

Bács-Kiskun Megyei Kereskedelmi és Iparkamara és az együttműködésben vállalt feladatainak rövid ismertetése



Nyerges Tibor, gazdaságfejlesztési vezető

Kamaratörténet évszámokban

- 1811 első magyar kamara (Fiume)
- 1948 kamarák államosítása (megszűnése)
- 1994 közjogi kamarák (újra)alakulása
- 2000 kötelező tagság megszüntetése
- 2010 kivitelezői regisztráció bevezetése
- 2012 kamarai regisztráció bevezetése
 - ~33 ezer megyei vállalkozás
 - kamarai hozzájárulás - március 31.
 - kötelező szolgáltatások
- 2012 agrárkamarai kötelező tagság bevezetése

Négy városban a megyében



Kecskemét



Kalocsa



Baja



Kiskunhalas

Szolgáltatásaink

- Általános érdekképviselés
- Kötelező regisztráció
- Szakképzés (tanulószerződések, duális képzés, mesterképzés, akkreditált képzések, pályaorientáció)
- Tanácsadás (pályázat, iparjogvédelem, minőségügy)
- Forrásközvetítés (Széchenyi Hitelkártya)
- Üzleti partner közvetítés,
- Külkapcsolatok
- Békéltető Testület, TSZSZ, Választott Bíróság
- Okmányhitelesítés
- Terembérlet

**Gazdálkodó szervezetek
munkaerő-keresletének várható
alakulása és képzési igényeinek
felmérése - 2019**

Célok

- A felmérés keretét az „Együttműködés a helyben foglalkoztatásért – Bács-Kiskun megyei foglalkoztatás- és gazdaságfejlesztési együttműködés” c. projekt (TOP-5.1.1-15-BK1-2016-00001) adja.
- A projekt céljai:
 - a helyi foglalkoztatás és gazdaság fejlesztése
 - a partnerek széleskörű összefogásának és együttműködésének megteremtése.
- A felmérés célja:
 - a megyei vállalkozások munkaerő-piaci helyzetének feltárása
 - a szükséges szakképzési irányok pontosítása
 - szakmákra/munkakörökre vonatkozó kompetencia kézikönyv elkészítése – 2017-ben megtörtént

Előkészítés

- A kérdőív:
 - Iparkamara készítette a Megyei Önkormányzat útmutatásai alapján
 - A kérdőív 16 kérdést tartalmaz a következő tematikai bontásban:
 - Lekérdezés és a megkérdezett cég alapadatai
 - Foglalkoztatási adatok
 - Foglalkoztatási igény
 - Munkakörök/szakmák és az elvárt kompetenciák
 - Képzési igények, lehetőségek és kapacitások
 - Egyéb eszközök, béren kívüli juttatások szerepének felmérése

Mintavétel

- Minta nagysága: 326 megkérdezett – azonos a 2017 évivel
- A mintavétel célja, hogy a megye térségében székhellyel rendelkező, működő vállalkozások alapsokaságára vonatkozóan – a kérdőíves felmérésben szereplő kérdések kapcsán – viszonylag pontos adatokat és információkat tárhassunk fel az előző év óta történt változásokról is.
- Módszer: arányosan rétegzett mintavétel
- A két kamara közötti 2017-es megoszlás: $209+117=326$
- 2018-ban 319 db, 2019-ben 316 (200+116) db vállalkozás került lekérdezésre (oka: felszámolások, átalakulások, nyugdíj stb.)

Lekérdezés és adatgyűjtés

- A munka koordinálását a két kamara végezte el
- A lekérdezés személyes felkeresés útján történt meg a tavalyihoz hasonló módon
- A kitöltött kérdőívet a kérdezőbiztosok az MTA KRTK RKI kérdőívszerverére töltötték fel, a válaszok felvitelével.
- Limesurvey (ver. 1.92) típusú szerver, elérhetősége: surveyor.rkk.hu
- A kérdezőbiztosok minden vállalkozáshoz egy-egy linket kaptak, amelynek segítségével a 2018-as adatok átírásával aktualizálhatták a válaszokat.

Feltöltési felület

Gazdálkodó szervezetek munkaerő-keresletének várható alakulása és képzési igényeinek felmérése


Az online felület a papír alapú kérdőívek rögzítésére szolgál.

0% 100%

Kérdőív adatok


A lekérdező és a megkérdezett cég alapadatai.

Kérdező:

 Kérdező neve

Kérdőív sorszáma:

Ebbe a mezőbe csak számokat írhat

 Kérdőív sorszáma


A kérdés időpontja:

Formátum: dd.mm.yyyy

 Nap.Hónap.Év / 17.06.2017

1.a A cégszámának első 8 számjegye:

Ebbe a mezőbe csak számokat írhat

 Kérjük 8 számjegyet írni be!

Adatfeldolgozás

- Az adatok feldolgozását az MTA KRTK RKI Kecskeméti Osztályának kutatói végezték el.
- A 316 db kérdőív feltöltése 2019. augusztus 25-én fejeződött be
- 1. lépés: adattisztítás
 - a kérdőív alapvetően nyílt jellegéből adódó kódolási feladatok elvégzése
- 2. lépés: kimutatások készítése
 - A felmérés jellegéből következően elsődlegesen keresztábrák készítésével kimutatásokkal elemeztük az összegyűjtött adatokat
- 3. lépés: szöveges értékelés és elemzés (2019.09.25.)

Eredmények

- A megkérdezett szervezetek

A kiválasztottak közül 10 db vállalkozás van, amelynek működésében változás állt be. 7 db megszűnt, 2 db szünetelteti a tevékenységét, 1 db pedig végelszámolás alatt van. Méretük és tevékenységük szerint 7 db mikro- (4 kereskedő és 3 szolgáltató), 2 db kis vállalkozás (egy-egy termelő és kereskedő), valamint 1 közepes méretű (szolgáltató) cég.

- Területiség

- 116 (117) Agrárkamarához, valamint 200 (209) Iparkamarához tartozó vállalkozást kérdeztünk le.
- 65 Bács-Kiskun megyei településről történt meg a 316 vállalkozás lekérdezése.
- A legtöbb vállalkozás Bajáról és a megye más nagyobb városaiból (Kiskunhalas, Kiskunfélegyháza, Tiszakécske) került a mintába. Az adott településen megkérdezettek száma jellemzően a lakosságszámmal korrelál.
- A megkérdezettek járások szerinti megoszlása alapvetően tükrözi a népesség arányokat.
- A Kecskeméti járás mintavételi adatok nem tartalmazzák Kecskemét, Fülöpháza, Kunszállás, Jakabszállás és Városföld vállalkozásait.

Járási adatok

Járás	Járás népesség 2017 fő	Települések népessége 2017 fő	Megoszlás %	Agrárkamara db	Iparkamara db	Összesen db	Összesen %
Bácsalmási járás	18527	13792	4,23	4	3	7	2,22
Bajai járás	63831	54274	16,64	7	43	50	15,82
Jánoshalmi járás	16090	16090	4,93	11	2	13	4,11
Kalocsai járás	47850	39318	12,06	28	23	51	16,14
Kecskeméti járás	37832 (155650)	27418	8,41		20	20	6,33
Kiskőrösi járás	53363	45246	13,87	16	27	43	13,61
Kiskunfélegyházi járás	36237	35349	10,84	14	14	28	8,86
Kiskunhalasi járás	42269	35904	11,01	8	29	37	11,71
Kiskunmajsai járás	18365	17303	5,31	5	9	14	4,43
Kunszentmiklósi járás	29162	18138	5,56	7	12	19	6,01
Tiszaújvárosi járás	24258	23279	7,14	16	18	34	10,76
Végösszeg	387784 (505602)	326111	100,00	116	200	316	100,00

Iparkamara - vállalkozások mintacsoportjai

Iparkamara	Iparkamara megkérdezettek megoszlása 2019
termelő jellegű mikro-vállalkozás	11
kereskedelmi jellegű mikro-vállalkozás	33
szolgáltató jellegű mikro-vállalkozás	69
termelő jellegű kisvállalkozás	6
kereskedelmi jellegű kisvállalkozás	8
szolgáltató jellegű kisvállalkozás	16
termelő jellegű középvállalkozás	18
kereskedelmi jellegű középvállalkozás	9
szolgáltató jellegű középvállalkozás	16
termelő jellegű nagyvállalkozás	6
kereskedelmi jellegű nagyvállalkozás	2
szolgáltató jellegű nagyvállalkozás	6
Összes	200

A gazdasági tevékenységek megoszlása

Tendenciózus változások 2017-2019 között nem történtek a gazdasági tevékenységek diverzifikáltságát tekintve.

Az agrár ágazatban a „*Növénytermesztés, állattenyésztés, vadgazdálkodás és kapcsolódó szolgáltatások*” az első (52 eset)

A másik szektorban a „*Kiskereskedelem*” vezet (43 eset) .

Foglalkoztatottak a megkérdezettekél - 2019 (2018; 2017)

Vizsgált csoportok	Agrár munkavállalók	Ipari munkavállalók	Összesen
Mikrovállalat termelő	7	30	37
Mikrovállalat kereskedő	4	105,5	109,5
Mikrovállalat szolgáltató	40	270	310
Kisvállalat termelő	809	122	931
Kisvállalat kereskedő	280,5	181	461,5
Kisvállalat szolgáltató	89	330	419
Középvállalat termelő	1766 (1703; 1556)	2069	3835
Középvállalat kereskedő	0	650	650
Középvállalat szolgáltató	143	1122,3	1265,3
Nagyvállalat termelő	1011	1054	2065
Nagyvállalat kereskedő	0	735	735
Nagyvállalat szolgáltató	532	1303 (1115; 969)	1835
Végösszeg:	4681,5 (4562,3; 4369)	7971,8 (7685,5; 7616)	12653,3 (12247,8; 11985,6)

Létszámváltozások

- A vállalkozások által foglalkoztatottak statisztikai állományi létszáma (2018 dec. 31-én) 12653, ami 406 fővel több, mint a 2017 végén rögzített állapot (12247 fő) és 668 fővel több, mint a 2016 dec. 31-i adat (11985 fő).
- A vizsgált cégek statisztikai állományi létszáma közel 5,5%-al nőtt két év alatt.
- Elsősorban a középvállalati termelő szegmensnek köszönhetően az agrár munkavállalók száma 312 fővel gyarapodott a 2017-es adathoz képest.
- Az iparkamarához tartozó cégek dolgozóinak létszáma 7971,8 fő, ami 355 fővel több, mint a 2017-es mérés. Itt a nagyvállalati szolgáltató szektorban történt nagyobb arányú bővülés, 334 fővel.

Leggyakoribb szakmák NAK

Megnevezett szakma	Foglalkoztatottak száma 2019 (fő)	2018 (fő)	2017 (fő)
állatgondozó	294	289	274
betanított baromfifeldolgozó	226	228	214
gumiipari betanított munkás	201	180	170
segédmunkás	198	192	192
bolti eladó	179	178	172
kézi csomagoló	165	156	155
pék	153	142	147
földmunka-, rakodó- és szállítógép kezelő	144	178	144
mezőgazdasági munkás	118	112	107
állattartó szakmunkás	116	111	113

Leggyakoribb szakmák BKMKIK

Megnevezett szakma	Foglalkoztatottak száma 2019 (fő)	2018 (fő)	2017 (fő)
bolti eladó	442,5	490,5	468,5
tehergépkocsi vezető	324	326	322
betanított munkás	317	237	242
cipőgyártógép kezelője	282	275	275
gépkezelő	248	200	167
mezőgazdasági gépész	184	186	210
útépítő	171	172	153
lakatos	153	171	223
hegesztő	150	185	216
gépészmérnök	145		

Felvétel és elbocsátások egyenlege

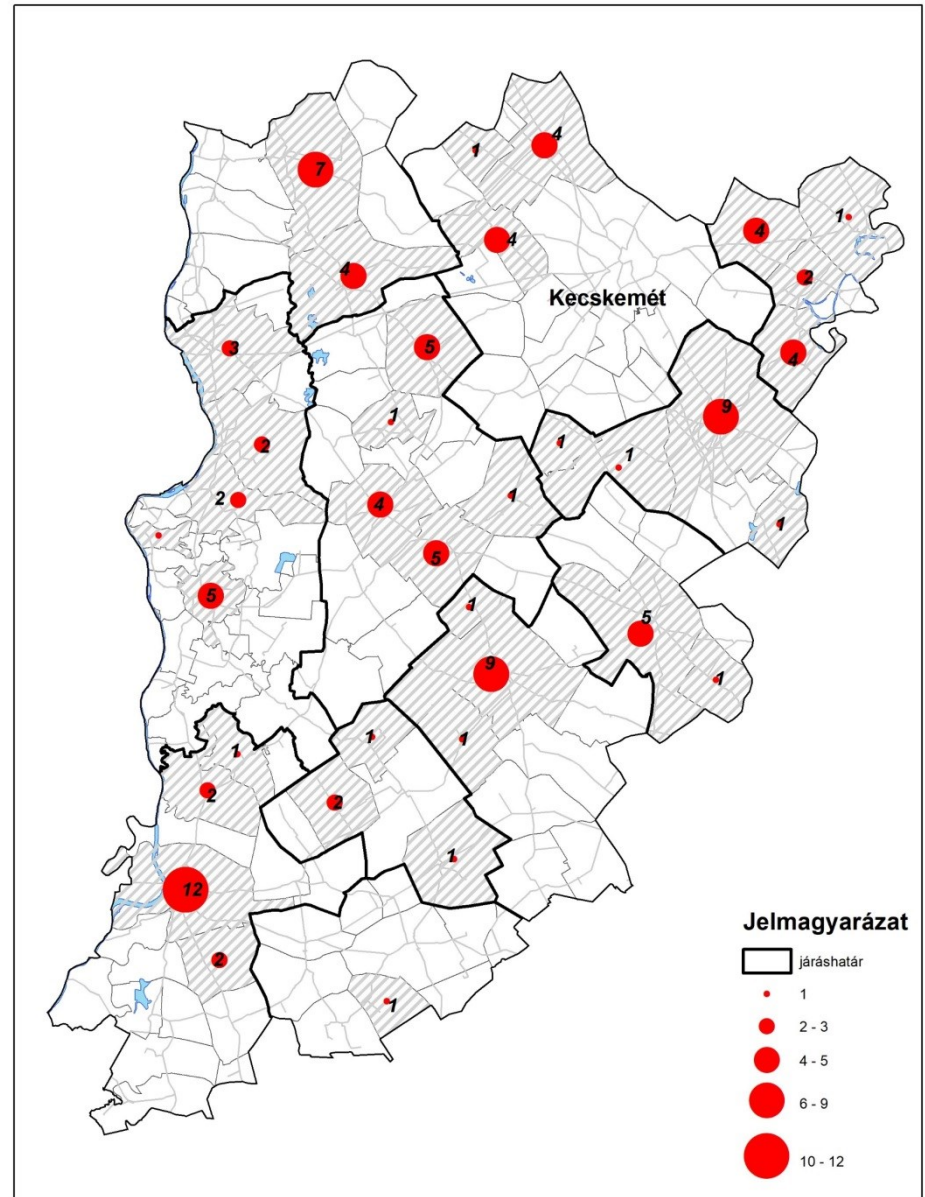
- A kérdezettek összesen **1192.5 munkaerő felvételt** jeleztek, **ami határozott visszaesést mutat az elmúlt évekhez képest**, hiszen ez a szám 155 fővel kevesebb, mint 2018-ban és 255-el kevesebb mint 2017-ben.
- Ezzel egyidőben **753 főt bocsátottak el**, ami kevesebb, mint a 2018-as adat, amikor 899 főt.
- Az elmúlt évben a felvettek közül 144 főnek volt érettségije (2018-ban 213 főnek), míg az elbocsátottak sorában 67-nek (2018-ban ez 62).
- Azok a szakmák, amelyekből a legtöbb munkavállalót bocsátottak el jórészt megegyeznek azokkal a foglalkozási körökkel, amelyekbe új munkavállalókat vettek fel, hiszen a legtöbb cég, többnyire az elbocsátottak helyét „töltötte fel”.

A fluktuációban leginkább érintett szakmák

Említett szakmák	Felvettek száma (fő) 2019	2018 (fő)	2017 (fő)
mezőgazdasági munkás	98	95	88
tehergépkocsi vezető	69	72	58
bolti eladó	68	90	109
betanított munkás	58	33	41
hűtőipari munkás	55	52	50
hegesztő	50	42	35
állatgondozó	46	52	40
egyszerű mezőgazdasági foglalkoztatott	45	45	43
kőműves	35	31	26
segédmunkás	33	19	-
gépkézeli	29	27	-
műanyagfeldolgozó	29	18	-
lakatos	28	26	-
értékesítő	24	21	11
ács	24	10	10
villanyszerelő	23	11	-
kézi csomagoló	23	32	-
műanyaggépek kezelője	20	18	-
mezőgazdasági gépész	19	22	24
autószerelő	18	22	20
cipőkészítő	16	11	15
gépi forgácsoló	15	16	40

Munkaerő- felvételi tervek

- A kapott adatok alapján leszögezhetjük, hogy a munkaerő-felvételre irányuló igény általánosságban igen magas, a kereskedő nagyvállalatok és a közepes méretű termelő cégek körében.



Tervezett munkaerő felvétel szakmánként

Megnevezett szakmák	Tervezett foglalkoztatottak száma	2018	2017
	2019		
mezőgazdasági munkás	97	96	97
betanított munkás	90	83	77
bolti eladó	44	48	45
műanyagfeldolgozó	27	46	29
tehergépkocsi vezető	37	46	49
kőműves	19	46	23
hegesztő	27	29	29
mezőgazdasági gépész	14	27	19
értékesítő	14	26	-
lakatos	14	25	18
víz-, csatorna- és közmű- rendszer szerelő	11	25	15
villanyszerelő	19	23	17
pék	15	21	15
földmunka-, rakodó- és szállítógép kezelő	14	21	14
mezőgazdasági segédmunkás	30	20	-
kézi csomagoló	20	20	20
autószerelő	17	15	16
gépi forgácsoló	10	13	17

Hiányszakmák

Ssz	Szakma	Felvétel/hiány 2019 (fő)	2018 (fő)	2017 (fő)
1	mezőgazdasági munkás	157	154	148
2	betanított munkás	109	108	97
3	bolti eladó	98	101	100
4	mezőgazdasági segédmunkás	80	60	56
5	tehergépkocsi vezető	72	93	86
6	hegesztő	55	43	54
7	kőműves	50	66	70
8	kézi csomagoló	50	50	50
9	villanyszerelő	45	62	57
10	mezőgazdasági gépész	43	56	42
11	autószerelő	39	37	38
12	földmunka-, rakodó- és szállítógép kezelő	32	48	31
13	lakatos	32	35	34
14	pék	31	49	32
15	állatgondozó	31	31	34
16	hűtőipari munkás	30	30	30
17	műanyagfeldolgozó	27	47	30
18	értékesítő	27	27	-
19	segédmunkás	26	25	15
20	cipőkészítő	25	22	20

A foglalkoztatási nehézségek okai

- Munkaerő- és kompetenciahiány
 - A legtöbben arra panaszkodnak, hogy nincs megfelelő képzettségű szakember. Ez szinte minden szakmában és minden vállalattípusnál nehézség. Több esetben azt is megemlítik, hogy nincs már az adott szakmában képzés sem.
- Munkavállalói felmondás, fluktuáció
 - A munkahelyváltások, bel- és még gyakrabban külföldi munkalehetőségek - magasabb bérezés, juttatások és jobb körülmények reményében - miatti felmondások
- Munkáltatói felmondás nem megfelelő munkamorál, rossz szemléletmód miatt
 - Pontatlanság, megbízhatatlanság, lustaság, érdektelenség, hanyagság, a munkához való hozzáállás színvonala romlott az elmúlt években.

Szükséges kompetenciák

A megjelölt készségek és kompetenciák rangsorában továbbra is a

- munkafegyelmet,
 - az önálló munkavégzést,
 - a szakmai gyakorlatot,
 - a felelősségtudatot és
 - a számolási készséget
- jelölték be a legtöbben, mint prioritást.

Összefoglaló konklúziók

- A vizsgált kérdések vonatkozásában számottevő változás nem következett be, a vállalkozások munkaerőpiaci elvárásai és igényei alapvetően nem módosultak az áttekintett időszak alatt.
- A megyei munkaerőpiaci jellemzők éves szinten is mérhető kisebb „kilengései” az általános munkaerő-fluktuációhoz, valamint a vállalkozók által végzett éves feladatok, munkák előrehaladásához (pl.: építési beruházások) köthetők.
- A belső szakmástuktúrák az agráriumban alig, az ipari szegmensben is csak néhány szakma sorrendiségében és az egyes foglalkozások felcserélődésében jelennek meg.
- A hiányszakmák listájában szintén minimális, inkább a sorrendet érintő változásokat sikerült kimutatni.

Köszönöm a figyelmet



Nyerges Tibor, gazdaságfejlesztési vezető