



BÁCS-KISKUN MEGYEI
ÖNKORMÁNYZAT

Amit a kutatás üzen

- gazdálkodó szervezetek munkaerő keresletének és képzési igényeinek várható alakulása 2017-2018. (2019.)

Kecskemét, 2019. október 30.





**BÁCS-KISKUN MEGYEI
ÖNKORMÁNYZAT**

Megváltozott a területi önkormányzatok szerepe, feladata

A 2011. évi CLXXXIX. Magyarország helyi önkormányzatairól szóló
Törvény 27. § (1) bekezdése szerint:

A megyei önkormányzat területi önkormányzat, amely törvényben meghatározottak szerint:

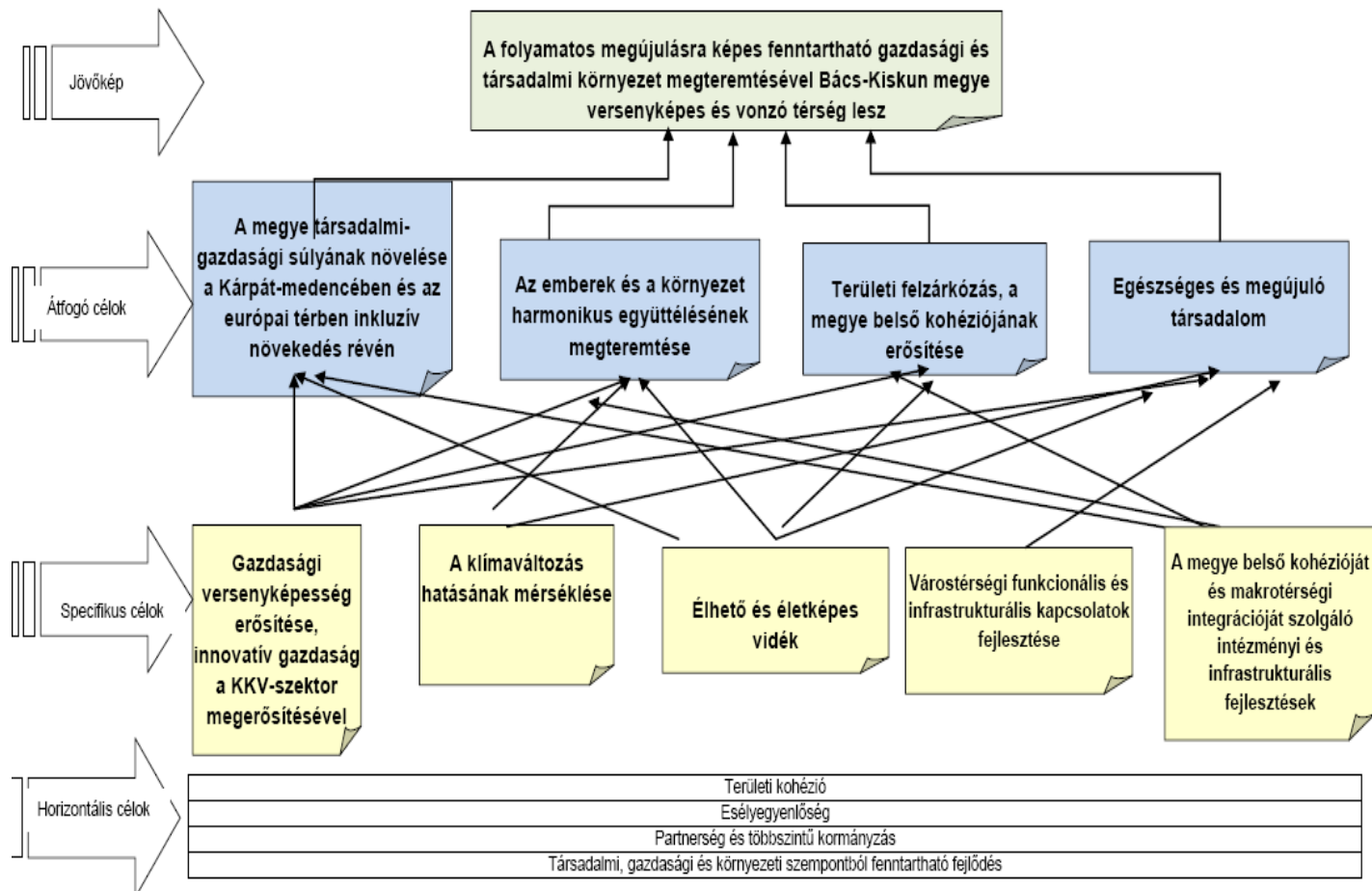
területfejlesztési,

vidékfejlesztési,

területrendezési,

valamint koordinációs feladatokat lát el.







BÁCS-KISKUN MEGYEI
ÖNKORMÁNYZAT

Foglalkoztatás-ösztönzés a TOP keretében

Magyarország Kormánya az Európai Unió Bizottságával kötött Partnerségi Megállapodásban **célul tűzte ki a területi sajátosságokon alapuló fejlettségbeli különbségek mérséklését**, a megyei és helyi emberi erőforrás fejlesztések, a **foglalkoztatás-ösztönzés** és társadalmi együttműködés **támogatását**, és a **foglalkoztatási szint emelését**.

A cél elérését a Kormány a megyei és helyi önkormányzatokkal, a megyei jogú városok önkormányzataival, a kormányhivatalokkal, illetve a foglalkoztatás-fejlesztésben érintett helyi, megyei szereplők együttműködésével megvalósítja meg.



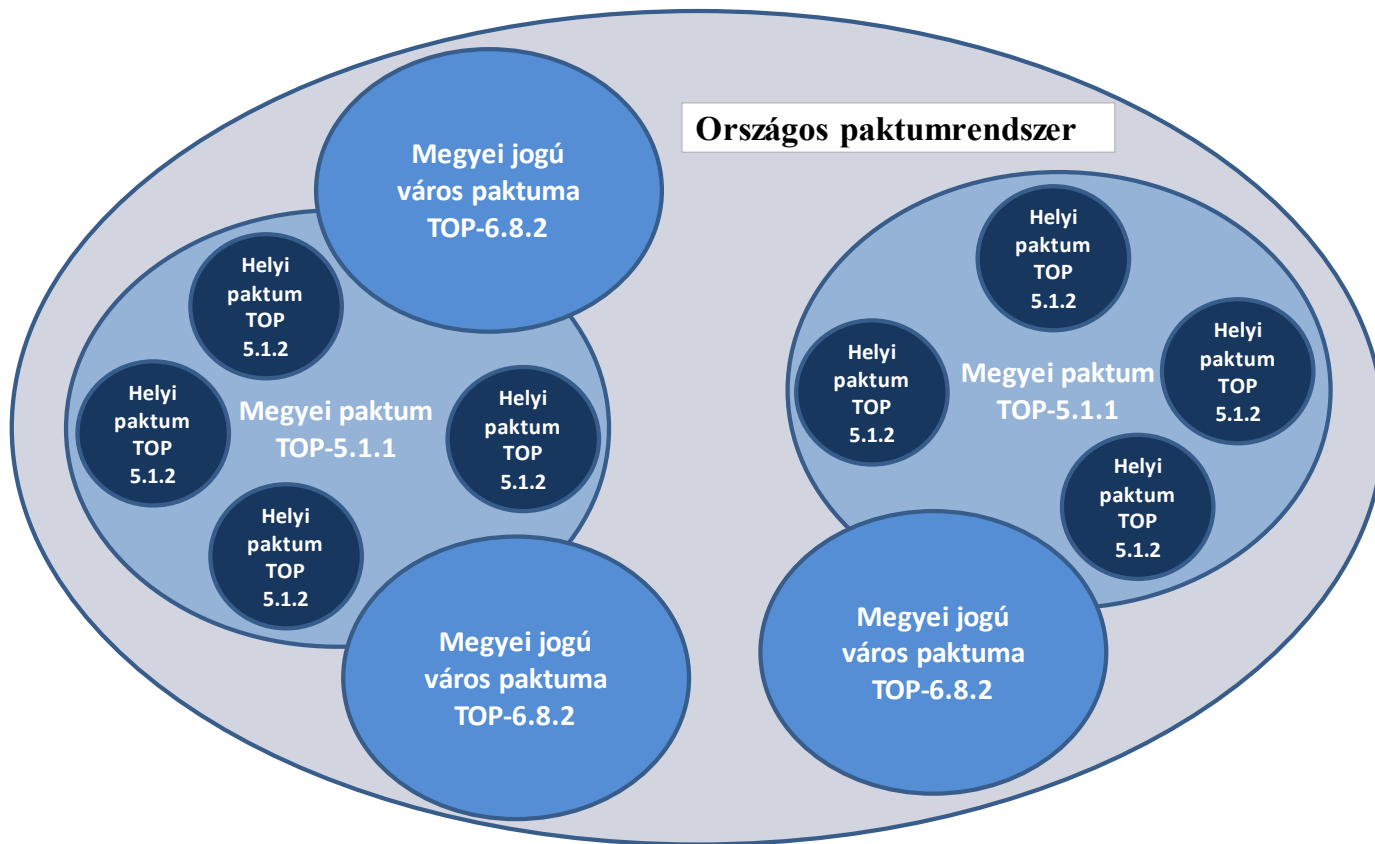


TOP foglalkoztatási intézkedések

A „Terület- és Településfejlesztési Operatív Program” keretében meghirdetett projektek olyan **foglalkoztatás és gazdaságfejlesztési kezdeményezések, megállapodások, paktumok megvalósítására szolgálnak**, amelyek célja a gazdasági élet helyi, a térségi viszonyokat legjobban ismerő szereplőinek, az **államnak, az önkormányzatnak, a vállalkozásoknak**, valamint a **civil szféra** képviselőinek **összefogása** a stratégiai célok és az erőfeszítések összehangolása a **gazdaság és a munkaerő-piac fellendítése érdekében.**

A projektek keretében megyei és helyi szinten, valamint a megyei jogú városokban foglalkoztatási együttműködések, partnerségek (paktumok) jöttek létre.





18 db megyei paktum
79 db helyi paktum
22 db megyei jogú városi paktum





BÁCS-KISKUN MEGYEI
ÖNKORMÁNYZAT

Projekt célok:

A TOP-5.1.1-15, TOP-5.1.2-15, TOP-6.8.2-15 programok keretében létrejövő paktumok olyan megyei, helyi foglalkoztatási és gazdasági együttműködések, melyek célja a **tartós, fenntartható, lehetőleg piaci alapon működő foglalkoztatás.**

Az együttműködés által **a keresletnek megfelelő munkaerő biztosítása.**

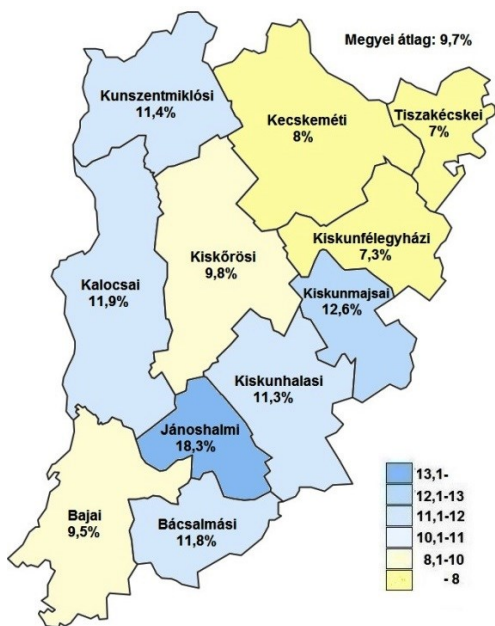
Az adott térségben munkát vállalni szándékozó **álláskereső hátrányos helyzetű személyek és inaktívak foglalkoztathatóságának javítása, nyílt munkaerő-piaci elhelyezkedésének támogatása.**



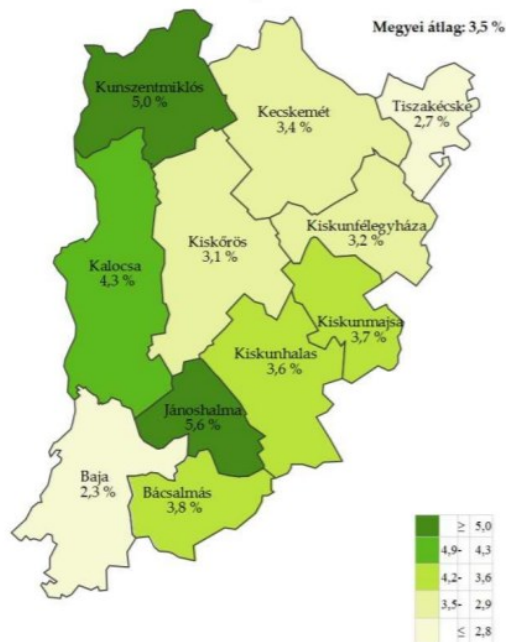


Nyilvántartott álláskeresők Bács-Kiskun Megyében

Járásonként

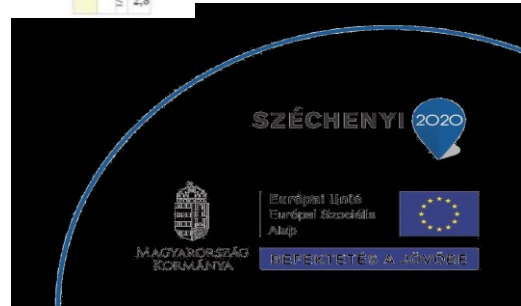


2015.



2019. 09.

Forrás: Bács-Kiskun Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztály





BÁCS-KISKUN MEGYEI
ÖNKORMÁNYZAT

Vállalati háttérfelmérés eredményei

Az „Együttműködés a helyben foglalkoztatásért”

Bács-Kiskun megyei

foglalkoztatási- és gazdaságfejlesztési együttműködés

TOP-5.1.1-15-BK1-2016-00001

program keretében végzett vállalati háttér felmérésekből
levonható következtetések





BÁCS-KISKUN MEGYEI
ÖNKORMÁNYZAT

Vállalati háttérfeltérés eredményei

A vizsgálat célja:

„Gazdálkodó szervezetek munkaerő-keresletének várható alakulása és képzési igényeinek felmérése”

A második és a harmadik felmérés célja a korábban már kiválasztott 326 vállalkozás munkaerő-piaci helyzetének és igényeinek a nyomon követése volt, így a kérdőív felvétele a 2017-ben meghatározott minta alapján ugyanazon válaszadók megkeresésével történt meg. (2018-ban 7 db, 2019-ben 10 db vállalkozás életében történt változás)

A kérdőív összeállítását a Bács-Kiskun Megyei Kereskedelmi és Iparkamara végezte el.





BÁCS-KISKUN MEGYEI
ÖNKORMÁNYZAT

Vállalati háttérfermérés eredményei

A kérdezőbiztosok munkáját az Iparkamara és a Nemzeti Agrárgazdasági Kamara Bács-Kiskun Megyei Igazgatósága közösen koordinálta.

Az adatgyűjtés egy erre kialakított online felületen történt meg (az MTA KRTK az általa üzemeltetett Limesurvey ver. 1.92 szerveren), annyi különbséggel, hogy a második és harmadik alkalommal a biztosok minden vállalkozáshoz egy linket kaptak, amelynek segítségével a 2017-es adatok átírásával aktualizálhatták a válaszokat.

A kérdőív feldolgozása ezután kérdésenként történt meg a szükséges logikai kapcsolatok figyelembevételével.

A fermérés jellegéből következően elsődlegesen keresztáblás kimutatásokkal elemezték az összegyűjtött adatokat.





Vállalati háttérfermérés eredményei

Vizsgálva az 50 legfontosabb hiányszakmát még egyértelműbb, hogy még több bolti eladóra és kőművesre, valamint mezőgazdasági munkásra és segédmunkásra volna szükség a megye gazdaságában.

Az első öt hiányszakmát megvizsgálva különösen az eladók és kőművesek iránti érdeklődés nőtt meg. Előbbi esetében 100 főről 175 főre, utóbbinál 70 főről közel a duplájára 132 főre nőtték az igények!

Ssz	Szakma	Felvétel/hiány 2018 (fő)	Felvétel/hiány 2017 (fő)
1	bolti eladó	175	100
2	mezőgazdasági munkás	154	148
3	kőműves	132	70
4	betanított munkás	108	97
5	tehergépkocsi vezető	93	86

Az 5 legfontosabb „hiányszakma”



Vállalati háttérfelmérés eredményei

Az adott munkakörökhöz (említett szakmákhoz) szükséges készségek és kompetenciák rangsorában

- **a munkafegyelem**
- **az önálló munkavégzést**
- **a szakmai gyakorlat**
- **felelősségtudatot**
- **számolási készséget** jelölték be a legtöbben, mint prioritást.

De jól látható, hogy a munkaadók a szakmai alapok mellett az olyan alapvető pozitív tulajdonságokat helyezik előtérbe, mint az együttműködési készség, a problémamegoldó képesség, vagy épp a munkakultúra és a pontosság

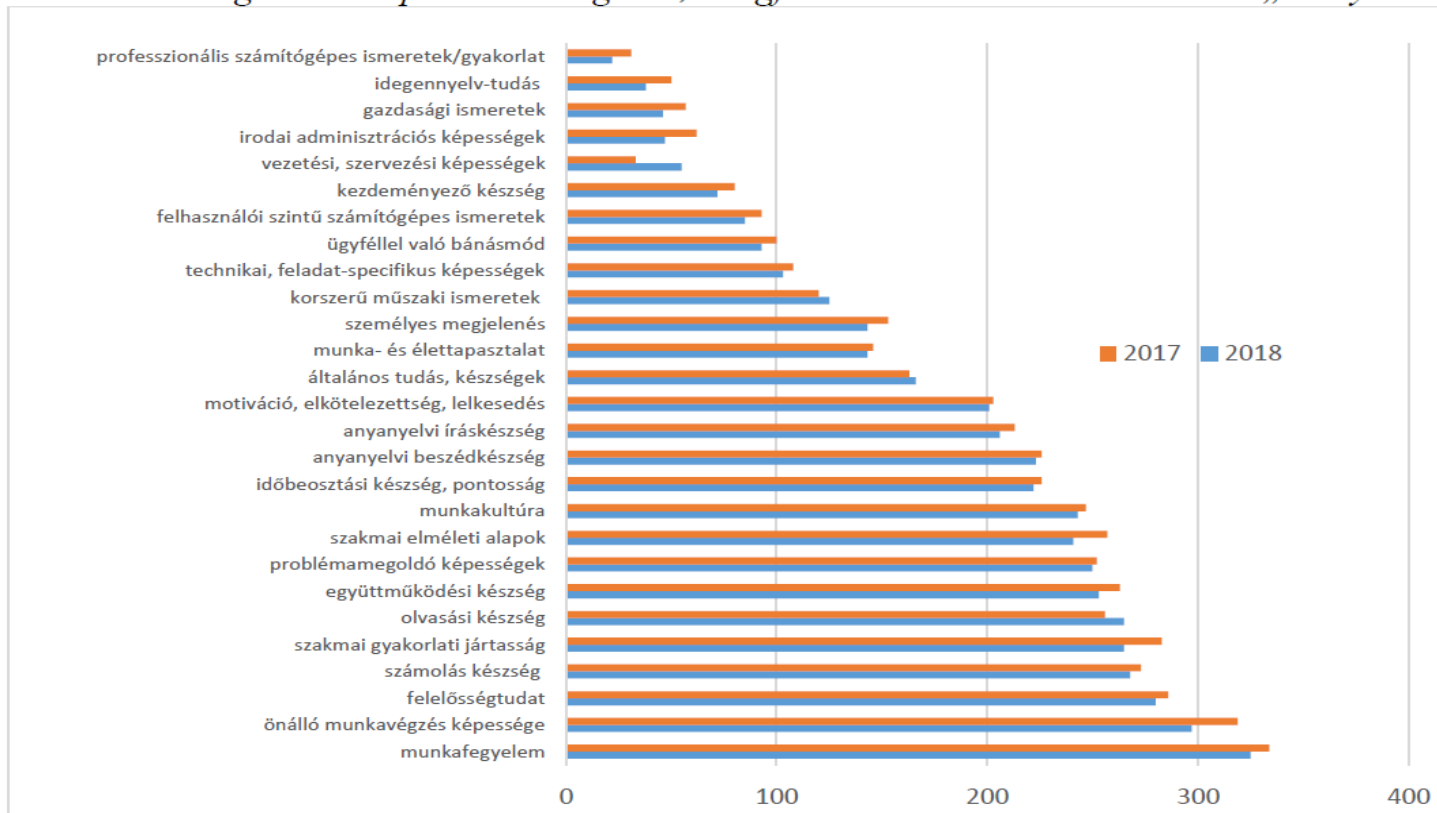
Ugyanakkor az irodai, gazdasági és idegen nyelv ismeret, valamint a számítógépkezelői jártasság iránti igény még tovább csökkent.





Vállalati háttérfermérés eredményei

6.ábra: Készségek és kompetenciák rangsora, a legfontosbbnak vélt munkavállalói „erények”



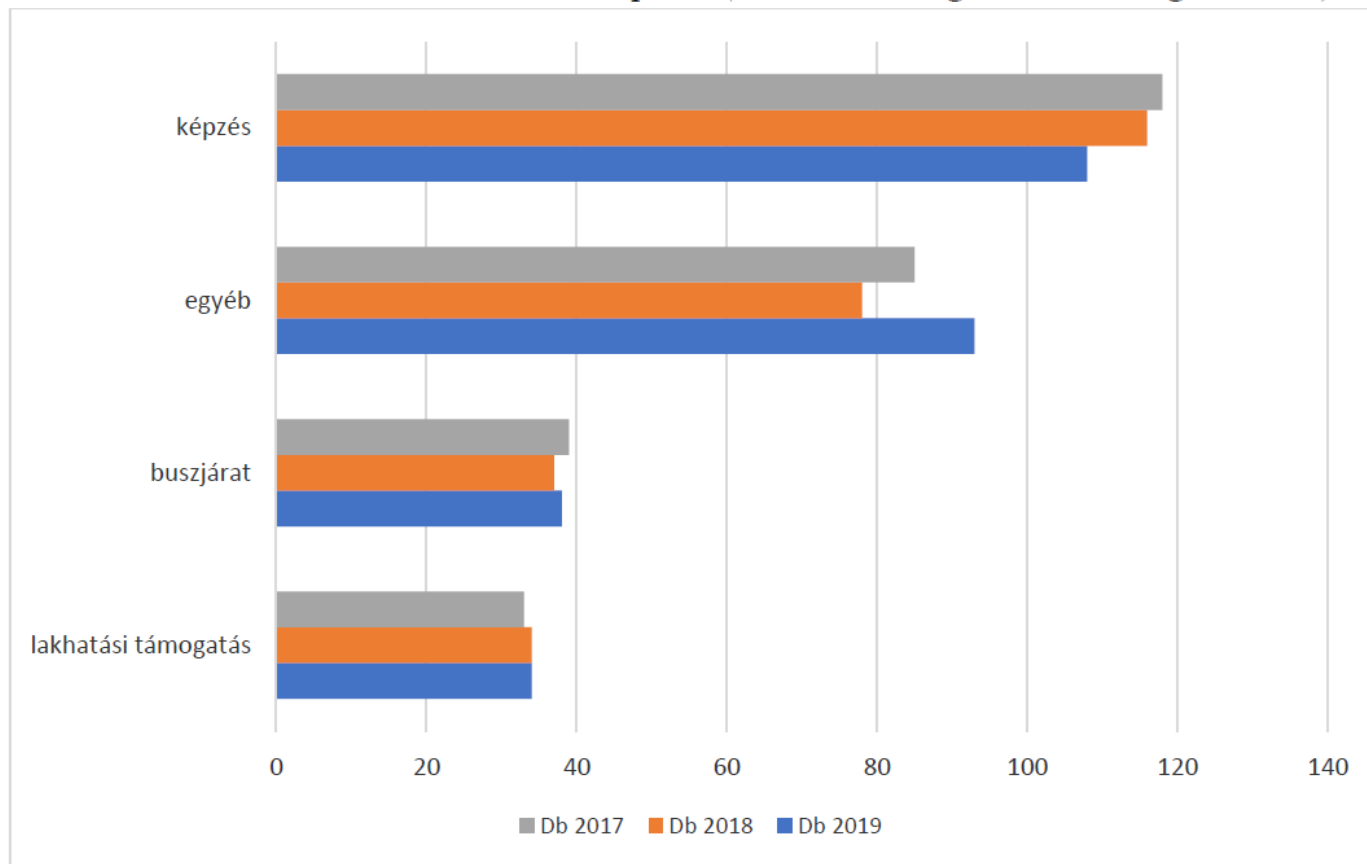
Forrás: online kérdőív





Vállalati háttérfermérés eredményei

7.ábra: A munkaerő biztosítására tett lépések (kérdőívben megadott lehetőségek szerint)



Forrás: online kérdőívek





- A program tervezése óta alapvetően megváltozott a munkaerőpiac, jelenleg teljes foglalkoztatásról beszélhetünk
- A megyében működő vállalkozások tevékenysége alapján szinte minden területen tapasztalható a munkaerőhiány
- A munkaerő iránti kompetenciák és készségek közül kiemelkedőek a személyes jellegűek
- A gazdálkodó szervezetek a képzést látják első számú megoldásnak a munkaerőhiány megoldására
- A vállalkozások még soha nem voltak ilyen helyzetben





BÁCS-KISKUN MEGYEI
ÖNKORMÁNYZAT

Köszönöm szépen a kitüntető
figyelmüket!

Szakál Tibor szakmai vezető
e-mail: szakal.tibor@bacskiskun.hu
telefon: +36/30-364-1895
www.bacskiskun.hu

