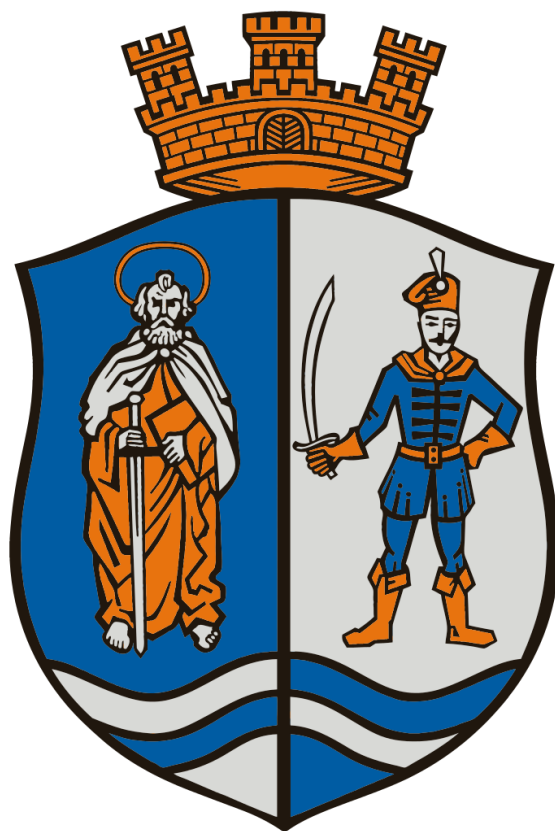


Együttműködés a helyben foglalkoztatásért
**Bács-Kiskun megyei foglalkoztatási- és
gazdaságfejlesztési együttműködés**

**MEGVALÓSÍTHATÓSÁGI
TANULMÁNYA**



TOP-5.1.1-15-BK1-2016-00001
2020. április 28.

TARTALOM

1. HELYZETÉRTÉKELÉS	5
1.1 Földrajzi helyzetkép	5
1.1.1 Földrajzi terület/beavatkozási szint meghatározása	5
1.2 A TÁMOGATÁSI KÉRELEM GAZDASÁGI, TÁRSADALMI, FOGLALKOZTATÁSI ÉS KÖRNYEZETI HÁTTÉRÉNEK BEMUTATÁSA	11
1.2.1 Gazdasági-foglalkoztatási-társadalmi helyzetkép	11
1.2.1.1. Gazdasági, társadalmi és környezeti folyamatok	14
1.2.1.2 Munkaerő-piaci kereslet-kínálat	39
1.2.1.3. Munkaerő-piaci szereplők	42
1.2.1.4. Területi egységek	48
1.2.1.5. Korábbi foglalkoztatási együttműködések a megyében	51
1.2.1.6. Projekt előkészítettsége	53
1.2.2 Gazdaságfejlesztési irányok a megyében	57
1.3 A TÁMOGATÁSI KÉRELEM INDOKOLTSÁGA	61
1.3.1 A szakterület elemzése	61
1.3.1.1. Európai Uniós kitekintés	61
1.3.1.2. A munkaerő-piacot érintő hazai folyamatok	64
1.3.1.3. A munkaerő-piacot érintő Bács-Kiskun megyei folyamatok	67
1.3.2 A támogatási kérelem szükségességét alátámasztó probléma bemutatása	75
1.3.2.1 A jelenlegi állapot bemutatása	76
1.3.2.2. Fejlesztési potenciál, a támogatási kérelemben meghatározott lépések hatása	79
1.3.3 Szakmapolitikai, jogi háttér	80
1.3.4 A támogatási kérelem céljainak kapcsolódása a Széchenyi 2020 céljaihoz	81
1.3.5 A támogatási kérelem kapcsolódása a hazai és térségi fejlesztéspolitikához	83
2. A TÁMOGATÁSI KÉRELEM CÉLJAI ÉS TEVÉKENYSÉGEI	86
2.1 A TÁMOGATÁSI KÉRELEM CÉLJAINAK MEGHATÁROZÁSA	86
2.2 A FEJLESZTÉSEK CÉLCSOPORTJAI, AZ ÉRINTETTEK KÖRE, A FEJLESZTÉSEK HATÁSTERÜLETE	91
2.2.1. Álláskeresők	92
2.2.2. Inaktívok	101
2.2.3. Vállalkozások	104
2.2.4. Közvetett célcsoport	104
2.2.5. Érintettek	105
2.3 AZ ELÉRENDŐ CÉLOKHOZ SZÜKSÉGES TEVÉKENYSÉGEK BEMUTATÁSA	105
2.3.1. Konzorciumi partnerek szerepének bemutatása	105
2.3.2. A projekttevékenységek illeszkedése a TOP-5.1.1-15 felhíváshoz	108
2.3.3. A tevékenységek szakmai tartalma	113
2.3.2.1. Projektelőkészítés	113
2.3.2.2. Megvalósítás	115
2.3.4. Más fejlesztésekhez való kapcsolódás	123
2.4. Kötelező vállalások, monitoring mutatók	139
3. TÁMOGATÁSI KÉRELEM MEGVALÓSÍTÁSÁNAK SZERVEZETI KERETEI	143
3.1 A TÁMOGATÁST IGÉNYLŐ ÉS PARTNEREINEK BEMUTATÁSA	143
3.1.1 A támogatást igénylő bemutatása	143
3.1.2 A megvalósításban részt vevő partnerek, konzorciumi tagok bemutatása	146
3.1.2.1. Bács-Kiskun Megyei Kormányhivatal	146
3.1.2.2. Magyar Máltai Szeretetszolgálat Egyesület	149

3.1.2.3.	BKMFÜ Bács-Kiskun Megyei Fejlesztési Ügynökség Nonprofit Kft. _____	151
3.1.3	A támogatást igénylő és partnereinek a támogatási kérelemhez kapcsolódó tapasztalatának bemutatása _____	155
3.1.3.1.	Bács-Kiskun Megyei Önkormányzat projekttapasztalatai _____	155
3.1.3.2.	Bács-Kiskun Megyei Kormányhivatal projekttapasztalatai _____	156
3.1.3.3.	A Magyar Máltai Szeretetszolgálat projekttapasztalatai _____	158
3.1.3.4.	A BKMFÜ Bács-Kiskun Megyei Fejlesztési Ügynökség Nonprofit Kft. projekttapasztalatai _____	161
3.2	A MEGVALÓSÍTÁS ÉS A FENNTARTÁS SZERVEZETE _____	163
3.2.1.	Projektmenedzsment _____	164
3.2.2.	Paktumiroda _____	166
3.2.3.	Szakmai megvalósításban résztvevők _____	167
3.2.4.	Bács-Kiskun Megyei Kormányhivatal szakmai megvalósítói _____	168
3.2.5.	Magyar Máltai Szeretetszolgálat Egyesület szakmai megvalósítói _____	170
3.2.6.	BKMFÜ Bács-Kiskun Megyei Fejlesztési Ügynökség Nonprofit Kft. szakmai megvalósítói _____	174
3.3.	Bács-Kiskun megyei foglalkoztatás- és gazdaságfejlesztési együttműködés _____	177
4.	A SZAKMAI ÉS PÉNZÜGYI MEGVALÓSÍTÁS RÉSZLETES ÜTEMEZÉSE _____	185
4.1	A TERVEZETT FEJLESZTÉS BEMUTATÁSA _____	185
4.1.1	A megvalósulás helyszíne _____	185
4.1.2	Az előkészítéshez és a megvalósításhoz kapcsolódó feladatok meghatározása _____	185
4.1.3	A fejlesztés hatásainak elemzése _____	189
4.1.3.1.	Társadalmi és gazdasági hatások, esélyegyenlőség _____	189
4.1.3.2.	Fenntartható gazdasági működés és környezeti fenntarthatóság _____	191
4.1.4	Pénzügyi terv _____	192
4.1.5	Kockázatelemzés _____	212
4.1.5.1.	Pénzügyi kockázatok elemzése _____	212
4.1.5.2.	Megvalósíthatósági és fenntarthatósági kockázatok _____	213
4.1.6	Fenntartás _____	217
4.2	RÉSZLETES CSELEKVÉSI TERV _____	220
4.2.1	Az előkészítésének és megvalósításának részletes feladatai és ütemezése _____	220
5.	A NYILVÁNOSSÁG BIZTOSÍTÁSA, KOMMUNIKÁCIÓS TEVÉKENYSÉG _____	233
5.1	A KOMMUNIKÁCIÓS TEVÉKENYSÉGEK ÖSSZEFOGLALÓ LEÍRÁSA _____	233
5.2	A CÉLCSOPORTOK ÉS AZ ÉRINTETTEK KOMMUNIKÁCIÓS SZEMPONTÚ ELEMZÉSE, KOMMUNIKÁCIÓS ÜZENETEK MEGFOGALMAZÁSA _____	234
5.3	KOMMUNIKÁCIÓS ESZKÖZÖK AZONOSÍTÁSA _____	248
5.4	KOMMUNIKÁCIÓS ÜTEMTERV _____	250
6.	Horizontális szempontok érvényesítése _____	258
6.1.	Fenntartható fejlődés _____	258
6.1.1.	A fenntartható fejlődés célja _____	258
6.1.2.	A projektben végzett tevékenységek bemutatása a fenntartható fejlődés érdekében _____	258
6.1.3.	A projekt hatásai, eredményei _____	259
6.2.	Esélyegyenlőség és megkülönböztetés-mentesség _____	260
6.2.1.	Az esélyegyenlőség elősegítésének célja _____	260
6.2.2.	A projektben végzett tevékenységek bemutatása az esélyegyenlőség elősegítésére _____	261
6.2.3.	A projekt hatásai, eredményei _____	261
6.3.	Férfiak és nők közötti egyenlőség _____	262
6.3.1.	Cél _____	262
6.3.2.	A projektben végzett tevékenységek bemutatása a férfiak-nők közötti egyenlőség fenntartásáért _____	263

Mellékletek	264
1. számú melléklet: Kecskemét járás településeinek csatlakozási szándéknyilatkozatai	264
2. számú melléklet: Az „EU 2020”, a „Nemzeti fejlesztés 2030” és a „Bács-Kiskun 2020” egymáshoz való kapcsolódása	264
3. számú melléklet: BKM KH szervezeti felépítése	264
4. számú melléklet: BKM KH szervezeti egységeinek feladatai	264

1. HELYZETÉRTÉKELÉS

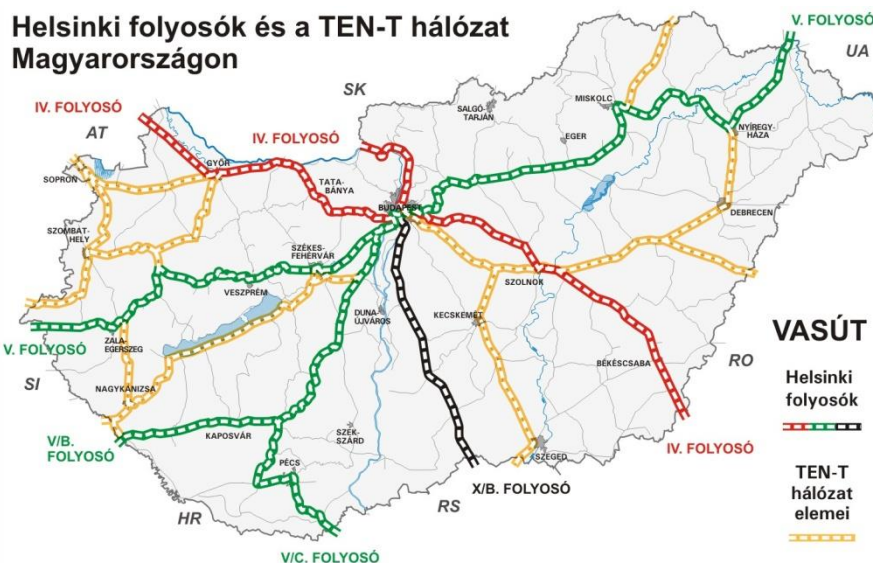
1.1 Földrajzi helyzetkép

1.1.1 Földrajzi terület/beavatkozási szint meghatározása

Bács-Kiskun megye a Kárpát-medence középső részén helyezkedik el, geográfiai pozíciója centrálisnak tekinthető. Magyarországon belül, a megye az Alföld nagytáján, a Duna-Tisza közti síkvidéken található. Közigazgatási területét nyugatról Baranya, Tolna és Fejér megye (hosszabb szakaszon maga a Duna folyó) északról Pest, keletről Jász-Nagykun-Szolnok és Csongrád megye határolja. A megyét délről Szerbiával közös országhatár szegélyezi. A megye egész területe síkság, a felszín azonban valamivel változatosabb, mint az Alföld más vidékein.

A megye jelenlegi településkörnyezeti jellemzőinek kialakulását, társadalmi-gazdasági helyzetét az elmúlt évtizedek nagyban befolyásolták. Maga a megye – Kecskemét központtal – Pest-Pilis-Solt-Kiskun, valamint Bács-Bodrog vármegye egyes részeiből jött létre az 1950-es megyerendezés során. Jelenleg 8.444 km²-es kiterjedésével az ország legnagyobb területű megyéje, melynek lakónépessége 2015-ben 513.687 fő volt. Ez a lakosságszám – európai viszonylatban tekintve a NUTS 3-as területi egységeket – átlagosnak mondható. A megye területére jutó népességarányból következik az országos átlagnál lényegesen alacsonyabb népsűrűsége (62 fő/km²), mely azt eredményezi, hogy az Európai Unió által is alkalmazott OECD besorolás alapján vidéki térségnek minősül. A népesség a megye 119 településén él, melyből 22-nek van városi jogállása, ebből egy megyei jogú város, így – a jelenlegi közép-európai urbanizációs trendekhez hasonlóan – a lakosság több mint kétharmada városlakó. A megye jellegzetes, európai viszonylatban is sajátos településtípusa a tanya, mely az országon belül e térségben a legelterjedtebb, hazánk 280 tanyás településéből 62 Bács-Kiskun megyében található, mely adat a térség vidéki jellegét tovább erősíti.

Centrális geográfiai pozíciójából fakadóan a megye jelenlegi térsége évszázadok óta tranzit szereppel bír. A területen áthaladó főbb közlekedési útvonalak (közúti, vasúti, vízi) régóta fontos térkapcsolatokat alakítanak a Dunántúl és a Tiszántúl között, a főváros és a fejlettebb nyugati régiók irányába, valamint a déli határon túli, balkáni városközpontok felé. A megyén több európai jelentőségű észak-déli irányú tengely (Helsinki folyosó, Transzeurópai Közlekedési Hálózat TEN-T (1. sz. ábra), illetve kelet-nyugat irányú hálózati elem halad át. A megye legfőbb nemzetközi térkapcsolati tengelye az V. számú közlekedési-folyosó és a Duna, mint vízi-folyosó.



1. sz. ábra: Helsinki folyosók és a TEN-T hálózat Magyarországon

A foglalkoztatási együttműködések a térségi foglalkoztatáspolitikai fontos eszközei; segítségükkel keretek teremthetők a munkaerőpiaci szereplők hatékony együttműködéséhez. A foglalkoztatási együttműködés (paktum) a térségi szereplők szerződésben rögzített összefogása. A partnerség lényege, hogy az önkormányzatok, a munkaügyi szakemberek, a vállalkozók, a civilek, illetve a képzőintézmények vezetői együtt gondolkodnak és dolgoznak a térség foglalkoztatási problémáinak megoldásán. Stratégiát alkotnak, és ennek mentén különböző programokat valósítanak meg. Ezek a programok lehetnek többek között a munkanélküli és inaktív helyi lakosság munkaerőpiacra belépését, foglalkoztathatóságuk növelését és vállalkozóvá válásukat segítő programok, figyelembe véve az adott térség munkaerőpiaci sajátosságait. A paktumok három szinten jönnek létre: megyei, megyei jogú város és helyi szinten.

A megyei és a megyei jogú város paktumszervezetének területi lehatárolása:

A megyei paktum, foglalkoztatási megállapodás területi hatálya a megye egészére kiterjed, ez alól kivételt képez a megyei jogú város, és a megyei jogú város paktumához csatlakozott 4 település – Fülöpháza, Jakabszállás, Kunszállás és Városföld. A támogatást kizárólag Bács-Kiskun megye közigazgatási területén belül kívánjuk felhasználni, bele nem értve a megyei jogú város paktumának (TOP-6.8.2) területét. A paktumok közötti lehatárolás Kecskemét Megyei Jogú Várossal egyeztetve, és a járási településeinek igényeinek feltérképezésével került meghatározásra. A térszerkezeti, szolgáltatási, munkaerőpiaci sajátosságok alapján Fülöpháza, Jakabszállás, Kunszállás és Városföld nyilatkozatban jelezte a megyei jogú város paktumához való csatlakozási szándékát. Kecskemét járási településeinek csatlakozási szándéknyilatkozatait az 1. sz. mellékletben megtalálhatók.

A Bács-Kiskun megyei paktumhoz az alábbi települések csatlakoztak:

Bácsalmási járás:

Település	Népesség (2015)	Terület (km ²)
Bácsalmás	6 586	108,32
Bácsbokod	2 567	63,93
Bácsborsód	1 124	77,52
Bácsszőlős	360	38,83
Csikéria	846	25,81
Katymár	1 843	71,08
Kunbaja	1 544	33,72
Madaras	2 862	49,30
Mátételke	475	27,93
Tataháza	1 210	26,10

Bajai járás:

Település	Népesség (2015)	Terület (km ²)
Bácsszentgyörgy	155	14,73
Baja	35 718	177,61
Bátmonostor	1 503	37,95
Csátalja	1 437	39,05
Csávoly	1 832	47,42
Dávod	1 965	69,21
Dunafalva	905	57,89
Érsekcsanád	2 804	58,29
Érsekhalma	583	27,56
Felsőszentiván	1 815	53,54
Gara	2 323	59,96
Hercegszántó	2 056	68,55
Nagybaracska	2 289	37,95
Nemesnádudvar	1 828	58,78
Sükösd	3 627	94,18
Szeremle	1 414	34,64
Vaskút	3 327	71,49

Jánoshalmi járás:

Település	Népesség (2015)	Terület (km ²)
Borota	1 371	81,80
Jánoshalma	8 675	132,21
Kéleshalom	434	61,63
Mélykút	4 907	123,46
Rém	1 275	39,93

Kalocsai járás:

Település	Népesség (2015)	Terület (km ²)
Bátya	2 016	33,86
Drágszél	314	12,59
Dunapataj	3 087	90,47

MEGVALÓSÍTHATÓSÁGI TANULMÁNY

Település	Népesség (2015)	Terület (km ²)
Dunaszentbenedek	808	23,24
Dunatétlen	528	43,19
Dusnok	2 823	57,47
Fajsz	1 687	31,99
Foktő	1 590	31,46
Géderlak	997	18,74
Hajós	3 053	89,92
Harta	3 328	129,68
Homokmégy	1 330	70,32
Kalocsa	16 136	53,18
Miske	1 632	42,27
Ordas	423	16,52
Öregcsertő	760	43,06
Solt	6 361	132,67
Szakmár	1 194	74,64
Újsolt	201	32,98
Újtelek	350	9,56
Uszód	1 001	24,46

Kecskeméti járás:

Település	Népesség (2015)	Terület (km ²)
Ágasegyháza	1 894	55,87
Ballószög	3 459	35,00
Felsőlajos	864	11,41
Fülöpkab	1 132	23,16
Helvécia	4 522	56,47
Kerekegyháza	6 437	81,28
Kunbaracs	618	55,11
Ladánybene	1 564	40,74
Lajosmizse	11 292	164,66
Nyárlőrinc	2 336	66,36
Orgovány	3 368	99,16

Kiskőrösi járás:

Település	Népesség (2015)	Terület (km ²)
Akasztó	3 333	64,88
Bócsa	1 823	97,04
Császártöltés	2 283	82,06
Csengőd	2 010	48,89
Fülöpszállás	2 159	91,32
Imrehegy	719	70,31
Izsák	5 622	113,76
Kaskantyú	1 002	58,28
Kecel	8 540	114,48
Kiskőrös	14 164	102,23
Páhi	1 227	38,96

Település	Népesség (2015)	Terület (km ²)
Soltszentimre	1 215	44,49
Soltvadkert	7 484	108,86
Tabdi	1 043	21,39
Tázlár	1 773	73,38

Kiskunfélegyházi járás:

Település	Népesség (2015)	Terület (km ²)
Bugac	2 690	131,11
Bugacpusztaháza	255	43,00
Gátér	919	30,89
Kiskunfélegyháza	29 153	256,30
Pálmonostora	1 801	53,28
Petőfiszállás	1 453	67,79

Kiskunhalasi járás:

Település	Népesség (2015)	Terület (km ²)
Balotaszállás	1 483	104,94
Harkakötöny	843	52,70
Kelebia	2 490	66,70
Kiskunhalas	27 714	227,58
Kisszállás	2 382	92,05
Kunfehértó	2 052	78,37
Pirtó	926	34,50
Tompa	4 426	81,57
Zsana	751	87,94

Kiskunmajsai járás:

Település	Népesség (2015)	Terület (km ²)
Csolyospálos	1 613	65,10
Jászszentlászló	2 469	60,34
Kiskunmajsa	11 381	221,99
Kömpöc	674	29,98
Móricgát	445	32,89
Szank	2 395	74,83

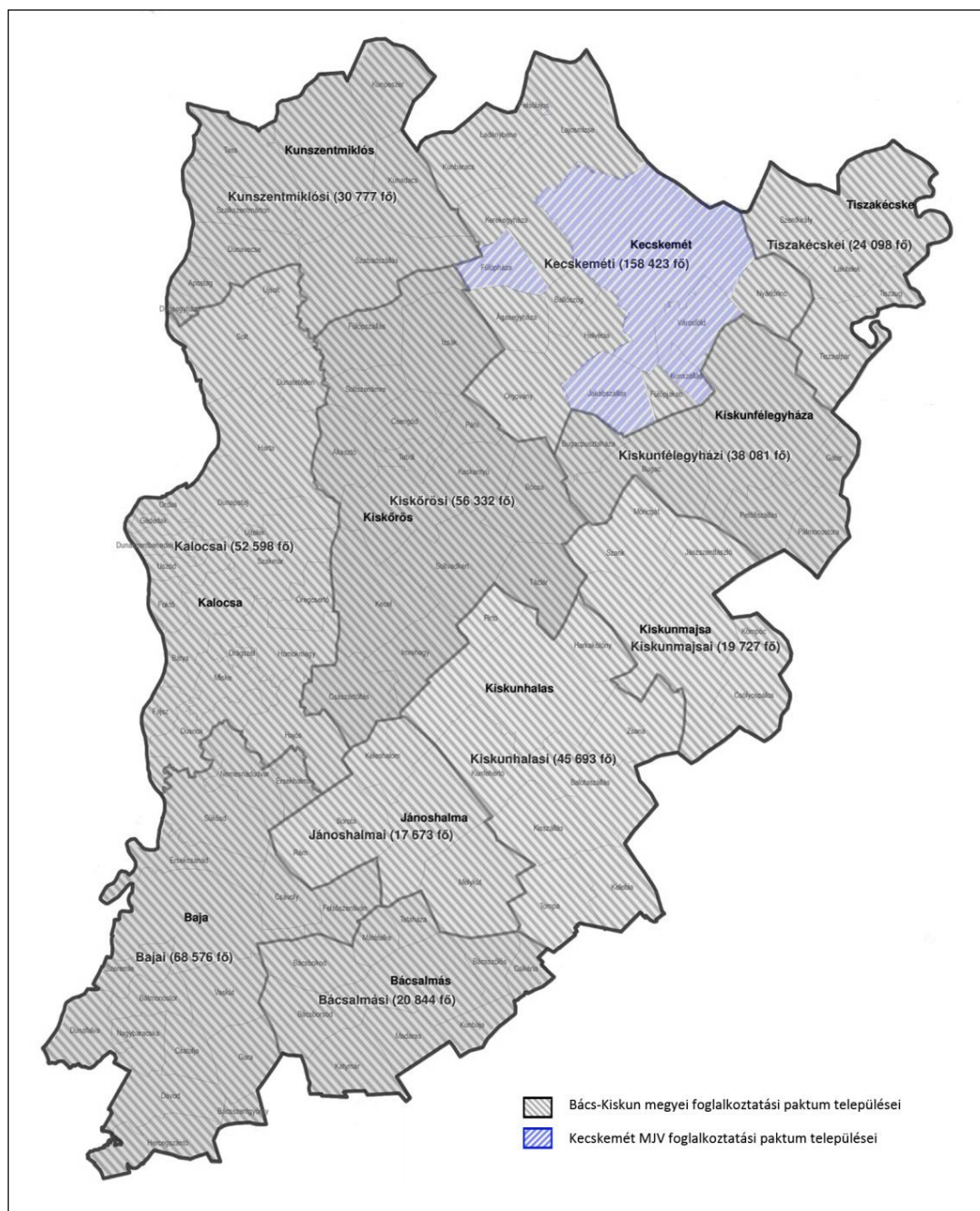
Kunszentmiklósi járás:

Település	Népesség (2015)	Terület (km ²)
Apostag	2 010	31,94
Dunaegyháza	1 389	10,12
Dunavecse	3 856	66,77
Kunadacs	1 537	89,90
Kunpeszér	681	77,55
Kunszentmiklós	8 334	172,11
Szabadszállás	6 148	164,62
Szalkszentmárton	2 787	82,08
Tass	2 749	74,72

Tiszakécskei járás:

Település	Népesség (2015)	Terület (km ²)
Lakitelek	4 411	54,66
Szentkirály	1 884	101,89
Tiszaalpár	4 897	91,13
Tiszakécske	11 553	133,27
Tiszaug	889	25,04

A Bács-Kiskun megyei foglalkoztatási paktum településeit szemlélteti a 2. sz. ábra:



2.sz. ábra: Bács-Kiskun megyei foglalkoztatási paktumok települései

A helyi foglalkoztatási együttműködések területi lehatárolása:

Bács-Kiskun megyében a TOP-5.1.2 pályázati felhívásra támogatási kérelem még nem nyújtható be. Az ITP ütemterve szerint a helyi együttműködések kialakítására szóló pályázat 2017 elején jelenik meg, és az év első felében kerülnek benyújtásra a támogatási igények. Az ütemezés logikája az, hogy a megyei paktum szervezet előbb létre jöjjön és módszertannal segítse a helyi paktumok kialakítását.

A jelenlegi tervek szerint a megyében 7 térségi foglalkoztatási együttműködés létrehozását támogatjuk majd a következők szerint:

1. Kunszentmiklósi járás
2. Kecskeméti – Tiszakécskei járás (Kecskemét Megyei Jogú Város és a TOP-6.8.2 projektjéhez csatlakozott 4 település kivételével)
3. Kiskőrösi járás
4. Kiskunfélegyházi – Kiskunmajsai járás
5. Kalocsai járás
6. Bácsalmási – Jánoshalmi – Kiskunhalasi járás
7. Bajai járás

1.2 A TÁMOGATÁSI KÉRELEM GAZDASÁGI, TÁRSADALMI, FOGLALKOZTATÁSI ÉS KÖRNYEZETI HÁTTERÉNEK BEMUTATÁSA

1.2.1 Gazdasági-foglalkoztatási-társadalmi helyzetkép

A Dél-alföldi régió, így Bács-Kiskun megye is az EU átlag GDP-jének 75%-a alatt teljesít, ezért a 2014-2020-as költségvetési időszakban **kevésbé fejlett régió**nak minősül. Az egy főre jutó bruttó hazai termék alapján Bács-Kiskun megye országos viszonylatban a középmezőnyben helyezkedik el, a Dél-alföldi régióban csak Békés megyét előzi meg.

A megye gazdasági és társadalmi mutatók alapján **különböző fejlettségű területi egységekből** áll. A MKIK Gazdaság- és Vállalkozáskutató intézet 2016. évi elemzése szerint Bács-Kiskun megyében 2012-2014 között a Járási Fejlettségi Mutató alapján a legfejletlenebb járások közé sorolhatjuk a Bácsalmási és a Jánoshalmi járást, de egyben a legnagyobb mértékben javuló járások közé is a Kiskunmajsai mellett. A leginkább romló helyzetű járások közé a Kiskunhalasi és a Kunszentmiklósi járásokat kell sorolni.

A kedvezményezett járások besorolásáról szóló 290/2014. (XI. 26.) Korm. rendelet a járások területi fejlettség alapján történő besorolását a társadalmi és demográfiai, lakás és életkörülmények, helyi gazdaság és munkaerő-piaci, valamint infrastruktúra és környezeti mutatókból képzett komplex mutató alapján határozza meg. Ennek értelmében az alábbi kategóriákat különbözteti meg a jogszabály:

1. **fejlesztendő járások:** a kedvezményezett járásokon belül azok a legalacsonyabb komplex mutatóval rendelkező járások, amelyekben az ország lakónépességének 15%-a él;
2. **kedvezményezett járások:** azok a járások, amelyeknek komplex mutatója kisebb, mint az összes járás komplex mutatójának átlaga;
3. **komplex programmal fejlesztendő járások:** a kedvezményezett járásokon belül azok a legalacsonyabb komplex mutatóval rendelkező járások, amelyekben az ország lakónépességének 10%-a él.

A Kecskeméti járás kivételével valamennyi megyei térség besorolható valamelyik kategóriába, ezt mutatja be a 3. sz. ábra.

		Kedvezményezett járás	Fejlesztendő járás	Komplex programmal fejlesztendő járás
1.	Bácsalmási			x
2.	Bajai	x		
3.	Jánoshalmi			x
4.	Kalocsai	x		
5.	Kecskeméti			
6.	Kiskőrösi	x		
7.	Kiskunfélegyházi	x		
8.	Kiskunhalasi	x		
9.	Kiskunmajsai		x	
10.	Kunszentmiklósi		x	
11.	Tiszakécskei	x		
	Összesen	6	2	2

3. sz. ábra: Bács-Kiskun megyei járások besorolása

A kedvezményezett települések besorolásáról és a besorolás feltételrendszeréről szóló **105/2015. (IV. 23.) Korm. rendeletet**. A jogszabály értelmében:

- Az a település, amely társadalmi-gazdasági és infrastrukturális szempontból kedvezményezettnek **vagy** jelentős munkanélküliséggel sújtottnak minősül, a kedvezményezett járások besorolásáról szóló kormányrendeletben meghatározott **kedvezményezett járással azonos elbánásban** részesül a fejlesztési célú támogatásokhoz való hozzáférés tekintetében.
- Az a település, amely társadalmi-gazdasági és infrastrukturális szempontból kedvezményezettnek **és** jelentős munkanélküliséggel sújtottnak minősül, a kedvezményezett járások besorolásáról szóló kormányrendeletben meghatározott **fejlesztendő járással azonos elbánásban** részesül a fejlesztési célú támogatásokhoz való hozzáférés tekintetében.
- Az a település, amely társadalmi-gazdasági és infrastrukturális szempontból kedvezményezettnek **vagy** jelentős munkanélküliséggel sújtottnak minősül, és a kedvezményezett járások besorolásáról szóló kormányrendeletben meghatározott **fejlesztendő járásban található, a fejlesztendő járással azonos elbánásban** részesül a fejlesztési célú támogatásokhoz való hozzáférés tekintetében. Ezeket a településeket a 4. sz. ábra szemlélteti.

Ssz.	Település	Társadalmi-gazdasági és infrastrukturális szempontból kedvezményezett települések	Jelentős munkanélküliséggel sújtott települések
1.	Bácsszentgyörgy	x	
2.	Bácsszőlős	x	x
3.	Balotaszállás	x	
4.	Bátya		x

Ssz.	Település	Társadalmi-gazdasági és infrastrukturális szempontból kedvezményezett települések	Jelentős munkanélküliséggel sújtott települések
5.	Borota	x	
6.	Csátalja	x	
7.	Csikéria	x	x
8.	Dávod	x	x
9.	Drágszél	x	x
10.	Dunafalva	x	
11.	Dunaszentbenedek	x	x
12.	Dunatetőten		x
13.	Felsőszentiván	x	
14.	Gara	x	
15.	Géderlak	x	x
16.	Hercegszántó	x	
17.	Imrehegy	x	
18.	Jánoshalma	x	x
19.	Katymár	x	
20.	Kéleshalom	x	
21.	Kisszállás	x	
22.	Kömpöc	x	x
23.	Kunbaja	x	
24.	Kunbaracs	x	
25.	Madaras	x	x
26.	Mátételke	x	
27.	Mélykút	x	x
28.	Miske	x	x
29.	Nagybaracska	x	
30.	Ordas	x	x
31.	Öregcsertő	x	x
32.	Pálmonostora	x	
33.	Rém	x	x
34.	Sükösd		x
35.	Szeremle		x
36.	Tass		x
37.	Tataháza	x	
38.	Tázlár	x	
39.	Újsolt	x	x
40.	Újtelek	x	x
41.	Uszód	x	x

4. sz. ábra: Bács-Kiskun megye társadalmi-gazdasági és infrastrukturális szempontból kedvezményezett, illetve jelentős munkanélküliséggel sújtott települései

A szomszédos Szerbiával határos **déli területek minden tekintetben elmaradottabbak**, míg a megye északi részén fekvő városok kedvezőbb helyzetben vannak. A gazdasági és társadalmi különbségek, eltérések megkövetelik a folyamatos, eszközeiben változatos beavatkozások megtételét.

A gazdasági folyamatokat tekintve Bács-Kiskun megye a **mezőgazdasági hagyományokra** épít, továbbra is fontos szereppel bír a magas szintű agrárspecializáció. Ebben a tradicionális gazdasági környezetben megy végbe az ipari megújulás, melynek húzóágazata a megye északi részére jellemző **járműipar**. Emellett különösen fontosak a **feldolgozóipar** ágazatai, elsősorban az élelmiszeripar. Továbbá Kalocsa és Kiskőrös térségének gazdasági fejlődésében fontos tényezőként szerepelhet a **Paksi Atomerőmű bővítéséhez** kapcsolódó gazdasági tevékenységekben való részvétel.

A megye sajátossága a sokszínű természeti tájegységeiben rejlik, melyek jelentős befolyásoló tényezői a gazdaság-fejlesztéseknek. Ezen földrajzi kötöttségeknek megfelelő gazdaság-fejlesztési és foglalkoztatás-bővítő stratégiák kialakítása elengedhetetlen a megye fejlődése szempontjából.

Bács-Kiskun megye természeti és kulturális adottságai kiválóak, de ezek **turisztikai** kihasználtsága még jelentősen elmarad a fővároshoz és a Balatont övező megyékéhez képest. A vendégforgalmat tekintve a hazai érdeklődők körében népszerűek a gyógyvizes térségek (például Kiskunmajsa) fürdői, az alföldi kultúra és hagyomány, a megye városainak látnivalói.

Az **ipari parki** hálózat jól lefedi a megyét, azonban a megye középső részén hosszabb folyamat a tervezett cégbetelepítés. A gazdasági megújulás érdekében elengedhetetlen az infrastrukturális feltételek és a jól képzett humán erőforrás megléte, a folyamatos marketing munka. Mindezen feltételek megteremtése és biztosítása révén a nagyobb gazdasági bázissal rendelkező városok (például Baja) esetében az ipari parkok működtetése könnyebb, de sikeressé válhat a kisvárosi ipari parkok működése is a **befektetés-ösztönzéssel**, szolgáltatói tevékenységük erősítésével.

A Bács-Kiskun megyében működő vállalatok sikerességének záloga a jól képzett munkaerő rendelkezésre állásra. Ezért olyan vállalkozás-fejlesztő és foglalkoztatás-bővítő stratégiák kidolgozása szükséges, melyek ösztönzik a meglévő humán erőforrás további, folyamatos képzését, a hatékony szak- és felnőttképzést, valamint a megyei munkáltatókat a munkahelymegőrzésre sarkallják.

1.2.1.1. Gazdasági, társadalmi és környezeti folyamatok¹

I. Gazdaság

Bács-Kiskun megyében a **bruttó hazai termék²** (GDP) piaci beszerzési áron 2014. évben 1.254,8 milliárd forint volt, míg 2010-ben 914,3 milliárd Ft. A megyei GDP az ország teljesítményének 3,4-3,8%-át adja. Az egy főre jutó bruttó hazai termék összege a megyében 2010-2014 között évente 10-11%-os emelkedést mutat. A mutató nagysága 2014. évben 2435 ezer forint, 692 ezer forinttal (39,7%-kal) több a 2010-ben mért értéknél. Az egy főre jutó bruttó hazai termék összege 2010 évben nem érte el az országos átlag kétharmadát, 2014-ben viszont

¹ Térképek forrása: Központi Statisztikai Hivatal

² Forrás: KSH Bács-Kiskun megye Statisztikai évkönyve, 2014. Legutolsó GDP adat 2013.

megközelítette a háromnegyedét. Bács-Kiskun megye az egy főre jutó GDP alapján a megyék sorrendjében is előbbre lépett, 2010-ben a 14-dik volt, s 2014-ben már a 9-dik. 2013-ban az egy főre jutó bruttó hazai termék vásárlóerő-paritáson (PPS) 12.874 volt, 48,4%-a az EU-28 átlagának. Ez a mutató 2013 évben egyötödével (2.311-gyel) túlhaladta a 2010-es szintet.

A **bruttó hozzáadott érték** 2013-ban 962 milliárd Ft folyó áron, egy százalékkal meghaladta az egy évvel korábit, az országos közel négy százalékát teszi ki. A 2010-es viszonyítási évtől indulva a bruttó hozzáadott érték emelkedése 2012-ben megtört, akkor öt százalékkal elmaradt az előző évitől, de 2013-ban ismét növekedést ért el. Ugyanakkor, ha a 2013-ban létrehozott hozzáadott értéket a magas 2010-es teljesítményhez hasonlítjuk, két százalékos mérséklődést mutat.

A bruttó hozzáadott érték többségét Bács-Kiskun megyében az ipar (míg 2011-ben egynegyedét, 2013-ban közel egyharmadát, azon belül is a feldolgozóipar) és további 10-12%-át a mezőgazdaság, vad-, erdő-, halgazdálkodás hozta létre. Az összevont gazdasági ágak közül a kereskedelem; szállítás, raktározás; szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás együttes aránya egyötöd körüli, a közigazgatás, védelem; oktatás; humán-egészségügyi és szociális ellátás részesedése egyhatod, az ingatlanügyletek hányada nyolc százalék. A bruttó hozzáadott értékhez az építőipar öt és fél százalékkal járult hozzá. 2010-től az ipar, azon belül a feldolgozóipar részesedése emelkedik csak, az építőiparé szinte változatlan, a kereskedelem, logisztika, idegenforgalom együttesen váltakozó, a többi gazdasági ágé pedig csökkenő.

A 2013. évi megyei bruttó hozzáadott érték több mint kétötöde a Dél-alföldi régióénak, és majdnem négy százaléka az országos átlagénak. A megye országos átlagból való átlagos részesedési arányát három gazdasági ág és kettő összevont gazdasági ág csoport is meghaladta. Az ország azonos gazdasági ágán belüli arányuk a mezőgazdaságban 8,7%-a, az építőiparban 5,3%-a, a feldolgozóiparban 4,9%-a, valamint az iparban 4,6%-a, a kereskedelem; szállítás, raktározás; szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás összevont ágakban 3,9%-a volt 2013-ban.

Bács-Kiskun megyében az ipari megújulás olyan gazdasági környezetben megy végbe, ahol az erős mezőgazdasági hagyományok és magas szintű agrárspecializáció továbbra is fontos eleme a gazdaságnak. Az élenjáró járműipar mellett fontos kiegészítő ágazatok is jelen vannak, mint a feldolgozóipar, az építőipar. A turisztikai kapacitások nagyságrendje és területi eloszlása, illetve az erős szezonális, továbbra is fékezi az ágazat erősödését, s nem oldja a Kecskemét központú struktúráját sem.

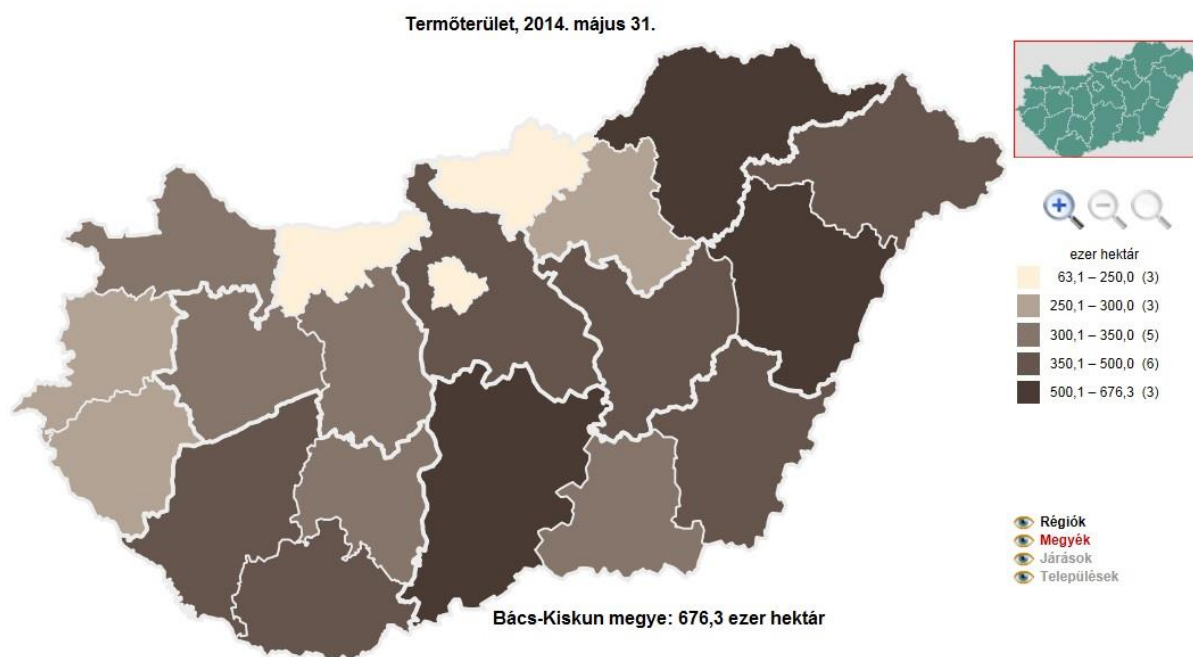
1.1. Mezőgazdaság

Bács-Kiskun megye hosszú évszázadok óta az ország legfontosabb agrártermékeket előállító területe. Ennek ellenére a termőterületek kapcsán két probléma azonosítható: az instabil, a természeti, gazdasági és társadalmi tényezőkre érzékenyen reagáló földhasználat, és az épített környezet gyors ütemű területfoglalása.

Bács-Kiskun megye térszerkezetét alapvetően a természeti adottságok határozták meg egészen az 1950-es évek elejéig. A mezőgazdaság, mint a gazdaság vezető ágazata természetesen szorosan függött a talaj- és klimatikus adottságoktól és a vízrajzi viszonyoktól. Ezek alapján két nagy termelési körzetet lehetett azonosítani, a Homokhátságot és a Dunamelléket. Ez utóbbi terület tovább bontható még a Dunavölgyi-síkságra és a

Bácskára. Mindegyik térszerkezeti elem sajátos táji agrártermelési jellemzőkkel és ezekhez kapcsolódó települési és társadalmi attribútumokkal is bírt.

Bács-Kiskun megyében a földrajzi adottságából kifolyólag – az ipari fejlődés mellett – továbbra is dominál a mezőgazdasági jelleg. A 2014. május 31-ei összeírás alapján a megye 676,4 ezer hektár termőföld területen gazdálkodott (lásd 5. sz. ábra), melynek 72,4%-a mezőgazdasági terület (489,6 ezer hektár) volt. A mezőgazdasági terület többsége 71,3%-a szántó, egyötöde gyeperdő, négy százaléka szőlő, kettő százaléka gyümölcsös, közel másfél százaléka konyhakert. A termőterület több mint egyötöde erdő. 2010 és 2014 között az összes termőterület 2,3%-kal a mezőgazdasági terület pedig 4%-kal, azon belül szinte valamennyi művelési ág csökkent. Ellenben az erdő 2,7%-kal, a gyeperdő területe másfél százalékkal nőtt.



5. sz. ábra: Termőterületek

Bács-Kiskun megye egy része a környezeti szempontból érzékeny és a klímaváltozás miatt egyre veszélyeztetettebb Duna-Tisza-közi Homokhátság területén fekszik. A Homokhátság jellegzetes problémája az évtizedek óta tartó szárazodás: a talajvízszint nagyarányú csökkenése és a felszíni vizek eltűnése. A talajvízszint nagymértékű csökkenésének hátterében természeti, társadalmi és gazdasági tényezők egyaránt megtalálhatók. A legutóbbi kutatások azt valószínűsítik, hogy a talajvízszint csökkenése 75-80%-ban a klímaváltozás következménye. Egyes vélemények szerint emiatt csökkentek a terméseredmények a mezőgazdaságban, és ugyancsak emiatt szorultak vissza vagy száradtak ki fontos vizes élőhelyek, szikes tavak. A vízkárok és a talajvízszint süllyedésének oka többnyire a csapadékhiány, és emberi tevékenység (víz-kitermelés, vízrendezés, belvízcsatornák, erdősítés) is hozzájárulhatott a süllyedéshez. Ezek a változások nem csupán a lakosság megélhetésére vannak hatással, hanem a természetes élőhelyek állapotára, és hosszabb távon az emberek egészségügyi állapotára is. A klímaváltozás hatásai nagyobb térségre kiterjedve, bonyolult kölcsönhatásokban jelentkeznek a Homokhátságon. A térségi szinten jelentkező hatások esetében a települési szintű alkalmazkodási kísérletek nem mindig elégségesek, több település összefogása kell a probléma megoldásához. Ezen a területen minden fejlesztési döntéshozatal során fokozott figyelmet kell fordítani a környezeti fenntarthatóság biztosítására.

I.1.a. Növénytermesztés

Bács-Kiskun megyében a mezőgazdasági ágazatok között a növénytermesztés meghatározó jelentőséggel bír. 2014 évben a megyében 1.219 ezer tonna gabona féle termett, a gabona félék többsége (54%-a) kukorica és búza (háromtizede), továbbá egytizede őszi árpa. 2010 évhez képest a gabonafélék termésmennyisége 22,7%-kal, azon belül a búzáé és a kukoricáé egyaránt háromtizedével, valamint az őszi árpaé egytizedével nőtt. Valamennyi szántóföldi növény közül a gazdálkodók leginkább a borsóból (1,4-szeresével), a burgonyából (négyötödével) és a cukorrépából (57%-kal) termeltek többet. Ellenben visszaesett a tavaszi árpa (felére) és a silókukorica (kétötödével) termésmennyisége. Az őszi árpa és a búza kivételével a megyében nem javult tovább a gabonafélék terméshozama 2015. évben, az országos átlagot nem érték el.

I.1.b. Kertészet, szőlő, gyümölcs

Bács-Kiskun megye hagyományosan az ország kertészeti termelésének egyik központja volt. Az 1990-es évek során az ágazat helyzete megváltozott, a vetésterület és termésmennyiségek is csökkentek. A szántóföldi zöldségtermelés (vörös- és fokhagyma, fűszerpaprika, sárgarépa, káposzta) háttérbe szorulása mögött komplex okok vannak: a gépesítést az ágazat tőkehiánya miatt nem sikerült megújítani; emellett a paprika esetében a paprikahamisítási ügyek is nehéz helyzetbe hozták a termelőket; továbbá a munkaigényes kertészeti kultúráknál problémát jelent a munkaerő biztosítása a termelők számára. A zöldség ágazaton belül jelentős termésmennyiségbeli növekedést az elmúlt időszakban a zöldborsó, a zöldbab, a zöldpaprika illetve a gombatermesztésben sikerült elérni. A megyében 2014 évben összesen 168 ezer tonna zöldség féle termett, 37,3%-kal múlta felül a 2010. évi termést. Öt év alatt a sárgarépa termésmennyisége 2,2-szeresére emelkedett (17,2 ezer tonnára), de a fejes saláta és a spenót mennyisége is megtöbbszöröződött. Ellenben visszaesett főleg a sárgatök, uborka és a görögdinnye mennyisége (70-80%-kal).

Bács-Kiskun megyében a talajadottságok, a kedvező éghajlat, és a homoki kultúra által meghatározott termelési hagyományok miatt napjainkban is kiemelkedően fontos szőlő- és gyümölcsstermesztés. Bács-Kiskun megye szőlő területe 2010-2014 között négy és fél százalékkal csökkent ugyan, a gazdák kétharmadával több szőlő szüreteltek le. A szőlőterület nagysága 2014-ben meghaladta a 21 ezer hektárt, a termés mennyisége pedig 136,4 ezer tonnát. A 2014 évi termésátlag 7.630 kg/ha, szemben a 2010. évi 4.100 kg/ha-ral.

A gyümölcságazatban az alma helyét a meggy, a szilva és a kajszi vette át. Az átrendeződés háttérében a nagyüzemi gyümölcsstermelés visszaszorulása, valamint a folyamatos értékesítési nehézségek állnak. A megyében jelentősen visszaesett a gyümölcsstermés, 2014. évben összességében 37,1%-kal kevesebb gyümölcs termett, mint 2010-ben. A gyümölcsstermés összesen 59,7 ezer tonna volt, míg 2010-ben 95 ezer tonna. A meggy kivételével valamennyi gyümölcsféléből lényegesen kevesebb termett, mint öt évvel korábban. Különösen a körte (négyötödével), az őszibarack és a ribizke (egyaránt héttizedével) mennyisége csökkent. Ellenben közel 50%-kal több meggyet szedtek le a fáról.

A kertészeti ágazatban megszerezte több helyen sikeres biogazdálkodás folyik. Ez a termesztési mód a jellégénél fogva teljesen alkalmazkodik a táji adottságokhoz, a megváltozott éghajlati viszonyokhoz.

A kézimunka igénye magas, ezért szakképzett vezető irányítása mellett jelentős számú embert tud alkalmazni, hozzájárulva ezzel a hosszútávon fenntartható helybenfoglalkoztatási célkitűzéshez.

A szakmai munka színvonalára jellemző, hogy 2015-ben „Az év biogazdaja” címet Nemes Mátyás fülöpjakabi gazda nyerte el, míg Gyöngyösi Sándor biogomba termesztő munkáját az orvostársadalom is kiemelt figyelemmel kíséri.

A fajszi Bio-Berta Kft. biogazdasága pedig példamutatóan jó gyakorlat a termesztés-feldolgozás-értékesítés lánc sikeres összefogására egy családi gazdaság keretei között.

I.1.c. Állattenyésztés

Bács-Kiskun megye a rendszerváltás előtt az ország legnagyobb állattenyésztő megyéje volt. A főbb állatfajták közül Bács-Kiskun megyében a 2014. december 1-jei állapot szerint a 2010. azonos napjához viszonyítva legfőképp a szárnyasok közül a liba (kétötödével), a pulyka (35%-kal) és a kacska (31,2%-kal) állomány száma esett vissza. A szarvasmarha (12,2%-kal), a sertés (5,7%-kal) és a tehén (2,7%-kal) állomány viszont gyarapodott. 2014 december 1-jén a megyében 63 ezer szarvasmarhát, 31 ezer tehenet, 363 ezer sertést, 24 ezer anyakocát, 6 ezer lovat, 2599 ezer tyúkot, 2513 ezer kacsát, 383 ezer ludat, 211 ezer pulykát, 225 ezer juhot, 814 ezer házinyulat számláltak. 2015. december 1-jei állapot szerint a sertés kivételével valamennyi főbb megfigyelt állatfaj állománya csökkent. A baromfitenyésztés mellett jövőbeni húzóágazat a juh- és nyúltenyésztés lehet, mert mindkettő alapvetően export orientált (Olaszország a kivétel célja). A nyúltenyésztés ágazatot az is segítheti, hogy országos szinten Bács-Kiskun megye rendelkezik a legnagyobb vágó- és feldolgozási kapacitásokkal (Lajosmizse, Baja).

I.2. Erdőgazdálkodás

A 2000-es évek elejétől jelentős erdőtelepítési tevékenység tapasztalható a megyében, melynek finanszírozási hátterét európai uniós források alkotják. A legkedveltebb telepített fafajok a következők: akác, szürkenyár és nemesnyár. A különböző fenyőfajok telepítése ma már nem jellemző. A legnagyobb erdőgazdálkodó a megyében az állami területeket kezelő Kiskunsági Erdészeti és Faipari Zrt.

Bács-Kiskun megye erdőterületeinek nagysága 2014-ben 176,7 ezer hektár volt, meghaladta a termőterület egyötödét. Az erdőterület 2014-ben közel három százalékkal volt nagyobb, mint 2010 évben.

I.3. Ipar

I.3.a. Ipari termelés

Bács-Kiskun megye **ipari termelése** a megfigyelt öt évben (2010-2014 között) szinte **megháromszorozódott**. 2014 évben az ipari termelés telephely szerinti értéke³ meghaladta az 1.827 milliárd forintot, a 2010. évi 648 milliárd forinttal szemben. 2015-ben ez az érték meghaladta a 2.103 milliárd forintot is. A termelés volumenindexe e helyzetelemzés kiinduló évének számító 2010-es évtől folyamatosan emelkedett, melynek dinamikája 2013-ban érte el a csúcst, amikor is 37%-kal nőtt. A növekedés tovább folytatódott 2014 évben is, habár üteme kisebb volt, de még így is jelentős az ipari termelés bővülése (22,8%-os előző évhez képest). 2015-ben tovább csökkent a növekedés üteme, 14,8 %-kal bővült a termelés az előző évhez képest. Az egy lakosra jutó termelési érték szintén megháromszorozódott, összege 2014 évben 3.547 ezer forint volt, míg 2010-ben 1230 ezer forint.

A 49 főnél többet foglalkoztató vállalkozások székhely szerinti termelése a fentiekhez hasonló mértékben bővült évről évre, legnagyobb mértékben 2012 és 2013-ban (47 és 46 %-kal). A termelékenység⁴ indexe a 2011-es közel két százalékos csökkenés kivételével, 2010-2014 között minden évben nagyobb az előző évinél. Ezen idő alatt a volumen index 2012-ben volt a legmagasabb (46,8%-os).

Bács-Kiskun megye ipari termelésének emelkedését a megyébe (Kecskemétre) települt **autóipari nagy beruházások**, járműgyártók és beszállítói cégek lendítették fel, melyhez hozzájárult Kecskemét és térségének kiemelt járműipari központtá való nyilvánítása is. Hazánk több autóipari centruma után 2012 augusztus végén a kormány kiemelt járműipari központtá nyilvánította Kecskemétet és térségét. Ezt a 1313/2012. (VIII. 27.) Korm. határozat rögzíti, mely a megye dinamikus fejlődését tovább segítette.

2015-ben a 4 főnél többet foglalkoztató ipari vállalkozások Bács-Kiskun megyei telephelyein a termelés volumene az országos 7,9%-os növekedésnél jóval nagyobb mértékben, összehasonlítva áron 15%-kal emelkedett az előző év azonos időszakához képest. Az országban Somogy megye után Bács-Kiskun megyében regisztrálták a második legnagyobb mértékű növekedést. Az egy lakosra jutó 4.101 ezer forint termelési érték csaknem másfélszerese az országos átlagnak. **A megye adta az ország ipari termelésének 7,7%-át.** A legalább 50 főt foglalkoztató megyei székhelyű vállalkozások körében az ipari termelés 20%-kal emelkedett.⁵

I.3.b. Ipari értékesítés

Az ipari értékesítés⁶ az ipari termeléshez hasonlóan **évről évre bővült**, szintén a 2012-es évben érte el maximumát (46,3%-os) a megfigyelt évek alatt. **2015-ben az ipari értékesítés értéke 1.864.029 millió Ft⁷ volt, 19,9 %-kal haladta meg az előző évi értéket.** Az **export volumenindexe** – a 2011-es esztendő kivételével - lényegesen **meghaladta a belföldi**

³ A 4 főnél többet foglalkoztató vállalkozások telephely szerinti megfigyelt adatai.

⁴ Az egy alkalmazásban állóra jutó termelés.

⁵ KSH Fókuszban a megyék 2015. IV. negyedév Bács-Kiskun megye.

⁶ A 49 főnél többet foglalkoztató vállalkozások székhely szerinti megfigyelt adatai.

⁷ KSH Fókuszban a megyék 2016. I. negyedév Bács-Kiskun megye.[http://www.ksh.hu/stadat_evkozi_6_6\(bacs_161.xls\)](http://www.ksh.hu/stadat_evkozi_6_6(bacs_161.xls))

értékesítését. Ugyan a belföldi értékesítés volumenindexe 2013-ban kisebb mértékű volt, miközben az exporté az öt éves idősorban a második legmagasabb.

Az ipari értékesítés nagysága 2014. évben meghaladta az 1.538 milliárd forintot, nagysága több mint háromszorosa a 2010. évi 472 milliárdos összegnek. Az értékesítés relációjában az export aránya 2010 és 2014 közötti években 60-84% közötti, 2011-től a külföldre történő értékesítés részesedése egyre nagyobb, 2014. évben 84,2%-os volt. Az export értékesítés **legnagyobb hányadát a járműgyártás adja**, mely 2014-ben 72%-ot tett ki. A járműgyártás export értékesítésen belüli aránya 2012-től ért el jelentősebb hányadot (51%-ot), 2013-ban 65%-ra emelkedett.

Bács-Kiskun megyében 2015-ben az összes értékesítés 82%-át adó export 17%-kal, a belföldi piac 37%-kal bővült. **A feldolgozóipari ágazatok szinte mindegyikében nőtt a kibocsátás**, de a megye **húzóágazata továbbra is a járműipar**. A járműgyártás teljesítménye növekedett a legjobban, 27%-kal, a termelés 66%-át ez az ágazat adta. A járműiparban mindkét értékesítési irányban jelentős növekedést regisztráltak, a belföldi piacok több mint háromszorosára bővültek, az export pedig 21%-kal erősödött. Az ágazatban meghatározó (93%) az export aránya.

A második legjelentősebb súlyú **élelmiszeripar termelése 9,6%-kal bővült**. Az ágazatban a hazai értékesítés 14%-kal, az export 3,8%-kal haladta meg az egy évvel korábbit.⁸

I.3.c. Építőipar

Az **építőipari termelés** Bács-Kiskun megyében a megfigyelt öt évben 2011. és 2012. év visszaesését követően 2013-tól **lényeges emelkedést mutat**. 2013-ban kétötödével, 2014 évben egyharmadával több termelési értéket hozott létre, mint a megelőző évben. A székhely szerinti építőipari termelés nagysága 2014. évben 107,7 milliárd forint volt, kétharmadával több, mint 2010. évben.

2015-ben a 4 főnél többet foglalkoztató megyei székhelyű építőipari szervezetek 134,2 milliárd forint termelési értéke - az országos 6%-os növekedésnél jóval nagyobb mértékben – összehasonlító áron 22%-kal múlta felül az előző év azonos időszakában mértet. Az **egy lakosra jutó** 162 ezer forint építőipari **termelés a megyék közül a legmagasabb** érték, megközelítette az országos átlag 1,6-szeresét.

Az építményfőcsoportok közül az építőipari termelés több mint héttizedét adó egyéb építmények építésének volumene több mint 30%-kal, az épületépítéseké pedig 5%-kal emelkedett a 2014. évihez képest. Az építőipari vállalkozások 2015. december végi szerződésállománya összehasonlító áron kevesebb, mint egytizedére, a tárgyidőszakban kötött új szerződéseké pedig csaknem háromnegyedére esett vissza az egy évvel korábbihoz képest. Az összesen 10,7 milliárd forint értékű szerződésállomány 76%-át egyéb építmények, 24%-át épületek kivitelezésére kötötték.⁹

I.4. Beruházások

⁸ KSH Fókuszban a megyék 2015. IV. negyedév Bács-Kiskun megye.

⁹ KSH Fókuszban a megyék - 2015. IV. negyedév Bács-Kiskun megye.

Bács-Kiskun megyében 2010 és 2014 között a beruházás csak 2012. évben csökkent a többi évet **növekedés jellemezte**. A szervezetek 2014. évben folyóáron majdnem egynegyedével többet fordítottak beruházásra, mint 2010-ben. A beruházások többségét a társas vállalkozások hajtották végre, a megyei összes beruházásának négyötödét, habár 2014-ben arányuk 72,5%-ra mérséklődött, miközben a költségvetési szervek és a költségvetési rend szerint működők gazdálkodó szerveké megemelkedett. A társas vállalkozáson belül, míg 2010-ben a főbb beruházók a részvénytársaságok voltak, 2011-től már a korlátolt felelősségű társaságok. Gazdasági áganként tekintve **legtöbb beruházás a feldolgozóiparban** (16-53%-a), **a mezőgazdaságban** (6-14%-a) és a **szállítás, raktározás** (11-45%-a) területén valósult meg.

A megfigyelt Bács-Kiskun megyei székhelyű szervezetek 2015-ben 177 milliárd forintot – összehasonlítva az egy évvel korábbinál 7,4%-kal többet – fordítottak beruházásokra. A fejlesztési összegek legnagyobb hányadát, 54%-át az iparban használták fel. Ebben a gazdasági ágban a legtöbb új beruházást továbbra is a feldolgozóiparban valósították meg. Az egy évvel korábbihoz képest azonban a víz- és hulladékgazdálkodás területén volt jelentősebb – összehasonlítva az egy évvel korábbinál 45%-os – bővülés. A szolgáltató szektorban, a szállítás, raktározás területén és a kereskedelemben költöttek jelentősebb összegeket (az összes beruházás 8,7 és 8,1%-át) beruházásokra.

A beruházások 53%-át építésre, 36%-át gépekre és berendezésekre, 9,3%-át pedig járművek beszerzésére fordították. A gépek, berendezések 57%-a, a járműveknek pedig 92%-a importból származott. Az egy lakosra jutó beruházási teljesítményérték 345 ezer forint volt, amely az országos átlag 71%-át tette ki.¹⁰

A TOP 100 - A Dél-alföldi Régió Gazdasága 2015 c. kiadványban szereplő NAV elemzés szerint „a régióban zajló beruházásokról leginkább az áfabevallás tárgyieszköz-beszerzés sora alapján lehet képet kapni. **2015. év első félévében a dél-alföldi régió havi és negyedéves bevallói összesen 97,5 milliárd forint tárgyieszköz-beszerzésről adtak számot, ez az érték azonban mindössze 89,7 százaléka a megelőző év ugyanezen időszaki összegének.** A megyék közül Csongrádban tapasztalható némi növekedés (1,6 százaléka), míg Békésben és Bács-Kiskunban is jelentős volt a visszaesés mértéke (13,4 százaléka, illetve 16,4 százaléka). A régióon belül Bács-Kiskun megye képviseli a legnagyobb részarányt, bár a bázishoz képest a fenti folyamatok következtében némileg alacsonyabb lett a részesedése.”

1.5. Turizmus

Bács-Kiskun megyét természeti és épített örökségének, kulturális értékeinek, hagyományainak köszönhetően a tárgyalt években **fokozódó idegenfogalom** jellemezte. A megye kereskedelmi szálláshelyein 2014. évben háromtizedével több vendég szállt meg, mint 2010-ben, **külföldről még többen érkeztek**, 52%-kal több külföldi vendég töltötte el itt a szabadidejét. Az egyes szállástípusok közül csak a panziók forgalma csökkent. A vendégéjszakák száma 22,6%-kal emelkedett, a külföldiek által eltöltött vendégéjszakák száma még dinamikusabban 37,8%-kal nőtt. Ellenben az átlagos **tartózkodási idő** – ugyan minimálisan – **rövidült** (0,1 éjszakával), a külföldiek körében pedig 0,3 éjszakával.

A **kereskedelmi szálláshelyek bevételei is jelentős mértékben emelkedtek** a megfigyelt öt év alatt. 2014. évben a bruttó bevételük 5,7 milliárd forint, közel kétharmaddal több, mint 2010 évben. A bevételek nagysága közel azonosan oszlik meg a szállásdíj és vendéglátás díj bevétele

¹⁰ KSH Fókuszban a megyék - 2015. IV. negyedév Bács-Kiskun megye.

között, 2014-ben 43,2 és 43,5%-os arányban. A szállodáknál a szállásdíj aránya nagyobb (45%-os), a panzióknál pedig a vendéglátás bevétele (közel kétharmados). A szálláshelyek bevételeinek héttizede a szállodákban keletkezik, a panziók a bevételekhez 18%-ban járultak hozzá.

2015. évben a megyében 206,3 ezer fő szállt meg a kereskedelmi szálláshelyeken, 12%-kal több mint az előző év azonos időszakában. Ebből a külföldi vendégek száma 51,1 ezer fő volt. A vendégek összesen 445,6 ezer éjszakát töltöttek el, ebből a külföldiek 121,3 ezret. A vendégek átlagosan 2,2 éjszakát maradtak a megye szálláshelyein, a külföldi vendégek kissé többet, 2,4 éjszakát tartózkodtak itt. A vendégéjszakák száma ennél kisebb mértékben 7%-kal emelkedett.

A megyébe látogatók 25%-a külföldről érkezett, **elsősorban Németországból**. A határokon túlról 4,7%-kal többen jöttek, de 9,7%-kal kevesebb vendégéjszakát töltöttek a megyében, mint 2015. január-decemberében. Ezzel egy időben a belföldi vendégek és az általuk eltöltött vendégéjszakák száma egyaránt 15%-kal bővült.

A külföldi vendégek aránya 2010 és 2015 között - ha ingadozva is de – emelkedett. 2015-ben az előbbieket aránya 25% volt szemben a 2010. évi 22,7%-kal. A külföldi vendégéjszakák aránya szintén ingadozó, 2010-es 29,1%-os aránya 2015-ben 27,2 %-os részesedést ért el

A kereskedelmi szálláshelyek bruttó bevétele 2015. január és december között 6.656 millió forint volt, ez egy év alatt 17%-kal emelkedett. Szállásdíjából bruttó 2.714 millió forint folyt be, ami az összes bevétel 41%-át jelentette. Egy vendégéjszakáért átlagosan bruttó 6.090 forintot fizettek, ami az országos átlag 73%-a.

A belföldi vendégek a kereskedelmi szálláshelyek igénybevétele során 417 millió forint értékben váltottak be **SZÉP kártyát**, amely a belföldi szállásdíjak 26%-át fedezte.¹¹

Az európai kerékpárúthálózat útvonalai közül az EuroVel 6, 11 és 13 is érinti a megyét, itt halad keresztül a Magyar Zarándokút és a Mária Út, valamint az Országos Kéktúra útvonal, mint az E7 hosszútávú vándorút része.

A Magyar Zarándokút Esztergomból kiindulva 206 km hosszan halad át a megyén, tassi zsiliptől a fajszi Duna-hídig. Az útvonalon színvonalas szálláshelyhálózat, minőségi szolgáltatások, zarándokpihenők-, kilótók, tematikus témaparkok várják nemcsak a szervezeten idelátogató zarándokokat. A Magyar Zarándokút népszerűségét, létjogosultságát bizonyítja, hogy megnyitása óta (2011) a kiadott, sorszámozott zarándokútlevelek száma több, mint a négyeszeresére nőtt, 2011-ben 340 db, 2015-ben 1445 db útlevelet adtak ki a zarándokok számára.

Az utóbbi időben kiemelkedően fejlődik az ökoturizmus. A megye kiváló adottságokkal rendelkezik a helyi értékek sokszínűsége és ezek elérhetősége terén is.

A turizmus összekapcsolása a helyi termékek és -értékek élményszerű tálalásával, kiváló alkalom a helyi foglalkoztatás előmozdítására az előállítás és a vendégfogadás terén is.

¹¹ KSH Fókuszban a megyék - 2015. IV. negyedév Bács-Kiskun megye.

II. Társadalom

II.1. Demográfia

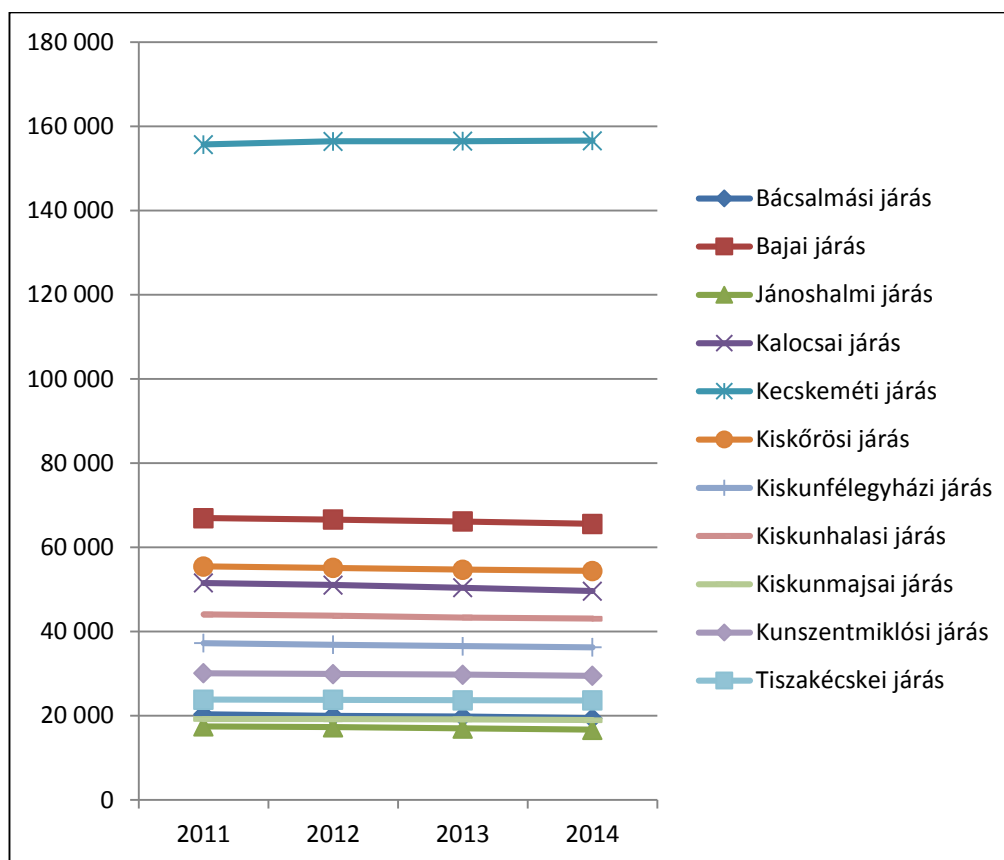
Bács-Kiskun megye lakónépessége összhangban az ország egészére jellemző folyamatokkal, az elmúlt 15 évben **folyamatos csökkenést mutat** (lásd 6. és 7. sz. ábra). E csökkenő tendencia, a Kecskeméti járást leszámítva - mely az évtized minden évében növekedést mutat - a megye minden járására jellemző folyamat. A csökkenő lakónépesség az évtized egészére jellemző és a jelen felé egyértelműen erősödő természetes fogyásra és a 2003-tól **negatív irányba váltó vándorlási egyenlegre** vezethető vissza. A vándorlási egyenleget tekintve Bács-Kiskun megye Somogy és Békés megyéhez hasonló vándorlási veszteséget szenved el.

Kistérség	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Bácsalmási kistérség	18,76	18,56	18,35	18,29	18,05	17,7	17,51	17,11	16,8	16,46	16,15
Bajai kistérség	77,49	76,98	76,55	76,32	75,74	75,41	74,93	74,28	73,8	73,05	72,36
Jánoshalmi kistérség	17,86	17,67	17,41	17,26	17,12	16,97	16,81	16,56	16,27	15,96	15,74
Kalocsai kistérség	56,69	56,31	55,71	55,29	54,71	54,26	53,59	52,73	51,82	50,89	50,32
Kecskeméti kistérség	167,55	167,98	168,09	168,7	169,36	170,55	171,03	171,84	172,86	173,61	174,55
Kiskőrösi kistérség	59,25	58,84	58,49	58,22	57,63	57,15	56,65	56,14	55,66	55,12	54,81
Kiskunfélegyházi kistérség	48,3	47,86	47,5	47,33	47,03	46,74	46,3	45,86	45,95	45,4	44,99
Kiskunhalasi kistérség	47,34	47,16	46,89	46,76	46,26	46	45,83	45,37	44,98	44,61	44,09
Kiskunmajsai kistérség	20,49	20,51	20,42	20,28	20,26	20,08	19,9	19,65	19,64	19,52	19,43
Kunszentmiklósi kistérség	32,26	32,24	32,18	32,04	31,72	31,43	31,17	30,84	30,64	30,23	29,9
Bács-Kiskun megye	546	544	542	540	538	536	534	530	528	525	522

6. sz. ábra: A lakónépesség Bács-Kiskun megyében és kistérségeiben (Forrás: KSH települési adatok alapján saját szerkesztés)

Járás	2011	2012	2013	2014
Bácsalmási járás	20 336	19 983	19 780	19 417
Bajai járás	66 935	66 600	66 143	65 581
Jánoshalmi járás	17 464	17 297	16 997	16 662
Kalocsai járás	51 530	51 028	50 388	49 619
Kecskeméti járás	155 672	156 413	156 475	156 571
Kiskőrösi járás	55 456	55 115	54 678	54 397
Kiskunfélegyházi járás	37 259	36 859	36 541	36 271
Kiskunhalasi járás	44 055	43 735	43 326	43 067
Kiskunmajsai járás	19 208	19 206	19 138	18 977
Kunszentmiklósi járás	30 112	29 906	29 758	29 491
Tiszakécskei járás	23 825	23 791	23 668	23 634
Bács-Kiskun megye összesen	521 852	519 933	516 892	513 687

7. sz. ábra: Bács-Kiskun megye lakónépessége járasonként (Forrás: KSH települési adatok alapján saját szerkesztés)



8. sz. ábra: Lakónépesség csökkenése járasonként (Forrás: KSH települési adatok alapján saját szerkesztés)

Az elmúlt 15 évben Bács-Kiskun megye lakónépességének fokozatos csökkentését szemléltetik a járások szerinti bontásban vizsgált adatok is (8. sz. ábra). A járások közül a megyeszékhelyet magában foglaló Kecskeméti járás lakónépessége kiugróan magas a többi járásban élőkhez viszonyítva, 2014-ben csaknem 160.000 fő. A megyei lakosság 30,5%-a lakik ezen a területen, a második legnagyobb népességű Bajai járás lakónépességének is több, mint a kétszerese. Szintén a Kecskeméti járás az, amelynek lakónépessége ebben az évtizedben a máshol tapasztalható csökkenés helyett lassan növekvő tendenciát mutat a megnövekedett munkakínálatnak köszönhető bevándorlás következtében. A legalacsonyabb lakónépességű térség a Jánoshalmi járás, itt a megyei lakosság 3,2 %-a élt 2014-ben.

Az egyre rosszabb születési arányszámok és a gyorsuló, fiatalabb korosztályokat érdemben magasabb arányban érintő migráció eredményeként a megye **öregségi indexe évről-évre, gyorsuló ütemben növekszik**. A megye gyorsuló öregedése az ország egészére jellemzőnél erőteljesebb, ugyanakkor érzékelhetően jobb, mint a Dél-Alföld többi megyéjében.

Bács-Kiskun megye **lakónépessége** 2015. január 1-jén **514 ezer fő** volt, 0,6 százalékkal fogyatkozott egy év alatt. A megye lakónépességének számát a 2.474 fős természetes fogyás, amit a -1.240 fős belföldi vándorlási és a +509 fős nemzetközi vándorlási különbözet alakították. A megyében tartózkodó külföldi állampolgárok száma meghaladta az öt ezer főt. Bács-Kiskun megye **munkavállaló korú népessége**¹² **2015. év elején 365,8 ezer főt**, 0,7

¹² Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat – állandó népességből 15-64 éves korosztály

százalékkal kevesebb, mint egy évvel ezelőtt. A megye munkavállaló korú népessége 5,3%-a az országosnak.

Bács-Kiskun megye lakónépessége 2010-től 2015-ig évről évre fokozatosan fogy, ennek mértéke 0,5-0,7% között mozog. A népesség fogyás intenzitása az utóbbi két évben stagnált. 2015. év elején 11,2 ezren (2 %-kal) kevesebben laktak a megyében, mint 2010. év végén.

A fogyatkozó lakónépesség mellett Bács-Kiskun megye **népesség eltartottsági helyzete kedvezőtlenebb az országos átlagnál**. Ugyan a megye gyermek eltartottsági rátái alig kisebbek, de az idősödő népesség emelkedésével mind az idős, mind az eltartott népesség ráták a tárgyalt időszakban (2010-2014) magasabbak, mint az országban általában. Az öregedési indexek megyei és országos mutatói közötti különbségek emelkednek a megye hátrányára. A gyermek népesség eltartottsági rátái 2010-2014 között 20-21 % közötti, az idős népességé 25-28 % közé esik, az eltartott népesség rátája 46-49 %-os sávban helyezkedik el és az öregedési indexre a 120-130%-os intervallum jellemző. Az elmúlt öt évben a gyermekeltartottság aránya szinte stagnál, az idős népesség és az eltartott népesség eltartottsági rátái kisebb mértékben (0,3-1 %-pont között), öregedést kifejező index pedig nagyobb mértékben (2,1-2,8 %-ponttal) emelkedett.

A demográfiai adatok alapján készítettük az alábbi tíz éves időszakot átfogó népességprognózist is. A prognózis készítésekor a lakónépesség korcsoportos adatait számítottuk tovább figyelembe véve a szülőképes korú nőkre eső (korosztályok szerinti) elveszületések arányszámait, a korosztályos halálozási arányszámokat és az oda- és elvándorlás trendjeit. A születések számának előrejelzésekor nem vettük figyelembe az értékrend esetleges változásait, ami lényegesen módosíthatja pozitív és negatív irányban is a gyermekvállalást, nem számoltunk a társadalom egészségi állapotában bekövetkező lényeges változással és a vándorlások kalkulálásakor is az elmúlt évtized második felének trendjeit vettük alapul. Mindezek alapján Bács-Kiskun megye lakónépessége 2020 év végére várhatóan 490 ezer fő körülre esik vissza, ami további 35-45 ezer fős csökkenést jelent (lásd 9. sz. ábra). Egy kedvezőtlenebb forgatókönyv 10 % feletti, kedvezőbb esetben 5 % körüli népességcsökkenés valószínűsíthető.

Kor	2011. január 1.		2016. január 1.		2021. január 1.	
	Férfi	Nő	Férfi	Nő	Férfi	Nő
- 4	12 454	11 963	10 965	10 519	10 100	9 674
5- 9	12 907	12 059	12 189	11 698	10 700	10 254
10-14	13 441	13 039	12 544	11 730	11 834	11 374
15-19	16 361	15 816	13 176	12 774	12 279	11 465
20-24	17 416	16 350	16 042	15 541	12 865	12 501
25-29	17 953	16 834	17 151	16 085	15 777	15 276
30-34	20 964	18 917	17 531	16 490	16 738	15 745
35-39	20 084	19 306	20 548	18 584	17 139	16 166
40-44	18 308	17 771	19 643	18 950	20 102	18 232
45-49	15 944	16 337	17 628	17 326	18 932	18 493
50-54	17 905	19 586	14 930	15 813	16 534	16 787
55-59	18 404	20 940	16 592	18 866	13 793	15 181
60-64	14 857	18 159	16 548	19 975	14 894	17 970

Kor	2011. január 1.		2016. január 1.		2021. január 1.	
	Férfi	Nő	Férfi	Nő	Férfi	Nő
65–69	11 495	15 963	14 592	17 894	16 283	19 710
70–74	8 416	14 416	7 229	13 513	9 593	15 203
75–79	6 360	12 013	8 151	14 151	6 964	13 248
80–84	4 154	9 080	1 843	7 419	3 457	9 353
85–	2 435	6 434	3 080	8 389	2 301	8 548
Összesen	249 858	274 983	240 381	265 718	230 285	255 179
Lakosság	524 841		506 098		485 465	

9. sz. ábra: Népeségprognózis (Bács-Kiskun megye, 2011-2021)

A lakosság iskolai végzettségét tekintve a megyei lakosság iskolai végzettség szerinti megoszlására a 2011. évi népszámlálási adatok állnak rendelkezésre. A KSH Bács-Kiskun Megye Számokban 2013. c. tájékoztató szerint az elmúlt időszakban jelentősen javult a megyében élők iskolázottsága, a fiatalabb korosztályokból már jóval többen érettségiztek, illetve szereztek diplomát. **A 2011. évi népszámlálás idején a 15 éves és idősebb népességnek mindössze 6,5%-a nem fejezte be általános iskolai tanulmányait, a 18 évesek és idősebbek 39%-a rendelkezett érettségi bizonyítvánnyal, a legalább 25 évesek 14%-a pedig főiskolai vagy egyetemi oklevelet szerzett** (lásd 10. sz. ábra). Az iskolázottság szintjében településtípusonként jelentősek a különbségek. A megyeszékhelyen, de a többi városban is a jobb munka- és megélhetési körülmények következtében fiatalabb a népesség, mint a községekben, így képzettebb is. A felsőfokú végzettséggel rendelkezők aránya a megyén belül a községekben a legkevesebb, mindösszesen 7,5 %. Az utóbbi évtizedekben bekövetkezett pozitív változások ellenére Bács-Kiskun megye lakóinak végzettségi szintje továbbra is jelentősen elmarad az országos átlagtól.

Megnevezés	A 15 éves	A 18 éves	A 25 éves
	és idősebb népességből azok aránya, akik		
	legalább az általános iskola 8. évfolyamát elvégezték	legalább középiskolai érettségivel rendelkeznek	főiskolai, egyetemi oklevéllel rendelkeznek
Kecskemét	96,6	54,9	23,7
Többi város	93,5	39,7	13,4
Községek	91,4	27,3	7,5
Bács-Kiskun megye	93,5	38,9	13,6
Ország összesen	95,1	49,0	19,0

10. sz. ábra: A népesség iskolai végzettsége (% , 2011)(Forrás: Bács-Kiskun Megye Számokban 2013.)

A Bács-Kiskun megyei foglalkoztatási együttműködés célterületének lakónépessége (Bács-Kiskun megyei adatok Kecskemét MJV, Fülöpháza, Kunszállás, Jakabszállás és Városföld kivételével) a 11. sz. ábrába bemutatottak szerint változott.

Lakónépesség (2015. évi járásszerkezet szerint, fő)	2011	2012	2013	2014
Bácsalmási járás	20 336	19 983	19 780	19 417
Bajai járás	66 935	66 600	66 143	65 581
Jánoshalmi járás	17 464	17 297	16 997	16 662
Kalocsai járás	51 530	51 028	50 388	49 619
Kecskeméti járás	37 108	37 199	37 125	37 486
Kiskőrösi járás	55 456	55 115	54 678	54 397
Kiskunfélegyházi járás	37 259	36 859	36 541	36 271
Kiskunhalasi járás	44 055	43 735	43 326	43 067
Kiskunmajsai járás	19 208	19 206	19 138	18 977
Kunszentmiklósi járás	30 112	29 906	29 758	29 491
Tiszaújvárosi járás	23 825	23 791	23 668	23 634
Bács-Kiskun megyei foglalkoztatási paktum területe összesen	403 288	400 719	397 542	394 602

11. sz. ábra: Lakónépesség a foglalkoztatási együttműködés célterületén (2015. évi járásszerkezet szerint, fő)(Forrás: KSH települési adatok alapján saját szerkesztés)

II.2. Foglalkoztatás

Magyarországon a gazdaságilag aktív népesség¹³ 5%-a él Bács-Kiskun megyében, a konvergencia régiókat¹⁴ tekintve a 4. legnagyobb népességű. Ugyancsak a konvergencia régiók tekintetében a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat nyilvántartása szerint a 2015. évi átlag adatokat tekintve, a *Legfeljebb alacsony végzettséggel* rendelkezők száma 20%-kal magasabb az országos átlagnál, a *25 év alatti fiatalok* száma is 20%-kal magasabb az országos átlagnál, az *50 év feletti* aránya 7%-kal, valamint a *tartós (legalább 6 hónapja nyilvántartott) álláskeresők* aránya 8%-kal magasabb.

A **foglalkoztatottak száma** Bács-Kiskun megyében a megfigyelt időszakban (2010-2015) **folyamatosan emelkedik**. Az évenkénti növekedés üteme 0,3-4,2 % mértékű, az előbbi 2011. évet, az utóbbi 2015. évet jellemzi. 2015-ös évben a **foglalkoztatottak száma 215,2 ezer fő**¹⁵ volt, 11,8%-kal több (22,7 ezer fővel), mint 2010 évben. Miközben a munkanélküliek száma¹⁶ az egyes években ingadozott, 2015. évben számuk 18,3 ezer fő, 17,6 %-kal kevesebb a 2010. évinél. A folyamatok eredményeként a gazdaságilag aktívak száma emelkedik, s az inaktívak közül pedig egyre többen kerülnek be, vissza a munkaerőpiacra. Ugyanakkor meg kell említeni, hogy a 15-74 éves népesség is fogyatkozik. 2010 óta mind a foglalkoztatási arány, mind a munkanélküliségi ráta kedvezően alakult a megyében. 2015. évben a **foglalkoztatási mutató elérte az 54,6%-ot**, a **munkanélküliségi ráta 8 % alatti** (7,8%) volt.

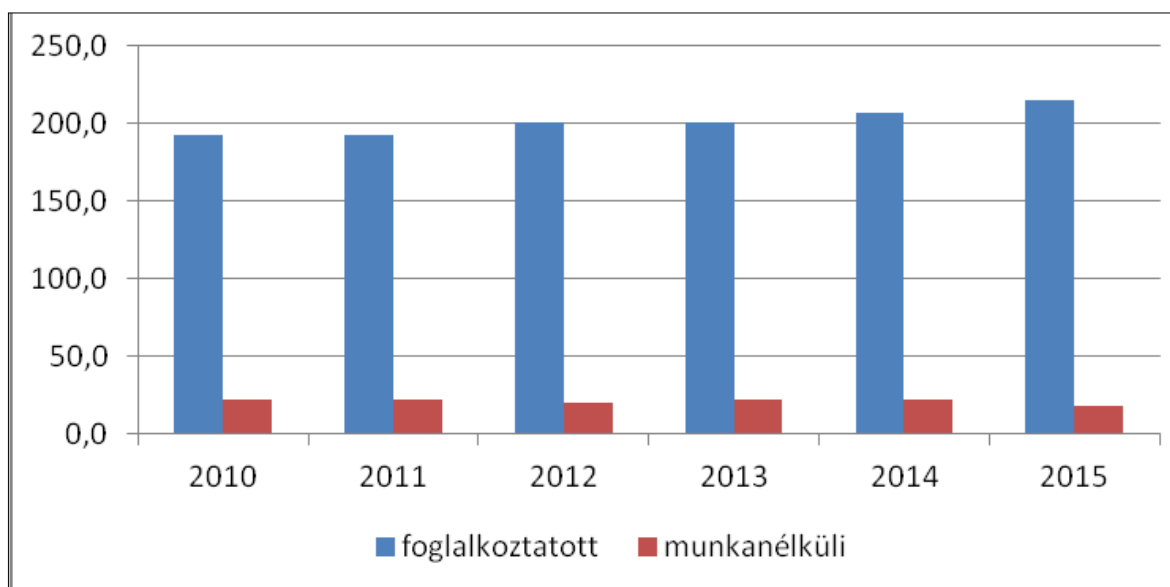
¹³ Gazdaságilag aktív népesség: 15-64 év közöttiek, adatforrás: NFSZ adattárház

¹⁴ Azon régió, ahol az egy főre jutó GDP kevesebb az EU-25 átlagának 75%-nál. Ezek a régiók az Európai Unió regionális politikájának 1. fő célkitűzése („A legelmaradottabb régiók támogatása és fejlesztése”) alá tartoznak. A Közép-magyarországi régió kivételével Magyarország összes régiója e kategóriába tartozik, forrás: Területi Kohéziós Kézikönyv

¹⁵ Forrás: KSH Bács-Kiskun megye Statisztikai Évkönyve (utolsó adat); KSH Munkaerő-felmérés.

¹⁶ ILO kritérium szerint. Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO International Labour Organization).

A foglalkoztatottsági mutató javítható az atipikus foglalkoztatási formák, valamint a családbarát munkakörülmények kialakításának ösztönzésével is, mivel így a hátrányosabb helyzetben levő munkanélküli rétegek is állást tudnak vállalni.

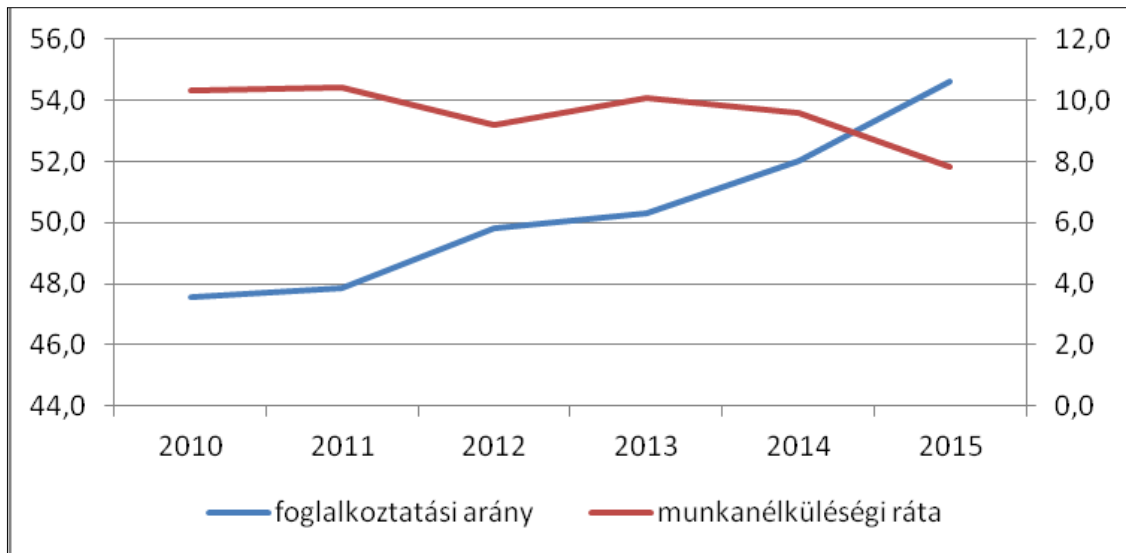


12. sz. ábra: A foglalkoztatottak és a munkanélküliek száma Bács-Kiskun megyében a 15-74 éves népesség körében (Forrás: KSH adatok alapján saját szerkesztés)

A 15-64 éves népesség körében még kedvezőbbek a gazdasági aktivitási mutatók. Ahol a foglalkoztatási arány 2015. évben meghaladta a 60 %-ot (62,7 %), szemben a 2010 évi 54,1 %-kal. A munkanélküliségi ráta 2015. évre 7,9 %-ra süllyedt a 2010. évi 10,4 %-osról (12. sz. ábra).

A munkaerőpiaci helyzet 2015. évben is tovább javult a megyében, a foglalkoztatottak száma 2015. IV. negyedévében¹⁷ 219,1 ezer fő volt, 4,5 %-kal több mint előző év azonos időszakában. Az 55,8 %-os foglalkoztatási ráta, előző év azonos időszakához mérten 2,8 %-ponttal javult, de kissé elmarad az országos átlagtól. A munkanélküliek száma 3,4 ezer fővel csökkent az egy évvel korábbihoz viszonyítva, számuk 17,5 ezer fő. A munkanélküliségi ráta 7,4 %-os, az egy évvel korábbi 9,1 %-kal szemben (országosan 6,2 %). Ezt a folyamatot szemlélteti a 13. sz. ábra.

¹⁷ KSH Munkaerő-felmérése, legutolsó megyei adat.



13. sz. ábra: Foglalkoztatási arány és munkanélküliségi ráta Bács-Kiskun megyében a 15-74 éves népesség körében (Forrás: KSH adatok alapján saját szerkesztés)

A megfigyelt években **alkalmazásban állók** száma is – a 2011. év kivételével – évenként bővült. Legnagyobb gyarapodás, 3,4 %-os 2014. évben következett be. A **versenyszférában az átlagosnál szerényebb a növekedés üteme**, de a 2011-es évre jellemző visszalépés is kisebb mértékű. A költségvetési szférában – 2012 kivételével – átlagot meghaladó bővülés tapasztalható, azonban 2011-ben átlagon felül csökkent az alkalmazottak száma.

Bács-Kiskun megyében az alkalmazásban állók száma 2014. évben megközelítette a 151 ezer főt, mely hat százalékkal több, mint 2010. évben. A megfigyelt időintervallumban az alkalmazottak **háromnegyede a versenyszférában, a költségvetési intézményeinél 23 % körüli aránya** dolgozott. A megyében a **legnagyobb foglalkoztatási gazdasági ág az ipar**, az alkalmazottak háromtizedének munkahelye, a kereskedelem, gépjárműjavítás további hatoduknak ad munkát. Az **oktatásban az alkalmazottak 7-8 %-a, a humán-egészségügyben, a szociális ellátásban 10 %-uk** áll munkaviszonyban. A **mezőgazdaság az alkalmazottak 5-6 %-ának** nyújt megélhetést.

Bács-Kiskun megyében a legalább 5 főt foglalkoztató megyei székhelyű munkáltatók 2015. I-IV. negyedévből átlagosan 119 ezren álltak alkalmazásban, kétezer fővel többen, mint előző év azonos időszakában. Az alkalmazottak 69 %-át foglalkoztató versenyszférát három százalékos létszámnövekedés jellemezte, míg a költségvetési szerveknél 1,3 %-kal csökkent az alkalmazottak száma. A gazdasági ágak közül a legjelentősebben, 40 %-kal, az energiaipar területén dolgozók létszáma bővült. Az alkalmazottak 35 %-át foglalkoztató iparban 3 %-kal dolgoztak többen, mint egy évvel korábban.

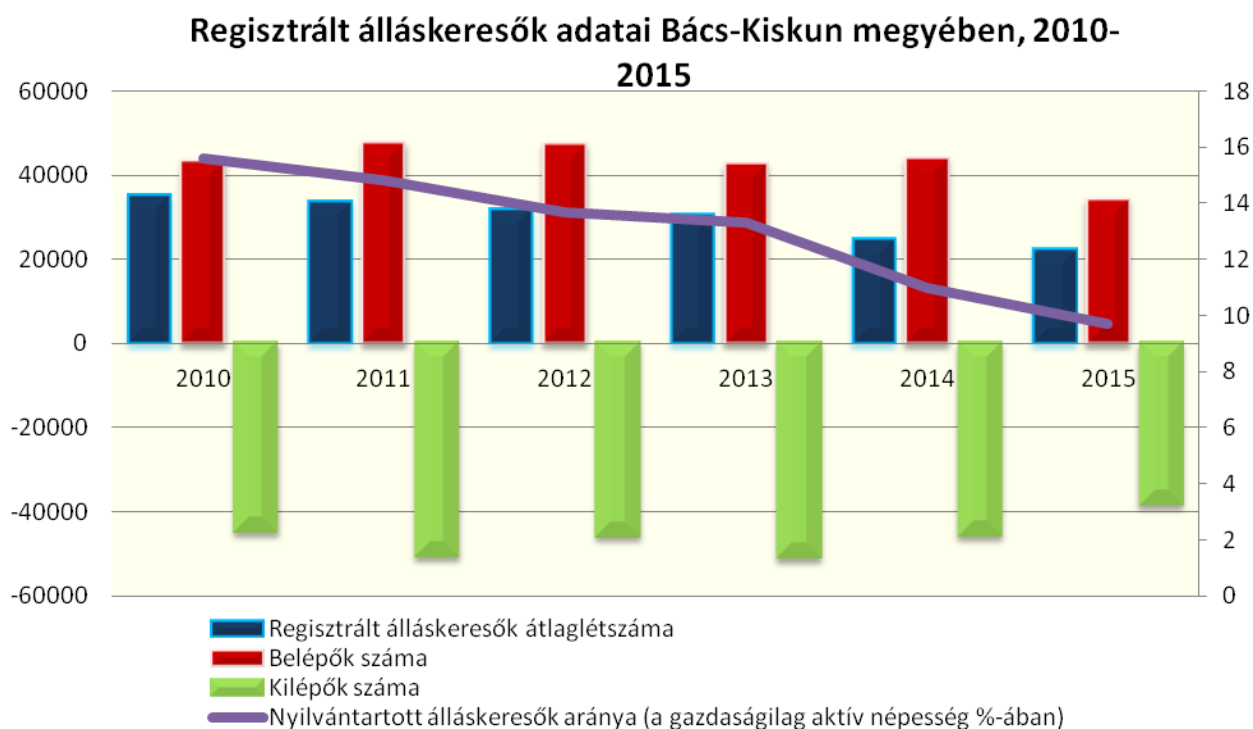
Általában elmondható, míg a teljes és a munkavállaló korú népesség, a gazdaságilag aktívak, inaktívak, valamint a foglalkoztatottak – az országosnak – 5 % körüli aránya található Bács-Kiskun megyében, sőt a nyilvántartott álláskeresők 5,8 %-a, addig az alkalmazottaknak 4 %-a talál munkahelyet a megyén belül.

II.3. Regisztrált álláskeresők¹⁸

Bács-Kiskun megyében az elmúlt öt évben fokozatosan **csökkent a nyilvántartott álláskeresők évi átlag létszáma**. 2010-ben átlagosan 35.125 fő álláskereső szerepelt a megye nyilvántartási rendszerében, 2015-re ez a létszám több mint harmadával csökkent. **2015-ben az álláskeresők átlag létszáma 22.171 fő volt.** A nyilvántartott álláskeresők átlagos aránya 9,7 % volt a megyében, 5,9 %-ponttal alacsonyabb, mint 2010-ben. 2015-ben a nyilvántartott álláskeresők **13 %-a volt pályakezdő** (2.889 fő), számuk 16,1 %-kal kevesebb, mint öt évvel ezelőtt. 2015. évben a 2010. évinél lényegesen kevesebben léptek be a nyilvántartott álláskeresők állományába (34.083 fő), számuk ötödével esett vissza. A 2011-es növekedő belépő forgalom a következő évtől már folyamatosan enyhült. Ezt szemlélteti a 14. sz. ábra.

2010-ben az **állástalanok** közel kétötöde alacsony végzettségű (8 általános vagy annál is kevesebb), további egyharmada szakmunkás, több mint ötöde középiskolai és 4,3 %-a felsőfokú végzettségű egyén. Öt év alatt a **szakmunkások (29,8 %) és a diplomások (4,2 %) aránya kisebbedett, csökkent**, a többi iskolai szint aránya némiképp emelkedett (legfeljebb általános iskolát végzettek aránya 42,1 %, míg az érettségizetteké 23,9 %).

2015-ben **25-50 év közé eső korcsoportokba tartozik az álláskeresők 53,8 %-a**, a 25 év alatti korosztály részaránya 18,7 %, míg az 50 év felettiéké háromtized közeli. 2010-hez képest a 25-50 év közöttiek aránya 8,6 %-ponttal kisebbedett, a fiatalabbaké 0,4 és az idősebbeké 8,2 %-ponttal emelkedett.



14. sz. ábra: Regisztrált álláskeresők adatai Bács-Kiskun megyében (Forrás: KSH adatok alapján saját szerkesztés)

¹⁸ NFSZ (Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat) adatai.

A Bács-Kiskun megyében nyilvántartott álláskeresőket nemenkénti megoszlására **2011 óta női többség jellemző**. 2015-ben a férfi hányad 46,1 %-os, szemben a 2010. évi 50,2 %-kal. A 2010-es adatokhoz viszonyítva a férfi álláskeresőket száma 42 %-kal (7.401 fővel), a nők száma 31,7 %-kal (5.553 fővel) visszaesett.

A megyében 2015-ben a nyilvántartott álláskeresőket **29,5 %-a, 6.549 fő tartósan regisztrált álláskereső**, azaz egy éve, vagy ennél régebben szerepel folyamatosan a nyilvántartásban. Számuk öt év alatt kétötödével kevesebb és arányuk 1,1 %-pontosan alacsonyabb, mint 2010-ben.

A **kínálati oldalt** vizsgálva a nyilvántartott álláskeresőket foglalkozás szerinti megoszlása szinte nem változott az elmúlt öt év folyamán. Bács-Kiskun megyében (Kecskemét kivételével) az **első helyen**, 2010-ben szereplő (24,7 %-ot képviselő) segéd munkások¹⁹ helyett 2012 óta az **egyéb, máshova nem sorolható egyszerű szolgáltatási és szállítási foglalkozásúakat** találjuk. 2015-ben átlagléttségük 5.175 fő volt, arányuk 28,6 %. A vizsgált időszakban **8 % körüli az eladó/bolti eladók aránya**, őket követik az **általános irodai adminisztrátorok (2015-ben 5,2 %)**. 2012 óta **2,5 % körüli** aránnyal rendelkeznek az intézményi **takarítók és kisegítők** és **alig 2 %-os a tehergépkocsi-vezetők, kamionsofőrök részaránya**.

II.4. Kisebbségek²⁰

Bács-Kiskun megyében a népszámlálás adatai szerint a lakosság alig 6,3 %-a vallotta magát valamely nemzetiséghez tartozónak. A megye legnagyobb számú kisebbsége a cigányság, amit a német (a megye lakosságának 1,8 %-a), a horvát (0,6 %), a szlovák (0,4 %) és a román (0,3 %) nemzetiség követ. A megye déli (határmenti) és délnyugati (dunamenti) területei a német és délszláv (horvát, szerb) nemzetiségek által tradicionálisan lakott térségek. A németek lélekszámuk szerint Bácsalmáson és Baján élnek a legtöbben, de egyes kisebb településeken magas a lakosságarányuk (Hajós 47 %, Császártöltés 43 %, Nemesnádudvar 42 %). A horvátok aránya Dusnokon, Hercegszántón, Bányán és Csikérián is meghaladja a lakosság egytizedét. A lényegesen kisebb lélekszámban élő szlovákok Dunaegyházán (37 %), Kiskörösön (7,8 %) és Miskén (4,3 %) élnek.

A nemzetiségek, kisebbségek lélekszámára vonatkozó adatok, köztük az országos népszámlálások adatai, az „önbevalláson” alapuló regisztráció miatt torzításokat tartalmaznak. Ez a megállapítás igaz minden nemzeti kisebbségre, de fokozottan jellemző az etnikai kisebbségek, különösen a cigányság esetében, ami az előítéletek jelenléte, a társadalmi megítélés, és az ezzel is összefüggő ún. „negatív identitás” következménye.

Az adatok alapján a cigányság jelenléte a megye településeinek több mint felében jellemző, létszámarányuk néhány településen haladja meg a népesség 5-10 %-át. Arányuk a városokban Jánoshalmán, Kecelen, Kiskunhalason és Solton 5 % feletti volt, Kiskunmajsán a lakosság 6,5 %-át alkották. A községek közül – népességszámhoz viszonyítva – a legtöbb cigány Uszodon él (8,5 %).

¹⁹ FEOR'03 szerint segéd munkásnak, 2012-től FEOR'8 szerint már egyéb, máshova nem sorolható egyszerű szolgáltatási és szállítási foglalkoztatásúnak nevezik.

²⁰ 2011. Évi Népszámlálás. Területi adatok. Bács-Kiskun megye. KSH. Forrás: <http://www.ksh.hu/nepszamlalas/?lang=hu>.

A kisebbségek demográfiai szerkezete többnyire érdemben eltér az átlagtól, a cigányság esetében lényegesen fiatalosabb, az egyéb nemzetiségűeknél, pedig erősen előregedő korstruktúra jellemző. A tartós munkanélküliség és az egyre súlyosbodó szociális problémák eredményeként az elmúlt években a szegregáció erősödése figyelhető meg Bács-Kiskun megye településein is. A telep, vagy telepszerű lakóövezeti elkülönülés és a súlyosbodó közbiztonsági problémák egyre több településen okoznak mindennapi problémákat.

II.5. Oktatás

Bács-Kiskun megyében a 2014/2015-ös tanévben adatai szerint 583 köznevelési intézmény²¹ van. A feladatellátó helyek 42,4 %-a óvoda, 34,8 %-a általános iskola, 8,4 %-a szakiskola és 14,4 %-a középiskola. A gyermekek, tanulók száma 80 ezer fő,²² megoszlásuk ettől eltérő, legtöbbször (48,8 %) általános iskolai tanuló, 23,4 %-a középiskolás, egyötöde óvodás és alig 7,5 %-a szakmát tanul a szakiskolákban. Az őket nevelő, tanító 8,1 ezer pedagógus megoszlása a közoktatási intézményekben hasonló. A pedagógusok 49,7 %-a általános iskolában, 21,8 %-a középiskolában, 8,8 %-a szakiskolában tanít, és 8,8 %-a óvodapedagógus.

Öt év alatt a feladatellátó helyek száma a középiskolák kivételével valamennyi oktatási típusban emelkedett, összességében 13,2 %-kal bővült. Leginkább óvodából lett több egyötödével, továbbá 13,4 %-kal több általános iskolában, 11,4 %-kal több szakiskolában és 2,3 %-kal kevesebb középiskolában tanulhatnak a diákok.

A nappali oktatásban tanuló gyermekek, tanulók száma ugyanezen idő alatt ellenben fogyott, összességében 9 %-kal. Legnagyobb visszaesés (35,1%-os) a szakiskolák létszámában következett be, a középiskolai létszámfogyás egynyolcados, legkevesebbé az általános iskolai tanulók száma csökkent (3,2 %-kal), valamint 4,8 %-kal kevesebben jártak óvodába.

Az 583 megyei köznevelési feladat ellátó hely 78,8 %-a 2014/2015-ös tanévben állami, önkormányzati intézmény, 10,8 %-a egyházi és 10,6 %-a egyéb fenntartó. Az állami, önkormányzati fenntartók aránya az óvodai (85,8 %-os), az általános iskolai (84,7 %-os) és a szakiskolai (67,3 %-os) szinten a legmagasabb. Az egyház és a felekezetek szerepe inkább az általános iskolai és a középiskolai oktatásban jelenik meg, a megye általános iskoláinak 11,3 %-a és a középiskoláinak 17,9 %-a egyházi, felekezeti.

Öt év alatt az oktatási intézmények arányeltolódása tovább folytatódott az egyházi, felekezeti fenntartók felé, az állami, önkormányzati és az egyéb hátrányára. Az előbbi 3,8 %-ponttal emelkedett, az utóbbiak aránya közel másfél, valamint 2,5 százalékponttal csökkent. **Bács-Kiskun megyében a nappali oktatásban tanuló diákok száma 2010 óta folyamatosan fogy.** E tendencia alól csak a 2010/11-es évfolyam szakiskola és a 2013/14-es tanév általános iskola tanulói kivételével, mivel körükben 0,7 és 0,2 %-os emelkedés tapasztalható. A 2014/2015-ös tanévben valamennyi iskola típusba kevesebben tanultak, mint 2010/2011-esben. A megyében a 2013/14-es évben **nappali oktatásában 66,2 ezer diák tanult,**²³ 11 %-kal kevesebb, mint öt évvel korábban. Leginkább a szakiskolákban tanulók száma esett vissza (35,1%-kal). A tanulók többsége (háromötöde) általános iskolai -, 28,3%-a középiskolai -, közel kilenc százaléka

²¹ Adatforrás: KSH Bács-Kiskun megyei Statisztikai Évkönyv. Óvodától a középiskoláig bezárólag.

²² Óvodás, általános iskolás, szakiskolás, középiskolás együtt.

²³ Általános iskola, szakiskola, középiskola, felsőoktatás együtt.

szakiskolai tanuló, valamint alig 4 %-a a felsőoktatás hallgatója. Ezen kívül a nappali oktatásban 16,4 ezer óvodás gyermek van, számuk az öt évvel korábbinál 4,8%-kal kevesebb.

Az **iskolai felnőtt oktatásban is egyre kevesebben vesznek részt**, a tárgyalt öt év alatt létszámuk közel egyharmadával kevesebb. Főleg a középiskolai tanulók és a felsőoktatás hallgatói létszáma csökkent, közel hasonló arányban (40,8 és 39,5%-kal). Ugyanakkor **megugrott a szakiskolákban szakmát tanulók** (két és félszeresére) és az általános iskolai tanulók létszáma (6,7 %-kal emelkedett). A megyében a 2014/2015-ös tanévben az iskolai felnőtt oktatásban összesen 5.848 fő vett részt, többségük (közel fele) középiskolában, egyharmaduk a felsőoktatásban, közel egyhatodik a szakiskolákban és 2 %-uk az általános iskolákban folytatta korábban megkezdett tanulmányait.

Az **iskolai oktatásban végzettek** száma is – párhuzamosan az oktatásban résztvevők létszámának csökkenésével – fogy. A 2014/2015-ös tanévben 9.630 fő végzett közel egyhatodával kevesebb, mint 2010-ben. Legtöbbjük (fele) az általános iskolát fejezte be, több mint kétötöde leérettségizett, s közel 7 %-a diplomát szerzett.

Ezen felül 2014. évben a megye **szakiskoláiban 1.610 fő sikeres szakmai vizsgát** tett, 9,2 %-kal kevesebben, mint 2010 évben. A szakiskolákban végzők **létszáma** a megfigyelt öt év alatt a 2010-es és 2012-es évek kivételével szintén **egyre kevesebb**. 2014-ben 2010. évhez viszonyítva lényegesen többen tettek szakmai vizsgát a szociális szolgáltatások, a mezőgazdaság és a gépészet szakmacsoportban. Csökkent a nyomdaipari; a művészeti, közművelődés, kommunikáció; és a könnyűipar szakmacsoportban vizsgázók létszáma.

A Bács-Kiskun Megyei Fejlesztési és Képzési Bizottság 215-ben felülvizsgált **Bács-Kiskun megyei szakképzés-fejlesztési stratégiája szerint** az alapfokú oktatás hiányosságai miatt jelen van a funkcionális analfabetizmus a megyében. Az alapfokú oktatásban nem megfelelő a pályaorientáció, ezért a tanulók sok esetben nem a számukra megfelelő iskolatípust vagy szakképzést választják. Ehhez hozzájárul az **alacsony szintű tanulói mobilitás**, a jelentkezők és szüleik a közelben lévő képzési helyeket választják. A szakképzésbe bekerülő tanulók sok esetben gyenge motivációval rendelkeznek, amelynek egyik következménye a nagyfokú lemorzsolódás, valamint a tankötelezettséget nem teljesítő tanulók egyre nagyobb aránya.

A fenti stratégia megállapítása szerint **a korábbi években a foglalkoztatási helyzetre ható megyei szakképzés belső problémákkal küzdött** (nem azonosítható fejlesztési irányok, mobilitási hajlandóság hiánya, nem egységes helyi ágazati irányítás, hiányzó együttműködés és koordináció a szervezetek között, pedagógusok és szakoktatók alacsony száma, túlképzések és párhuzamosságok, iskolák közötti belső verseny stb.).

2016-ra a helyzet jelentősen javult, mivel a Kormány a KLIK szervezetéből fenntartóváltással **a szakképző iskolákat (mintegy 380-at) átadta a Nemzetgazdasági Minisztérium fenntartásába** 2015-ben. Az eltelt több mint egy év azt mutatja, hogy a fent felsorolt problémák megszűntek, vagy jelentősen mérséklődtek, (pl. példamutató az együttműködés, javult a szakoktatók alacsony száma.) **Megváltozott az iskolák arculata, erősödött a szolgáltató jelleg**, tömegével tanulnak felnőttoktatás és felnőttképzés keretein belül olyan emberek, akik új szakma megszerzésével szeretnének jobban szerepelni a munka világában. **A Kormány és a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara megkötötte 2015-ben az ún. „Garanciavállalási programot”**. A kamarai garanciavállalás lényege, hogy a kamara garanciát vállal a szakiskolai tanulók iskolán kívüli gyakorlati képzőhelyen tanulószerveződéssel történő elhelyezésére.

Amennyiben biztosított a megfelelő képzőhely, és így tanulószereződés köthető, a tanuló gyakorlati képzése a szakiskola 9. évfolyamának összefüggő szakmai gyakorlatától kezdődően kizárólag tanulószereződés keretében szervezhető meg. Ha a gazdasági kamara igazolást ad ki az iskola számára arról, hogy részéről nem biztosított a megfelelő képzőhely, akkor a szakképző iskola gondoskodik a tanuló gyakorlati képzéséről. A program értelmében a Nemzetgazdasági Minisztérium iskolái, azaz Bács-Kiskun megyében a három Szakképzési Centrum évente 10 %-al növeli a tanulószereződéses tanulók számát, ezen a téren a megyében 2015. július 1. óta komoly sikereket lehet felmutatni, sok szakma esetében elérték a 100 %-ot.

A kamarai garanciavállalásban érintett tanulók körét bővíti az a június 12-től hatályos jogszabályi változás, miszerint a második szakképesítés megszerzése is ingyenessé válik. Fontos azonban megjegyezni, hogy a második szakmát tanulni kizárólag felnőttoktatásban lehetséges. Szintén a duális képzésben részt vevő diákok számát növeli az az új rendelkezés, hogy a **felnőttoktatás nappali munkarendjén túl már az esti, a levelező, az egyéb sajátos munkarend és a távoktatásos munkarendben is köthető tanulószereződés**, feltéve, hogy az adott szakképesítés az OKJ szerint oktatható ezekben a munkarendekben is.

Összességében elmondható, **hogy a kamarai garanciavállalás a magyar duális szakképzés kiszélesítésének és megerősítésének hatékony eszköze.**

II.6. Közművelődés

Bács-Kiskun megyében a közművelődés terén egyaránt emelkedett a kulturális intézmények és a látogatók száma. 2014. évben 812 **színházi előadást**²⁴ tartottak, melyet 190 ezer fő nézett meg. Ezer lakosra 368 színházi előadás jutott. 2010. évhez viszonyítva 135-tel több előadást, 53 ezer fővel több látogató nézett meg. A nézettségi mutató²⁵ öt év alatt 260-ról 368-ra emelkedett.

A 132 települési **könyvtár** száma 20-szal több volt, mint 2010-ben. Hatezerrel több olvasó iratkozott be a könyvtárakba, számuk 2014 évben 98 ezer fő volt. Ellenben 15,6 %-kal kevesebb könyvtári egységet kölcsönöztek, melynek száma 1,3 millió. Ezáltal az ezer lakosra jutó könyvtári egység száma 4,7 ezer volt, szemben a 2010. évi 5 ezerrel.

A megyében 2014. ében 40 **muzeális intézmény** működött, kettővel több, mint öt évvel korábban. Ahol 250 kiállítást rendeztek, 58-cal többet, mint 2010-ben. A kiállításokat közel kétötödével többen tekintették meg, számuk 362 ezer fő volt. A látogatottsági mutató²⁶ 2014-ben 703 volt, szemben a 2010. évi 503-mal.

2014. évben a megyében 205 **közművelődési tevékenységet folytató intézmény** működött, 57-tel több, mint 2010-ben. Valamint 726 alkotó művelődési közösség tevékenykedett, melyeknek 12,6 ezer tagja volt. Az előbbieket 59-cel, az utóbbiak száma 2 %-kal emelkedett öt év alatt.

²⁴ Adatforrás: KSH Bács-Kiskun megyei Statisztikai Évkönyv. Színházi és alternatív színházak adatai együtt.

²⁵ 1000 lakosra jutó látogató.

²⁶ 1000 lakosra jutó látogatás.

III. Környezet

III.1. Vizek

A felszín alatti vizeknél a Duna-Tisza közti Homokhátság területén a száraz időjárás és a megnövekedett vízkivétel együttes hatására **nagymértékű vízszintsüllyedés** volt megfigyelhető. Így a felszín alatti vizek közül a talajvizet egyedi kutas vízhasználatok (pl. öntözés) kielégítésére használják fel, illetve még a külterületi (tanyai) vízellátásra is igénybe veszik. A megye településeinek belterületein a **talajvizek szinte kivétel nélkül szennyezettek**, s nem alkalmasak ivóvízellátásra.

Az ivóvízellátást is szolgáló rétegvíz-készlet az Alföld és egyben a megye legnagyobb és leginkább védett helyzetű felszín alatti vízfőlésege. A megye keleti részén fellelhető kiemelkedő természeti értéket képviselő **hévizek, termálvizek**, amelyek hőmérséklete széles skálán mozog (50-80°C).

A megye **vízellátottsága és a csatornázottság közötti közműolló nagyon tág**, a keletkező szennyvizeknek csak kis hányada kerül tisztítva a befogadóba. A kellően meg nem tisztított szennyvizek, folyóink vízminőségét is számottevően rontják. A jelentős mezőgazdasági termelés miatti permetezőszer használat, szerves- és műtrágya-felhasználás is problémákat okozhat. Az Alföld e részein természetes, geológiai eredetű **ivóvíz-minőségi problémák** (arzen, mangán, vas) is megfigyelhetők. A Duna-Tisza közén az utánpótlódást meghaladó talajvíz-kitermelés is veszélyezteti a sekély víztestek állapotát. Még mindig sok az illegálisan működő fúrt kút, amelyek komoly veszélyt jelentenek a talajvízre, egyes esetekben a vízzáró réteget átütve, a felszín alatti ivóvízbázisokra is.

Legveszélyeztetettebb területünk a Homokhátság, aminek erdősítését az 1700-as években Tessedik Sámuel (1742-1820) szorgalmazta, homoki szőlők nemesítésével kiváló eredményeket ért el Mathiász János (1838-1921), akinek a munkásságát Kecskemét mellett, Katonatelepen, a mai napig folytatja a Corvinus Egyetem Szőlészeti és Borászati Intézete. Erdőhöz, szőlőhöz, gyümölcsöshöz, állattartáshoz víz is kell, ezért a Homokhátság fogyatkozó vizének pótlására már két évszázaddal ezelőtt dolgozott ki öntözési terveket Beszédes József (1787-1852) vízépítő mérnök, de az elképzelései azóta sem valósultak meg. Az utóbbi évszázad során a Homokhátságon a talajvízszint jelentősen süllyedt, átlag 5-6 méter mértékben, de néhol a süllyedés meghaladja a 10 métert. A helyzet – köszönhetően a gyorsuló klímaváltozásnak – rohamosan romlik. Erre utal, hogy pár évtizeddel ezelőtt még csaknem ezer olyan kisebb-nagyobb tó volt ezen a vidéken, amelynek a vízfelülete meghaladta a fél hektárt, ámde ezek száma néhány tucatra esett vissza.

Magyarországon 2016-ban 22 gyógyhelyet tartanak nyilván. Ebből három található Bács-Kiskun megyében, ami azt jelenti, hogy az átlaghoz képest 3-szor több gyógyhely, és egyben bizonyíthatóan gyógyhatást kimutató gyógyvizünk van. Kiskunmajsa, Kiskunhalas és Tiszakécske települések kapták meg a megtisztelő címet. Ezen települések fő attrakciója a gyógyturizmus lesz a jövőben. Az érintett három városnak a turisztikai fejlesztésekre kész koncepciója van, amik természetesen a foglalkoztatásra, a foglalkoztatási szükségletekre is jótékony hatást fognak gyakorolni.

III.2. Talajok

Bács-Kiskun megyében a talaj homok, homokos vályog és kismértékben agyagos vályog. A termőréteg vastagság a nyugati és a dél-nyugati területeken 100 cm feletti, míg a középső területeken nagyon változatos. A talaj kémhatása és mészállapota tekintetében elmondható, hogy az országos átlagnál jobb a helyzet. A domborzati adottságok miatt az országos átlagnál lényegesen kisebb az erózióveszély. Bács-Kiskun megye talajait több hatás is veszélyezteti. A megye területén kiemelt az aszályhajlam és a szélsőséges időjárási időszakok megerősödése. A Duna-Tisza köze szélerózió által veszélyeztetett terület a gyengén kötött homok, illetve futóhomok talajok magas aránya miatt. További kockázati tényezőt jelent a szerves- és műtrágyák alkalmazása is. A talaj rétegeiben a nitrát, a vas és a sótartalom okoz nagy gondokat. A legjelentősebb káros hatások az állattartó telepek, az üzemenyagtöltő állomások, ipari tevékenységek, illegális hulladéklerakók területén jelentkeznek.

A tájgazdálkodás módja és eszközei alapvetően befolyásolják a térség talaj- és vízviszonyanak alakulását. Az elmúlt évszázadok történelmi viharai nyomán az ember, mint a táj gazdája egyre kevésbé tudta ellátni feladatát. Az elnéptelenedés, majd az gazdálkodási környezet alapvető megváltozása jelentősen átalakította a tájszerkezetet. Megindult a pusztásodás, az elsivatagosodás, eltűntek az erdők, csökkent a felszíni és a felszínalatti rétegek vízmegtartó képessége romlott a talaj termőképessége.

A tájhasználat táji adottságokhoz történő visszatéréseivel egyrészt csökkenthetők az éghajlatváltozással bekövetkező hatások, másrészt a magas kézimunka igénye nyomán a hagyományos termesztési módok alkalmazásával nő a helybenfoglalkoztatás aránya.

III.3. Levegő

Bács-Kiskun megye területének jelentős része nem tartozik az ország kiemelten terhelt területei közé. A kibocsátott légszennyező anyagok szerkezetében az ipari tevékenységgel összefüggő szennyezés részaránya csökkenő tendenciát mutat, melynek okai között szerepel az ésszerűbb ipari energiafelhasználás, a korszerűbb ipari technológiák bevezetése, valamint teljes körű földgázprogram. A légszennyezettség elsősorban a városokban és a fő közlekedési útvonalak környezetében kifejezett, de jelentős terhelés származik a burkolatlan homokfelületekről is. A közvetlen szennyező forrásoktól mentes területek és települések levegőminősége megfelelő, jelentős területeken pedig kifogástalan. A városok fő szennyező forrásai a közúti közlekedés, a téli fűtés- energiafelhasználás és az ipari, illetve szolgáltatások kibocsátásai.

III.4. Zaj

A megye zajterhelését a forgalom nagysága, a forgalomáramlás és a forgalomintenzitás változó tendenciái, a beépítettségi viszonyok, a zöldfelületi rendszer, a felszínburkolat típusa és akusztikai tulajdonságai, valamint a légköri viszonyok határozzák meg. A számottevően legnagyobb közlekedési zajjal történő túlterhelés a városokban van: Kecskeméten, Baján, Kalocsán és Solton. A belvárosok közlekedési zaja a tömegközlekedés korszerűsítése (kerékpárút-fejlesztés, forgalomszabályozás, forgalomelterelés, önkormányzati zajvédelmi

szabályozás) és a települést elkerülő közutak kiépítése következtében több helyen csökkent, valamint az elkövetkezendő időszakban is javuló tendencia várható.

III.5. Infrastruktúra

Bács-Kiskun megye **lakásállománya** csak minimálisan, egyre csökkenő ütemben (0,3-0,1 %-kal) emelkedett 2010. és 2014. év között. A lakásállomány 2014. év végén 240,2 ezer darab, 1.400-zal több, mint 2010. évben, ebből 449 a 2014. év folyamán épült. Az újonnan épített lakások kilenczede közüzemi víz-, 76-90 %-a gázvezetékekkel, 60-70 %-a közcsatornával ellátott. A megfigyelt időszakban 2011-től visszaesett a kiadott építési engedélyek száma, majd 2014-ben ismét emelkedett. Ennek ellenére 2014. évben 225-tel kevesebb új lakás építésére adtak ki engedélyt, mint 2010. évben. Az öt év alatt épült lakások többsége (48-58 %-a) négy és több szobás volt.

Bács-Kiskun megyében 2014. évben 300 ezer **áramfogyasztót** számláltak, 632-vel kevesebbet, mint 2010-ben. Közülük 278 ezer háztartási fogyasztó volt. A háztartási fogyasztók száma ellenben öt év alatt emelkedett 776-tal. A szolgáltatott villamos energia mennyisége 2012. év kivételével emelkedő tendenciát mutat. Öt év alatt egytizedével nőtt. Az energiaszolgáltatók 2014-ben 1.672 ezer Mwh-t villamos energiát nyújtottak, ebből a háztartások részére 564 ezer Mwh-t. A háztartások 2014-ben három és fél százalékkal kevesebb villamos energiát használtak fel, mint 2010-ben.

Egy kivételével a megye valamennyi települése rendelkezik **gázellátással**. A teljes gázcsőhálózat 2014. évben 5.967,2 km hosszú, 66 km-rel hosszabb, mint öt évvel korábban. A gázfogyasztók 2014. évi száma 185,3 ezer volt, ebből háztartási vezetékes gázfogyasztók száma 172 ezer, ebből 168 ezer fűtési fogyasztó. A gázfogyasztók száma öt év alatt 10,6 ezerrel csökkent, ezen belül a háztartási fogyasztóké hasonlóan, ellenben több lett a gázzal fűtők száma (4,6 ezerrel). A megyében 2014-ben az energiaszolgáltatók 278 millió m³ gázt szolgáltattak, ebből 138 millió m³-t a háztartásoknak. Az előbbi 23 %-kal, az utóbbi egynegyedével kevesebb a 2010. évi mennyiségnél. A megyében 4 **távfűtéssel** és meleg vízhálózattal rendelkező település van, ily módon közel 16 ezer lakást fűtenek. A távfűtéses lakások száma csökken, öt év alatt 0,8 %-kal, 135-tel.

Bács-Kiskun megye valamennyi települése rendelkezik **közüzemi vízhálózattal**, melynek hossza 3788 km, a megfigyelt időszakban szinte nem is változott. Közüzemi vízhálózatba 2014-ig már 209,3 ezer lakást kapcsolnak be, fél százalékkal (884-gyel) több mint 2010-ben. Összességében a megyében 19,9 millió m³ vizet szolgáltattak, ennek háromnegyedét lakossági felhasználásra. A közüzemi vízhálózat hossza 3.788 km, míg a közüzemi szennyvíz csatorna-hálózaté 1.954 km, a megye közműollója²⁷ fokozatosan javul, 2014-ben 51,6 volt szemben a 2010. évi 47,1-gyel. A megyei lakásállomány több, mint felét (52,4 %-át) 2014-ben rákapcsolták a közüzemi szennyvízcsatorna-hálózatra, ezen lakások száma 126 ezer volt, egytizedével több, mint 2010. évben.

Bács-Kiskun megyében összesen 18,3 ezer km **közút van**, abból 2.253 km országos közút és 16.118 km helyi közút található. Az előbbieket az országos 7 %-át, az utóbbiak 9,5 %-át jelentik. Az autópályák, autótutak hossza a megyében 77 km, ez az országos autópályahálózat 5,7 %-a.

²⁷ Egy km vízvezetékre jutó szennyvízvezeték hossza.

Továbbá a 106 km elsőrendű és a 489 km másodrendű út, az országos 4,7 és 21,7 %-át teszi ki, az egyéb országos közutak hossza 1.581 km, mely héttizede az országosnak. Bács-Kiskun megye **közúti járműállománya** öt év alatt évről évre emelkedett.

A személyszállító gépjárművek száma 2014. évben 184,3 ezer, a teherszállító és különleges célú gépjármű összesen 33,6 ezer volt, az előbbi 4,5 %-kal, az utóbbi 9,8 %-kal nőtt 2010. évhez képest. Legdinamikusabban a Magyarországon első alkalommal forgalomba helyezett közúti gépjárművek száma 2,7-szeresére, azon belül a személygépkocsiké 3,3-szorosára nőtt. 2014-ben 336 darab autó jutott ezer lakosra, míg 2010-ben 316 darab.

Bács-Kiskun megye lakásállományának kétötödében működik **távbeszélő-fővonal**, számuk 2014. évben 98 ezer, az előző évinél 9,5 %-kal kevesebb, de 2010-hez képest közel öt százalékkal több. Öt év alatt főleg a nyilvános fővonalak száma redukálódott le (több mint egyharmadával), a közületi és az ISDN vonalak száma csökkent (egyaránt közel egyötödével). A **kábeltelevízió hálózatot** a lakások 37-40 %-ába vezették be. Öt év alatt a kábelhálózatba bekapcsolt lakások száma egytizedével emelkedett. A kábeltelevíziós ellátottságot kifejező mutató, az ezer lakásra jutó bekapcsolt lakások száma 2014. évben 408 volt, szemben a 2010-es 375-tel.

Az **internet előfizetések** száma²⁸ különösen 2010. évben ugrott meg, egy év alatt egynegyedével bővült, majd váltakozó ütemben évről évre többen vették igénybe az internet használat lehetőségét. 2014. évben 22,2 %-kal többen fizettek elő az internetre, mint 2010. évben. Számuk 114 ezer, az országos 4,5 %-a. Öt év alatt leginkább az egyéb hálózaton történő internet előfizetés nőtt meg (duplájára), a kapcsolt vonalas (modem segítségével) háttérbe szorult. Az egyéb hálózaton történő internet előfizetés száma 2014-ben megközelítette a 14 ezret, az országos 3,3 %-a. Az ezer lakásra jutó internet előfizetés 2014. évben a megyében 475 volt, míg 2010-ben 391. Az ezer lakosra jutó internet előfizetés pedig 2014-ben 222, szemben a 2010. évi 178-cal.

A Bács-Kiskun megyei **vállalkozások számítógép állománya** 2014. évben meghaladta a 32 ezret,²⁹ mely az országos állomány 3,1 %-a. A számítógép állomány közel háromötöde asztali számítógép, 22 %-a hordozható személyi -, és 14,7 %-a kézi számítógép, valamint 5 %-a nagy gép.

Bács-Kiskun megyében 2014. évben helyhez kötött **szélessávú internet** kapcsolatot a vállalkozások³⁰ 82,8 %-a használt, ez a mutató 1,8 %-ponttal volt alacsonyabb az országos átlagnál. Mobil széles sáv a vállalkozások felénél, egyéb mobil kapcsolat több mint egyötödüknél állt rendelkezésre. Ez utóbbiak aránya 9 és 3 százalékponttal az országos átlag alatti.

Információs és kommunikációs technológiák közül személyi számítógép, munkaállomása 2014. évben a megyei vállalkozások³¹ kilencven százalékának volt, internetet 85,4 %-uk használt. Az előbbieik aránya 1,5 százalékponttal maradt el csak az országos átlagtól, az utóbbié 2,8 %-ponttal. Alkalmazottainak távoli hozzáférést a vállalkozások³² 28,4 %-a biztosított. Ez 10,7 %-ponttal kisebb az országos átlagnál.

²⁸ Mobil internet előfizetések nélkül.

²⁹ A több mint 10 fő feletti vállalkozások adatai.

³⁰ A több mint 10 fő feletti vállalkozások adatai.

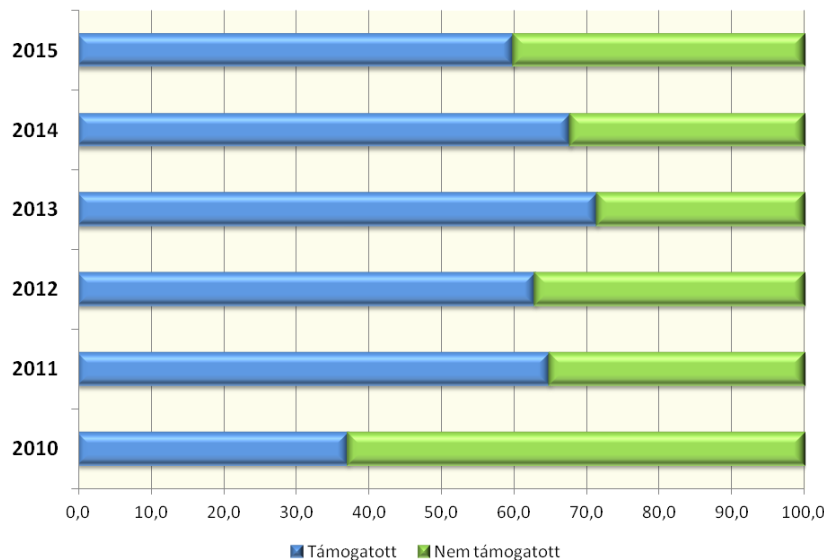
³¹ A több mint 10 fő feletti vállalkozások adatai

³² Az internet használók arányában.

A Bács-Kiskun megyei vállalkozásoknál³³ az **alkalmazottak** közel egyharmada **használ számítógépet**, több mint egyötöde internetet és hat százaléka mobilinternetet. A megyei számítógépet használó alkalmazottak aránya 10,5 %-ponttal kisebb az ország átlagos arányánál, az internet használók részesedése 3,1 %-ponttal és a mobilinternetet igénybe vevők hányada 2,6 %-ponttal alacsonyabb.

1.2.1.2 Munkaerő-piaci kereslet-kínálat

2015. folyamán a munkáltatók **34.824 db új állást** jelentettek be a Bács-Kiskun megyében lévő foglalkoztatási osztályokon, ami nyolctizedével (15.639 darabbal) több a 2010. évi munkaerőigényeknél. Az újonnan bejelentett állások **60 %-a támogatott állás**, a többi (40 %-a) nem támogatott, ez utóbbi aránya 2010. évhez viszonyítva 22,7%-ponttal csökkent, azonban az elmúlt négy év adataihoz képest magasabb. A támogatott és nem támogatott új álláshelyek számának évek szerinti változását a 15. számú ábra tartalmazza.



15. számú ábra: Új bejelentett álláshelyek aránya a munkaerőigény jellege szerint

2015-ben a bejelentett igények több mint **kétötöde (41,6 %-a) a közigazgatás** ágban, **16,6 %-a a feldolgozóiparban**, **7,6 %-a a kereskedelem, gépjárműjavításban**, **7,5 %-a a mezőgazdaságban** és **6,6 %-a az adminisztratív, szolgáltatási tevékenységet támogató ágban** kínál munkalehetőséget. 2010-ben az első három helyen ugyanezek a gazdasági ágak szerepelnek, bár a közigazgatás aránya nem volt ilyen meghatározó (17,2 %-kal követi a feldolgozóipart (29,7 %)). Jelentős számú munkaerőigény-bejelentés érkezett az ingatlanügyletek (aránya 10,4 %) és az építőipar (8,9 %) területéről is.

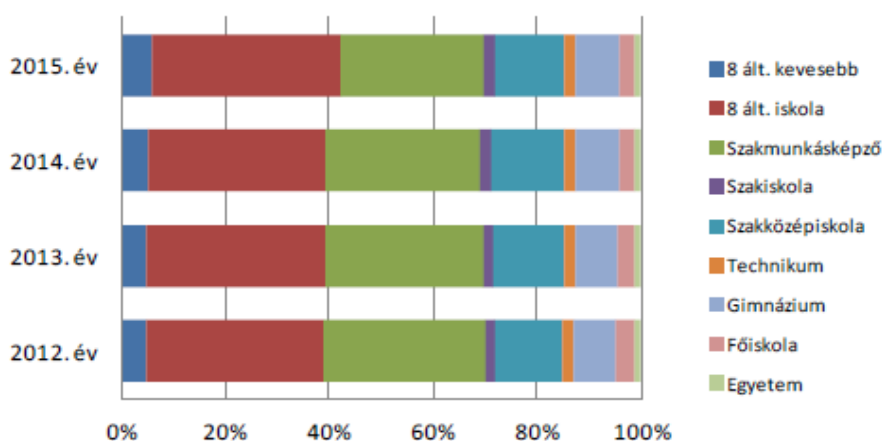
A foglalkoztatási osztályokon leadott munkaerőigények foglalkozásra lebontott 2015-ös képe jelentős eltéréseket mutat a 2011-es megoszlásokhoz képest. A változásokat nagymértékben befolyásolják a közfoglalkoztatási programok munkaerőigényei. Bács-Kiskun megyében (Kecskemét megyei jogú város kivételével) 2010-ben bejelentett új állásokra 25,3 %-ban

³³ A több mint 10 fő feletti vállalkozások adatai

segédmunkásokat, 11,7 %-ban kézi anyagmozgató, csomagolókat, 4,8 %-ban eladókat kerestek a munkaadók. A változások 2012-től figyelhetők meg és ez a megoszlás jellemezte a megyét 2015-ben is. Kecskemét kivételével, a bejelentett állások közel **harmada (8.743 fő) egyéb, máshová nem sorolható egyszerű szolgáltatási és szállítási foglalkozású, 1.423 fő kubikos és 1.331 fő egyszerű ipari foglalkozású, valamint 1.315 fő egyszerű mezőgazdasági foglalkozású egyént igényelt.**

A kínálati oldalt vizsgálva a **gazdaságilag aktív lakosok száma** Bács-Kiskun megyében **233.500 fő** volt 2015-ben. A foglalkoztatottak száma 215.200 fő, míg a **munkanélküliek száma 18.300 fő** volt ugyanebben az időszakban. A nyilvántartott álláskeresők foglalkozás szerinti megoszlása szinte nem változott az elmúlt öt év folyamán. Bács-Kiskun megyében (Kecskemét kivételével) az **első helyen, 2010-ben szereplő (24,7 %-ot képviselő) segédmunkások³⁴ helyett 2012 óta az egyéb, máshová nem sorolható egyszerű szolgáltatási és szállítási foglalkozásúakat** találjuk. 2015-ben átlaglétszámuk 5.175 fő volt, arányuk 28,6 %. A vizsgált időszakban **8 % körüli az eladó/bolti eladók** aránya, őket követik az **általános irodai adminisztrátorok (2015-ben 5,2 %)**. 2012 óta **2,5 % körüli** aránnyal rendelkeznek az intézményi **takarítók és kisegítők** és **alig 2 %-os a tehergépkocsi-vezetők, kamionsofőrök részaránya.**

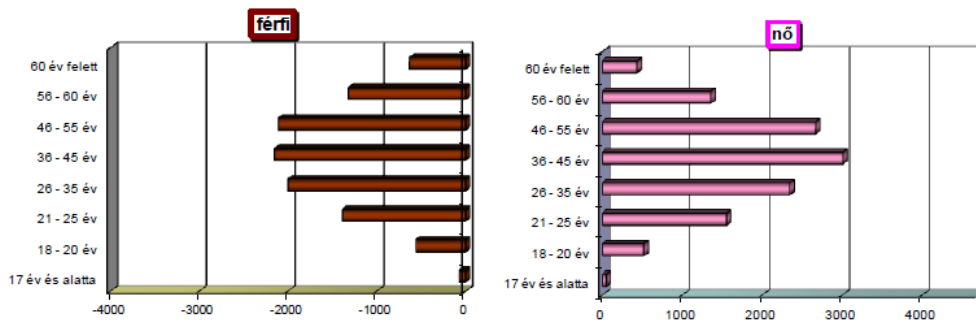
A nyilvántartott álláskeresők **jelentős része képzetlen**, közel négytizedük az általános iskola 8. osztályát fejezte be (lásd 16. számú ábra). A probléma hosszú távon is jelentkezni fog, mivel a pályakezdők körében ez az arány a három tizedet közelíti. A Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat adatai szerint 2015 decembere végén Bács-Kiskun megyében **2.077 pályakezdő** álláskeresőt tartottak nyilván. December végén az álláskeresők 54 %-a legfeljebb fél éve, 15 %-a viszont több mint két éve szerepelt a regisztrációban és **több mint 6.500 fő a tartósan munkanélküli.** (A munkanélküliség átlagos időtartama ma Magyarországon több mint 18 hónap.) Foglalkoztatási szempontból a legrosszabb helyzetben a hátrányos helyzetű, a közép- és nagyobb városoktól, illetve a közlekedési folyosóktól távol lévő térségek alacsony iskolai végzettséggel rendelkező munkavállalói vannak.



16. számú ábra: Nyilvántartott álláskeresők iskolai végzettség szerint

Az álláskeresők nem szerinti vizsgálatokor **női többlet** állapítható meg. Kor szerinti megoszlásukat a 17. számú ábra tartalmazza.

³⁴ FEOR'03 szerint segédmunkásnak, 2012-től FEOR'8 szerint már egyéb, máshová nem sorolható egyszerű szolgáltatási és szállítási foglalkoztatásúnak nevezik.



17. számú ábra: Álláskeresők nem és kor szerinti megoszlása 2015-ben

A nyilvántartottak **3 %-a** (658 fő) volt **megváltozott munkaképességű** 2015-ben, csaknem felük tartósan regisztrált álláskereső.

A megyében élő **inaktívak száma 2015-ben 160.500 fő** volt, mely a megelőző évekhez képest bár jelentős javulást mutat, mégis az aktivitási arány az országos átlag alatti.

A fentiekből megállapítható, hogy az inaktívak körében még jelentős lehetőség rejlik a munkaerőpiac kínálati oldalának bővítésére.

2015-ben a megyében a **közfoglalkoztatottak száma 15.650 fő** volt. A férfiak és nők aránya 48,2 és 51,8 % volt. Életkorukat tekintve 13,9 %-uk 51-55, 13,2-13,2 %-uk 36-40 és 46-50 éves.

Bács-Kiskun megyében a fejlett országokhoz hasonlóan a **legtöbb foglalkoztatott a szolgáltatási szektorban** dolgozik. Az **iparban** foglalkoztatottak az alkalmazottak harmadát teszik ki (**31,9 %**). A legkisebb arányban (**9,49 %**) a **mezőgazdaságban foglalkoztatottak vannak, amely a megyére vonatkoztatva így is kétszerese az országos átlagnak.** (4,83%)

A **gazdaság teljes átalakulása** és modernizációja irányába mutatnak viszont azok a megyei gazdasági mutatók, amelyek a **tercier szektor I. (szolgáltató) és terciér szektor II. (kereskedelmi, szállítási, stb.) szférában** jelentkeznek. A megye e téren prognosztizálható szerepe kitüntetett fontosságúvá teszi ezeket a kedvező jeleket (főiskolák integrációja, ipari parkok létesítése, autóipar fejlődése, a banki fiókhálózat bővülése, logisztikai és ingatlanközvetítő vállalkozások fejlődése).

A versenyszféra kereslet-kínálatáról a megyei foglalkoztatási szervezet és MKIK GVI³⁵ által közösen készített rövidtávú munkaerő-piaci prognózis felmérésből nyerhetők adatok. Az elmúlt években, Bács-Kiskun megyében **egyre kevesebb fő felvételét** tervezeték a felmérésben részt vett munkaadók, **emellett egyre magasabb a létszámleadásaik** létszámvonzata. 2015-re 1.348 fő (többnyire fizikai állomány-főcsoportú) felvételét és 1.903 fő leadását prognosztizálták a cégek. A létszámleadások és- felvételek egyenlege a 2015-ös évre való előrejelzéskor fordult negatív irányba.

³⁵ MKIK GVI: Magyar Kereskedelmi és Iparkamara Gazdaság- és Vállalkozáskutató Intézet

A 2015-re történő prognózis felvétel eredményei alapján a leadások és felvételek által érintett létszám közel kétharmada, mindkét esetben, a feldolgozóiparban munkaviszonyban állókat érintette, ezt követően a kereskedelem, gépjárműjavítás (létszámfelvétellel érintettek 12,6 %-a és a leadással érintettek 14,2 %-a) és a szállítás, raktározás területén dolgozókat (leadás esetén 9,2 %, felvétel esetében 6,8 %).

A 2015-ös évre prognosztizáló cégek közül 105 foglalkozást is megjelölt a létszámcsökkenést illetően, nekik a felmérés módszertana alapján a három leggyakoribb foglalkozás megnevezésére volt lehetőségük. Eszerinti előrejelzésük alapján a létszámcsökkenéssel érintett 684 fő 14 %-a bolti eladó, továbbá egyaránt egytized körüli az egyszerű ipari foglalkozásúak a pékek, a kézi csomagolók és a tehergépkocsi-vezetők részaránya. Hasonló a létszámnöveléssel érintettek foglalkozások szerinti megoszlása is. A foglalkozást megnevező 190 cég 130 fő egyszerű ipari foglalkozásút, 101 fő bolti eladót tervezett felvenni. További 7 % körüli volt a pultfeltöltő, árufeltöltő, a pék és az egyéb termék-összeszerelő foglalkozások részaránya.

A megye lakosságának jövedelmi viszonyai egészében véve ma is jóval kedvezőtlenebbek az országos átlagnál. 2015 decemberében a Dél-alföldi régió átlagos nettó keresete 128.721 forint volt. A **megyei fizetések** ennél csak egy kicsivel magasabbak (**131.793 Ft**), de így is mindössze **az országos átlag** (159.150 Ft) **83 %-a**. A háztartások jövedelmi viszonyait alapvetően befolyásoló tényezők, úgy mint az iskolázottság, a felhalmozott vagyon, a keresők számát befolyásoló vállalkozási aktivitás és a működő tőkebefektetések egyenlőtlen térbeli eloszlása, maradtak a megyén belüli területi különbségek alapvető forrásai - illetve azok újratermelődésének- az elmúlt bő egy évtizedben.

1.2.1.3. Munkaerő-piaci szereplők

Gazdasági szervezetek

A **regisztrált szervezetek száma** a megyében a megfigyelt időszakon belül, 2012-ig évenként emelkedett, ugyan csökkenő ütemben, 2014-ben 0,7 %-kal mérséklődött előző évhez képest. Hasonló folyamatok jellemzik a **vállalkozásokat** is, azon belül a társas vállalkozásokat. Ez utóbbiak körében a csökkenő tendencia már 2013-ban elindult. 2014. év végén Bács-Kiskun megyében 3,6 %-kal több szervezetet regisztráltak, mint 2010. év végén, a vállalkozások száma ezen idő alatt mintegy 2,5 %-kal gyarapodott, azon belül a társas vállalkozások száma 4,7 %-kal kevesebb lett. 2014. év végén a megyében regisztrált 102.500 gazdasági szervezethez 97.000 a vállalkozások száma, azon belül 21,6 ezer a társas vállalkozásoké. A megfigyelt öt évben a gazdasági szervezetek 95%-a vállalkozás, azon belül a társas vállalkozások összes szervezethez viszonyított hányada egyötöd feletti, a költségvetési szervek aránya alig több mint fél százalék, a non profit szervezetek részesedése öt százalék körüli. A vállalkozási aktivitási mutató³⁶ 2010-től 2013-ig emelkedett, azóta változatlan. 2014-ben ez a mutató 189 volt, míg 2010-ben 180.

³⁶ 1000 lakosra jutó vállalkozások száma.

2015. év végén **103.500 gazdasági szervezetet** tartottak nyilván, számuk egy év alatt 952-vel emelkedett. A gazdasági szervezetek döntő hányada vállalkozás. Ezen belül a jelentős többségben lévő önálló vállalkozók száma csekély mértékben emelkedett (2 %-kal), míg a társas vállalkozásoké 3,1 %-kal csökkent az előző év azonos időszakához képest. A 21.000 társas vállalkozás 71 %-a korlátolt felelősségű, egynegyede betéti társaság volt. A társas vállalkozásokon belül a részvénytársaságok szerény, 0,8 %-os arányt képviseltek. A társas vállalkozások közül 5,9 ezernek a kereskedelem volt a főtevékenysége. Lényegesen kevesebb, de 2-3 ezer között volt az ipar, valamint az tudományos és műszaki tevékenység területén vállalkozók száma is. A társas vállalkozások 88 %-a 10 fő alatti létszámmal rendelkezett, ezzel szemben 250 fős, vagy azt meghaladó létszámú társas vállalkozás 35 volt a megyében.

Bács-Kiskun megyében a kereskedelem, gépjárműjavítás, a szakmai tudományos, műszaki tevékenység és az ipari tevékenységgel foglalkozó vállalkozások teszik ki a vállalkozások 40 %-át (18. sz. ábra). A 2008-as gazdasági válság kezdetekor – többek között - ezek az ágazatok voltak a legnagyobb vesztesek is. A válság előtti időszakhoz képest jelenleg is 16 %-kal kevesebb a működő vállalkozások száma.

Bács-Kiskun megye működő vállalkozásai nemzetgazdasági ágazatok szerint (2013)	Darab	%
Kereskedelem, gépjárműjavítás (G)	7 058	22,06%
Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység (M)	3 304	10,33%
Ipar (B+C+D+E)	2 691	8,41%
Ipar víz- és hulladékgazdálkodás nélkül (B+C+D)	2 576	8,05%
Építőipar (F)	2 469	7,72%
Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat (A)	1 980	6,19%
Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás (I)	1 358	4,25%
Szállítás, raktározás (H)	1 230	3,85%
Humán-egészségügyi, szociális ellátás (Q)	1 228	3,84%
Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység (N)	1 034	3,23%
Oktatás (P)	987	3,09%
Egyéb szolgáltatás (S)	931	2,91%
Pénzügyi, biztosítási tevékenység (K)	922	2,88%
Ingatlanügyletek (L)	911	2,85%
Információ, kommunikáció (J)	777	2,43%
Művészet, szórakoztatás, szabad idő (R)	514	1,61%
Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás (O)	5	0,02%
Összesen	29 975	100%

18. számú ábra: Bács-Kiskun megye működő vállalkozásai nemzetgazdasági ágazatok szerint

Létszámkategória tekintetében (lásd 19. számú ábra) **Bács-Kiskun megyében a legtöbb vállalkozás mikrovállalkozásnak minősül a 10 fő alatti foglalkoztatotti létszámmal.** A kereskedelem és gépjárműjavítás gazdasági ágazatban tevékenykedik a legtöbb 20 fő alatti létszámot foglalkoztató szervezet. 20-49 és 50-249 főt foglalkoztatók többsége a feldolgozóiparban, kereskedelem, gépjárműjavítás, valamint építőipar területén működik. Mindösszesen 36 vállalkozás foglalkoztat a megyében 250 és több főt, közülük a feldolgozóiparban 26 vállalkozás működik.

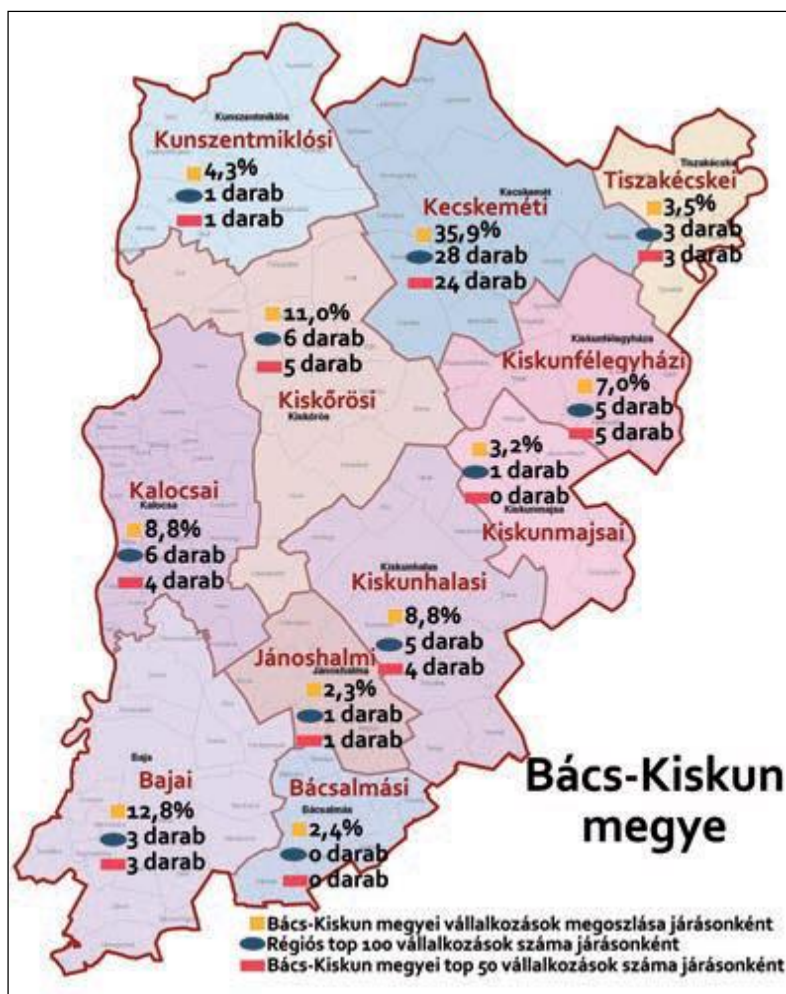
MEGVALÓSÍTHATÓSÁGI TANULMÁNY

A regisztrált vállalkozások száma gazdasági ág és létszám-kategória szerint									
Gazdasági ág	0 és ismételten	1-9	10-19	20-49	50-249	250 és több	Összesen	Összes megoszlása	
	fős létszámú								
A	Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	324	662	67	42	25	3	1 123	5,20%
B	Bányászat, kőfejtés	7	12	4	-	-	-	23	0,11%
C	Feldolgozóipar	541	1 343	187	186	109	26	2 392	11,08%
D	Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás	22	19	2	-	2	-	45	0,21%
B+C+D	Ipar víz- és hulladékgazdálkodás nélkül	570	1 374	193	186	111	26	2 460	11,40%
E	Vízellátás, szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyeződésmntesítés	29	59	14	5	6	2	115	0,53%
B+C+D+E	Ipar	599	1 433	207	191	117	28	2 575	11,93%
F	Építőipar	505	1 344	98	50	15	1	2 013	9,32%
G	Kereskedelem, gépjárműjavítás	1 530	4 131	303	111	27	2	6 104	28,27%
H	Szállítás, raktározás	245	621	64	36	9	2	977	4,53%
I	Szálláshelyszolgáltatás, vendéglátás	256	698	60	23	6	-	1 043	4,83%
J	Információ, kommunikáció	253	490	14	9	2	-	768	3,56%
K	Pénzügyi, biztosítási tevékenység	111	261	3	8	4	-	387	1,79%
L	Ingatlanügyletek	559	574	16	10	1	-	1 160	5,37%
M	Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	820	1 803	41	11	2	-	2 677	12,40%
N	Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	276	562	48	18	4	-	908	4,21%
O	Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	-	2	-	-	-	-	2	0,01%
P	Oktatás	109	190	8	1	-	-	308	1,43%
Q	Humán-egészségügyi, szociális ellátás	207	685	7	1	2	-	902	4,18%

A regisztrált vállalkozások száma gazdasági ág és létszám-kategória szerint									
Gazdasági ág		0 és isme- retlen	1-9	10- 19	20- 49	50- 249	250 és több	Összesen	Összes megoszlása
		fős létszámú							
R	Művészet, szórakoztatás, szabad idő	94	203	6	2	1	-	306	1,42%
S	Egyéb szolgáltatás	98	222	9	4	2	-	335	1,55%
T,U	Egyéb tevékenységek	-	-	-	-	-	-	-	0,00%
A-U	Összesen	5 986	13 881	951	517	217	36	21 588	100,00%

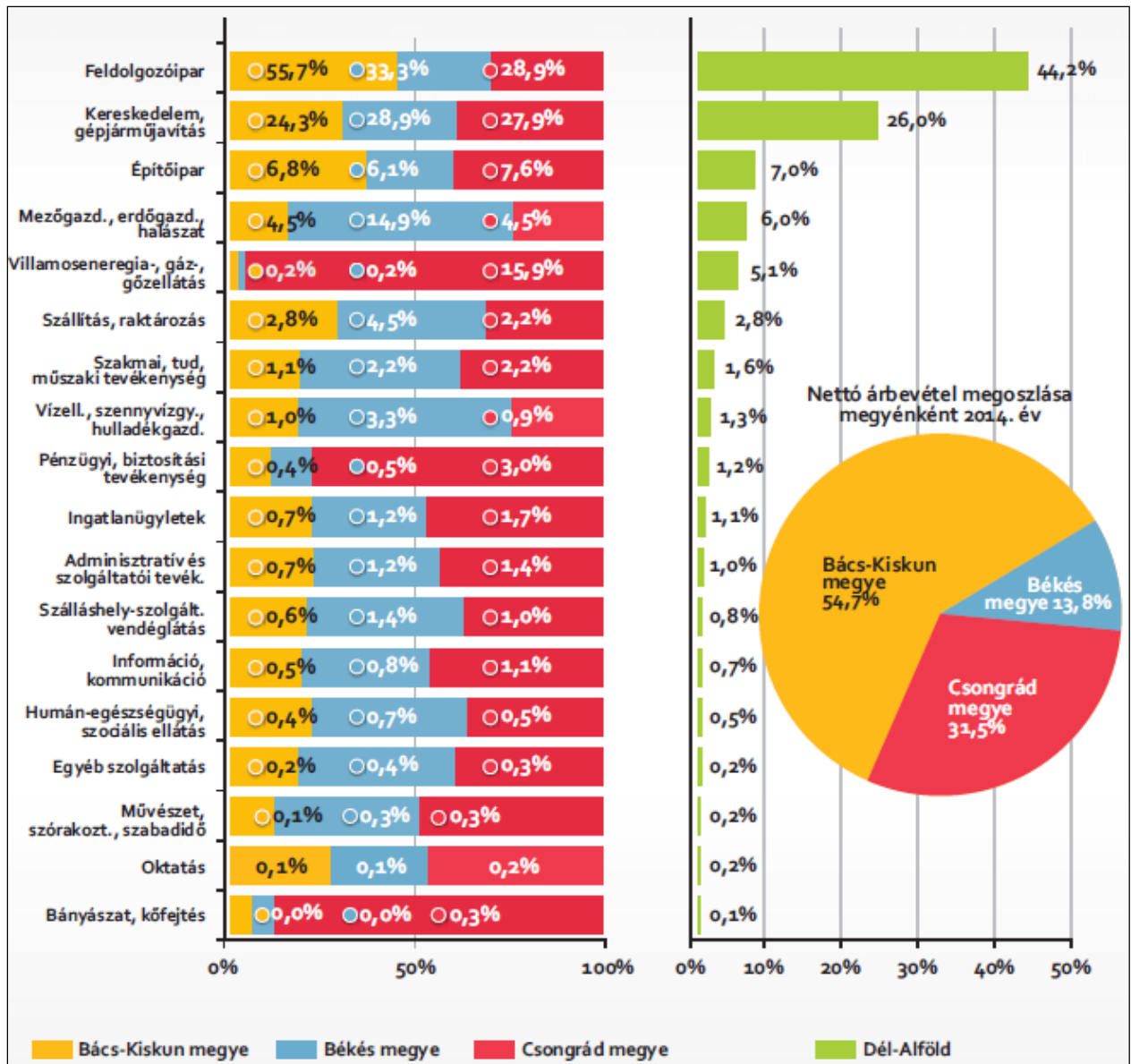
19. számú ábra: A regisztrált vállalkozások száma gazdasági ág és létszám-kategória szerint (2014) Forrás: KSH

A legnagyobb regionális vállalkozások vizsgálatára a Bács-Kiskun, a Békés és a Csongrád Megye Kereskedelmi és Iparkamara, a Nemzeti Adó- és Vámhivatal Dél-alföldi Regionális Adó Főigazgatósága és Vám- és Pénzügyőri Főigazgatósága, a Központi Statisztikai Hivatal Szegedi Főosztálya, valamint az Enterprise Europe Network Dél-alföldi Irodája összefogásával elkészült **2015-ben a TOP 100 - A Dél-alföldi Régió Gazdasága 2015 c. kiadvány**, amely többek között **tartalmazza a Dél-alföldi régió TOP 100 vállalkozását megyénként, járásonként**. A Kecskeméti járásban összpontosul a megyei vállalkozások legnagyobb része, 35,9 %-a, míg a Jánoshalmiban a legkevesebb, 2,3 %. A régiós top 100 vállalkozás 59,0 %-a Bács-Kiskun megyéhez köthető, amelynek 28,0 %-a a Kecskeméti járás területén működik. A Bácsalmási járásból egyetlenegy cég sem fért be a régiós top 100-as, illetve a megyei top 50-es listára. Ezt szemlélteti a 20. számú ábra.



20. számú ábra: Bács-Kiskun megye gazdasága (Forrás: TOP 100 - A Dél-alföldi Régió Gazdasága 2015)

A nemzeti adóhatóság elemzése szerint a **Dél-alföldi régió 2014. évi nettó árbevételéhez (6.215,8 md Ft) legnagyobb arányban Bács-Kiskun megye járult hozzá 54,7 százalékkal.** Az árbevétel előző évihez mért növekedése Bács-Kiskun megyében volt a legmagasabb, 15,7 %-os. A Dél-alföldi régió vállalkozásainak 6.215,8 milliárd forintos nettó árbevétele 10,9 %-kal haladja meg az előző évi összeget. A régió nettó **árbevételének** majdnem fele a **feldolgozóiparból** származik, de amíg a megyék közül Békésben és Csongrádban csak körülbelül a harmadát jelenti, addig **Bács-Kiskunban 55,7 %-os a részesedése. A feldolgozó iparágból 40,8 %-kal a járműgyártás emelkedik ki, melyből a Bács-Kiskun megyei részesedés 95,3 %.** A kereskedelem 26,0 %-os részarányából a régió mindhárom megyéje az átlaghoz hasonló eredményt produkált (lásd 21. sz. ábra).



21. számú ábra: Nettó árbevétel megoszlása nemzetgazdasági áganként a dél-alföldi régióban, valamint a megyei megoszlások (2014)

A régió több, mint 2.000 milliárd forintos exportárbevételének 72,2 %-át Bács-Kiskun megye adta, Békés megye 9,1 %-ot, Csongrád 18,7 %-ot képviselt. Az előző évihez képest 24,2 %-kal emelkedett Bács-Kiskun megye exportárbevétele. A régió összes exportárbevételének túlnyomó többsége, 87,3 %-a a feldolgozóiparban keletkezik, melyen **belül a legjelentősebb ágazat a járműgyártás, amelynek húzóerejét Bács-Kiskun megye adja.** A járműgyártás Bács-Kiskun megyei részesedése 71,1 %-os, ami még a régió belül is jelentős, 54,6 %-os arányt mutat, míg a teljes régiós exportbevételeken belül 46,6 %-os részesedéssel bír.

A top 50 vállalkozások Bács-Kiskun megyében a foglalkoztatottak 17,5 %-ának adnak munkát.

Ipari parkok

A megyében az első ipari parkok 1998 (Kalocsa, Kecskemét I. ütem, Kecskemét – KÉSZ) és 1999 folyamán (Kiskunhalas, Kiskunmajsa, Kecskemét-Heliport, Kunszentmiklós) jöttek létre. Ezekhez 2002-ben csatlakozott a bajai, majd 2006-ban a kiskunfélegyházi, végül 2011-ben Szabadszálláson az M8 Ipari Park.

Sikeresnek tekintjük a bajai ipari parkot, melynek előnye a dunai intermodális kikötő közelsége, viszont gyenge pontja a villamosított vasútvonal hiánya. Az autópálya hálózathoz legkönnyebben az M6-oson át lehet innen (24,1 km) kapcsolódni, Szerbiába felé pedig a hercegszántói átkelőn (34 km) lehet leggyorsabban eljutni. Az 51-es és 55-ös főutak csomópontjához közeli fekvés szintén előnyös, viszont minden légitömegközlekedési lehetőségtől elég messze fekszik, ami inkább hátrány a további fejlődést tekintve.

Nem vált sikeressé bő egy évtized alatt sem a kiskunmajsai ipari park. A 2014-2020 időszak pályázati forrásai viszont fejlődési lehetőséget rejtnek magukban a most letelepedni tervező élelmiszeripari feldolgozó cégeknek. Az ipari park előnye a villamosított vasútvonal megléte, az ipari park elérhetősége távolsági autóbusz közlekedéssel, valamint az M5 autópálya felhajtó viszonylagos közelsége, hátrány viszont a főútvonalak hiánya a város környezetében.

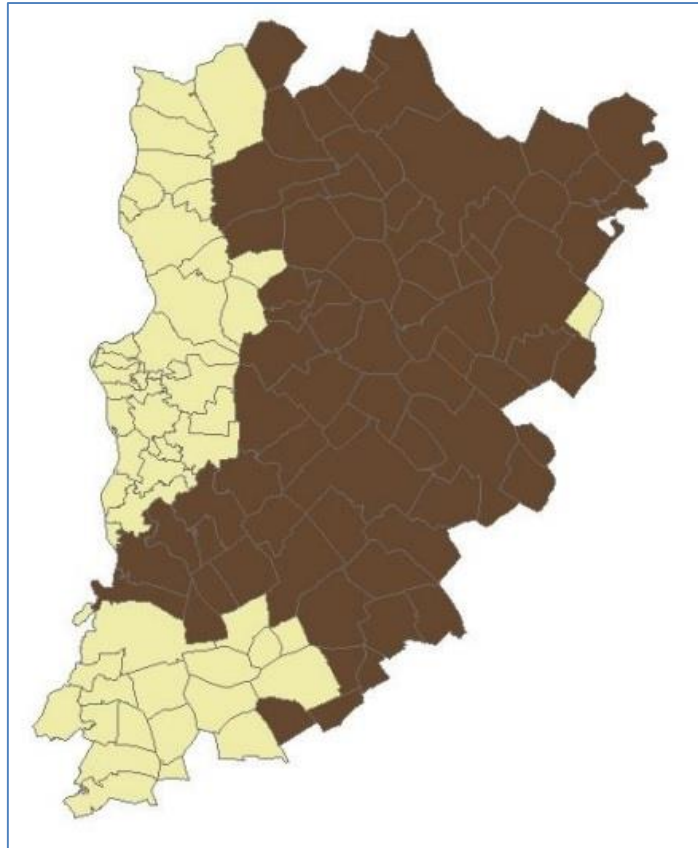
Kalocsán, Kunszentmiklóson, Kiskunfélegyházán és Kiskunhalason nem úgy halad a cégek betelepítése, mint az eredeti célokban szerepelt. Az ipari parki cím elnyerését követően nem sikerült a város gazdasági arculatát új betelepülő vállalkozásokkal a kívánatos irányba mozdítani, s a helyi cégek sem mozdultak tömegesen a jelenleg használt telephelyeikről az ipari parkokba.

A helyi önkormányzatok célja, hogy minél több vállalkozás telepedjen le a településen, ezért egymással versengve, helyi kedvezmények (pl. kevesebb iparüzési adó) igyekeznek meggyőzni a potenciális vállalkozásokat, hogy náluk telepedjenek le. Emellett ipari jellegű ingatlanokat is többször felkínálnak a potenciális betelepülőknek, azonban ez sokszor kevésnek bizonyul, mivel a közművek jelenléte nem elsődleges szempont a telephelyválasztási döntéshozatal során. A vállalkozások számára fontosabb, hogy az adott terület jól elérhető legyen, minél jobb minőségű legyen a közúthálózat, azonban az alsóbb rendű, két-, három számjegyű utak minősége problémás Bács-Kiskun megyében. A vállalkozások számára a legvonzóbb lehetőség az, ha az önkormányzatok jól megközelíthető helyen ipari csarnokokat adnak ki számukra, ugyanis a 200-300 m²-es telephelyépítés helyett költséghatékonyabb az ingatlanbérlet. A megyében található iparterületek kihasználtság-növelése érdekében a közlekedési infrastruktúra és meglévő iparterületek fejlesztésére, reklámozására, a befektetők, beruházások vonzására szükséges helyezni a hangsúlyt.

1.2.1.4. Területi egységek

Bács-Kiskun megye munkaerőpiaci / gazdasági szempontból összetartozó területi egységei igazodnak a megyei területfejlesztési programban és az integrált területi programban is kiemelt fejlesztési célterületekhez. Az egyik a Homokhátság, a másik a szabad vállalkozói zónába tartozó települések.

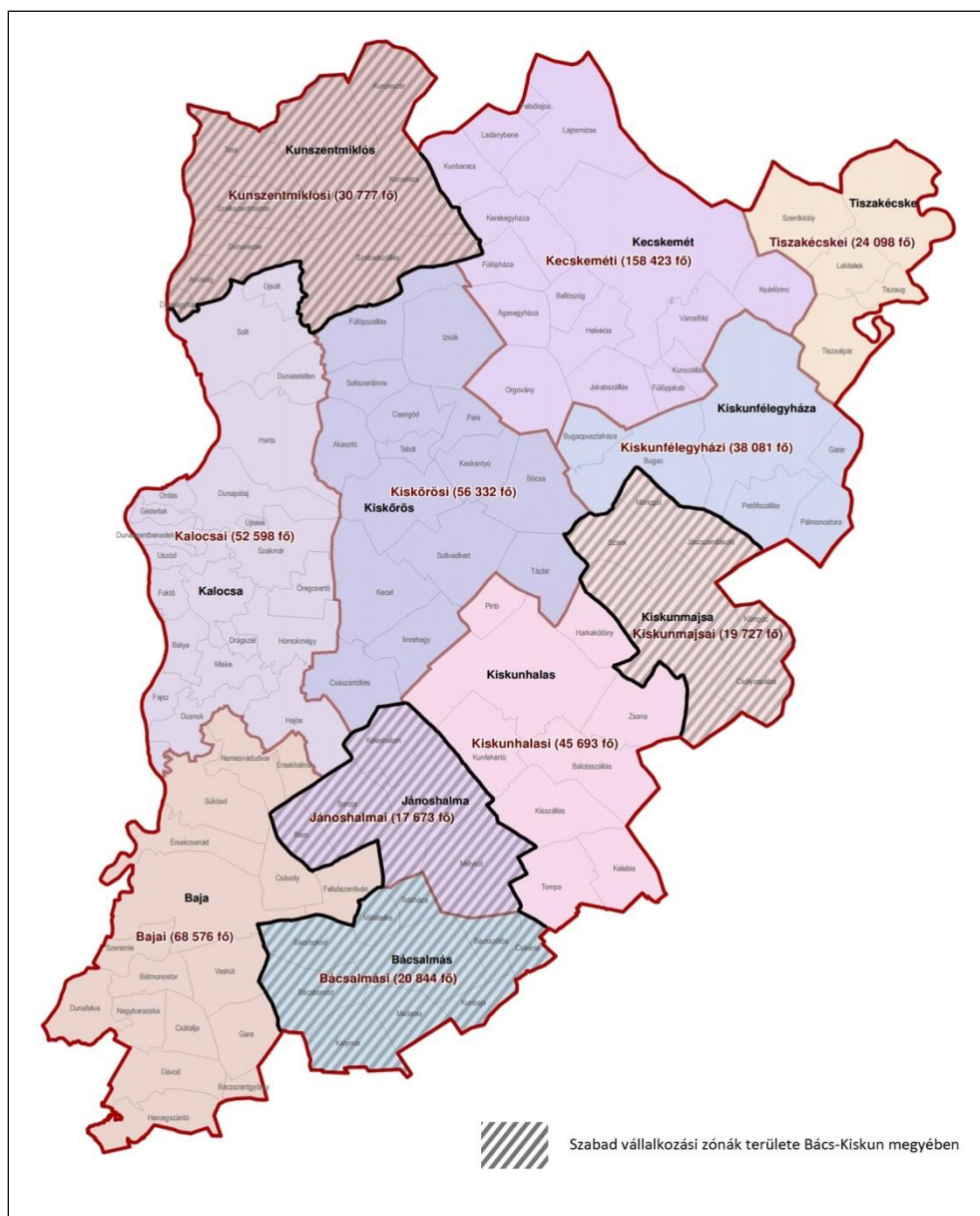
Homokhátság Bács-Kiskun megyei települései: Felsőlajos, Lajosmizse, Kunadacs, Kunbaracs, Ladánybene, Kerekegyháza, Szentkirály, Nyárlőrinc, Lakitelek, Fülöpháza, Ballószög, Helvécia, Izsák, Ágasegyháza, Orgovány, Jakabszállás, Fülöpjakab, Kunszállás, Csengőd, Tabdi, Páhi, Kaskantyú, Bócsa, Bugacpusztaháza, Bugac, Kiskőrös, Kecel, Soltvadkert, Pirtó, Tázlár, Szank, Móricgát, Jászszentlászló, Imrehegy, Kéleshalom, Kiskunhalas, Kunfehértó, Harkakötöny, Kiskunmajsa, Kömpöc, Csólyospálos, Kiszállás, Balotaszállás, Zsana, Kelebia, Szabadszállás, Fülöpszállás, Tiszakécske, Városföld, Tiszaalpár, Kiskunfélegyháza, Petőfiszállás, Pálmonostora, Császártöltés, Hajós, Nemesnádudvar, Érsekhalma, Sükösd, Érsekcsanád, Csávoly, Rém, Borota, Jánoshalma, Mélykút, Tompa, Bácsszőlős, Csikéria, Kunbaja, Madaras, Kunpeszér (lásd 22. sz. ábra).



22. számú ábra: Homokhátság Bács-Kiskun megyei települései (Forrás: Bács-Kiskun Megye Területfejlesztési Konceptiója)

A szabad vállalkozási zónákról szóló 27/2013. (II. 12.) Kormányrendeletben rögzített települések felsorolása között megtalálható Bács-Kiskun megye munkaerő-piaci szempontból két leghátrányosabb járásának, a bácsalmásinak és a jánoshalmainak valamennyi települése, illetve a 361/2015 (XII.2.) Korm. rendelet módosítással Kiskunmajsa járás mind a 6, Kunszentmiklós mind a 9 településével bővült.

A szabad vállalkozási zónák Bács-Kiskun megyei települései: Apostag, Bácsalmás, Bácsbokod, Bácsborsód, Bácsszőlős, Borota, Csikéria, Csólyospálos, Dunaegyháza, Dunavecse, Jánoshalma, Jászszentlászló, Katymár, Kéleshalom, Kiskunmajsa, Kömpöc, Kunadacs, Kunbaja, Kunpeszér, Kunszentmiklós, Madaras, Mátételke, Mélykút, Móricgát, Rém, Szabadszállás, Szalkszentmárton, Szank, Tass, Tataháza (23. sz. ábra).



23. számú ábra: A szabad vállalkozási zónák Bács-Kiskun megyei települései (Forrás: Foglalkoztatási Helyzetelemzés)

A TOP- 5.1.2 – Helyi foglalkoztatási együttműködések keretében megvalósítani tervezett helyi foglalkoztatási paktumok kialakításánál a járási lehatárolás mellett a fenti kiemelt fejlesztési célterületek egységességét vettük figyelembe:

1. Kunszentmiklósi járás
2. Kecskeméti – Tiszakécskei járás (Kecskeméti Megyei Jogú Város és a TOP-6.8.2 projektjéhez csatlakozott 4 település – Fülöpháza, Jakabszállás, Kunszállás, Városföld – kivételével)
3. Kiskőrösi járás
4. Kiskunfélegyházi – Kiskunmajsai járás
5. Kalocsai járás
6. Bácsalmási – Jánoshalmi – Kiskunhalasi járás
7. Bajai járás

1.2.1.5. Korábbi foglalkoztatási együttműködések a megyében

Bács-Kiskun megyében foglalkoztatási együttműködésre több településen voltak kezdeményezések, különösen azon a területen, ahol az együttműködés formáinak, kereteinek kialakítására pályázati forrás is rendelkezésre állt.

A tapasztalatok azt mutatják, hogy a megye déli részén, ahol az elvándorlás megállítására, a munkanélküliség csökkentésére nagy erőket mozgósítottak, a foglalkoztatási programok rendre nem váltották be a hozzájuk fűzött reményeket. Több foglalkoztatási paktumot indítottak, a programban megvalósíthatósági tanulmányok születtek, képzési tematikákat állítottak össze, és átfogó foglalkoztatási stratégiát készítettek. Erre alapozva létrehoztak egy vezető testületet, akiknek feladata a stratégia alapján a gyakorlati megvalósítás lett volna, azaz a munkavállalókat és a munkaadói igényeket összehangolva képzéseket szervezni, és gondoskodni a munkahelyek betöltéséről. Sajnos anyagi források híján ezek a programok elhaltak.

Bács-Kiskun megyében foglalkoztatási együttműködésre korábban több településen voltak kezdeményezések, különösen azon a területen, ahol az együttműködés formáinak, kereteinek kialakítására pályázati forrás is rendelkezésre állt. Bács-Kiskun megyében a lemaradással küszködő szerb határ közeli területen a 2000-es évektől hatványozottabban jelentkezett a munkaerő elköltözésével együtt járó elöregedés és a lakosság elszegényedése. A megye **déli részén**, ahol az elvándorlás megállítására, a munkanélküliség csökkentésére nagy erőket mozgósítottak, a tapasztalatok szerint a foglalkoztatási programok rendre nem váltották be a hozzájuk fűzött reményeket. Több foglalkoztatási paktumot indítottak 2006-2008 között (pl. Bácsalmáson, illetve a Kunszentmiklósi kistérségben), a programban megvalósíthatósági tanulmányok születtek, képzési tematikákat állítottak össze, és átfogó foglalkoztatási stratégiát készítettek. Erre alapozva létrehoztak egy vezető testületet, akiknek feladata a stratégia alapján a gyakorlati megvalósítás lett volna, azaz a munkavállalókat és a munkaadói igényeket összehangolva képzéseket szervezni, és gondoskodni a munkahelyek betöltéséről. Sajnos anyagi források híján ezek a programok elhaltak. Ezeket mutatja be a 24. sz. ábra:

Térség	Kunszentmiklósi kistérség	Bácsalmási kistérség	Bajai kistérség
Projekt	Kistérségi Foglalkoztatási Megállapodás létrehozása a Kunszentmiklósi Kistérségben c. ROP-3.2.1.-2004-10-0002/34 projekt	Bácsalmási Foglalkoztatási Partnerség ROP-3.2.1-05/1.-2005-03-0007/34	Új, személycentrikus, kistérségi Foglalkoztatási Paktum modell EQUAL-2.1.1.-2005-10-0014/1.0
Projektgazda	Felső-Kiskunsági Gazdaságfejlesztő Alapítvány	Bácsalmás város Önkormányzata	Bajai Kommunális és Szolgáltató Kht.
Tevékenység	Képzéseket, stratégiaalkotást, társadalmi tőke kutatást, bel- és külföldi tanulmányutakat bonyolított le. 31 szervezet írta alá 2007 májusában a	A projekt 2005-2007 között tartott. A támogatási program befejeztével létrejött a Bácsalmási Kistérségi Foglalkoztatási Társulás, amely az	A project célja olyan működőképes, személy-centrikus struktúra kialakítása volt, amelyben a rehabilitációs intézmények, valamint a potenciális

Térség	Kunszentmiklósi kistérség	Bácsalmási kistérség	Bajai kistérség
	paktumot. A projekt 2009 júliusáig tartott.	operatív intézkedések, feladatok megvalósítására hivatott. A projekt keretében elkészült egy befektetési kézikönyv és egy képzési stratégia.	munkaadói rétegek összekapcsolódnak. A célcsoport munkaerő- piaci aktivitásának növelése, pszichés-mentális állapotának és szociális helyzetének javítása, társadalmi elfogadottságuk elősegítése munkaerő- piaci re-integrációjukkal, a társadalmi kommunikáció beindítása a periférikus és marginalizálódott rétegekkel. A projekt 2008-ban zárult. Keretében 2007-ben foglalkoztatási paktum aláírására került sor. Tevékenysége során foglalkoztatási fórumokat is rendeztek.

24. sz. ábra: Megvalósult helyi foglalkoztatási együttműködések

Ugyanakkor pozitív eredményről is beszámoltak, kistérségi szinten működtettek egy Tranzit Foglalkoztatási Programot, aminek keretében 50-100 főt képeztek elsősorban építőipari munkák elvégzésére, akiket utána a kistérség önkormányzatai alkalmazni tudtak. Komoly vívmánya volt a programnak, hogy a projekt végén a kiképzett emberek 40 %-a el tudott helyezkedni a verseny szférában.

A korábbi évek tapasztalatait leszűrve a települések jelentős része várja azt, hogy új alapokra helyezve elindíthassanak újra foglalkoztatási paktumokat, mert jól látják, hogy hiába kezd a településükön vállalkozás új fejlesztésbe, ha nincs hozzá munkaerő. Jól látják azt is, hogy a kettő csak együtt működhet eredményesen. A program sikeréhez véleményük szerint elengedhetetlen, hogy a munkaadók megfelelő jövedelmeket kínáljanak a munkavállalóknak, mert a képzés, a munkaerő toborzás hosszú távú eredményességéhez olyan bérszint szükséges, amivel a megélhetés biztosítható.

A Bács-Kiskun Megyei Önkormányzat a 2014-2020-as Európai Unió tervezési és költségvetési időszakra vonatkozó tervdokumentumok készítésekor, azok megalapozása

érdekében együttműködési megállapodásokat kötött a Bács-Kiskun Megyei Építész Kamarával és a Bács-Kiskun Megyei Mérnöki Kamarával, hogy azok tagjai szakmai tudásukkal és tapasztalataikkal tudják segíteni Bács-Kiskun megye hosszú távú területfejlesztési koncepciójának és fejlesztési programjának magas színvonalon történő előkészítését, támogatva megyénk számára az Európai Unió fejlesztési források minél nagyobb arányú megszerzését.

1.2.1.6. Projekt előkészítettsége

Jelen projektjavaslat (továbbiakban Projekt) és a Megvalósíthatósági Tanulmány (MT) elkészítését megelőzően a következő előkészítő tevékenységeket végezte el a konzorcium:

- A projekt tartalmának és költségvetésének összeállítása annak köszönhetően, hogy a már korábban megfogalmazott projektcélokot tevékenységekre bontottuk, meghatározva az egyes konzorciumi tagok feladatkörét és kompetenciáját. Tisztázódtak a személyi és pénzügyi kérdések, továbbá a projekt megvalósítási és fenntartási szakaszában szükséges feladatok. Ezek a megállapodások a TOP-5.1.1-15 felhívásra elkészített támogatási kérelemben rögzítésre kerültek.
- A Bács-Kiskun Megyei Önkormányzat Közgyűlése határozatba foglalta a projekt megvalósítási szándékát, amellyel deklarálta a konzorciumvezetői szerep elfogadásának tényét is.

A. *Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrészhez kapcsolódóan (1. főtevékenység):*

- A megye foglalkoztatási helyzetét bemutató helyzetelemzés elkészítése, majd az erre épülő, irányokat mutató stratégia és akcióprogramok megfogalmazása. A megye munkaerő-piaci helyzetének feltárása, felmerülő problémák okainak elemzése. Ennek megalapozása érdekében előzetes felmérésre is sor került a térségben a projekt szükségességéről az önkormányzatoknak kiküldött kérdőív segítségével. Járásonként fórumokat szerveztünk 2-2 alkalommal a települések gazdaságfejlesztését meghatározó vezetőkkel. A fórumok lehetőséget biztosítottak a megyei foglalkoztatási együttműködés céljainak, programelemeinek, résztvevőinek, ütemtervének bemutatására is. Ezzel együtt a helyi szinten alakuló paktumok előkészítése is megkezdődött.
- A konzorciumvezető irányításával, valamennyi konzorciumi partner közreműködésével készült a Megvalósíthatósági Tanulmány.
- Előzetes vállalkozói igényfelmérésre került sor munkaerő-piaci, vállalkozásfejlesztési kérdésekben.
- A paktumszervezet felállítása érdekében széles körből egyeztetésre hívtuk a térség foglalkoztatási- és gazdaságfejlesztési szervezeteit (kamarák, civil szervezetek, szakképzési centrumok, főiskolák, kisebbségi önkormányzatok, egyházak) az együttműködés területeinek meghatározása céljából. Egy részük előzetes szándéknyilatkozat aláírásával jelezte a paktumszervezethez való csatlakozását. A találkozó a szereplők közötti az információáramlás és véleménycsere ösztönzését is szolgálta. Az együttműködési megállapodás aláírásával létrejött a Bács-Kiskun megyei foglalkoztatás- és gazdaságfejlesztési együttműködés.
- A paktum működésének érdekében létrejött a Paktumiroda, melynek tagjai: paktum koordinátor és 2 fő paktum munkatárs (1 fő havi 120 órás, 1 fő havi 40 órás), akik a szakmai feladatok ellátásáért, a paktum működtetéséért felelnek.

- A megyei valamint a megyei jogú város által létrehozott paktumok tevékenységének összehangolása érdekében együttműködési megállapodást kötöttünk Kecskemét Megyei Jogú Város Önkormányzatával.

B. Munkaerő-piaci programokhoz, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához kapcsolódó programrészhez (2. főtevékenység) kapcsolódó tevékenységek:

- Információs és közösségi terek kialakítása, eszköz-és technikai háttérnek megtervezése; szakmai megvalósításban résztvevő személyek, szakértők bevonása;
- A projekt társadalmasítása a társadalmi partnerek bevonása, a helyi informális hálózat kiépítése, valamint a projekt helyi társadalmi szerepvállalásának, egyúttal a paktum-feladatainak erősítése céljából.

A projektet megalapozó igényfelmérő kérdőív eredményei - Önkormányzati vélemények a térség foglalkoztatási helyzetéről:

A projekt előkészítési szakaszában több szereplővel történt egyeztetés a kezdeményezés megvalósításáról és lehetséges eredményeiről, s ennek keretében sort kerítettünk egy rövid kérdőív segítségével annak feltérképezésére is, hogy a települési önkormányzatok milyen helyzetben látják a foglalkoztatást, áttekintve a lehetőségeket és a megoldásra váró feladatokat is. Az alábbi rövid összegzés a beküldött kérdőívek eredményeit mutatja be.

A kérdőív célja az volt, hogy az alábbi négy területen képet kapjunk az adott településről:

- foglalkoztatási, gazdasági együttműködések területén van-e gazdaságfejlesztési stratégiája az önkormányzatnak, léteznek-e járási, települések közötti együttműködések,
- a legnagyobb árbevételű vállalkozásokról, illetve legnagyobb foglalkoztatókról, foglalkoztatási, képzési igényeik ismeretéről, új vállalkozások betelepülési szándékairól,
- civil és egyéb szervezetek aktivitása a foglalkoztatási feladatokban,
- a munkavállalói és munkaadói oldal szempontjából megfogalmazott önkormányzati vélemény a foglalkoztatást akadályozó tényezőkről, ill. tartósan betöltetlen álláshelyek (foglalkozások) felsorolása.

Mint látható, a kérdőívet úgy építettük fel, hogy a tágabb körből egészen a mélységig látható legyen a foglalkoztatás helyzete a településeken. Onnantól kezdve, hogy van-e együttműködés a foglalkoztatás és a gazdaságfejlesztés területén bárkivel, odáig, hogy melyek azok a foglalkozások, szakmák, melyek hiányoznak a településről.

Az első főcsoportban szereplő kérdőív indító kérdésére a válaszadók zöme azt válaszolta, hogy önkormányzatuk rendelkezik foglalkoztatási vagy gazdaságfejlesztési stratégiával. Többségük az utóbbi néhány évben készült, így jelenleg is aktuális. A városok esetében az integrált településfejlesztési stratégia foglalkozik a gazdaságfejlesztési lehetőségeivel. Tapasztaljuk azt is, hogy a városok a fejlesztési stratégiájukat igyekeznek összehangolni a vállalkozói igényekkel is, hiszen egyik a másik nélkül nem képzelhető el.

A foglalkoztatási és gazdaságfejlesztési együttműködés létezéséről, szereplőiről kapott információk alapján megállapíthatjuk, hogy a közigazgatási, és egyéb, hivatalból meglévő, pl. munkaügyi hivatalokon túlmenő kapcsolatok a települések közel 20 %-ánál fordulnak elő. Van olyan város, ahol a rendőrséggel, kutató intézettel, többcélú kistérségi társulással vannak egyedi megállapodások. Kisebb településeken inkább néhány helyi egyesülettel, jelentősebb

vállalkozásokkal vannak együttműködések. Ezen együttműködések határfoka és intenzitása azonban nem ismert.

A járásokon belül, több települést érintően elfogadott foglalkoztatási vagy gazdaságfejlesztési stratégia kidolgozása nem jellemző a megyében. Ugyanez mondható el arról is, hogy más településsel közös stratégia van-e Bács-Kiskun megyében.

A második főcsoport a vállalkozások jelenlétére, a települési foglalkoztatásban betöltött szerepére, illetve egyfajta jövőkép meglétének megismerésére fókuszál.

Összességében elmondható, hogy a városokban és nagyközségekben a legnagyobb árbevételű cégek és a legnagyobb foglalkoztatók 80-90 %-ban közös halmazt alkotnak. Kisebb lélekszámú helyeken a település szempontjából - pl. helyi adó bevétel - ugyan meghatározó cég lehet egy kisüzem, vagy szolgáltató üzem, de a foglalkoztatás nagy részét mégis (intézményeivel együtt) az önkormányzat biztosítja.

A visszajelzések alapján jól látszik, hogy az önkormányzatok tudomása szerint elhanyagolható mértékű a betelepülni szándékozó új cégek száma. Ennek oka lehet az is, hogy a vállalkozások igyekeznek diszkréten kezelni az ilyen irányú szándékaikat, de az is lehet, hogy a gazdasági szereplők száma egyelőre nem a kívánt mértékben növekszik a megyében.

A kérdőív fontos része, hogy szerette volna felmérni a településeken megjelenő foglalkoztatási és képzési igényt. Erre vonatkozóan külön az önkormányzati és külön az önkormányzat által ismert vállalkozói igényekre tettünk fel kérdéseket. A válaszokból legmarkánsabban az derül ki, hogy nagyon csekély ismerettel rendelkeznek a válaszadók a településen jelentkező foglalkoztatási ill. képzési igényekről/hiányokról. A válaszokból a következő foglalkozásokat emeljük ki: erdőmunkás, erdőgazdálkodó, motoros fűrész kezelő, kertészeti dolgozó, iparterület fejlesztéshez, agrárlogisztikai központhoz kapcsolódó szolgáltatási tevékenységek ellátásához szükséges képzések (takarítás, terület karbantartás, logisztika stb.), karbantartó, építőipari jellegű szolgáltatások bővítéséhez képzések, hegesztő lakatos, fémsajtoló, présgépező, állattenyésztő, kulturális munkatárs.

A felsorolásból az körvonalazódik, hogy szakmunkásokra és betanított munkásokra van elsősorban igény a tágabb értelemben vett közszférában és a vállalkozói körben is. Ugyanakkor a településeken tartott fórumokon az önkormányzati vezetők részéről megjelentek olyan jelzések is, amik pl. a polgármesteri hivatal működéséhez szükséges alapvető szakemberhiányt mutatják. Több helyen a pénzügyekben jártas köztisztviselők elvándorlásáról szóltak, és a speciális tudás miatti nehéz pótlásról. Az egészségügyi és szociális intézményekben szakápoló, idősgondozó hiányt tapasztalnak, stb.

A harmadik kérdéscsoport a településen működő minden civil és nem civil szereplő aktivitását méri fel a foglalkoztatási feladatokban.

A válaszokból kitűnik, hogy a feladatok elvégzése nagyrészt az önkormányzatoknál történik. Néhány településen az egyházi iskolák vagy intézmények vállalnak szerepet, ugyanakkor szembetűnő az egyesületek, vállalkozások alulreprezentáltsága.

A negyedik főcsoport az önkormányzat szubjektív véleményét térképezi fel, egyszerre kérve őket arra, hogy a munkavállalók és munkaadók helyzetébe képzelve magukat adjanak válaszokat arra, hogy milyen tényezők akadályozzák a foglalkoztatást.

A feltett kérdések konkrét véleménynyilvánításra hívnak fel, így a válaszokból jól körvonalazódnak a következő problémák. Alacsony bérek, magas közterhek, magas munkanélküliség, de súlyos szakember hiány, szezonális munkára nincs munkaerő.

Természetesen megjelenik Bács-Kiskun megyében is a kivándorlás problémája, főleg a szakképzett dolgozók körében. Ennek is következménye az alacsony képzettségű dolgozók magas aránya. Felmerült a jogi környezet bizonytalansága mellett a dolgozók szociális helyzete, a nem megfelelő munkamorál, a szakmai és nyelvtudás hiánya, elégtelen közlekedés a települések között, ill. a településen belül. Ha a cégek nem növekednek, a munkaerő felszívó hatásuk is stagnál. A technikai fejlődés, innováció a magasan képzett szakember iránti igényt növeli, ami a szakképzetlen, sokszor csak 8 általánossal bíró munkavállalók helyzetét tovább nehezíti.

Általános véleményként fogalmazódott meg, hogy sokszor maguk a munkaadók sem tudják megfogalmazni legfeljebb csak nagyon rövidtávon az igényeiket, így a munkavállalói réteggel is csak rövidtávon számolnak. A változások rendkívül gyorsak az üzleti, gazdasági szférában, az ehhez való alkalmazkodás csak nagyon rugalmas és mobil, magasan kvalifikált szakemberi gárdával, és az őket kiszolgáló betanított, gyorsan cserélhető, leváltható munkavállalókkal lehetséges.

A tartósan betöltetlen álláshelyekre adott válaszokból a következőket emeljük ki: állattenyésztő, német nyelven beszélő mérnök (elsősorban gépész), szerkezetlakatos, minősített hegesztő, mezőgazdasági gépésztechnikus, minőségellenőr, gazdasági ügyintéző, hegesztő, karbantartó, baromfigondozó, mezőgazdasági gépszerelő. Érdekességgel említjük meg, hogy a képzési és foglalkoztatási igényt firtató kérdéscsoportban a felsorolt hiányoknak csak a töredéke jelenik meg.

A projektet megalapozó igényfelmérő kérdőív eredményei - Vállalkozói vélemények a térség foglalkoztatási helyzetéről:

A felmérések szerint a vállalkozások részéről elsősorban az alábbi foglalkozások területén tapasztaltunk hosszabb távra komolyabb munkaerő igényt:

- vendéglátó-ipari foglalkozások
- építési, szakipari, szerelési foglalkozások,
- építőmesteri foglalkozások
- ipari építőipari technikusok
- ipari, építőipari mérnökök
- ruha- és bőripari foglalkozások
- fémmegmunkálók
- járművezetők
- gépkezelők,
- egyszerű szolgáltatási és szállítási foglalkozások
- mezőgazdasági, erdészeti foglalkozások
- kereskedelmi alkalmazottak

Az önkormányzatokkal történt konzultáció alapján az is látszik, hogy a közszféra is lassan munkaerőhiánnyal fog küzdeni, különösen a pénzügyi területeken látszik a munkaerő pótlásának nehézsége. Ennek a problémának jelzése ebben a szakaszban azért indokolt, mert a vállalkozások pénzügyben jártas szakembereket szívnak el a közszférától, azonban ez a merítési lehetőség is kimerülni látszik. Azaz a vállalkozások egyre gyakrabban küzdenek a gazdasági tapasztalattal rendelkező szakemberhiánytól főleg a vállalatirányító menedzsmentnek a stratégia meghatározáshoz elengedhetetlenül szükséges döntés előkészítő középvezetői szinten.

A vállalkozások által jelzett hiányszakmák, vagy csak hiányzó képesítések jelölik ki azt az irányt, melyek segítségével össze lehet (és kell) hangolni az indítandó képzéseket, a támogatások egyéb formáit a nagyszámú munkanélküli csoportban meglévő lehetőségekkel.

Nagyon fontos alapelv a célok és az együtműködés feltételeinek meghatározásánál az, hogy a vállalkozások foglalkoztatási együtműködéshez való viszonyát nyilvánvalóan az határozza meg, hogy ez a kapcsolat mennyiben szolgálja a cég fejlődését, piaci szerepének növelését/stabilizálását, vagy éppen új termék bevezetését.

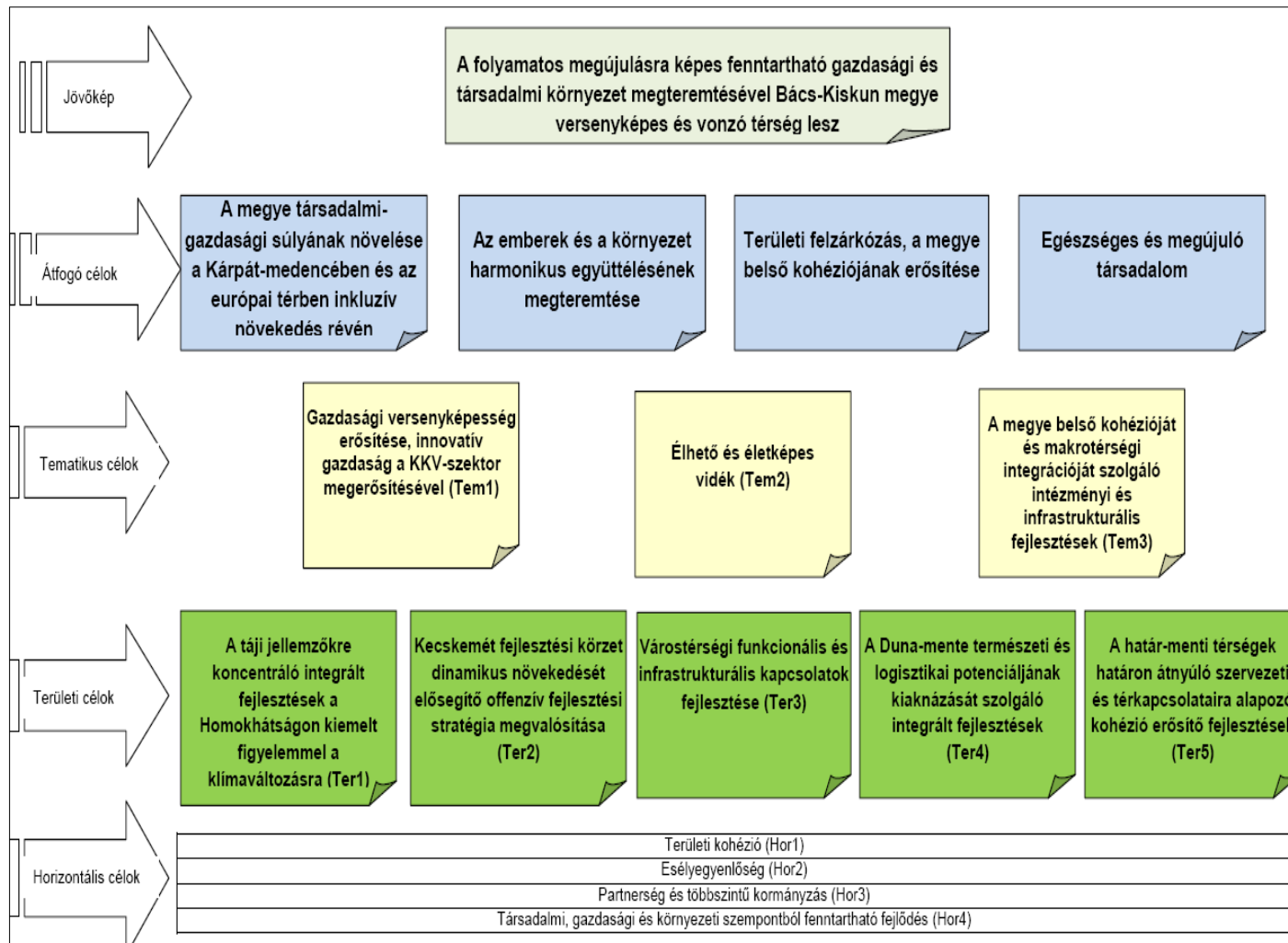
A megyére jellemző nagyszámú egyéni vállalkozó, őstermelő, mikrovállalkozás foglalkoztatási igénye, vagy részvételi szándéka és lehetősége további munkaerő felvételében nem jellemző, ugyanis ahhoz, hogy egy családot éppen eltartó vállalkozás munkaerő bővítésben gondolkozzon, sokkal nagyobb arányú növekedést kell, hogy elérjen, mint egy pl. 40-50 főt foglalkoztató kis-és közepes vállalkozásnak. A statisztikából ismert szám, 102 ezer foglalkoztató szervezet (cég, közszféra, nonprofit vállalkozás) 75 %-a őstermelő vagy egyéni vállalkozó. Bács-Kiskun megyének ez a jellemző mutatója alapvetően jelöli ki azt az irányt, amit a program célként kitűzhet. Azaz, fő célcsoportjai a paktumnak a nagyobb foglalkoztatással bíró társas vállalkozások mellett a betelepülni szándékozó, vagy új telephelyet létrehozó vállalkozások lehetnek.

1.2.2 Gazdaságfejlesztési irányok a megyében

Az 1254/2012. (VII.19.) Korm. határozat rendelkezett a területfejlesztési politika megújításáról, az Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció elkészítéséről, megteremtve ezzel a fejlesztéspolitikai és területfejlesztési célok közvetlen összehangolását. A 2030-ig előre tekintő koncepciót az Országgyűlés az 1/2014 (I.3.) OGY határozatával fogadta el, melynek területi specifikus céljai:

- Makroregionális szerep erősítése
- Többközpontú térszerkezetet biztosító városhálózat
- Vidéki térségek népességeltartó képességének növelése
- Kiemelkedő táji értékű térségek fejlesztése
- Területi különbségek csökkentése, térségi felzárkóztatás és gazdaságösztönzés
- Összekapcsolt terek: az elérhetőség és a mobilitás biztosítása.

Ehhez járul hozzá Bács-Kiskun megye a Bács-Kiskun Megye Területfejlesztési Koncepcióban szereplő alábbi célokkal (25. sz. ábra):



25. sz. ábra: A megye fejlesztésének célrendszere (Forrás: Bács-Kiskun Megye Területfejlesztési Konceptiója)

1. Átfogó cél: A megye társadalmi-gazdasági súlyának növelése a Kárpát-medencében és az európai térben inkluzív növekedés révén

Az átfogó cél a megye Kárpát-medence közepén való kedvező földrajzi és logisztikai elhelyezkedéséből fakadó erősségre épít, mint kitörési pontra. Erre alapozottan a beruházások növekedését, az innováció két meglévő centrumból történő további terjedését, a KKV-szektor megerősödését, és ennek következtében a foglalkoztatás bővülését célozza meg 2020-ra úgy, hogy a fejlődés során a megyében élő különböző társadalmi csoportok a változás haszonélvezői lehessenek.

A változás pozitív elemeinek esélyteremtő jellegét akkor lehet kihasználni, ha a piacképes ismeretekkel és kompetenciákkal rendelkező emberek mellett a hátrányos helyzetűek, inaktívak is megfelelő védőhálót és mentorálást, felkészítést kapnak ahhoz, hogy a felzárkózásból kivehessék részüket (ez utóbbit tekintjük az inkluzív növekedés megnyilvánulásának).

A szektorok közötti partnerség megfelelő közeg a társadalmi tőke növekedéséhez és ennek pozitív hozadékainak (iskolázottság, egészségi állapot, bűnmegelőzés stb.) megjelenéséhez a fejlesztéspolitika által generált beavatkozások mellett.

2. Átfogó cél: Az emberek és a környezet harmonikus együttélésének megteremtése

A cél elérésével a környezet és az emberi tevékenység kölcsönhatásainak fenntartható irányba történő fejlesztését kívánjuk elérni olyan módon, hogy az javulást eredményezzen a klímaváltozásra ható negatív tényezők ellenében. A célokhoz kapcsolódó eszközöket a Homokhátság, a tartósan leszakadó perifériák és a tanyás térségek problémáira kívánjuk fókuszálni.

3. Átfogó cél: Területi felzárkózás, a megye belső kohéziójának erősítése

A cél két területi szintet érint: egyrészt a megye Európai Közösség NUTS 3 térségeinek átlagához történő közeledését kívánja elérni, másrészt a megyén belüli leszakadó térségek, társadalmi csoportok integrációját a megye társadalmi-gazdasági kapcsolatrendszerébe.

A cél elérését szolgáló beavatkozások a vidéki térségek népességmegtartó-képességének javulását és az elvándorlás valamint az elöregedés csökkenését eredményezik a várostérségek könnyebben elérhető szolgáltatásaival megtámogatva.

4. Átfogó cél: Egészséges és megújuló társadalom

A célkitűzés a társadalom mentális egészségének és fizikai állapotának javítására irányul annak érdekében, hogy az aktív korú népesség foglalkoztathatósága javuljon, a szociális és egészségügyi ellátórendszer képes legyen preventív és védőháló funkciót is betölteni a problémák következményeinek kezelése mellett.

A megújuló társadalom a megye jól kiépült alap-és középfokú oktatási bázisán, és a bővülő és minőségi képzést nyújtó felsőoktatás kereteihez illeszkedően az élethosszig tartó tanulás formális, informális és non-formális alkalmi révén képes a társadalmi-gazdasági kihívásoknak megfelelni, a modernizálódó gazdaság foglalkoztatási igényeit teljesítve.

A megújuló társadalom egyik ismérve, hogy a hagyományos területi struktúrákra, gazdasági és kommunikációs modellekre irányuló kihívásokra új készségekre alapozottan képes reagálni (pl. hálózatos együttműködések megvalósítása, formálódó térségi modellekben való gondolkodás és cselekvés).

Az egészséges társadalom fokmérője az önszerveződés képessége és az alulról jövő kezdeményezések megvalósításának képessége. Ennek kialakítását a közösségi művelődés intézményrendszerében működő szakemberek közösségfejlesztési módszerei is segítik. E kezdeményezések összekötik az ágazati típusú fejlesztéseket az integrált lokális és térségi fejlesztésekkel, és közvetlenül elérhető fejlesztési szakértelmet, technikai segítségnyújtást, fejlesztő intézményi struktúrát kívánnak. Módszertani szempontból a CLLD típusú tervezési gyakorlat feleltethető meg a kívánt cél eléréséhez vezető folyamatnak.

A fentiekben meghatározott megyei jövőképhez és az Áfogó célokhoz kapcsolódóan az „Együttműködés a helyben foglalkoztatásért Bács-Kiskun megyei foglalkoztatás- és gazdaságfejlesztési együttműködés - FOGLALKOZTATÁSI ÉS GAZDASÁGFEJLESZTÉSI STRATÉGIA 2016-2021” című dokumentum a következő foglalkoztatási szempontú jövőképet határozza meg 2021-re vonatkozóan.

2021-ben Bács-Kiskun megye természeti, épített és kulturális értékeire, hagyományaira, valamint a szükségleteknek megfelelően képzett, dolgozni akaró, alapvetően helyi munkavállalóira épülve, az együttműködő erős vállalkozási, intézményi és civil szektornak és az önfoglalkoztatásnak köszönhetően megvalósul a területi szinten kiegyensúlyozott teljes foglalkoztatás, (azaz a megyei munkanélküliségi ráta 5 % alá csökken), biztosítva az itt élők megélhetését, helyben maradását.

A fenti jövőkép szerint tehát 2021-ben elegendő munkahely áll rendelkezésre Bács-Kiskun megyében, amely biztosítja az itt élő lakosság számára a megélhetéshez szükséges jövedelmet, hogy továbbra is Bács-Kiskun megye településein kívánjon maradni. Ehhez szükséges a vállalkozói kedv ösztönzése, a vállalkozások és turisták térségbe vonzása is az értékekben gazdag térség adottságait hasznosítva. A másik oldalt tekintve lehetőség szerint helyi (de ha szükséges, akkor rugalmasan ingázó), a gazdasági igényeknek megfelelően képzett, elegendő létszámú munkaerő áll rendelkezésére a megyei vállalkozásoknak, intézményeknek, civil szervezeteknek gazdasági fejlődésükhöz, feladataik ellátásához. Ez magában foglalja a gazdasági igények és munkaerő-kínálat szakmai összehangolását, a képzési lehetőségek ennek megfelelő igazítását, a potenciális munkavállalók szemléletformálását, személyre szabott munkaerő-piaci szolgáltatásokkal történő ellátását, támogatását; mindezek térségi koordinációját.

A fent megfogalmazott jövőkép illeszkedik Bács-Kiskun megye területfejlesztési koncepciójában megfogalmazott jövőképhez, mely szerint „a folyamatos megújulásra képes fenntartható gazdasági és társadalmi környezet megteremtésével Bács-Kiskun megye versenyképes és vonzó térség lesz”.

1.3 A TÁMOGATÁSI KÉRELEM INDOKOLTSÁGA

A támogatási kérelem indoklásakor abból kell kiindulni, hogy mekkora a távolság az előző pontokban összefoglalt Bács-Kiskun megyei gazdasági, foglalkoztatási helyzet és a Foglalkoztatási és gazdaságfejlesztési stratégia 2016-2021 című dokumentumban megfogalmazott jövőkép között.

A stratégia – összhangban a Bács-Kiskun 2020 című, a megye területfejlesztési tervének dokumentumával - a következő jövőképet határozza meg 2021-re vonatkozóan:

„2021-ben Bács-Kiskun megye természeti, épített és kulturális értékeire, hagyományaira, valamint a szükségleteknek megfelelően képzett, dolgozni akaró, alapvetően helyi munkavállalóra épülve, az együttműködő erős vállalkezési, intézményi és civil szektornak és az önfoglalkoztatásnak köszönhetően megvalósul a területi szinten kiegyensúlyozott teljes foglalkoztatás, (azaz a megyei munkanélküliségi ráta 5 % alá csökken), biztosítva az itt élők megélhetését, helyben maradását.”

A fenti jövőkép eléréséhez tehát 2021-re elegendő munkahelyet kell létrehozni Bács-Kiskun megyében, amely biztosítja az itt élő lakosság számára a megélhetéshez szükséges jövedelmet, hogy továbbra is Bács-Kiskun megye településein kívánjon maradni. Ehhez szükséges a vállalkozói kedv ösztönzése, a vállalkozások és turisták térségbe vonzása is az értékekben gazdag térség adottságait hasznosítva. A másik oldalt tekintve lehetőség szerint helyi (de ha szükséges, akkor rugalmasan ingázó), a gazdasági igényeknek megfelelően képzett, elegendő létszámú munkaerőt kell a megyei vállalkozások, intézmények, civil szervezetek gazdasági fejlődéséhez, feladataik ellátásához biztosítani. Ez magában foglalja a gazdasági igények és munkaerő-kínálat szakmai összehangolását, a képzési lehetőségek ennek megfelelő igazítását, a potenciális munkavállalók szemléletformálását, személyre szabott munkaerő-piaci szolgáltatásokkal történő ellátását, támogatását, mindezek térségi koordinációját.

1.3.1 A szakterület elemzése

1.3.1.1. Európai Unió kitekintés

Az európai foglalkoztatási stratégia ma már az Európa 2020 növekedési stratégia része, és megvalósítása az európai szemeszteren keresztül történik. Az európai szemeszter évente ismétlődő ciklusa elősegíti, hogy szoros szakpolitikai koordinációra kerüljön sor az uniós tagállamok és az uniós intézmények között. Az európai foglalkoztatási stratégia végrehajtását a Foglalkoztatási Bizottság segíti és az európai szemeszter alábbi négy lépéséből áll:

1. A Bizottság foglalkoztatási iránymutatásokat terjeszt elő, amelyeket a tagállami kormányok jóváhagynak, majd az EU Tanácsa elfogad. Az iránymutatások közös foglalkoztatáspolitikai prioritásokat és célértékeket határoznak meg.
2. Az éves növekedési jelentésre építve a Bizottság közös foglalkoztatási jelentést tesz közzé, amelyet az EU Tanácsa fogad el. A jelentés
 - a) az európai foglalkoztatási helyzet elemzésén
 - b) a foglalkoztatási iránymutatások végrehajtásán és
 - c) a foglalkoztatási és szociális mutatók eredménytáblájának kiértékelésén alapul.
3. A tagállami kormányok nemzeti reformprogramokat nyújtanak be a Bizottsághoz. Az uniós intézmény megvizsgálja, hogy ezek megfelelnek-e az Európa 2020 stratégia

céljainak. (Lásd a 2011. előtti nemzeti reformprogramok adatbázisát)

4. A nemzeti reformprogramok kiértékelése alapján a Bizottság országjelentésekben elemzi a tagállamok gazdaságpolitikáját, majd országspecifikus ajánlásokat bocsát ki.

Az Európa 2020 stratégia az elmúlt évtizedek legsúlyosabb globális pénzügyi és gazdasági válságának káros hatásainak enyhítését, valamint Európa versenyképességének fejlesztését célozta meg a 2010-2020-as időszakra.

Az Európa 2020 stratégia céljait **három prioritás** mentén határozta meg:

- Intelligens növekedés: tudáson és innováción alapuló gazdaság kialakítása.
- Fenntartható növekedés: erőforrás-hatékonyabb, környezet barátabb és versenyképesebb gazdaság.
- Inkluzív növekedés: magas foglalkoztatás, valamint szociális és területi kohézió jellemezte gazdaság kialakításának ösztönzése.

A 2020-ig tartó időszakra kidolgozott stratégia egyik kiemelt célja a **20-64 éves népesség foglalkoztatási rátájának 75 százalékra emelése**, többek között a fiatal, az idősebb, illetve az alacsony képzettségű munkavállalók nagyobb mértékű foglalkoztatása, valamint a legális migránsok fokozottabb integrációja révén.

Az Európa 2020 célkitűzéseire igazodva kidolgozott foglalkoztatási stratégia célja a munkahelyek számának és a foglalkoztatás színvonalának növelése az Európai Unióban. Ennek érdekében az EU a meglévő uniós eszközök mellett elindította „**Új készségek és munkahelyek menetrendje**” elnevezésű kezdeményezését a munkaerőpiacok modernizálására. A kezdeményezésben kidolgozott intézkedések hozzájárulnak a munkaerő-piaci reformok felgyorsulásához a flexibilitás és a biztonság javítása érdekében, hatásukra a munkavállalók meg tudják szerezni azokat a készségeket, amelyekre a jelen és a jövő munkahelyein szükségük lehet, elősegítik a munkahelyek minőségének és a munkahelyteremtés körülményeit, valamint hozzásegítik a munkaadókat a jobb munkakörülmények biztosításához. Az Európa 2020 stratégia célkitűzései mentén minden egyes EU tagállam nemzeti célokat határoz meg, figyelembe véve az egyes országok különböző helyzetét és a helyi viszonyokat.

Amint azt a közös foglalkoztatási jelentés kiemeli, a munkanélküliség továbbra is túl magas: 2015 augusztusában **23 millió európai volt állás nélkül**. Sőt, a munkanélküliek mintegy felének több mint egy éve nincs munkája. A tartós munkanélküliség 2008 óta csaknem megduplázódott. Az általános csökkenés ellenére az ifjúsági munkanélküliség mértéke továbbra is igen magas, a legtöbb tagállamban meghaladja a 20 %-ot. A nemzeti, regionális és helyi hatóságoknak az iskolából vagy képzésből a munkába való átmenet rendszerszerű megváltoztatása, aktivizálási politikák és jól működő állami foglalkoztatási szolgálatok révén az ifjúsági garancia elvét megvalósítva előre kell haladniuk az ifjúsági munkanélküliség leküzdése érdekében folytatott munkával.

A **tartós munkanélküliség** az egész társadalomra kihat: igen komoly szociális következményekkel jár az érintett személyekre nézve, és negatívan befolyásolja a növekedést és az államháztartást. 2014-ben az EU népességének negyede ki volt téve a szegénység vagy társadalmi kirekesztettség kockázatának. A tartósan munkanélküli személyek munkaerő-piaci integrációjáról szóló ajánlás iránymutatásának megfelelően a tagállamoknak fokozniuk kell a tartós munkanélküliség leküzdésére szolgáló erőfeszítéseiket. Különösen a munkaerő-piaci integrációs megállapodásoktól és az egyablakos ügyintézésztől várható, hogy a tagállamok a tartósan munkanélküli személyek számára személyre szabott megközelítést, egyszerűsített

hozzáférést és átláthatóbb támogatást biztosítsanak.

A foglalkoztatási ráta tekintetében egyes tagállamokban különösen széles a **nemek közötti szakadék**. A nők az iskolai végzettség tekintetében jellemzően túlteljesítik a férfiakat, ennek ellenére továbbra is alulreprezentáltak a munkaerőpiacon. A tagállamoknak ezért átfogó megközelítést kell alkalmazniuk a munka és a magánélet közötti egyensúly javítására, többek között gyermekgondozási létesítmények, szülői szabadság és rugalmas munkaidő-beosztás, valamint az olyan adórendszerek és szociális ellátórendszerek révén, amelyek nem tartalmazzák a második keresőket a munkavállalástól vagy a munkaidő növelésétől visszatartó fékeket. Különös figyelmet kell fordítani az egyedülálló szülőkre és a gondoskodási felelősséget viselőkre.

A munka világában a rugalmasság és a biztonság együttes megvalósítása olyan átfogó reformokat tesz szükségessé, amelyek egyszerre nyújtanak megoldást a munkaerőpiac szegmentációjára, a megfelelő bérfejlesztésre, a jól megtervezett jövedelemtámogatási rendszerekre, a munkahelyváltást megkönnyítő szakpolitikák kidolgozására, továbbá az álláskereső megfelelő készségekkel való felruházására és betöltetlen munkahelyekhez irányítására. Ez a megközelítés csak akkor lehet sikeres, ha a **szociális partnerek** is mögé állnak. Az EU egészére kiterjedő magas szintű foglalkoztatás biztosítása és a konvergencia előmozdítása érdekében a reálbéreknek középtávon továbbra is a termelékenységek megfelelően kell alakulniuk.

A tagállamoknak folytatniuk kell a **munkahelyvédelmi jogszabályok korszerűsítését** és egyszerűsítését, ezzel biztosítva a munkavállalók eredményes védelmét és a munkaerőpiaci átmenetek előmozdítását. Stabil és kiszámítható munkaviszonyok - többek között hosszabb távú munkaszerződések - mellett a munkavállalók és a munkáltatók hajlamosabbak többet investálni a készségekbe és az egész életen át tartó tanulásba. A munkaerőpiacok rugalmassá tételének nem csupán a munkahelyteremtést kell szolgálnia, hanem a határozatlan idejű munkaszerződések irányába való elmozdulást is. Az erre irányuló intézkedés nem eredményezheti a foglalkoztatás bizonytalanságát. A tagállamoknak fokozniuk kell a be nem jelentett munkavégzés elleni erőfeszítéseket is.

A szociális védelmi **rendszereket eredményesebbé kell tenni**. Minden erre irányuló intézkedésnek továbbra is biztosítani kell, hogy a munkához kötött juttatások, a munkanélküli-járadékok és a minimumjövedelem-rendszerek kialakítása ösztönzőleg hasson a munkaerőpiaci belépésre. A megfelelő és jól megtervezett jövedelemtámogatások (például munkanélküli-járadékok és minimumjövedelem-rendszerek) lehetővé teszik, hogy a munkanélküliek az álláskeresőre és a képzésre összpontosítsanak, ezzel fokozva esélyeiket a készségeiknek megfelelő munkahely megtalálására. Végül, a munkaerőpiacon különösen kevés eséllyel indulók esetében átfogó integrációs intézkedések szükségesek.

1.3.1.2. A munkaerő-piacot érintő hazai folyamatok

A **hazai szakpolitikai foglalkoztatási stratégia** célja a 2014-2020 közötti uniós programozási időszak foglalkoztatáspolitikai és képzési intézkedéseinek megalapozása a fejlesztési szükségletek felméréseivel, valamint a munkaerő-kínálatra fókuszáló szakpolitikai javaslatok megfogalmazásával. Elsősorban a foglalkoztatáspolitikai munkaerő-kínálatra fókuszáló beavatkozásait vizsgálja: áttekintést ad a magyarországi munkaerő-piaci helyzetről, bemutatja a munkaerő-piaci folyamatokat befolyásoló demográfiai változásokat és a gazdasági környezet alakulását, ezek alapján azonosítja a főbb munkaerő-piaci kihívásokat, valamint bemutatja a munkaerő-piacot befolyásoló hosszabb távú trendeket, előrejelzéseket, külső környezetet és a demográfiai aspektusokat.

A magyar Kormány az uniós célkitűzésekkel összhangban a **foglalkoztatás bővítését** tűzte ki stratégiai célul: 2020-ra a 20-64 éves népesség körében 75 %-os foglalkoztatási ráta elérése. A munkaerő mobilizálásával, a nyugdíjkorhatár fokozatos emelésével és a korai nyugdíjazási formákhoz való hozzáférés korlátozása elősegíti a munkával töltött időszak meghosszabbodását, a munkaerő munkaerő-piacon tartását. Mindemellert a szociális ellátórendszer átalakításával, az új közfoglalkoztatási program elindításával, illetve az új adórendszer foglalkoztatás-barát módon történt átalakításával is munkára ösztönöz.

Középtávon egy modern, versenyképes, rugalmas hazai munkaerő-piac kialakítása a cél, ennek érdekében jelentős munkahelyteremtés valósul meg az elsődleges munkaerő-piacon, ehhez megfelelően képzett versenyképes munkaerő áll rendelkezésre, a munkanélküliek és inaktívak elhelyezkedését pedig hatékony és személyre szabott munkaerő-piaci szolgáltatások segítik. A leghátrányosabb helyzetűek számára átmeneti foglalkoztatási lehetőségeket kíván nyújtani, támogatja a munkaerő-piaci szereplőket a változásokhoz való rugalmasan alkalmazkodáshoz, valamint elősegíti, hogy a foglalkoztatási formák és képzési utak figyelembe vegyék az egyéni élethelyzeteket.

A fentieknek megfelelően hazai foglalkoztatáspolitikai **stratégia prioritásai** a 2014-2020 közötti időszakban a következők:

Munkaerő-piaci belépés segítése: a legfőbb prioritás a munkaerő-piaci belépés elősegítése, elsősorban a hátrányos helyzetű munkanélküliekre és inaktívakra fókuszálva. Ennek keretében olyan kezdeményezések kerülnek megvalósításra, melyek aktív munkaerő-piaci eszközös révén hozzájárulnak foglalkoztathatóságukhoz - az ezeket megvalósító Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat szervezetének és munkaerő-piaci szolgáltatásainak fejlesztése.

- A fiatalok fenntartható munkaerő-piaci integrációja: a fiatalok munkaerő-piaci integrációjának segítését az Ifjúsági Garancia bevezetésével (pl. aktív munkaerő-piaci eszközök és munkaerő-piaci szolgáltatások a fiatalok számára, gyakornoki programok, fiatalok vállalkozóvá válásának támogatása, non-profit szervezetek fiatalok foglalkoztatását segítő programjai, stb.)
- Az egész életen át tartó tanulás ösztönzése a szakképzés és felnőttképzés támogatásával és fejlesztésével: ennek érdekében a duális képzés elterjesztésének támogatása, a szakképzés minőségének javítása, felnőttképzési programok támogatása - kiemelten az alacsony iskolai végzettségűek és közfoglalkoztatottak foglalkoztathatóságának javítása érdekében -, valamint a felnőttképzés intézményrendszerének fejlesztése.
- A munkavállalók és vállalkozások munkaerő-piaci alkalmazkodóképességének fejlesztése a munkaerő-piaci szereplők alkalmazkodóképességének javításával, a

munkahelyi rugalmasság ösztönzésére, a kisgyermekes rugalmas, napközbeni ellátásának fejlesztésére, stb.

- A szociális gazdaság és non-profit foglalkoztatási programok támogatása: fókuszálva a szociális gazdaság fejlesztése keretében a társadalmi vállalkozások fejlesztésére, illetve tranzitfoglalkoztatási programok támogatására.

A gazdaságban és a társadalomban lezajlott folyamatok következtében **az elmúlt években jelentősen megváltozott a népesség gazdasági aktivitása**. Szűkült a munkaerőpiac, módosult a foglalkoztatás struktúrája és megjelent a munkanélküliség. A népesség öregedése és a korai nyugdíjazás lehetőségeinek megteremtődése pedig az inaktív állományát szélesítette ki. A Magyarországon zajló demográfiai tendencia egyre aggasztóbb méretű. A népesség száma már 10 millió alá süllyedt, amely a született gyermekek számának mérséklődésének és a várható élettartam növekedésének következménye. A nemzetközi vándorlás 2001 és 2011 közötti pozitív egyenlege mindössze a fogyás egyharmadát tudta ellensúlyozni, középtávon pedig várhatóan nem befolyásolja érdemben a demográfiai folyamatokat.

A munkavállalási korú (15-64 éves) népesség száma 145 ezerrel esett vissza a két utolsó népszámlálás között, míg a 20-64 éves korcsoportéhoz tartozók száma 70 ezerrel mérséklődött. Mindemellert az aktív korú lakosságra nehezedő eltartási teher is nőtt. Egyértelmű, hogy mindezt csak a magasabb aktivitási és foglalkoztatási szint, illetve javuló termelékenység ellensúlyozhatja.

A 2008-as világválságot követően Magyarországon is emelkedett a munkanélküliség, amely - az európai tendenciához hasonlóan - elsősorban a fiatal korosztályt sújtotta. Hazánkban a munkanélküliség főként az alacsony végzettségűek körében jelentős, akiket még inkább érint az amúgy is jelentős problémát képviselő tartós munkanélküliség.

A gazdasági fejlődésnek jelentős fellendülést csak a hazai magas inaktivitás csökkentése biztosíthat. Bár az elmúlt időszakban fejlődés figyelhető meg, ennek ellenére **a magyarországi foglalkoztatás szintje az egyik legalacsonyabb az Unióban**. Ebben jelentős szerepe van a fiatalok és az 55 éven felüliek foglalkoztatási helyzetének: a 15-24 év közötti fiatalok foglalkoztatási jelentős elmaradást mutatott az uniós átlaghoz viszonyítva. Bár az 55 éven felüli népesség foglalkoztatottsága emelkedett a célzott beavatkozások következtében, az uniós átlaghoz mért különbség ugyanakkor továbbra is jelentős.

Mindezek mellett iskolai végzettségi szintenként is igen nagyok a különbségek a foglalkoztatottságban. Az alacsony végzettségűek foglalkoztatási aránya alacsonyabb, mint az EU-ban, míg a 20-64 éves diplomások hazai foglalkoztatási szintje már jóval kisebb elmaradást mutat az uniós átlagtól. A 30 éven aluli fiatalok aktivitási aránya csökkent, miközben növekedett az idősebb korosztályok aktivitása, mert a fiatalok később lépnek be a munkaerőpiacra a tanulmányi idejük meghosszabbodása miatt, míg a nyugdíjkorhatár emelkedése miatt az 55-59 éves nők és a 60 éven felüli férfiak egyre nagyobb része van még jelen aktívan a munkaerő-piacon.

A közelmúltbeli szakpolitikai kezdeményezések jelentősen javították a munkaerő-piaci helyzetet, noha a magánszektorbeli munkahelyteremtés továbbra is korlátozott. A **munkanélküliségi ráta** a 2010-2012 közötti mintegy 11 %-ról **2015-ben 6,75 %-ra csökkent**, az **aktivitási ráta** pedig a 2010-2012 közötti mintegy 63 %-ról **2015-ben 69 %-ra nőtt**. A kínálati oldalon egy sor szakpolitikai intézkedéssel, például a szociális ellátásokra vonatkozó

politika szigorításával, a nyugdíjkorhatár emelésével és a korai nyugdíjba vonulás feltételeinek szűkítésével a munkaerő-piaci belépésre, illetve a munkaerő-piacon maradásra ösztönözték az embereket. A keresleti oldalon a közmunkaprogram inaktív vagy állás nélküli embereket vezetett vissza a munkaerőpiacra, noha nem a magánszektor szegmensébe. Emellett a határ menti (vagyis külföldön dolgozó, de Magyarországon lakó) munkavállalók aránya elérte a népesség 1 %-át, és úgy tűnik, hogy a munkavállalási célból külföldre távozók száma is növekedett.

A foglalkoztatás ugyan a magánszektorban is élénkült, az általános javulás tekintélyes része azonban a **köz munkaprogramnak** tulajdonítható. A jövőben ezek a tényezők továbbra is hozzájárulnak a munkanélküliség csökkentéséhez, de új kihívásokat is teremtenek. A gazdaság egyenletes bővülése mellett a munkanélküliség 2017-ig várhatóan 5 %-ra csökken.

A középtávú költségvetési terv a köz munkaprogram bővítését irányozza elő, ami segíti a foglalkoztatás növekedését, de a munkahelyteremtés tartóssága középtávon főként azon áll vagy bukik majd, hogy javul-e a program résztvevőinek magánszektorbeli foglalkoztathatósága. A határ menti és a külföldre távozó munkavállalók számának növekedése csökkentette a hazai munkanélküliséget, ugyanakkor a kialakulóban lévő strukturális munkaerőhiányhoz is hozzájárult. Emellett az aktivitási ráta az elmúlt évek dicséretre méltó fejlődése ellenére még mindig elmarad a regionális versenytársak értékeitől, és mintegy 5 százalékponttal alacsonyabb az uniós átlagnál.

2014-ben és 2015-ben a stabil gazdasági növekedésre épülve **folytatódott a munkaerőpiac talpra állása**. 2015 harmadik negyedében a piaci szektorban a foglalkoztatottság növekedésének, a köz munkaprogram bővülésének és a munkakeresők határon átnyúló mobilitásának köszönhetően a munkanélküliség 6,4 %-ra csökkent, 2015 harmadik negyedében éves szinten a foglalkoztatottság körülbelül 107.000 fővel nőtt, a munkanélküliség pedig körülbelül 60.000 fővel csökkent. A foglalkoztatottsági ráta 2015. harmadik negyedében éves szinten 2,2 százalékponttal 64,8 %-ra nőtt, ezáltal csökkent a különbség a 66,1 %-os uniós átlaghoz képest. 2015. harmadik negyedében a 20-64 éves népesség körében a foglalkoztatottsági ráta 69,7 % volt. 2014 óta csökken a tartós munkanélküliség, és mostanra visszatért a válság előtti szintre.

A **tartós munkanélküliségi** ráta, amely a 2008-as 3,6 %-ról 2010-re 5,5 %-ra nőtt, azóta fokozatosan csökkenő pályán van, 2014-ben elérte a 3,7 %-ot, majd 2015 harmadik negyedében a 3 %-ot. 2014-ben a tartósan munkanélküli személyek száma 163.000 fő volt, ebből 94.300 fő volt nagyon régóta (több, mint 24 hónapja) munkanélküli. A romák foglalkoztatottsági rátája alacsony (29 %), és körükben jóval magasabb a tartós munkanélküliség aránya, amely több tényezőnek tudható be, ideértve az alacsonyabb szintű iskolázottságot, a hátrányos helyzetű régiókban a roma népesség magasabb koncentrációját, a területi szegregációt, valamint a közvetlen és közvetett diszkriminációt

Csökkenett az **ifjúsági munkanélküliség**, ám a nem foglalkoztatott, oktatásban és képzésben nem részesülő fiatalok (NEET-fiatalok) aránya továbbra is magas. Az ifjúsági munkanélküliségi ráta gyors ütemben javult, megközelítette a válság előtti szintet, majd először 2014-ben az EU-s átlag alá süllyedt (az uniós átlag 22,2 %-hoz képest 20,4 %), és 2015 harmadik negyedében elérte a 16,7 %-ot. A NEET-fiatalok aránya 2014-ben 13,6 %-ra csökkent, ám továbbra is valamivel a válság előtti szint és az uniós átlag (12,5 % %) felett maradt. Az arány 12,1 % a férfiak, és 15,3 % a nők esetében. Magyarország teljes NEET-fiatal népességének többségét inaktív NEET-fiatalok alkotják, ideértve a családi kötelezettségekkel

rendelkezők és az elbizonytalanodott munkavállalók (37) jelentős részét, főleg a nőket. Különösen kockázatnak vannak kitéve a fiatal romák (38). A munkanélküli fiatalok átlagon felüli aránya azt mutatja, hogy a politikai intézkedések továbbra is nehézkesen érik el a megcélzott népesség jelentős részét.

Magyarország fő aktív munkaerő-piaci intézkedése a **közmunkarendszer**. Az elmúlt években jelentősen nőtt a közmunkarendszerre fordított összeg. Meghaladta a álláskeresői járadékra fordított kiadásokat. 2014-ben a ráfordítás elérte a GDP 0,8 %-át, 2015 és 2018 között pedig várhatóan meg fog duplázódni. Az elmúlt években az aktív munkaerő-piaci intézkedésekre szánt költségvetési kiadások 80%-át a „közvetlen munkahely-teremtésre” fordították. E kategóriában a fő eszköz a közmunka, amelyet egyre több munkanélküli számára ajánlanak fel, és amelynek célja a szociális juttatások fokozatos kiváltása. A rendszerből sikeresen kilépők aránya 2014-ben 12,6 %, 2015 első felében pedig 13,1 % volt. A rendszert 2015 első felében elhagyók 60,5 %-a 180 napon belül ismét közmunkát vállalt. A rendszer sikeres elhagyásának megkönnyítésére az elmúlt évben elfogadott intézkedéseken túl a kormány nemrég anyagi ösztönzőket vezetett be azon közmunkások számára, akik nyílt munkaerő-piaci ajánlatot fogadnak el. A résztvevők képzést kapnak, ám ez legtöbbször az alapvető, a közmunkákhoz szükséges technikai készségek fejlesztésére korlátozódik. Noha a közmunkások nem tartoznak a Munka Törvénykönyvének hatálya alá, és a havi juttatásuk körülbelül 25 %-kal kevesebb a minimálbérnél, a rendszer bizonyos résztvevők számára vonzóbb lehet a képzésnél, mivel a képzés során elérhető jövedelemtámogatás sokkal alacsonyabb, mint a közmunkával elérhető kereset.

1.3.1.3. A munkaerő-piacot érintő Bács-Kiskun megyei folyamatok

Aktivitási ráta, foglalkoztatottság és munkanélküliség

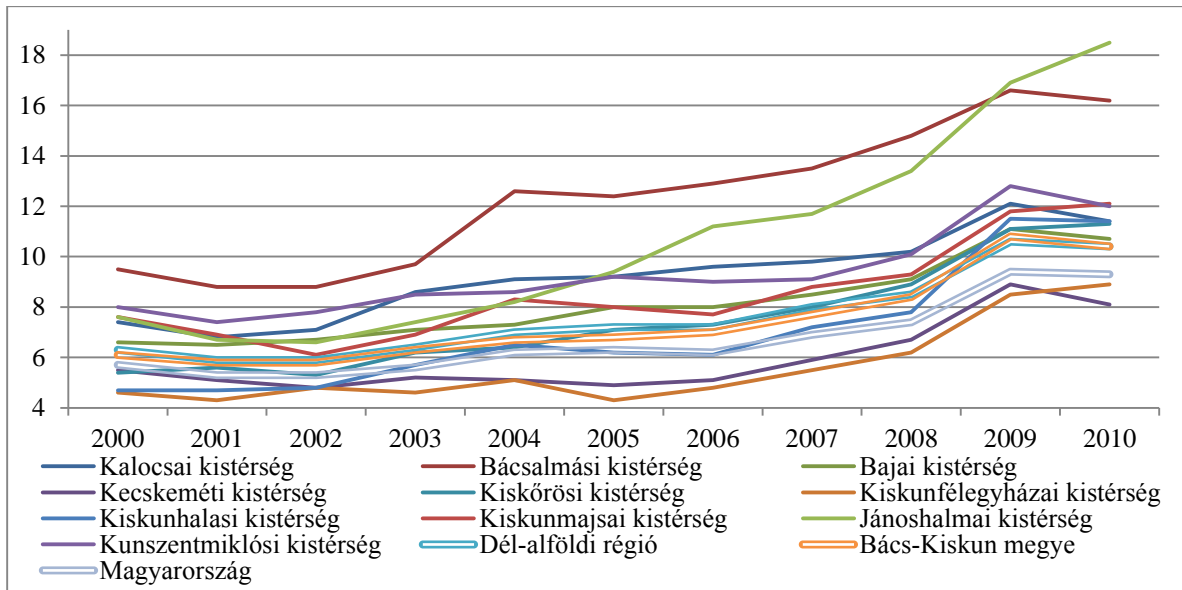
Az ország foglalkoztatási helyzetének nemzetközi összehasonlításban történő elemzésére és az egyes régiók, megyék közötti különbségek értelmezésére az **aktivitási ráta** a legalkalmasabb mutató. Míg Európában legfejlettebb régióiban az aktivitási ráta 80 % körül mozog, és a hátrányosabb déli régiókban is megközelíti a 70 %-ot, addig hazánk legjobb mutatójával rendelkező Középső és Észak-Dunántúli régió is csak 65 %-os rátát képes felmutatni. A Bács-Kiskun megyét magában foglaló Dél-Alföld a maga 59,5 %-os értékével Európa egyik legrosszabb aktivitási rátájú régiója.

Az országon belüli különbségeket a megyék szintjén elemezve megállapítható, hogy az aktivitási rátát tekintve is élesen három részre osztható az ország; a legfejlettebb középső és északnyugat-magyarországi, illetve a leghátrányosabb keleti megyék között egy viszonylag széles átmeneti sáv húzódik a Dél-Dunántúltól, a Dél-Alföldön keresztül egészen a szlovák határig. Bács-Kiskun megye ebben az átmeneti sávban az inkább kedvezőbb mutatójú megyék között található Csongrád és Baranya megyével együtt. Bács-Kiskun környező megyékhez képesti viszonylag kedvező mutatóit tovább erősíti, hogy Csongrád és Baranya megyékkel szemben itt a megyeszékhely lakosságának aránya lényegesen alacsonyabb, vagyis a nagyobb megyeszékhely értelemszerűen kedvezőbb foglalkoztatási adatai, itt kevésbé „húzzák fel” a megyei átlagot.

A **foglalkoztatási ráta** (a rész és teljes munkaidőben foglalkoztatottak aránya a 15-74 éves korosztályban) rövidebb időtávon érzékenyebben követi a munkapiac változásait, így az utóbbi

tíz év folyamatait a mutató alapján értelmezzük. Az ezredforduló időszakában Bács-Kiskun megye **1.000 főre jutó 380** körüli értéke bár lényegesen elmaradt a közép-magyarországi és nyugat-dunántúli régiók megyéiben jellemző 415-425-ös, és különösen az Európa legfejlettebb régióinak 600 körüli értékétől, mégis illeszkedett az országos átlaghoz, egyúttal érdemben meghaladva a kisebb megyeszékhellyel rendelkező környező megyék (Békés, Jász-Nagykun-Szolnok, Tolna) adatait. Az ezredfordulót követő időszakban azonban az országos szinten jellemző fokozatosan javuló trendtől elszakadva a megye lassú visszaesést mutat. Ez a visszaesés lényegesen kisebb mértékű, mint a Békés megyében jellemző és kisebb a Csongrádinál is, ugyanakkor egyértelműen megállapítható, hogy a megye foglalkoztatási helyzete az alföldre és kelet-magyarországra jellemzőhöz hasonlóan, itt válik el, marad le az ország egyéb, fejlődőképes területétől. Szemben a megye jellemzően csökkenő foglalkoztatási rátájával, a fejlődő térségek (Komárom-Esztergom, Fejér, Győr-Moson-Sopron) folyamatosan javuló adatokat produkálnak egészen a válság kirobbanásáig. A válság következtében megjelenő foglalkoztatás-csökkenés e fejlettebb területekhez képest kissé időben késve és kevésbé drasztikusan jelenik meg, de így is súlyos munka-erőpiaci krízist eredményezve, majd az adatok 2010-től emelkednek ismét, szinte egy év alatt elérve a válság előtti szintet. Abban, hogy a válság után a hátrányosabb helyzetű területek gyorsabban elérték a válság előtti foglalkoztatási szintet fontos szerepe volt az állami foglalkoztatás- és szociálpolitika irányváltásának, a segélyezési rendszer átalakításának és a közfoglalkoztatás érdemi növekedésének. E beavatkozások hatására 2010-ben az aktivitási ráta is növekedést mutat, ami az adatok szintjén abban jelenik meg, hogy a foglalkoztatási ráta javulása nagyobb arányú, a munkanélküliség aránya csökkenésénél, vagyis megjelennek előbb az álláskeresők, majd a munkanélküliek között azok, akik passzív munkanélkülivé válva szinte már lemondtak arról, hogy legális foglalkoztatásban vegyenek részt.

A **munkanélküliségi ráta** megyei adatai 0,1-0,3 %-os eltéréssel szorosan követik a dél-alföldi, és 0,5-1 %-os elmaradással az országos trendet. Miután ez az adat **kistérségi bontásban** is rendelkezésre áll, megállapítható, hogy változások trendje minden kistérség esetében azonos, a ráta nagyságában azonban lényeges különbség tapasztalható. (26. számú ábra) A kecskeméti és kiskunfélegyházai kistérség országos összevetésben is kedvező adatokkal rendelkezik. E térségek munkanélküliségi rátája a válság időszakában sem haladta meg a 9 %-ot. A bajai, kiskunhalasi és kiskunmajsai kistérség helyzete az elmúlt évtizedben mindvégig országos és megyei átlag között mozgott. A kalocsai és kunszentmiklósi kistérség az évezred elején inkább a megye hátrányosabb térségeihez volt sorolható, a válság időszakának mérsékeltebb visszaesése miatt azonban napjainkra ezek a kistérségeket is az átmeneti, megyei átlag körüli munkanélküliséggel rendelkező kistérségek közé sorolódnak. A megye munkanélküliségi szempontból is leghátrányosabb területe a délnyugati periféria, a bácsalmási és jánoshalmi kistérség. Mutatói 6-8 %-kal rosszabbak a megyei és regionális, illetve majd 10 %-rosszabbak az országos átlagnál, egyúttal szoros hasonlóságot mutatva a Dél-Alföld további hátrányos helyzetű határ-menti kistérségeihez (mezőkovácsházai, sarkadi).



26. ábra: A munkanélküliségi ráta Bács-Kiskun megye kistérségeiben (2000-2010, TeIR)

A munkanélküliek nemek, iskolai végzettség és gazdasági ágazatok szerinti megoszlása az országos trendekkel összhangban alakul Bács-Kiskun megyében is. Foglalkoztatási szempontból a legrosszabb helyzetben a hátrányos helyzetű, a közép- és nagyobb városoktól, illetve a közlekedési folyosóktól távol lévő térségek alacsony iskolai végzettséggel rendelkező munkavállalói vannak. Arányuk az álláskeresőik között a Bácsalmási, Jánoshalmi és Kunszentmiklósi kistérségben 50 % körüli. A nemek szerinti megoszlás a megye kistérségeiben arányos, a bácsalmási, jánoshalmi kistérségben enyhén (47-49 %), a bajai és kiskunmajsai pedig kissé erőteljesebben (46-45 %) alulreprezentáltak a nők, szemben a többivel, ahol kissé magasabb a férfiak (50-52 %) aránya az álláskeresőik között. A pályakezdő munkanélküliek aránya a megye egésze és az egyes kistérségek esetében is szintén szorosan követi az országos átlagot, az utóbbi tíz évben mindvégig a 7,5-9,5 %-os sávban mozgott.

Miközben a termelési érték látványosan nőtt a megyénkben az elmúlt években, az **alkalmazottak száma mérsékelten változott**. 2006-ig inkább növekedést láthattunk, majd 2010-ig a 2006-os csúcshoz viszonyítva 30 %-os csökkenés, ennek kilencetizede a 2008-2009-es évekre koncentrált. Ennek következtében a 40,8 ezer feletti foglalkoztatott létszám 2010-re 28,5 ezer alá csökkent. A belső foglalkoztatási arányok erősen korrelálnak a termelési értékkel, érdemi létszámfejlesztésre 2009-hez képest a villamos berendezések gyártása, illetve a járműgyártás területén került sor, viszont továbbra is az elbocsátások jellemzik pl. a fémfeldolgozást, az elektronikai ipart, vagy a gépek, gépi berendezések gyártását. A válság előtti foglalkoztatási szintet a járműgyártásnál és a villamos berendezések gyártásában sikerült elérni.

A rendszerváltoztatás után a mezőgazdasági foglalkoztatottak aránya hazánkban jelentősen csökkent, és mára – egy a nyugati társadaloméhoz hasonló – a **szolgáltatási-szektor vezető szerepét** mutató foglalkoztatási szerkezet alakult ki. Az erős agrárjelleg ellenére a megyében is a mezőgazdaságot kényszerültek a legtöbb esetben otthagyni. Ennek következményeként az agrár-foglalkoztatottak aránya az 1980-as 40,8 %-ról 2010-re 5,4 %-ra csökkent. A folyamat térben differenciáltan ment végbe. A mezőgazdasági foglalkoztatottak aránya leginkább a Dunamenti-síkság és a Bácska területén csökkent, tehát ott ahol a rendszer-változtatás előtt az állami

gazdaságok és a szövetkezetek voltak meghatározók a termelésben (jelenleg ezeken a területeken okoz legnagyobb problémát a tartós munkanélküliség pl.: a Kunszentmiklósi, Bácsalmási vagy Jánoshalmi járásban).

Gazdasági ág	1980	1990	1995	2000	2005	2010	1980-2010 változás	Változás %
Mezőgazdaság, vad-, erdő-, halgazdálkodás	80553	57847	13296	9567	9 400	7 690	-72 863	-90.4
Ipar	66833	56235	36621	38520	43 512	38 222	-28 611	-42.8
Összes foglalkoztatott (fő)	197375	158031	109464	103021	145 997	142 291	-55 084	-27.9

27. számú ábra: A mezőgazdaságban és az iparban foglalkoztatottak számának alakulása 1980-2010 között

A megye jelenlegi agrárnépességét, tehát azok számát, akik **mezőgazdaságból valamilyen jövedelmet szereznek** (kistermelőktől a családi gazdaságokig) az MVH regisztrációs és támogatási adatbázisait is felhasználva **30.000-35.000 főre** becsüljük. Ebből 2.000-3.000 fő és családja (kb. 6.000-9.000 fő) megélhetését biztosítja kifejezetten az agrártermelés. A többi 30.000-32.000 fő és családja (kb. 90.000-100.000 ezer fő) a házkörűli és részmunkaidős üzemekben folytat termelést, és jut így mellékjövedelemhez. Ehhez részben átfedéssel kapcsolódik a foglalkoztatottak 8.000 fős csoportja (családdal együtt 20.000-24.000 fő). Az összes agrárérintett számát ez alapján (családdal együtt) 120.000–140.000 főre becsüljük, ami a megye lakosságának 22-26 %-át jelenti.

A jövőre vonatkozó nagyon súlyos problémaként jelenik meg, hogy a megye **agrárnépessége elöregedett**. Gazdálkodási forma és üzemméret alapján ennek mértékében van differencia, de átlagosan a termelők átlagéletkora meghaladja az 53 évet. Ezen a helyzeten a fiatal gazdák és a gazdaságátadási támogatások sem tudtak érdemben változtatni, így a probléma megoldására mindenképpen új eszközök keresésre is szükség van.

A munkaigényes **kertészeti kultúráknál** kell még azt is megjegyezni, hogy szinte **állandó problémát jelent a munkaerő biztosítása** a termelők számára. Ez megmutatkozik a kertészeti felsőoktatásban jelentkezők számában is, ami évről-évre alacsonyabb a Kecskeméti Főiskola Kertészeti Karán (2012-ben 16 fő BSc, és 9 fő MSc képzésben).

A foglalkoztatottak létszáma alapján Bács-Kiskun megyében 29 nagyvállalat (250 fő felett) és 232 középvállalat (50-249 fővel) működött 2010 végén. A nagy **foglalkoztatók** száma lényegesen kisebb a magas árbevételre elerő cégekhez viszonyítva. A nagy foglalkoztatók között megjelennek az agrártársaságok, illetve a városgazdálkodási cégek is, ahol a magas létszámot szerény árbevétel mellett sikerül megtartani. Ezzel ellentétben a kis létszámú, de magas termelékenységű feldolgozóipari vállalkozások jelentős hányada esetén a foglalkoztatottak száma nem éri el a középvállalati szintet. Kecskemét központi szerepe a nagy foglalkoztató cégek székhely választása alapján is egyértelmű, a társaságok közel harmada (84 társaság) a megyeszékhelyen működik. A megyeszékhely járásában 8 településen további 26 cégközpont működik, legnagyobb számban Lajosmizsén (7), Tiszakécskén (7) és Kerekegyháza (5). A legnagyobb foglalkoztató cégek mintegy 42 %-a kötődik a megyeszékhely szűkebb gazdasági vonzásteréhez. A foglalkoztatási adatok alapján a megyén belül a második hierarchiaszintbe sorolható Kiskunhalas (19) és Kiskunfélegyháza (16), míg a harmadik hierarchiaszintbe Baja (12), Kalocsa (11) és Kiskőrös (10). Utóbbi esetben, a járásban az árbevétel kapcsán már jelzett folyamatok – kisebb léptékben – szintén megfigyelhetők, a térségi központ mellett további 8 településen működik nagy-, vagy közepes méretű társaság, összesen 18 darab. Komolyabb aktivitás azonban csak Soltvadkerthez (5) és Izsákhöz (3) kötődik, így ebben a dimenzióban a térségi centrum szerep sokkal egyértelműbben köthető Kiskőröshöz, mint az árbevétel alapján.

Átalakulások a képzésben

A 2016/17. tanévtől átalakulnak a szakképző iskolák az alábbiak szerint:

- a jelenlegi szakközépiskola szakgimnáziummá alakul (4+1 éves képzés);
- a jelenlegi szakiskola pedig szakközépiskolaként (3+2 éves képzés) működik.

Változás, hogy **növekszik a szakmai, azon belül is elsősorban a gyakorlati képzés aránya.** Ennek eredményeképp az érettségi mellett szakképesítést is meg tud szerezni majd a tanuló. Az érettségit követően pedig – a jelenlegi rendszerhez hasonlóan – érettségire épülő emelt szintű szakképesítést szerezhető. A jelenlegi szakiskola elnevezésében szakközépiskolává alakul. A lényeges változás, hogy a 3 éves szakmai képzést, majd az azt lezáró komplex szakmai vizsgát követően a tanuló továbbtanulási lehetősége automatikus: kétéves képzés keretében folytathatja tanulmányait az érettségi megszerzése érdekében

A Kecskeméti Főiskola és a Szolnoki Főiskola integrációjával 2016 júliusától négy karral kezdte meg működését az új alkalmazott tudományok egyeteme, A Pallas Athéné Egyetem Kecskeméten és Szolnokon. A kecskeméti egyetem létrejöttével, és ezen belül a kutató és a tudományos tevékenység átalakításával egy, az eddigieknél magasabb szintű képzési formával és még több végzett hallgatóval lehetővé válik a város és a régió munkaerőpiacának még célzottabb segítése. A jövőben a képzési kínálat szélesítése a cél, tovább folytatódik a duális képzés fejlesztése is.

Infrastrukturális beruházások

A TOP-1.1.1 **Ipari parkok, iparterületek fejlesztése** c. pályázati felhívásának célja a vállalkozások munkahelyteremtő képességének ösztönzése, illetve a helyi gazdaság működését segítő helyi/térségi feltételek biztosítása. A támogatási konstrukció a vállalkozói környezet és az üzleti infrastruktúra fejlesztése érdekében az önkormányzati tulajdonú iparterületek, ipari parkok, tudományos és technológiai parkok fejlesztésére, iparterületek kialakítására, alapinfrastruktúra kiépítésére, bővítésére, az iparterületek elérhetőségét és feltárását segítő vonalas infrastruktúrák fejlesztésére fókuszál. A Felhívás ipari parkok, iparterületek fejlesztésére intézkedés keretén a megyében 2016. évben 8 települési önkormányzat pályázott. A projektek végrehajtását követően több mint 50 hektár ipari tevékenység fogadására alkalmas, közművesített terület áll majd rendelkezésre a termelő szolgáltató vállalkozások számára. 2017. évben 21 darab önkormányzat tervezi tovább fejleszteni a megye üzleti környezetét és annak infrastruktúráját.

2016. évben a **Helyi gazdaságfejlesztése** felhívás Bács-Kiskun megye önkormányzatai számára, mint pályázati lehetőség nem nyílt meg. 2017-ben viszont 11 önkormányzat tervez fejlesztéseket végrehajtani a helyi gazdaság fejlesztése felhívás keretén belül.

A Terület- és Településfejlesztési Operatív Programban markánsan megjelenik az termelő-szolgáltató vállalkozások számára fejlesztendő **inkubátor műhelyek**, gyártó egységek támogatása. A pályázati lehetőség előre láthatólag 2017. évben fog megnyílni, de már látható, hogy legalább hat önkormányzat tervezi a helyi foglalkoztatás előmozdításához szükséges termelő egységek fejlesztését ennek a pályázatnak a keretében. Bács-Kiskun Megye Önkormányzata az Integrált Területi Programjának végrehajtása érdekében az Éves Fejlesztési

Keretek meghatározásához több mint két milliárd forint kötelezettségvállalására tett javaslatot ezen intézkedés megvalósítása érdekében.

2017-2018-ban a fentiekén túl további kiemelt fejlesztések körvonalazódnak: Mélykúton víziszárnyas-vágóhíd létesítési, Bócsán vegyipari fejlesztési, Kalocsán városüzemeltetés-fejlesztési, Jánoshalmán élelmiszeripari feldolgozóüzem-létesítési, Kiskunfélegyházán pedig iparterület infrastruktúra-fejlesztési elképzelések szerepelnek, melyek jelentős munkaerő igényvel járhatnak.

A TOP-1.2.1-15 Társadalmi és környezeti szempontból fenntartható **turizmusfejlesztés** pályázati felhívás célja a turizmus területi adottságaiban rejlő potenciál kibontakoztatása révén a térségi és helyi gazdaságfejlesztés. Az intézkedés célja térségi szintű, turisztikai termécsomagok és kisléptékű tematikus turisztikai fejlesztések támogatása, melyekkel megyei szintű turisztikai vonzerő elemekre épülő, koordinált fejlesztések valósíthatók meg. Ennek keretében a helyi, térségi jelentőségű, turisztikai vonzerőt képező kulturális, épített, természeti örökség turisztikai hasznosítására, fejlesztésére nyílik lehetőség a térség gazdaságának diverzifikációja, a helyi gazdaság élénkítése, és a foglalkoztatás növelése érdekében. A turizmusfejlesztési intézkedéshez kapcsolódóan tervezett térségi önkormányzati turisztikai fejlesztések között érintett többek között a Szelidi- és a Soltvadkerti-tó, Kiskunhalas, Felsőszentiván, Szank települések. Felsőszentivánon szélmalom, Szankon Kiskun emlékhely és látogatóközpont, Bugacon az Aranymonostorhoz látogatóközpont, kiállítóhely fejlesztése tervezett. Kiskunhalason látogatóközpont kialakítást, valamint a csipkemúzeum fejlesztését irányozták elő. Dunapataj, Akasztó-Dunatető és Solt érintésével összeköthetővé válnak a Dunántúl és Bács-Kiskun megye turisztikai kerékpárújtjai. Hajós-Pincefaluban turisztikai központ kialakítása várható, amely várhatóan látványos fejlődést hoz majd az ottani idegenforgalomban. Ezekon kívül számos új fejlesztés kezdődhet el 2017-ben is, amelyeknek az előkészítő munkálatai szintén megindultak. A gyógyhelyek fejlesztése kapcsán Kiskunmajsa, Kiskunhalas, Tiszakécske települések érintettek.

A megyei foglalkoztatási helyzet javítását segítik elő közvetett módon a TOP-ból finanszírozni tervezett alábbi projektelképzelések is.

Pályázati felhívás	Célja	Fejlesztési szándékot jelző települések
TOP-1.3.1-15 Gazdaságfejlesztést és a munkaerő mobilitás ösztönzését szolgáló közlekedésfejlesztés	A munkanélküliek 50%-a kistelepülésen él, ahol a közlekedési hálózat leromlott állapota a munkaerő mobilitását is nehezíti, ezért a beavatkozás célja a jellemzően alacsonyabb rendű, országos közutak felújítása és fejlesztése annak érdekében, hogy a kisebb települések munkavállalói számára a betelepülő vállalkozások és a fejlesztett üzleti infrastruktúra elérhetősége javuljon. A beavatkozások nem pontszerűen, hanem a térségek integrált gazdaság- és foglalkoztatás fejlesztését szolgáló fejlesztési csomagjainak a részeként valósulhatnak meg.	Lajosmizse-Kunszentmiklós ök. út Kalocsa-Bácsalmás ök út Kecskemét -Kalocsa Jánoshalma-Borota ök út Bugac összekötő út Dunafalva bekötő út Harta-Nagykékesi bekötő út Rémi bekötő út Kelebia-Baja ök út Tassi bekötő út Tassi bekötő út Örkény-Tass összekötő út Örkény-Tass összekötő út Kiskunlacháza-Izsák összekötő út Kiskunlacháza-Izsák összekötő út Dusnoki bekötő út Kiskunhalas-Csávoly ök út

Pályázati felhívás	Célja	Fejlesztési szándékot jelző települések
		Kiskunhalas- Kiskunfélegyháza ök. út Kiskunhalas - Kiskunfélegyháza ök. út
TOP-1.4.1-15 A foglalkoztatás és az életminőség javítása családbarát, munkába állást segítő intézmények, közszolgáltatások fejlesztésével	Cél a gyermekellátó kapacitások fejlesztése a gyermeket vállalók foglalkoztathatósága érdekében; a gyermekjóléti alapellátásokhoz (bölcsődei ellátás), valamint az óvodai ellátáshoz való hozzáférés javításának és a szolgáltatások minőségi fejlesztésének megvalósítása. 2016-ban 24 darab és 2017. évben 38 darab pályázatot kívánnak benyújtani a települési önkormányzatok. A pályázati kiírás elsődlegesen az infrastrukturális jellegű fejlesztéseket és az eszközbeszerzéseket támogatja. 2016. évben több mint 380, 2017. évben pedig több mint 300 0-3 éves gyermekek elhelyezését biztosító férőhelyek fejlesztését tervezik a pályázatok keretén belül.	Apostag, Baja, Bácsalmás, Dunavecse, Felsőlajos, Fülöpszállás, Helvécia, Kerekegyháza, Kiskőrös, Kiskunfélegyháza, Kiskunmajsa, Kunszentmiklós, Lajosmizse, Nyárlőrinc, Orgovány, Petőfiszállás, Solt, Tataháza, Tompa, Akasztó, Ágasegyháza, Baja, Ballószög, Balotaszállás, Bácsszentgyörgy, Csávoly, Érsekhalma, Felsőszentiván, Gátér, Géderlak, Harta, Imrehegy, Kalocsa, Kaskantyú, Kiskunhalas, Kisszállás, Kunadacs, Kunszállás, Mélykút, Öregcsertő, Szabadszállás, Szeremle, Tiszaug, Vaskút
TOP-3.1.1-15 Fenntartható települési közlekedésfejlesztés	Célja, hogy olyan, a fenntartható közlekedés feltételeit megeremtő és erősítő közlekedésfejlesztési intézkedések valósuljanak meg településeken és települések között, melyek hozzájárulnak az éghajlatváltozás mérsékléséhez, a szén-dioxid kibocsátás csökkentéséhez, az élhető városi és települési környezet kialakulásához, valamint az EU2020 és a Nemzeti Közlekedési Infrastruktúra-fejlesztési Stratégia fenntartható fejlődésre és közlekedésre vonatkozó céljainak a teljesüléséhez. A projekteknek a települési mobilitás környezetileg (levegőszennyezés, zajterhelés) és pénzügyileg (működtetők és a közlekedők oldalán) fenntarthatóbbá tételét kell szolgálniuk, és hozzá kell járulniuk a TOP 3. prioritási eredményindikátor („A napi utazások esetén fő közlekedési eszközként gyalogos, kerékpáros vagy közösségi közlekedési módot választók részaránya”) értékének közvetlen települési, és közvetve országos növekedéséhez.	Akasztó, Császártöltés, Foktő, Imrehegy, Jakabszállás, Kaskantyú, Kecel Lakitelek, Orgovány Petőfiszállás, Soltvadkert, Baja, Ballószög, Bátmonostor, Bugacpusztaháza, Csátalja, Csolyospálos, Fajszy, Gara, Géderlak, Helvécia, Kelebia, Kéleshalom, Kiskunfélegyháza, Kiskunhalas, Kisszállás, Kunfehértó, Kunszállás, Madaras, Mélykút, Nyárlőrinc, Páhi, Pálmonostora, Soltszentimre, Szabadszállás, Szeremle, Tázlár, Tiszaalpár, Tiszakécske, Tompa, Uszód, Vaskút.

Számadatainkból kiolvasható, hogy Bács-Kiskun megye jelentős erőforrásokat szán a munkahelyteremtés megalapozó infrastrukturális beruházások fejlesztésére, valamint a nők munkába állását elősegítő intézményi háttér fejlesztésére. Várható, hogy a fenti fejlesztések a munkaerő piac keresleti és kínálati oldalán jelentős változásokat fognak generálni, melyhez nemcsak a munkaerő képzése, átképzése, valamint a munkáltatók közvetett támogatása szükséges, hanem a létrehozott üzleti környezet kialakításához és működtetéséhez, valamint hasznosításához szükséges gazdaságfejlesztési elemek és eszközök létrehozása és alkalmazása is. Az újonnan létrehozott óvodai, bölcsődei férőhelyek üzemeltetéséhez pedig a helyi munkaerő fejlesztése mindenféleképpen szükségessé válik.

Vállalkozói fejlesztések hitelből

Az OTP Bank kecskeméti vállalkozói üzletágának vezetőjével készített interjú alapján megállapítható, hogy 2016-ban az új vállalkozói hitelfelvételek az alábbiak szerint alakultak hitelcél szerint:

- 40 % agrárvállalkozók – ez nagyon megnövekedett az állami földek eladása miatt
- 30 % termelő beruházás
- 20 % könnyűipari, kereskedő, csomagolóipari, stb. fejlesztés
- 10 % egyéb szolgáltató fejlesztése.

Iparág szerinti megoszlásban:

- 35 % agrár
- 30 % gyártó cég (gép, eszköz, könnyűipari gépek)
- 15 % kereskedők, logisztikai cégek, fuvarozók
- 20 % vegyes, egyéb ágazat.

Egyéb tervezett nagyberuházások a megyében

Három üzemcsarnokból álló, rugalmas gyártásra képes gyárat épít Kecskeméten a **Daimler AG**. A bruttó 300 milliárd forintból megvalósuló létesítményekben várhatóan 2.500 főt foglalkoztatnak majd. Az új beruházás nem a korábban bejelentett, már meglévő gyárfejlesztést egészíti ki, hanem teljesen új forrásokat biztosít rá a cégcsoport. Az új üzemcsarnokok átadása 2018-ban várható. Az új gyár építéséről szóló bejelentés előtt már a meglévő gyárban is megkezdődött a technológiafejlesztés, valamint a termelőkapacitások bővítése is 2016 tavaszán³⁷.

Négyszáz-öt száz főt foglalkoztató lökhárítógyárat épít az indiai **Samvardhana Motherson Group** autóipari beszállító Kecskeméten. 100.000 négyzetméter nagyságú telken, zöldmezős beruházással építik fel a gyárat, amely 2017-re készül el. Az első időszakban a Mercedes-gyár Kecskeméten készülő egyik típusához fognak 2018-tól lökhárítókat gyártani. Az új kecskeméti gyárban mintegy 96 ezer négyzetméter alapterületen, 44 ezer négyzetméteres gyártóegységben lökhárító és hűtőrács elemeket, műszerfal modulokat, ajtó paneleket és középkonzolokat gyártanak majd.

Új, 10.300 m²-es üzem építésébe kezdett a Márka üdítőitalokat készítő **Márka Üdítőgyártó Kft.** a felsőlajosi ipari parkban. Az építkezést a közelmúltban kezdték, s várhatóan 2017. nyár elején a termelés is elkezdődik, amely 50 új munkahelyet jelent a településen. A beruházás értékének felét ingatlanfejlesztésre, a másik felét a technológia, a gyártósor beszerzésére

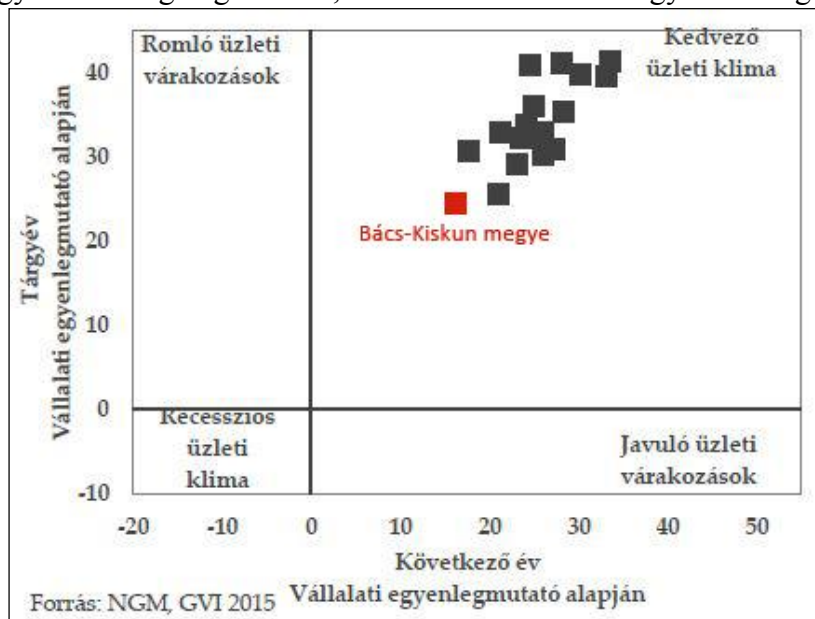
³⁷ www.aipa.hu/hirek

fordítják. Így az üzem éves kapacitása 55 millió kétliteres palack megtöltésére lesz elegendő. 2019. január 1-től a létszámot 100 fő fölé kívánják emelni az új gépsorok beüzemelésével. A munkaerő felvétele 2017 elején indul.

A megye gazdaságára és a szakképzésére a **paksi atomerőmű** tervezett bővítésének pozitív hatása várható. A tervek szerint a leendő beruházás 40 százalékát magyar vállalkozások végezhetik, ami a becslések szerint 10 ezer munkahelyet teremthet, és várhatóan 1 százalékkal növelheti a GDP-t. Meg kell erősíteni a megyében az építőipari, az ipari és a szerelő-ipari szakképesítéseket. Figyelembe kell venni azt is, hogy most még nem áll rendelkezésre elég gyakorlati hely, hiszen várhatóan a vállalkozások bővülésére is ösztönzőleg fog hatni a projekt beindulása. A megyének meg kell tervezni a projekt hosszú távú szakember igényének utánpótlását a középfokú képzés és a felsőoktatás feladatainak összehangolásával.

Vállalkozói várakozások

Az MKIK Gazdaság- és Vállalkozáskutató Intézet 2016-ra vonatkozó rövidtávú munkaerőpiaci prognózisában a területi különbségeket vizsgálva megállapításra került, hogy az üzleti helyzet megítélésében a korábbi években tapasztalt területi egyenlőtlenségek mérséklődtek. A jelenlegi és jövőbeli üzleti helyzetet mérő egyenlegmutatók Győr-Moson-Sopron és Komárom-Esztergom megyékben a legmagasabbak, illetve Bács-Kiskun megyében a legalacsonyabb.



28. számú ábra: A jelenlegi és a jövőbeli üzleti helyzetet kifejező egyenlegmutatók³⁸ értékei megyei bontásban (Forrás: Rövidtávú munkaerő-piaci prognózis – 2016)

A foglalkoztatási várakozásokat tekintve **Bács-Kiskun megye a rangsorban a 14. helyen áll foglalkoztatási várakozásaival, összhangban a megyei pesszimista üzleti várakozásokkal.**

1.3.2 A támogatási kérelem szükségességét alátámasztó probléma bemutatása

³⁸ Az egyenlegmutató minden esetben a pozitív és a negatív helyzetértékelés adó vállalatok arányának különbsége. Így a mutató -100 és $+100$ közötti értékeket vehet fel. -100 -at akkor, ha minden cég negatívan és $+100$ -at akkor, ha minden cég pozitívan ítéli meg a helyzetét. Ezért egy pontnyi elmozdulás egy százalékpontos változásnak feleltethető meg.

1.3.2.1 A jelenlegi állapot bemutatása

A támogatási kérelem legfontosabb indoka a megyében **egyszerre jelen lévő munkaerő hiány és munkanélküliség**.

A munkaerőhiány kapcsán fontos megjegyezni, hogy egyre **csökken a magyar munkaképes korú (15 - 74 éves) népesség**. Ennek oka egyrészt a **természetes fogyás**, illetve az utóbbi években mind nagyobb arányt öltő elvándorlás. Az elmúlt években növekedett a munkavállalási célból **külföldre távozók száma** a magasabb jövedelmek és a magasabb életszínvonal vonzó hatása miatt.

Bizonyos szakmákban egyre inkább érzékelhető a **munkaerőhiány**, amely magában rejti a veszélyt, hogy a további gazdasági növekedés gátja épp a szakképzett munkaerő hiánya lesz. Miközben már másfél éve stabilan félmillió munkanélkülit és állami közfoglalkoztatottat tartanak nyilván Magyarországon, a munkáltatók egyre nagyobb része komoly munkaerőhiánnyal szembesül: nemcsak a szakképzett munkaerőből van hiány, egyre több a betöltetlen, szakképesítést nem igénylő üres álláshely is. A munkaügyi hivataloknál megjelenő tartósan betöltetlen állásoknál javarészt elvárás a szakképzettség, de hónapról hónapra ezres nagyságrendben jelentenek be munkaerőigényt a szakképzettséget nem igénylő álláshelyek betöltésére is. A KSH adatai szerint a második negyedévben már 28 ezer piaci és több mint 13 ezer állami álláshely állt betöltetlenül. A vállalkozói és termelő szektorban is súlyos gondot jelent a **szakemberhiány**, amelynek egyik legfőbb oka a szakmai/technikai/gyakorlati képességek hiánya. Ezen problémák orvoslása során megnő a tréningek és fejlesztések jelentősége, amelyekre jelen projekt is reagál: hiszen helyi igényére alapozott képzések valósulnak meg. Az építőiparra is jellemző a szakemberhiány, esetükben megoldási lehetőség rejlik az 50 év felettek és az inaktív középkorúak továbbképzésében.

A megye egyediségét, értékeit jelentő **hagyományos mesterségek** mesterei megöregedtek, a szakmák ismerői kevesen vannak, képzési programok nem léteznek.

A megye **agrárnépessége is elöregedő**. Az agrár pálya a fiatal generációk számára nem elég vonzó.

Az elmúlt években, Bács-Kiskun megyében egyre kevesebb fő felvételét tervezeték a felmérésben részt vett **munkaadók**, emellett egyre magasabb a létszámleadásaik létszámvonzata. A munkáltatók előszeretettel a fiatal korosztályt részesítik még mindig előnyben, ugyanakkor a kis- és középvállalkozások sok esetben nem érdekeltek a gyakorlati képzésben való részvételben, több gyakorlati képzőhely nem tud tanuló szerződéssel tanulót felvenni

A **munkahelyek elsősorban a járasszékhelyre koncentrálnak**. Az elmúlt évek során elért gazdasági növekedés eredményeképpen elmondható, hogy Magyarország gazdasága elérte a válság előtti szintet. A 2014. évi masszív beruházás növekedés, a külkereskedelmi forgalom megnövekedése jelentősen hozzájárult a gazdaság megszilárdulásához, és a kiegyensúlyozottabb növekedési folyamat, a pozitív trend a tényadatok alapján, hosszú távon is fenntarthatóvá vált.

A regisztrált **munkanélküliek** jelentős többsége képzetlen munkaerő, vagyis nehezen foglalkoztatható. Körülbelül 42 százalékuk maximum az általános iskolát járta ki, míg 28 százalékuk szakiskolát, szakmunkásképzőt végzett, ám érettségivel nem rendelkezik.

Nagyjából egynegyedüknek érettségi a legmagasabb végzettsége, míg 6 százalék körül van a diplomások aránya. Ez az adat a kecskeméti járás nélkül még kedvezőtlenebb képet mutat, az átlagosan legfeljebb 8 osztályt végzettek aránya 43,87 %. Nyilvántartott álláskeresők több mint fele nő 2011 óta. A leghátrányosabb helyzetben továbbra is a kistélepülésen élő pályakezdő fiatalok vannak. 2015-ben a nyilvántartott álláskeresők 29,5 %-a, 6.549 fő tartósan regisztrált álláskereső. 2015-ben 25-50 év közé eső korcsoportokba tartozik az álláskeresők 53,8 %-a, a 25 év alatti korosztály részaránya 18,7 %, míg az 50 év felettieké háromtized közeli. A nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma 2016. januárban 2.150 fő, a kecskeméti járást leszámítva 1.369 fő. Arányuk a nyilvántartott álláskeresők körében 10,6 %-os. Az 50 év feletti korosztály elhelyezkedése nagyon nehéz a munkaerőpiacon. A fogyatékosok helyzete a munkaerőpiacon rosszabb, mint a nem fogyatékosoké, közöttük nagyobb százalékban találunk munkanélkülieket. A roma népesség döntő többsége gyakorlatilag a tartósan munkanélküliek közé tartozik.

A munkanélküliek és a közmunkások munkaerő-piaci státusza nagyon hasonló, de közfoglalkoztatottként elhelyezkedni sokkal egyszerűbb megoldás, mint az elsődleges munkapiacra állást találni, a közmunkások bére ráadásul nem sokkal alacsonyabb, mint a nettó minimálbér. Ez a jelenség lehet az egyik fő oka annak, hogy **nehéz elindítani a közfoglalkoztatottakat az elsődleges munkaerő-piacon** való elhelyezkedés irányába, aminek következtében a közfoglalkoztatási programok csak részben tudják elérni a munkaerő elsődleges piacra való visszailleszkedésének célkitűzését. Alacsony a munkavállalási hajlandóság bizonyos rétegekben, illetve a közfoglalkoztatást sokan előnyben részesítik az elsődlegesen munkaerőpiaccal szemben. A közszférában foglalkoztatottak száma is nőtt 2014-ben, amit kétharmad részben a **közfoglalkoztatás** bővülése magyaráz. A Központi Statisztikai Hivatal adatai alapján a közfoglalkoztatás átlagosan több mint 180 ezer álláskereső átmeneti foglalkoztatását tette lehetővé, ezen belül a 2014/2015. évi téli képzési programokba 2014 végéig 26 ezer fő került bevonásra. A munkavállalói képességek fenntartását és fejlesztését elősegítő képzési programok célja a résztvevők elsődleges munkaerőpiacon történő elhelyezkedésének támogatása. A Kormány célja, hogy 2018-ig fokozatosan megteremtse a teljes foglalkoztatottságot, a munkát végezni képes és dolgozni akaró polgárok részére ellátás helyett értékteremtő munkalehetőséget biztosítson. A célkitűzés megvalósítása érdekében 2016-ban további több tízezer fő bevonására kerül sor a közfoglalkoztatásba.

A közfoglalkoztatás és az elsődleges munkaerőpiac közötti hidat jelentő **szociális szövetkezeti** rendszer csak néhány esetben (Bácsalmás, Kiskunmajsa) érte el eredeti célját. Ebben a települési önkormányzatok innovatív hozzáállása elengedhetetlen feltételt jelentett. A szociális szövetkezetek között nincs formális együttműködés, létrehozásuk és működtetésük szakmai támogatása nem elegendő.

Az elszegényedés és mélyülő foglalkoztatási problémák miatt a hátrányos **helyzetűek köre bővül, és az életkörülményeik romlanak**. Az ebből a helyzetből való kitörés lehetősége egyre inkább csökken a személyre szabott, támogató szolgáltatások hiányában.

A megye járásainak fejlettségében jelentős különbségek tapasztalhatók. A tanyás térségek gazdasági, társadalmi és infrastrukturális leszakadása pedig fokozottan megfigyelhető. Foglalkoztatási szempontból a legrosszabb helyzetben a hátrányos helyzetű, a közép- és nagyobb városoktól, illetve a közlekedési folyosóktól távol lévő térségek alacsony iskolai végzettséggel rendelkező munkavállalói vannak.

A közlekedési **infrastrukturális problémák** (pl. rossz állapotú alsóbbrendű utak, ingázási lehetőségek) tovább nehezítik a munkaerő mobilitását.

A **szakképzésbe** kerülő tanulóknak sokszor gyenge motivációja, melynek következménye a nagyfokú lemorzsolódás, a tankötelezettséget nem teljesítő tanulók egyre nagyobb aránya. A fiataloknak kevésbé vannak terveik egyéni életük alakítására, nincsenek kellően felkészülve az álláskeresésre. A megyében nyilvántartott fő hiányszakmák nagyrészt kívül esnek a szakképzés rendszerén.

Alacsony az együttműködési szint és készség a gazdasági szektorban. Nem jöttek létre alulról jövő kezdeményezés eredményeként a turisztikai desztináció menedzsment szervezetek (kivéve Kalocsa, Baja térsége), alacsony a klaszterek száma. A térségben az elmúlt évtizedben nem volt koordinált befektetésösztönzési tevékenység, nem létezik naprakész adatbázis az ipari területekről, gazdasági infrastruktúráról. De nem volt rendszeres platformja a foglalkoztatás és gazdaságfejlesztés szereplőinek sem. Tevékenységüket, forrásfelhasználásukat, fejlesztéseiket gyakran párhuzamosan, a szinergikus hatást mellőzve fejtették ki.

A megyében **gyenge a turisztikai és térségmarketing**, valamint hiányoznak a komplex turisztikai termékcsomagok, melyek a szektor növekedésének gátját jelentik. A térség lakosságának helyben tartásához az egyik hatékony megoldás a helyi identitás erősítése lehet, a megyébe érkező turisták, befektetők számára pedig a térségmarketing. A térségmarketing széles eszköztárát kell használni, fel kell mérni a környezetünkben lévő jó gyakorlatokat, alkalmazni kell a védjegyrendszert.

Az elmúlt években bebizonyosodott, hogy szükség van együttműködésre a térségi, helyi foglalkoztatási problémák megoldásában. Az **Európai Unióban a foglalkoztatási paktum már bizonyított jó gyakorlat**, és a hazai programok korábbi eredményei is biztatóak. A tapasztalatok szerint a térségi összefogás és kooperáció erősödhet, fellendülhet a gazdasági szereplők, az állami, az önkormányzati és a civil szféra párbeszéde, nőhet a pályázati aktivitás, az adott térség forrásszerző képessége. Újabb csatlakozók léphetnek be a paktumokba, felmérések készülhetnek a térség foglalkoztatási helyzetéről, a vidékfejlesztéssel összefüggő szándékokról, továbbá a partnerek közösen fogalmazhatnak meg összehangolt foglalkoztatási stratégiákat, akcióterveket.

A **megyei foglalkoztatási paktum a koordinált szakmai végrehajtás** révén hozzájárul a nemzeti foglalkoztatáspolitikai célok eléréséhez, támogatja a helyi paktumok és kapcsolódó foglalkoztatási projektek generálását, előkészítését, továbbá a szociális gazdaságban megvalósuló kezdeményezéseket. Mindemellett újabb lehetőségek nyílnak a partnerség keretében a közfoglalkoztatás, a szociális gazdaság és az elsődleges munkaerő-piac közötti átmenetek sikeres menedzselésére is.

A foglalkoztatás növeléséhez szükséges, hogy létrejöjjenek azok a megyei és helyi szintű partnerségek, foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési **együttműködések**, amelyek a térségi gazdaságot a fenti munkaerő kereslet-kínálat összehangolásával, az üzleti infrastruktúra és az ott működő vállalkozások munkavállalóinak átmeneti foglalkoztatásához kapcsolódó bér- és járuléktámogatási lehetőségeinek biztosításával segítik.

A sikerhez szükséges, hogy olyan **humán fejlesztési programok** kapcsolódjanak, amelyek helyi szinten összehangolják a munkaerő-keresletet és kínálatot, ösztönzik a foglalkoztatást, ahhoz kapcsolódva a munkavállalói mobilitást és munkaerőpiacra történő visszatérést. A

társadalmi és gazdasági folyamatokkal összefügg a helyi közösségek működése, a közösségi aktivitás és a társadalmi felelősségvállalás. A kedvezőtlen helyzetben lévő térségek jövője szempontjából különösen fontos a gyermekek és fiatalok helyzete, valamint a roma népesség helyzete. A gyermekek és fiatalok a helyi közösség jövőjét jelentik. Nem csak arról szükséges gondoskodni, hogy megfelelő iskolai képzésben és nevelésben részesüljenek, hanem arról is, hogy a helyi társadalom értékes tagjaivá váljanak, a bennük rejlő tehetséget és tudást megfelelő szinten kamatoztatva.

Szükséges a helyi tehetséges fiatalok mentorálása; továbbá helyben maradási és letelepedést segítő programokkal a magasán képzettek, így a középosztály **helyben tartásának segítése**. A rászorulóknak segítése, erősebb szociális háló, mentálhigiénés szolgáltatások kiépítése, fejlesztése szintén az életminőség és társadalmi összetartozás javítását szolgálja. A helyi közösségeknek meg kell ismerniük közös múltjukat és végig kell gondolniuk jövőjüket.

1.3.2.2. Fejlesztési potenciál, a támogatási kérelemben meghatározott lépések hatása

A lokális munkaerő-piaci problémák megoldását az önkormányzatok, a munkaügyi szervezet, a helyi vállalkozások és a foglalkoztatási küldetésű nonprofit szervezetek **együtműködésében**, megerősített intézményi keretek között célszerű végrehajtani. A helyi partnerség összefogása, koordinálása hiányában a munkahely-teremtési akciók nem képesek elérni céljukat. A vállalkozásbarát kommunikáció és akciók hiányában, illetve szervezetlenség miatt a befektetők nem tudják megszólítani az önkormányzatokat és viszont. A foglalkoztatók bevonása sem eléggé hatékony. Jelenleg nincs valódi párbeszéd a munkaadók, az állam végrehajtó intézményei és a fejlesztők, tervezők között. Nagyon fontos lenne, hogy a vállalati igények és a foglalkoztatás fejlesztők, valamint a forrást biztosítók között legyen párbeszéd, és közös álláspont kialakításával fogalmazzák meg a térségi teendőket. A foglalkoztatási paktumok tevékenysége során a vállalkozók kérésére és közreműködésével folyik az igények felmérése arról, hogy hol, milyen szakmákban, milyen képzettségű szakemberekre lenne igény, erősítve ezzel a paktumok közvetítő szerepét a képzőintézmények felé. Ugyanakkor a paktum arra is jó, hogy felmérje: a vállalkozásoknak milyen elképzeléseik vannak a beruházás-ösztönzésre, a foglalkoztatottság növelésére.

Napjainkban kiemelkedő fontosságú cél az **önfoglalkoztatás és a vállalkozásindítás** támogatása, illetve az ezeket megnehezítő akadályok (szakmai és üzleti készségek, mentorálási lehetőség hiánya, támogatási forrásokhoz való nehézkes hozzáférés) felszámolása. A vállalkozást és önfoglalkoztatást ösztönző támogatásoknak azokba a csoportokba kell irányulnia, melyek a legnagyobb foglalkoztatási potenciált rejtik magukban: tehát a szakképzett munkanélküliek, nők és fiatalok irányába.

A paktumok kiemelten fontos eszközökké válhatnak a hazai **szociális gazdaság fejlesztésében** is, ugyanis olyan stratégiai keretet biztosítanak egy adott térség foglalkoztatási szereplői számára, amelyben valódi, személyes kapcsolatokon alapuló, élő együtműködéseket alakíthatnak ki átlátható közelségben lévő profitorientált, önkormányzati és non-profit szervezetek. Ezek a földrajzi közelségben jelen lévő partnerségek nagyon fontos stratégiai partnerekké válhatnak, amely alapot teremt a bizalomra építő, fenntarthatóan működő szociális gazdaságban zajló foglalkoztatási lehetőségek számára. Mindezek okán a paktumok nem egyszerűen foglalkoztatási potenciált bővítő eszközöknek, hanem kifejezetten a sérülékeny, kevesebb lehetőséggel bíró társadalmi csoportok számára foglalkoztatási lehetőségeket

biztosító hatékony eszközöknek tekinthetők.

A paktum partnersége nyitott minden szereplő számára. A **nyitottság** önkéntességet is jelez, de jelenti az együttműködés keretében folyó munka nyilvánosságát is. A partnerséghez bármikor csatlakozhat az, aki elfogadja annak alapvető céljait. A paktumban folyó nyilvánossági követelményt a partnerség szervezeti keretei is szolgálják, például a foglalkoztatási fórumokon keresztül. A partnerségen belüli nyitottság a partnerek fogékonyságát is jelenti egymás érdekei vonatkozásában. A paktum azáltal hoz új minőséget a helyi együttműködésben, hogy a szereplők tevékenységei összeadódnak, egymást erősítik. A foglalkoztatási partnerségben tehát minden szereplő fontos, véleményét, javaslatait be kell építeni a közös munkába.

A paktum logika és módszertan közvetlen alkalmazása révén az egyes projektek tervezése az önkormányzati- és vállalkozói szektor szereplőinek egyidejű bevonásával valósul meg, magában hordozva a **komplexitás és a valós fenntarthatóság** esélyét. Az együttműködés keretében az érintett szereplők valós elkötelezettsége és konszenzusa nyilvánul meg, amelynek révén, kormányzati szinten átlátható, a helyi szereplőkre épített, és a központi gazdaságpolitikával hatékonyan összehangolható folyamatok valósulnak meg.

1.3.3 Szakmapolitikai, jogi háttér

A területfejlesztés rendszerének megújítása kapcsán a területfejlesztésről és a területrendezésről szóló 1996. évi XXI. törvény módosítása során a jogalkotó a területfejlesztési feladatokat a megyei önkormányzatok hatáskörébe utalta. A 2013. évi CCXVI. törvény értelmében a megyei önkormányzat

a területfejlesztési tervek végrehajtásával kapcsolatos feladatok ellátása keretében:

- a megye gazdaságának és foglalkoztatásának fellendítése érdekében gazdaságfejlesztési, befektetés ösztönző tevékenységet lát el, aminek elősegítése érdekében külön szervezetet hozhat létre vagy megállapodás alapján más szervezettel működhet együtt.

a területfejlesztési koordinációval kapcsolatos feladatok ellátása érdekében:

- összehangolja illetékességi területén az államigazgatási szervek, a települési vagy kerületi önkormányzatok, a megyei jogú város önkormányzata, a gazdasági és civil szervezetek fejlesztési elképzeléseit
- a térségi gazdaságfejlesztő szervezet útján koordinálja a megye területén az ipari parkok és a szabad vállalkozási zónák tevékenységét, az önkormányzatok és a gazdasági szervezetek fejlesztési elképzeléseit a megye gazdasági szereplőivel együttműködve.

A törvényben foglalt közfeladatok ellátása során a megyei önkormányzat összehangolja a kormányzat, az önkormányzatok és a gazdasági szervezetek fejlesztési elképzeléseit, ennek keretében a tervezés és a végrehajtás során gondoskodik a partnerség elvének érvényesítéséről.

A projekt kidolgozása során figyelembe vettük a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvényt, az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló a 2003. évi CXXV. törvényt és a felnőttképzésről szóló 2013. évi LXXVII. törvényt is. Ezen kívül a foglalkoztatást elősegítő támogatásokról, valamint a Munkaerőpiaci Alapból foglalkoztatási válsághelyzetek kezelésére nyújtható támogatásról szóló 6/1996. (VII.16.) MüM rendeletet, a munkaerőpiaci szolgáltatásokról, valamint az

azokhoz kapcsolódóan nyújtható támogatásokról szóló 30/2000. (IX. 15.) GM rendeletet, a 2014-2020 programozási időszakra rendelt források felhasználására vonatkozó uniós versenyjogi értelemben vett állami támogatási szabályokról 255/2014. (X. 10.) Korm. rendeletet és a 2014-2020 programozási időszakban az egyes európai uniós alapokból származó támogatások felhasználásának rendjéről 272/2014. (XI.5) Kormányrendelet is.

Egyéb, a program tervezése során releváns jogszabályok:

- 1995. évi CXVII. törvény a személyi jövedelemadóról
- 2003. évi CXXV. törvény az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról
- 2011. évi CXCV. Törvény az államháztartásról
- 2015. évi CXLIII. törvény a közbeszerzésekről
- 60/1992. (IV.1.) Kormányrendelet a közúti gépjárművek, az egyes mezőgazdasági, erdészeti és halászati erőgépek üzemanyag- és kenőanyag-fogyasztásának igazolás nélkül elszámolható mértékéről

1.3.4 A támogatási kérelem céljainak kapcsolódása a Széchenyi 2020 céljaihoz

A **Széchenyi 2020** mögött álló Európa 2020 fekteti le az Európai Unió stratégiai szempontjait a 2014-2020-as periódusra nézve, amely egy a gyors, fenntartható és inkluzív növekedést célzó stratégia.

A **Partnerségi Megállapodásban** rögzítettek szerint a hazai fejlesztési szükségletek és növekedési lehetőségek alapján a 2014–2020-as tervezési ciklus átfogó nemzeti fejlesztési célja a fenntartható, magas hozzá adott értékű termelésre és a foglalkoztatás bővítésére épülő gazdasági növekedés. Ennek a célnak az érdekében került megfogalmazásra az öt fő nemzeti fejlesztési prioritás. Ezek közül az ötödik „a gazdasági növekedést segítő helyi és térségi fejlesztések megvalósítása” nemzeti prioritás a helyi adottságokra és erőforrásokra építve, célul fogalmazza meg a térségi versenyképesség és a foglalkoztatás növelését, hozzájárulva a teljes foglalkoztatottságra és munkaalapú társadalomra vonatkozó nemzeti célokhoz. E nemzeti célkitűzés fontos üzenete a munkavállaló lakosság helyben boldogulásának biztosítása, a leszakadó térségek, köztük a leszakadó vidéki térségek fejlesztése, társadalmi gazdasági potenciáljuk kibontakoztatása, a népesség megtartása, a társadalmi együttműködés erősítése.

A **Terület- és Településfejlesztési Operatív Program** fő küldetése, hogy kereteket biztosítson a területileg decentralizált fejlesztések tervezéséhez és megvalósításához. Beavatkozási logikájának lényege, hogy térség- és programalapú, a különböző fejlesztési elemeket egymással összekapcsoló, egymásra építő fejlesztéseket valósítson meg. A helyi gazdaságfejlesztés esetében ezalatt a vállalkozásfejlesztést, a mobilitást és a foglalkoztatás támogatásának együttes, összehangolt támogatását értjük, mely térségi igényfelmérésre és tervezésre alapozódik. A TOP az alábbi EU2020 stratégiai célokhoz járul hozzá, összhangban a Nemzeti Reform Programban (NRP) és a Partnerségi Megállapodásban (PM) rögzítettekkel:

Foglalkoztatás növelése

A PM az NRP-vel összhangban rögzíti Magyarország azon célkitűzését, hogy 2020-ra a foglalkoztatási szintet a 2010/11-es 61 % alatti szintről 75 %-ra emeli (EU cél: 75 %). Jelenleg a foglalkoztatási ráta Eurostat /2013/ adatok szerint Magyarországon 63,2 %, EU átlag 68,3 %.

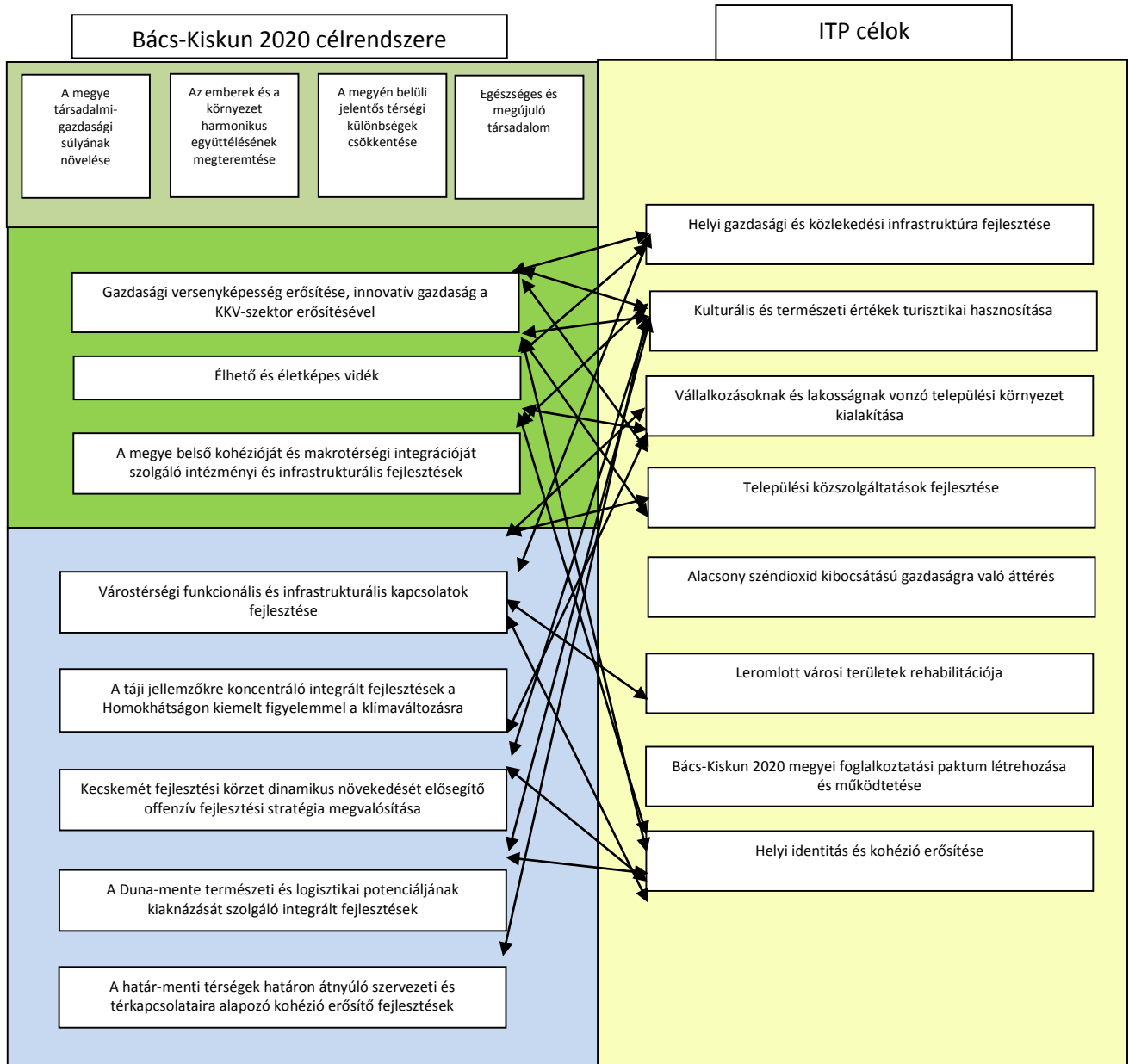
E célkitűzéssel összhangban történt a 8. tematikus célhoz illeszkedően a TOP gazdaságfejlesztési és foglalkoztatási szerepvállalásának meghatározása, amelynek révén a TOP közvetlenül hozzájárul a foglalkoztatási szint növeléséhez, elsősorban a gazdasági növekedést és a foglalkoztatás bővítést szolgáló helyi feltételek biztosításával.

A **Bács-Kiskun 2020**, vagyis a megye fejlesztési terve megfogalmazza, hogy a térség gazdaságfejlesztési beavatkozásainak sikeréhez szükséges, hogy a fejlesztésekhez olyan ESZA finanszírozású, humán fejlesztési programok kapcsolódjanak, amelyek helyi szinten összehangolják a munkaerő-keresletet és kínálatot, ösztönzik a foglalkoztatást, ahhoz kapcsolódva a munkavállalói mobilitást és munkaerőpiacra történő visszatérést.

A társadalmi és gazdasági folyamatokkal összefügg a helyi közösségek működése, a közösségi aktivitás és a társadalmi felelősségvállalás. A kedvezőtlen helyzetben lévő térségek jövője szempontjából különösen fontos a gyermekek és fiatalok helyzete, valamint a roma népesség helyzete. A gyermekek és fiatalok a helyi közösség jövőjét jelentik. Nem csak arról szükséges gondoskodni, hogy megfelelő iskolai képzésben és nevelésben részesüljenek, hanem arról is, hogy a helyi társadalom értékes tagjaivá váljanak, a bennük rejlő tehetséget és tudást megfelelő szinten kamatoztatva. Szükséges a helyi tehetséges fiatalok mentorálása; továbbá helyben maradási és letelepedést segítő programokkal a magasan képzettek helyben tartásának segítése. A rászorulóknak segítése, erősebb szociális háló, mentálhigiénés szolgáltatások kiépítése, fejlesztése szintén az életminőség és társadalmi összetartozás javítását szolgálja. Az „**EU 2020**”, a „**Nemzeti fejlesztés 2030**” és a „**Bács-Kiskun 2020**” egymáshoz való kapcsolódását az *2. számú melléklet* mutatja be.

A megyei területfejlesztési elképzelések és a TOP keretében rendelkezésre álló források között teremt kapcsolatot az **ITP**, mely kifejezetten a TOP források felhasználására tartalmaz konkrét beavatkozásokat. A két dokumentum célrendszer közötti kapcsolódást szemlélteti a 29. számú ábra.

A **TOP-5.1.1-15-BK1-2016-0001 azonosító számú projekt** végrehajtásával a Partnerség célja a Bács-Kiskun megyei ITP-ben rögzített „ITP7. - Bács-Kiskun 2020 megyei foglalkoztatási paktum lérteljesítése és működtetése” célkitűzés megvalósítása. Azaz elsősorban a TOP forrásból megvalósuló infrastruktúra fejlesztések humán erőforrás-fejlesztési igényének támogatása, hiszen sikeres gazdaságfejlesztés csak a kettő összehangolása révén érhető el.



29. számú ábra: ITP és a területfejlesztési terv célrendszere közötti kapcsolat

1.3.5 A támogatási kérelem kapcsolódása a hazai és térségi fejlesztéspolitikához

Jelen projekt illeszkedik a következő, releváns szakmapolitikai és jogi keretekhez:

- **Magyar Növekedési Tervhez:** A magyar gazdaság hosszú távú egyensúlyi helyzete csak a foglalkoztatottság és a növekedés együttes fokozásával biztosítható. A Magyar Növekedési terv is jelentős munkahelyteremtő ágazatként említi a megyénkben is fejlődő és fejlődni képes turizmust, élelmiszer-, jármű-, csomagolóanyag-, faipart és gépgyártást.
- **Nemzeti Vidékstratégiához (2012-2020):** A vidéki gazdaság létalapjainak biztosítása, a vidéki foglalkoztatás növelése stratégiai célkitűzése a Nemzeti Vidékstratégiának. Célja a vidéki térségek, települések, kiemelten a falvak és a tanyák gazdasági

létalapjának megerősítése, újjászervezése, a vidéki gazdaság több lábra állítása, mindezzel a megélhetés biztosítása, a munkahelyek megőrzése és a foglalkoztatás növelése.

- **Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiához 2011 -2020:** A Társadalmi Felzárkózási Stratégia célrendszerének legfelsőbb szintjén az Európa 2020 stratégia szegénység elleni küzdelemhez kapcsolódó hazai céljai állnak. Ezt követi a gyermekszegénység, valamint a roma és nem roma népesség közötti különbségek csökkentése, a területi hátrányok, szegregációs jelenségek mérséklése.
- **Bács-Kiskun Megye Területfejlesztési Programjához, valamint**
- **Bács-Kiskun Megye Integrált Területi Programjához.**

A Bács-Kiskun Megye Területfejlesztési Programjának **átfogó céljai** között több elemében is megjelenik a foglalkoztathatóság javítása:

- *A megye társadalmi-gazdasági súlyának növelése a Kárpát-medencében és az európai térben inkluzív növekedés révén, mely a KKV-szektor megerősödését, és ennek következtében a foglalkoztatás bővülését célozza meg 2020-ra.*
- *A területi felzárkózás, a megye belső kohéziójának erősítése* egyrészt a megye Európai Község NUTS 3 térségeinek átlagához történő közeledését kívánja elérni, másrészt a megyén belüli leszakadó térségek, társadalmi csoportok integrációját a megye társadalmi-gazdasági kapcsolatrendszerébe. A cél elérését szolgáló beavatkozások a vidéki térségek népességmegtartó-képességének javulását és az elvándorlás valamint az elöregedés csökkenését eredményezik.
- *Az egészséges és megújuló társadalom,* mint célkitűzés a társadalom mentális egészségének és fizikai állapotának javítására irányul annak érdekében, hogy az aktív korú népesség foglalkoztathatósága javuljon. A megújuló társadalom az élethosszig tartó tanulás révén képes a társadalmi-gazdasági kihívásoknak megfelelni, a modernizálódó gazdaság foglalkoztatási igényeit teljesítve.

A megye **specifikus céljai** között *a gazdasági versenyképesség erősítése, innovatív gazdaság a KKV-szektor megerősítésével* szintén a foglalkoztatás javítására fókuszál. Míg a *megye belső kohéziójának erősítéséhez és a makrotérségi integrációját szolgáló intézményi és infrastrukturális fejlesztések* eléréséhez rövid távon biztosítani kell a megyei szintű fejlesztéspolitikai koordinációs és megvalósítást támogató szervezeti hátteret, területfejlesztési intézményrendszert.

Bács-Kiskun megye 2014-2020 időszakra vonatkozó **horizontális célkitűzési** közül három is érinti a térség gazdaság- és foglalkoztatás fejlődését:

- **esélyegyenlőség:** Az esélyegyenlőség érvényesítésén a Községi Támogatási Rendelet tervezetében foglalt nők és férfiak egyenlő esélyeit biztosító fejlesztéspolitika mellett a hátrányos helyzetűekkel szembeni diszkriminációmentességet és a területi különbségekből adódó hátrányok felszámolását is értjük.
- **a területi kohézió:** A területi kohézió a 2014-20-as időszakban a perifériák további leszakadásának megakadályozására kell, hogy irányuljon, támaszkodva a versenyképes térségek révén megnyíló lehetőségekre az innováció, foglalkoztatási potenciál révén. A felzárkózás további kulcselemei az infrastruktúra fejlesztése és az oktatási szint emelése.
- **partnerség és többszintű kormányzás:** A területfejlesztés felelőseként a megyei önkormányzat széles körű partnerséget alakít ki céljai megvalósítása érdekében, a programok előkészítése és azok nyomon követése során.

A jelen projekt célkitűzései közvetlen vagy közvetett kapcsolatot mutatnak az ITP céljaihoz illeszthető projektekkel. Egyrészt amiatt, hogy a gazdaságfejlesztést érintő kezdeményezései hosszabb távon jövedelmet indukálnak a megye számára, másrésztől amiatt, hogy a földrajzi és szakmai kapcsolatrendszerük által lefedett terület a megye teljes részét jelenti, azaz ugyanazon a területen terveznek egyéb beruházásokat, illetve programokat is, így a kölcsönhatás alapvető jellemzője a programnak.

Bács-Kiskun megye integrált területfejlesztési programjának 7. célkitűzése a Bács-Kiskun 2020 megyei foglalkoztatási paktum létrehozása és működtetése. Az ITP céljaihoz való kapcsolódást az előző pontban bemutattuk.

A gazdaságfejlesztés és a foglalkoztatás bővítés célja akkor valósítható meg sikeresen, ha a megvalósuló fejlesztések minden társadalmi réteget érintenek és annak eredményeiből mindenki részesül. Ezen hatás elérése érdekében szükséges, mind a projekttervezésben, mind a megvalósításban a társadalmi együttműködések révén a lakosság és a gazdaság szereplőinek minél szélesebb rétegének részvétele.

A projekt kapcsolódik a hazai szakpolitikai célokhoz, a helyi munkalehetőségek létrehozásának elősegítéséhez, mivel a munkaerő-piaci programokkal hozzájárul a foglalkoztatás bővítéséhez, a népességmegtartáshoz és a versenyképesség megőrzéséhez, növeléséhez. Ezen kívül teljes mértékben illeszkedik a megye gazdaságfejlesztési stratégiai céljaihoz, melyeket többek között Bács-Kiskun Megye Területfejlesztési Programja (Bács-Kiskun 2020), valamint Bács-Kiskun Megye Integrált Területi Programja is megfogalmaz.

2. A TÁMOGATÁSI KÉRELEM CÉLJAI ÉS TEVÉKENYSÉGEI

2.1 A TÁMOGATÁSI KÉRELEM CÉLJAINAK MEGHATÁROZÁSA

A Bács-Kiskun megyei foglalkoztatási és gazdaságfejlesztési együttműködés céljai illeszkednek a Bács-Kiskun megyei területfejlesztési koncepcióban megfogalmazott célokhoz, azok elérését segítik. Összhangban a Partnerségi Megállapodásban és a TOP-5.1.1-15 felhívásban megfogalmazott Kormányzati szándékkal, jelen projekt is az emberi erőforrás fejlesztését, a foglalkoztatás ösztönzését és a társadalmi együttműködések támogatását tűzte ki célul. Az előző, helyzetfeltáró fejezetben megfogalmazottakat figyelembe véve a projekt következő átfogó, tematikus és alcéljait fogalmazzuk meg:

- I. átfogó cél: Bács-Kiskun megye fenntartható gazdasági fejlődése
 1. tematikus cél: Vállalkozásösztönzés
Alcél:
 - vállalkozási hajlandóság növelése, vállalkozói szemlélet kialakítása
 - vállalkozási tevékenység szakmai támogatása
 - üzleti környezet infrastrukturális fejlesztése
 2. tematikus cél: Helyi termék- és szolgáltatásfejlesztés
Alcél:
 - helyi termék és szolgáltatások iránti kereslet ösztönzése
 - helyi termékek és szolgáltatások értékesítési lehetőségeinek támogatása, javítása
 3. tematikus cél: Szociális gazdaság fejlesztése, szélesítése
Alcél:
 - társadalmi vállalkozások módszertani, üzleti támogatása
 - társadalmi vállalkozások termékeinek, szolgáltatásainak értékesítési lehetőségeinek javítása
 - szociális szövetkezeti formában térségi együttműködések ösztönzése
- II. átfogó cél: A megyei foglalkoztatási szint javítása, kiemelten a hátrányos helyzetű térségekben és társadalmi rétegekben
 4. tematikus cél: Az emberi erőforrás fejlesztése
Alcél:
 - Motiváltság javítása
 - felnőttképzési, szakképzési kínálat és kompetencia alapú képzések igényekhez való alakítása
 - egész életen át tartó tanulás ösztönzése
 - mobilitás biztosítása a képzések elérhetősége érdekében
 5. tematikus cél: Munkahelyek megőrzése, újak létrehozása
Alcél:
 - befektetők térségben vonzása
 - foglalkoztatás javítása
 - atipikus foglalkoztatási formák széles körben történő megismertetése

- hagyományos mesterségek továbbadása
 - családbarát munkahelyek, szolgáltatások ösztönzése
 - helyi turisztikai lehetőségek hasznosítása
 - munkaerő-piaci szolgáltatások hatékonyságának növelése
 - vállalkozások ösztönzése gyakorlati képzési hely biztosítására
6. tematikus cél: Társadalmi-gazdasági együttműködések kialakítása, erősítése
- Alcél:
- gazdasági-foglalkoztatási helyi paktum hálózat kialakítása, az együttműködői kör szélesítése
 - turisztikai (vagy egyéb ágazati jellegű, ágazatok közötti) együttműködések kialakítása, ösztönzése, határon átnyúlóan is
 - kistermelői együttműködések ösztönzése
 - helyi közösségek, civil szervezetek támogatása, erősítése

I. átfogó cél: Bács-Kiskun megye fenntartható gazdasági fejlődése

Bács-Kiskun megye lakosságának jövedelmi viszonyai egészében véve ma is jóval kedvezőtlenebbek az országos átlagnál, különösen a megyeszékhely adatai nélkül. A háztartások jövedelmi viszonyait alapvetően befolyásoló társadalmi tényezők mellett (mint pl. az iskolázottság), a keresők számát befolyásoló vállalkozási aktivitás és a működő tőkebefektetések egyenlőtlen térbeli eloszlása maradtak a megyén belüli területi különbségek alapvető forrásai és fenntartói az elmúlt bő egy évtizedben. A megyeközponton kívül is fenntartható, vonzó és versenyképes vidéki fejlődés érdekében a profitorientált gazdasági szektor megerősítésén és térségbe vonzásán kívül a helyi kedvező adottságokra, valamint a nonprofit szektorra érdemes támaszkodni.

1. tematikus cél: Vállalkozásösztönzés

Az értékteremtő, foglalkoztatást biztosító gazdasági fejlődés prioritáshoz igazodva Bács-Kiskun megye célja a gazdaság megerősítése a foglalkoztatásban és a munkahelyteremtésben jelentős arányt teljesítő kis- és középvállalkozások fejlesztésével, **új vállalkozások térségbe vonzásával, a befektetések ösztönzésével**. Segíteni kell mind a helyi, mind a külső piacra termelő, **már helyben lévő vállalkozások megerősödését, ösztönözni az eddigiekben kialakult együttműködési hálózatokat** és a vállalkozások új piacokon való részvételét. Fontos, hogy a vállalkozások hatékonyan tudjanak piaci információkhoz és szolgáltatásokhoz jutni üzleti stratégiájukat kialakításához, így **tevékenységük szakmai támogatását biztosítani szükséges**.

A megye fejlett járműiparral, erős gépipari, mezőgazdasági és élelmiszeripari hagyományokkal, jelentős turisztikai potenciállal rendelkezik, mely biztos alapot nyújt a fejlesztések által elérendő célok megvalósításához.

A megyében működő és beruházást tervező vállalkozások működéséhez **szükséges az üzleti környezet infrastrukturális fejlesztése**, beleértve az iparterületek, logisztikai központok fejlesztését, az ipari parkok elérhetőségének kiterjesztését, valamint a vállalkozási és munkabajárási mobilitást elősegítő közlekedési infrastruktúrafejlesztést is.

A vállalkozások számának növeléséhez hozzájárul **a vállalkozói szemlélet kialakítása, a fiatalok vállalkozási kedvének javítása, illetve vállalkozásuk elindításának támogatása**.

Ehhez szükséges a vállalkozással kapcsolatos információk nyújtása, a vállalkozói készségeket fejlesztő képzések megvalósítása, a vállalkozások beindításának pénzügyi támogatása (amennyiben lehetséges), azt követően a folyamatos tanácsadás és mentorálás.

2. tematikus cél: Helyi termék- és szolgáltatásfejlesztés

Bács-Kiskun megye gazdag az egyes településekre jellemző, az adott településen megtermelt/előállított élelmiszerekben vagy egyéb helyi termékekben és szolgáltatásokban (hagyományos mesterségekben) is, amelyek a helyi lakosság számára szintén jövedelemszerzési lehetőséget jelentenek. A helyi termékek előállítása, helyi szolgáltatások kialakítása hozzájárul a helyi környezet gazdasági fejlődéséhez, az élhető, fenntartható vidéki élethez, és a vidék népességmegtartó erejének növeléséhez. A helyi termékek egyediségük, egészségre gyakorolt hatásuk miatt egyre keresettebbek, azonban az őket **előállító termelők értékesítési lehetőségei gyakran gyengék, támogatásra szorulnak.** Ennek érdekében érdemes a **kistermelői együttműködések, valamint a termelési/értékesítési jó gyakorlatok, tapasztalatok megismerhetőségét, átvételét erősíteni.** A helyi termékek iránti **kereslet növelése** érdekében ezek ismertségét mind a megye lakossága, mind a turisták minél szélesebb körében elő kell segíteni rendezvényeken történő bemutatással, illetve egyéb marketing eszközökkel. Cél a **szemléletformálás, a fogyasztói szokások megváltoztatása,** hogy a vásárlók tudatosan előnyben részesítsék a helyi termékeket, szolgáltatásokat.

Bács-Kiskun megye táji adottságai egyedülállóak, kulturális élete színes, épített környezete is szemet gyönyörködtető, ugyanakkor turisztikai potenciálja kihasználatlan. A helyi fejlődést elősegítő cél a megye földrajzi adottságaira épülő turizmus jövedelempotenciáljának erősítése az idegenforgalmi és a hozzá kapcsolódó szolgáltatások fejlesztése révén, mely növeli a szálláshelyek vendégforgalmát és a tartózkodási időt is. A nagyobb léptékű fejlesztéseken kívül a **kisléptékű, helyi adottságokon és települési együttműködések alapuló turisztikai szolgáltatások** kialakítását érdemes ösztönözni, támogatni a **helyi látnivalók, értékek, hagyományos mesterségek minél szélesebb körű megismertetése** mellett. Elengedhetetlen tehát ezen a területen a marketing és az értékesítés ösztönzése, a munkahelyteremtés támogatása a helyi, turizmussal foglalkozó és a szolgáltató funkciókat ellátó vállalkozások számára; a turisztikai kínálat térségi összehangolása; idegenforgalmi vonzerejű, helyi identitást erősítő és kulturális rendezvények lebonyolítása és támogatása.

3. tematikus cél: Szociális gazdaság fejlesztése, szélesítése

A profitorientált vállalkozások és állami szektor mellett jelenlévő, nem profit célú társadalmi vállalkozások megerősödéséhez **erős szakmai támogatás (módszertani, üzleti) szükséges,** különösen Bács-Kiskun megyében, ahol a társadalmi vállalkozások tevékenysége még nem elterjedt. A szociális gazdaság témakörében már rendelkezésre álló **szakmai tudás, valamint a már kialakult jó gyakorlatok terjesztése, településeken történő megismertetése, átvétele** hozzájárul a helyi társadalmi vállalkozások kialakulásához, megerősödéséhez, ezáltal a foglalkoztatottság javításához. A **szociális szövetkezetek termékeinek, szolgáltatásainak értékesítési lehetőségeit támogatni szükséges,** érdemes vizsgálni a közintézményekben történő hasznosíthatóság lehetőségét is. A szociális szövetkezeti formában rejlő lehetőségeket a **települések egymás közötti együttműködéssel** is kihasználhatják (pl. élelmiszeripari egymásra épülő tevékenységekkel). Lényeges, hogy a **közmunkával foglalkoztatottak minél szélesebb köre mozduljon el a szociális gazdaság irányába,** jelenjen meg a munkaerő-piacon.

II. átfogó cél: A megyei foglalkoztatási szint javítása, kiemelten a hátrányos helyzetű térségekben és társadalmi rétegekben

Bár az elmúlt években az alkalmazásban állók száma folyamatosan növekedik és a nyilvántartott álláskeresők létszáma is csökken Bács-Kiskun megyében, a továbbiakban is az elsődleges célok között szerepel a foglalkoztatás növelése, különösen a hátrányos helyzetű térségekben (a területi különbségek mérséklése érdekében), valamint a leginkább rászoruló, hátrányos helyzetben lévő munkanélküli csoportok és inaktívak körében.

4. tematikus cél: Az emberi erőforrás fejlesztése

A munkanélküliség mértéke, összetétele, valamint a napjainkban tapasztalható és várható megyei fejlesztések, beruházások magukkal vonják az emberi erőforrás fejlesztésének szükségességét. A Bács-Kiskun megyében tapasztalható strukturális munkanélküliség, azaz a munkaerő-túlkínálat mellett mégis jelenlevő munkaerő-hiány jelzi, hogy a foglalkoztatottság növelése érdekében a képzettségi igények és adottságok különbözőségét kezelni szükséges, ezeket össze kell hangolni. **A felnőttképzési, szakképzési kínálat, a kompetencia alapú képzések kialakításakor figyelembe kell venni a vállalkozások részéről felmerülő igényeket**, ezek változását, a tervezett önkormányzati és magán beruházások várható foglalkoztatási hatását. **Ösztönözni érdemes ugyanakkor a vállalkozásokat arra, hogy lehetőséget biztosítsanak a képzésekben résztvevőknek gyakorlati tapasztalat szerzésére.** Kiemelendő ez a tapasztalatszerzés **a hagyományos mesterségek megőrzése** szempontjából, nagyon fontos, hogy a megyei értékek ne vesszenek el, a szakmai tudás adódjon át a következő nemzedéknek.

A munka nélkül maradás elkerülése érdekében szükséges a **vállalkozói szemlélet kialakítása a fiatal pályakezdők, illetve munkanélküliek körében**, valamint a **munkavállalási hajlandóság és a képzésekben való sikeres részvétel iránti motiváció növelése. Lényeges a szemléletformálás, a hazai értékek hangsúlyozása** a külföldi és fővárosi munkavállalás megelőzése szempontjából is. A munkaerő-piacon való sikeres megjelenés és helytállás érdekében mindenképp **hangsúlyozandó a munka értéként való tudatosítása, az élethosszig tartó tanulás fontossága**, hogy az emberek életük különböző szakaszaiban lehetőségeket kapjanak a szakmai váltásokra, a helyi munkaadói szükségleteknek megfelelő támogatott képzések elvégzésére, és segítséget kapjanak a munkaerő-piaci szolgálatokon keresztül a kirekesztődés, az inaktivitás kivédésére.

A foglalkoztatottsági szint javításához közvetve hozzájárulnak a **mobilitást elősegítő infrastrukturális intézkedések** is, lehetővé téve a képzési lehetőségek elérhetőségét az igénybe venni kívánók számára (pl. közösségi közlekedési lehetőségek elérhetőek legyenek a képzések időpontjában).

5. tematikus cél: Munkahelyek megőrzése, újak létrehozása

A megyei foglalkoztatottsági arány javulása alapvetően a munkahelyek megőrzésének és új munkahelyek létrehozásának eredménye, amely a beruházások ösztönzése mellett leginkább **foglalkoztatási támogatások** (bértámogatás, bérköltség támogatás, vállalkozóvá válási támogatás, helyközi utazási támogatás, munkahelymegőrző támogatás) nyújtásával érhető el. A foglalkoztatás növelésében egyre nagyobb szerepe lehet az **atipikus, rugalmasabb foglalkoztatási formáknak** (pl. részmunkaidős munka, távmunka), melyek előnyt jelentenek mind a munkáltatónak, mind a munkát keresőknek. Mivel ezen foglalkoztatási formák nem túl ismertek a munkáltatók és munkavállalók körében, a bizonytalanság, bizalmatlanság csökkentése és minél szélesebb körben történő alkalmazásuk érdekében **tájékoztatásra, szemléletformálásra** van szükség.

A munkavállalást megkönnyítik a családbarát munkahelyek, hiszen így a hátrányosabb helyzetben levők, pl. GYES-ről visszatérők munkavégzése is biztosabb lehet. Szélesebb körben történő elterjedésük érdekében **érdemes a családbarát munkahelyeket, szolgáltatásokat ösztönözni**, tájékoztatni a munkáltatókat a kialakítás lehetőségeiről.

A Bács-Kiskun megyei **munkaerő-piaci szolgáltatások** köre széles, a foglalkoztatási szint emeléséhez ugyanakkor **növelni kell a szolgáltatások hatékonyságát** is, az esetleges párhuzamosságok elkerülése szükséges. Az emberi erőforrás fejlesztése során ugyanakkor figyelembe kell venni a bevont célcsoport személyes adottságait, képességeit, meglévő képzettségét, szociális háttérét. Különösen fontos a hátrányos helyzetű célcsoport-tagok és inaktívak visszavezetése a munka világába, esetükben még jobban figyelni szükséges a munkaerő-piaci szolgáltatások személyre szabására az eredményesség érdekében.

6. tematikus cél: Társadalmi-gazdasági együttműködések kialakítása, erősítése

Bács-Kiskun megye foglalkoztatási helyzetének javítása a megyei munkaerő-piaci szereplők összefogásával eredményesebb lehet, mint az egyes szereplők egyedi tevékenységeinek hatékonysága. Ugyanígy a térség településein a helyi szintű összefogás is szükséges a helyi foglalkoztatási problémák megoldásához, tehát **helyi paktumokat érdemes kialakítani, amelyek hálózatba szervezésével, megyei szintű koordinációjával** a tervezett programok eredményessége fokozható. A társadalmi-gazdasági együttműködések kialakítását követően **érdemes a partneri kört minél inkább szélesíteni**. Az együttműködések hatékonyságának fokozásához különösen fontos a **helyi közösségek, civil szervezetek támogatása, erősítése**.

A foglalkoztatási helyzet javításához a foglalkoztatási jellegű együttműködések mellett egyéb formális vagy informális **helyi szintű ágazati jellegű és ágazatok közötti együttműködések** (pl. klaszterek) is hozzájárulhatnak, akár **határon átnyúlóan is**; a települési önkormányzatok, vállalkozások **turisztikai jellegű együttműködést** is kialakíthatnak pl. az érkező turisták egymáshoz irányításával, közös beruházásokkal.

Az összefogások eredménye **a foglalkoztatást elősegítő közös projektek generálása**, kidolgozása is lehet. Olyan programok kidolgozása és megvalósítása, melyek elősegítik az itt élők, illetve a térségbe visszatérni, vagy itt letelepülni és munkát vállalni szándékozó munkaerő foglalkoztathatóságát.

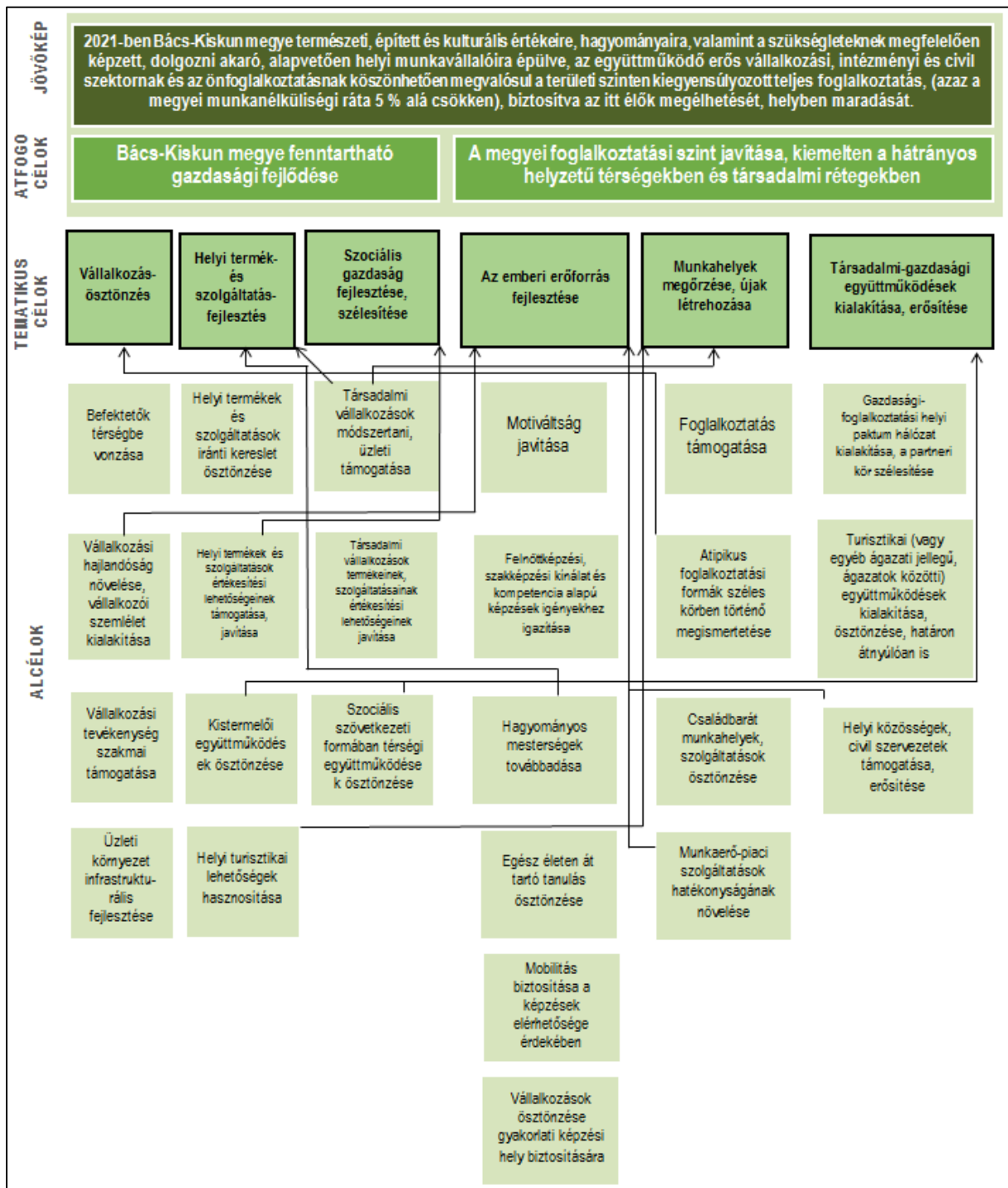
A foglalkoztatási együttműködések legfőbb célja az, hogy a munkahelyteremtő helyi gazdaságfejlesztés, a felnőttképzés és a szakképzés, valamint a munkaerő-közvetítés rendszerének szinergiáját erősítve összekapcsolja a kezdeményezéseket, ezzel erősítve egy jól koordinált helyi foglalkoztatáspolitikai kialakítását.

A projekt célja a munkanélküli és inaktív személyek bevonásával megvalósuló munkaerő-piaci képzést célzó ESZA programok végrehajtása, illetve a foglalkoztatás bővítése. A projekt további célja azoknak a megyei és helyi jelentőségű gazdasági beruházásoknak a kiegészítő ESZA támogatása, amelyek jelentős foglalkoztatási potenciállal bírnak.

A beavatkozás célja továbbá a helyi foglalkoztatási együttműködések által kidolgozott, a térségi foglalkoztatáspolitikai célok elérését segítő akciótervek projektjeinek támogatása.

A megyei szintű foglalkoztatási együttműködés a megye egészére kiterjedő célokkal és tevékenységekkel működik, ugyanakkor ösztönzi, előkészíti, segíti a helyi foglalkoztatási és gazdaságfejlesztési kezdeményezéseket, és biztosítja a megyei szintű koordinációt.

A projekt célrendszerét a 30. számú ábra szemlélteti.



30. sz. ábra: A Bács-Kiskun megyei foglalkoztatási és gazdaságfejlesztési együttműködés célrendszere (Forrás: Foglalkoztatási és Gazdaságfejlesztési Stratégia 2016-2021)

2.2 A FEJLESZTÉSEK CÉLCSOPORTJAI, AZ ÉRINTETTEK KÖRE, A FEJLESZTÉSEK HATÁSTERÜLETE

Jelen Projekt stakeholdereit három csoportra oszthatjuk, közvetlen és közvetett célcsoport tagokra, valamint az érintettekre. A Projekt közvetlen célcsoportját - azaz a program

eredményeinek közvetlen használóit - a Bács-Kiskun megyében munkát vállalni szándékozó **álláskeresők**, különös tekintettel a hátrányos helyzetű személyekre, az **inaktívak**, valamint a **vállalkozások** jelentik. Ők azok, akik a támogatási kérelem megvalósítása során létrejött eredmények közvetlen használói, tehát azon személyek, akik a létrejött terméket vagy szolgáltatást megvásárolják, vagy közvetlenül használják.

A közvetett célcsoport azon személyek köre, akik nem a támogatási kérelem eredményeinek közvetlen használói, de összetett mechanizmusokon keresztül a támogatási kérelem eredményei és hatásai helyzetüket befolyásolják. A projekt **közvetett célcsoportjába** a munkavállalók, a települési önkormányzatok, a megye lakossága, a tömegközlekedési szervezetek, valamint az óvodák és bölcsődék tartoznak.

A támogatási kérelemben **érintettek köre** a Paktumszervezet tagjai, azon csoportok, akik a támogatási kérelem eredményeit nem használják, azonban a támogatási kérelem kidolgozásában, tervezésében és működtetésében, továbbá az eredmények fenntartásában kulcsfontosságú szerepet játszanak.

A projekt stakeholdereinek érdekei az érdekképviselői szervezetek Paktum szervezetbe vonásával érvényesülnek a tervezés, végrehajtás és fenntartás folyamatában.

A térség népességének megtartásában, az életminőség javításában, a munkaképesség fenntartásában alkalmazott eszközök, az aktív munkaerő-piaci eszközök, amelyek fontos szerepet játszanak az álláskeresők munkaerőpiachoz való kötődésének megőrzésében, a munkaerő-piaci átmenetek, státuszváltások kezelésében, a gazdasági aktivitás növelésében. Emellett a versenyképesség javításához is hozzájárulunk, mivel segítik a munkaerő munkavégző képességének megőrzését, a munkáltatói igény szerinti képzések, a vállalkozások munkaerőigényének kielégítését, célzott támogatásokkal lehetővé teszik az újonnan felvett munkavállalók foglalkoztatási költségeinek mérséklését bérköltség és bértámogatás nyújtásával. Az állásfeltárás, valamint a munkáltatókkal folytatott beavatkozás nagy szerephez jut a munkahelyük elvesztésével fenyegetett célcsoportok elsődleges munkaerő-piacra történő visszavezetésében. A munkaerő-piaci területi különbségeit figyelembe vevő forrásallokáció és végrehajtás, valamint az aktív eszközök decentralizált irányítása lehetővé teszi, hogy a munkaerő-kínálat mellett, a foglalkoztatáshoz nyújtott támogatásokon keresztül, a munkaerő-keresletet is érdemben élénkítsék, hozzájárulva ezzel a helyi szintű gazdaságfejlesztéshez.

2.2.1. Álláskeresők

Magyarországon a gazdaságilag aktív népesség³⁹ 5 %-a él Bács-Kiskun megyében, a konvergencia régiókat⁴⁰ tekintve a 4. legnagyobb népességű. Ugyancsak a konvergencia régiók tekintetében a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat nyilvántartása szerint a 2015. évi átlag adatokat tekintve, a *Legfeljebb alacsony végzettséggel* rendelkezők száma 20 %-kal magasabb az országos átlagnál, a *25 év alatti fiatalok* száma is 20 %-kal magasabb az országos átlagnál, az *50 év feletti* aránya 7 %-kal, valamint a *tartós (legalább 6 hónapja nyilvántartott) álláskeresők* aránya 8 %-kal magasabb (lásd 31. számú ábra).

³⁹ Gazdaságilag aktív népesség: 15-64 év közöttiek, adatforrás: NFSZ adattárház

⁴⁰ Azon régió, ahol az egy főre jutó GDP kevesebb az EU-25 átlagának 75%-nál. Ezek a régiók az Európai Unió regionális politikájának 1. fő célkitűzése („A legelmaradottabb régiók támogatása és fejlesztése”) alá tartoznak. A Közép-magyarországi régió kivételével Magyarország összes régiója e kategóriába tartozik, forrás: Területi Kohéziós Kézikönyv

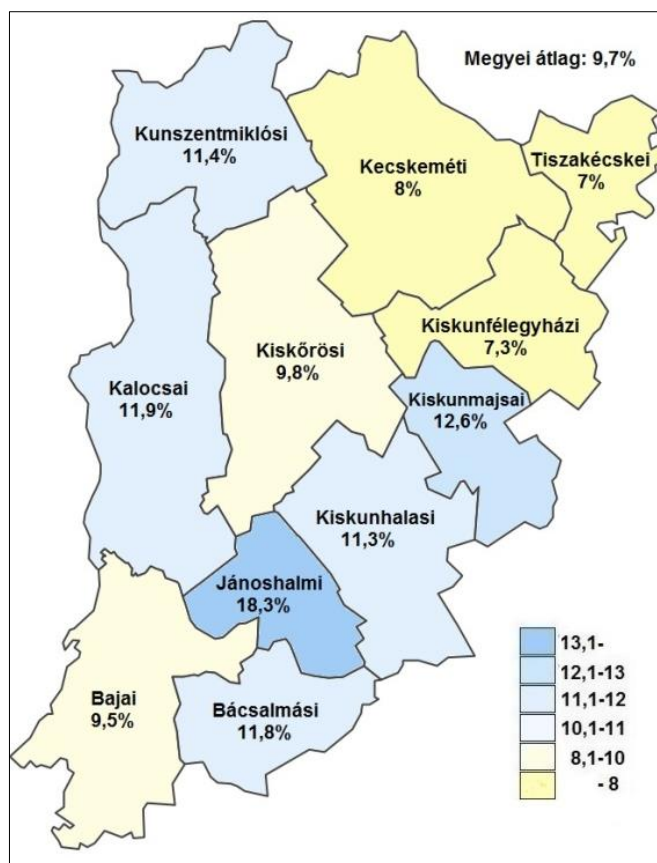
Területi egység Konvergencia régiók	Gazdaságilag aktív népesség, 15-64 évesek (ezer fő)	Legfeljebb alapfokú végzettségű	25 év alattiak	50 év felettiak	Legalább 6 hónapja nyilvántartott
02 Baranya megye	163,9	7671	3003	5254	8646
03 Bács-Kiskun megye	231,4	9317	3608	6546	10743
04 Békés megye	151,1	5430	2656	3820	5380
05 Borsod-Abaúj-Zemplén megye	281,8	21468	8109	12392	19923
06 Csongrád megye	182,1	4236	2013	4010	5492
07 Fejér megye	201,9	5436	1890	4702	5226
08 Győr-Moson-Sopron megye	215,3	1538	645	1739	1437
09 Hajdú-Bihar megye	236,5	14661	5785	9677	15636
10 Heves megye	128,7	7326	2358	4202	6381
11 Komárom-Esztergom megye	143,4	3028	1007	2767	2917
12 Nógrád megye	82,7	7198	2318	4157	6998
14 Somogy megye	128,5	8499	2978	5265	8033
15 Szabolcs-Szatmár-Bereg megye	251,1	19714	8678	8343	16656
16 Jász-Nagykun-Szolnok megye	167,2	9677	3469	5985	8923
17 Tolna megye	99,4	4336	1685	2516	4176
18 Vas megye	124,6	1861	763	1730	2078
19 Veszprém megye	162,6	3574	1312	3413	3492
20 Zala megye	125,4	4082	1581	3465	4216
Országos	3 078	139 052	53 859	89 983	136 350

31. számú ábra: Gazdaságilag aktív népesség megyei bontásban 2015-ben (Forrás: NFSZ adattárház)

2016. év elején országos szinten **4.259.000 fő volt a foglalkoztatottak** létszáma. Az összességében 113 ezer fős növekedéshez a hazai elsődleges munkaerőpiac 57 ezer fővel járult hozzá. A közfoglalkoztatottak köre 49 ezer fővel bővült, miközben a külföldi telephelyen dolgozók száma is növekedett. A **munkanélküliek száma 280 ezerre tehető**, a munkanélküliségi ráta 6,2 %.

Bács-Kiskun megyében, 2016 januárjában **219.000 fő volt foglalkoztatásban, 20.266 fő nyilvántartott álláskereső** szerepelt a regiszterben, az egy hónappal korábbi állapothoz képest 1.200 fővel több, az egy évvel ezelőtti helyzethez viszonyítva 4321 fővel (17,6 %-kal) kevesebb.

Bács-Kiskun megye Magyarország területileg legnagyobb megyéje, ahol a munkaerő-piaci helyzet járásokként jelentősen eltérő képet mutat. Bács-Kiskun megye tekintetében a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat nyilvántartása szerint a 2015. évi átlag adatokat tekintve, a nyilvántartott álláskereső aránya (lásd 32. számú ábra) Jánoshalma (18,3 %), Kiskunmajsa (12,6 %), Kalocsa, valamint Bácsalmás (11,9-11,8 %) járásokban volt a legmagasabb a megyében. A munkanélküliség mértéke legalacsonyabb Tiszakécske (7 %), Kiskunfélegyháza (7,3 %) és Kecskemét (8 %) térségekben volt.



32. számú ábra: Nyilvántartott álláskeresők Bács-Kiskun megyében 2015.

A nyilvántartottak 42 %-a *legfeljebb alapfokú végzettséggel* rendelkező, ahol megyei átlag feletti létszámú járások: Kiskunhalas, Kalocsa, Kiskőrös és Kecskemét. A *25 év alattiak* száma Kiskőrös, Kiskunhalas, Baja, Kalocsa és Kecskemét járásokban magasabb a megyei átlagnál, az *50 év feletti*ek száma Kiskőrös, Kalocsa, Baja és Kecskemét járásokban magasabb a megyei átlagnál, valamint a *tartós (legalább 6 hónapja nyilvántartott) álláskeresők* száma Kiskunhalas, Baja, Kiskőrös, Kalocsa és Kecskemét járásokban magasabb a megyei átlagnál (lásd 33. számú ábra).

Regisztrált álláskeresők száma zárónapon (fő)	Nyilvántartottak száma	Legfeljebb alapfokú végzettségű	25 év alattiak	50 év feletti	Legalább 6 hónapja nyilvántartott	Inaktív
0301 Kecskeméti Járási Hivatal	5833	2297	856	1803	2833	
0302 Bajai Járási Hivatal	2609	838	402	813	1209	
0303 Kalocsai Járási Hivatal	2624	1042	432	756	1351	
0304 Kiskőrösi Járási Hivatal	2378	1072	387	700	1286	
0305 Kiskunfélegyházi Járási Hivatal	1229	445	205	391	474	
0306 Kiskunhalasi Járási Hivatal	2136	938	395	529	1085	
0307 Bácsalmási Járási Hivatal	910	397	168	277	380	
0308 Kiskunmajsai Járási Hivatal	1029	534	178	272	522	
0309 Kunszentmiklósi Járási Hivatal	1492	830	239	472	753	
0310 Tiszakécskei Járási Hivatal	702	303	108	236	287	
0311 Jánoshalmi Járási Hivatal	1230	621	240	298	563	
03 Bács-Kiskun megye	22172	9317	3608	6546	10743	108500

33. számú ábra: Regisztrált álláskeresők járásonként (Forrás: NFSZ adattárház)

A Projekt közvetlen célcsoportjának jellemzőit a következőkben mutatjuk be:

1. Hátrányos helyzetű:

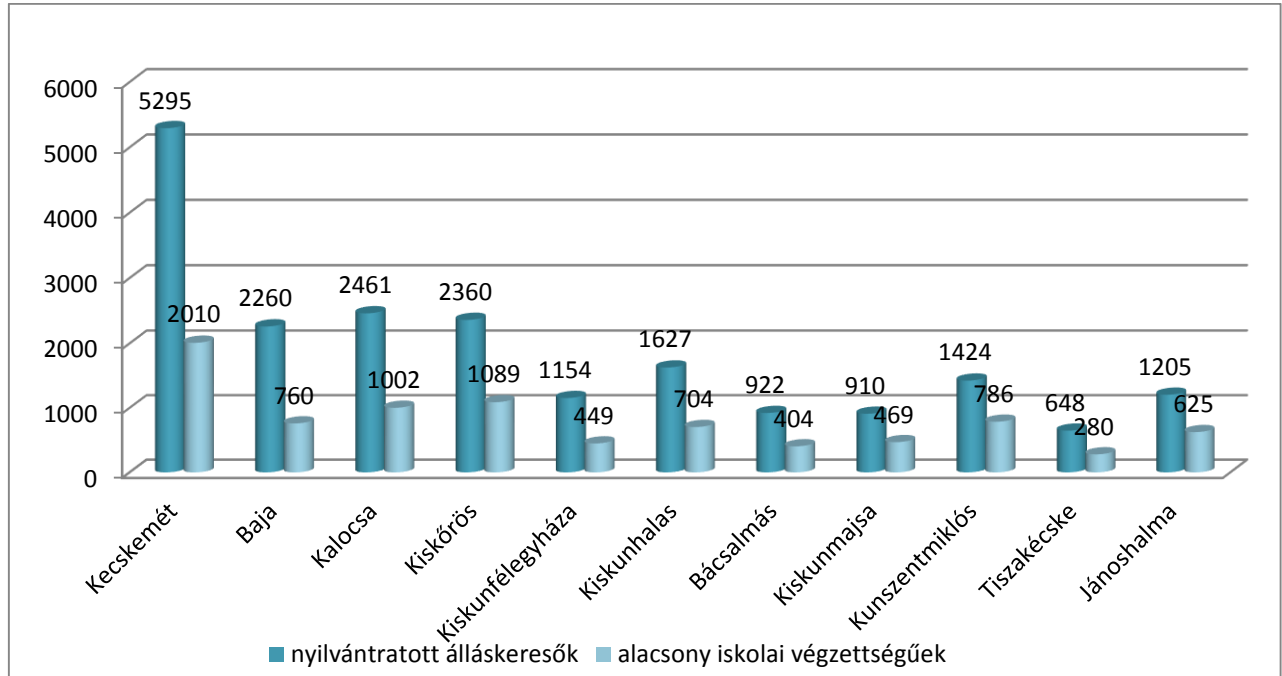
A projekt szempontjából hátrányos helyzetűnek számítanak azok, akik:

- alacsony iskolai végzettségűek,
- 25 év alatti fiatalok, vagy 30 év alatti pályakezdő álláskeresők,
- 50 év feletti,
- foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők,
- GYED-ről, GYES-ről, ápolási díjról visszatérők, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek,
- tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek (a munkanélküliségben töltött időtartamba az álláskeresés és a közfoglalkoztatásban történő részvétel időtartama is beszámítható),
- megváltozott munkaképességű személyek,
- roma nemzetiséghez tartozó személyek.

a) Alacsony iskolai végzettségűek

(legfeljebb általános iskolai végzettségűek, ISCED 1-2 szakképzés nélkül)

A nyilvántartott álláskeresők 42,3 %-a átlagosan legfeljebb 8 osztályt végzett, 30,5 %-a szakmai középfokú végzettséggel rendelkezett (lásd 34. sz. ábra). Ez az adat a kecskeméti járás nélkül még kedvezőtlenebb képet mutat, az átlagosan legfeljebb 8 osztályt végzettek aránya 43,87 %.



34. számú ábra: Alacsony iskolai végzettségű állástalanok aránya a nyilvántartott álláskeresőkhöz viszonyítva Bács-Kiskun megyében

Az alacsony iskolai végzettségűek a munkaerőpiacon egy speciális, hátrányokkal küzdő tömegnek tekinthető. Sajátosságaikból adódóan speciális, komplex kezelési módra, hatékony fejlesztési technikákra van szükség ahhoz, hogy munkapiaci esélyük növelhető legyen.

Alacsony iskolai végzettségűeknek tekinthetjük egyrészt azokat, akik még az általános iskolát sem fejezték be, másrészt rendelkeznek ugyan általános iskolai végzettséggel, de versenyképes, a munkaerő-piacon könnyen konvertálható szakképzettséggel nem.

Azok a fiatalok tekinthetőek hátrányos helyzetűnek, akik nem szerezték meg az általános képzésben a szakmatanuláshoz szükséges ismereteket, kompetenciákat, nem tanultak tovább, vagy elkezdték tanulmányaikat ugyan, de lemorzsolódtak a szakképzésből.

Becslések szerint **200 és 500** ezer közé tehető azoknak a 16-25 év közötti hátrányos helyzetű fiataloknak a száma, akik megkülönböztetett bánásmódra szorulnak ahhoz, hogy felnőttként munkavállalókká váljanak, és ne a társadalom eltartottjai legyenek.

Az átlagnál alacsonyabb munkaerő-piaci esélyekkel rendelkező fiatalokkal való foglalkozás célja az, hogy lehetőséget nyújtson a képzésbe, vagy munkához jutáson keresztül a megfelelő társadalmi pozíció elérésére.

A csoportra vonatkozó közös tulajdonságok:

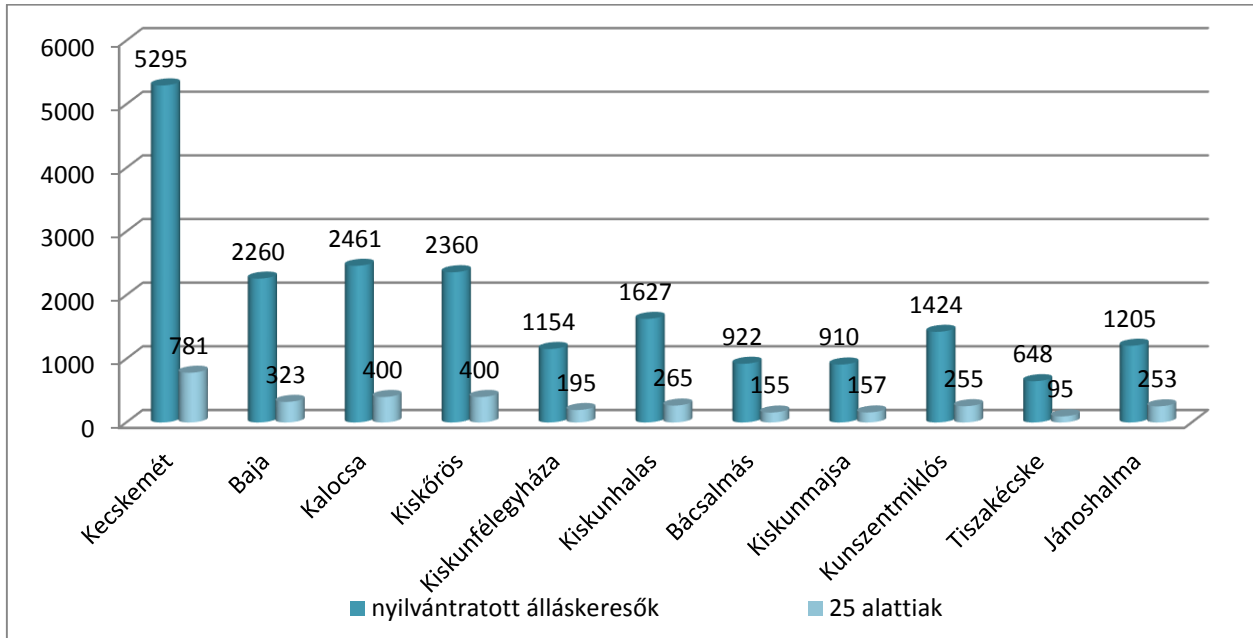
- magányosság;
- szegényes kortárs kapcsolatok és a baráti csoportok negatív hatása;
- magatartásbeli devianciák;
- hiányos szereptanulás;
- frusztráció tűrés alacsony foka;
- agresszivitás;
- ragaszkodás a megszokott állapothoz;
- döntésképtelenség;
- kulcsképeségek hiánya;
- alap és praktikus ismeretek hiánya;
- iskolai kudarcok;
- negatív énkép;
- irreális jövőkép;
- rossz egészségügyi állapot;
- diszfunkcionális család;
- lakhatási problémák;
- rengeteg ötletük van, igen jó problémamegoldók;
- szeretik a kreativitást, a többféle megoldást megengedő feladatokat;
- lassan haladnak, gyakran leragadnak egy feladatnál, s csak a pedagógus segítségével tudnak továbbmenni;
- a jól strukturált, kiszámítható oktatást kedvelik.

b) 25 év alatti, vagy 30 év alatti pályakezdők

A 15–24 éves foglalkoztatottak létszáma 2016. év elején 288.000 fő, foglalkoztatási arányuk 1,9 százalékponttal, 26,5 %-ra nőtt, munkanélküliségi rátája 14,2 %, de a munkanélküliek 17 %-a továbbra is ebből a korcsoportból került ki. Ezt szemlélteti a 35. sz. ábra.

Az álláskeresőket összevont kor szerinti összetételében a regisztráltak 16,2 %-a 25 éves vagy fiatalabb.

A nyilvántartott pályakezdő álláskeresőket januárban 2.150 fő, a kecskeméti járást leszámítva 1.369 fő. Arányuk a nyilvántartott álláskeresőket körében 10,6 %-os.

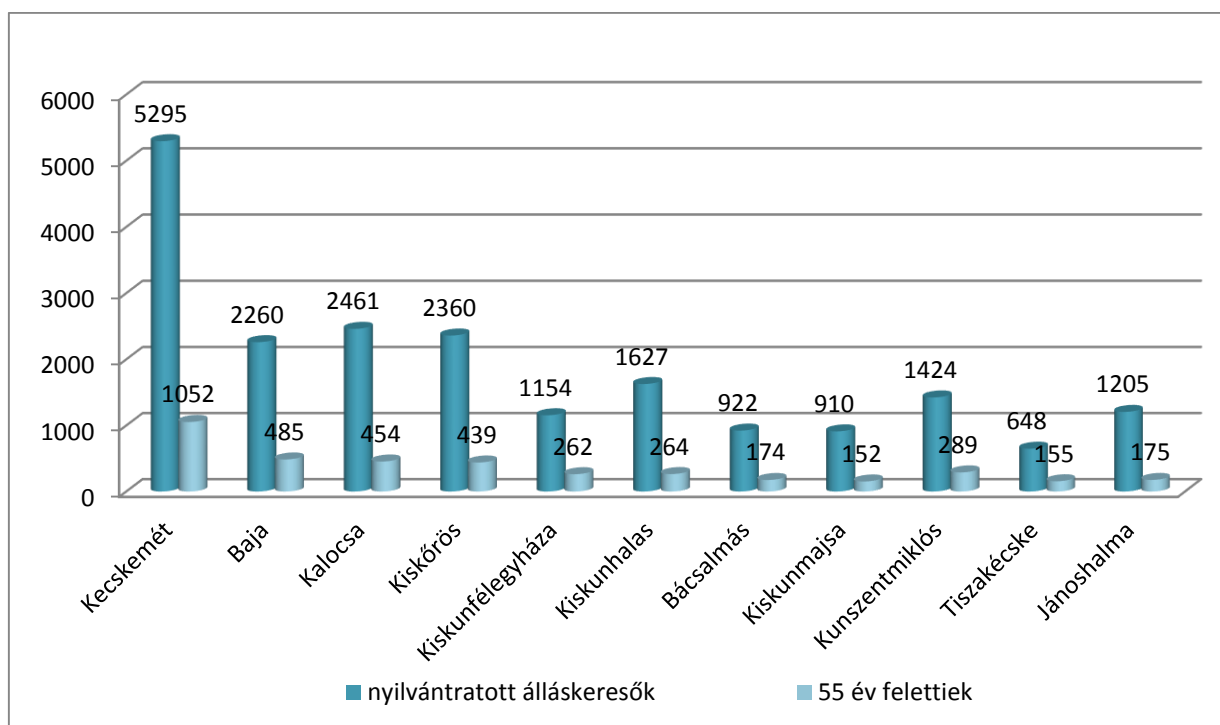


35. számú ábra: 25 év alatti állástalanok aránya a nyilvántartott álláskeresőkhöz viszonyítva Bács-Kiskun megyében

A fiataloknak kevésbé vannak terveik egyéni életük alakítására, nincsenek kellően felkészülve az álláskeresőre. A középfokú végzettségre épülő iskolarendszerű képzések, valamint a második szakmák megszerzési igényének terjedésével megnőtt az iskolában töltött idő tartama. Az álláshoz jutás tekintetében a leghátrányosabb helyzetben továbbra is a kistéleplésen élő pályakezdő fiatalok vannak. Ezen csoport esetében a hátrányos helyzet oka két szélsőség között mozog, hiszen egyrészt az aluliskolázottság, másrészt a túlképzettség jelent hátrányt számukra.

c) 50 év felettek

Az álláskeresőket összevont kor szerinti összetételében a regisztráltak 29,7 %-a 50 év feletti személy (lásd 36. sz. ábra). Előző év januárjához viszonyítva emelkedett az 50 év feletti állástalanok aránya 4,7 %-ponttal.



36. számú ábra: 55 év feletti állástalanok aránya a nyilvántartott álláskeresőkhöz viszonyítva Bács-Kiskun megyében

Az 50–54 éves korosztály tagjai elvileg sem a korábbi, sem a jelenlegi nyugdíjazási szabályok szerint – néhány sajátos foglalkozási csoport kivételével – öregségi nyugdíjra még nem jogosultak, így e korcsoportból az öregségi nyugdíjban részesülők aránya alacsony, 2012-ben 2 % körüli volt. Rokkantsági nyugdíjban mintegy 10 %-uk részesült. Egyértelműen a nyugdíjazási szabályok változásával, de mindenekelőtt a korai kilépés lehetőségének korlátozásával összefüggésben a vizsgált korcsoport foglalkoztatási rátája javult.

Az 55–59 éves korcsoportban 2012-től az 1954 előtt született nők mellett már a legalább 40 év (csökkentett összegű előrehozott öregségi nyugdíjnal legalább 37 év) szolgálati idővel rendelkezők, továbbá mindkét nemből az előrehozott és speciális nyugdíjkonstrukciók alapján nyugdíjazottak részesülhettek öregségi nyugdíjban. Az 55–59 éves férfiak 7,6 % az ilyen korú nők 17,5%-a magát öregségi nyugdíjnak minősítő inaktív volt.

Az 50 év feletti korosztály elhelyezkedése nagyon nehéz a munkaerőpiacon. A munkáltatók előszeretettel a fiatal korosztályt részesíti még mindig előnyben, így a munkaerő-piaci programok, járulékkedvezmények bevezetése adtak/adnak lehetőséget a korosztálynak a munkaerő-piacon való részvételre.

Az éveink számával mérhető „**kronologikus**” életkor és a teljesítményeink képességszintjével mérhető „**funkcionális**” életkor nem mindig fedi egymást. A tanulás életkori pszichikus kondíciói az életkor előrehaladtával adott esetben egyre jobban szűkülhetnek, de egyáltalán nem szűnnek meg.

Az **időskor sajátosságai** közé lehet sorolni a következőket:

- biológiai képességek csökkenését (hallás, - látásromlás),
- az alkalmazkodó képességek szűkülését,
- és a nagyobb változtatások elkerülését mind a magánéletben, mind a munka világában.

d) GYES-ről, GYED-ről, ápolási díjról visszatérők, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek

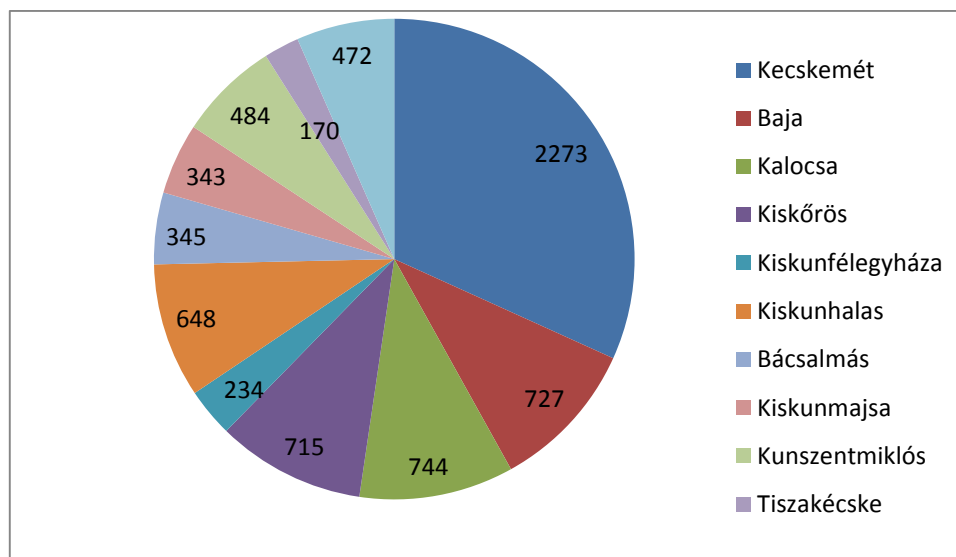
A célcsoport számszerűsítésére nem áll rendelkezésre adat. Ezen kismamák után, a munkába állástól számított 2 évig nem kell szociális hozzájárulást fizetni (27 % a kedvezmény), majd a 3. évben a kedvezmény mértéke 14,5 %. Ez aszerint változik, hogy egy kismama a GYES alatt, GYES után közvetlen, illetve a GYES lejáratát követően később áll-e munkába. A kedvezmény összesen 3 évben van meghatározva, amely időarányosan vehető figyelembe.

e) Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban (FHT) részesülők

A támogatás olyan személyeknek állapítható meg, akiknek a családjában az egy fogyasztási egységre jutó jövedelem az öregségi nyugdíjminimum 90 %-a (25.650 Ft) alatt van, és a családnak nincs a törvényi értékhatárt meghaladó vagyona.

Ha vállalják a foglalkoztatást helyettesítő támogatáshoz kapcsolódó együttműködési kötelezettséget (álláskeresőként való nyilvántartásba vétel, együttműködés a munkaügyi központtal), akkor foglalkoztatást helyettesítő támogatást kaphatnak a nyugdíjkorhatárt 5 éven belül betöltők, és azok, akik az önkormányzat rendeletében meghatározott feltételek alapján jogosultak jelenleg rendszeres szociális segélyre.

2016. év elején készült nyilvántartások szerint Bács-Kiskun megyében **7.155 fő** részesült foglalkoztatást helyettesítő támogatásban, a kecskeméti járás nélkül 4.882 fő. Ezt mutatja be a 37. sz. ábra.



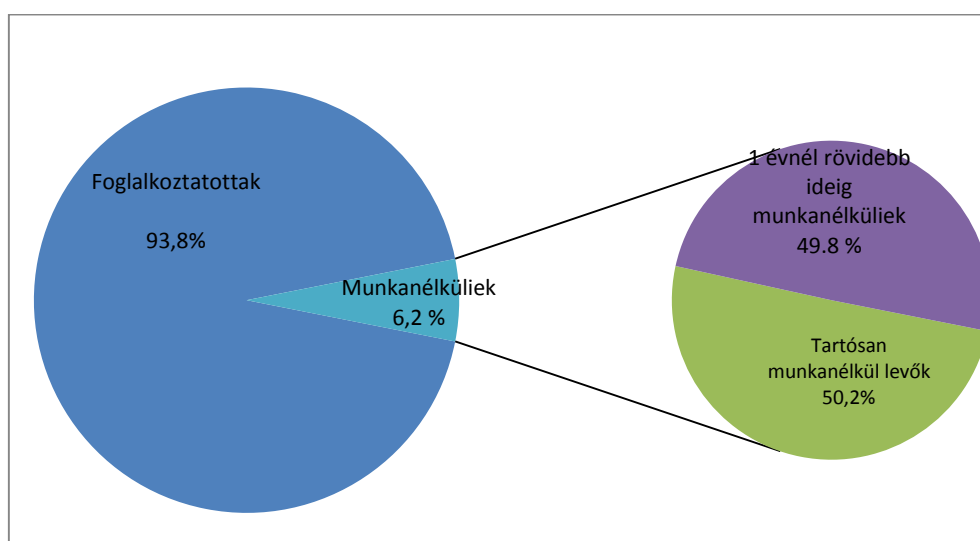
37. számú ábra: Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban (FHT) részesülők Bács-Kiskun megyében

A megyében 20.266 fő nyilvántartott álláskereső személyből **9.738 fő** semmilyen foglalkoztatással összefüggő ellátásban nem részesül.

f) Tartósan munkanélküliséggel veszélyeztetettek

A pályakezdő fiatalok, az ötven év feletti munkanélküliek, valamint a gyermek gondozását, illetve a családtag ápolását követően munkát keresők foglalkoztatásának elősegítéséről, továbbá az ösztöndíjas foglalkoztatásról szóló 2004. évi CXXIII. törvény 1 § 9 bekezdésében meghatározottak szerint tartósan álláskereső: az a személy, akit az állami foglalkoztatási szerv a START PLUSZ kártya - külön jogszabályban meghatározott módon történő - igénylésének időpontját megelőző 16 hónapon belül legalább 12 hónapig - az Ft. 58. §-a (5) bekezdésének k) pontjában meghatározott pályakezdő álláskereső esetében 8 hónapon belül legalább 6 hónapig - álláskeresőként nyilvántartott.

A munkanélküliség átlagos időtartama 19,2 hónap; a munkanélküliek 50,2 %-a legalább egy éve keres állást, vagyis tartósan munkanélkülinek számít (38. sz. ábra).



38. számú ábra: Tartósan munkanélküliek aránya Magyarországon 2016. év elején

2015. I. félévben a nyilvántartott tartós álláskeresők átlag létszáma 11.289 fő volt, vagyis a nyilvántartott álláskeresők 46,6 %-a hat hónapnál hosszabb ideje, folyamatosan regisztrált álláskereső volt. Ebből 4,6 ezer fő több mint 6 hónapja, de kevesebb, mint egy éve regisztrált; 3,1 ezer fő egy vagy két éve regisztrált, és 3,5 ezer fő 2 évnél hosszabb ideje, folyamatosan keres állást. Ezen álláskeresői kör 56,9 %-a nő, valamint kétötöd feletti része alulképzett, azaz legfeljebb 8 általános iskolai végzettséggel rendelkezik.

A 6 hónapnál hosszabb folyamatos regisztrációs idővel rendelkezők közül 13,1 % (1.474 fő) 25 éves vagy fiatalabb, harmaduk (3.729 fő) 50 évnél idősebb. A pályakezdők aránya 10,5% (1.188 fő). Ezen álláskeresői kör közel fele (46,4 %) pénzbeli ellátásra nem jogosult, 0,2 %-uk álláskeresési járadékot, 7 %-uk álláskeresési segélyt, 46,4 %-uk pedig foglalkoztatás helyettesítő támogatást kap.

A **projekt megvalósítása során** a programba bevont, tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek célcsoportjába tartozók közé soroljuk a **legalább 3 hónapja álláskeresőként** nyilvántartottakat. Indoka, hogy a 3 hónapot követően megszűnik az álláskeresési járadék, amely azt a veszélyt rejt magában, hogy a munkanélküli kikerül a munkaerő-piaci ellátórendszer látóköréből. Ezt a folyamatot szeretnénk megelőzni, hiszen közismert tény, hogy a hosszan tartó munkanélküliség egyik igen káros következménye a munkavégző képesség fokozatos romlása, ami természetesen a tanuláshoz szükséges képességek csökkenésében is megmutatkozik.

Ráadásul a tartósan munkanélküliek az átlagos munkanélkülieknél általában idősebbek és kevésbé képzettek. Ilyen körülmények között nyilván senki sem várhat csodákat a tartósan munkanélküliek képzésbe történő bevonásától. Sok esetben már az is eredmény, ha sikerül őket bevonni, mert ezáltal meg lehet állítani a munkavégző képességük romlását, és némi önbizalmat szerezhetnek. Az ő esetükben a támogatott foglalkoztatás (elsősorban a közhasznú munka) a leggyakrabban alkalmazott aktív eszköz.

g) Megváltozott munkaképességű személyek

A megváltozott munkaképességűek bizonyos egészségkárosodásai a rehabilitáció szempontjából akadályozó tényezőként jelentkeznek.

A fogyatékosok helyzete a munkaerőpiacon rosszabb, mint a nem fogyatékosoké, közöttük nagyobb százalékban találunk munkanélkülieket. **(A fogyatékosok 19,5 % munkanélküli, ez az adat a teljes lakosságra vonatkozóan 12,6 %)**

A legmagasabb iskolai végzettségeket vizsgálva megállapíthatjuk, hogy a fogyatékosok helyzete rosszabb, mint a nem fogyatékosoké, mivel náluk az alacsony, általános iskolai és annál alacsonyabb végzettséggel rendelkezők aránya magasabb, míg az e feletti végzettségűek aránya alacsonyabb, mint a nem fogyatékos személyek esetén.

h) Roma nemzetiséghez tartozó személyek

A roma lakosság számát illetően – általában az etnikai vizsgálatokhoz hasonlóan – nem állnak rendelkezésre pontos, megbízható és részletes adatok. Ennek oka az, hogy a települési szinten összesített népszámlálási adatok önbevalláson alapulnak, és a magukat romának vallók aránya – becslések szerint – a tényleges értéknek mindössze harmadát-negyedét teszi ki.

A roma népesség döntő többsége gyakorlatilag a tartósan munkanélküliek közé tartozik, ugyanakkor itt is meg kell különböztetnünk ezt a célcsoportot, mert kultúrája, alkalmazkodóképessége, jövőképe más, ezért problémakezelési módja is jelentősen eltér a megszokottól. Számos kutatási anyag azt mutatta ki, hogy e csoport esetében a hátrányos helyzet típusai halmozottan jelennek meg, hiszen többségük falvakban lakik (nagy része zsákfalú), illetve munkahellyel alig rendelkeznek. A romák szakképzése több párhuzamos problémával küzd. Egyrészt az alapiskolázási és a szociokulturális hiányok miatt a fiatalok jelentős része már a középiskolába sem kerül be, aki viszont bekerül, nagy részben lemorzsolódik. A végeredmény ugyanaz, nem jutnak szakképzettséghez.

2.2.2. Inaktívak

Inaktívnak (jellemzően nem regisztrált álláskeresők) tekintjük azokat, akik

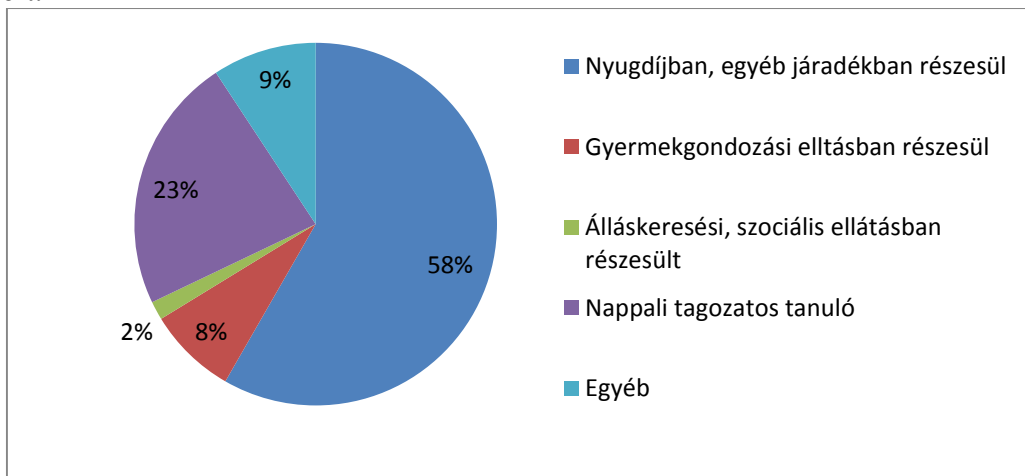
- a bevonás előtt nem dolgoztak,
- nem volt rendszeres jövedelmet biztosító munkájuk,
- nem kerestek munkát,

- kerestek munkát, de nem tudtak munkát vállalni.

A gazdaságilag inaktívok rétege a munkaerőpiac tágan értelmezett potenciális tartaléka. Inaktívok azok, akik a munkaerőpiacon sem foglalkoztatottként, sem munkanélküliként nincsenek jelen. A gazdasági válsággal összefüggésben a foglalkoztatási kilátások romlása, illetve a társadalombiztosítási ellátások szűkülő köre az inaktívokat aktívabb szerepvállalásra ösztönözte. A gazdaságilag inaktívok száma és népességen belüli aránya az elmúlt években folyamatosan csökkent.

2014-ben száz 15–64 éves közül 33 volt inaktív (egy évvel korábban több mint 35, 2008-ban pedig közel 39), vagyis tanult, valamilyen nyugdíjból élt, gyermekgondozási ellátáson gyermeket nevelt, rászoruló családtagot gondozott, vagy se nem tanult, se nem dolgozott (a kategórián belüli eloszlást a 39. sz. ábra mutatja be).

A jelentős arány csökkenés ellenére hazánk mutatószáma továbbra is a tagállamok rangsorában a magasabbak között van, és az uniós átlagnál is számottevően (2014-ben 5,3 százalékponttal) több volt.



39. számú ábra: Inaktív munkavállalók eloszlása

2015. utolsó negyedévében **a népességen belül 3 millió fő tartozott az inaktívok kategóriájába**. Az elmúlt évben az inaktívok valamennyi csoportjában – ha eltérő mértékben is – csökkent a létszám. Ennek hátterében a legnépesebb csoport, a nyugdíjasok, járadékosok esetében döntően a nyugdíjkorhatár változása, a tanulóknál a demográfiai ok mellett a tankötelezettség korhatárának leszállítása, a gyermekgondozási ellátást igénybe vevők esetében pedig elsősorban a munkaerőpiacra történő visszatérést ösztönző intézkedések álltak.

Számottevően csökkent a munkanélküliként ellátásban részesülő inaktívok száma a pénzbeli munkanélküli-ellátás igénybevételének korlátozása miatt, miközben az ún. egyéb inaktívok munkaerő- piaci belépését a közmunkaprogramok kiterjesztése és a gazdaság élénkülése segítette.

Demográfiai ismérvek alapján a gazdaságilag inaktívok eltérnek a teljes népességre jellemzőtől. Körükben az átlagosnál magasabb a nők (60 %), a 15–24 éves fiatalok, valamint az 55–64 évesek aránya. (A fiatalok döntően nappali tagozatos tanulók, az idősebbek pedig elsősorban a nyugdíj valamelyik formájában részesülnek.)

Az inaktívak elhelyezkedési esélyeit számos tényező korlátozza, így az alacsony iskolai végzettség, a szakképzettség hiánya, az elavult szakmai ismeretek, a tartós betegség, az egészségkárosodás, a rokkantság, a fogyatékoság, esetleg más társadalmi hátrány. Sok esetben az inaktivitásból a munka világába vezető út – különösen tartós passzivitás után – csak speciális programok, rehabilitáció után válik lehetségessé.

Bács-Kiskun megyében 2016 januárjában az inaktívak száma 155,4 ezer fő a KSH munkaerő-felmérése szerint.

2.2.3. Vállalkozások

A Projekt 3. közvetlen célcsoportját a Bács-Kiskun megyei vállalkozások, mint a térség foglalkoztatói jelentik, hiszen az általuk bejelentett munkahelyekre az igényeiknek megfelelően alakított képzettséggel, tudással kaphatnak munkavállalókat versenyképességük fenntartásához, javításához. A foglalkoztatók, vállalkozások bemutatása az 1.2.1.3 pontban olvasható részletesen.

2.2.4. Közvetett célcsoport

A projekt közvetett célcsoportját, nagyságukat, hatásterületüket és főbb jellemzőiket a következő táblázatban foglaljuk össze.

Érdekcsoportok	Nagyság	Hatásterület	Főbb társadalmi, gazdasági jellemzők
Bács-Kiskun megye jelenlegi munkavállalói	219.000 fő	Bács-Kiskun megye	A megyei paktumszervezet tevékenysége (a TOP-5.1.1 pályázaton túl) által érintettek. A helyi termékek és szolgáltatások fogyasztói.
Települési önkormányzatok	114 db	Bács-Kiskun megye	A gazdasági élet helyi, a térségi viszonyokat legjobban ismerő szereplők. Fontos a szerepük az elsődleges célcsoport mozgósításában. A TOP egyéb prioritásai keretében infrastrukturális fejlesztéseket hajtanak végre.
Lakosság	524.000 fő	Bács-Kiskun megye	Szociális feszültségek oldódnak, társadalmi fejlettségbeli különbségek mérséklődnek. A közvetlen célcsoport motiválásában szerepük jelentős.
DAKK/MÁV	Átlagosan 400 fő részére munkába járás és képzésre utazás lehetőség biztosítása.	Bács-Kiskun megye	A munkaerő mobilitásának biztosításához infrastruktúrát biztosítanak.

Érdekcsoportok	Nagyság	Hatásterület	Főbb társadalmi, gazdasági jellemzők
Óvodák, bölcsődék	17.017 férőhely	Bács-Kiskun megye	A GYES/GYED-en lévő munkaerőpiacra való visszalépéséhez infrastruktúrát biztosítanak.

2.2.5. Érintettek

A Projekt érintettjeinek köre azon szervezetek, amelyek a támogatási kérelem tervezésében, működtetésében és az eredmények fenntartásában kulcsfontosságú szerepet játszanak. Ők a megyei paktumszervezet tagjai. A felkészültségük, szakmai tekintélyük, a helyi társadalomban betöltött szerepük alapján területükön mozgósító erővel rendelkeznek, képesek társaikat megszólítani, illetve szerepük a munkaerőpiac adott szegmensén meghatározó. A megye gazdaságfejlesztése és foglalkoztatási helyzetének javítása érdekében munkájuk összehangolására van szükség a paktum keretében.

2.3 AZ ELÉRENDŐ CÉLOKHOZ SZÜKSÉGES TEVÉKENYSÉGEK BEMUTATÁSA

A Projekt célkitűzéseinek eléréséhez a TOP-5.1.1-15 azonosító számú, a Megyei szintű foglalkoztatási megállapodások, foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések című felhívás (továbbiakban Felhívás) keretében rendelkezésre álló források biztosíthatják. A Kormány a megyei önkormányzattal, kormányhivatallal, illetve a foglalkoztatás-fejlesztésben érintett helyi, megyei szereplők együttműködésével teszi lehetővé az emberi erőforrás fejlesztését, a foglalkoztatás ösztönzését, a társadalmi együttműködések támogatását.

A Felhívással összhangban a Projekt tevékenységeit önállóan támogatható fő- és önállóan nem támogatható, kiegészítő, valamint kötelezően megvalósítandó tevékenységekre bontjuk.

A tevékenységek egyik része az elsődleges célcsoportot, azaz a munkanélkülieket és az inaktívakat, a másik része a vállalkozásokat, harmadik része pedig az egyéb piaci szereplőket célozza meg.

2.3.1. Konzorciumi partnerek szerepének bemutatása

A Projekt megvalósítóinak körét (megyei önkormányzat és kormányhivatal) a Felhívás részben determinálja. A konzorciumban részt vevők másik részét - a munkaerőpiaci eszközökkel eddig el nem ért munkanélküliek és inaktívok, továbbá a megye vállalkozásainak mozgósítása érdekében - pedig a korábbi fejezetben felvázolt problémák hatékony megoldása indokolják.

A Projektet megvalósító konzorcium vezetője a Bács-Kiskun Megyei Önkormányzat (rövidítve: BKMÖ). A megvalósításban részt vevő konzorciumi partnerek:

- Bács-Kiskun Megyei Kormányhivatal (rövidítve: BKM KH),
- Magyar Máltai Szeretetszolgálat Egyesület (rövidítve: MMSZE) és
- BKMFÜ Bács-Kiskun Megyei Fejlesztési Ügynökség Nonprofit Kft. (rövidítve: BKMFÜ NKft.) (korábban: Bács-Kiskun Megyei Területfejlesztési Nonprofit Kft.)

A konzorciumban részt vevő szervezetek a projekt keretében megvalósuló tevékenységeiket egymástól függetlenül már évek óta folytatják. Ez a program lehetőséget biztosít arra, hogy a BKMÖ koordinálásával az együttműködés keretében egyeztessék, összhangba hozzák céljaikat, ezáltal közös mederbe terelhetik erőfeszítéseiket a foglalkoztatás- és gazdaságfejlesztés érdekében.

Konzorciumi partner	
neve	együttműködésben betöltött szerepe
Bács-Kiskun Megyei Önkormányzat	Foglalkoztatási együttműködés kialakítása és működtetése (Önállóan támogatható és kötelezően megvalósítandó tevékenység A)
	<ul style="list-style-type: none"> • Foglalkoztatási helyzetelemzés elkészítése. • Foglalkoztatási paktum létrehozása, partnerség építése. • Részletes foglalkoztatási stratégia és akcióterv kidolgozása. • Munkaprogram és projekttervek kidolgozása. • Paktumiroda felállítása és működtetése. • Ernyőszervezeti feladatok ellátása, helyi paktumok működésének segítése. • Kormányzati intézkedések támogatása. • Minősítés megszerzése.
	Információcsere és véleményöztönzés (Önállóan támogatható és kötelezően megvalósítandó tevékenység A)
	<ul style="list-style-type: none"> • ágazati fórumok, szakmai konferenciák szervezése • ágazatok közötti párbeszéd ösztönzése • honlap létrehozása • Figyelemfelkeltés.
	Projektmenedzsment (Önállóan nem támogatható, de kötelezően megvalósítandó tevékenység)
	<ul style="list-style-type: none"> • Projektkoordináció. • Saját projektelemek menedzsmentje. • Saját projektelemek szakmai és pénzügyi elszámolása • Projektdokumentálás. • Működési tapasztalatok gyűjtése.
	Nyilvánosság biztosítása (Önállóan nem támogatható, de kötelezően megvalósítandó tevékenység)
	<ul style="list-style-type: none"> • Kötelező tájékoztatási és nyilvánossági feladatok.
Bács-Kiskun Megyei Kormányhivatal	Helyi termék és szolgáltatásfejlesztés (Önállóan nem támogatható, választható, kiegészítő tevékenység A)
	<ul style="list-style-type: none"> • Helyi termék, illetve mesterség kataszter létrehozása • Hazai és nemzetközi jó gyakorlatok feltárása • Tudatos helyi termék fogyasztás ösztönzése.
	Munkaerő-piaci programokhoz, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához kapcsolódó programrész megvalósítása. (Önállóan támogatható és kötelezően megvalósítandó tevékenység B)
	<ul style="list-style-type: none"> • A projektszervezet kialakítása és fenntartása a projekt idejére

Konzorciumi partner	
neve	együttműködésben betöltött szerepe
	<ul style="list-style-type: none"> • A projektben résztvevők elérése, kiválasztása, a támogatottak nyilvántartása. • A projekt megvalósításához szükséges informatikai rendszer működtetése. • A célcsoport foglalkoztatásának támogatása. • A célcsoport képzése. • A projekt előrehaladás folyamatos nyomon követése, ellenőrzése.
	<p>Foglalkoztatási együttműködés kialakítása és működtetése (Önállóan támogatható és kötelezően megvalósítandó tevékenység A)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Foglalkoztatási helyzetelemzés adatbázisának biztosítása. • Figyelemfelkeltés.
	<p>Projektmenedzsment (Önállóan nem támogatható, de kötelezően megvalósítandó tevékenység)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Saját projektelemek menedzsmentje. • Saját projektelemek szakmai és pénzügyi elszámolása • Projektdokumentálás.
Magyar Máltai Szeretetszolgálat	<p>Egyéb munkaerő-piaci tevékenység (Önállóan támogatható tevékenységek B)</p> <ul style="list-style-type: none"> • A helyi (térségi) foglalkoztatási szerepvállalásával szakmai, módszertani segítségnyújtást ad az adott térség foglalkoztatási helyzetének javításához. • A hátrányos helyzetű rétegek munkaerő-piaci integrációját segíti (szenvedélybetegek, tartósan munkanélküliek, inaktívak) és minden más rászorulóknak (munkahelyük elvesztésével fenyegetett alkalmazottak, szakmát váltani kívánók, pályakezdők, 50 év felettiak, stb.) is szolgáltatásokat nyújt. • Részt vesz a célcsoport toborzásában, kiválasztásában, programban tartásában. • Helyi információs pontok működtetésével információt szolgáltat a célcsoport tagoknak.
	<p>Projektmenedzsment (Önállóan nem támogatható, de kötelezően megvalósítandó tevékenység)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Saját projektelemek menedzsmentje. • Saját projektelemek szakmai és pénzügyi elszámolása • Projektdokumentálás.
BKMFÜ Bács-Kiskun Megyei Fejlesztési Ügynökség Nonprofit Kft.	<p>Befektetés-ösztönzés (Önállóan nem támogatható, választható, kiegészítő tevékenység)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Befektetés-ösztönzési akciók végrehajtása.
	<p>Projektmenedzsment (Önállóan nem támogatható, de kötelezően megvalósítandó tevékenység)</p>

Konzorciumi partner	
neve	együttműködésben betöltött szerepe
	<ul style="list-style-type: none"> Saját projektelemek menedzsmentje. Saját projektelemek szakmai és pénzügyi elszámolása Projektdokumentálás.
	Szociális gazdaságfejlesztés (Önállóan támogatható tevékenységek A)
	<ul style="list-style-type: none"> Szociális gazdaságfejlesztés támogatása.

2.3.2. A projekttevékenységek illeszkedése a TOP-5.1.1-15 felhíváshoz

Az 1.3. pontban már elemeztük, hogyan kapcsolódik a Projekt a Széchenyi 2020 céljaihoz. Most azt vizsgáljuk meg, hogy a Projekt tevékenységei hogyan járulnak hozzá a TOP-5.1.1-15 pályázati felhívás, a Terület- és Településfejlesztési Operatív Program, valamint a Bács-Kiskun 2020 Bács-Kiskun Megye Integrált Területi Programja 2014-2020 céljaihoz.

Projekt-tevékenység	Pályázati felhívás céljai	TOP céljai	ITP céljai		
			Átfogó cél	Tematikus cél*	Területi cél*
Foglalkoztatási paktum létrehozása, partnerség biztosítása	Megyei szintű együttműködési hálózatok kialakítása; Információáramlás és véleménycsere ösztönzése, kezdeményezések összehangolása	Megyei és helyi emberi erőforrás fejlesztés, foglalkoztatás ösztönzés, társadalmi együttműködés	Területi felzárkózás, a megyei belső kohéziójának erősítése	TEM1; TEM2	TER1, TER3; TER4; TER5
Részletes foglalkoztatási stratégia és akcióterv kidolgozása.	Megyei szintű együttműködési hálózatok kialakítása; Információáramlás és véleménycsere ösztönzése, kezdeményezések összehangolása	Megyei és helyi emberi erőforrás fejlesztés, foglalkoztatás ösztönzés, társadalmi együttműködés; Térségi gazdaságfejlesztés és a foglalkoztatási helyzet javítása érdekében	Területi felzárkózás, a megyei belső kohéziójának erősítése	TEM1; TEM3	TER1, TER3; TER4; TER5
Munkaprogram és projekttervek kidolgozása	Megyei szintű együttműködési hálózatok kialakítása; Információáramlás és véleménycsere ösztönzése, kezdeményezések összehangolása	Megyei és helyi emberi erőforrás fejlesztés, foglalkoztatás ösztönzés, társadalmi együttműködés	Területi felzárkózás, a megyei belső kohéziójának erősítése	TEM1; TEM2; TEM3	TER1, TER3; TER4; TER5

Projekt-tevékenység	Pályázati felhívás céljai	TOP céljai	ITP céljai		
			Átfogó cél	Tematik us cél*	Területi cél*
Ernyőszerkezeti feladatok ellátása, helyi paktumok működésének segítése	TOP-5.1.2 intézkedésben támogatásban részesülő helyi paktumok támogatása	Megyei és helyi emberi erőforrás fejlesztés, foglalkoztatás ösztönzés, társadalmi együttműködés	Területi felzárkózás, a megyei belső kohéziójának erősítése	TEM3	TER1, TER3; TER4; TER5
Helyi termék- és szolgáltatás-fejlesztés	Termék- és szolgáltatásfejlesztés segítése, piacra jutás segítése	Megyei és helyi emberi erőforrás fejlesztés, foglalkoztatás ösztönzés, társadalmi együttműködés; Térségi gazdaság-fejlesztés a foglalkoztatási helyzet javítása érdekében; Vállalkozásbarát, népszerűségmegtartó településfejlesztés	Az emberek és a környezet harmonikus együttélésének megteremtése, Egészséges és megújuló társadalom	TEM2	TER1, TER4; TER5
Kormányzati intézkedések támogatása	Hatékonyabb programmegvalósulás, támogatások munkaerő-piaci hatásának erősítése	Megyei és helyi emberi erőforrás fejlesztés, foglalkoztatás ösztönzés, társadalmi együttműködés	A megye társadalmi-gazdasági súlyának növelése a Kárpát-medencében és az európai térben inkluzív növekedés révén	TEM3	TER1, TER3; TER4; TER5
Nyilvánosság biztosítása	Folyamatos tájékoztatás és kommunikáció; Figyelemfelkeltés	Megyei és helyi emberi erőforrás fejlesztés, foglalkoztatás ösztönzés, társadalmi együttműködés	Területi felzárkózás, a megyei belső kohéziójának erősítése	TEM1; TEM2; TEM3	TER1, TER3; TER4; TER5
Minősítés megszerzése	Projektzárás	Megyei és helyi emberi erőforrás fejlesztés, foglalkoztatás ösztönzés,	Területi felzárkózás, a megyei belső	TEM1; TEM2; TEM3	TER1, TER3; TER4; TER5

MEGVALÓSÍTHATÓSÁGI TANULMÁNY

Projekt-tevékenység	Pályázati felhívás céljai	TOP céljai	ITP céljai		
			Átfogó cél	Tematik us cél*	Terüle ti cél*
		társadalmi együttműködés	kohéziójának erősítése		
Projektkoordináció és dokumentálás	Hatékonyabb programmegvalósulás	Megyei és helyi emberi erőforrás fejlesztés, foglalkoztatás ösztönzés, társadalmi együttműködés	Területi felzárkózás, a megyei belső kohéziójának erősítése	TEM1; TEM2; TEM3	TER1, TER3; TER4; TER5
Paktumiroda felállítása és működtetése	Megyei szintű együttműködési hálózatok kialakítása; Információáramlás és véleménycsere ösztönzése, kezdeményezések összehangolása	Megyei és helyi emberi erőforrás fejlesztés, foglalkoztatás ösztönzés, társadalmi együttműködés	Területi felzárkózás, a megyei belső kohéziójának erősítése	TEM1; TEM2; TEM3	TER1, TER3; TER4; TER5
Működési tapasztalatok gyűjtése	Megyei szintű együttműködési hálózatok kialakítása; Információáramlás és véleménycsere ösztönzése	Megyei és helyi emberi erőforrás fejlesztés, foglalkoztatás ösztönzés, társadalmi együttműködés	Területi felzárkózás, a megyei belső kohéziójának erősítése	TEM1; TEM2; TEM3	TER1, TER3; TER4; TER5
Foglalkoztatási helyzetelemzés elkészítése	Hatékonyabb programmegvalósulás	Megyei és helyi emberi erőforrás fejlesztés, foglalkoztatás ösztönzés, társadalmi együttműködés	Területi felzárkózás, a megyei belső kohéziójának erősítése	TEM1; TEM2; TEM3	TER1, TER3; TER4; TER5
A projektszervezet kialakítása és fenntartása a projekt idejére	Hatékonyabb programmegvalósulás	Megyei és helyi emberi erőforrás fejlesztés, foglalkoztatás ösztönzés, társadalmi együttműködés	Területi felzárkózás, a megyei belső kohéziójának erősítése	TEM1; TEM2; TEM3	TER1, TER3; TER4; TER5
A projektben résztvevők elérése, kiválasztása, támogatása és pénzügyi lebonyolítása	Célcsoport képzése, foglalkoztatása az adott térség igényeihez igazodva	Megyei és helyi emberi erőforrás fejlesztés, foglalkoztatás ösztönzés, társadalmi együttműködés	Területi felzárkózás, a megyei belső kohéziójának erősítése	TEM1; TEM2; TEM3	TER1, TER3; TER4; TER5
A támogatottak nyilvántartása	Célcsoport képzése, foglalkoztatása az adott térség igényeihez igazodva;	Megyei és helyi emberi erőforrás fejlesztés, foglalkoztatás ösztönzés,	Területi felzárkózás, a megyei belső	TEM1; TEM2; TEM3	TER1, TER3; TER4; TER5

Projekt-tevékenység	Pályázati felhívás céljai	TOP céljai	ITP céljai		
			Átfogó cél	Tematik us cél*	Területi cél*
	Hatékonyabb programmegvalósulás	társadalmi együttműködés	kohéziójának erősítése		
A projekt előrehaladás folyamatos nyomon követése, ellenőrzése	Hatékonyabb programmegvalósulás	Megyei és helyi emberi erőforrás fejlesztés, foglalkoztatás ösztönzés, társadalmi együttműködés	Területi felzárkózás, a megyei belső kohéziójának erősítése	TEM1; TEM2; TEM3	TER1, TER3; TER4; TER5
A projekt megvalósításához szükséges informatikai rendszer működtetése	Hatékonyabb programmegvalósulás	Megyei és helyi emberi erőforrás fejlesztés, foglalkoztatás ösztönzés, társadalmi együttműködés	Területi felzárkózás, a megyei belső kohéziójának erősítése	TEM1; TEM2; TEM3	TER1, TER3; TER4; TER5
A helyi (térégi) foglalkoztatási szerepvállalásával szakmai, módszertani segítségnyújtást ad az adott térség foglalkoztatási helyzetének javításához	Célcsoport támogatása	Megyei és helyi emberi erőforrás fejlesztés, foglalkoztatás ösztönzés, társadalmi együttműködés; Térégi gazdaságfejlesztés és a foglalkoztatási helyzet javítása érdekében	Területi felzárkózás, a megyei belső kohéziójának erősítése	TEM1; TEM2; TEM3	TER1, TER3; TER4; TER5
A hátrányos helyzetű rétegek munkaerő-piaci integrációját segíti (szenvélybetegek, tartósan munkanélküliek, inaktívok) és minden más rászorulónak (munkahelyük elvesztésével fenyegetett alkalmazottak, szakmát váltani kívánók, pályakezdők, 50 év felettek, stb.) is szolgáltatásokat nyújt	Célcsoport támogatása	Megyei és helyi emberi erőforrás fejlesztés, foglalkoztatás ösztönzés, társadalmi együttműködés; A helyi közösségi szolgáltatások fejlesztése és a társadalmi együttműködés erősítése	Területi felzárkózás, a megyei belső kohéziójának erősítése; Egészséges és megújuló társadalom	TEM2	TER1, TER3; TER4; TER5

MEGVALÓSÍTHATÓSÁGI TANULMÁNY

Projekt-tevékenység	Pályázati felhívás céljai	TOP céljai	ITP céljai		
			Átfogó cél	Tematikus cél*	Területi cél*
Gyermekellátási szolgáltatások biztosítása	Célcsoport támogatása	Megyei és helyi emberi erőforrás fejlesztés, foglalkoztatás ösztönzés, társadalmi együttműködés; Vállalkozásbarát , népesség-megtartó településfejlesztés, A helyi közösségi szolgáltatások fejlesztése és a társadalmi együttműködés erősítése	Egészséges és megújuló társadalom	TEM2	TER1, TER3; TER4; TER5
Szociális gazdaság fejlesztése	Termék- és szolgáltatásfejlesztés segítése, piacra jutás segítése, a piaci és állami szereplők, valamint a szociális vállalkozások közti partnerség fejlesztése	Megyei és helyi emberi erőforrás fejlesztés, foglalkoztatás ösztönzés, társadalmi együttműködés; Térségi gazdaságfejlesztés és a foglalkoztatási helyzet javítása érdekében; A helyi közösségi szolgáltatások fejlesztése és a társadalmi együttműködés erősítése	Területi felzárkózás, a megyei belső kohéziójának erősítése; Az emberek és a környezet harmonikus együttélésének megteremtése	TEM2; TEM3	TER1, TER3; TER4; TER5
Befektetés-ösztönzési akciók végrehajtása	Vállalkozási tanácsadás, Termék- és szolgáltatásfejlesztés segítése, piacra jutás segítése	Megyei és helyi emberi erőforrás fejlesztés, foglalkoztatás ösztönzés, társadalmi együttműködés; Térségi gazdaságfejlesztés és a foglalkoztatási helyzet javítása érdekében	Területi felzárkózás, a megyei belső kohéziójának erősítése	TEM1; TEM2	TER1, TER3; TER4; TER5

*Az ITP tematikus és területi céljait az 1.2.2 fejezetben található, a megye fejlesztésének célrendszerét bemutató ábra tartalmazza.

2.3.3. A tevékenységek szakmai tartalma

2.3.2.1. Projektelőkészítés

Járási fórumok

2016. januárban és márciusban járásonként fórumokat szerveztünk 2-2 alkalommal a települések gazdaságfejlesztését meghatározó vezetőkkel. A fórumok lehetőséget biztosítottak a megyei foglalkoztatási együttműködés céljainak, programelemeinek, résztvevőinek, ütemtervének közös megfogalmazására.

Munkaerő-piaci, vállalkozásfejlesztési és munkaerő igényfelmérések önkormányzatok és vállalkozások körében

A megye munkaerő-piaci helyzetének feltárása, felmerülő problémák okainak elemzése céljából több szereplővel történt egyeztetés a kezdeményezés megvalósításáról és lehetséges eredményeiről. Ennek keretében 2016. március 1-től június 30-ig sor került egy rövid kérdőív segítségével annak feltérképezésére is, hogy a települési önkormányzatok milyen helyzetben látják a foglalkoztatást, áttekintve a lehetőségeket és a megoldásra váró feladatokat is. Ezzel egyidőben a Bács-Kiskun Megyei Kereskedelmi és Iparkamara bevonásával előzetes vállalkozói igényfelmérésre került sor munkaerő-piaci, vállalkozásfejlesztési kérdésekben, mely 2017. első félévében június 30-ig, illetve 2018. október 30-ával felülvizsgálatra kerül.

Támogatási kérelem összeállítása

A projekt tartalmának és költségvetésének összeállítása annak köszönhetően, hogy a már korábban megfogalmazott projektcélokat tevékenységekre bontottuk, meghatározva az egyes konzorciumi tagok feladatkörét és kompetenciáját. Tisztázódtak a személyi és pénzügyi kérdések, továbbá a projekt megvalósítási és fenntartási szakaszában szükséges feladatok. Ezek a megállapodások a TOP-5.1.1-15 felhívásra elkészített támogatási kérelemben rögzítésre kerültek, mely 2016. március 31-ével benyújtásra került. A hiánypótlási kötelezettségnek 2016. május 10-ével eleget tettünk.

Paktumszervezet kialakítása

A paktumszervezet felállítása érdekében széles körből egyeztetésre hívtuk a térség foglalkoztatási- és gazdaságfejlesztési szervezeteit (kamarák, civil szervezetek, szakképzési centrumok, egyházi szervezeteket) az együttműködés területeinek meghatározása céljából. A 2016. február 5-én megtartott találkozó a szereplők közötti az információáramlás és véleménycsere ösztönzését is szolgálta. A tagok szándéknyilatkozat aláírásával jelezték a paktumszervezethez való csatlakozást. A Bács-Kiskun megyei foglalkoztatás- és gazdaságfejlesztési együttműködés alakuló ülésére 2016. szeptember 28-án került sor, ahol aláírásra került Együtműködési megállapodás aláírására és az együttműködés ügyrendjének elfogadására.

Paktumiroda kialakítása

A Bács-Kiskun Megyei Önkormányzati Hivatal épületében, a Kecskemét, Deák Ferenc tér 3. szám alatt kialakításra került a Bács-Kiskun Megyei Paktumiroda, az I. emelet 107-es (10,57 m²) és 108-as (11,2 m²), valamint a félemeleten az M20-as (20,3 m²) irodában. A szükséges eszközök a projekt keretében kerülnek beszerzésre.

MMSZ konzorciumban vállalt szakmai programjának, a támogatási szolgáltatási eszközrendszerének megtervezése

Az MMSZE, mint a társadalom legrászorultabbjaival foglalkozó egyesület a paktumban vállalt szakmai szerepvállalásával, a paktumban nyújtandó szolgáltatásait a lehető legközelebb szeretné vinni az érintett célcsoportokhoz. Ennek érdekében úgy tervezte meg szakmai programját, hogy megyei hálózat létrehozásával előkészítse, megalapozza a támogató szolgáltatási rendszerét.

Az MMSZE konzorciumban vállalt feladatainak, stratégiájának kialakítása szakmai anyagainak elkészítése, a megvalósíthatósági tanulmány részdokumentumainak elkészítését követően építi ki a megyei hálózati bázisát.

- Információs és közösségi terek kialakítása

Az MMSZE Bács-Kiskun megye 9 helyszínén munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtására, mentorálásra, a hátrányos helyzetű álláskeresőkkel történő személyes segítségnyújtásra, alakított ki befogadó tereket, hozott létre információs hálózati pontokat. A hálózati pontok: Baja, Kunszentmiklós, Jánoshalma, Kecskemét, Kiskunhalas, Kiskunmajsa, Kecel, Kiskunfélegyháza, Kalocsa. Az információs, befogadó terek, irodák nem az MMSZE tulajdona, így azok használatára bérleti szerződések előkészítése történt.

- Szakmai megvalósításban résztvevő személyek, szakértők bevonása

A szakmai vezető, hálózati koordinátor és pénzügyi és koordinációs munkatárs pozíciókra a Kbt. 115.§ (1) bekezdés szerinti nyílt eljárású közbeszerzési eljárás elindítása és lefolytatása volt szükséges.

A megyei mentori hálózatba, amely a támogató szolgáltatásokat nyújtja, kiválasztásra került 15 munkaerő-piaci munkatárs, valamint a szakmai feladatok lebonyolításához került egy projektasszisztens alkalmazása

Projekt társadalmisítása - hálózatépítés

A társadalmi partnerek bevonása, a helyi informális hálózat kiépítése, valamint az MMSZE helyi társadalmi szerepvállalásának, egyúttal a paktum-feladatainak erősítése céljából az MMSZE Bács-Kiskun megyében civil, társadalmi konzultációkat szervezett.

Ezek a konzultációk, szakmai információkat nyújtanak az MMSZE részére az adott járás, térség, munkaerő-piaci helyzetéről, hiányosságairól, a bevonandó célcsoport szociális

helyzetéről, a civil, egyházi, társadalmi egyesületek befogadó képességéről, az általuk képviselt hátrányos helyzetű réteg érdekeiről.

A társadalmi kapcsolati háló kialakítása kapcsán az MMSZE feltérképezte a helyi közösségeket, 125 civil szervezettel, közösséggel épített kapcsolatot. A társadalmi konzultációk, műhelymunkák célja, célzott információk nyújtása a Paktumban vállalt feladatokról, az MMSZE tevékenységéről.

Projektirányító tevékenység

Az előkészítési szakaszban is zajlottak folyamatosan a vezetői munka- és hálózati megbeszélések munkatársakkal, kialakításra került a megyei hálózati rendszerben, gyors és azonnali kommunikációra alkalmas szakmai hálózati levelezőrendszer.

Együtműködés kialakítása / megkezdése KMJ Várossal

A megyei és a megyei jogú város foglalkoztatási projektjének szervezése és megvalósítása során elengedhetetlen, hogy a tevékenységek szinergiája érdekében a Megye és a Megyei Jogú Város együttműködjön. Ezért 2016. október 10-én Együtműködési megállapodást kötött egymással a BKMÖ vezette konzorcium és Kecskemét Megyei Jogú Város Önkormányzata.

Helyzetelemzés és stratégia

A projekt céljainak elérése, sikeres megvalósítása érdekében elkészült a megyei gazdasági, foglalkoztatási helyzet előzetes felmérése a rendelkezésre álló legfrissebb adatok alapján, majd az erre épülő, irányokat mutató stratégia és akcióprogramok megfogalmazása.

Megvalósíthatósági Tanulmány

Valamennyi konzorciumi partner bevonásával, a konzorciumvezető irányításával készül a részletes, projektet megalapozó dokumentum, melynek elkészítési határideje 2016. október 31.

2.3.2.2. Megvalósítás

Közbeszerzés

A konzorciumi együttműködésben résztvevő partnerek a saját projektelemeiket érintő közbeszerzési eljárásukat a Kbt-ben előírtaknak megfelelően folytatják le. A BKMFÜ-nek nem kell közbeszerzési eljárást lefolytatnia.

Eszközbeszerzés

A projekt sikeres megvalósításához szükséges eszközök valamennyi konzorciumi partner esetében legkésőbb 2017. december 31-ig beszerzésre kerülnek. Az eszközbeszerzés részleteit partnerenként a 4.1.4 Pénzügyi terv fejezet tartalmazza.

Konzorciumi üések

A projektek megvalósító konzorciumi partnerek a program ideje alatt legalább havi 1 alkalommal konzorciumi megbeszélést tartanak, ahol megtárgyalják az aktuális helyzetet, a felmerülő problémákat, az elvégzendő feladatokat.

Projektmenedzsment

A projekt sikeres megvalósítását a BKMÖ által biztosított projektmenedzsment szervezet felügyeli. A projektmenedzsment tagjai szoros együttműködésben irányítják és koordinálják a projekt zavartalan működését. Kapcsolatot tartanak a konzorciumi partnerekkel, a Közreműködő Szervezettel és az Irányító Hatósággal.

A projekt során aláíró és döntési jogkörrel rendelkező személy Rideg László (a megyei közgyűlés elnöke), távolléte esetén felmerülő azonnali, ugyanazon jogkörrel rendelkező szakmai helyettesítést a megyei közgyűlés alelnöke látja el.

Foglalkoztatási Paktum - A Bács-Kiskun megyei foglalkoztatás- és gazdaságfejlesztési együttműködés

Bács-Kiskun megyében két foglalkoztatási együttműködés alakul 2016-ban a TOP-5.1.1-15 Megyei szintű foglalkoztatási megállapodások, foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések c. pályázati felhíváshoz kapcsolódóan. Az egyik a BKMÖ és 15 partnere által vállalt Együttműködés a helyben foglalkoztatásért – Bács-Kiskun megyei foglalkoztatási és gazdaságfejlesztési együttműködés a Bács-Kiskun megyei foglalkoztatás és gazdaságfejlesztés elősegítésére, a másik a Kecskemét Megyei Jogú Város által gesztorált Kecskeméti Foglalkoztatási Partnerség.

A megyei együttműködés területi hatóköre Bács-Kiskun megye területe, kivéve a Kecskeméti Foglalkoztatási Partnerség hatókörébe tartozó Kecskemét Megyei Jogú Város és további négy település (Fülöpháza, Kunszállás, Jakabszállás, Városföld) területét.

A Bács-Kiskun megyei együttműködésben résztvevő partnerek:

- Bács-Kiskun Megyei Önkormányzat;
- BKM-FÜ Bács-Kiskun Megyei Fejlesztési Ügynökség Nonprofit Kft.;
- Magyar Máltai Szeretetszolgálat Egyesület;
- Bács-Kiskun Megyei Kormányhivatal;
- Bács-Kiskun Megyei Kereskedelmi és Iparkamara;
- Nemzeti Agrárgazdasági Kamara Bács-Kiskun Megyei Igazgatósága;
- Bácsalmási Önkormányzati Közszolgáltatási Közhasznú Nonprofit Kft.;
- Főplébániai Karitás Alapítvány;
- Falugondnokok Duna-Tisza Közi Egyesülete;
- Bajai Szakképzési Centrum
- Kecskeméti Szakképzési Centrum
- Kiskunhalasi Szakképzési Centrum;
- AlmásFlóra Szociális Szövetkezet;
- Bács-Kiskun Megyei Vállalkozásfejlesztési Alapítvány;
- Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetsége Bács-Kiskun Megyei Szervezete;
- Hetednap Adventista Egyház;

- Kiskőrösi Evangélikus Egyházközség;
- Üde-Kunság Vidékfejlesztési Egyesület;
- Szabadszállási Gazdakör;
- Homokhátság Fejlődéséért Vidékfejlesztési Egyesület;
- Kolon Menti Leader Egyesület;
- Felső-Bácska Vidékfejlesztési Egyesület
- Bács-Kiskun Megyei Cigány Önkormányzat

Az együttműködés azzal a céllal jött létre, hogy a megye foglalkoztatásban érintett szereplői

- megismerjék Bács-Kiskun megye foglalkoztatási nehézségeit, a munkanélküliség okait,
- foglalkoztatást elősegítő programokat valósítsanak meg,
- összehangolják a térségi szereplők gazdasági és humán erőforrás-fejlesztési elképzeléseit és céljait, valamint megoldást keressenek a problémákra,
- összehangolják a pénzügyi forrásokat a foglalkoztatáspolitikai célok eredményes megvalósításának érdekében.

Paktumiroda működtetése

A konzorciumvezetőhöz rendelt, a Bács-Kiskun Megyei Önkormányzati Hivatal és a Bács-Kiskun Megyei Önkormányzat munkatársaiból álló önálló csapat, amely végrehajtja a tevékenységi körébe tartozó feladatokat. A paktumiroda felelősségi és jogköre egyrészt a konzorciumvezető felé terjed, másrészt a projekt teljes egészére kihatással van, kapcsolódik a többi szakmai csoport munkájához, illetve saját hatáskörben szakmai koordináló szereppel is bír.

A Paktumiroda feladatai: projektek, pályázatok menedzselése, összefoglaló jelentések készítése az éves munkaprogram és költségvetés teljesítéséről; a Foglalkoztatási Paktum Irányító Csoportjának munkájával kapcsolatos adminisztratív és szakmai feladatok ellátása; pénzügyi, személyzeti tevékenység.

Tevékenységi körébe tartozik még az Irányító Csoport és a Foglalkoztatási Fórum ülésezésével kapcsolatos szakmai előkészítési és technikai feladatok elvégzése. Az Irányító Csoport elnökének irányítása és felügyelete mellett a Paktum Iroda feladata a napirend összeállítása, előterjesztések, szakmai háttéranyagok készítése, meghívók előkészítése és kiküldése, a meghívottak részvételre ösztönzése, az ülések technikai háttérének biztosítása, jegyzőkönyvvezetés, a jegyzőkönyvek megküldése, megőrzése, a határozatok nyilvántartása, érintettekkel való közlése, valamint a médiumokkal való kapcsolattartás, az Irányító Csoport határozatainak előkészítése, valamint a határozatok gyakorlati végrehajtása.

Foglalkoztatási Fórum működtetése

A megfelelő szintű társadalmi bevonás, a demokratikus működés és a széles körű helyi nyilvánosság biztosítása érdekében a Paktumszervezet Foglalkoztatási Fórumot működtet, melyet a projekt zárását követően is fenntartanak. A Fórum nyitott minden érdeklődő helyi lakos és szervezet számára formális csatlakozás nélkül is.

Kompetencia kézikönyv elkészítése

A felnőttképzési törvény alapján olyan mérési módszertan kereteinek a kidolgozása, amely eleget tesz a bemeneti kompetencia mérés jogszabályi kötelezettségnek és tartalmazza Bács-Kiskun megye jellemző szakmáit és hiányszakmáit, valamint a megye jelentős vállalkozásait és beszállítói körét érintő, akár regionális, több megyére kiterjedő vállalkozások hiányzó munkerejét jellemző szakmacsoportokat OKJ szerinti meghatározásával. Ez így elkészülő tanulmány lehetővé teszi, hogy kialakíthatók legyenek azok a mérőrendszerek, melyek segíthetik a felnőttképzési intézmények jogszabályi követelményeknek való megfelelését, valamint a képzések finanszírozási hatékonyságának növelését.

Munkaprogram és projektervek kidolgozása

A foglalkoztatási paktum stratégiájának megvalósítására reális ütemtervű munkaprogram kidolgozása. Stratégiai célrendszer megvalósítását szolgáló projektervek kidolgozása, ezek szakmai tartalmának pontos meghatározása, a végrehajtásban együttműködő partnerek, felelősségi viszonyok, határidők, és a finanszírozással összefüggő minden lényeges kérdés szabályozásával.

Ernyőszervezeti tevékenység, helyi paktumok működésének segítése

Bács-Kiskun megyében a helyi foglalkoztatási együttműködések kialakításához szükséges forrás még nem áll rendelkezésre, ennek ellenére a megyei önkormányzat koordinálásával a helyi együttműködések előkészítése megkezdődött. Más megyékre vonatkozóan már megjelent a TOP-5.1.2-15 Helyi foglalkoztatási együttműködések c. pályázati felhívás, amelyből az helyi foglalkoztatási együttműködések kialakítására vonatkozó alábbi feltételek, elvárások már megismerhetők. Bács-Kiskun megyében a felhívás várhatóan 2016 novemberében jelenik meg, a helyi együttműködések megalakulása pedig 2017 nyarán várható.

A helyi paktumokkal a területi sajátosságokon alapuló fejlettségbeli különbségeket legtöbb esetben a helyi (gazdasági, önkormányzati és civil) szereplők összefogására építő, vagy azok bevonásával előkészített és végrehajtott komplex programokkal, a munkaerő-piaci részvételben és jövedelmekben megmutatkozó különbségeket a munkaerő foglalkoztathatóságának, minőségének, termelékenységének és versenyképességének javításával kívánják csökkenteni. A munkaerő-piaci helyzet és a foglalkoztatási lehetőségek tekintetében megnyilvánuló igen jelentős különbségek miatt fontos, hogy kellő mozgástér legyen a helyi munkaerő-piaci viszonyokra szabott stratégiák és programok kialakítására.

Az intézkedés közvetlen célja helyi foglalkoztatási együttműködések (paktumok) képzési és foglalkoztatási programjainak támogatása, tevékenységi körük, eredményességük, hatékonyságuk növelése, továbbá a foglalkoztatás helyi szintű akciótervek megvalósításával való bővítése, az álláskereső munkához juttatása

Kormányzati intézkedések támogatása

A mindenkori foglalkoztatási célú kormányzati intézkedések megvalósulásának segítése, hatékonyabb programmegvalósulások támogatása, a támogatások munkarő-piaci hatásának erősítése.

Együtműködés Kecskemét Megyei Jogú Várossal

A megyei és a megyei jogú város foglalkoztatási projektjének eredményes megvalósítása, a tevékenységek szinergiája érdekében a megyei stratégiába integrálásra kerül – annak elkészülte után – a város stratégiája. A szakmai megvalósítók a projekt teljes időtartama alatt folyamatosan együttműködnek és konzultálnak.

Munkaerő-piaci programokhoz, a célcsoport képzéshez, foglalkoztatásához kapcsolódó programrész megvalósítása

- A célcsoportot érintő képzéshez és foglalkoztatáshoz kapcsolódó tevékenységek előkészítése és ellátása a módszertani útmutató feltételei szerint.
- A megvalósítás ütemezése Járások szintjén, a megvalósítási helyszínek közötti allokáció megtervezése.
- Szakmai értekezlet keretében a szakmai megvalósítók tájékoztatása, felkészítése.
- A célcsoport elérhetőségének biztosítása, a regiszterben lévők –célcsoportnak megfelelően- tájékoztatása, valamint az inaktívak felkutatása, megszólítása egyéni és csoportos tájékoztatási eszközökkel.

A célcsoporthoz kapcsolódó tevékenységek:

- foglalkoztatást elősegítő képzésben történő részvétel támogatása
 - képzési költség támogatása
 - a képzéshez kapcsolódó (helyi/helyközi) utazás, szállás támogatása
 - a képzés idejére szóló keresetpótló juttatás és járulékainak biztosítása
 - elhelyezkedést segítő támogatások
 - bértámogatás nyújtása
 - munkatapasztalat-szerzést elősegítő bérköltség-támogatás nyújtása
 - a munkába járáshoz, munkatapasztalat-szerzéshez kapcsolódó utazása támogatása
 - önfoglalkoztatóvá válás támogatása (maximum 6 havi, a minimálbér összegével megegyező mértékű támogatás)
 - foglalkozás-egészségügyi és képzési alkalmassági vizsgálatok és költségeinek megtérítése
- A támogatásokkal kapcsolatos együttműködési megállapodások megkötése.
 - A támogatási kérelmek befogadása, értékelése, elbírálása a módszertani útmutató és kapcsolódó állásfoglalások figyelembe vételével.
 - Támogatások elszámolása, beérkező pénzügyi bizonylatok és kapcsolódó alátámasztó dokumentáció ellenőrzése, nyilvántartása, utalása és az elkülönített könyvelés biztosítása.
 - Támogatást sikeresen vagy sikertelenül befejezők programból való kiléptetése, támogatás lezárása és a hatásvizsgálatok elvégzése.
 - Támogatott foglalkoztatás és továbbfoglalkoztatás vizsgálata.

A munkaügyi hivatal regisztrációjában szereplő-de nem aktív és nem együttműködő személyek, valamint a munkaügyi nyilvántartásban nem szereplő, álláskeresőként nem regisztrált passzív álláskereső megszólítása, elérése a projektbe vonás céljából a Szeretetszolgálat feladata. Tájékoztatás a programban nyújtott szolgáltatásokról, a program különböző elemeiről, az egyéni mentorálás lehetőségeiről, az MMSZE támogató tevékenységéről.

A BKM KH-val való együttműködésben tervezi a Szolgálat:

A projekthez csatlakozó, együttműködési szándékot kinyilvánító személyek kiválasztásában való közreműködés a képzéseken és a foglalkoztatásban való sikeres részvétel érdekében. A mélyinterjú a munkára jelentkező személy életszemléletét, a munkához való viszonyát és mélyebb indítékait feltáró személyes beszélgetés, amelyben kiderül a programhoz csatlakozó személy együttműködési szándéka, a változással kapcsolatos attitűdje. Formája: Egyéni konzultáció.

A projekt megvalósításához szükséges informatikai rendszer működtetése

Kizárólag a BKM KH Foglalkoztatási Főosztálynál és Foglalkoztatási Osztályoknál áll rendelkezésre olyan adatbázis, melyben megtalálható valamennyi regisztrált álláskereső személy mellett a foglalkoztatókra vonatkozó információ is a beérkező munkaerőigények kapcsán.

A Foglalkoztatási Főosztály rögzíti az országosan egységes Informatikai Rendszerben (IR) az elfogadott képzési jegyzéken szereplő tanfolyami adatokat.

A járási foglalkoztatási osztályok rögzítik az egységes eljárásrend alapján az IR-be a bevont célcsoporttag adatait, munkaerő-piaci jellemzőit, szolgáltatásokat és támogatási elemeket.

A támogatottak nyilvántartása:

- A projekt által elvárt célcsoportra vonatkozó egyéni szintű nyilvántartás vezetése az NFSZ Integrált Rendszerben, valamint minden egyéb vonatkozó adat, melyet az informatikai rendszer lekérdezhetősége nem kezel.
- A 1304/2013/EK rendelet értelmében vett ESZA indikátorok alapján adatnyilvántartás.

Nyilvántartó szoftver (platform) működtetése

Az MMSzE által létrehozott információs és ügyfélszolgálati irodahálózat alkalmas a munkaerő-piaci szolgáltatások, és egyéb személyes szolgáltatások nyújtására. A hálózat léte, az egységesen végzett szolgáltatási rendszer, valamint a folyamatkövetés szükségessége indokolja, hogy az MMSzE a segítő hálózat működésére szabott, egyedi megoldásként on-line üzemmódú nyilvántartó rendszert hozzon létre.

Az online felület bérelt tárhelyen kerül lehelyezésre, elérése minden internetkapcsolattal rendelkező számítógépről megoldható, igénybevétele belépési azonosítás után lehetséges. Ezzel a rendszer folyamatos támogatást tud nyújtani a szakmai irányítás felé az aktuális adatlekérdezési lehetőségekkel, támogatást nyújt a munkaerő-piaci mentorálást végző munkatársaknak.

Információs és ügyfélfogadó iroda működtetése

Az MMSzE Bács-Kiskun megye 9 helyszínén munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtására, mentorálásra, a hátrányos helyzetű álláskeresőkkel történő személyes segítségnyújtásra, alakított ki befogadó tereket, hozott létre információs hálózati pontokat. A hálózati pontok: Baja, Kunszentmiklós, Jánoshalma, Kecskemét, Kiskunhalas, Kiskunmajsa, Kecel, Kiskunfélegyháza, Kalocsa.

Információ-szolgáltatás

Az MMSZE segítő tevékenysége a törvényi szabályok szerint szervezett szociális ellátórendszer (elsősorban hajléktalan-ellátás) mellett a beérkező adományok kezelését, szociális információs-szolgáltatást, különféle tanácsadásokat, személyes kísérést, mentorálást jelent. A hangsúly a személyes kíséréseken, az ügyfél valós személyes problémáinak feltárásán, a lehetőségek felvázolásán túl, a probléma komplex kezelésén van.

Munkaerő-piaci információk nyújtása

Az információnyújtás célja, hogy elősegítse az elhelyezkedést és az üres álláshelyek betöltését.

A foglalkozásokra, a térségben elérhető képzésekre, a térség munkaerő-piaci helyzetére, a munkaerő-kereslet és - kínálat helyi jellemzőire vonatkozó információk nyújtása, a foglalkoztatást elősegítő támogatások és a munkanélküli ellátásokra vonatkozó lehetőségek ismertetése, a foglalkoztatással összefüggő jogszabályokkal kapcsolatos tájékoztatás. Formája: egyéni tanácsadás, csoportos tanácsadás

Munkatanácsadás mentori eszközökkel

A munkatanácsadás célja az azt igénybe vevő személy elhelyezkedését akadályozó körülmények feltárása, valamint az azok megszüntetésére, a sikeres elhelyezkedés megvalósítására vonatkozó irányuló közös terv kidolgozása.

Formája: Egyénienként szükségletfelmérés - komplex diagnózis elkészítése, mentori segítségnyújtás. Formája: egyéni tanácsadás

Mentori szolgáltatás

Az együttműködési kötelezettség teljesítéséhez, a szolgáltatások, támogatások igénybevételehez, más szervezetekkel való kapcsolattartáshoz, képzésen való folyamatos részvételhez az önálló munkába álláshoz, a munkahelyen történő beilleszkedéshez személyes segítség nyújtása.

A mentoráláskor fejlesztésre kerülnek az életvezetési kompetenciák, az öngondoskodás képessége, az együttműködési szándék, a munkavállalást, a legális munkavégzést értéknek tekintő szemléletmód. A mentorálás hosszabb távú személyes kísérés, az álláskereső sajátos, egyéni élethelyzetéből adódóan mindig személyre szabott módszer.

A mentor, a személyes kapcsolat és a bizalom kialakítását követően, közösen az álláskeresővel együtt meghatározzák azokat a fejlesztési területeket, amelyek szükségesek ahhoz, hogy eredmények születhessenek. A mentorálás folyamata ledokumentált, tartalmazza a célokat, a fejlesztési tervet, az abban foglalt feladatok megvalósítására vonatkozó feladatokat.

A mentori program kulcselemei: egyénre szabott szolgáltatási csomag kidolgozása, egyéni kísérés – fejlesztés, valós együttműködés elérése a klienssel, motiváció fenntartása a program ideje alatt.

Bács-Kiskun megye befektetés ösztönzési kataszterének elkészítése és működtetése

Befektetők számára releváns információk folyamatos gyűjtése és publikálása, barnamezős területek, helyi infrastruktúra, településre jellemző általános információk, szabályozások, kedvezmények, stb. A kataszter lényegében egy olyan adatbázis, melyben településsorosan tartalmazza a gazdasági területeket, ingatlanokat, azok legfontosabb jellemzőit, infrastrukturális tulajdonságait, a helyi adózással kapcsolatos információkat, az építési tevékenységgel kapcsolatos szabályozásokat, előírásokat, a település szolgáltatásokkal való ellátottságát, stb.

A kataszter felhasználó barát elérhetőségét is szeretnénk biztosítani a konzorciumi tag honlapján keresztül. Az interneten keresztül így a megye befektetési célú ingatlanjairól lehet tájékozódni és érdeklődés esetén meg lehet keresni a projekt keretében foglalkoztatott szakembereket.

Paktum inkubátor

Projektgenerálás, pályázatok lebonyolítása, forráskoordináció. A Foglalkoztatási Paktum jövőbeni működését megalapozó, a térség foglalkoztatási helyzetének javítását szolgáló projektek kidolgozása a paktumban résztvevő szervezetekkel és a helyi önkormányzatokkal közösen. A településeken megvalósuló gazdaságfejlesztési pályázatok összehangolása a vállalkozói szektorral együtt. A TOP-os és egyéb ágazati és nemzetközi pályázatok foglalkoztatási részének összehangolása.

A szociális gazdaság fejlesztését támogató szolgáltatások kidolgozása

Szociális alprogram kidolgozása a szociális gazdaság fejlesztésének célja, megvalósításának feltételrendszere, a szükséges intézkedések feltárása céljából. A legjobb gyakorlatokat bemutató találkozók szervezése.

Helyi termék és szolgáltatásfejlesztés

A megye gazdag a helyi termékekben, helyi szolgáltatásokban és a népi mesterségekben. Ezeknek az egész megye területére kiterjedő adatbázisa jelenleg nem áll rendelkezésre. A Projekt keretében egy kataszter elkészítését tervezzük. A helyi termékek és szolgáltatások fejlesztésére számos jó gyakorlat létezik szűkebb, tágabb környezetünkben, melyek megismerése céljából tanulmányutakat szervezünk. A másik oldalon a fogyasztói magatartás befolyásolása is szükséges, a tudatos vásárlói szokások erősítése, ezért helyi termék promócióját szolgáló akciókat szervezünk. A helyi termékek népszerűsítése ismertető előadások, bemutató rendezvények és vásárlási lehetőség biztosításán keresztül (Bács-Kiskun Megyei Garabó Vásár; „Bács-Kiskun a mi megyénk”).

Mentorok felkészítését biztosító belső képzés

A megyei mentori hálózat segítő szakembereinek felkészítése a komplex szolgáltatásnyújtás lehetőségeire, a hivatalokkal való együttműködésre, a projekt sikeres és ütemezett megvalósítására, kiemelt hangsúllyal a célcsoporttal való egyéni, személyes munka sajátosságaira

Módszertani tanácsadás

Az MMSZE tervezi foglalkoztatásban, hátrányokkal küzdő emberek foglalkoztatásában jártas szakember módszertani tapasztalatainak igénybevételét folyamatosan – a felmerülő helyzetek, nehézségek kapcsán. Ez a tevékenység a program megvalósítási ideje alatt projektzárásig.

Projekt részletes, folyamatos dokumentációja

A projekt kezdetétől a projekt megvalósítói kötelesek gondoskodni a projekt előkészítése és végrehajtása során keletkezett dokumentáció naprakész, az adatvédelmi törvénynek megfelelő tárolásáról, visszakereshetőségéről, a keletkezett iratok formai megfelelőségéről, a projekttel kapcsolatos médiabeli megjelenések folyamatos gyűjtéséről és rendszerezéséről.

Kötelező nyilvánosság és kommunikációs tevékenység

Az 5. Kommunikációs tevékenység című fejezetben meghatározottak végrehajtása

- Konzorciumi partnerek konzorciumvezető felé rendszeres pénzügyi és szakmai adatszolgáltatás megküldése;
- Konzorciumi partnerek konzorciumvezető felé előrehaladásról jelentés küldése legalább a tervezett mérföldkövekként a programba vonástól kezdődően.
- Szakmai irányító szervezet irányába rendszeres adatszolgáltatás megküldése;
- Szakmai irányító szervezet irányába előrehaladásról jelentés küldése legalább a tervezett mérföldkövek elérésétől a programba vonástól kezdődően.
- A célcsoport támogatásával kapcsolatos információáramlás kialakítása a konzorciumi tagok között, különös tekintettel a humán szolgáltatás és munkáltatói igények tekintetében.
- Adatszolgáltatás és rendelkezésre állás valamennyi belső és külső ellenőrzés alkalmával.

Projekt zárás feltételeként minősítés megszerzése

A paktum projekt felépítése a közzétett szttenderdek alapján történik, figyelembe vesszük az abban fogalmazott elvárásokat. A minősítési eljárást a projektmenedzsment és a szakmai megvalósítók menedzselik, és készítik elő az ehhez szükséges dokumentációt már a projekt megvalósítása során folyamatosan. Mivel a projektzárás feltétele a minősítés, ezért ennek határideje 2021. június 30.

2.3.4. Más fejlesztésekhez való kapcsolódás

A BKMFÜ Nkft. a projekt megalapozása érdekében az előkészítési tevékenység során felmérte, hogy Bács-Kiskun megye települései milyen fejlesztéseket terveznek – elsődlegesen a Terület- és Településfejlesztési Operatív Program keretén belül - a 2014-2020-as időszakra vonatkozóan. A Terület- és Településfejlesztési Operatív Program keretén belüli intézkedések közül a foglalkoztatási és a gazdaságfejlesztési együttműködések előmozdításához szükséges gazdasági és infrastrukturális háttérrel elsődlegesen a Felhívás ipari parkok, iparterületek fejlesztésére, a Helyi gazdaságfejlesztés és a Foglalkoztatás és az életminőség javítása családbarát, munkába állást segítő intézmények, közszolgáltatások fejlesztésével elnevezésű intézkedések szolgálják közvetlenül. A projekt előkészítő munka során e három intézkedés

mentén vázolt fejlesztési elképzelések által teljesülő kapacitásbővülés számszerűsítése történt meg.

A Felhívás ipari parkok, iparterületek fejlesztésére intézkedés keretén a megyében 2016. évben nyolc települési önkormányzat pályázik. A projektek végrehajtását követően több mint 50 hektár ipari tevékenység fogadására alkalmas, közművesített terület áll majd rendelkezésre a termelő szolgáltató vállalkozások számára. 2017. évben 21 darab önkormányzat tervezi tovább fejleszteni a megye üzleti környezetét és annak infrastruktúráját.

2016. évben a Helyi gazdaságfejlesztés felhívás Bács-Kiskun megye önkormányzatai számára, mint pályázati lehetőség nem nyílt meg. Tekintettel arra, hogy a felhívás keretében létrehozható agrár-logisztikai központ működtetése közvetlenül és közvetve is hozzájárul a megye foglalkoztatásához, a felmérés erre is kiterjedt: 11 önkormányzat tervez fejlesztéseket végrehajtani a helyi gazdaság fejlesztése felhívás keretén belül.

A Terület- és Településfejlesztési Operatív Programban markánsan megjelenik az termelő-szolgáltató vállalkozások számára fejlesztendő inkubátor műhelyek, gyártó egységek támogatása. A pályázati lehetőség előre láthatólag 2017. évben fog megnyílni, de már látható, hogy legalább hat önkormányzat tervezi a helyi foglalkoztatás előmozdításához szükséges termelő egységek fejlesztését ennek a pályázatnak a keretében. BKMÖ az Integrált Területi Programjának végrehajtása érdekében az Éves Fejlesztési Keretek meghatározásához több mint két milliárd forint kötelezettségvállalására tett javaslatot ezen intézkedés megvalósítása érdekében.

A Bács-Kiskun megye önkormányzatai Foglalkoztatás és az életminőség javítása családbarát, munkába állást segítő intézmények, közszolgáltatások fejlesztésével intézkedés keretén belül történik meg a foglalkoztatást segítő gyermekellátási kapacitások fejlesztése. 2016-ban 24 darab és 2017. évben 38 darab pályázatot kívánnak benyújtani a megye önkormányzatai. A pályázati kiírás elsődlegesen az infrastrukturális jellegű fejlesztéseket és az eszközbeszerzéseket támogatja. A férőhelyek bővítésével létrejött munkahelyek betöltése érdekében szükséges munkaerő fejlesztésre ezen felhívás nem nyújt támogatást. 2016. évben több mint 380, 2017. évben pedig több mint 300 0-3 éves gyermekek elhelyezését biztosító férőhelyek fejlesztését tervezik a pályázatok keretén belül.

Számadatainkból kiolvasható, hogy Bács-Kiskun megye jelentős erőforrásokat szán a munkahelyteremtés megalapozó infrastrukturális beruházások fejlesztésére, valamint a nők munkába állását elősegítő intézményi háttér fejlesztésére. Várható, hogy a fenti fejlesztések a munkaerő piac keresleti és kínálati oldalán jelentős változásokat fognak generálni, melyhez nemcsak a munkaerő képzése, átképzése, valamint a munkáltatók közvetett támogatása szükséges, hanem a létrehozott üzleti környezet kialakításához és működtetéséhez, valamint hasznosításához szükséges gazdaságfejlesztési elemek és eszközök létrehozása és alkalmazása is. Az újonnan létrehozott óvodai, bölcsődei férőhelyek üzemeltetéséhez pedig a helyi munkaerő fejlesztése mindenféleképpen szükségessé válik. Amikor a pályázati döntések megszületnek, akkor a fejlesztések által támasztott pontos humánerőforrás-igények (létszám, végzettség stb.) felmérésre kerülnek és az információk a mentori és képzési tevékenységekre becsatornázásra kerülnek, illetve a célcsoport köre a létrejövő intézmények, kapacitások potenciális foglalkoztatottaival bővül.

Paktum fejlesztés összehangolt megvalósítása a GINOP és az EFOP foglalkoztatási programjával

A Gazdaságfejlesztési és Innováció Operatív Program (továbbiakban: GINOP), a Terület- és Településfejlesztési Operatív Program (továbbiakban: TOP), valamint az Emberi Erőforrás Fejlesztési Operatív Program (továbbiakban: EFOP) támogatják a foglalkoztatás fejlesztését, azonban eltérő célból és más-más eszközökkel. A hatékonyság érdekében nemcsak operatív program szinten, hanem a jelen projekt keretében is szükséges számba venni a célkitűzéseket, valamint a fejlesztési eszközöket, és azonosítani azokat a fejlesztési módszereket, melyek a megyei foglalkoztatási paktum célkitűzéseinek elérését szolgálják. A fenti azonosítás érdekében az alábbi módszert követtük:

- operatív programok célkitűzéseinek, és kedvezményezett körének meghatározása,
- foglalkoztatás fejlesztést közvetlenül szolgáló prioritások azonosítása,
- prioritáson belül a foglalkoztatás fejlesztése érdekében végrehajtandó intézkedések felsorolása és az átfedések azonosítása,
- feltárt és jelentős átfedés esetén javaslat az eljárásrendre.

A GINOP fő célkitűzése a hazai ki- és középvállalkozások versenyképességének fejlesztése és növekedésének elősegítése, másodlagos célkitűzése a foglalkoztatás bővítése versenyképes munkahelyek létrehozásán keresztül. A TOP elsődleges célja a térségi, decentralizált gazdaságfejlesztés, ezáltal a foglalkoztatás növelése, a munkavállaló lakosság helyben boldogulásának biztosítása. Az EFOP elsődleges célja, hogy a humán tőke és a társadalmi környezet javításával járuljon hozzá a társadalmi felzárkózási és népesedési kihívások kezeléséhez. Az EFOP a gyakorlatban nemcsak a szegénység elleni küzdelemből fogja kivenni a részét, de hangsúlyt helyez a társadalmi kohézió erősítésére, az egészségügyi beruházásokra, a köznevelés minőségének fejlesztésére, kiemelt tekintettel a korai iskolaelhagyás csökkentésére, a felsőfokú végzettséggel rendelkezők számának növelésére és a kutatás-fejlesztésre.

A TOP és a GINOP fejlesztési céljait elsődlegesen az infrastrukturális fejlesztések végrehajtásával kívánja elérni. Mindkét operatív program forrásai közül arányaiban is kisebb részt allokál a foglalkoztatás bővítést szolgáló, elsődlegesen nem infrastruktúra fejlesztést célzó intézkedésekre, mint például a tananyag, képzésfejlesztés, vagy a munkaerő fejlesztése.

Az operatív programokon belül az alábbi prioritások tartalmazznak közvetlenül foglalkoztatás bővítését szolgáló intézkedéseket.

GINOP		EFOP		TOP	
Prioritás megnevezése	Közvetlen foglalkoztatás bővítése	Prioritás megnevezése	Közvetlen foglalkoztatás bővítése	Prioritás megnevezése	Közvetlen foglalkoztatás bővítése
Kis és középvállalkozások versenyképességének javítása	✓	Együttműködő társadalom	✓	Térségi gazdasági környezet fejlesztése a foglalkoztatás elősegítésére	X

MEGVALÓSÍTHATÓSÁGI TANULMÁNY

GINOP		EFOP		TOP	
Prioritás megnevezése	Közvetlen foglalkoztatás bővítése	Prioritás megnevezése	Közvetlen foglalkoztatás bővítése	Prioritás megnevezése	Közvetlen foglalkoztatás bővítése
Kutatás, technológiai fejlesztés és innováció	X	Infrastrukturális beruházások a társadalmi együttműködés és erősítése érdekében	X	Vállalkozásba rá, népességmentartó településfejlesztés	X
Infokommunikációs fejlesztések	X	Gyarapodó tudástőke	X	Alacsony széndioxid kibocsátású gazdaságra való áttérés kiemelten a városi területeken	X
Energia	X	Infrastrukturális beruházások a gyarapodó tudástőke érdekében	X	A helyi közösségi szolgáltatások fejlesztése és a társadalmi együttműködés erősítése	X
Foglalkoztatás	✓	Pénzügyi eszközök alkalmazása a társadalmi együttműködés és erősítése érdekében, valamint társadalmi innováció és transznacionális együttműködések	X	Megyei és helyi emberi erőforrás fejlesztések, foglalkoztatás-ösztönzés és társadalmi együttműködés	✓
Versenyképes munkaerő	✓				
Turizmus	✓				

A GINOP-ban megfogalmazott egyedi célkitűzések és Paktumban végzett tevékenységek átfedtségét az alábbi táblázatban foglaltuk össze

GINOP Egyedi célkitűzés megnevezése	Egyedi célkitűzés tartalma	Paktumban végzett tevékenységgel való átfedés	Eljárásrendi azonosítás
Versenyképes vállalkozói ismeretek terjesztése	Inkubátorházak fejlesztése, inkubátorházak szolgáltatás fejlesztése, vállalkozások mentorálása	Szociális gazdaság fejlesztése	Szervezeti, eljárásrendi, módszertani lehatárolás: BKM Fü
A korszerű termék- és szolgáltatásfejlesztési képességek megteremtésének és bővítésének támogatása	Ipari parkok, telephelyek fejlesztése	Nincs átfedés	
Piac képes és együttműködő kkv szektor megteremtése	Együttműködési hajlandóság növelése az export tevékenység növelése érdekében, turizmusfejlesztés	Nincs átfedés	
A K+I kapacitások megerősítésével növekvő H2020 részvétel	K+I kapacitások fejlesztése	Nincs átfedés	
K+I aktivitás növelése a tudás- és technológia-intenzív vállalkozások körében	K+I kapacitások fejlesztése	Nincs átfedés	
Stratégiai K+I hálózatok számának növelése a K+F tevékenységet folytató vállalatok, valamint a közfinanszírozású és nonprofit kutatóhelyek (kutató-ismeretterjesztő szervezetek) között	K+I együttműködések segítése	Nincs átfedés	
Az NGA fehér foltok csökkentése, az újgenerációs szélessávú hálózatok kiépítésének ösztönzése	A legalább 30 Mbps sávszélességre alkalmas újgenerációs szélessávú infrastruktúrát elérő háztartások aránya eléri a 100%-ot	Nincs átfedés	
Nagy sávszélességű kapcsolat biztosítása	Az állami és önkormányzati	Nincs átfedés	

GINOP Egyedi célkitűzés megnevezése	Egyedi célkitűzés tartalma	Paktumban végzett tevékenységgel való átfedés	Eljárásrendi azonosítás
az állami és önkormányzati intézményeknél	intézményeknél a hálózati végpontokon elérhető átlagos sávszélesség nagysága minimum 30 Mbps-re növekszik.		
Az IKT szektor termékesítési képességének növelése	A hazai IT szolgáltató és szoftverfejlesztő vállalkozások termékesítési képességének javulásával a részszektorok országhatáron túli értékesítésből származó bevétele legalább 50%-al növekszik.	Nincs átfedés	
Infokommunikációs megoldások használati szintjének növelése a vállalkozások körében	Az informatikailag integrált üzleti folyamatokkal (ERP-vel) rendelkező KKV-k aránya 25%-ra növekszik a kevésbé fejlett régiókban a számítógéppel rendelkező cégek között.	Nincs átfedés	
Állampolgárok IKT-hoz való hozzáféréseinek növelése	A digitális kompetenciák terén leszakadással veszélyeztetettek IKT-hoz való hozzáféréseinek elősegítése, valamint e technológiák használatának fokozása.	Nincs átfedés	
Az energiahatékonyság és a megújuló energiák felhasználásának támogatása a vállalkozásokban ⁴¹	A vállalkozói szektor versenyképességének erősítése a közvetlen energiaköltségek összesített csökkentésével az energiahatékonyság és a megújuló energiaforrások alkalmazásának növelése által Az alacsony energiahatékonysággal	Nincs átfedés	

⁴¹ Energia: prioritásként szerepel, tekintettel arra, hogy egyedi célkitűzést tartalmaz

GINOP Egyedi célkitűzés megnevezése	Egyedi célkitűzés tartalma	Paktumban végzett tevékenységgel való átfedés	Eljárásrendi azonosítás
	<p>rendelkező termelő és szolgáltató vállalkozások körében a versenyképesség fokozása erőforráshatékonyságuk érdekében, környezetbarát módon valósul meg.</p>		
<p>Álláskeresők, különösen az alacsony iskolai végzettségűek növekvő körének munkaerő-piaci integrációja valósul meg</p>	<p>A fejlesztések eredményeként javul a célcsoport foglalkoztathatósága, képzettsége, munkavállalási hajlandósága, elhelyezkedési esélyei és ennek eredményeképpen foglalkoztatása is.</p>	<p>A Paktum munkaerő fejlesztésével kapcsolatban erős átfedés lehet</p>	<p>Szervezeti, eljárásrendi, módszertani lehatárolás: BKM KH.</p>
<p>A társadalmi célú vállalkozások foglalkoztatási kapacitásai erősödnek</p>	<p>A fejlesztések eredményeként nő a fenntartható munkalehetőségek száma a társadalmi célú gazdaságban, és javul a hátrányos helyzetű munkanélküliek és inaktív foglalkoztathatósága.</p>	<p>A Paktumban a társadalmi célú gazdasági szervezetek fejlesztési lehetőségeinek feltárása történik, a GINOP a munkahelyteremtéshez szükséges kapacitások fejlesztésére fókuszál</p>	<p>A fejlesztés eszközei között nincsen átfedés</p>
<p>A nem állami szervezetek által szervezett munkaerő-piaci programokban résztvevő inaktív és munkanélküliek száma nő</p>	<p>A fejlesztések eredményeként helyi szinten javul a személyre szabott szolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetősége.</p>	<p>Nincs átfedés</p>	
<p>A sem foglalkoztatásban, sem oktatásban vagy képzésben nem résztvevő (ún. NEET) 25 év alatti fiatalok Ifjúsági Garanciához való hozzáférése biztosított</p>	<p>A fejlesztések eredményeként javul a hátrányos helyzetű, nem dolgozó, illetve oktatásban vagy képzésben nem résztvevő (NEET) fiatalok foglalkoztathatósága, képzettsége, szakmai gyakorlati ismeretei,</p>	<p>Szakmai ismeretek fejlesztés átfedése</p>	<p>Szervezeti, eljárásrendi, módszertani lehatárolás: BKM KH.</p>

GINOP Egyedi célkitűzés megnevezése	Egyedi célkitűzés tartalma	Paktumban végzett tevékenységgel való átfedés	Eljárásrendi azonosítás
	munkavállalási hajlandósága, ezáltal munkaerőpiaci kilátásaik, elhelyezkedési esélyeik és foglalkoztatásuk.		
A fiatalok részvétele nő a gyakornoki és a vállalkozóvá válást segítő programokban	A fejlesztések eredményeként javul a fiatalok gyakornoki képzésben való részvétele, képzettsége, szakmai gyakorlati ismeretei, valamint a vállalkozói kedvük, ezáltal munkaerőpiaci kilátásaik és foglalkoztatásuk.	Szakmai ismeretek fejlesztés átfedése	A Paktumban nem elsődleges cél a fiatalok vállalkozóvá válásának támogatása, a gyakornoki támogatás pedig egyáltalán nem valósulhat meg
A belső és külső munkaerő-piaci rugalmasság erősödik	A fejlesztések eredményeként növekszik a munkahelyi rugalmasság a vállalatoknál, ezáltal növelve a munkáltatók és a munkavállalók alkalmazkodóképességét. A hátrányos helyzetű álláskeresőknek (pl: kisgyermekesek, idős hozzátartozót gondozók) több lehetősége lesz a rugalmas foglalkoztatási formákhoz való hozzáféréshez, a munka és a magánélet összehangolására.	Óvoda, bölcsőde szolgáltatás fejlesztéséhez kapcsolódó munkerőpiaici fejlesztések.	Óvodai, bölcsődei infrastruktúra-fejlesztéshez kapcsolódó kiegészítő tevékenység
A jogszerű foglalkoztatással kapcsolatos tudatosság erősödik a munkáltatók és a munkavállalók körében	A fejlesztések eredményeként javul a munkaügyi ellenőrzés hatékonysága és a be nem jelentett munkavégzéssel, valamint a munkaegészségüggyel és munkavédelemmel kapcsolatos munkaadói és munkavállalói	Nincs átfedés	

GINOP Egyedi célkitűzés megnevezése	Egyedi célkitűzés tartalma	Paktumban végzett tevékenységgel való átfedés	Eljárásrendi azonosítás
	tudatosság. Az intézkedések hozzájárulnak a be nem jelentett munkavállalás visszaszorításához, a jogtudatos magatartás elterjesztéséhez, és a legális foglalkoztatás bővüléséhez.		
A munkavállalási korú lakosság, különösen az alacsony képzettségűek részvétele nő a munkaerőpiaci kompetenciákat javító formális képzésekben.	A fejlesztések eredményeként növekszik a felnőtt korú lakosság formális képzésben való részvétele, javul a munkaerő kínálat képzettségi szintje és foglalkoztathatósága, különös tekintettel az alacsonyan képzettekre, ezáltal megerősítve munkaerőpiaci helyzetüket.	Átfedés a képzéseknél	Szervezeti, eljárásrendi, módszertani lehatárolás: BKM KH.
Kompetencia-alapú képzések elterjedtsége nő	A fejlesztések eredményeként javul a szakképzés minősége, munkaerőpiaci relevanciája.	Nincs átfedés	
A belföldi és nemzetközi turistáktól származó bevételek növelése a kulturális és természeti örökségi helyszíneken	Hazai és nemzetközi turisták költségének növekedése, természeti és kulturális erőforrások megőrzése.	Nincs átfedés	

Az EFOP-ban megfogalmazott egyedi célkitűzések és Paktumban végzett tevékenységek átfedtségét az alábbi táblázatban foglaltuk össze

EFOP Egyedi célkitűzés megnevezése	EFOP egyedi célkitűzés tartalma	Paktumban végzett tevékenységgel való átfedés	Tevékenységek közötti lehatárolás
A munkaerő-piacról tartósan kiszorult	Megváltozott munkaképességű	Nincs átfedés	

EFOP Egyedi célkitűzés megnevezése	EFOP egyedi célkitűzés tartalma	Paktumban végzett tevékenységgel való átfedés	Tevékenységek közötti lehatárolás
személyek munkaerő-piaci programba való belépésének növelése	emberek átvezetése a nyílt munkaerő-piacra egyedi kompetenciák fejlesztésével		
A család és ifjúság társadalmi részvételének növelése	Fiataloknak társadalmi integrációját képességeinek elősegítése az együttműködő társadalmi, családi környezet biztosításával, közösségi aktivitásuk erősítésével.	Nincs átfedés	
Több helyi civil közösség jön létre	Nő a hátrányos helyzetűek, romák aktív társadalmi szerepvállalása, továbbá fejlődnek a helyi közösségek (jogi személyiséggel nem rendelkező, a résztvevők együttműködésén alapuló, rendszeres közös tevékenységet megvalósító, mentorált csoportok), a hátrányos helyzetűek, romák civil szerveződései és a karitatív szervezetek.	Nincs átfedés	
A gyermekeket sújtó nélkülözés visszaszorítása elsődlegesen a marginalizált közösségekben	Csökkennek a generációkon átöröklődő hátrányok, növekednek a hátrányos helyzetű gyermekek és fiatalok életésélyei, továbbá fejlődnek az e célokat szolgáló szolgáltatások a hátrányos helyzetű járásokban és településeken az integrált térségi gyermekprogramok	Nincs átfedés	

EFOP Egyedi célkitűzés megnevezése	EFOP egyedi célkitűzés tartalma	Paktumban végzett tevékenységgel való átfedés	Tevékenységek közötti lehatárolás
	célzott kiterjesztésével, kistelepülési gyermekprogramok indításával és a Biztos Kezdet szolgáltatások fejlesztésével.		
Periférikus élethelyzetek, valamint a leszakadást előidéző humán tényezők és szolgáltatáshiányok visszaszorítása	Csökkennek a területi hátrányok, erősödik a társadalmi összetartozás, valamint hangsúlyos támogatást kap a társadalomból való kiszorulás megakadályozása és a társadalmi integráció segítése.	Nincs átfedés	
Az egészségtudatosság növelése elsősorban a hátrányos helyzetű emberek és térségek tekintetében	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> a születéskor várható egészségben eltöltött életek növelése 2 évvel 2020-ra (EU-átlag elérése 2022-re), <input type="checkbox"/> a fizikai és mentális egészség egyéni és társadalmi értékének növelése, <input type="checkbox"/> egészségtudatos magatartás elősegítése, egyéni felelősségvállalás érvényesítése, <input type="checkbox"/> a területi egészség-egyenlőtlenségek, illetve a születéskor várható élettartamban mutatkozó különbségek csökkentése. 	Nincs átfedés	
Az egészségügyi, szociális és társadalmi felzárkózási közszolgáltatásokban a szolgáltatásnyújtás folyamatainak	Szervezeti működést támogató eszközök fejlesztése, illetve a közszolgáltatásokat nyújtó humán erőforrás stabilizálása, a területi	A Paktumnak nem célja a közszolgáltatásban dolgozó humán erőforrás fejlesztése, kivéve a megyében	Nincs átfedés

EFOP Egyedi célkitűzés megnevezése	EFOP egyedi célkitűzés tartalma	Paktumban végzett tevékenységgel való átfedés	Tevékenységek közötti lehatárolás
eredményesebbé tétele, a területi szempontok érvényesítése és a dolgozók megtartása	egyenlőtlenségek csökkentése, a hiányzó személyi kapacitások pótlása a szolgáltatások egységes elérhetőségének biztosításához elsősorban a hátrányos helyzetű területeken.	működő óvodák és bölcsődék humán erőforrásainak fejlesztése.	
Hátrányos helyzetű személyek, kifejezetten romák szociális gazdaságban való részvételének növelése	A helyi sajátosságokat, igényeket figyelembe véve kidolgozásra kerülnek a hátrányos helyzetű, elsősorban roma embereknek nyújtott szolgáltatások önfenntartó megoldásai, új modellek, innovatív megoldások az önfoglalkoztatási esélyek javítása érdekében.	Nincs átfedés	Nincs átfedés
A gyermekeket sújtó nélkülözéselleni programok által nyújtott szolgáltatásokhoz való hozzáférés növelése	Az 1. prioritásból finanszírozott gyermekeket sújtó nélkülözés elleni programok kiegészítéseként megvalósított, helyi sajátosságokra, igényekre szabott infrastrukturális fejlesztések.	Nincs átfedés	
Minőségi közszolgáltatásokhoz való hozzáférés javítása egészségügyi, szociális és társadalmi felzárkózási területen	A minőségi, családbarát közszolgáltatások hozzájárulnak az egyéni életminőség javításához és a társadalmi kirekesztés által sújtottak társadalmi vérkeringésbe való beépüléshez.	Nincs átfedés	
A marginalizált feltételek között élők életkörülményei infrastrukturális feltételeinek javítása	1. prioritáshoz kapcsolódó infrastrukturális fejlesztés	Nincs átfedés	

EFOP Egyedi célkitűzés megnevezése	EFOP egyedi célkitűzés tartalma	Paktumban végzett tevékenységgel való átfedés	Tevékenységek közötti lehatárolás
A korai iskolaelhagyás csökkentése, a hátrányos helyzetű tanulók végzettségi szintjének emelése	Fő cél a befogadó oktatás-nevelés rendszerszintű megerősítése,	Nincs átfedés	
Az alulteljesítő tanulók alap és kompetencia szintjének növelése, továbbá a szakpolitikai irányítás fejlesztése	A hátránykompenzációs képesség erőteljes emelése mellett a köznevelés előtt álló másik kihívás a minőségi, fenntartható és költséghatékony nevelési és oktatási rendszer megteremtése az ágazatirányítás ezt támogató továbbfejlesztésével és a pedagógus hivatás megerősítése.	Nincs átfedés	
A felsőfokúknak megfelelő szintű oktatásban való részvétel növelése	Hatékony intézményi szerkezet és szervezeti feltételek megteremtése	Paktum képzések kapcsolata	Szervezeti, eljárásrendi, módszertani lehatárolás: BKM KH.
A munkaerő-piaci kompetenciák szintjének emelése a felsőoktatási hallgatók körében	A képzési kimenetek és a gazdasági igények közötti összhang erősítése, a képzési szerkezet és tartalmak munkaerő-piaci készségekhez kapcsolódó és tanulásközpontú fejlesztése, a fókuszáltság és a hatékonyság növelés, valamint a képzésekben a nemzetközi részvétel erősítése és az ezekhez kapcsolódó előrejelző és visszajelző rendszerek fejlesztése.	Paktum képzések kapcsolata	Szervezeti, eljárásrendi, módszertani lehatárolás: BKM KH.
Kutatás, innováció és intelligens szakosodás	Az intelligens szakosodás keretében a	Nincs átfedés	

EFOP Egyedi célkitűzés megnevezése	EFOP egyedi célkitűzés tartalma	Paktumban végzett tevékenységgel való átfedés	Tevékenységek közötti lehatárolás
növelése a felsőfokú oktatási rendszer fejlesztésén és kapcsolódó humánerőforrás fejlesztéseken keresztül	kutatóhelyek, felsőoktatási intézmények profiljának specializálása,		
Javulnak a munkaerő-piacról kiszorult hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű emberek foglalkoztathatóságot javító kompetenciái és a humán közszolgáltatásokban dolgozók feladatellátási képességei	A specifikus cél eredményeképp a munkaerő-piacról kiszorult hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű emberek foglalkoztathatóságot javító kompetenciái fejlődnek, önszorgó képességük erősödik.	Málta mentori tevékenysége	Szervezeti, eljárásrendi, módszertani lehatárolás: MMSZE
Minőségi közneveléshez és oktatáshoz hozzáférés infrastrukturális feltételeinek megteremtése	Cél a demográfiailag növekvő, vagy stagnáló népességű településeken lévő intézmények, az alacsony teljesítményt nyújtó, az eddigi infrastrukturális fejlesztésekből kimaradt, hátrányos helyzetű járásokban működő iskolák, és az oktatás méltányosságát, hatékonyságát és az inkluzív oktatást (nyitottságra ösztönző nevelést) szolgáló fejlesztések megvalósítása a társadalmi összetartozás, az országosan egyenlő esélyek és a korszerű iskola megteremtése érdekében.	Infrastrukturális jellegű fejlesztés	Nincs átfedés
Minőségi felsőoktatás infrastrukturális	A felsőoktatás tekintetében az oktatási infrastruktúrák	Infrastrukturális jellegű fejlesztés	Nincs átfedés

EFOP Egyedi célkitűzés megnevezése	EFOP egyedi célkitűzés tartalma	Paktumban végzett tevékenységgel való átfedés	Tevékenységek közötti lehatárolás
feltételeinek megteremtése	fejlesztésében nem a kapacitások mennyiségi növelése indokolt, hanem a meglévő kapacitások minőségének javítása, családbarát jellegének erősítése az oktatási eszközök és környezet modernizálása.		
A társadalmi felzárkózás támogatása pénzügyi eszközökkel	Az 1. prioritási tengely által nyújtott felzárkózási eszközöket kiegészítő visszatérítendő támogatás eredményeképp javul a hátrányos helyzetű, köztük roma emberek anyagi, lakhatási, gazdasági, foglalkoztatási helyzete.	Nincs átfedés	
A társadalmi innováció javítása és a transznacionális együttműködés kiterjesztése	A társadalmi innováció és a transznacionális együttműködés eszközeinek alkalmazása eredményeképpen az Együtműködő társadalom és a Gyarapodó tudástőke által lefedett szakterületeken javul a társadalmi kihívásokra adható válaszok hatásmechanizmusa részint újszerű megoldások kidolgozásával és kipróbálásával, részint nemzetközi tapasztalatok megismerésével.	Nincs átfedés	

Szervezeti, eljárásrendi, módszertani lehatárolás

Bács-Kiskun Megyei Önkormányzat

Az Emberi Erőforrás Fejlesztési Operatív Program (EFOP) keretében kiírásra kerültek az EFOP-1.5.3-16 kódszámú „Humán szolgáltatások fejlesztése térségi szemléletben – kedvezményezett térségek” és az EFOP-3.9.2-16 kódszámú „Humán kapacitások fejlesztése térségi szemléletben – kedvezményezett térségek” megnevezésű pályázati felhívások, melyekre benyújtandó pályázatokban a Bács-Kiskun Megyei Önkormányzat, mint konzorciumi partner jelenik meg. Konzorciumvezetőként minden esetben települési önkormányzat kerül kijelölésre. A pályázatok tekintetében az előkészítő munkákat a konzorciumvezető önkormányzat látja el.

A Bács-Kiskun Megyei Önkormányzat részéről a pályázatok előkészítésében és megvalósításában részt vevők feladatai munkaköri leírásukban kerül rögzítésre a projektre fordítandó munkaidő meghatározásával együtt, ezzel megvalósul a TOP-5.1.1-15-BK1-2016-00001 projektől való elhatárolás.

Bács-Kiskun Megyei Kormányhivatal

Egyrészt fontos a feladatok elhatárolása a különböző projektek kapcsán. A Bács-Kiskun Megyei Kormányhivatal valamennyi foglalkoztatást elősegítő projektje esetében (GINOP 5.2.1, GINOP 5.1.1, GINOP 6.1.1) rendelkezik projekt megvalósítói kollégákkal, akiknek a munkaköri leírásában rögzítésre kerül a konkrét feladatkörük. A projektekben foglalkoztatott munkatársak munkaidejük 100 %-át az adott projekt megvalósításával töltik, így nem lehetséges az átjárás az egyes projektek között. Így szeretnénk ezt a TOP 5.1.1 projekt megvalósítása során is, a megvalósítók teljes munkaidőben kerülnek foglalkoztatásra, és csak ezen projekt sikeres megvalósításával foglalkoznának. Az aláírási jogosultságok (teljesítés igazolás, érvényesítés, ellenjegyzés, stb.) ennek megfelelően kerül kialakításra, tehát egy TOP 5.1.1-es projekt munkatárs csak és kizárólag TOP feladatok elvégzésére jogosult, aláírási jogosultsága is csak ezen a területen van. A Kormányhivatal korábban megvalósított projektjeinél már "bejártott" gyakorlatot szeretnénk folytatni, azaz állományi kollégának - természetesen az előírt képzettségek megléte mellett - lehet aláírási jogosultsága akár több projektre vonatkozóan is egyidejűleg, így biztosítva, hogy távollét esetében is elvégezhetőek legyenek a feladatok

Másrészt az ügyfelek tekintetében is szükséges egy bizonyos szintű "kategorizálás", azt eldöntendő, hogy melyik projektbe kerüljön bevonásra. Ezért nagyon fontos az ügyfelek minél szélesebb körű megismerése, annak eldöntése érdekében, hogy melyik projektben vegyen részt, melyik képzésre irányítsuk, azaz megvalósulhasson a projektekben nyújtott személyre szabottság. E célt szolgálja a mentori szolgáltatás, és a tanácsadások (pl. munka-, pszichológia-, pályatanácsadás). A képzések esetében tervezzük úgy nevezett "vegyes csoportok" indítását. Ez azt jelenti, hogy egy tanfolyami csoport nem egy projekthez specializálódik, azaz nem csak az egyik projektbe bevont ügyfelek vehetnek részt rajta, hanem egy 12 fős csoportban akár egyszerre három projekt ügyfelei is részt vehetnek. Így könnyebbé válik egy tanfolyami csoport feltöltése is, illetve a különböző célcsoportba tartozó ügyfelek akár egymás motiváltságának erősítésében is nagy szerepet tölthetnek be.

Fontos még, hogy minden projekt saját módszertani útmutatóval rendelkezik, amely megfelelő részletességgel szabályozza az egyes projektek közötti átjárhatóságot, komoly feltételek teljesülése mellett engedélyezi csak a projektekbe való belépést, így elkerülhető az, hogy egy

ügyfél egy időben akár több projekt egyidejű résztvevője legyen. Ezt erősíti még az is, hogy a Foglalkoztatási Osztályok rendelkeznek olyan informatikai háttérrel (Integrált Rendszer, röviden IR), amelyből az ügyfél azonosítását követően azonnal láthatóvá válik az adott időponthoz tartozó státusza, azaz, hogy álláskereső-e, közfoglalkoztatásban van-e, vagy éppen egy GINOP/TOP projekt résztvevője-e, ezzel is kizárva a kettős finanszírozás lehetőségét.

Magyar Máltai Szeretetszolgálat Egyesület

Az MMSZE valamennyi hátrányos és halmozottan hátrányos embereket segítő projektje esetében rendelkezik a projekteket megvalósítói kollégákkal, akiknek megbízási szerződésükben, munkaszerződésükben és munkaköri leírásukban rögzítésre kerül a konkrét feladatkörük. A projekteken foglalkoztatott mentorok munkaidejük 100 %-át az adott projekt megvalósításával töltik, így nem lehetséges az átjárás az egyes projektek között.

BKMFÜ Bács-Kiskun Megyei Fejlesztési Ügynökség Nonprofit Kft.

Nem releváns.

2.4. Kötelező vállalások, monitoring mutatók

Kapcsolódó cél	Monitoring mutató megnevezése	Mérték egység	Kiindulási érték	Célérték	Céldátum	Az adatforrás megnevezése
Kimenet						
A foglalkoztatás helyi szintű bővítése megyei foglalkoztatási együttműködések (paktumok) keretében	A foglalkoztatási paktum keretében munkaerő-piaci programokban résztvevők száma	fő	0	343	2018.10.31	NFSZ adatszolgáltatás/ NFSZ adatbázis
	A foglalkoztatási paktum keretében munkaerő-piaci programokban résztvevők száma	fő	343	1059	2021.06.30	NFSZ adatszolgáltatás/ NFSZ adatbázis
Eredmény						
A foglalkoztatás helyi szintű bővítése megyei foglalkoztatási együttműködések	A foglalkoztatási paktum keretében álláshoz jutók száma	fő	0	180	2018.10.31	NFSZ adatszolgáltatás/ NFSZ adatbázis

Kapcsolódó cél	Monitoring mutató megnevezése	Mérték egység	Kiindulási érték	Célérték	Céldátum	Az adatforrás megnevezése
(paktumok) keretében	A foglalkoztatási paktum keretében álláshoz jutók száma	fő	180	295	2021.06.30	NFSZ adatszolgáltatás/ NFSZ adatbázis
	A foglalkoztatási paktum keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma	fő	0	0	2018.10.31	NFSZ adatszolgáltatás/ NFSZ adatbázis
	A foglalkoztatási paktum keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma	fő	0	148	2021.06.30	NFSZ adatszolgáltatás/ NFSZ adatbázis
Hatás						

A projektben meghatározott indikátorok megegyeznek a monitoring mutatók azon célértékeivel, melyek a projekt befejezésével kerültek meghatározásra. A munkaerő-piaci programba vonandó célérték meghatározása a projekt rendelkezésre álló támogatási összeg összköltség korlátai és egységköltség korlátai, a felhívásban elvárt feltételek, valamint a megyei munkaerő-piaci helyzet és a korábbi tapasztalatok alapján vett fajlagos költségek alapján, annak figyelembe vételével történt.

A TOP célértéke 2023-ra a foglalkoztatási paktum keretében munkaerő-piaci programokban résztvevők száma tekintetében 42.900 fő. Ebből a megye forrásarányos célértéke 3.397 fő. Ezt az indikátor számot a fenti feltételek mellett a helyi és a megyei szintű együttműködések összesítve fogják teljesíteni, így a jelen programhoz kapcsolódó monitoring mutató célértéke a projekt zárására 1059 fő.

A programspecifikus indikátorok mellett a 1304/2013/EK rendelet értelmében a rendelet I. mellékletében foglalt közös indikátorokra is tervezésre került az uniós elvárások szerinti egyéni

szintű adatok gyűjtése az NFSZ Integrált Rendszerének segítségével, valamint a fejlesztendő területek kiegészítésére használt módszertan szerinti nyilvántartásokkal.

A projektben magvalósulandó képzések előkészítése 3. mérőföldkő, indíthatósága a 2017. május 1. után tervezett. A projektben tervezett 625 fő képzésben való részt vétele munkáltatói igényre épülő, valamint a hiányszakmák betöltésére szolgáló támogatási lehetőség. A foglalkoztatási támogatás megállapítása és a támogatott foglalkoztatás megkezdése 2017. május 1. után tervezett. Az 1.059 fő bevont közül legalább 295 fő álláshoz jut a program keretében és 148 fő 6 hónappal a támogatást követően állással rendelkezik. Az álláshoz jutók célérték esetében 2018. október 31-i fordulónappal közbülső célérték lettek meghatározva, mely teljesülésének értékelése történik, valamint minden mérőföldkő elérésével értékelésre kerül a megvalósítás és előrehaladás egyaránt.

Egyéb vállalások

BKMÖ vállalásai	fő	db	dátum
Megvalósíthatósági tanulmány		1	2016. 10. 31.
Kompetencia kézikönyv		1	2017. 08. 31.
Paktumiroda	2		2016. 09. 30.
Honlap létrehozása a partnerség erősítése, a projektben részt vevők közötti kapcsolattartás megkönnyítése, a foglalkoztatási/munkáltató fórumok működtetése, a projekt és annak eredményeinek minél szélesebb körben történő megismertetése céljából		1	2017. 01. 01.
Paktumszervezet és Irányító csoport ülése		28	2021. 06. 30.
Konzorciumi ülések		indokolt esetben	2021. 06. 30.
Ágazati fórumok		5	2021. 06. 30.
Ágazati konferenciák		8	2021. 06. 30.
Polgármesteri fórumok		3	2021. 06. 30.
Tanulmányutak belföldön	80	4	2021. 06. 30.
Tanulmányutak külföldön	50	1	2021. 06. 30.
Ágazati szereplők partnertalálkozója		2	2021. 06. 30.
Helyi paktumok fórumai		39	2021. 06. 30.
Paktumakadémia		4	2021. 06. 30.
Belső képzés		1	2018. 10. 31.
Szakmai tréning	1	1	2020. december 31.
Helyi termék vásárlását ösztönző akciók, fórumok		16	2021. 06. 30.
Célcsoport specifikus elektronikus hírlevél		1	2017. 01. 01.

BKMKH egyéb vállalásai	fő	db	dátum
A BKM KH honlapján a projekttel kapcsolatos információk megjelenítése (pl.: tanfolyami lehetőségek, kérelemcsomagok, projekt munkatársak elérhetőségei)	-	-	folyamatosan

MEGVALÓSÍTHATÓSÁGI TANULMÁNY

A projektet megvalósító munkatársak szakmai felkészítéséhez, előrehaladásához értekezletek szervezése	17	1	negyedévente
---	----	---	--------------

MMSZE vállalásai	fő	db	dátum
Információs és ügyfélfogadó iroda kialakítása		8	2016.09.30.
Támogató szolgáltatási rendszer kialakítása, előkészítési munkák		1	2016.08.31.
Nyilvántartó szoftver (platform) kidolgozása		1	2017.02.28.
szakmai megvalósítók felkészítése 10 alkalmas belső képzés lebonyolítása		1	2017.01.31.
Támogató szolgáltatási rendszer módszertani tanácsadás		20	2021.06.30.
Támogató szolgáltatási rendszer biztosítása		1	2021.06.30.
Célcsoport toborzása	2000		2021.06.30.
Munkaerő-piaci információk nyújtása	1200		2021.06.30.
Munkatanácsadás	1000		2021.06.30.
Álláskeresési tanácsadás	1000		2021.06.30.
Mentori szolgáltatás	800		2021.06.30.

BKMFÜ Nkft.	fő	db	dátum
Befektetésösztönzési adatbázis létrehozása		1	2018.04.30.
Befektetésösztönzési adatbázis feltöltése, adattartalmának aktualizálása és működtetése		1	2021.06.30.
Befektetésösztönző együttműködések száma (adatbázishoz kapcsolódóan)		15	2021.06.30.

3. TÁMOGATÁSI KÉRELEM MEGVALÓSÍTÁSÁNAK SZERVEZETI KERETEI

3.1 A TÁMOGATÁST IGÉNYLŐ ÉS PARTNEREINEK BEMUTATÁSA

3.1.1 A támogatást igénylő bemutatása

A projektben konzorcium vezetőként a Bács-Kiskun Megyei Önkormányzat vesz részt.

A Bács-Kiskun Megyei Önkormányzat a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 27. § (1) szerint területfejlesztési, vidékfejlesztési, területrendezési, valamint koordinációs feladatokat lát el.

Kötelező feladatai:

- a) összehangolja a fejlesztéspolitikai, területi, nemzetközi és határon átnyúló, együttműködésből adódó feladatait, valamint gondoskodik arról, hogy azok a megyei gazdaságfejlesztési és foglalkoztatáspolitikai koncepciókkal összhangban legyenek; a településrendezési tervek összehangolása céljából együttműködik a megyei jogú város és az érintett települések önkormányzataival, valamint a megye gazdasági szereplőivel; gondoskodik arról, hogy a településrendezési tervek összhangban legyenek a megyei területrendezési tervekkel; együttműködik más érintett megyei önkormányzatokkal az illetékességi körébe tartozó kiemelt térségek tervezési összehangolásának érdekében; részt vesz a területi információs rendszer kialakításában és működtetésében, információkat biztosít a területi tervek készítéséhez, e tevékenysége során együttműködik más területi adatgyűjtő szervezetekkel. Működteti a Megyei Területfejlesztési Konzultációs Fórumot.
- b) figyelemmel kíséri a területi folyamatokat, elemzi és értékeli a megye társadalmi és gazdasági helyzetét, környezeti állapotát, adottságait; elősegíti a helyi önkormányzatok területfejlesztési társulásainak megszervezését. Kidolgozza a megye hosszú távú területfejlesztési koncepcióját, programját; véleményezi a térségi területfejlesztési koncepciókat és programokat, valamint a megyét érintő ágazati fejlesztési koncepciókat és programokat; segíti a területfejlesztési önkormányzati társulások tevékenységét.
- c) a települési önkormányzatokkal együttműködve megyei környezetvédelmi programot készít; véleményt nyilvánít a települési önkormányzati környezetvédelmi programokról;
- d) Az Önkormányzat biztosítja a nemzetiségek jogainak érvényesítését.

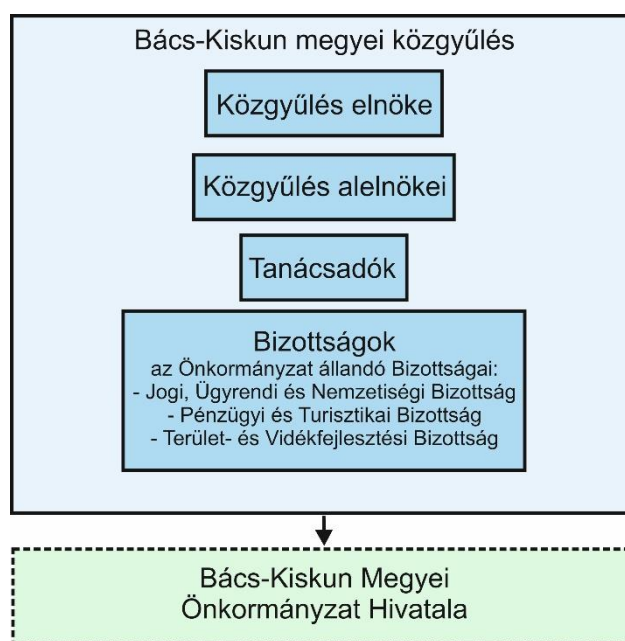
A BKMÖ dönt a hatáskörébe utalt fejlesztési források felhasználásáról.

Az önként vállalt feladatok konkrét tartalmát a közgyűlés egyedi határozattal állapítja meg. A BKMÖ önként vállalt feladatai:

- a hátrányos helyzetű térségek felzárkóztatásának előmozdítása;
- a Homokhátság vízutánpótlásával kapcsolatos szervező, koordinációs feladatok ellátása;
- két- és többoldalú (testvérmegyei és partnerrégiós) nemzetközi kapcsolatok kialakítása, fenntartása és ápolása. Részvétel európai regionális szervezetek munkájában;

- kapcsolattartás a megyében működő egyházakkal, társadalmi és civil szervezetekkel; tevékenységük lehetőség szerinti támogatása;
- járási programok segítése;
- közreműködik a megye turisztikai értékeinek feltárásában és hasznosításában;
- részt vesz a határokon átnyúló európai területi társulások létrehozásában, egyéb határokon átnyúló együttműködésekben;
- a megyei értékek feltárása és kezelése, melynek érdekében értéktár létrehozása és értéktár bizottság működtetése;
- megyebor marketing;
- művészeti tevékenység támogatása.

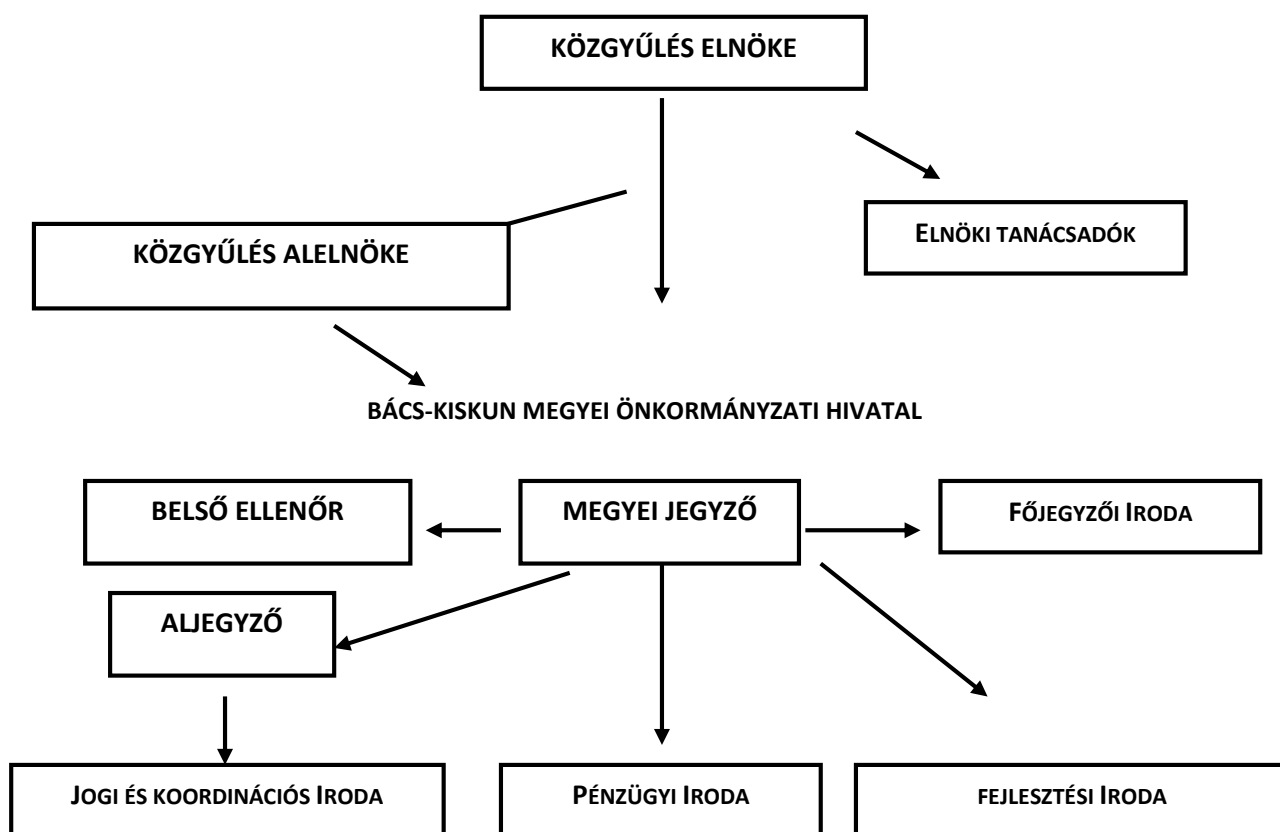
A Megyei Közgyűlés tagjainak száma 24 fő. Tisztségviselői: elnök és alelnök. A megyei közgyűlés önkormányzati tanácsadói munkaköröket hozott létre az elnök mellett, a közgyűlés és bizottságai döntésének előkészítéséhez, illetve a megyei közgyűlés elnöke tevékenységéhez közvetlenül kapcsolódó feladatok ellátására. Jelenleg 2 önkormányzati tanácsadó segíti a Közgyűlés munkáját. A BKMÖ szervezeti felépítését a 40. számú ábra szemlélteti.



40. számú ábra: A Bács-Kiskun Megyei Önkormányzat szervezeti felépítése

A konzorcium vezető részéről a projektmenedzsmenti és a szakmai megvalósításhoz kapcsolódó feladatokat a Bács-Kiskun Megyei Önkormányzati Hivatal (továbbiakban Hivatal) munkatársai látják el.

A Hivatal szervezeti és működési felépítését a 41. számú ábra szemlélteti.



41. számú ábra: Bács-Kiskun Megyei Önkormányzati Hivatal szervezeti ábrája

A Bács-Kiskun Megyei Önkormányzati Hivatal humánkapacitásait a következő táblázatban mutatjuk be.

Munkakör	Képzettség	Szervezetnél eltöltött idő	Foglalkoztatási jogviszony	Munkaórák száma/hét
Főjegyzői Iroda				
HR	személyügyi szervező	20 év	kinevezés	40
főjegyzői titkárnő	érettségi	7 év	kinevezés	40
elnöki titkárnő	informatikus-könyvtáros-művelődésszervező	9 év	kinevezés	40
gépkocsivezető	hivatásos gépkocsivezető	13 év	munkaszerződés	40
informatikus	informatikus	2 hónap	kinevezés	40
Jogi és Koordinációs Iroda				
aljegyző	jogász	8 év	kinevezés	40
jogi ügyintéző	jogász	6 hónap	kinevezés	40
közgyűlési ügyintéző	érettségi	28 év	kinevezés	40
jogi ügyintéző	jogász	10 hónap	kinevezés	40

Munkakör	Képzettség	Szervezetnél eltöltött idő	Foglalkoztatási jogviszony	Munkaórák száma/hét
sajtó- és nemzetközi kapcsolatok referense	újságíró	1 év	kinevezés	40
ügykezelő	ügykezelő	12 év	kinevezés	40
pénzügyi ügyintéző	közgazdász-vállalkozás-szervező	13 év	kinevezés	40
takarító	fodrász	2 év	munkaszerződés	20
Pénzügyi iroda				
pénzügyi irodavezető	üzemgazdász	25 év	kinevezés	40
pénzügyi munkatárs	informatikus-közgazdász	3 év	kinevezés	40
pénzügyi munkatárs	mérlegképes könyvelő	4 év	kinevezés	40
pénzügyi munkatárs	mérlegképes könyvelő	2 év	munkaszerződés	20
Fejlesztési Iroda				
rendezvényszervező	üzemmérnök	6 hónap	munkaszerződés	40
partnerségi koordinátor	közgazdász	4 hónap	kinevezés	40
projektvezető	szakközgazdász	4 hónap	kinevezés	40
területfejlesztési referens	gazdasági mérnök	13 év	kinevezés	40
megyei főépítész	okleveles építészmérnök	20 év	kinevezés	40
szakmai vezető	mérnök-tanár, közoktatási vezető	2 hónap	munkaszerződés	20
Elnöki Iroda				
önkormányzati tanácsadó	közgazdász	4 év	kinevezés	40
önkormányzati tanácsadó	jogász	5 év	kinevezés	40

3.1.2 A megvalósításban részt vevő partnerek, konzorciumi tagok bemutatása

A megvalósításban részt vevő konzorciumi partnerek:

- Bács-Kiskun Megyei Kormányhivatal
- Magyar Máltai Szeretetszolgálat Egyesület
- BKMFÜ Bács-Kiskun Megyei Fejlesztési Ügynökség Nonprofit Kft.

3.1.2.1. Bács-Kiskun Megyei Kormányhivatal

Vezetője: kormány megbízott

Székhelye: 6000 Kecskemét, Deák Ferenc tér 3.

Alapítás dátuma: 2011. január 1.

Jogi státusz: a fővárosi és megyei kormányhivatalokról, valamint a fővárosi és megyei kormányhivatalok kialakításával és a területi integrációjával összefüggő törvénymódosításokról szóló 2010. évi CXXVI. törvény

A BKM KH szervezeti egységei, szervezeti egységeinek feladatai, szervezeti felépítése, szervezeti ábrája és létszámkerete.

A BKM KH teljes létszámkerete 1834 fő.

A BKM KH szervezeti felépítését a 3. sz. melléklet, szervezeti egységeinek feladatait a 4. sz. melléklet tartalmazza.

A Kormányhivatal hatásköre, illetékessége

A Kormányhivatal az Alaptörvény 17. cikk (3) bekezdése alapján a kormány általános hatáskörű területi államigazgatási szerve. Illetékessége Bács-Kiskun Megyére terjed ki. A Kormányhivatal járási hivatalainak illetékessége a fővárosi és megyei kormányhivatalokról, valamint a járási (fővárosi kerületi) hivatalokról szóló 66/2015. (III.30.) Korm. rendelet 1. számú mellékletében meghatározott településekre terjed ki.

A BKM KH, mint konzorciumi tag a főosztályai és a járási hivatalok együttműködése révén valósítja meg a programot. A célcsoport programba vonása és a humán erőforrás fejlesztéshez kapcsolódó támogatások és képzések tekintetében kiemelt szerepet tölt be a Foglalkoztatási Főosztály valamint a járási hivatalok foglalkoztatási osztályai.

A BKM KH Foglalkoztatási Főosztályának és a Járási Hivatalok Foglalkoztatási Osztályainak alapvető célja a munkanélküliség csökkentése mellett a foglalkoztatottság növelése. Ehhez, a megfelelő szabályozások és eljárások, a technikai feltételek megléte mellett, részben rendelkezésre áll a szakképzett humán erőforrás. Csupán a Foglalkoztatási Főosztálynál és Foglalkoztatási Osztályoknál áll rendelkezésre olyan adatbázis, melyben megtalálható valamennyi regisztrált álláskereső személy mellett a foglalkoztatókra vonatkozó információ is a beérkező munkaerőigények kapcsán.

Az évek során létrejött kapcsolatrendszer, - megyei szervezetek, pl.: kamara, kisebbségi önkormányzatok, foglalkoztatók - valamint a médiával kialakított együttműködéseinknek köszönhetően folyamatosan lehetőségünk nyílik a látókörön belül és kívül esők megszólítására.

A BKM KH Foglalkoztatási Főosztálya fontos feladatnak tekinti az egyes rétegek munkaerő-piaci helyzetének elemzését. A korábbi munkaerő-piaci programok esetében is kiemelt figyelmet kaptak az alacsony iskolai végzettségűek, a pályakezdő munkavállalók, az 50 évnél idősebbek, a munkaerőpiacra visszatérni kívánó nők, a foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülő ügyfelek, illetve a tartós álláskereséssel veszélyeztetettek, valamint ezen rétegek elhelyezkedési esélyeinek növelése. A gyakorlati tapasztalatok szerint ezen munkavállalói rétegek munkaerő-piaci versenyképessége érdekében hatékonyan alkalmazhatóak az összehangolt szolgáltatást, képzést, foglalkoztatást tartalmazó programok. Ahhoz, hogy ezek a programba bevont ügyfelek érvényesülni tudjanak a munkaerőpiacon, fontos a munkaerő-piaci versenyképesség, a munkaerőnek a munkáltatói igények szerinti megfelelése.

A programba bevont ügyfelek az alábbi támogatási és szolgáltatási formák által növelhetik elhelyezkedési esélyeiket a munkaerő-piacon:

- munkaerő-piaci képzésben való részvételével, - elhelyezkedést segítő támogatásokban való részvételével, - vállalkozóvá válás támogatás igénybe vételével, - lakhatási támogatás igénybe vételével, - munkaerő-piaci szolgáltatások igénybe vételével, - a foglalkozás-egészségügyi és képzési alkalmassági vizsgálatok támogatásával, - a célcsoport közvetlen támogatásához kapcsolódó megvalósítói tevékenységekkel.

Alapelv, hogy minden Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályán legyen legalább egy TOP 5.1.1 programmal foglalkozó projekt munkatárs és Bács-Kiskun megye a koordinálási feladatokra legalább 2 fős program felelőssel rendelkezzen. A programban jóváhagyott létszám 17 fő projekt munkatárs. A szakmai megvalósítók közül 11 fő a Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályán, 2 fő a BKM KH épületében, 4 fő pedig a Foglalkoztatási Főosztályon kerül elhelyezésre. A forráselvonás következményeként 5 fő megvalósító látja el a feladatokat.

A szakmai megvalósítás folyamatos és gördülékeny elérése érdekében szükséges informatikai és irodatechnikai eszközök beszerzése.

3.1.2.2. Magyar Máltai Szeretetszolgálat Egyesület

Hazánkban több mint 25 évvel ezelőtt, 1989. február 10-én a Németországban élő Csilla Frfr. von Boeselager bárónő és Kozma Imre plébános együttműködésével megalakult a Szuverén Máltai Lovagrend karitatív segélyszervezete, a Magyar Máltai Szeretetszolgálat (MMSZ). Az eltelt évek Magyarország, sőt Közép-Európa egyik legerősebb karitatív szervezetévé formálták a Szolgálatot, mely Magyarország egész területén, a Kárpát-medencében, sőt Európán kívül is végzi segítő munkáját.

Missziós nyilatkozatának alapja:” Tuito fidei et obsequium pauperum”, azaz a hit védelme, és az elesettek támogatása.

Az MMSZE Országos Központja koordinálja a hét területi régióba rendeződött országos egyesületet, a regionális központok pedig a 131 önkéntes csoport és 121 intézmény tevékenységét, közel 1.200 alkalmazottal és mintegy 7.000 önkéntessel.

A Dél-alföldi máltai régiót a régióközpont, a helyi csoportok, valamint a régió területén létesített intézmények alkotják (42. sz. ábra). Irányító testülete a régió vezetősége.



42. számú ábra: Dél-alföldi Régió máltai intézményei és csoportjai
 i – szociális intézmény ✠ működő önkéntes csoport

Az MMSZE Dél-alföldi Régiójának központja Kecskemét, ahol a szolgálat 1991-ben alakult meg. Az eltelt évek fejlesztő munkái szociális intézményi ellátó rendszert alakított ki, és létrehozta önkéntes szolgálatait. A régióban három helyszínen nyújt intézményi szolgáltatásokat (Kecskemét, Szeged, Orosháza), és 20 településen működik máltai csoport. A régió csoportjai máltai munkájuk révén számos más kistelepülésen is folytatnak tevékenységet, kiterjesztve a Szolgálat segítő munkáját.

Az MMSZE tevékenysége közhasznú és jótékony célú. Munkája kiterjed a rászoruló ember támogatására, közhasznú tevékenységéből bárki részesülhet.

Az ellátott közfeladatok és a hozzájuk kapcsolódó közcélú tevékenységek köre nagyon tág, ide sorolható például az egészségügy, szociális ellátások, család- és gyermekvédelem, innováció, köznevelés, vagy a katasztrófa-elhárítás, bel- és árvízvédelem. Ezek közül legfontosabbak a legkiszolgáltatottabb embereket segítő szolgálatok (pl. hajléktalan nappali melegedők, népkonyhák, éjjeli menedékhelyek, roma kisebbség gondozása stb.).

Sokágú tevékenységét legjobban az „adomány” kifejezés szimbolizálja, amely olyan ajándék, amit azért kapunk, hogy tovább adhassuk. Ennek tekinthető a nélkülöző embertársnak adott élelem, ruhadarab, gyógyászati segédeszköz, gyógyszer, adomány a fürdetés, a jogi tanács, a lelki krízisben nyújtott mentális segítség.

Ennek megfelelően az MMSZE tevékenységi körébe tartozik:

- a hajléktalan embereket gondozó hálózat fenntartása,
- a beteg és magukra maradt idős embereket gondozó, ápoló intézmények működtetése,
- testi és szellemi korlátozottságban élők élethelyzetét segítő programok beindítása, üzemeltetése,
- a folyamatos megélhetési gondokkal küzdő, kilátástalan helyzetben lévő családok, intézményes felkarolásaz elhagyott, árva és súlyosan veszélyeztetett helyzetben lévő gyermekek, fiatalok felnevelésére, óvására, tanítására szervezett otthonok, szolgálatok működtetése,
- roma kisebbség helyzetének javítása különböző programokon keresztül.

Humán kapacitásának bemutatása:

Az MMSZE Dél-alföldi Régiója alaptevékenységét kimagasló eredményekkel és minőségben végzi, kiérdemelve ezzel mind a városvezetés, mind a város többi civil szervezetének, a lakosságnak és legfontosabb céljaként a segítségért hozzá forduló rászorulókat elégedettséget.

Az utóbbi években számos nagyszabású európai uniós projektet bonyolított le sikeresen a Szolgálat, munkatársai megbízható és naprakész tudással rendelkeznek pályázatok hatékony és eredményes lebonyolításához.

A Szolgálat mindennapi munkája folyamán többnyire hátrányos helyzetű kliensekkel kerül kapcsolatba, akik döntően munkanélküliek, alacsony végzettségűek, jelentős részük szegregált területen él, származása révén is kirekesztett. A velük közvetlenül foglalkozó szociális végzettségű kollégák felkészültek az előbb említett hátrányos helyzettel küzdők „kezelésére”, sokuk több éves tapasztalattal rendelkezik az esetek kezeléséhez.

Az MMSZE rendszeresen jelen van a város életében, sajtó nyilvános eseményeket, programokat szervez azzal a céllal, hogy munkája a lakosság minél tágabb körben ismert és hozzáférhető legyen. Szorosan együttműködik a Kecskeméten jelen levő szociális szolgáltatókkal annak érdekében, hogy a kliensek minél személyre szabottabb ellátásban részesülhessenek.

Az MMSZE-n belül számos szolgáltatás működik, melyek között alapfeltétel a sikeres együttműködés. A szervezet több együttműködést épített ki és tart fenn egészségügyi Intézményekkel, közterületi, bűnmegelőzési szervezetek, szociális munkát végző egyéb civil szervezetekkel, egyházakkal.

A folyamatos kapcsolattartást diszpécierszolgálatának munkája is támogatja.

3.1.2.3. BKMFÜ Bács-Kiskun Megyei Fejlesztési Ügynökség Nonprofit Kft.

A BKMFÜ NKft. kizárólagos tulajdonosa Bács-Kiskun Megyei Önkormányzat. A megyei önkormányzat azzal a céllal hozta létre a Kft.-t, hogy a területfejlesztésről és a területrendezésről szóló 1996. évi XXI. törvényben foglalt területfejlesztési feladatokat Bács-Kiskun megyében elvégezze.

Elsődleges partnerei a megyében lévő települési önkormányzatok, melyek mindegyike kötelezett a településfejlesztési feladatok ellátására. Magyarország az Európai Unió 2014-2020 tartó időszakára vonatkozóan az elsődlegesen önkormányzatokat érintő Terület- és Településfejlesztési Operatív Program végrehajtása érdekében bevezette az Integrált Településfejlesztési Program alkalmazását. Az Európai Regionális Fejlesztési Alapra, az Európai Szociális Alapra, a Kohéziós Alapra, az Európai Mezőgazdasági Vidékfejlesztési Alapra és az Európai Tengerügyi és Halászati Alapra vonatkozó közös rendelkezések megállapításáról, az Európai Regionális Fejlesztési Alapra, az Európai Szociális Alapra és a Kohéziós Alapra és az Európai Tengerügyi és Halászati Alapra vonatkozó általános rendelkezések megállapításáról és az 1083/2006/EK tanácsi rendelet hatályon kívül helyezéséről szóló az Európai Parlament és a Tanács 1303/2013/EU rendelet 96. cikk (3) bekezdése szerint az operatív program tartalmának és célkitűzéseinek figyelembe vételével van mód a területfejlesztés integrált megközelítésére. Magyarország Partnerségi Megállapodása a 2014–2020-as fejlesztési időszakra dokumentum alapján jelentős területi eltérések vannak a társadalmi, gazdasági és környezeti adottságokban, a társadalom és a gazdaság fejlettségében. Ezért az egyes térségekben a sajátos adottságokra szabott beavatkozásokra is szükség van, mely szempontok a megyei Integrált Területi Programokban (továbbiakban: ITP) érvényesíthetők. A 2015. február 2-án elfogadott Terület- és Településfejlesztési Operatív Program (továbbiakban: TOP) az integrált területfejlesztési megközelítésre építve decentralizált területi fejlesztéseket tesz lehetővé. Az ITP-k és a végrehajtási keretüket jelentő Területi Kiválasztás Rendszer eljárásrend hozzáadott értéke, hogy a helyi szükségleteket feltáró, a térségspecifikus célokat meghatározó területi tervezésre és a területi szereplők közreműködésére épül, és lehetőséget ad a térségspecifikus integrált fejlesztésekre.

A 2014-2020 programozási időszakban az egyes európai uniós alapokból származó támogatások felhasználásának rendjéről szóló 272/2014. (XI. 5.) Korm. rendelet 19. § f) pont szerint a területi szereplő végrehajtja az ITP-t, amelynek keretében a kedvezményezettektől és az irányító hatóságtól a támogatott projektekről adatszolgáltatást kérhet, részt vehet a projektfejlesztésben és a kedvezményezett kérelmére a projektmenedzsment tevékenységek ellátásában. Bács-Kiskun megyében a területi szereplő BKMÖ, mely önkormányzat a területfejlesztési feladatainak ellátását a BKMFÜ NKft-n keresztül is végzi.

Az ITP és a TOP elsődleges kedvezményezettjei a megye települési önkormányzatai. A Kft-nek az ITP összeállítása mellett feladata a TOP intézkedései mentén megvalósítandó projektek

generálása, pályázatírása és projektmenedzselése az önkormányzatokkal konzorciumi partnerséggel, vagy diszkriminációmentes beszerzési eljárások eredményeként létrejött megállapodások alapján. Fenti tevékenységét a BKMFÜ NKft. a TOP négy prioritása által biztosított forrásainak felhasználásával látja el.

A TOP stratégiai céljai több ponton illeszkednek az EU2020 stratégiai céljaihoz, mint a foglalkoztatás növelése, valamint a küzdelem a szegénység és a társadalmi kirekesztés ellen. A foglalkoztatás növelését a TOP mind az infrastrukturális fejlesztéséhez, mind pedig a humán erőforrás fejlesztéséhez biztosított forrásokkal is elősegíti. Ez utóbbi forrása egyértelműen a Megyei szintű foglalkoztatási megállapodások, foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések intézkedése. A települési önkormányzatok infrastrukturális fejlesztéseinek forrása lehet a TOP másik négy prioritása. A prioritások közül pedig külön kiemelendők az alábbi intézkedések:

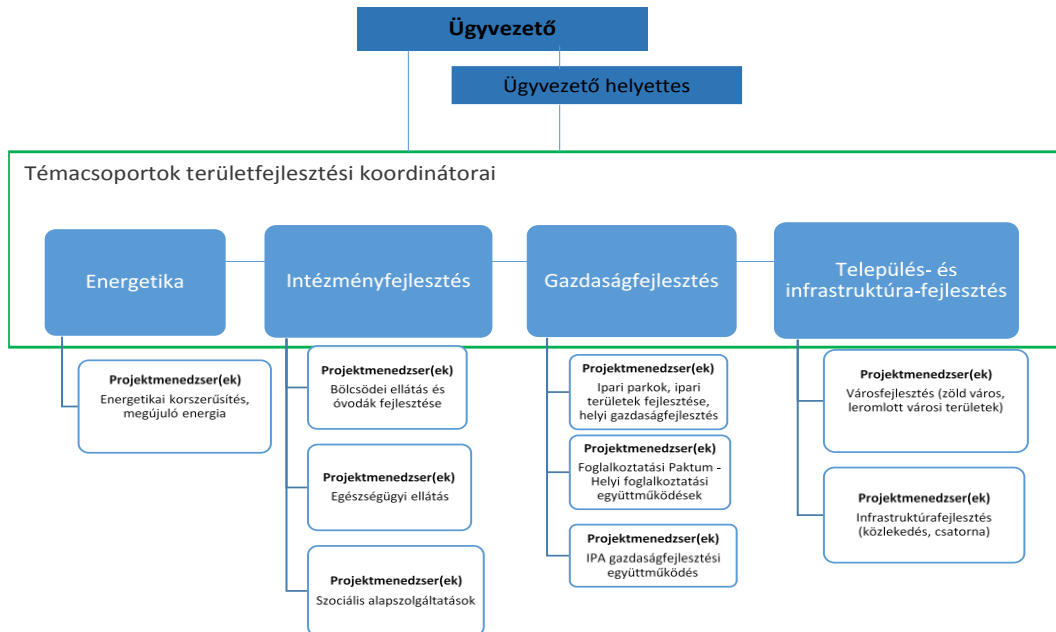
- Ipari parkok, iparterületek fejlesztése,
- Inkubátorházak fejlesztése,
- Helyi gazdaságfejlesztés,
- A foglalkoztatás és az életminőség javítása családbarát, munkába állást segítő intézmények, közszolgáltatások fejlesztésével
- Barnamezős területek rehabilitációja
- Zöld város kialakítása.

Fenti intézkedések célul tűzték ki a gazdaságfejlesztési beavatkozások végrehajtását. A helyi gazdaságfejlesztés sikeréhez hozzátartozik az infrastrukturális fejlesztések mellett a humán erőforrások fejlesztése is.

A fenti intézkedésekből látható, hogy a TOP hangsúlyt fektet az üzleti környezet nemcsak az önkormányzati szereplők részére való megteremtésére. Célunk, hogy az üzleti környezet infrastrukturális fejlesztései mellett forrásokat tárjunk fel mindazon gazdasági szereplő számára, akik az üzleti környezet elfoglalva, ott termelő, szolgáltató tevékenységbe kezdjenek, ezért szintén közvetlen partnereiknek, illetve a projekt résztvékenysége által elérendő célcsoportnak tekintjük a megye területén működő vállalkozásokat is.

A megyei foglalkoztatási paktum tekintetében a települési önkormányzatok mellett partnereink közül kiemelnénk a Nemzetgazdasági Minisztérium RFP Stratégiai Tervezési és Értékelési Főosztályát.

A Társaság munkaszervezeti felépítését a 43. sz. ábra szemlélteti:



43. számú ábra: a BKM Fü Bács-Kiskun Megyei Fejlesztési Ügynökség Nonprofit Kft. szervezeti ábrája

A Gazdaságfejlesztési munkacsoportunk foglalkozik az Ipari parkok, iparterületek fejlesztése, az Inkubátorházak fejlesztése és a Helyi gazdaságfejlesztés intézkedések, valamint a foglalkoztatási paktum projekt végrehajtásával. A fent kiemelt három intézkedéssel a Település- és infrastruktúra és az Intézményfejlesztési munkacsoport foglalkozik. Az információ áramlás biztosított, tekintettel arra, hogy a Gazdaságfejlesztési csoport tagja Kicsiny László ügyvezető, aki felé beszámolási kötelezettséggel tartozik a többi csoportvezető. Ezen struktúra alapján a többi intézkedéseken elért gazdaságfejlesztési eredmények és az azok által kívánt munkaerő szükségleti igény információja is eljut a Gazdaságfejlesztési Csoport tagjaihoz.

Egy iparterület fejlesztése csak abban az esetben lehet sikeres, ha a befektetőkkel és a munkavállalókkal sikerül a szinergiahatást megteremteni, ezért a befektetőknek információt kívánunk nyújtani a befektetés-ösztönzési kataszter adatbázis elkészítésével.

Munkakör	Képzettség	Szervezetnél eltöltött idő (év)	Foglalkoztatási jogviszony	Munkaórák száma/hét
Paktum projekt koordinátor és projekt menedzser	Szociológus: humán erőforrás és település- és térségfejlesztő menedzser szakirány	0,5	Munkaszerződés	40
Paktum gazdaságfejlesztés szakmai munkatárs, projekt	Vállalkozó-menedzser közgazdász szakmérnök, pénzügyi informatikai szakirány, mérlegképes könyvelő	1,5	Munkaszerződés	40

MEGVALÓSÍTHATÓSÁGI TANULMÁNY

Munkakör	Képzettség	Szervezetnél eltöltött idő (év)	Foglalkoztatási jogviszony	Munkaórák száma/hét
menedzser, ügyvezető-helyettes				
Projektmenedzser	Okleveles közgazdász regionális és környezeti gazdaságtan szakon	1,5	Munkaszerződés	40
Projektmenedzser	Közgazdász pénzügy és számvitel szakon, Mérlegképes könyvelő, Közbeszerzési referens	0,8	Munkaszerződés	40
Projektmenedzser	Mérlegképes könyvelő, okleveles közgazdász, nemzetközi gazdaság és gazdálkodás szakon, közgazdász gazdálkodási és menedzsment szakon, pénzügy számviteli ügyintéző	0,8	Munkaszerződés	40
Projektmenedzser	Geográfus (terület- és településfejlesztés szakirány)	0,8	Munkaszerződés	40
Projektmenedzser	Építészmérnök BSc, létesítmény-energetikai szakmérnök, tervező-építészmérnök MSc.	0,6	Munkaszerződés	40
Projektmenedzser	Környezetgazdálkodási agrármérnök, mérlegképes könyvelő	0,8	Munkaszerződés	40
Projektmenedzser	Műszaki menedzser mérnök, Európai Unió projekt menedzser mérnök	1,5	Munkaszerződés	40
Projektmenedzser	Településmérnök	0,7	Munkaszerződés	40
Projektmenedzser	Környezetgazdálkodási Agrármérnök	0,8	Munkaszerződés	40
Projektmenedzser	Okleveles közgazdász, mérlegképes könyvelő	1	Munkaszerződés	40
Projektmenedzser	Környezetgazdálkodó Agrármérnök-	0,8	Munkaszerződés	40
Ügyvezető	Gazdálkodástudományi szakértő, Földrajz, fizika szakos tanár (egyetem), közbeszerzési referens	0,5	Megbízási szerződés	-

3.1.3 A támogatást igénylő és partnereinek a támogatási kérelemhez kapcsolódó tapasztalatának bemutatása

3.1.3.1. Bács-Kiskun Megyei Önkormányzat projekttapasztalatai

A BKMÖ Ruralnet című HUSRB/1203/213/085 számú pályázata a „Háló” Vajdasági Fejlesztési Alapítvánnyal való együttműködésben készült el és került benyújtásra 2012-ben. A projekt keretében a 2014-2020-as időszakra való felkészülés jegyében egy közös magyar-szerb vidékfejlesztési stratégia készült arra, hogy a vidéki területeken hogyan lehet támogatni az alternatív jövedelemszerzési lehetőségek elterjedését.

A tanulmány a következő fő fejezetekből áll: 1. A vidéki diverzifikáció jelenlegi helyzetének vizsgálata a magyar-szerb határtérségben. 2. A gazdálkodás diverzifikációjának nemzetközi tapasztalatai. 3. A magyar-szerb határmenti térség gazdaság diverzifikációs stratégiája 2020-ig. 4. A gazdaság diverzifikáció eszköztára. 5. Modell üzleti tervek. A stratégia mellett egy olyan módszertan is készült, mely révén a gazdálkodók rendszerezetten átgondolhatják, hogy milyen fejlesztéseket kell végrehajtaniuk a sikeres működés érdekében. A térségben leginkább elképzelhető alternatív jövedelemszerzésekre konkrét üzleti tervek is készültek.

A projekt 2013.02.01-2014.05.31. között valósult meg, a teljes költségvetése 103.600 EUR, az önerő mértéke 5 százalék.

A BKMÖ jelenleg folyamatban lévő pályázatait:

A KEHOP-1.2.0 kódszámú, „Klímastratégiák kidolgozásához kapcsolódó módszertan- és kapacitásfejlesztés, valamint szemléletformálás” című pályázati felhívásra benyújtott „Éghajlatváltozásra adott innovatív válaszok Bács-Kiskun megyében” című pályázata, melynek célja a megyei klímastratégia kidolgozása, a megyei döntéshozók és közvélemény klímaváltozással kapcsolatos ismereteinek bővítése, megyei éghajlatváltozási platformok létrehozása, működtetése, a megelőzési és alkalmazkodási lehetőségek megismertetése.

A TOP-3.2.1-15 kódszámú, „Önkormányzati épületek energetikai korszerűsítése” című pályázati felhívásra két pályázatot nyújtott be a BKMÖ:

1. Önkormányzati tulajdonú épületek energiahatékonyság-központú fejlesztése – Energhatékonyság növelése Baja Nemzetiségi Központ épületén

A pályázat célja a BKMÖ tulajdonában lévő Baja, Szabadság út 23. szám alatti ingatlan – melyben a Bács-Kiskun megyei nemzetiségi önkormányzatok működnek – hőtechnikai jellemzőinek javítása a külső határoló szerkezetek utólagos szigetelésével, a tetőfödém szigetelésével és a külső nyílászárók cseréjével.

2. A helyi önkormányzati konzorciumi tagok Fenntartható Energia Akciótervének (SEAP) felülvizsgálata, illetve átdolgozása Fenntartható Energia és Klíma Akciótervvé (SECAP) vagy a saját SECAP-juk kidolgozása – SECAP kidolgozása Bács-Kiskun Megyei Önkormányzat részére

A BKMÖ, mint konzorcium vezető vesz részt a projekt megvalósításában. A konzorciumban részt vevő önkormányzatok: Szentkirály Községi Önkormányzat, Bátya Község Önkormányzata, Kunadacs Község Önkormányzata.

A projekt keretében kidolgozásra kerül a BKMÖ részére a megyei Fenntartható Energia és Klíma Akcióterv. Az elkészült akciótervet helyi/járási rendezvényeken a megye minden járásában ismertetjük, valamint a szakmai tevékenységhez kapcsolódó marketing tevékenység keretében a megyei akcióterv megyei médiumokban való részletes bemutatása valósul meg. A konzorciumi partnerek vállalták, hogy felülvizsgálják Fenntartható Energia Akciótervüket, valamint elkészítik a saját Fenntartható Energia és Klíma Akciótervüket.

3.1.3.2. Bács-Kiskun Megyei Kormányhivatal projekt tapasztalatai

Végrehajtott hasonló támogatási programok bemutatása

Projekt megnevezése	A megvalósítás időpontja	A projekt összes költsége (Ft)	Támogatott projekt esetén program neve	Támogatott projekt esetén pályázati azonosító szám
TÁMOP 1.1.2	2011.05.01-2015.10.31.	7.603.000.000 Bács-Kiskun megye kezelésében	„A hátrányos helyzetűek foglalkoztathatóságának javítása (Decentralizált programok a konvergencia régiókban)”	TÁMOP 1.1.2-11/1-2012-0001
TÁMOP 1.1.3	2009.11.01–2011.10.31.	1.076.936.160 (Dél-alföldi Régió teljes kerete)	„Út a munka világába”	TÁMOP 1.1.3-09/1-2009-0001
TÁMOP 1.1.1	2008.03.01-2013.02.28.	225.528.518 Bács-Kiskun megye kezelésében 2012.01.01-2012.02.23-ig	„Megváltozott munkaképességű emberek rehabilitációjának és foglalkoztatásának segítése”	TÁMOP 1.1.1-08/1-2008-0001
TÁMOP 2.1.6	2012.04.01-2015.11.30.	1.461.547.813 Bács-Kiskun megye kezelésében	„Újra Tanulok”	TÁMOP-2.1.6-12/1-2012-0001

A **TÁMOP 1.1.2** projekt célja volt, hogy a célcsoportjába tartozó személyeket a támogatás nélküli munkaerőpiacra segítse, komplex, személyre szabott, a helyi munkaerő-piaci lehetőségekhez és igényekhez igazodó szolgáltatásokkal és támogatásokkal. A projekt szolgáltatási és támogatási programelem-kínálatából olyan segítő tevékenységek voltak választhatók az egyén számára, amelyek hozzájárultak az egyén munkaerő-piaci esélyeinek javításához, személyes fejlődéséhez.

A projekt létszáma a program megvalósítása során – 2011. május 1 – 2015. október 31. – többször változott, átlagosan 46 fő vett részt a projekt sikeres végrehajtásában.

A TÁMOP 1.1.2 intézkedés keretében biztosított pénzügyi forrás – 7,603 milliárd forint – lehetőséget adott arra, hogy a programba bekapcsolódók munkaerő-piaci esélyeit támogatások és szolgáltatások összehangolt, egymásra épülő működtetésével, komplexen segítsük.

A **TÁMOP 1.1.3** célja az volt, hogy a korábban szociális segélyben részesülők esélye az aktív munkaerő-piaci programokba való bekerülésre - más munkanélküli-csoportokhoz képest - a jobb munkapiaci eséllyel kecsegtető képzési és bértámogatási programokba alacsony, a rövid időtartamú foglalkoztatást biztosító közhasznú munkára magas. A projekt további célja volt, hogy ezeken az arányokon változtasson: a rendelkezésre állási támogatásban részesülő személyek bevonására irányuló program révén elősegítse a képzést és bértámogatást is tartalmazó munkaerő-piaci programokba való belépés esélyét és ezáltal a nyílt munkaerő-piaci elhelyezkedést.

A TÁMOP 1.1.3 kiemelt projekt hosszú távú, általános céljai:

- a foglalkoztatási szint emelése,
- a foglalkoztathatóság javítása,
- munkaerőpiac leghátrányosabb rétegeinek a munkaerőpiac várható változásaihoz való alkalmazkodóképességének fejlesztése,
- az esélyegyenlőség növelése.

A kiemelt projekt közvetlen célja volt a hátrányos helyzetű emberek, közülük is elsősorban az alacsony jövedelmű családokban élők munkaerőpiacra való belépésének segítése. A program elősegíti, hogy az **Állami Foglalkoztatási Szolgálat** nyilvántartásában lévő - korábban rendszeres szociális segélyben - 2009-től **rendelkezésre állási támogatásban részesülő ügyfelei belépjenek**, és tartósan **beilleszkedjenek a nyílt munkaerőpiacra**.

A **TÁMOP 1.1.1** program célja az volt, hogy az egészségkárosodással élő, megváltozott munkaképességű személyek számára segítse elő, támogassa a foglalkozási rehabilitációt, a foglalkoztathatóság munkavégző képesség javítását olyan foglalkozási rehabilitációs szolgáltatások, képzések, támogatások biztosításával, amelyek segítik a korábbi munkahelyre való visszatérést, vagy az újbóli elhelyezkedést tartós támogatás nélkül.

A projektnek két célcsoportot különböztetett meg: egyrészt a **rehabilitációs járadékban részesülő ügyfeleket**, másrészt minden megváltozott munkaképességű álláskeresőt, akik csatlakozni kívántak. A program szolgáltatási- és támogatási programelem-kínálatából olyan segítő tevékenységekben vehettek részt, amelyek a **képzést**, a támogatott **foglalkoztatáson** keresztül a **munkatapasztalat-** és **munkagyakorlat-szerzést**, a **munkakipróbálást**, valamint az **önfoglalkoztatást** és az ezekhez kapcsolódó támogatások igénybevételét segítették. Mindemellett olyan támogatások és szolgáltatások érthettek el, amelyek hozzájárulhattak a résztvevő rehabilitációjához, munkaerő-piaci esélyeinek javításához, valamint a személyes fejlődéséhez (Ilyen volt például a mentori szolgáltatás.).

A **TÁMOP-2.1.6** „Újra Tanulok” program célcsoportja a foglalkoztatottak és közfoglalkoztatottak voltak. A projekt alapvető célja volt, hogy javuljon a felnőttek képzés

iránti motivációja, illetve a képzés által nagyobb eséllyel juthassanak be-, illetve vissza a munkaerőpiacra, valamint a foglalkoztatottak nagyobb eséllyel őrizhessék meg munkahelyüket.

Kiemelt célja az alacsony iskolai végzettségű, illetve szakképzetlen felnőttek képzése volt, akiket a hagyományos képzési programok nem, vagy csak nagyon korlátozottan érnek el, részben a motiváció és ösztönzés hiánya, részben a sajátos képzési szükségleteik miatt. A program lehetőséget kínált számukra arra, hogy megszerezzék a szakképzésben való részvétel feltételét jelentő alapfokú iskolai végzettséget, valamint arra, hogy a munkaerő-piaci igényeknek megfelelő szakképzettséget szerezzenek, és ez által javuljon foglalkoztathatóságuk.

A képzési projektben való részvétel támogatása hozzájárult a társadalmi-gazdasági változások miatt munkahely- és/vagy szakmaváltásra kényszerülő felnőttek foglalkoztathatóságának javításához is.

A projekt célja volt olyan szakképzettséggel rendelkező munkavállalók képzése is, akiknek a szakképzettsége elavulttá vált vagy alapul szolgál olyan egyéb új képesség, végzettség megszerzésére, amely valós munkaerő-piaci igényekre épül.

Jelenleg futó hasonló támogatási programok bemutatása

GINOP-5.2.1-14 „Ifjúsági Garancia” program 20 fővel működik 2015. január 1-től és 2017. december 31-ig tart, mely idő alatt 2,442 milliárd Ft-os megyei kerettel gazdálkodik. A projekt lényege, hogy hozzájáruljon az Ifjúsági Garancia Rendszer céljainak eléréséhez, elsősorban személyre szabott szolgáltatások (tanácsadás, közvetítés) nyújtásával a 15-24 éves fiatalok számára, akik sem nem tanulnak, sem nem dolgoznak. A Foglalkoztatási Szolgálatnak 6 hónapon (illetve később már 4 hónapon) belül valamilyen konkrét lehetőséget kell felajánlani az elhelyezkedésre, a munkatapasztalat-szerzésre, vagy a tanulásra. A cél az, hogy a nem foglalkoztatott fiatalok minél rövidebb időt töltsenek munkanélküliségben, illetve hogy személyre szabott segítséget kapjanak a munkaerő-piaci helyzetük javításához.

GINOP-5.1.1-15 „Út a munkaerőpiacra” A kiemelt projekt célja a 25 év feletti álláskereső és inaktívak, különösen az alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztathatóságának javítása, nyílt munkaerő-piaci elhelyezkedésének támogatása, a munkaerő-piaci eszközök hatékonyságának javítása, valamint a közfoglalkoztatásból a versenyszférába való átlépés elősegítése azon közfoglalkoztatottak esetében, akik képessé tehetők és készek munkát vállalni a versenyszférában. A projekt szolgáltatási és támogatási programelem-kínálatából olyan segítő tevékenységek választhatók ki az egyén számára, amelyek hozzájárulnak az egyén munkaerő-piaci esélyeinek javításához, személyes fejlődéséhez.

A programban érintett célcsoportokba 7.189 fő bevonását tervezzük melyek közül 2.396 fő alacsony iskolai végzettséggel (ISCED 1, 2) rendelkezik a programba történő bevonás pillanatában. Terveink szerint a programból való kilépést követő 180. napon 2.229 fő áll majd munkaviszonyban, vagy folytat vállalkozói tevékenységet.

A program a BKM KH és a Járási Hivatalok Foglalkoztatási Osztályain (Kecskemét, Baja, Kalocsa, Kiskőrös, Kiskunfélegyháza, Kiskunhalas, Bácsalmás, Kiskunmajsa, Kunszentmiklós, Tiszakécske, Jánoshalma) valósul meg.

3.1.3.3. A Magyar Máltai Szeretetszolgálat projekt tapasztalatai

A szervezet 1989 óta áll a rászorultak, hátrányos helyzetű egyének és társadalmi csoportok szolgálatára.

Az elmúlt évek alatt sajátos szolgáltatási rendszert épített ki az egyesület, amely három részből áll:

1. Működési engedélyek szociális, egészségügyi, oktatási intézmények működtetése és fenntartása
2. Karitatív, mintegy 160 települést magába foglaló országos önkéntes hálózat és szolgálat
3. Innovatív, új elemeket tartalmazó modellprogramokban, Uniós projektekben való részvétel - melyek közül több az MMSZE saját fejlesztése

Az MMSZE Dél-alföldi Régiója jelenleg 16 intézményben, éves napi átlag alapján 1.177 gondozottat lát el. Aktív munkavállalóinak száma, az átlagos statisztika létszám alapján 128 fő, országos szinten több mint 1.300 fő dolgozik. Önkénteseink száma a régióban hozzávetőlegesen 550 fő.

Az adatok is tükrözik, hogy az MMSZE országosan is, és a régióban is az állam, az önkormányzatok legnagyobb egyházi-civil partnere lett a szociális ellátásban.

Az MMSZE különböző tevékenységeinek célcsoportjai elsősorban a halmozottan hátrányos helyzetűek, akik számára sok segítő szolgálatot kínál. Intézményeiben, önkéntes csoportjaiban napi rendszerességgel kerül kapcsolatba a rászorultakkal, munkanélküliekkel, illetve gondozza őket valamilyen formában.

A szolgálatok különböző szociális eszközzel, módszerekkel dolgoznak, de a személyre szóló megkeresés, megszólítás, állandó és hagyományos máltai tevékenység. Annak, hogy az egyes emberek bizalmát elnyerjék, meghatározó szerepe van a speciális, személyre szabott állapotfelmérésnek, majd ezt követően a fejlesztési terv kidolgozásának és végrehajtásának. Mint fentebb jeleztük, a hátrányos helyzetű potenciális munkavállalók sok esetben olyan hátrányokkal küzdenek, amit folyamatos, személyes mentorálással, egyes esetekben még mélyebb, szakmai támogatással lehet csökkenteni.

A Szolgálat a hátrányos helyzetűek közül hangsúlyozottabban a munkanélküliek alábbi rétegeire összpontosít:

- Regisztrált, de nem aktív és nem együtműködő személyek
- Regisztrációból már kiesett, passzív álláskereső

Az MMSZE külön hangsúlyt fektetett a foglalkoztatásra és lakhatásra is – álláspontja szerint a foglalkoztatás, a munkából származó jövedelem hoz az emberek életébe egy olyan struktúrát, ami miatt képes szabályokat és normákat betartani. A foglalkoztatási programok a munkavállalók képzésére, munkaerő-piaci felkészítésére is gondot fordítunk. Cél a bevont személyek számára jelenleg is fenntartott foglalkoztatásokban a fenntartható munkahelyek biztosítása.

Valamennyi foglalkoztatási tevékenységnek van speciális eleme, például a környezettudatosságra való felkészítés, valamint az is, hogy egyes helyeken a potenciális munkaadókkal közösen történjenek képzések, felkészítések.

Foglalkoztathatóságot javító és foglalkoztatást célzó programok az ország valamennyi régiójában folynak, - az egyszerű információszolgáltatástól az összetettebb, mentorálást, foglalkoztatást és lakhatást is magába foglaló projektekig. Az Országos Máltai hálózaton belül külön szakemberekből álló munkacsoport foglalkozik a foglalkoztatás fejlesztésével, koordinálásával, a jó gyakorlatok közreadásával az egyesületen belül.

Csak az intézményi szintű – releváns szolgálatokban - országos szinten közel 1200 emberrel dolgozik személyes eszközökkel, az MMSZE alkalmazotti és önkéntes csapata.

A dél-alföldi régióban Kecskeméten modellértékű kezdeményezésként jött létre a Komplex Hajléktalan-ellátó Központ, ahol egyedül a régióban hajléktalan személyek visszaintegrálása - rehabilitációja történik személyes mentorálással. Az intézmény 5 éves fennállása alatt 120 fő hajléktalan személy került rehabilitációba, 56 személy sikeresen visszatért a másodlagos, ill. elsődleges munkaerő-piacra, még ha időlegesen is, de visszatért, és kb 40 % -uk került vissza a szociális ellátásba.

Projekt tapasztalatok

A rehabilitációs intézmény fejlesztő programjához szorosan hozzákapcsolódott a „GYÓGYÍT-Lak” (TÁMOP 5.3.3) elnevezésű uniós program, amely 25 utcán , és intézményben élő hajléktalan számára teremtett önálló lakhatási és foglalkoztatási lehetőséget. Öröndetes tény, hogy 2 évvel a program zárását követően a programba vont 25 főből 13 fő dolgozik és él önállóan- már nem hajléktalan személyként.

Az „Egészséges Bács-Kiskunért” (TÁMOP-6.1.5-14-2015-003) egészségtudatos programban a megye 6 helyszínén mintegy 120 fő kapott a programban folyamatos mentorálást, több mint ötszázán életvezetési tanácsadásban részesültek és mintegy 2200 fő kapott valamilyen témában személyes tanácsadást.

A programokban közös módszertani elem volt a személyes kísérés, a valamilyen hiányban küzdő ember szükségleteinek, igényeinek figyelembe vétele és a közösen kialakított fejlesztési terv kimunkálása. A munkaerő-piaci információnyújtás és munkatanácsadás tekintetében meglévő vállalkozásainkban napi szinten folyik ez a tevékenység.

Az MMSZE jelenleg az alábbi, önálló gazdasági formában tevékenykedő cégeket működteti:

1. MMSZ Nonprofit Kft. Budapest,
Szociális pékség, alkalmazotti létszám: 9 fő
Rászoruló, főleg volt hajléktalan embereket foglalkoztat
Feladata: Budapesti Máltai Intézmények kenyérrrel és pékáruval való ellátása
2. MMSZ Befogadás Nonprofit Kft. Tarnabod,
Elektronikai bontóüzem, alkalmazotti létszám: 30 fő
Helyben lakó, hosszú ideje állástalan és egyéb munkaerő-piaci helyeken esélytelen embereket foglalkoztat.
Feladata: Kiselejtezett számítógépek, tv-k, rádiók bontása, hulladék szétválasztása
3. MMSZ Gondoskodás Nonprofit Kft. Budapest,
Feladata: rehabilitációs célú foglalkoztatás, hátrányos helyzetűek, hajléktalanok foglalkoztatása

Szociális szövetkezetek:

- a. Fűzfonó Szociális Szövetkezet Tokaj,
Fő tevékenysége: kosarak, fűz vessző termékek előállítás
- b. Befogadó Falu Szociális Szövetkezet Tarnabod
Fő tevékenysége: használt eszköz bontása
- c. Észak-nyugati Átjáró Szociális Szövetkezet Gyöngyös,
Fő tevékenysége: Oktatást kiegészítő tevékenység
- d. Hetedhét Határ Szociális Szövetkezet Gyulaj,
Fő tevékenysége: közösségi gazdálkodás, hálózatépítés, és tanácsadás

Az MMSZE bármelyik ellátási színterén, intézményeiben, non-profit vállalkozásaiban, és önkéntes programjaiban egyöntetű cél és érték a hiányokkal küzdő ember megsegítése, a vele való szoros együttműködés kialakítása és életmódjához igazodó képzés, munkahely, tisztesség, valós jövedelemhez jutás segítése.

3.1.3.4. A BKM Fü Bács-Kiskun Megyei Fejlesztési Ügynökség Nonprofit Kft. projekt tapasztalatai

A cég 2015. március 1. nappal kezdte meg a TÁMOP-6.1.5-14-2015-003 jelű az "Egészséges Bács-Kiskunért" komplex emberi erőforrás fejlesztési program tárgyú projekt végrehajtását. A program teljes költségvetése 883.211.895.- Ft volt, melyből a Kft-re jutó rész 203.719.280.- Ft volt. A pénzügyi vezetői, a szakmai vezetői, a rendezvényszervezői és a projektmenedzseri feladatok mellett a Kft. főpályázóként a konzorciumvezetői feladatokat is ellátta.

A Kft. az alábbi feladatokat látta el a fenti projekt keretében:

- adat és tartalom szolgáltatás a megvalósíthatósági tanulmányhoz,
- tagi szintű közbeszerzés koordinálása,
- projektirányítási kézikönyv összeállításának koordinációja,
- „mozdulj Bács-Kiskun” részprogram nyolc rendezvényének teljes körű szervezése és lebonyolítása,
- 12 településen szervezett Egészségkaraván rendezvény szervezése,
- Gyógyfürdőnapok szervezése,
- 15 darab életmódtábor szervezése,
- 10 darab egészségfejlesztési képzés a kedvezményezett járásban dolgozó egészségügyi, szociális és képzési szakemberek számára,
- **Vállalkozói egészségfejlesztési mintaprogramok szervezése,**
- „Egészségkonyha” tanácsadói nap szervezése,
- Bács-Kiskun Megyei egészségmagazin kiadása,
- **Bács-Kiskun megyei egészségportál és digitális tudástár kialakítása,**
- Tájékoztatás és nyilvánosság szervezése,
- Hirdetés, reklám, propaganda szervezése,
- Marketing eszközök készítése,
- Projekt centrum kialakítása érdekében irodai eszközök, bútorok beszerzése, épületrész felújítás.

A Vállalkozói egészségfejlesztési mintaprogramok szervezése projekt keretein belül 5 kis- és középvállalkozás munkahelyi egészségfejlesztését valósítottuk meg, mely a munkavállalóknak és menedzsmentnek szóló érzékenyítő tréningből, egészségtudatosság szint

felméréséből, érzékenyítő tréningből, életmódfelmérésből és -kiértékelésből, munkahelyi egészségterkép elkészítéséből (cselekvési terv), valamint az egészségfejlesztési szemléletformáló programból állt.

A program része volt továbbá a Bácsalmási Önkormányzati Közszolgáltatási Közhasznú Nonprofit Kft. által megvalósított Szociális szövetkezeti mintamodell, melynek célja az egészséges életvitelre alapuló szociális szövetkezeti minta kidolgozása és a tapasztalatok átadása volt.

A TÁMOP-6.1.5/14 pályázati felhívás az alábbi megoldandó problémák megoldására tűzte ki céljait:

A szegénység csökkentése, a társadalmi részvétel növelése érdekében nélkülözhetetlen és megkerülhetetlen a szociális gazdaság által nyújtott foglalkoztatási és képzési lehetőségek bővítése, valamint a foglalkoztatáshoz szükséges szakember kapacitás fejlesztése. Jelen konstrukció keretében olyan komplex emberi erőforrás-fejlesztési programok kerülnek megvalósításra, amelyek területi megközelítésben kezelik a felzárkózás kérdését.

Jelentős társadalmi egyenlőtlenségek figyelhetők meg a lakosság egészségében, különösen a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok egészségi állapota kedvezőtlen. A lakosság korösszetétele és a munkanélküliség, elszegényedés összefüggésben áll a lakosok egészségi és lelki állapotának romlásával. A lakosság egészségének fejlesztése osztársadalmi összefogást igényel. A társadalmi összetartozás erősítését szolgáló korábbi programok és fejlesztések tapasztalataira építve, a jelen konstrukció keretében tervezett komplex beavatkozási program hozzájárul az egyének életminőségének és a munkaerő-piaci lehetőségének javításához.

A lakosság munkaképességét alapvetően meghatározza a testi és lelki egészség. A kedvezőtlen egészségi állapot háttérben meghatározó módon pszicho-szociális és kulturális tényezők, valamint az egészségtelen életmód állnak. Az életmód nem csupán egyéni elhatározás kérdése, hanem az egészséges életvitelnek külső, társadalmi-gazdasági környezeti feltételei is meghatározóak.

Az emberek megoldatlan lelki problémái, a munkahelyi és családi konfliktusok, a munkanélküliségből, szociális problémákból fakadó lelki gondok, a gyermek és fiatalkorúak magatartásproblémái, beilleszkedési zavarai, az öngyilkosságok, és öngyilkossági kísérletek magas száma, a lakosok önértékelési válsága indokolja, hogy egyedi, komplex beavatkozással kiemelten foglalkozzunk a lakosság mentális állapotával.

Az egyének egészségük iránti felelőssége, az öngondoskodás képessége, az egészséges életvitelhez szükséges tudás és készségek elsajátítása, az emberek együttműködő-készsége, szociális érzékenysége mind hozzájárul az életminőség javításához, az egészségben eltöltött évevek, illetve munkaidő növeléséhez. A fizikai és lelki egészség meghatározza az egyes emberek életét, életminőségét éppúgy, mint a társadalom jövedelemtermelő képességét, ezért a hatékony egészségnevelés, egészségfejlesztés jelentősége a fejlett társadalmakban egyre jobban felértékelődik a versenyképes munkaerő biztosításának egyik tényezőjeként is.

A Program közép- és hosszú távú célja:

- A lakosság foglalkoztathatóságának javítása az alapvető életvezetési készségek javításával és a lelki és fizikai egészség fejlesztésével.
- Az elmaradott térségek gazdasági és társadalmi hátrányainak csökkentése, tökevonzó képességük és gazdasági teljesítményük javítása az ehhez szükséges humán erőforrás

bázis megteremtésével, a gazdaság fejlesztéséhez szükséges egészséges munkaerő biztosítása.

- Foglalkoztatási (vállalati és önkormányzati) igényekhez igazodó egészségfejlesztési programok meghatározása.
- Egészségfejlesztési igények definiálása.

A projekt végrehajtása során az alábbi eredményeket értük el:

- a projekt végrehajtása során 10.600 főt tudtunk célcsoportként bevonni,
- életvezetési tanácsadásban 780 fő részesült,
- közösségi programjainkon 8.500 személy vett részt,
- 28 darab partnerségi megállapodást alakítottunk ki a projekt keretén belül.

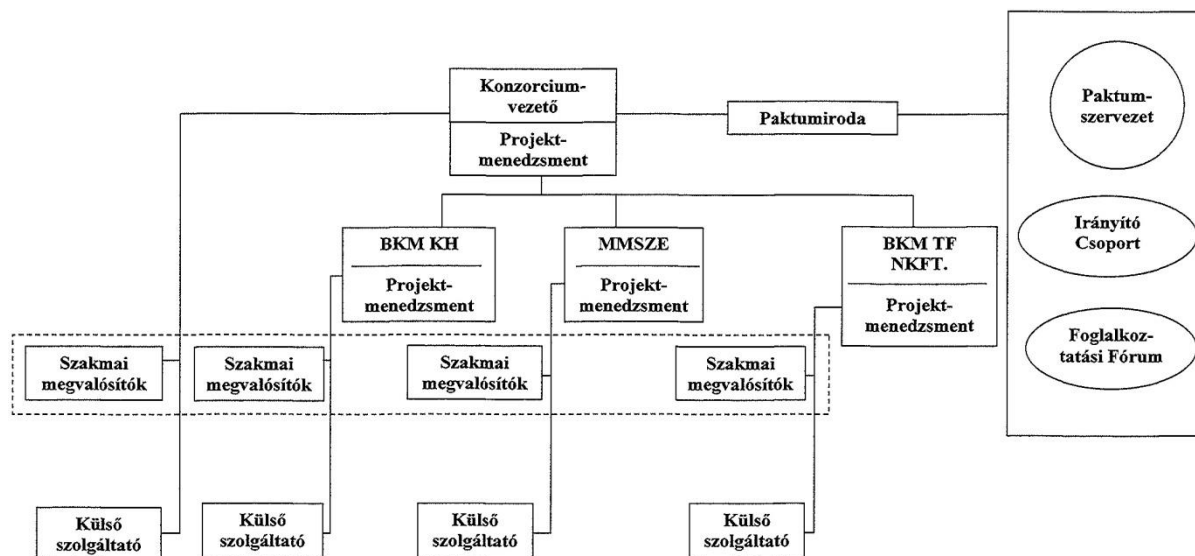
A BKMFÜ NKft. önerős fejlesztései, projektjei elsősorban a Kft. szakmai munkáját segítő eszközök beszerzését célozta. A Kft. irodái, azon belül informatikai eszközöket vásárolt több mint másfél millió forint értékben, valamint majd 12 millió forint összegért vásárolt személygépjárműveket a megyében szükséges személyes kapcsolattartás érdekében.

A BKMFÜ NKft. 2016. évben a Terület- és Településfejlesztési Operatív Program mentén 2015. évben kiírt felhívásaira több mint 180 darab projektjavaslat kidolgozásában, pályázati előkészítésében vett részt. Ezen pályázatok legtöbbször a kedvezményezett önkormányzatok apparátusát segítve a projektmenedzseri feladatok egy részét is el fogja látni, várhatóan 2016. november hónaptól.

A 2017. évben benyújtandó pályázatok előkészítése tekintetében Bács-Kiskun megye majd mind a 119 önkormányzata kérte a Kft. segítségét. A Nemzetgazdasági Minisztériummal közösen kerülnek kidolgozásra és megtervezésre a felhívások területspecifikus mellékletei, melyek a főbb szakmai értékelési szempontokat tartalmazzák. A helyi gazdasági infrastruktúra fejlesztése területi célhoz tartozó felhívások (TOP-1.1.1, TOP-1.1.2, TOP-1.1.3) esetében a szakmai pontozási szempontrendszer hangsúlyos részei a helyi foglalkoztatási, illetve munkanélküliségi helyzet, valamint a munkahelyteremtési hatás. A gazdaságfejlesztéshez kapcsolódó felhívások megjelenésének és beadási határidejének ütemezését úgy kértük a minisztériumtól programozni, hogy a humán erőforrásunk rendelkezésre állását folyamatosan biztosítani tudjuk, illetve a projektek közti szinergiát meg tudjuk teremteni,

3.2 A MEGVALÓSÍTÁS ÉS A FENNTARTÁS SZERVEZETE

A projektmegvalósítás szervezetét a 44. sz. ábra szemlélteti



44. sz. ábra: Összefoglaló szervezeti ábra

3.2.1. Projektmenedzsment

A projektmenedzsment tagjai a Bács-Kiskun Megyei Önkormányzati Hivatal munkatársai, akik munkaköri leírásukban foglalt feladatként végzik a projekttel kapcsolatos tevékenységüket. Az MMSZE-nél és a BKMFTÜ NKft-nél 1-1 fő koordinációs és pénzügyi munkatárs segíti a projektmenedzsment tevékenységét.

A projektben a projektvezető a projekt menedzsment vezetését, a szakmai feladatok koordinációját és a PR tevékenységek összefogását végzi. A projekt pénzügyi szakértői feladataiért a pénzügyi vezető a felelős. A menedzsment feladatok ellátásához szükséges infrastrukturális feltételeket (iroda) a Bács-Kiskun Megyei Önkormányzati Hivatal biztosítja. Az eszközök (1 db komplett számítógép, 1 db laptop és 1 db digitális diktafon és 2 db irodai forgószték) a projekt keretében kerülnek beszerzésre.

A projektmenedzser projektvezetőként egy személyben felelős a projekt egészének végrehajtásáért és előrehaladásáért, koordinálja a projektmenedzsmentet. Feladata a projekt megvalósításában részt vevők irányítása, ellenőrzése, motiválása. Összehívja és levezeti a konzorcium egyeztetéseit, kapcsolatot tart a Közreműködő Szervezettel, véglegesíti a kifizetés igényléseket, összeállítja a BKMÖ szakmai beszámolóit, ellenőrzi és véglegesíti a konzorcium szakmai beszámolóit, összeállítja és véglegesíti a Támogatási Szerződésmódosításokat, változásbejelentéseket, képviseli a konzorciumot a helyszíni ellenőrzéseken.

A projektvezető 2005. óta foglalkozik uniós pályázatok írásával, projektek menedzselésével, illetve DAOP ellenőrzési feladatok ellátásával műszaki és pénzügyi tekintetben.

A pénzügyi vezető felelős a projekt pénzügyi végrehajtásáért, részt vesz a konzorcium munkájában, összeállítja a BKMÖ pénzügyi elszámolásait, ellenőrzi a konzorciumi partnerek elszámolásait. Feladatai közé tartozik a finanszírozás tervezése, a megvalósítás során a források összehangolásának biztosítása, a szerződések és számlák kezelési, nyilvántartási rendszerének megtervezése, kialakítása.

A pénzügyi vezető több, mint 3 éves szakmai tapasztalattal rendelkezik a projekt pénzügyi menedzsment területén. Az ÁROP-1.2.11/A-2013-2013-0015 számú projektben (90 M Ft) pénzügyi munkatársként vett részt, tevékenységei közé tartozott a pénzügyi feladatok ellátása a tervezéstől a záró beszámoló elkészítéséig, valamint a pénzügyi ellenőrzések lebonyolítása. Feladatai közé tartozik a BKMÖ és Hivatala beszámolójának, mérlegjelentéseinek és havi adatszolgáltatásainak elkészítése és feladása a Kincstár felé, az ezek összeállításához szükséges projekt, bér, előirányzat, tárgyi eszköz és vegyes tételek könyvelése, analitikák, elkülönített könyvelések készítése, az önkormányzat által benyújtott és elnyert további projektekben az elkülönített könyvelés, az ellenőrzésekhez szükséges dokumentumok rendelkezésre bocsátása.

2017. október 1-től projektasszisztens is közreműködik a projektmenedzsment munkájában. 13 éves tapasztalattal rendelkezik hazai pályázati rendszer működtetésében: a Turisztikai és az Agrárberuházási Célelőirányzat működtetése, Szociális Felzárkóztató Program koordinátora Bácsalmás-Jánoshalma kistérségben 2004-2006, 2007-2009. 9 éves tapasztalat uniós pályázatok terén: projekt pénzügyes és adminisztrációs tapasztalat: DAOP-2007-4.3.1 „Bács-Kiskun Megyei Önkormányzat " Harmónia " Szenvedélybetegek Otthona, Országos Módszertani Központ - Kaskantyú komplex akadálymentesítése” (projektköltség 21,5 millió Ft), „BKMÖ Duna menti Óvodája, Általános Iskolája, Szakiskolája, Kollégiuma, Egységes Gyógypedagógiai Módszertani Központja és Gyermekotthona – Dunavecse” (projektköltség 48 millió Ft). A Megyei Önkormányzat DAOP-2008-2-1-2/A kódszámú, a „Minőségi turizmus feltételeinek megteremtése Veránka-szigeten” című projektjének (projektköltség: 198 millió Ft) menedzsere, a DAOP-2.1.1/G-11-k2-2012-0001 kódszámú, „A Magyar Zarándokút dél-alföldi szakaszának fejlesztése a kulturális - történelmi - szakrális örökség vallási célú hasznosításával, egységes kulturális tematikus út létrehozása az Ősi Árpád-kori út térségében” című projektjének (projektköltség: 751 millió Ft) pénzügyi menedzsere. A Humán erőforrás-fejlesztési Operatív Program 3.4 intézkedés keretében meghirdetett HEFOP/2005/3.4.1. „A vállalkozói készségek fejlesztését célzó képzések támogatása” elnevezésű pályázati ablakkal összefüggő szakmai monitori feladatok ellátása. Közreműködött a Bács-Kiskun Megyei Területfejlesztési Területfejlesztési Koncepció és a Bács-Kiskun Megyei Területfejlesztési Program elkészítésében.

Közreműködik a BKMÖ szakmai beszámolóinak elkészítésében, összeállítja a Támogatási Szerződés módosításokat, változásbejelentéseket, részt vesz a helyszíni ellenőrzéseken, a Paktum Iroda feladatainak ellátásában, szervezi és előkészíti a paktumszervezet eseményeit.

Projektben tervezett feladat	Képzettség	Szakmai tapasztalat a projektben ellátandó feladat vonatkozásában (év)	Tervezett munkaidő a projektben (óra/hónap)	Tervezett bruttó bér (Ft/hó)
Projektmenedzser	regionális és környezeti közgazdász	15 év	célfeladat	242.600
Pénzügyi vezető	informatikus-közgazdász	3 év	40 óra/hó	90.625
Projektasszisztens	gazdasági mérnök	13 év	80 óra/hó	179.850

3.2.2. Paktumiroda

A konzorciumvezetőhöz rendelt, a Bács-Kiskun Megyei Önkormányzat munkatársaiból álló önálló csapat (1 fő teljes munkaidőben, 1 fő havi 40 órában), amely végrehajtja a tevékenységi körébe tartozó feladatokat. A paktumiroda felelősségi és jogköre egyrészt a konzorciumvezető felé terjed, másrészt a projekt teljes egészére kihatással van, kapcsolódik a többi szakmai csoport munkájához, illetve saját hatáskörben szakmai koordináló szereppel is bír. Az iroda működéséhez szükséges infrastrukturális feltételeket (iroda, bútorzat) a Bács-Kiskun Megyei Önkormányzati Hivatal biztosítja. Az eszközök (1 db komplett számítógép, 3 db laptop, 1 db digitális diktafon 1 db fényképezőgép, 1 db spirálozó, 1 db mobiltelefon, 1 db projektor+vászon, 1 db Flip chart tábla, 1 db GPS, a rendezvényeken való megjelenéshez szükséges kiállítói standok, berendezési tárgyak, eszközök, valamint a paktumiroda berendezése) a projekt keretében kerülnek beszerzésre.

A paktumiroda vezetője 12 foglalkozik uniós pályázatok írásával, projektek menedzselésével, a fenntartással kapcsolatos feladatok ellátásával.

A havi 40 órában foglalkoztatott paktumiroda munkatárs rendezvényszervezőként szakmai konferenciákat illetve nagy látogatottságú szabadtéri rendezvényeket szervez és bonyolít le, ahol a térség értékeit helyezik középpontba, a helyi gazdákat, kézműves mesterségeket és a kultúrtáj hagyományait, természeti szépségeit mutatják be.

A Paktumiroda feladatai: projektek, pályázatok menedzselése, összefoglaló jelentések készítése az éves munkaprogram és költségvetés teljesítéséről; a Foglalkoztatási Paktum Irányító Csoportjának munkájával kapcsolatos adminisztratív és szakmai feladatok ellátása; pénzügyi, személyzeti tevékenység.

Tevékenységi körébe tartozik még a Irányító Csoport és a Foglalkoztatási Fórum ülésezésével kapcsolatos szakmai előkészítési és technikai feladatok elvégzése. Az Irányító Csoport elnökének irányítása és felügyelete mellett a Paktum Iroda feladata a napirend összeállítása, előterjesztések, szakmai háttéranyagok készítése, meghívók előkészítése és kiküldése, a meghívottak részvételre ösztönzése, az ülések technikai háttérének biztosítása, jegyzőkönyvvezetés, a jegyzőkönyvek megküldése, megőrzése, a határozatok nyilvántartása, érintettekkel való közlése, valamint a médiumokkal való kapcsolattartás, az Irányító Csoport határozatainak előkészítése, valamint a határozatok gyakorlati végrehajtása.

Az iroda munkatársai munkaszerződéssel látják el feladataikat.

Projektben tervezett feladat	Képzettség	Szakmai tapasztalat a projektben ellátandó feladat vonatkozásában (év)	Tervezett munkaidő a projektben (óra/hónap)	Tervezett bruttó bér (Ft/hó)
Paktum iroda vezető	környezetgazdálkodási agrármérnök	12	teljes munkaidő	351.500

Paktumiroda munkatárs	üzemmérnök	33 év	40 óra/hó	75.000
------------------------------	------------	-------	-----------	---------------

3.2.3. Szakmai megvalósításban résztvevők

A projekt sikeres megvalósítását egy részmunkaidős szakmai vezető is segíti. Feladatai: kapcsolattartás a Paktumiroda munkatársaival és a BKM KH Foglalkoztatási Főosztályával; információgyűjtés képzések szervezéséhez, lebonyolításához; képzések ütemezése, meghatározása; duális képzés előkészítése. Aktívan részt vesz a célcsoport toborzásában, szakmai fórumok szervezésében, azokon való megjelenésekben, a munkaterv összeállításában. Feladata továbbá a helyi mesterségek felkutatása, programba építése; információ áramlás irányának kijelölése.

A szakmai vezető több, 20 éves szakmai tapasztalattal rendelkezik a célcsoporttal kapcsolatos feladatok ellátásában: tartós munkanélküliek részére álláslehetőség felkutatása, információszolgáltatás, elhelyezkedési tanácsadás területén.

Jogi munkatárs 2017. december 31-ig vett részt a projekt megvalósításában. Előkészítette a projektre vonatkozó jogi kötelezettségek ellátását, a támogatási és beszállítói szerződések előkészítését, megkötését. Elkészítette a Bács-Kiskun megyei foglalkoztatás- és gazdaságfejlesztési együttműködési megállapodást és kidolgozta annak ügyrendjét. A projekt előkészítés és megvalósítás során esetlegesen kialakuló jogi konfliktusok kezelésében is aktívan részt vett.

A jogi munkatárs jogi és pénzügy területen is felsőfokú végzettséggel rendelkezik, mindkét területen szerzett gyakorlati tapasztalatokat. Az elmúlt öt évben az önkormányzaton belül több mukakört is betöltött (dolgozott közbeszerzési, vagyongazdálkodási, területfejlesztési területen, az elnöki kabinetben, így a belső folyamatokat, összefüggéseket jól átlátja). Részt vett több projekt megvalósításában is, többek között projekt-koordinátori feladatokat látott el a HUSRB/1203/2011/162 kódszámú, „Gastro-club” című az IPA Magyarország-Szerbia Határon Átnyúló Együttműködési Program keretében megvalósult projektben.

Az informatikai munkatárs 2017. december 31-ig vett részt a projekt megvalósításában. feladatai között szerepelt a konzorciumvezető honlapján a projekttel kapcsolatos információk elhelyezése, aktualizálása, az elektronikus hírlevelek, sajtóközlemények szerkesztése, kiküldése. Összeállította a projekt keretében beszerzésre kerülő informatikai eszközök specifikációját, beszerzést követően azokat beüzemelte. Aktívan részt vett a program önálló honlapjának kialakításában, karbantartásában.

Az informatikai munkatárs 30 éves szakmai tapasztalattal rendelkezik a közigazgatási informatikai területén. Feladatai közé tartozik az BKMÖ és a Hivatal számítógépes hálózatának és a használt programrendszerek beüzemelése, a folyamatos üzemeltetése feltételek biztosítása, a megyei honlap karbantartása, frissítése, valamint az országgyűlési, önkormányzati választások informatikai jellegű tevékenységeinek elvégzése.

A szakmai megvalósításban részt vevők irodáit és annak bútorzatát a Bács-Kiskun Megyei Önkormányzati Hivatal biztosítja. Munkájuk elvégzéséhez a projekt keretében beszerzésre kerül 3 db laptop és 1 db mobiltelefon.

A szakmai vezető munkaszerződés keretében vesz részt, a jogi és az informatikai munkatárs köztisztviselői jogviszony keretében vett részt a projekt megvalósításában.

Projektben tervezett feladat	Képzettség	Szakmai tapasztalat a projektben ellátandó feladat vonatkozásában (év)	Tervezett munkaidő a projektben (óra/hónap)	Tervezett bruttó bér (Ft/hó)
Szakmai vezető	általános szociális munkás	20	100 óra/hó	200.000
Jogi munkatárs	jogász	5 év	40 óra/hó	88.500
Informatikai munkatárs	informatikus	30 év	40 óra/hó	81.175

A szakmai megvalósítók közé az alábbi feladatok ellátására határozott időre alkalmaztunk / alkalmazunk munkavállalókat:

- termék- és szolgáltatásfejlesztési stratégia kidolgozása, a Bács-Kiskun megyei termék, illetve meglévő védjegyek rendszerbe illesztése;
- helyi termék, illetve mesterség kataszter kialakítása;
- megyei védjegy minőségbiztosítása

3.2.4. Bács-Kiskun Megyei Kormányhivatal szakmai megvalósítói

A konzorciumi tag a főosztályai és a járási hivatalok együttműködése révén valósítja meg a programot. A célcsoport programba vonása és a humán erőforrás fejlesztéshez kapcsolódó támogatások és képzések tekintetében kiemelt szerepet tölt be a Foglalkoztatási Főosztály valamint a járási hivatalok foglalkoztatási osztályai.

A BKM KH-nál a projekt szakmai feladatait 17 projekt munkatárs látja el megyei szinten, majd a forráselvonást követően 5 fő megvalósító kerül tervezésre. A szakmai megvalósítók alkalmazása kormánytisztviselői munkaviszonyban történik, munkaköri leírásuk alapján teljes munkaidős foglalkoztatás keretében. A szakmai referensek feladatai:

- célcsoport felkutatása
- tájékoztatása
- programba vonás
- támogatási szerződések megkötése (módosítása, megszüntetése, visszavonása)
- adatszolgáltatás a Foglalkoztatási Főosztály felé
- egyénenkénti nyilvántartás vezetése, IR-ben történő rögzítése
- indikátorok nyilvántartása
- hatásvizsgálat elvégzése
- folyamatos kapcsolattartás a programba bevontakkal

Projektben tervezett feladat	Képzettség	Szakmai tapasztalat a projektben ellátandó feladat vonatkozásában (év)	Tervezett munkaidő a projektben (óra/hónap)	Tervezett bruttó bér (Ft/hó)
Projektfelelős	közgazdász	4	teljes munkaidő	fajlagosan bruttó 350.000,- Ft
Pénzügyi referens	közgazdász	5	teljes munkaidő	fajlagosan bruttó 270.000,- Ft
Pénzügyi referens	gazdasági mérnök	14	teljes munkaidő	fajlagosan bruttó 270.000,- Ft
Pénzügyi referens	közgazdász	13	teljes munkaidő	fajlagosan bruttó 270.000,- Ft
Pénzügyi referens	közgazdász	13	teljes munkaidő	fajlagosan bruttó 270.000,- Ft
Szakmai referens	gazdasági mérnök	20	teljes munkaidő	fajlagosan bruttó 270.000,- Ft
Szakmai referens	művelődés-szervező	4	teljes munkaidő	fajlagosan bruttó 270.000,- Ft
Szakmai referens	munkaügyi és társadalombiztosítási szakember	2	teljes munkaidő	fajlagosan bruttó 270.000,- Ft
Szakmai referens	minőségügyi szakmérnök	7	teljes munkaidő	fajlagosan bruttó 270.000,- Ft
Szakmai referens	növény-termesztési mérnök	4	teljes munkaidő	fajlagosan bruttó 270.000,- Ft
Szakmai referens	közgazdász	6	teljes munkaidő	fajlagosan bruttó 270.000,- Ft
Szakmai referens	munkavállalási tanácsadó	7	teljes munkaidő	fajlagosan bruttó 270.000,- Ft
Szakmai referens	szakközgazdász, személyügyi szakon	15	teljes munkaidő	fajlagosan bruttó 270.000,- Ft
Szakmai referens	közgazdász	11	teljes munkaidő	fajlagosan bruttó 270.000,- Ft
Szakmai referens	kertészmérnök	4	teljes munkaidő	fajlagosan bruttó 270.000,- Ft
Szakmai referens	szociál-pedagógus	3	teljes munkaidő	fajlagosan bruttó 270.000,- Ft
Szakmai referens	rendészeti igazgatás-szervező	1	teljes munkaidő	fajlagosan bruttó 270.000,- Ft
Szakmai referens	munkavállalási tanácsadó	5	teljes munkaidő	fajlagosan bruttó 270.000,- Ft

A pénzügyi, szakmai monitoring a szakmai menedzsment feladata. A járási munkatársaktól havi rendszerességgel monitoring analitika bekérése, mely göngyöltve, Excel táblában kerül vezetésre.

(Havi adatszolgáltatás minden hónap 10. napjáig, göngyöltve: - bevonási tábla, - programelemek tábla, -indikátor tábla, - támogatási keret felhasználási tábla.)

Az adatokat a foglalkoztatási főosztály összesíti, illetve negyedévente helyszíni kontrollt is végez a járásokon.

3.2.5. Magyar Máltati Szeretetszolgálat Egyesület szakmai megvalósítói

A pénzügyi és koordinációs munkatárs és a szakmai asszisztens munkatárs 2013 óta a Magyar Nemzeti Vidéki Hálózat Bács-Kiskun megyei területi felelőse, referense a Miniszterelnökségnél, illetve a Nemzeti Agrárszaktanácsadási, Képzési és Vidékfejlesztési Intézetnél. Feladatai vidékfejlesztés, koordináció, pályázatfigyelés, pályázati tanácsadás, tanulmánykészítés, fejlesztési dokumentumok írásában való közreműködés. 2013-ban pályázatfigyelő a BKM KH-nál Kecskeméten, ahol pályázatfigyelés, pályázatírás, projektmenedzsment feladatokat lát el. 2012-ben pályázati referens a Bács-Kiskun Megyei Intézményfenntartó Központnál Kecskeméten. Munkakörébe pályázatfigyelés, pályázatírás, projektmenedzsment feladatok tartoznak. 2011-2012 között a Corvina Óvoda és Általános Iskola gazdasági vezetője. Feladata volt egy 4 iskolából és 3 óvodából álló, 250 embert foglalkoztató integrált nevelési és oktatási intézmény gazdasági vezetése az igazgatóval együttműködve. A pedagógiai program alapján az intézmény tárgyi, pénzügyi, gazdálkodási feltételeinek biztosítása. Pályázatírás, projektmenedzsment. 2006-2011 között a Főplébániai Karitás Alapítvány gazdasági vezetője, projektvezető. Egy 19 főt foglalkoztató szervezet operatív irányítása volt a feladata az intézményvezetővel együttműködve. A szervezet gazdálkodás stratégiájának, pénzügyi rendszerének kialakítása, működtetése. Pályázatírás, projektmenedzsment. 2002-2010 között pályázati tanácsadó; programkoordinátor; projekt szakmai vezető a Falugondnokok Duna-Tisza Közi Egyesületénél. Feladatai pályázatírás; projektmenedzsment. Programok, képzések, 2009-ben a Hírös Paprika Termelő és Értékesítő Szövetkezet szakértője, ahol elismerési terv összeállítása, fejlesztési programok készítése tartozott a feladatkörébe. 2005-2007 között a Nemzeti Vidékfejlesztési Terv (NVT) intézkedéseinek megvalósulását segítő tanácsadó volt a Műszaki és Természettudományi Egyesületek Szövetségénél. A Nemzeti Vidékfejlesztési Terv intézkedéseivel, támogatásaival, pályázataival kapcsolatos tanácsadás volt a fő feladata.

2004-2009 között pályázati tanácsadó, szakértő az Alföld-Régió Zöldség-Gyümölcs Termelői Értékesítő Szövetkezetnél. Munkaköréhez tartozott a pályázati tanácsadás, tájékoztató előadások tartása. Pályázatírás, projektmenedzsment, hitelkérelmek összeállítása. A Szövetkezet Előzetes Elismerési Tervének elkészítése. EUREPGAP minőségbiztosítási rendszer bevezetésében való közreműködés. 2002-2005-ben pályázati tanácsadó; programkoordinátor a Magyar Tanya- és Falugondnoki Szövetségénél, Feladata pályázatírás; projektmenedzsment. Programok, képzések, konferenciák szervezése. 2003-2004 között a HBF Hungaricum Gazdasági Tanácsadó és Szolgáltató Kft. pályázatírója. 2001-2003 között az Aranyhomok Kistérségfejlesztési Egyesületnél programkoordinátor. Feladata pályázati tanácsadás, pályázatírás, projektmenedzsment. Terület- és vidékfejlesztési programok kidolgozása. Programok szervezése, partneri kapcsolatok kialakítása.

Pénzügyi és koordinációs munkatársként feladata

- A konzorciumi partnerek közötti kapcsolattartás, valamint a program szakmai megvalósítóinak munkáját segítő koordinációs és pénzügyi feladatok ellátása.
- Konzorciumi megbeszéléseken az MMSZE képviselője.
- Részvétel a pályázati program pénzügyi lebonyolításában az MMSZE képviselőjével, a pályázati program szakmai vezetőjével és hálózati koordinátorával, könyvelőjével, és a szakmai megvalósítókkal együttműködve.
- Pénzügyi adminisztrációs és jelentési rendszer kialakítása.
- A pályázati program pénzügyi lebonyolítása és lezárása.
- Beszerzések – ide nem értve a közbeszerzések - lebonyolítása.
- Pénzügyi jelentések, kifizetési kérelmek elkészítése. Záró elszámolás elkészítése.
- Pénzügyi kérdésekre vonatkozó változás bejelentések összeállítása.
- A pályázati program likviditási tervének elkészítése, annak karbantartása.
- A pályázati program likviditási helyzetének nyomon követése.
- A pályázati program lebonyolítása érdekében folyamatos kapcsolattartás a Megbízó képviselőjével.
- A pályázati program nyomon követése.

Projektben tervezett feladat	Képzettség	Szakmai tapasztalat a projektben ellátandó feladat vonatkozásában (év)	Tervezett munkaidő a projektben (óra/hónap)	Tervezett bruttó bér (Ft/hó)
Koordinációs és pénzügyi munkatárs; szakmai asszisztens	közgazdász, tanár, rehabilitációs mentor	5	80 óra	250.000 / 215.000

A szakmai vezető 2012-2014 között projektvezetője volt az MMSZE által beadott Gyógyít-Lak elnevezésű TÁMOP-5.3.3 számú Európai Unió projektnek, ahol a projekt szakmai irányítása volt a feladata.

2008 - 2010-ig oktató, szakmai személyiségfejlesztő feladatokat látott el a Falugondnokok Duna –Tisza Közi Egyesületénél a TÁMOP 1.4.1.-Tanyagondnokokkal a külterületen és a tanyavilágban élők munkavállalásának elősegítéséért elnevezésű projektben. Itt 20 fő képzése és foglalkoztatása zajlott.

2008 – 2011 között regionális koordinátor szerepet töltött be a Hajléktalanokért Közalapítványnál a TÁMOP 5.3.3- Hajléktalan emberek társadalmi reintegrációját segítő programban. Feladata regionális pályázati tanácsadás, szakmai műhelyek, regionális konferenciák szervezése, pályázati lebonyolítása, mentorálás volt.

2006- 2007 között szakmai vezető volt, a Hefop/2005/3.5.4- A felnőttképzés rendszerének fejlesztése programon belül. Feladatai közé tartozott közművelődési munkatársak képzése, képessé tétele a válsághelyzetbe került munkanélküliek segítésére, és hátrányos helyzetű

célcsoport képzése,(45 év feletti nők, Gyes-ről visszatérők, iskolarendszerből lemorzsolódtak, büntetőeljárás során terheltek) a program koordinációja, szakmai tanácsadás, tréningvezetés.

Szakmai vezetőként közreműködik az alábbi tevékenységek ütemterv szerinti megvalósulásában, nyomon követésében és az értékelésben:

- a munkaerőpiaci szolgáltatások infrastrukturális és humán feltételeinek megteremtése
- a munkaerőpiaci szolgáltatásokat végző mentorok kiválasztása, felkészítése, folyamatos kapcsolattartás, igény szerint képzésük megszervezése,
- a mentorok által végzett szakmai munka operatív irányítása, követése, támogatása, szükség esetén tanácsadással való segítése
- szakmai beszámolás a projekt-, és konzorciumi értekezleteken
- kapcsolattartás a projekt sikeres végrehajtását segítő szervezetekkel (kormányhivatalok, munkügyi hivatalok, települési önkormányzatok, családsegítő szolgálatok, civil szervezetek)
- eljárásrendi és szakmai beszámolók készítése
- nyilvánosság tájékoztatása
- a pályázati ütemterv szerinti szakmai feladatokra történő visszacsatolás, szükség esetén korrekció kezdeményezése Rendszeres konzultáció , ill. tájékoztatás a hálózati koordinátor , ill. projektvezetés felé a megvalósítás aktuális állapotáról, és változásokról a projektértekezletek közötti időszakban
- Az időszakos szakmai beszámolók szakmai, tartalmi összeállítása

A projektasszisztens (személye változó) feladata a projekt előkészítése és végrehajtása során keletkezett dokumentáció naprakész, az adatvédelmi törvénynek megfelelő tárolásáról, visszakereshetőségéről, szükséges sokszorosításról, a keletkezett iratok formai megfelelőségéről. Feladata a telefonos ügyintézés, postai levelezés, elektronikus levelezés bonyolítása, a postai és e-levelezés iktatása. A szükséges szakmai dokumentáció hiánytalan voltának követése (emlékeztetők, munkalapok, jelenléti ívek, stb.). A hiányzó dokumentumok pótoltatása vagy másolatainak beszerzése. A projekttel kapcsolatos médiabeli megjelenések folyamatos gyűjtése és rendszerezése. Az időszakos, záró beszámolók, jelentések és elszámolások papír alapú dokumentációjának előkészítése.

A hálózati koordinátor 2006-tól folyamatosan a Magyar Máltai Szeretetszolgálat Egyesület Dél-alföldi Régiójának titkára. Főbb feladatai közé tartozik a Dél-alföldi Régió (Bács-Kiskun, Csongrád, Békés megye) Máltai csoportjai munkájának szervezése, irányítása, koordinálása. A régióban 20 Máltai csoport működik.

2006-tól a Regionális Szociálpolitikai Tanács tagjaként feladata volt a Szociális törvény változásainak véleményezése, a terület szociálpolitikai koncepciójának véleményezése, érdekképviselő. Hajléktalan Regionális Módszertani Központ Dél-alföldi Régiójának programvezetőjeként hozzá tartozik az intézményi és egyéb hajléktalan ellátási tevékenység segítése, szakmai tanácsadás, konzultációk, képzések szervezése, kiadványkészítés, innováció. 2005. óta folyamatosan a Bács-Kiskun Megyei Idősügyi Tanács tagja, ahol civil ellátó szervezetek képviselője a tanácsban. 2002. óta a Kecskemét Megyei Jogú Város Szociálpolitikai Tanács tagja. Feladata a Kecskemét Megyei Jogú Város szociális szolgáltatás tervezési koncepciójának véleményezése, évenkénti felülvizsgálata.

1996-tól a Magyar Máltai Szeretetszolgálat Kecskeméti Csoport Integrált Intézményeinek Vezetője. Az integrációhoz tartozó intézményes ellátás vezetői feladatának elvégzése, az intézmények finanszírozásának, megfelelő színvonalú szakmai működtetésének és

fejlesztésének ellátása a feladata. 1991-től a csoport megalakulásától a Magyar Máltai Szeretetszolgálat kecskeméti csoportjának vezetője, ahol az önkéntes karitatív munka szervezése, irányítása, motiválása, fejlesztése a feladata.

Hálózati koordinátorként szakmai segítséget nyújt a megyei szolgáltató hálózat (bázishelyek) kiválasztásában és a pályázati programhoz való kapcsolat kiépítésében. Kapcsolatot épít és tart a bázishelyeken működő Máltai csoportvezetőkkel és folyamatosan információt nyújt a projekt állásáról. Kapcsolatot épít és tart az MMSZE országos vezetőségével és folyamatosan információt nyújt a projekt állásáról. Közreműködik az alábbi tevékenységek ütemterv szerinti megvalósulásában a nyomon követésében és az értékelésben:

- a munkaerőpiaci szolgáltatások egységes hálózati szempontjainak kidolgozása
- a munkaerőpiaci szolgáltatásokat végző mentorok szakmai módszertani segítése
- a munkaerőpiaci szolgáltatások és az MMSZE szociális szolgáltatások összehangolása, helyi szintű erősítése
- a pályázati ütemterv szerinti szakmai feladatok MMSZE szervezeti rendje szerinti monitorozása, szükség esetén korrekció kezdeményezése
- Rendszeres konzultáció, ill. tájékoztatás nyújtása a projektvezetés felé
- Az időszakos szakmai beszámolók szakmai, tartalmi összeállításában segítségnyújtás
- Rendszeresen konzultáció, illetve tájékoztatásnyújtás a projekttel összhangban működő más konzorciumi partnerek megvalósítóival.

A projektasszisztens II. feladata a projekt előkészítése és végrehajtása során keletkezett dokumentáció naprakész, az adatvédelmi törvénynek megfelelő tárolása, visszakereshetőségéről, szükséges sokszorosításról, a keletkezett iratok formai megfelelőségéről való gondoskodás, hangsúlyozottan a munkaszerződésekre, bér-és munkaügyi feladatokkal kapcsolatos ügyintézésekre. A telefonos ügyintézés, postai levelezés, elektronikus levelezés bonyolítása, e témában. A szükséges szakmai dokumentáció hiánytalan voltának követése. A hiányzó dokumentumok pótoltatása vagy másolatainak beszerzése.

Projektben tervezett feladat	Képzettség	Szakmai tapasztalat a projektben ellátandó feladat vonatkozásában (év)	Tervezett munkaidő a projektben (óra/hó)	Tervezett bruttó bér (Ft/hó)
Szakmai vezető	felsőfokú gazdasági és mentálhigiénés végzettség	15	80 óra	300.000 / 255.000
Projekt asszisztens I.	felsőfokú mérnök informatikus, minőségügyi szakmérnök	13	80 óra	150.000 / 130.000
Hálózati koordinátor	szociális szakvizsga	15	80 óra	250.000 / 215.000

A munkaerő-piaci munkatársak a projektelőkészítést követően kerülnek kiválasztásra. Feladatuk az egyén szociális helyzetének felmérése, a nehéz helyzetben lévő egyén igényeinek

szükségeinek feltárása; feltérképezése, problémáinak felismerése. A BKM KH-val együttműködésben a projektbe bevont személyek kiválasztása, a szociális, családi, anyagi, elhelyezkedéssel kapcsolatos problémák megbeszélése, a szükséges szolgáltatás típusának megfogalmazása együttműködésben az ügyfelekkel. Az ügyfelek közvetítése a megfelelő szolgáltatást nyújtó szervezethez, ahol anyagi támogatást, tanácsadást, képzést biztosítanak számára. További segítségnyújtás, egyéni és/vagy csoportos tanácsadás formában a támogatásokhoz való hozzájutás segítése, munkaerő-piaci információk nyújtása, életvezetési segítségnyújtás, mentorálás. Közvetítés az ügyféllel kapcsolatban álló oktatási, szociális intézmények, egészségügyi szolgálatok, egyházak, és más intézmények, (önkormányzati, munkaügyi, kormányhivatalok) felé valamint az ügyfél és az intézmények között, az ügyfelekről naprakész dokumentáció vezetése, ügyviteli és ügyirat-kezelési feladatok ellátása.

A szakmai megvalósítók közé mentor feladatok ellátására tervezzük 1 fő további munkatárs felvételét.

3.2.6. BKM-FÜ Bács-Kiskun Megyei Fejlesztési Ügynökség Nonprofit Kft.szakmai megvalósítói

A BKM-FÜ NKft. egy majd 200 m² nagyságú irodát bérel Bács-Kiskun Megyei Önkormányzat Hivatalától a Kecskemét, Deák Ferenc tér 3. szám alatt. Ebben az irodában dolgozik a projekt koordinátor, illetve a szakmai megvalósító munkatárs. Az iroda 2015. év őszén teljes körűen felújításra került, és új bútorok kerültek beszerzésre.

A Kft. jelenleg négy személygépkocsival rendelkezik, melyek közül háromnak a gyártói garanciája érvényben van. A partnerekkel való személyes kapcsolattartáshoz a projektben résztvevő munkatársak a gépjárműveket használhatják. A Kft. nagy kapacitású színes multifunkciós lézernyomtatóval és egy elektromos spirálozó géppel is rendelkezik. Minden munkatárs átalánydíjas, korlátlan lebeszélhetőséggel rendelkező mobil telefon szolgáltatást használ, az irodában pedig rádiós hálózata 30/5 Mbit/s letöltési/feltöltési sebességgel rendelkező internet szolgáltatás érhető el.

A projekt keretében irodaszereket, négy darab hordozható számítógépet operációs rendszerrel és irodai programcsomaggal szeretnénk beszerezni. A négy számítógép szükséges a szakmai- és a projekt koordinátori munka során keletkező dokumentumok, iratok elkészítéséhez és azok elektronikus tárolásához. Tekintettel arra, hogy a programunk területi alapú, fontos, hogy a számítógépek hordozhatóak legyenek, valamint a lehető legtöbb hálózati és internet kommunikációs csatornával rendelkezzenek. A projekt végrehajtása során alkalmazandó irat minták, sablonok jellemzően a Microsoft Word vagy a Microsoft Excel programok által használt formátumokban készülnek. A kompatibilitás teljes megőrzése érdekében indokolt a fenti két irodai program beszerzése. A most beszerezni kívánt számítógépek számítási, tárolási kapacitásának pedig a projekt hatvan hónapos időszaka alatt a Moore törvénnyel dacolva a kor színvonalának megfelelőnek kell lennie.

Feladat megnevezése	Saját erőforrással/külső szakértő/beszállító	Szakmai munkatárs feladata	Projekt koordinátor feladata
Projekt előkészítés	Saját erőforrás	Megalapozó szükségletfelmérés,	-

Feladat megnevezése	Saját erőforrással/külső szakértő/beszállító	Szakmai munkatárs feladata	Projekt koordinátor feladata
		megvalósíthatósági tanulmány készítése	
Beruházás jellegű tevékenységek	Beszállító	Beszerezési eljárások műszaki/szakmai tartalmának meghatározása	Beszerezési eljárás végrehajtása
Befektetés ösztönzési adatbázis programozása	Beszállító	Adatbázis struktúra meghatározása, beszerzési eljárás műszaki/szakmai tartalmának meghatározása	Beszerezési eljárás végrehajtása
Paktum inkubátor működtetése	Saját erőforrás	Projektgenerálás, pályázatok lebonyolítása, forráskoordináció	-
Szociális gazdaság fejlesztése	Saját erőforrás	Alprogram kidolgozása	-
Projekt koordináció	Saját erőforrás	Szakmai beszámolók összeállítása	Projektmenedzsmet feladatok, kifizetési kérelmek összeállítása, projekt költségvetés és a támogatás analitikus nyilvántartása, kapcsolattartás projektvezetővel, közreműködő szervezettel, projekt végrehajtásával kapcsolatos dokumentumok előkészítés, összeállítása
Projekt zárása	Saját erőforrás	Záró szakmai beszámoló összeállítása	Záró kifizetési kérelem összeállítása, a projekt végrehajtásának elemzése

A paktum projekt koordinátor: 2007-2016 Pályázatíró és projektmenedzserként TEUT, CÉDE, DAOP, TÁMOP, TIOP és ÁROP projektek teljes körű előkészítése, pályázatbenyújtása. Versenyeztetési eljárásokban való közreműködés, szerződéskötések kezelése, együttműködés a műszaki és pénzügyi munkatársakkal, cselekvési ütemtervek, beszámolók stb.. dokumentáció

készítése a Polgármester és Jegyző és a Képviselő testület számára. Lakosság tájékoztatása, lakossági fórumukon. Projektmegvalósítás során kifizetési kérelmek, hiánypótlások benyújtásának irányítása, összeállítása. Együttműködés a projektben szereplő vállalkozókkal, szervezetekkel. A projekt előrehaladásának folyamatos és szabályszerű dokumentációja. A helyszíni ellenőrzéseken való részvétel, ellenőrök munkájának támogatása, a projekt teljes körű ismeretével és a dokumentáció biztosításával. Projekt zárás feladatainak ellátása, fenntartási jelentések kezelése. Tekintettel a projekt fejlesztésre a projekt koordinátort a projekt megvalósításának első hat hónapra kívánjuk alkalmazni. Hat hónapot követően a projekt koordinátor befektetés-ösztönzési feladatokat ellátó szakmai munkatársként dolgozik tovább a projektben.

Projektben tervezett feladat	Képzettség	Szakmai tapasztalat a projektben ellátandó feladat vonatkozásában (év)	Tervezett munkaidő a projektben (óra/hónap)	Tervezett bruttó bér (Ft/hó)
Paktum projekt koordinátor és projekt menedzser	Szociológus: humán erőforrás és település- és térségfejlesztő menedzser szakirány	7	80	175.000

A paktum gazdaságfejlesztési és befektetés-ösztönzési munkatárs szakmai tapasztalata: Bács-Kiskun Megyei Vállalkozásfejlesztési Alapítványnál közreműködés a mikro hitel program végrehajtásában, projektgenerálás és pályázatírás. Bács-Kiskun Megyei Önkormányzatnál a Bács-Kiskun Megye Területfejlesztési Program gazdaság- és foglalkoztatás élénkítés prioritásának megfogalmazása, valamint az operatív program gazdaság és foglalkoztatás élénkítés intézkedéseinek, valamint az ágazati operatív programok keretében tervezett fejlesztések GINOP keretében tervezett fejlesztések fejezetének kidolgozása. Területfejlesztési program összeállítása során a vállalkozói fórumok szervezése. Bács-Kiskun megye képviselő az intelligens szakosodási stratégia megfogalmazásánál. A Bács-Kiskun megyei Integrált Területfejlesztési Program szakmai megalapozása érdekében járási referens, illetve az üzleti környezet fejlesztése intézkedésért felelős. BKMFÜ NKft-nél TÁMOP projekt pénzügyi vezetője. Integrált Területfejlesztési Program összeállítása és megfogalmazása az üzleti környezettel összefüggésben. Járási referensként a megye települési önkormányzatainak fejlesztési érdekében projekt generálási feladatok ellátása. Terület- és Településfejlesztési Operatív Program végrehajtása keretében az Ipari parkok, iparterületek fejlesztésére tárgyú TOP-1.1.1-15 kódszámú pályázati felhívás keretében nyolc darab iparterület/ipari park létrehozását vagy fejlesztését célzó pályázat üzleti tervének összeállítása, költség-haszon elemzésének elkészítése. A fejlesztések meghaladták a 2,4 milliárd forint értéket.

Projektben tervezett feladat	Képzettség	Szakmai tapasztalat a projektben ellátandó feladat vonatkozásában (év)	Tervezett munkaidő a projektben (óra/hónap)	Tervezett bruttó bér (Ft/hó)
Paktum gazdaságfejlesztés és befektetés-ösztönzés szakmai munkatárs, projekt menedzser, ügyvezető-helyettes	Vállalkozó-menedzser közgazdász szakmérnök, pénzügyi informatikai szakirány, mérlegképes könyvelő	3	110	450.000
Paktum gazdaságfejlesztés és befektetés-ösztönzés szakmai munkatárs	Felsőfokú gazdasági végzettség	3	80	400.000
Paktum gazdaságfejlesztés és befektetés-ösztönzés szakmai munkatárs	Felsőfokú végzettség	1	51	400.000

Paktum gazdaságfejlesztési munkatársakkal szembeni szakmai elvárások: üzleti környezet és vállalkozásfejlesztési, valamint (általános) célú vonalas infrastruktúra fejlesztését célzó projekteken szerzett tapasztalat.

Külső szakértővel, illetve szállítóval ellátandó feladatok:

- Beruházás jellegű tevékenységek során külső szállítótól kívánjuk megrendelni a projekt végrehajtásához szükséges eszközöket.
- Befektetés ösztönzési adatbázis programozása, felhasználói felület elkészítése a Kft. honlapjára, térinformatikai program integrálása az adatbázis információinak megjelenítésére, szükséges tárhely biztosítása, projekt végrehajtási és fenntartási időszak alatt a hálózati biztonsági frissítések elvégzése. Az adatbázis elérhetőségének legalább 99%-os elérhetőségének biztosítása.

3.3. Bács-Kiskun megyei foglalkoztatás- és gazdaságfejlesztési együttműködés

2016. szeptember 28-án a projekthez kapcsolódóan megalakult a „Bács-Kiskun megyei foglalkoztatás- és gazdaságfejlesztési együttműködés” elnevezésű foglalkoztatási paktum.

A Bács-Kiskun megyei együttműködésben résztvevő partnerek és szerepük:

Partner	Szerepe
Bács-Kiskun Megyei Önkormányzat	A BKMÖ biztosítja a megyei szintű koordinációt. Előkészíti, segíti a helyi foglalkoztatási és gazdaságfejlesztési kezdeményezéseket,

Partner	Szerepe
	<p>ösztönzi a helyi termékek tudatos fogyasztását és vásárlását. Felméri és elemzi a meglévő vállalati hátteret, majd a paktumiroda munkatársai tanácsadó és hírlevél küldő szolgáltatásával, partnertalálkozók, fórumok szervezésével erősíti a résztvevők közötti együttműködést.</p>
<p>BKMFÜ Bács-Kiskun Megyei Fejlesztési Ügynökség Nonprofit Kft.</p>	<p>Befektetésösztönzési és szociális gazdaságfejlesztési tevékenységet végez, információs adatbázis elkészítésével ösztönzi a befektetési szándékot a megyében.</p>
<p>Magyar Máltai Szeretetszolgálat Egyesület</p>	<p>Az MMSZE elsősorban a hátrányos helyzetű emberekhez kíván közelebb jutni. Cél: a foglalkoztatásból kimaradt, inaktív személyek integrálása a munka világába. A személyes kíséresen túl a mentorok egyéb segítő szolgáltatást is nyújtanak a célcsoportnak, ezzel segítve elő az egészségesebb és pozitívabb életszemlélet és jövőkép kialakulását.</p>
<p>Bács-Kiskun Megyei Kormányhivatal</p>	<p>Az általa nyújtott képzési támogatások javítanak az alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztathatóságán, segítenek a munkanélküliség által veszélyeztetett csoportok munkahely megőrzésében. A bér- és bérköltség támogatások enyhítenek a munkaadók terhein, a vállalkozóvá válási támogatás pedig az önmegvalósítás kezdő lépéseihez nyújt segítséget.</p>
<p>Bács-Kiskun Megyei Kereskedelmi és Iparkamara</p>	<p>Közreműködés az alábbi tevékenységekben:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Foglalkoztatási tervek kidolgozásában való részvétel • Állásfoglalások kialakítása • Munkaerő-piaci előrejelzések elkészítése, azok támogatása • Felmérések készítése • Rendezvények (workshopok, állásbörzék) szervezése • Szakmai rendezvényekhez szakemberek, előadók biztosítása • Szakmai rendezvényekhez helyszín biztosítása • Hírlevél szerkesztése és továbbítása • Információs anyag készítése web-re • Pályázatfigyelés, pályázatkészítés • A munkavállalói célcsoport felkutatása, megszólítása, tájékoztatása, toborzása, egyéni fejlesztési terveinek elkészítése • A munkavállalói célcsoport részére munkaerő-piaci szolgáltatás nyújtása: motiválás, kompetenciafejlesztés, mentorálás • A munkáltatói célcsoport felkutatása, megszólítása, tájékoztatása, képzési és foglalkoztatási szükségletének feltárása, meghatározása • Információs központ tevékenységének támogatása • Információs központ működtetése • Információnyújtás és tanácsadás vállalkozásoknak • Munkaerő-piaci programok kidolgozása, megvalósításuk támogatása • Képzési programok összeállítása, fejlesztése

Partner	Szerepe
	<ul style="list-style-type: none"> • Képzések, tréningek lebonyolítása • Befektetésösztönzés támogatása • Jó gyakorlatok gyűjtése, disszeminációja
<p>Nemzeti Agrárgazdasági Kamara Bács-Kiskun Megyei Igazgatóság</p>	<p>Közreműködés az alábbi tevékenységekben:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Felmérések készítése • Rendezvények (workshopok, állásbörzék) szervezése • Szakmai rendezvényekhez szakemberek, előadók biztosítása • Szakmai rendezvényekhez helyszín biztosítása • Információs központ tevékenységének támogatása • Képzési programok összeállítása, fejlesztése • Képzések, tréningek lebonyolítása • Helyi termék- és szolgáltatásfejlesztés
<p>Bácsalmási Önkormányzati Közszolgáltatási Közhasznú Nonprofit Kft.</p>	<p>Közreműködés az alábbi tevékenységekben:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Foglalkoztatási tervek kidolgozásában való részvétel • Szakmai rendezvényekhez szakemberek, előadók biztosítása • Szakmai rendezvényekhez helyszín biztosítása • Hírlevél szerkesztése • Információs anyag készítése web-re • A munkavállalói célcsoport felkutatása, megszólítása, tájékoztatása, toborzása • A munkáltatói célcsoport képzési és foglalkoztatási szükségletének feltárása, meghatározása • Információs központ tevékenységének támogatása • Képzési programok összeállítása, fejlesztése • Képzések, tréningek lebonyolítása • Szociális gazdaság működésének támogatása • Helyi termék- és szolgáltatásfejlesztés • Jó gyakorlatok gyűjtése, disszeminációja
<p>Főplébániai Karitás Alapítvány (Rév Szenvedélybeteg-segítő Szolgálat)</p>	<p>Közreműködés az alábbi tevékenységekben:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Foglalkoztatási tervek kidolgozásában való részvétel • Felmérések készítése • Szakmai rendezvényekhez szakemberek, előadók biztosítása • Szakmai rendezvényekhez helyszín biztosítása • Hírlevél továbbítása • A munkavállalói célcsoport felkutatása, megszólítása, tájékoztatása, toborzása, egyéni fejlesztési terveinek elkészítése • A munkavállalói célcsoport részére munkaerő-piaci szolgáltatás nyújtása: motiválás, kompetenciafejlesztés, mentorálás • A munkáltatói célcsoport képzési és foglalkoztatási szükségletének feltárása, meghatározása • Információs központ tevékenységének támogatása • Információs központ működtetése • Képzési programok összeállítása, fejlesztése • Képzések, tréningek lebonyolítása

Partner	Szerepe
	<ul style="list-style-type: none"> • Helyi termék- és szolgáltatásfejlesztés • A paktumiroda működési feltételeinek támogatása (pl. helyszín, infrastruktúra) • Jó gyakorlatok gyűjtése, disszeminációja • Egyéb: a programban résztvevő szervezetek szakembereinek segítségnyújtás abban, hogyan járjanak el akkor, ha a kliensek körében szenvedélybetegség gyanúja áll fenn, vagy ha kliens hajlandó segítséget kérni, akkor ezen területen azonnal ellátásban tudják venni, ami egyben kompetenciafejlesztést is jelent. Ugyanez érvényes pszichiátriai diagnózis esetén is.
Falugondnokok Duna-Tisza Közi Egyesülete	<p>Közreműködés az alábbi tevékenységekben:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Rendezvények (workshopok, állásbörzék) szervezése • A munkavállalói célcsoport felkutatása, megszólítása, tájékoztatása, toborzása, egyéni fejlesztési terveinek elkészítése • A munkavállalói célcsoport részére munkaerő-piaci szolgáltatás nyújtása: motiválás, kompetenciafejlesztés, mentorálás • A munkáltatói célcsoport felkutatása, megszólítása, tájékoztatása, képzési és foglalkoztatási szükségletének feltárása, meghatározása • Képzési programok összeállítása, fejlesztése • Képzések, tréningek lebonyolítása • Jó gyakorlatok gyűjtése, disszeminációja
Bajai Szakképzési Centrum	<p>Közreműködés az alábbi tevékenységekben:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Foglalkoztatási stratégia kidolgozásában, megvalósításában való részvétel, koordináció, kapcsolattartás.
Kecskeméti Szakképzési Centrum	<p>Közreműködés az alábbi tevékenységekben:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Foglalkoztatási tervek kidolgozásában való részvétel • Rendezvények (workshopok, állásbörzék) szervezése • Szakmai rendezvényekhez szakemberek, előadók biztosítása • Szakmai rendezvényekhez helyszín biztosítása • Hírlevél továbbítása • Pályázatfigyelés, pályázatkészítés • A munkavállalói célcsoport felkutatása, megszólítása, tájékoztatása, toborzása, egyéni fejlesztési terveinek elkészítése • A munkavállalói célcsoport részére munkaerő-piaci szolgáltatás nyújtása: motiválás, kompetenciafejlesztés, mentorálás • A munkáltatói célcsoport felkutatása, megszólítása, tájékoztatása, képzési és foglalkoztatási szükségletének feltárása, meghatározása • Információs központ tevékenységének támogatása • Képzési programok összeállítása, fejlesztése • Képzések, tréningek lebonyolítása

Partner	Szerepe
	<ul style="list-style-type: none"> • A paktumiroda működési feltételeinek támogatása (pl. helyszín, infrastruktúra) • Jó gyakorlatok gyűjtése, disszeminációja • Gyermekellátási szolgáltatás biztosítása • Egyéb: <ul style="list-style-type: none"> - Különböző – munkáltatói igényeknek megfelelő – nem OKJ-s szakmai képzések programkövetelményeinek kidolgozása, kamarai engedélyeztetése, képzési engedélyeinek beszerzése, képzések lebonyolítása - Szakmai idegen nyelvi képzés programkövetelményeinek kidolgozása, kamarai engedélyeztetése, képzési engedélyeinek beszerzése, képzések lebonyolítása - Pályaválasztási tanácsadás, karrier tanácsadás
<p>Kiskunhalasi Szakképzési Centrum</p>	<p>Közreműködés az alábbi tevékenységekben:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Munkaerő-piaci előrejelzések elkészítése, azok támogatása • Felmérések készítése • Rendezvények (workshopok, állásbörzék) szervezése • Szakmai rendezvényekhez szakemberek, előadók biztosítása • Szakmai rendezvényekhez helyszín biztosítása • A munkavállalói célcsoport felkutatása, megszólítása, tájékoztatása, toborzása, egyéni fejlesztési terveinek elkészítése • A munkavállalói célcsoport részére munkaerő-piaci szolgáltatás nyújtása: motiválás, kompetenciafejlesztés, mentorálás • A munkáltatói célcsoport felkutatása, megszólítása, tájékoztatása, képzési és foglalkoztatási szükségletének feltárása, meghatározása • Munkaerő-piaci programok kidolgozása, megvalósításuk támogatása • Képzési programok összeállítása, fejlesztése • Képzések, tréningek lebonyolítása • A paktumiroda működési feltételeinek támogatása (pl. helyszín, infrastruktúra) • Jó gyakorlatok gyűjtése, disszeminációja
<p>AlmásFlóra Szociális Szövetkezet</p>	<p>Közreműködés az alábbi tevékenységekben:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Foglalkoztatási tervek kidolgozásában való részvétel • Felmérések készítése • Rendezvények (workshopok, állásbörzék) szervezése • Szakmai rendezvényekhez helyszín biztosítása • Hírlevél szerkesztése és továbbítása • Információs anyag készítése web-re • Pályázatfigyelés, pályázatkészítés • A munkavállalói célcsoport egyéni fejlesztési terveinek elkészítése

Partner	Szerepe
	<ul style="list-style-type: none"> • A munkavállalói célcsoport részére munkaerő-piaci szolgáltatás nyújtása: motiválás, kompetenciafejlesztés, mentorálás • A munkáltatói célcsoport felkutatása, megszólítása, tájékoztatása, képzési és foglalkoztatási szükségletének feltárása, meghatározása • Információs központ működtetése • Információnyújtás és tanácsadás vállalkozásoknak • Képzési programok összeállítása, fejlesztése • Képzések, tréningek lebonyolítása • Befektetésösztönzés támogatása
Bács-Kiskun Megyei Vállalkozásfejlesztési Alapítvány	<p>Közreműködés az alábbi tevékenységekben:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Hírlevél továbbítása • Információnyújtás és tanácsadás vállalkozásoknak • Egyéb: vállalkozásfejlesztési tanácsadás
Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetsége Bács-Kiskun Megyei Szervezete	<p>Közreműködés az alábbi tevékenységekben:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Foglalkoztatási tervek kidolgozásában való részvétel • Állásfoglalások kialakítása • Munkaerő-piaci előrejelzések készítése, azok támogatása • Felmérések készítése • Rendezvények (workshopok, állásbörzék) szervezése • Szakmai rendezvényekhez szakemberek, előadók biztosítása • Szakmai rendezvényekhez helyszín biztosítása • Hírlevél továbbítása • Információs anyag készítése web-re • A munkavállalói célcsoport tájékoztatása • A munkavállalói célcsoport részére munkaerő-piaci szolgáltatás nyújtása: motiválás, kompetenciafejlesztés, mentorálás • A munkáltatói célcsoport felkutatása, megszólítása, tájékoztatása, képzési és foglalkoztatási szükségletének feltárása, meghatározása • Információs központ tevékenységének támogatása • Információs központ működtetése • Információnyújtás és tanácsadás vállalkozásoknak • Munkaerő-piaci programok kidolgozása, megvalósításuk támogatása • Képzési programok összeállítása, fejlesztése • Képzések, tréningek lebonyolítása • Helyi termék- és szolgáltatásfejlesztés • Befektetésösztönzés támogatása • A paktumiroda működési feltételeinek támogatása (pl. helyszín, infrastruktúra) • Jó gyakorlatok gyűjtése, disszeminációja
Hetednap Adventista Egyház	<p>Közreműködés az alábbi tevékenységekben:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Szakmai rendezvényekhez szakemberek, előadók biztosítása • Szakmai rendezvényekhez helyszín biztosítása

Partner	Szerepe
	<ul style="list-style-type: none"> • Hírlevél továbbítása • A paktumiroda működési feltételeinek támogatása (pl. helyszín, infrastruktúra) • Gyermek-ellátási szolgáltatás biztosítása
Bács-Kiskun Evangelikus Egyházmegeye	<p>Közreműködés az alábbi tevékenységekben:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Foglalkoztatási tervek kidolgozásában való részvétel • Állásfoglalások kialakítása • Szakmai rendezvényekhez szakemberek, előadók biztosítása • Szakmai rendezvényekhez helyszín biztosítása • A munkáltatói célcsoport képzési és foglalkoztatási szükségletének feltárása, meghatározása • Képzési programok összeállítása, fejlesztése • Képzések, tréningek lebonyolítása • Jó gyakorlatok gyűjtése, disszeminációja
Üde-Kunság Vidékfejlesztési Egyesület	<p>Közreműködés az alábbi tevékenységekben:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Felmérések készítése • Rendezvények (workshopok, állásbörzék) szervezése • Szakmai rendezvényekhez helyszín biztosítása • Hírlevél szerkesztése, továbbítása • Pályázatfigyelés, pályázatkészítés
Szabadszállási Gazdakör	<p>Közreműködés az alábbi tevékenységekben:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Foglalkoztatási tervek kidolgozásában való részvétel • Rendezvények (workshopok, állásbörzék) szervezése • Szakmai rendezvényekhez szakemberek, előadók biztosítása • Szakmai rendezvényekhez helyszín biztosítása • Hírlevél szerkesztése és továbbítása • Információs anyag készítése web-re • A munkáltatói és munkavállalói csoport kapcsolatainak térségi erősítése • Munkaerő-piaci programok kidolgozásában hasznosítható javaslatok megtétele • Képzési programok megvalósulásának támogatása • Szociális gazdaság kialakulásának, működésének támogatása • Helyi termék-és szolgáltatás-fejlesztés erősítésében való részvétel • A paktumiroda működési feltételeinek támogatása (pl. helyszín, infrastruktúra)
Homokhátság Fejlődéséért Vidékfejlesztési Egyesület	<p>Közreműködés az alábbi tevékenységekben:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Foglalkoztatási tervek kidolgozásában való részvétel • Felmérések készítése • Szakmai rendezvényekhez szakemberek, előadók biztosítása • Hírlevél továbbítása • Pályázatfigyelés, pályázatkészítés • A munkáltatói célcsoport felkutatása, megszólítása, tájékoztatása, képzési és foglalkoztatási szükségletének feltárása, meghatározása

Partner	Szerepe
	<ul style="list-style-type: none"> • Információs központ tevékenységének támogatása • Információs központ működtetése • Információnyújtás és tanácsadás vállalkozásoknak • Helyi termék- és szolgáltatásfejlesztés • Befektetésösztönzés támogatása • Jó gyakorlatok gyűjtése, disszeminációja • Egyéb
Kolon Menti Leader Egyesület	<p>Közreműködés az alábbi tevékenységekben:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Felmérések készítése • Rendezvények (workshopok, állásbörzék) szervezése • Szakmai rendezvényekhez helyszín biztosítása • Hírlevél szerkesztése, továbbítása • Pályázatfigyelés, pályázatkészítés • A munkáltatói célcsoport felkutatása, megszólítása, tájékoztatása, képzési és foglalkoztatási szükségleteinek feltárása, meghatározása
Felső-Bácska Vidékfejlesztési Egyesület	<p>Közreműködés az alábbi tevékenységekben:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Felmérések készítése • Rendezvények (workshopok, állásbörzék) szervezése • Szakmai rendezvényekhez helyszín biztosítása • Hírlevél továbbítása • Pályázatfigyelés, pályázatkészítés • A munkáltatói célcsoport felkutatása, megszólítása, tájékoztatása • A paktumiroda működési feltételeinek támogatása (pl. helyszín, infrastruktúra) • Jó gyakorlatok gyűjtése • Egyéb: kapcsolattartás
Bács-Kiskun Megyei Cigány Önkormányzat	<p>Közreműködés az alábbi tevékenységekben:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Foglalkoztatási tervek kidolgozásában való részvétel • Felmérések készítése • Hírlevél továbbítása • Információs anyag készítése web-re • Pályázatfigyelés, pályázatkészítés • A munkáltatói célcsoport felkutatása, megszólítása, tájékoztatása, toborzása • A munkavállalói célcsoport részére munkaerő-piaci szolgáltatás nyújtása: mentorálás • A munkavállalói célcsoport felkutatása, megszólítása, tájékoztatása

4. A SZAKMAI ÉS PÉNZÜGYI MEGVALÓSÍTÁS RÉSZLETES ÜTEMEZÉSE

4.1 A TERVEZETT FEJLESZTÉS BEMUTATÁSA

4.1.1 A megvalósulás helyszíne

A megyei paktum, megvalósulási helyszíne Bács-Kiskun megye egész területe, kivéve a megyei jogú város, és a megyei jogú város paktumához (TOP-6.8.2) csatlakozott 4 település – Fülöpháza, Jakabszállás, Kunszállás és Városföld. A két projekt közötti lehatárolás Kecskemét Megyei Jogú Várossal egyeztetve, és a járása településeinek igényeinek feltérképezésével került meghatározásra. A térszerkezeti, szolgáltatási, munkaerőpiaci sajátosságok alapján Fülöpháza, Jakabszállás, Kunszállás és Városföld nyilatkozatban jelezte a megyei jogú város paktumához való csatlakozási szándékát.

4.1.2 Az előkészítéshez és a megvalósításhoz kapcsolódó feladatok meghatározása

A BKMÖ 2016. év januárjában kezdte meg a projekttel kapcsolatos előkészítő feladatokat. A Bács-Kiskun Megyei Közgyűlés 2016. február 26-i ülésén, 7/2016. (II.26.) Kgy. számú határozatával döntött a pályázat benyújtásáról.

Előkészítési szakasz tevékenységei:

Projekt koncepció kialakítása: a konzorciumi tagok kiválasztása, majd közösen a projekt céljainak, tevékenységeinek, területi hatályának meghatározása. Ebben a tevékenységben valamennyi konzorciumi partner részt vett.

Költségvetés tervezése: a projekt egyes tevékenységeihez kapcsolódó költségek meghatározása, a konzorciumi tagok költségvetésének összeállítása. Ebben a tevékenységben valamennyi konzorciumi partner részt vett.

Munkaerő-piaci, vállalkozásfejlesztési és munkaerő igényfelmérések önkormányzatok és vállalkozások körében: a megye önkormányzatai és vállalkozásai munkaerőigényének felmérése és foglalkoztatási problémáinak feltárása. Ezt a feladatot a BKMÖ látta el.

Járási fórumok: települések gazdaságfejlesztését meghatározó vezetőinek tájékoztatása a megyei foglalkoztatási együttműködés céljairól, programelemeiről, résztvevőiről, aktuális helyzetéről. Ezt a feladatot a BKMÖ látta el.

Támogatási kérelem összeállítása és benyújtása: a konzorciumi partnerek tevékenységi körének, projektelemeinek, költségvetésének véglegesítése, a pályázat benyújtása. Ebben a tevékenységben valamennyi konzorciumi partner részt vett.

MMSZ konzorciumban vállalt szakmai programjának, a támogatási szolgáltatási eszközrendszerének megtervezése: megyei hálózat létrehozása a támogató szolgáltatási rendszer megalapozása érdekében. Információs és közösségi terek kialakítása, Szakmai megvalósításban résztvevő személyek, szakértők bevonása. Ezt a feladatot az MMSZE látta el.

Projekt társadalmisítása-hálózatépítés: a társadalmi partnerek bevonása, a helyi informális hálózat kiépítése, az MMSZE helyi társadalmi szerepvállalásának, egyúttal a paktum-

feladatainak erősítése céljából a ivil, társadalmi konzultációk kerültek megrendezésre. Ezt a feladatot az MMSZE látta el.

Projektirányító tevékenység: az előkészítési szakaszban is zajlottak folyamatosan a vezetői munka- és hálózati megbeszélések munkatársakkal, kialakításra került a megyei hálózati rendszerben, gyors és azonnali kommunikációra alkalmas szakmai hálózati levelezőrendszer. Ezt a feladatot az MMSZE látta el.

Paktumiroda kialakítása: a Bács-Kiskun Megyei Önkormányzati Hivatal épületében, a Kecskemét, Deák Ferenc tér 3. szám alatt kialakításra került a Bács-Kiskun Megyei Paktumiroda. Ezt a feladatot a BKMÖ látta el.

Paktumszervezet kialakítása: a térség foglalkoztatási- és gazdaságfejlesztési szervezetei (kamarák, civil szervezetek, szakképzési centrumok, egyházi szervezetek) szándéknyilatkozat aláírásával jelezték a paktumszervezethez való csatlakozást. A Bács-Kiskun megyei foglalkoztatás- és gazdaságfejlesztési együttműködés alakuló ülésére 2016. szeptember 28-án került sor, ahol aláírásra került Együttműködési megállapodás aláírására és az együttműködés ügyrendjének elfogadására. Ezt a feladatot a BKMÖ látta el.

Együttműködés kialakítása / megkezdése KMJ Várossal: a megyei és a megyei jogú város foglalkoztatási projektjének szervezése és megvalósítása során elengedhetetlen, hogy a tevékenységek szinergiája érdekében a Megye és a Megyei Jogú Város együttműködjön. Ebben a feladatban valamennyi konzorciumi partner részt vett.

Helyzetelemzés és stratégia: a projekt céljainak elérése, sikeres megvalósítása érdekében szükséges a megyei gazdasági, foglalkoztatási helyzet előzetes felmérése a rendelkezésre álló legfrissebb adatok alapján, majd az erre épülő, irányokat mutató stratégia és akcióprogramok megfogalmazása. Ezt a feladatot a BKMÖ látta el.

Megvalósíthatósági Tanulmány: valamennyi konzorciumi partner bevonásával, a konzorciumvezető irányításával készül a részletes, projektet megalapozó dokumentum.

Megvalósítási szakasz tevékenységei:

Közbeszerzés: a konzorciumi együttműködésben résztvevő 3 partner (a BKMFÜ NKft. kivételével) a saját projektelemeiket érintő közbeszerzési eljárásokat folytatják le.

Eszközbekzerzés: a projekt sikeres megvalósításához szükséges eszközbekzerzés részleteit partnerenként a 4.1.4 Pénzügyi terv fejezet tartalmazza.

Konzorciumi ülések: a projektek megvalósító konzorciumi partnerek a program ideje alatt legalább havi 1 alkalommal konzorciumi megbeszélést tartanak, ahol megtárgyalják az aktuális helyzetet, a felmerülő problémákat, az elvégzendő feladatokat. Az ülésekről jelenléti ív és emlékeztető készül.

Projektmenedzsment: a projekt sikeres megvalósítását a BKMÖ által biztosított projektmenedzsment szervezet felügyeli. A projektmenedzsment tagjai szoros együttműködésben irányítják és koordinálják a projekt zavartalan működését. Kapcsolatot tartanak a konzorciumi partnerekkel, a Közreműködő Szervezettel és az Irányító Hatósággal. Ezt a feladatot a BKMÖ látja el.

Foglalkoztatási Paktum - A Bács-Kiskun megyei foglalkoztatás- és gazdaságfejlesztési együttműködés: a BKMÖ és 22 partnere által vállalt Együttműködés a helyben foglalkoztatásért – Bács-Kiskun megyei foglalkoztatási és gazdaságfejlesztési együttműködés 2016. szeptember 28-án jött létre a Bács-Kiskun megyei foglalkoztatás és gazdaságfejlesztés elősegítése céljából. A megyei együttműködés területi hatóköre Bács-Kiskun megye területe, kivéve a Kecskeméti Foglalkoztatási Partnerség hatókörébe tartozó Kecskemét Megyei Jogú Város és további négy település (Fülöpháza, Kunszállás, Jakabszállás, Városföld) területét. A Paktum működtetésével kapcsolatos munkaszervezeti feladatokat a BKMÖ látja el.

Paktumiroda működtetése: a konzorciumvezetőhöz rendelt, a Bács-Kiskun Megyei Önkormányzati Hivatal Fejlesztési Irodájának munkatársaiból álló önálló csapat, amely

végrehajtja a tevékenységi körébe tartozó feladatokat. A paktumiroda felelősségi és jogköre egyrészt a konzorciumvezető felé terjed, másrészt a projekt teljes egészére kihatással van, kapcsolódik a többi szakmai csoport munkájához, illetve saját hatáskörben szakmai koordináló szereppel is bír. Ezt a feladatot a BKMÖ látja el.

Foglalkoztatási Fórum működtetése: a megfelelő szintű társadalmi bevonás, a demokratikus működés és a széles körű helyi nyilvánosság biztosítása érdekében a Paktumszervezet Foglalkoztatási Fórumot működtet. Ebben a feladatban valamennyi konzorciumi partner részt vesz.

Kompetencia kézikönyv elkészítése: a felnőttképzési törvény alapján olyan mérési módszertan kereteinek a kidolgozása, amely eleget tesz a bemeneti kompetencia mérés jogszabályi kötelezettségnek. Emellett Bács-Kiskun megye jellemző és hiányszakmáinak, valamint a megye jelentős vállalkozásait és beszállítói körét érintő, akár regionális több megyére kiterjedő vállalkozások hiányzó munkaerejét jellemző szakmacsoportok OKJ szerinti meghatározásával, ajánlás megfogalmazása az érintett szakmákra. Ez így elkészülő tanulmány lehetővé teszi, hogy kialakíthatók legyenek azok a mérőrendszerek, melyek segíthetik a felnőttképzési intézmények jogszabályi követelményeknek való megfelelését, valamint a képzések finanszírozási hatékonyságának növelését. Ezt a feladatot a BKMÖ látja el.

Munkaprogram és projekttervek kidolgozása: a foglalkoztatási paktum stratégiájának megvalósítására reális ütemtervű munkaprogram kidolgozása. Stratégiai célrendszer megvalósítását szolgáló projekttervek kidolgozása, ezek szakmai tartalmának pontos meghatározása. Ezt a feladatot a BKMÖ látja el.

Ernyőszerkezeti tevékenység, helyi paktumok működésének segítése: a megyében, a TOP-5.1.2 prioritás keretében létrejövő térségi paktumok együttműködésének és feladatainak koordinálása, monitoring tevékenység, szakmai támogatása. Ezt a feladatot a BKMÖ látja el.

Helyi termék és szolgáltatásfejlesztés: a megye gazdag a helyi termékekben, helyi szolgáltatásokban és a népi mesterségekben. A projekt keretében kialakításra kerül az ezeket tartalmazó megyei adatbázis. A jó gyakorlatok megismerése céljából tanulmányutakat szervezünk. A fogyasztói magatartás befolyásolása érdekében a helyi termék promócióját szolgáló akciókat szervezünk. Ezt a feladatot a BKMÖ látja el.

Kormányzati intézkedések támogatása: a mindenkori foglalkoztatási célú kormányzati intézkedések megvalósulásának segítése, hatékonyabb programmegvalósulások támogatása, a támogatások munkarő-piaci hatásának erősítése. Ezt a feladatot a BKMÖ látja el.

Együtműködés Kecskemét Megyei Jogú Várossal: a megyei és a megyei jogú város foglalkoztatási projektjének eredményes megvalósítása, a tevékenységek szinergiája érdekében a megyei stratégiába integrálásra kerül – annak elkészülte után – a város stratégiája. Ebben a feladatban valamennyi konzorciumi partner részt vesz.

Célcsoport toborzás: a munkaügyi hivatal regisztrációjában szereplő-de nem aktív és nem együttműködő személyek, valamint a munkaügyi nyilvántartásban nem szereplő, álláskeresőként nem regisztrált passzív álláskeresők megszólítása, elérése a projektbe vonás céljából. Ezt a tevékenységet a BKM KH és az MMSZE közösen látja el.

Munkaerő-piaci programokhoz, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához kapcsolódó programrész megvalósítása: a projektben résztvevők elérése, kiválasztása, támogatása és pénzügyi lebonyolítása; a támogatottak nyilvántartása; foglalkoztatást elősegítő képzésben történő részvétel támogatása; elhelyezkedést segítő támogatások nyújtása; önfoglalkoztatóvá válás támogatása; a foglalkozás-egészségügyi és képzési alkalmassági vizsgálatok és költségeinek megtérítése; a projekt előrehaladás folyamatos nyomon követése, ellenőrzése; támogatást sikeresen vagy sikertelenül befejezők programból való kiléptetése, támogatás lezárása és a hatásvizsgálatok elvégzése; támogatott foglalkoztatás, továbbfoglalkoztatás

vizsgálata; a projekt megvalósításához szükséges informatikai rendszer működtetése. Ezt a feladatot a BKM KH látja el.

Nyilvántartó szoftver (platform) működtetése: a segítő hálózat működésére szabott, egyedi megoldásként on-line üzemmódú nyilvántartó rendszer létrehozása és működtetése. Az online felület bérelt tárhelyen kerül lehelyezésre, elérése minden internetkapcsolattal rendelkező számítógépről megoldható, igénybevétele belépési azonosítás után lehetséges. Ezzel a rendszer folyamatos támogatást tud nyújtani a szakmai irányítás felé az aktuális adatlekérdezési lehetőségekkel, támogatást nyújt a munkaerő-piaci mentorálást végző munkatársaknak. Az alapinformációk az ügyfelekkel történő szociális, és munkaerő-piaci segítő munka folyamatán keresztül kerülnek a rendszerbe. A rendszer biztosítja az ügyfelek elektronikus nyilvántartását, az adatok gyűjtését, amelyet a szakmai irányítás előre meghatároz. A mentorok által feltérképezett információk ügyfélre/ mentorokra bontott speciális lekérdezési lehetőségeket nyújtanak a rendszer használóinak. Ezt a feladatot az MMSZE látja el.

Munkaerőpiaci szolgáltatások nyújtása: információ szolgáltatás; munkaerő-piaci információk nyújtása; munkatanácsadás, kompetenciafejlesztés mentori eszközökkel; mentori szolgáltatás. Ezt a feladatot az MMSZE látja el.

Kiegészítő szolgáltatások: szakmai megvalósítók felkészítése 10 alkalmas belső képzés lebonyolítása, módszertani tanácsadás. Ezt a feladatot az MMSZE látja el.

Bács-Kiskun megye befektetés ösztönzési kataszterének elkészítése és működtetése: befektetők számára releváns információk folyamatos gyűjtése és publikálása, barnamezős területek, helyi infrastruktúra, településre jellemző általános információk, szabályozások, kedvezmények, stb. A kataszter lényegében egy olyan adatbázis, melyben településsorosan tartalmazza a gazdasági területeket, ingatlanokat, azok legfontosabb jellemzőit, infrastrukturális tulajdonságait, a helyi adózással kapcsolatos információkat, az építési tevékenységgel kapcsolatos szabályozásokat, előírásokat, a település szolgáltatásokkal való ellátottságát, Ezt a feladatot a BKMFÜ NKft. látja el.

Paktum inkubátor: projektgenerálás, pályázatok lebonyolítása, forráskoordináció. A Foglalkoztatási Paktum jövőbeni működését megalapozó, a térség foglalkoztatási helyzetének javítását szolgáló projektek kidolgozása a paktumban résztvevő szervezetekkel és a helyi önkormányzatokkal közösen. A településeken megvalósuló gazdaságfejlesztési pályázatok összehangolása a vállalkozói szektorral együtt. A TOP-os és egyéb ágazati és nemzetközi pályázatok foglalkoztatási részének összehangolása. Ezt a feladatot a BKMFÜ NKft. látja el.

A szociális gazdaság fejlesztését támogató szolgáltatások kidolgozása: Szociális alprogram kidolgozása a szociális gazdaság fejlesztésének célja, megvalósításának feltételrendszere, a szükséges intézkedések feltárása céljából. A legjobb gyakorlatokat bemutató találkozók szervezése. Ezt a feladatot a BKMFÜ Nkft. látja el.

Projekt részletes, folyamatos dokumentációja: a projekt megvalósítói kötelesek gondoskodni a projekt előkészítése és végrehajtása során keletkezett dokumentáció naprakész, az adatvédelmi törvénynek megfelelő tárolásáról, visszakereshetőségéről, a keletkezett iratok formai megfelelőségéről, a projekttel kapcsolatos médiabeli megjelenések folyamatos gyűjtéséről és rendszerezéséről. Ebben a feladatban valamennyi konzorciumi partner részt vesz.

Köteleztető nyilvánosság és kommunikációs tevékenység: a projekt keretében megvalósuló kommunikációs tevékenység célja, hogy a projekt programját és annak eredményeit minél többen megismerjék, a kommunikációs eszközök segítségével a konzorciumi partnerek minél szélesebb körű tájékoztatást nyújtsanak a szakmai nyilvánosság, a döntéshozók és a célcsoport számára. A nyilvánosságot és a kommunikációt biztosító tevékenységek további célja, hogy elősegítse a projekt stratégiai, specifikus és átfogó céljainak megvalósulását. Ezt a feladatot a BKMÖ látja el.

Minősítés megszerzése: A paktum projekt felépítése a közzétett sztenderdek alapján történik, figyelembe vesszük az abban fogalmazott elvárásokat. A minősítési eljárást a

projektmenedzsment és a szakmai megvalósítók menedzselik, és készítik elő az ehhez szükséges dokumentációt már a projekt megvalósítása során folyamatosan. Ebben a feladatban valamennyi konzorciumi partner részt vesz. Az ernyőszerkezeti feladatokkal összhangban, a járási paktumok munkaerőpiaci szolgáltatásaira vonatkozóan, az egységes szakmai elvárásokra vonatkozóan külön egyeztetünk a szakmai szolgáltató szervezetekkel, valamint a Kormányhivatallal.

4.1.3 A fejlesztés hatásainak elemzése

4.1.3.1. Társadalmi és gazdasági hatások, esélyegyenlőség

Az externáliák elemzésekor az alábbi külső hatásokat vettük számba:

A projekt a 25 év alatti fiataloktól, a 30 éves kor alatti pályakezdőkön át, az alacsony iskolai végzettséggel rendelkezők, az 50 éven felüliek, a gyermekgondozás/hozzátartozó ápolása után visszatérni kívánók, a foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők, tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek, megváltozott munkaképességű személyek, romák, illetve az inaktívak elhelyezkedéséhez és képzéséhez/átképzéséhez nyújt támogatást.

A munkájukat veszített emberek újbóli elhelyezésének támogatása, az álláskeresési idő lerövidítése megakadályozza a munka világával való kapcsolat leépülését, a megszerzett munkatapasztalat, gyakorlat erózióját, az álláskereső kényszerű alkalmazkodását a munkánélküli léthez. A projektben való részvétel ösztönzést adhat új, a munkaerőpiacon jól hasznosítható ismeretek megszerzésére, azaz a foglalkoztathatóság javítására.

A projekt célja az is, hogy a támogatási kínálatok felül, az ügyfélre szabott, egyéni szolgáltatásnyújtás által hozzájáruljon ahhoz, hogy az álláskereső a lehető legrövidebb időn belül visszavezetésre kerülhessen a munkaerőpiacra.

A projekt közvetett célja, hogy a munkaerőpiacon jelentős számú munkaerőt foglalkoztató mikro-kis- és középvállalkozások foglalkoztatási képessége javuljon, a képzett munkaerő foglalkoztatásához nyújtott támogatás hozzájáruljon a munkavállalók tartós foglalkoztatásához, a vállalkozások eredményes gazdasági tevékenységéhez. A realizálását, a megvalósuló fejlesztésekhez kapcsolódó megfelelő munkaerő biztosítását, a foglalkoztatási biztonság megteremtését szolgálja a projekt révén nyújtható támogatás, elősegítve a gazdasági növekedés gyorsítását.

A tervezett konstrukció a fenti érdekeket kívánja a projekt eszközeivel összekapcsolni, azaz gyorsítani a munkanélküliek, különös tekintettel a hátrányos helyzetű regisztrált álláskeresők újra elhelyezkedését azoknál a vállalkozásoknál – elsősorban mikro-, kis- és középvállalkozásoknál – amelyek együttműködő célcsoportot alkotva, a támogatás révén a foglalkoztatás bővítési szándékukat a tervezettnél korábban valósítják meg.

A projekt eredményes megvalósítása következtében várhatóan 1.059 fő programba vonása mellett legalább 295 főt kívánunk álláshoz juttatni a foglalkoztatási paktumoknak köszönhetően, és vállaljuk, hogy a támogatás lejártát követő 6 hónap elteltével 148 fő továbbra is foglalkoztatásban lesz, nem kerül vissza inaktivitásba illetve regisztrált álláskeresői státuszba. A projekt eredményeként munkához jutó emberek megélhetését ezt követően a

munkajövedelem fogja biztosítani, amely növeli az államháztartási bevételeket adók, járulékok, és növekvő fogyasztás formájában.

A projekt hatásai:

- a projekt megvalósításához kapott forrás decentralizálása lehetőséget biztosít arra, hogy a munkaerő-piaci szempontból hátrányosabb helyzetű térségekben több forrás álljon rendelkezésre az álláskeresők integrációjának elősegítésére.
- a projektben 450 fő esetében kívánunk bér jellegű támogatást illetve vállalkozóvá válási támogatást nyújtani, mellyel lehetőség nyílik munkatapasztalat-szerzésre és tartós foglalkoztatásra.
- a projekt keretében várhatóan 500 fő képzésbe vonása valósul meg, szerez ez által új szakképzettséget, vagy munkakör betöltéséhez szükséges képzettséget.
- a projekt keretében megszerzett szakképzettséggel nő az elhelyezkedési esélye.
- mind a keresetpótló juttatás ideje, mind a támogatott foglalkoztatás ideje biztosításban töltött idő, amely növeli az érintettek szolgálati idejét.
- a támogatott foglalkoztatás hónapokkal lerövidíti a munkaerőpiacra való be- illetve visszalépést
- a legszélesebb foglalkoztatási kört jelentő mikro-kis- és középvállalkozások kapnak tájékoztatást a programról, munkaerő-piaci szolgáltatásokról, jelentősen bővül ezáltal a járási hivatalok foglalkoztatási osztályainak munkáltatói kapcsolatállománya, ezáltal a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat munkaerő-piaci szolgáltatás részesedése növekszik.
- a regisztrált álláskeresők elhelyezkedése, számuk csökkenése adó- és járulék bevételt jelent a költségvetés számára
- a keresetpótló juttatás, a támogatott foglalkoztatás adó és járulék formájában többletbevételt jelent a társadalombiztosítás és a költségvetés számára
- a munkáltatók viszonylag kevés ráfordítással juthatnak munkaerőhöz, az új dolgozók foglalkoztatásával járó bérköltségeik nagy részét a támogatások biztosítják
- a munkáltatók kipróbált munkaerőt vehetnek fel/foglalkoztathatnak tovább a támogatási időszakot követően
- a megye képző cégei várhatóan, kb. 250 millió Ft értékű megrendelést kapnak a munkaügyi szervezettől, kapacitásuk kihasználtsága javul, bevételeik nőnek, foglalkoztatottjaik állása nem kerül veszélybe, munkavállalóik száma akár növekedhet is a projektnek köszönhetően.
- a BKM KH és annak foglalkoztatási és munkaerő-piaci feladatokat ellátó szervezeti egységei (Foglalkoztatási Főosztály és Foglalkoztatási Osztályok) többletforrásokhoz (1,7 milliárd Ft) és többletkapacitásokhoz (17 fő projekt munkatárs) jutnak
- a munkaügyi szervezet foglalkoztathatóságot javító lehetőségeket tud felajánlani nehéz, hátrányos helyzetű ügyfelei számára
- a projekt révén, a projekt időszaka alatt mind a közvetlen célcsoport esetében, mind a megvalósításban érintett szervezeteknél nő a foglalkoztatottak száma
- a projekt lezárultával a projektrésztvevők közül tartós foglalkoztatáshoz jutók számára nem kell a továbbiakban szociális ellátást biztosítani (pl.: segély, FHT), sem közfoglalkoztatás keretében munkát biztosítani.
- a program által az inaktív népesség foglalkoztatottsági szintje növekszik képzések és támogatott elhelyezések által
- csökkeni fog a tartósan álláskeresők illetve az alacsony iskolai végzettségű, szakmával nem rendelkezők száma és aránya
- a tanfolyamon megszerzett ismeretek által hozzájárulnak a megyénkben jelen lévő korszerű, fejlett technológiával rendelkező ágazatok munkaerőigényeinek kielégítéséhez

- mivel a tanfolyamok tervezése munkáltatói igényre épül, így a vállalkozások eredményes gazdálkodásához is hozzájárul a program
- a projektnek köszönhetően javul a tartós munkanélküliséggel veszélyeztetett hátrányos helyzetű álláskereső munkaeő-piaci helyzete, valamint közvetetten családi életkörülményei is
- kiemelt figyelmet fordítunk megyénk két leghátrányosabb kistérségének (Jánoshalma és Bácsalmás) bevonásainak számára. A velük való kiemelt foglalkozás erősítheti ezen térségek lakosság-, és munkaeő megtartó képességét
- a megyénkben található roma etnikumhoz tartozó programba bevont ügyfelek a támogatási és szolgáltatási elemek igénybevételével javítják munkaeő-piaci esélyeiket, valamint hozzájárul társadalmi elszigetelődésük csökkentéséhez
- a fejlesztés hangsúlyt helyez a megyei munkaeőpiac védelmére
- a fejlesztés támogatja a helyi gazdasági szektor erősödését, új beruházásokat generál, a vállalkozások működési környezete javul a foglalkoztatást támogató beavatkozások révén.
- civil szervezetekkel még összehangoltabb együttműködés megvalósítása
- a projekt keretében vállaljuk, hogy esélyegyenlőségi munkatársat, felelőst alkalmaz a BKM KH, aki Esélyegyenlőségi tervvel is rendelkezik
- A fejlesztéshez kapcsolódó nyilvános eseményeken, kommunikációban és viselkedésben a BKM KH esélytudatosságot fejez ki: nem közvetít szegregációt, csökkenti a csoportokra vonatkozó meglévő előítéleteket.
- a projekt figyelembe veszi az esélyegyenlőségi célkitűzéseket, a partnerség létrehozatalában és működtetésében, a képzés és foglalkoztatás során esélyegyenlőségi szempontokat figyelembe veszi, nem kirekesztő egyetlen társadalmi csoporttal szemben sem.

4.1.3.2. Fenntartható gazdasági működés és környezeti fenntarthatóság

- a BKM KH vállalja, hogy fenntarthatósággal kapcsolatos tudásmegosztáson vesznek részt a projekt megvalósítói (17 fő)
- a fejlesztés hozzájárul a térség népességének megtartásához, az életminőség javításához, a munkaképesség fenntartásához és segíti a letelepedni vágyókat az elhelyezkedésben.
- a fejlesztés eredménye a tágabb térség fejlesztéseit, adottságait kiegészíti, szolgálja.
- A tudásmegosztás (képzések, műhelyek, konferenciák, megbeszélések stb.) választott körülményei környezettudatosságot tükröznek (pl.: kerékpárral, tömegközlekedéssel könnyen megközelíthető)
- a BKM KH környezeti szempontokat alkalmaz az eszközök, termékek, alapanyagok, szolgáltatások beszerzésénél (pl.: újrahasznosított anyagból készült irodaszerek, papír vásárlása)
- A BKM KH vállalja, hogy rendelkezik megbízott környezetvédelmi előadóval valamint Környezetvédelmi szabályzattal, melynek betartása valamennyi dolgozójára vonatkozik. A Környezetvédelmi Szabályzat kiterjed a hulladékgazdálkodásra, vízminőség-védelemre, levegővédelemre valamint a zaj-, és rezgésvédelemre.
- A BKM KH valamennyi szervezeti egységeinél a szemétyűjtés szelektíven történik, és azok elszállítása is ehhez igazodik.
- A BKM KH a villanyvilágítást a külső fényviszonyokhoz és az ügyfélfogadási időhöz alkalmazkodva használja.

- Az ügyfélfogadási helyek kivételével a hálózati nyomtatási kapacitások használatát kívánjuk preferálni a személyi nyomtatókkal szemben. Nyomtatásnál 2 oldalas nyomtatást alkalmazunk, amennyiben ez lehetséges, ezzel is csökkentve papírfelhasználásunkat.
- Munkavégzésen kívüli időszakban az elektromos berendezéseket, számítógépeket, monitorokat, nyomtatókat áramtalanítjuk.
- A gépkocsi használatok racionalizálása fontos feladat, célunk a legköltséghatékonyabb útvonalak megtervezése, utak összehangolása, feladatok összekapcsolása.

4.1.4 Pénzügyi terv

A projekt teljes költségvetéséből a **Bács-Kiskun Megyei Önkormányzat** 193.943.835 Ft-tal történő gazdálkodásáért felel.

A BKMÖ közérdekű tevékenységére tekintettel nem alanya az ÁFA-nak, a projektjavaslatban megjelölt, támogatásból finanszírozott tevékenységekkel kapcsolatban felmerült költségeire vonatkozóan adólevonási jog nem illeti meg. Az elszámolásnál az ÁFA-val növelt (bruttó) összeg kerül figyelembevételre.

A projekthez előfinanszírozás nincs biztosítva, így a projektben igényelhető előleg biztosít fedezetet induláskor a likviditási problémák elkerülésére. A BKMÖ saját tőkéje (2014. évben: 326.484.000 Ft, 2015. évben: 328.065.000 Ft) átmeneti fedezetet tud biztosítani a kiadások előfinanszírozásához, mely a kifizetési igénylések jóváhagyásakor visszairásra kerül a BKMÖ saját számlájára.

A projekt során beszerzésre kerülő tárgyi eszközök amortizációja a 4/2013. (I.11.) Kormányrendeletben előírtak alapján kerül elszámolásra a BKMÖ-nél.

A projekt végrehajtása során egyéb forrással, bankhitellel nem számolunk. A kedvezményezettnek a projektből bevételei nem származnak.

A BKMÖ pénzügyi tervének összeállításánál a felhívás fő célját figyelembe véve, a megyei önkormányzatok vezetésével megvalósítandó, az egész megyére kiterjedően létrejövő foglalkoztatási együttműködések, partnerségek kialakított stratégiája mentén a képzési és foglalkoztatási programok megvalósítására került a fő hangsúly. Az önkormányzat e célkitűzés megvalósítására különböző ágazati fórumok, konferenciák, a jó gyakorlatok megtekintésére tanulmányutak, az ágazatok szereplői és az ágazatok közötti együttműködések generálására partnertalálkozók szervezését tervezi. Mindezekhez a tárgyi feltételek beszerzésére, valamint a szakmai megvalósításban közreműködő felkészült, tapasztalattal rendelkező munkatársak bevonására is szükség van. Továbbá mint a projekt vezetője a projektmenedzsment tevékenységének ellátása keretében 1 fő projektmenedzser, 1 fő projektasszisztens és 1 fő pénzügyi vezető munkatárs személyi és tárgyi feltételeinek biztosításához szükséges költségek is tervezésre kerültek a projekt költségvetésében.

1. Projekt-előkészítés költségei

A projekt előkészítési költségei között két költségtypussal terveztünk.

- A megvalósíthatósági tanulmány részdokumentumainak elkészítése kapcsán a megye foglalkoztatási helyzetét bemutató helyzetelemzés (2 alkalom*3.498.850 Ft= 6.997.700

Ft), a Bács-kiskun megyei foglalkoztatási stratégia elkészítése (2.400.300 Ft) két alkalommal a pályázat beadásakor és 2018 végén ezek felülvizsgálata került a felmerülő költségek közé, összesen 9.398.000 Ft. Továbbá a meglévő vállalati háttér felmérésének és elemzésének a költségei kerültek betervezésre a költségvetésbe a kis és közép, valamint mikrovállalkozások tekintetében (1 db*15.000.000 Ft).

- A Projektelőkészítés költségei között került betervezésre a Bács-Kiskun Megyei Turizmusfejlesztési terv elkészítése, helyzetelemzés, beavatkozási területek, célok meghatározása (6.350.000 Ft)
- A projekt előkészítési szakaszában valósul meg a települési vezetőkkel, vállalkozásokkal, civil szervezetekkel, egyházakkal, képzési, felsőoktatási intézményekkel, érdekképviselői szervekkel való kapcsolattartás, adatok gyűjtése, önkormányzati igények felmérése, lehetséges paktumszervezet tagok megszólítása, mely feladat megbízási szerződés kötésével kerül elvégzésre. (4 hó*350.000 Ft = 1.400.000 Ft)
- A projekt-előkészítés társadalmi partnerek, érintettek bevonásának költségei között kerültek a költségvetésbe a felhívás keretében önállóan támogatható, önállóan támogatható és kötelezően megvalósítandó, valamint az önállóan nem támogatható, választható, kiegészítő tevékenységek keretében megrendezésre kerülő találkozók, fórumok, konferenciák, partnertalálkozók és az ezekhez tartozó reprezentációs kiadások járulékaiknak költségei.
Paktumszervezeti és Irányító csoport ülések több alkalommal: 549.517 Ft
Konzorciumi ülések több alkalommal: 577.000 Ft
Ágazati fórumok több alkalommal: 213.500 Ft
Ágazati konferenciák több alkalommal: 3.454.200 Ft
Polgármesteri fórumok szervezése több alkalommal: 3.663.220 Ft
Ágazatok szereplői közötti és ágazatok közötti együttműködések generálása, partnertalálkozók szervezése több alkalommal: 75.000 Ft
Ernyőszerkezeti feladatok ellátásához kapcsolódóan helyi paktumok generálása mentorálása helyben és vidéken több alkalommal.: 378.844 Ft
Rendezvények járulék költségei (2016.12.31-ig: bruttó*1,19*szja 15 % és EHO 27 %; 2017.01.01-től: bruttó*1,18*szja 15 % és EHO 22 %, 2018.01.01-től: bruttó*1,18*szja 15 % és EHO 19,5 %, 2019.01.01-től: bruttó*1,18*szja 15 % és Szoc.hó 19,5 %, 2019.07.01-től: bruttó*1,18*szja 15 % és Szoc.hó 17,5 %): 1.535.150 Ft
- A projekt ideje alatt közbeszerzési szakértői szolgáltatás vásárlása az olyan beszerzésekhez, melyek becsült értéke meghaladja a közbeszerzési értékhatárt: 2.907.968 Ft.
A közbeszerzési értékhatárt meghaladó beszerzésekkel kapcsolatban fizetendő közbeszerzési díj, becsült érték alapján: 110.000 Ft

Projekt-előkészítés költségei összesen: 6.997.700 Ft + 2.400.300 Ft + 15.000.000.Ft + 6.350.000 Ft + 1.400.000 Ft + 549.517 Ft + 577.000 Ft + 213.500 Ft + 3.454.200 Ft + 3.663.220 Ft + 75.000 Ft + 378.844 Ft + 1.535.150 Ft + 2.907.968 Ft + 110.000 Ft = 45.612.399 Ft

2. Beruházáshoz kapcsolódó költségek

A beruházások kapcsán 1 költségtypussal terveztünk: tárgyi eszközök beszerzése.

- Eszközbeszerzés kapcsán a paktumiroda kialakításával, a paktumiroda és a szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak eszközbeszerzésével, valamint a workshopokon, kiállításokon való megjelenéssel kapcsolatban felmerülő költségekkel terveztünk:

Megnevezés	db	ár/db (Ft)	Összesen (Ft)
Laptop (paktumiroda munkatárs): ASUS VivoBook X556UQ notebook+op.Win10 Kijelzőméret : 15,6 ", Kijelzőfelbontás : 1366x768 Matt, Processzor : Intel Core i7-6500U 2,5 GHZ, Memória : 8 GB, Háttértár: 1 TB Winchester, Videokártya: nVidia GF 940 2GB, USB: 3db, Billentyűzet: magyar numerikus + office	1	356 235	356 235
Laptop (szakmai vezető munkatárs) HP ProBook 450 G4 Kijelzőméret : 15,6 ", Kijelzőtípus : FULL HD , Kijelzőfelbontás : 1920x1080 pixel, CPU gyártó : Intel, CPU típus : Intel Core i7-7500U 2,7GHz, Memória : 8 GB, SSD : 250GB, VGA: Intel HD Graphics 620, USB. 3db, Billentyűzet: magyar numerikus + office	1	441 325	441 325
Laptop (paktumiroda munkatárs): ASUS ZENBOOK UX-303 (barna) laptop+op.Win10 Kijelzőméret : 13,3 ", Kijelzőfelbontás : 1920x1080 FULL HD Matt, Processzor : Intel Core i5-6200U 2,3 GHZ, Memória : 8 GB, Háttértár: 250GB SSD, Videokártya: nVidia GF 940 2GB, USB: 3db, Billentyűzet: magyar + office	1	436 245	436 245
Laptop (informatikus munkatárs): HP ProBook 450 G4 Kijelzőméret : 15,6 ", Kijelzőtípus : FULL HD , Kijelzőfelbontás : 1920x1080 pixel, CPU gyártó : Intel, CPU típus : Intel Core i7-7500U 2,7GHz, Memória : 8 GB, SSD : 250GB, VGA: Intel HD Graphics 620, USB. 3db, Billentyűzet: magyar numerikus + office	1	441 325	441 325
Laptop (paktumiroda munkatárs): LENOVO 700 notebook+op.Win10 Kijelzőméret : 15,6 ", Kijelzőfelbontás : 1366x768 Matt, Processzor : Intel Core i7-6700HQ 2,6 GHZ, Memória : 8 GB, Háttértár: 1 TB Winchester, Videokártya: nVidia GF 950 4GB, USB: 3db, Billentyűzet: magyar numerikus + office	1	403 225	403 225
Számítógép (paktumiroda munkatárs): DELL INSPIRON 3459, ALL-IN-ONE Kijelzőméret : 23,8 ", Kijelzőfelbontás : 1920x1080, Kijelző típus: IPS kapacitív multitouch, Processzor : Intel Core i5-5200U 2,2 GHZ, Memória : 8 GB, Háttértár: 1000 GB Videokártya:	1	421 005	421 005

Megnevezés	db	ár/db (Ft)	Összesen (Ft)
IntelHD Graphics 520, Wifi, Memória kártyaolvasó, Hangszóró, Billentyűzet, Egér + office			
Monitor (paktumiroda munkatárs): 27" Samsung S27E391H LED PLS HDMI	1	69 342	69 342
Fényképező (szakmai megvalósításban résztvevő munkatárs) NIKON COOLPIX B500 fekete digitális fényképezőgép	1	87 630	87 630
GPS (szakmai megvalósításban résztvevő munkatárs) Wayteq X995 PNA + Sygic 3D Teljes Európa Navigációs szoftver (5", 8 GB, GPS)	1	31 750	31 750
Spirálozó (szakmai megvalósításban résztvevő munkatárs) Fellowes "Pulsar" elektromos spirálozógép műanyag spirálkötéshez	1	124 460	124 460
Telefon (szakmai megvalósításban résztvevő munkatársak) Samsung Galaxy J5 kártyafüggetlen	2	63 500	127 000
Diktafon (szakmai megvalósításban résztvevő munkatársak) Sony ICDPX440	1	27 940	27 940
Kiállítói stand (workshopokon, kiállításokon való megjelenéshez): Méret : 3x3m, Harmónika váz: szelvényméret : 40X40 mm, alumínium csúklószerkezet, Rugós, karikás kioldó, Tetővászón + 4 oldalfal vászon: vízhatlan anyag, UV-álló, fehér szín, Tároló huzat: vízhatlan, zárható vászon, Rögzítés: leszűrő cövek, lábanként	10	209 296	2 092 960
Workshopokon, kiállításokon való megjelenéshez sörösztal + 2 pad: Asztal méret : 220x70 cm illetve, Pad hossza: 220 cm, Asztallap és padfelület: natúr tömbösített fenyőfa UV bevonat, Lábak: cső keresztmetszetű síkba hajtható fém	25	35 941	898 525
Workshopokon, kiállításokon való megjelenéshez Kínáló pult: Méret : 135x45x95 cm, Váz: összecukható alumínium, Pult tető, polc: MDF, műanyag lap, Front felület: nyomtatható vászon, mágneses vagy kapcsos rögzítés, Reklámfelület nyomtatás: saját kép, Hordozhatóság: táska	2	75 000	150 000
Workshopokon, kiállításokon való megjelenéshez szórólap tartó: Kialakítás : oszlop, Szórólap tartó méret: 6xA4, Magasság: >100 cm Anyag: alumínium harmónika váz, műanyag tartó, Hordozhatóság: táska	4	30 000	120 000
Workshopokon, kiállításokon való megjelenéshez reklám zászló: Méret: 230x50 cm, Rúd: rugalmas	2	30 000	60 000

Megnevezés	db	ár/db (Ft)	Összesen (Ft)
műanyag, Vászon: nyomtatható, vízálló, saját kép, Talp: fém, forgatható, Hordozhatóság: táska			
Workshopokon, kiállításokon való megjelenéshez tabló tartó állvány: Méret: 190x100 cm, Anyag: alumínium váz, műanyag felület, Talp: széles alátámasztás	7	89 999,71	629 998
Paktumirodába íróasztal	4	50 965	203 860
Paktumirodába görgős konténer	4	40 462,25	161 849
Paktumirodába forgószék	4	42 341,75	169 367
Paktumirodába állófogas	2	21 336	42 672
Eszközbeszerzés költsége összesen			7 496 713

Beruházáshoz kapcsolódó költségek összesen: 7.496.713 Ft

3. Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó szolgáltatások költségei

Ezen költségkategórián belül a BKMÖ négy költségtípusban tervezett költségeket:

A képzéshez kapcsolódó költségek között került betervezésre egy kompetencia kézikönyv kidolgozása, olyan mérési módszertan kereteinek a kidolgozása, amely eleget tesz a bemeneti kompetencia mérés jogszabályi kötelezettségnek és tartalmazza Bács-Kiskun megye jellemző szakmáit és hiányszakmáit, valamint a megye jelentős vállalkozásait és beszállítói körét érintő, akár regionális, több megyére kiterjedő vállalkozások hiányzó munkaerőjét jellemző szakmacsoportokat OKJ szerinti meghatározásával: 5.000.000 Ft.

A projekt megvalósításában résztvevők részére tréningek és képzések szervezése: 1 alkalom: 415.240 Ft

- *A marketing és kommunikációs szolgáltatások* kiadásai között kerültek a költségvetésbe a felhívás keretében önállóan támogatható, önállóan támogatható és kötelezően megvalósítandó, valamint az önállóan nem támogatható, választható, kiegészítő tevékenységek keretében megrendezésre kerülő fórumok, tanulmányutak, az ezekhez kapcsolódó reprezentációs járulék költségek, kiadvány készítése és honlap kialakítása. Ágazati témakörökben, illetve a hátrányos helyzetűek foglalkoztatása érdekében tanulmányutak szervezése, jó gyakorlatok megtekintése (pl.: natúrpark, TDM, ipari parkok, inkubátor házak, roma foglalkoztatás stb.) 4 alkalommal kb 20-20 fő részvételével belföldön szállás és útiköltséggel, valamint a felmerülő étkezési költségekkel együtt: 4.224.807,- Ft

Ágazati témakörökben, illetve a hátrányos helyzetűek foglalkoztatása érdekében tanulmányutak szervezése, jó gyakorlatok megtekintése (pl.: natúrpark, TDM, ipari parkok, inkubátor házak, roma foglalkoztatás stb.) (1 alkalom) kb 50 fő részvételével külföldön szállás és útiköltséggel, valamint a felmerülő étkezési költségekkel együtt: busz, szállás, étkezés: 954.330,- Ft

Helyi termék vásárlását ösztönző akciók, fórumok szervezése több alkalommal Közgyűléshez kötődően is: 9.000.000 Ft

A pályázat felhívásában meghatározott feltételek biztosításához honlap kialakítása: 3.810.000 Ft

Megyei paktum akadémia működtetése több alkalommal: 5.546.516 Ft,

Bács-Kiskun Megyei Turizmusfejlesztési tervhez kapcsolódó kiadvány: 6.350.000 Ft.

Rendezvények járulék költségei (2016.12.31-ig: bruttó*1,19*szja 15 % és EHO 27 %; 2017.01.01-től: bruttó*1,18*szja 15 % és EHO 22 %, 2018.01.01-től: bruttó*1,18*szja 15 % és EHO 19,5 %, 2019.01.01-től: bruttó*1,18*szja 15 % és Szoc.hó 19,5 %, 2019.07.01-től: bruttó*1,18*szja 15 % és Szoc.hó 17,5 %): 2.672.434 Ft

A kötelezően előírt nyilvánosság biztosításán belül a jogszabályban meghatározott kötelező tájékoztatási és nyilvánossági kötelezettségek figyelembevételével a megvalósíthatósági tanulmány 5. pontjában részletesen kifejtve kerülnek az előírt tevékenységek megvalósításra, a rendezvények járulék költségeivel együtt: 1.302.000 Ft.

Egyéb szakértői szolgáltatások költségtípus soron tervezzük 11 db projekterv kidolgoztatását 7.997.000 Ft összegben.

Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó szolgáltatások költségei összesen: 5.000.000 Ft + 415.240 Ft + 4.224.807 Ft + 954.330,- Ft + 9.000.000 Ft + 3.810.000 Ft + 5.546.516 Ft + 6.350.000 Ft+ 2.672.434 Ft + 1.302.000 Ft + 7.997.000 Ft = 47.272.327 Ft

4. Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei

A szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei költségkategóriában egyrészt a szakmai megvalósításban részt vevő paktum iroda, informatikus, jogi és szakmai vezető, kommunikációs, rendezvényszervező, partnerségi koordinátor munkatársaknak, valamint a bács-kiskun megyei termék, illetve meglévő védjegyek rendszerbe illesztésére, a védjegy minőségbiztosítási feladatainak elvégzésre, a helyi termék és mesterség kataszter kialakítására alkalmazni kívánt szakmai munkatársaknak a bér -és járulék, valamint utazással kapcsolatos költségei kerültek a költségvetésbe:

- Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó útiköltség, kiküldetési költség elszámolására a projekt munkatársak utazása tekintetében merül fel igény. Az útiköltségek között a munkatársak projekt megvalósítása érdekében gépjárművel kapcsolatban felmerült költségeit kívánjuk megtéríteni. A gépjárművel történő elszámolás annak függvényében változik, hogy az önkormányzat autójával, vagy saját autó használatával történik az utazás. Ha előbbi, akkor az önkormányzat szabályzata szerint, ha utóbbi, akkor kiküldetési rendelvénnyel, a NAV fogyasztási és üzemanyagárak figyelembe vételével történik: 1.916.734 Ft

Megnevezés	Fő	Munkaidő	Időszak	Tervezett összeg bér + járulék	Tervezett személyi jellegű egyéb kifizetés	Mindösszesen
Paktumiroda munkatárs	1 fő	teljes munkaidős	59 hónap	23.562.692 Ft		
Paktumiroda munkatárs	1 fő	havi 40 óra	60 hónap	5.649.413 Ft		

Megnevezés	Fő	Munkaidő	Időszak	Tervezett összeg bér + járulék	Tervezett személyi jellegű egyéb kifizetés	Mindösszesen
Paktumiroda munkatárs	1 fő	havi 120 óra	15 hónap	4.972.775 Ft		
Informatikus munkatárs	1 fő	havi 40 óra	10 hónap	1.042.596 Ft		
Jogi munkatárs	1 fő	havi 40 óra	18 hónap	1.997.189 Ft		
Szakmai vezető	1 fő	havi 80 óra	16 hónap	3.041.580 Ft		
Szakmai vezető	1 fő	havi 100 óra	40,5 hónap	9.679.500 Ft		
Termék- és szolgáltatásfejlesztési és továbbfejlesztési stratégia és terv kidolgozására szakmai munkatárs	4 fő	teljes munkaidős	2,5 hónap	3.193.987 Ft	100.800 Ft	
Megyei védjegy minőségbiztosítási feladatának elvégzésére	1 fő	megbízási szerződés		251.580 Ft		
Helyi termék illetve mesterség kataszter kialakítására szakmai munkatárs	1 fő	prémium		1.647.000 Ft		
Mindösszesen				55.038.312 Ft	100.800 Ft	55.139.112 Ft

Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei összesen: 1.916.734 Ft + 55.139.112 Ft = 57.055.846 Ft

5. Projektmenedzsment költségei

A pályázat projektmenedzsment, pénzügyi vezetői és projektasszisztensi feladatait az önkormányzat alkalmazásában álló munkatársak látják el. A költségvetésben három költségtípus soron terveztünk kiadásokat.

Megnevezés	Fő	Munkaidő	Időszak	Tervezett összeg bér + járulék
Projektvezető munkatárs	1 fő	teljes munkaidős	18 hónap	6.742.626 Ft
Projektvezető munkatárs	1 fő	célfeladat kiírás	42 hónap	12.244.687 Ft

Megnevezés	Fő	Munkaidő	Időszak	Tervezett összeg bér + járulék
Pénzügyi vezető munkatárs	1 fő	havi 80 óra	45 hónap	6.427.200 Ft
Projektasszisztens munkatárs	1 fő	havi 40 óra	60 hónap	9.545.621 Ft
Mindösszesen				34.960.134 Ft

- Az egyéb projektmenedzsment költségek között terveztük meg a projektvezető és a pénzügyi vezető részére történő informatikai eszközök beszerzését 954.532 Ft értékben: 1 db számítógép (DELL INSPIRON 3459, ALL-IN-ONE; Kijelzőméret : 23,8 ", Kijelzőfelbontás : 1920x1080, Kijelző típus: IPS kapacitív multitouch, Processzor : Intel Core i5-5200U 2,2 GHZ, Memória : 8 GB, Háttértár: 1000 GB Videokártya: IntelHD Graphics 520, Wifi, Memória kártyaolvasó, Hangszóró, Billentyűzet, Egér + office): 421.005 Ft, 1 db monitor (27" Samsung S27E391H LED PLS HDMI): 69.342 Ft, 1 db laptop (ASUS ZENBOOK UX303 (barna)+op.Win10; Kijelzőméret : 13,3 ", Kijelzőtípus : FULL HD LED matt, Kijelzőfelbontás : 1920x1080 pixel, CPU gyártó : Intel, CPU típus : Intel Core i5-6200U (2,3-2,8 GHz 8MB), Memória : 8 GB, SSD : 250GB, VGA:2048MB nVidia GF 940M + office): 436.245 Ft, 1 db diktafon 27.940,- Ft.

Projektmenedzsment költségei összesen: 34.960.134 Ft + 954.532 Ft = 35.914.666 Ft

6. Általános (rezsi) költség

Az egyéb általános (rezsi) költségen belül a projekt kapcsán az 5 év alatt felmerülő dokumentációs, irattározási, archiválási költségeket (papír, újrapapír, irodaszer, toner, nyomtató patron, boríték, írószerszám, dosszié, jegyzet, fénymásoló papír, dokumentumok bekötéséhez szükséges anyagok, genotherm, dosszié, füzet, naptár, határidőnapló, irattartó papucs, flipchart papír, tervező tábla, számológép stb.) terveztük be 591.884 Ft összegben.

Bács-Kiskun Megyei Önkormányzat költségvetése összesen: 45.612.399 Ft + 7.496.713 Ft + 47.272.327 Ft + 57.055.846 Ft + 35.914.666 Ft + 591.884 Ft = **193.943.835 Ft**

A projekt teljes költségvetéséből a **Bács-Kiskun Megyei Kormányhivatal** 1.089.584.359 Ft-tal történő gazdálkodásáért felel.

A BKM KH alanya az ÁFA-nak, de a projektjavaslatban megjelölt, támogatásból finanszírozott tevékenységekkel kapcsolatban felmerült költségeire vonatkozóan adólevonási jog nem illeti meg. Az elszámolásnál az ÁFA-val növelt (bruttó) összeg kerül figyelembevételre.

A projekthez előfinanszírozás nincs biztosítva, így a projektben igényelhető előleg biztosít fedezetet induláskor a likviditási problémák elkerülésére. A BKM KH saját tőkéje (2013. év: 10.777.835.000 Ft, 2014. év: 11.655.742.000 Ft) átmeneti fedezetet tud biztosítani a kiadások előfinanszírozásához, mely a kifizetési igénylések jóváhagyásakor visszairásra kerül a BKM KH saját számlájára.

A BKM KH pénzügyi tervének összeállításánál – mind a támogatási elemek, mind a működési elemek tekintetében – az általa korábban megvalósított (TÁMOP 1.1.2, TÁMOP 2.1.6), hasonló célú projektek tapasztalatait vette alapul.

A támogatásra fordítható források allokálása a projekt szempontjából legfontosabb megyei munkaerő-piaci mutatók és az aktív eszközökben való részvétel adatai alapján kerül felosztásra, melyek a következők:

- 15-64 éves regisztrált álláskereső 2015. évi átlagos száma Foglalkoztatási Osztályonként – 40 %-os súly
- aktív eszközök alkalmazása korábbi időszakban: TÁMOP 1.1.2 kiemelt projektben képzésben részesülők száma Foglalkoztatási Osztályonként – 30 %-os súly
- aktív eszközök alkalmazása korábbi időszakban: TÁMOP 1.1.2 kiemelt projektben aktív eszközök közül bér jellegű támogatásokban és vállalkozóvá válási támogatásban részesülők száma Foglalkoztatási Osztályonként – 30 %-os súly

7. Projekt-előkészítés költségei

A projekt előkészítési szakaszában 2 költségtípussal tervezünk.

- Szakmai elemzések, megvalósíthatósági tanulmány részdokumentumainak elkészítése kapcsán felmerülő költségek: 8 fő szakértő bevonásával célfeladat-kiírással 18.755.900,- Ft
- A projekt előkészítési szakaszában a szakmai elemzések, megvalósíthatósági tanulmány részdokumentumainak elkészítésében részt vesz 15 munkatárs 2016.07.01-2016.10.31. közötti időszakban. A megvalósíthatósági tanulmány és az ahhoz szükséges adatgyűjtéssel és feldolgozással valamennyien teljes munkaidőben foglalkoztak.

	Bruttó bér	Közteher	Hónap	Összesen
Munkatárs 15 fő	5 770 038	1 570 262	4	7 340 300

- közbeszerzési költségek:
közbeszerzési eljárási, hatósági díj: 80.000 Ft
közbeszerzési szakértői díj: 80.000 Ft
összesen: 160.000 Ft

Projekt-előkészítés költségei összesen: 18.755.900 Ft + 7.340.300 Ft + 160.000 Ft = 26.256.200 Ft

8. Beruházáshoz kapcsolódó költségek

A beruházások kapcsán 2 költségtípust különíthetünk el: eszközbeszerzés, és immateriális javak beszerzése.

- Eszközbeszerzés kapcsán felmerülő költségek a projektben résztvevő 17 projekt munkatárs részére:

Megnevezés	db	ár/db (Ft)	Összesen (Ft)
számítógép konfigurációval és perifériákkal	17	329 946	5 609 082
szalagos számológép	17	25 260	429 425
digitális fényképezőgép	15	88 190	1 499 235
pendrive	17	9 995	169 913
háttértár (külső merevlemez)	17	49 911	848 487

Megnevezés	db	ár/db (Ft)	Összesen (Ft)
hőkötség	17	39 510	671 665
spirálozó	17	53 565	910 601
lamináló	17	9 327	158 557
nagyteljesítményű tűző	17	5 570	94 694
íratmegsemmisítő	17	99 949	1 699 133
asztali lámpa	17	19 685	334 645
nyomtató	17	248 285	4 220 845
multifunkciós készülék	1	5 111 835	5 111 835
projektor	1	349 885	349 885
bútor	17	372 834	6 338 176
Eszközbeszerzés költsége összesen			28 446 178

- Immateriális javak beszerzése kapcsán felmerülő költségek a projektben résztvevő 17 projekt munkatárs részére:

Megnevezés	db	ár/db (Ft)	Összesen (Ft)
Microsoft® Általános célú dokumentum-szerkesztő szoftverek Office Home and Business 2016 Win Magyar EuroZone Medialess	17	119 634	2 033 778
Immateriális javak beszerzésének költsége összesen			2 033 778

Beruházáshoz kapcsolódó költségek összesen: 28.446.178 Ft + 2.033 778 Ft = 30.479.956 Ft

9. Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei

A szakmai megvalósításban részt vevő 17 projekt munkatárs kapcsán bér-és útiköltséget terveztünk.

- Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás: A Kormányhivatal (2. főtevékenység) részéről a szakmai megvalósítók alkalmazása állami/kormányzati tisztviselői munkaviszonyban történik, munkaköri leírásuk alapján teljes vagy részmunkaidős foglalkoztatás keretében. A projekt megvalósítása átlagosan 17 fővel 41 hónapig tart. Ez a költségtervezet tartalmazza a munkabért, a kapcsolódó adót/járulékot és a cafeteria juttatást, étkezési hozzájárulást, folyószámla költségterítést, munkabajarást, valamint minden egyéb bér jellegű költségeket, amelyről egységes, minden munkavállalóra kiterjedő jogszabályoknak megfelelő belső szabályzat rendelkezik.
- Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó útiköltség, kiküldetési költség: A projekt munkatársak utazására differenciáltan merül fel igény. Az útiköltségek között a munkatársak projekt megvalósítása érdekében tömegközlekedési eszköz igénybevétele, gépjárművel kapcsolatban felmerült költségeit kívánjuk megtéríteni. A gépjárművel történő elszámolás annak függvényében változik, hogy a hivatal

autójával, vagy saját autó használatával történik-e az utazás. Ha előbbi, akkor a hivatal szabályzata szerint, ha utóbbi, akkor kiküldetési rendelvénnyel, a NAV fogyasztási és üzemanyagárak figyelembe vételével történik.

A 100%-os vasúti és busz menetjegy árakat figyelembe véve (átlag 20 Ft/km), átlag 69,45 km/fő/alkalom terveztük. Projekt munkatársak útiköltsége tömegközlekedéssel összesen: $1.389 (20 \text{ Ft} * 69,45 \text{ km}) \text{ Ft/fő} * \text{átlag } 11 \text{ fő} * 20 \text{ alkalom} = 305.580 \text{ Ft}$.

A gépjármű használat során 9,5-os NAV normával számolva havi átlag 100 km-t terveztünk 350 Ft-os üzemanyagáron, amely tartalmazza az amortizációs díjat is. A szakmai megvalósítók útiköltsége saját autóval összesen: $2 \text{ fő} * 48 \text{ hó} * 9,5 \text{ l}/100\text{km} * 350 \text{ Ft/l} + \text{amortizációs költség} (48 \text{ hó} * 9 \text{ Ft} * 100 \text{ km}) = 319.200 + 43.200 = 362.400 \text{ Ft}$.

A program költségvetésének összeállítása során terveztünk 2 db gépjárműbérletet, melynek benzinköltségét ezen költségvetési soron kívánjuk elszámolni: $2 \text{ db} * 60 \text{ hónap} * 7,967647 \text{ l}/100 \text{ km} (\text{üzemanyag felhasználás}) * 340 \text{ Ft/liter benzinköltség} * \text{átlag } 1025 \text{ km/hó} (\text{havi átlag } 1025 \text{ km}) = 3.332.070 \text{ Ft}$

Útiköltség összesen: $305.580 \text{ Ft} + 362.400 \text{ Ft} + 3.332.070 \text{ Ft} = 4.000.050 \text{ Ft}$

Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei összesen: $163.708.000 \text{ Ft} + 4.000.050 \text{ Ft} = 167.708.050 \text{ Ft}$

10. Célcsoport támogatásának költségei

A TOP 5.1.1 projekt keretében a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (Ft.), a 6/1996. (VII.16.) MüM rendelet, továbbá a 30/2000. (IX.15.) GM rendeletben foglalt támogatásokat tervezzük nyújtani. A projekt keretében a vállalkozásoknak nyújtott támogatásokat a Bizottság 651/2014/EU rendeletében (általános csoportmentességi rendelet) és a Bizottságnak az Európai Unió működéséről szóló szerződés 107. és 108. cikkének csekély összegű támogatásokra való alkalmazásáról szóló 1407/2013/EU rendeletében foglaltaknak megfelelően fogjuk nyújtani.

- Célcsoport személyi jellegű ráfordításai

Bér jellegű támogatásokat kívánunk nyújtani a célcsoportba tartozó ügyfelek foglalkoztatásához az alábbi konstrukciókban: 8 hónapig 70 %-os támogatás + 4 havi továbbfoglalkoztatás; 90 napos 100 %-os támogatás; 8 hónapig 100 %-os támogatás + 4 havi továbbfoglalkoztatás.

Célcsoport személyi jellegű ráfordítása összesen: 804.545.674 Ft

- Vállalkozóvá válás támogatás

68 fő támogatására 55.154.000 Ft kerül tervezésre

- Célcsoport képzési költségei

A programba bevonásra kerülő 1.059 fő közül 1 főt vonunk képzésbe. Külső szolgáltatótól vásárolt képzés költségeit, a kapcsolódó, képzéshez szükséges egészségügyi vizsgálat díját terveztük ide, valamint a képzés teljes időtartamára keresetpótló juttatás összegét. A képzések költségei tartalmaznak minden, a költséggel összefüggésben felmerülő díjat (pl. vizsgadíj), költséget (tankönyv, jegyzet), azon kívül a képzők más költséget nem igényelhetnek.

- képzési költség: $1 \text{ fő} * 138.880 \text{ Ft} = 138.880 \text{ Ft}$

- keresetpótló juttatás: 1 fő * 105.142 Ft = 105.142 Ft
- egészségügyi vizsgálat költségei: 1 fő*2.500 Ft = 2.500 Ft

Célcsoport képzési költségei összesen: 138.880 Ft + 105.142 Ft + 2.500 Ft = 246.522 Ft

Célcsoport támogatásának költsége összesen: 804.545.674 Ft + 55.154.000 Ft + 246.522 Ft = 859.946.196 Ft

11. Általános (rezi) költség

Az alábbi típusú rezi költséggel kalkuláltunk a projekt megvalósítása során:

Tevékenység	Leírás	menny. egység	Menny.	Egységár (Ft)	Összesen (Ft)
Postai szolgáltatások	Postaköltség: A Kormányhivatalnak élő szerződése van a Magyar Posta Zrt-vel, amit a TOP 5.1.1 projektre is szeretnénk kiterjeszteni. A postaköltségek között a belföldi postai küldeményekre (levélpostai küldemény, csomag, EMS) vonatkozó postai szolgáltatások árát, levélpostai küldemények előállítását és postai továbbítását, valamint a visszaérkező válaszküldemények postafiókok útján történő kézbesítésének díjait kívánjuk elszámolni. Egy hónap alatt a Foglalkoztatási Osztályok és a Főosztály TOP 5.1.1 dolgozók átlagosan 150.000 Ft-nak megfelelő értékű postaköltséggel dolgoznak. Így 41 hó*150.000 Ft = 4.920.000 Ft	hó	41	120 000	4 920 000
Telefonköltség	Telefonköltség tekintetében fejenként bruttó 6.350 Ft/hó költséggel számoltunk, mely tartalmazza az egy főre eső mobiltelefon és vezetékes telefon költséget is. Így 17 fő*41 hó * bruttó 6.350 Ft = 4.425.950 Ft	hó	41	107 950	4 425 950

Tevékenység	Leírás	menny. egység	Menny.	Egységár (Ft)	Összesen (Ft)
Dokumentációs költségek	A tervezett dokumentációs költségek magában foglalja a papír, toner, irodaszer, bélyegző, igényt: 273.957 Ft	ütem	1	273 957	273 957
Általános (rezsi költség) összesen					5 193 957

Bács-Kiskun Megyei Kormányhivatal költségvetése összesen: 26.256.200 Ft + 30.479.956 Ft + 167.708.050 Ft + 859.946.196 Ft + 5.193.957 Ft = 1.089.584.359 Ft

A projekt teljes költségvetéséből a **Magyar Máltai Szeretetszolgálat Egyesület** 283.370.400,- Ft-tal történő gazdálkodásáért felel.

Az MMSZE alanya az ÁFA-nak, de a támogatási kérelemben megjelölt, támogatásból finanszírozott tevékenységekkel kapcsolatban felmerült költségeire vonatkozóan adólevonási jog nem illeti meg. Az elszámolásnál az ÁFA-val növelt (bruttó) összeg kerül figyelembevételre.

A projekthez előfinanszírozás nincs biztosítva, így a projektben igényelhető előleg biztosít fedezetet induláskor a likviditási problémák elkerülésére. Az MMSZE saját tőkéje (2014. évben: 4.245.343.000,- Ft) átmeneti fedezetet tud biztosítani a kiadások előfinanszírozásához, mely a kifizetési igénylések jóváhagyásakor visszairásra kerül az MMSZE saját számlájára.

A projekt során beszerzésre kerülő tárgyi eszközök amortizációja a 4/2013. (I.11.) Kormányrendeletben előírtak alapján kerül elszámolásra az MMSZE-nél.

A projekt végrehajtása során egyéb forrással, bankhitellel nem számolunk. A kedvezményezettnek a projektből bevételei nem származnak.

Az MMSZE, mint a társadalom legrászorultabbjaival foglalkozó egyesület a paktumban vállalt szakmai szerepvállalásával, a paktumban nyújtandó szolgáltatásait a lehető legközelebb szeretné vinni az érintett célcsoportokhoz. Ennek érdekében úgy tervezte meg szakmai programját, hogy megyei hálózat létrehozásával előkészítse, megalapozza a támogató szolgáltatási rendszerét. A támogató szolgáltatási rendszer előkészítése 4 hónapos időszakot jelent.

Az MMSZE a konzorciumban vállalt munkaerő-piaci szolgáltatási elemeit stratégiájának kialakítása, a megvalósíthatósági tanulmány részdokumentumainak elkészítését követően, a 3. mérföldkő lezárását követően kezdi nyújtani. Az eredetileg 60 hónapra tervezett munkaerő-piaci szolgáltatási program tehát a 4. mérföldkőtől (2016. november 1-jével) indul, így 56 hónapra tervezzük a munkaerő-piaci szolgáltatási programrészt. Mindezekhez a tárgyi feltételek beszerzésére, valamint a szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak bevonására is szükség van.

12. Projekt-előkészítés költségei

A projekt előkészítési szakaszában két költségelemmel terveztünk.

Megvalósíthatósági tanulmány részdokumentumainak elkészítése:

A Bács-Kiskun megyei megvalósíthatósági tanulmány MMSZE-re vonatkozó részdokumentumának elkészítése szakértők bevonásával vállalkozási díjjal. A költség sor megbontásra került aszerint, hogy az egyes kifizetéseknek van-e ÁFA tartalma.

A Bács-Kiskun megyei megvalósíthatósági tanulmány Magyar Máltai Szeretetszolgálat Egyesületre vonatkozó részdokumentumának elkészítése szakértők bevonásával vállalkozási díjjal: 1.900.000 Ft. A költség sor megbontásra került (1.500.000.- és 400.000.-) aszerint, hogy az egyes kifizetéseknek van-e ÁFA tartalma.

Szakértői hálózatépítés, szakértői műhelymunkák költsége:

Az MMSZE, mint a társadalom legrászorultabbjaival foglalkozó egyesület a paktumban vállalt szakmai szerepvállalásával, a paktumban nyújtandó szolgáltatásait a lehető legközelebb szeretné vinni az érintett célcsoportokhoz. Ennek érdekében úgy tervezte meg szakmai programját, hogy megyei hálózat létrehozásával előkészítse, megalapozza a támogató szolgáltatási rendszerét.

- Projekt előkészítő feladatokra bevont szakember vállalkozási díja. Vállalkozói díj: bruttó 200.000.- Ft. Feladatai: Projekt-előkészítési feladatok, megyei hálózat kiépítésének tervezése, irányítása. Támogató szolgáltatási rendszer előkészítése: a foglalkoztatási paktumban szereplő helyi máltai partnerek kiválasztása és bevonása a projektbe; helyi információs és közösségi terek megtervezése. Munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtására, mentorálásra, a hátrányos helyzetű álláskeresőkkal történő személyes segítségnyújtásra alkalmas befogadó terek kialakításában, információs hálózati pontok létrehozásának koordinációja. Az információs és közösségi terek eszköz-és technikai háttérének megtervezése. A szükséges árajánlatok beszerzése, a megtervezett eszközök beszerzése, a helyi információs hálózat kialakítása, irodaszerek beszerzése-feladatok koordinálása. A társadalmi partnerek bevonása, a helyi informális hálózat kiépítése. A Máltai Szeretetszolgálat helyi társadalmi szerepvállalásának, a paktum-feladatainak erősítése: civil, társadalmi konzultációk levezetése; helyi társadalmi kapcsolati rendszer megtervezése:
- Projekt előkészítő feladatokra bevont két szakember vállalkozási díja. Vállalkozói díj összesen: bruttó 300.000.- Ft. Feladatuk: A projekt-előkészítési feladatokban való részvétel: A munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz szükséges szakmai elemek, projekttevékenységek megtervezése. Támogató szolgáltatási rendszer előkészítése: helyi információs és közösségi terek megtervezése, kialakításában szakmai irányítás; helyi információs és közösségi terek kialakítása; Az információs és közösségi terek eszköz-és technikai háttérének megtervezése; Munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtására, mentorálásra, a hátrányos helyzetű álláskeresőkkal történő személyes segítségnyújtásra alkalmas befogadó terek kialakításában, információs hálózati pontok létrehozásában való aktív közreműködés; Az információs és közösségi terek eszköz-és technikai háttérének megtervezése; A szükséges árajánlatok beszerzése, a megtervezett eszközök beszerzése, a helyi információs hálózat kialakítása, irodaszerek beszerzése. A társadalmi partnerek bevonása, a helyi informális hálózat kiépítése. A Máltai Szeretetszolgálat helyi társadalmi szerepvállalásának, a paktum-feladatainak erősítése: civil, társadalmi konzultációk szervezésében való aktív részvétel, levezetése; társadalmi kapcsolati háló kialakításának, civil adatbázis rendszerének szakmai irányítása, ezekben való közreműködés.
- Irodabérlet szakértői hálózatépítéshez, szakértői műhelymunkákhoz: Az MMSZE Bács-Kiskun megye 9 helyszínén a program szakmai előkészítéséhez, szakértői hálózat építéséhez, szakértői műhelymunkák lebonyolításához, társadalmi partnerek, érintettek

bevonásához alakított ki befogadó tereket, hozott létre információs hálózati pontokat. A hálózati pontok: Baja, Kunszentmiklós, Jánoshalma, Kecskemét, Kiskunhalas, Kiskunmajsa, Kecel, Kiskunfélegyháza, Kalocsa. Az információs és ügyfélfogadó iroda bérleti díja Bács-Kiskun megye településein 4 hónapon keresztül 913.400 Ft értékben. A költségsor megbontásra került (626.000.- és 287.400.-) aszerint, hogy az egyes kifizetéseknek van-e ÁFA tartalma.

Projekt-előkészítés költségei összesen: 1.500.000 Ft + 200.000 Ft + 300.000 Ft + 400.000 Ft + 626.000 Ft + 287.400 Ft = 3.313.400 Ft

13. Beruházáshoz kapcsolódó költségek

Immateriális javak beszerzése:

A program szakmai megvalósításának, a komplex munkaerő-piaci szolgáltatási csomagból az egyéni fejlesztési tervben foglaltak szerinti szolgáltatások igénybe vételének, a célcsoport projekt életútjának nyilvántartására szolgáló szoftver (platform) kidolgozása, -beszerzése bekerülési költsége 1.500.000 Ft értékben.

Beruházáshoz kapcsolódó költségek összesen: 1.500.000 Ft

14. Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó szolgáltatások költségei

Ezen költségkategórián belül az MMSZE két költség típusban tervezett költségeket:

Egyéb szakértői szolgáltatás és rendezvényszervezés:

Mentor felkészítő belső szakmai workshop: A megyei mentori hálózat segítő szakembereinek felkészítése a komplex szolgáltatásnyújtás lehetőségeire, a hivatalokkal való együttműködésre, a projekt sikeres és ütemezett megvalósítására, kiemelt hangsúllyal a célcsoporttal való egyéni személyes munka sajátosságaira. Költsége: 10 alkalom*50.000.-Ft = 500.000.- Ft.

Egyéb szakértői díjak, tanácsadás költsége: A szakmai megvalósítók számára módszertani tanácsadást biztosító szakemberek vállalkozási jogviszony keretében látják el feladatukat konzultáció nyújtásával. A módszertani tanácsadó díjazása alkalmanként bruttó 40.000.- Ft vállalkozói díj. 20 alkalom * bruttó 40.000.- Ft = 800.000.- Ft.

Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó bérleti díj:

Információs és ügyfélfogadó iroda bérleti díj: Az MMSZE Bács-Kiskun megye 9 helyszínén a szakértői hálózat építéséhez, szakértői műhelymunkák lebonyolításához, társadalmi partnerek, érintettek bevonásához, munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtására, mentorálásra, a hátrányos helyzetű álláskeresőkkel történő személyes segítségnyújtásra, alakított ki befogadó tereket, hozott létre információs hálózati pontokat. A hálózati pontok: Baja, Kunszentmiklós, Jánoshalma, Kecskemét, Kiskunhalas, Kiskunmajsa, Kecel, Kiskunfélegyháza, Kalocsa.

A szakértői hálózat építéséhez, szakértői műhelymunkák lebonyolításához, társadalmi partnerek, érintettek bevonásához, munkaerő-piaci szolgáltatások biztosításához, -igénybevételéhez információs és ügyfélfogadó iroda bérleti díja Bács-Kiskun megye 9 településén a projektmegvalósítás 56 hónapján keresztül 18.327.900 Ft értékben. A költségsor megbontásra került (13.343.000.- és 4.984.900.-) aszerint, hogy az egyes kifizetéseknek van-e ÁFA tartalma.

Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó szolgáltatások költségei összesen: 500.000 Ft + 800.000 Ft + 13.343.000 Ft + 4.984.900.- Ft = 19.627.900.- Ft

15. Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei

A szakmai megvalósításban részt vevő szakmai munkatársak bér- és járulék, cafetéria, valamint utazással kapcsolatos költségei kerültek a költségvetésbe.

- Bérjellegű kifizetések: Projekt előkészítő munkatársak (9 projekt helyszínen) munkaviszony keretében 4 hónapon keresztül heti 40 órában. Egy projekt előkészítő munkatárs díjazása havi bruttó 190.000.- Ft bér. A projekt előkészítő munkatársak felvétele nem egyidőben történik. Alkalmazásukra 2016.07.01.-2016.09.15. között fokozatosan kerül sor. Projekt előkészítő munkatársak bére: 10.433.706.- Ft. Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak bére. Legfeljebb 15 mentor, roma koordinátor heti 40/10 órában 56 hónapon keresztül. Alkalmazásukra több lépésben kerül sor. Egy mentor díjazása a projektmegvalósítás 5 éve alatt bérfejlesztéssel is számolva került megtervezésre. Összesen: 135.958.548.- Ft. A vezető mentori feladatok ellátása megbízási jogviszony keretében 24 hónapon keresztül heti 25 órában. A két fő vezető mentor díjazása 24 hónapon keresztül összesen 10.800.000.- Ft. Két projektasszisztens heti 10 órában 56/16 hónapon keresztül. Projektasszisztensek bére: 2.800.000.-/800.000.- Ft. A program szakmai megvalósításáért felelős szakmai vezető feladatok ellátása megbízási jogviszony keretében 48 hónapon keresztül heti 28 órában. A szakmai vezető díjazása 48 hónapon keresztül összesen 12.240.000.- Ft. A program szakmai megvalósításáért felelős hálózati koordinátor feladatok ellátása megbízási jogviszony keretében 48 hónapon keresztül heti 20 órában. A hálózati koordinátor díjazása 48 hónapon keresztül összesen 10.320.000.- Ft. A program szakmai megvalósításáért felelős szakmai asszisztens feladatok ellátása megbízási jogviszony keretében 48 hónapon keresztül heti 20 órában. A szakmai asszisztens díjazása 48 hónapon keresztül összesen 10.320.000.- Ft. A program szakmai megvalósításáért felelős projektasszisztens feladatok ellátása megbízási jogviszony keretében 12 hónapon keresztül heti 20 órában. A projektasszisztens díjazása 12 hónapon keresztül összesen 1.560.000.- Ft. A program szakmai megvalósításáért felelős projektasszisztens feladatok ellátása munkaviszony keretében 36 hónapon keresztül heti 20/35 órában. A projektasszisztens díjazása 36 hónapon keresztül összesen 4.687.482.- Ft.
- Foglalkoztatást terhelő adók, járulékok: A munkáltatót terhelő járulék (szociális hozzájárulási adó) a mindenkor hatályos jogszabály alapján került számításra. (2016.07.01.-2016.12.31.: 27%; 2017.01.01.-2017.12.31.: 22 %; 2018.01.01.-2019.06.30.: 19,5 %; 2019.07.01.-: 17,5 %) A szociális hozzájárulási adó alapja munkaviszony esetén a bruttó munkabér. A szociális hozzájárulási adó alapja megbízási jogviszony esetén a bruttó megbízási díj 90 %-a. Projekt előkészítő munkatársak bérének járuléka: 2.604.334.- Ft. Mentorok, roma koordinátor bérének járuléka összesen: 26.004.924.- Ft. A vezető mentorok megbízási díjának járuléka összesen: 1.749.600.- Ft. A projektasszisztensek bérének járuléka: 544.500.-/140.000.- Ft. A szakmai vezető megbízási díjának járuléka: 2.072.385.- Ft. A hálózati koordinátor megbízási díjának járuléka: 1.747.305.- Ft. A szakmai asszisztens megbízási díjának járuléka: 1.747.305.- Ft. A projektasszisztens megbízási díjának járuléka: 291.330.- Ft. A projektasszisztens bérének járuléka: 853.459.- Ft.

- Cafeteria juttatás: A projekt előkészítő munkatársak, mentorok és szakmai megvalósítók személyi jellegű egyéb kifizetései: cafeteria juttatás. Mértéke 2016-2018: 5000.- Ft/hó; 2019: 20.002.- Ft/hó; 2020: 19.877.- Ft/hó; 2021: 15.460.- Ft/hó. Kifizetésére a mindenkor hatályos cafeteria szabályzat alapján kerül sor. Cafeteria összesen: 7.231.572.- Ft.
- Utazási költség: A projekt előkészítő munkatársak utazási költsége a projekt szakmai előkészítő szakasza alatt, valamint a projekt szakmai megvalósítóinak (mentorok, cigány koordinátor, projektasszisztens) utazási költsége a projekt megvalósításának teljes időszaka alatt a projekt megvalósításának helyszínei, a projekt konzorciumi partnerek, a megvalósításban résztvevő egyéb partnerek, valamint a közreműködő szervezet között a szakértői hálózatépítés teljes megyei lefedettsége érdekében. Utazási költség elszámolása kiküldetési utasítás alapján történik. Tömegközlekedési eszköz igénybevétele esetén a szolgáltató menetjegyen feltüntetett díjszabása alapján történik az elszámolás. Az utazási költség: 94.725.- Ft.
- A projekt előkészítő munkatársak utazási költsége a projekt szakmai előkészítő szakasza alatt, valamint a projekt szakmai megvalósítóinak (mentorok, projektasszisztens) utazási költsége a projekt megvalósításának teljes időszaka alatt a projekt megvalósításának helyszínei, a projekt konzorciumi partnerek, a megvalósításban résztvevő egyéb partnerek, valamint a közreműködő szervezet között a szakértői hálózatépítés teljes megyei lefedettsége érdekében. Utazási költség elszámolása kiküldetési utasítás alapján történik. A projekt előkészítő munkatársak és a szakmai munkatársak útiköltsége saját gépjármű használatának elszámolása esetén a NAV fogyasztási és üzemanyagárak figyelembe vételével történik. A kilométerenkénti kopás térítés 9.- Ft. Az utazási költség 7.728.258.- Ft.

Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei összesen: 252.729.433.- Ft.

16. Projektmenedzsment költségei

A projektmenedzsmenthez kapcsolódóan a pályázat koordinációs és pénzügyi munkatárs feladatait az MMSZE megbízásában álló szakember látják el. A költségvetésben egy költségtypus soron terveztünk kiadásokat.

Projektmenedzsmenthez igénybevett szakértői szolgáltatás díja:

Koordinációs és pénzügyi munkatárs: A konzorciumi partnerek közötti kapcsolattartást, valamint a program szakmai megvalósítóinak munkáját segítő koordinációs és pénzügyi feladatok ellátása vállalkozói jogviszony keretében 9,34 hónapon keresztül (2016.09.20-tól) heti 20 órában. A koordinációs és pénzügyi munkatárs díjazása havi bruttó 250.000.- Ft vállalkozói díj. 9,34 hó * bruttó 250.000.- Ft. Összesen: ~2.341.667.- Ft.

17. Általános (rezi) költség

A rezi költségek között az MMSZE kommunikációs költségek és dokumentációs elszámolását tervezte a projekt megvalósítása során, 60 hónapon keresztül 3.858.000 Ft értékben az alábbiak szerint:

- Kommunikációs költség: A program szervezéshez, megvalósításához szükséges posta, telefon-, internet, és egyéb telekommunikációs szolgáltatás költségére (pl. telefon, Internet-tárhely, -előfizetés, stb.) 60 hónapon keresztül összesen 406.350 Ft. Felmerülése és elszámolása szükséglet arányában történik.

- Dokumentációs költség: A projekt megvalósításhoz, a projektmenedzsment munkájához szükséges dokumentációs, irattározási, archiválási költségek (papír, újrapiapír, irodaszer, toner, nyomtató patron, boríték, írószerszám, dosszié, jegyzet, fénymásoló papír, dokumentumok bekötéséhez szükséges anyagok, genoterm, CD-, DVD lemez, dosszié, füzet, naptár, határidőnapló, irattartó papucs, flipchart papír, pendrive, memóriakártya, stb.) 60 hónapon keresztül összesen 3.451.650 Ft. Felmerülése és elszámolása szükséglet arányában történik.

Magyar Máltai Szeretetszolgálat Egyesület költségvetése összesen: 3.313.400.- Ft + 1.500.000.- Ft + 19.627.900.- Ft + 252.729.433.- Ft + 2.341.667.- Ft + 3.858.000.- Ft = 283.370.400 Ft.

A projekt teljes költségvetéséből a **BKMFÜ Bács-Kiskun Megyei Fejlesztési Ügynökség Nonprofit Kft.** 70.181.456,- Ft-os kerettel gazdálkodik.

A BKMFÜ NKft. alanya az ÁFA-nak, de a projektjavaslatban megjelölt, támogatásból finanszírozott tevékenységekkel kapcsolatban felmerült költségeire vonatkozóan adólevonási jog nem illeti meg. Az elszámolásnál az ÁFA-val növelt (bruttó) összeg kerül figyelembevételre.

A költségvetés a befektetés ösztönzési és a szociális vállalkozásokkal kapcsolatos feladatrészek megvalósításához nyújtanak fedezetet.

18. Projekt-előkészítés költségei

A projekt előkészítési szakaszában a szakmai elemzések, megvalósíthatósági tanulmány részdokumentumainak elkészítésében vesz részt 3 munkatárs fél munkaidőnek megfelelő kapacitással. A projekt fejlesztési időszak zárását követően szükségessé válik a projekt fejlesztésben feltárt tartalmi és pénzügyi módosítások átvezetése a megalapozó dokumentumban, amely feladatot további egy munkatárs egy hónapig 50%-os mértékű munkaidő ráfordítással lát el. A feladatokat a pályázati kiírásnak megfelelően saját teljesítésben végezzük az érintett munkatársak arányos munkabérének és közterheinek elszámolásával. Az előkészítési munkálatokban 3 munkatárs vett részt 2015.12.01-2016.06.30. közötti időszakban, valamint 1 munkatárs 2017. augusztus 1. és augusztus 31. időszakban. A megvalósíthatósági tanulmány helyzetelemzésével és az ahhoz szükséges adatgyűjtéssel és feldolgozással valamennyien fél munkaidőben (havi 80 óra) foglalkoztak.

	Bruttó bér	Közteher	Hónap	Összesen
Munkatárs 1	308.3340	81.140	7	2.726.318
Munkatárs 2/a	208.333	59.975	1	268.308
Munkatárs 2/b	233.334	67.001	6	1.802.010
Munkatárs 3	183.333	51.890	7	1.646.559
Munkatárs 4	183.333	45.472	1	228.805
Összesen				6.672.000

19. Beruházáshoz kapcsolódó költségek

A beruházások kapcsán 2 költségtypust különíthetünk el: eszközbeszerzés, és immateriális javak beszerzése.

Eszközbeszerzés keretében a projektben résztvevő 4 projekt munkatárs részére laptopok vásárlását tervezzük.

Megnevezés	db	ár/db (Ft)	Összesen (Ft)
4 db laptop vásárlása a szakmai megvalósításban résztvevő munkatársaknak	1	1.236.900	1.236.900

Immateriális javak keretében a laptopokhoz irodai szoftvercsomag, illetve vírusirtó beszerzését terveztük.

Megnevezés	db	ár/db (Ft)	Összesen (Ft)
Irodai Microsoft Office programcsomag + vírusirtó program beszerzése	2	101.600	203.200
Immateriális javak beszerzésének költsége összesen			203.200

Beruházáshoz kapcsolódó költségek összesen: **1.236.900 Ft + 203.200 Ft = 1.440.100 Ft**

20. Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó szolgáltatások költségei

Megnevezés	Bruttó költség (Ft)
Befektetés ösztönzési adatbázis programozók munkáinak elvégzése, adatbázis összeállítása, térinformatikai alkalmazás előkészítése	6.041.400
Összesen	6.041.400

Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó bérleti díj

	Bruttó bérleti díj	Hónap	Összesen
Irodabérlés	76.200	60	4.572.000

Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó szolgáltatások költségei összesen: **6.041.400 Ft + 4.572.000 = 10.613.400 Ft**

21. Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei

4 részmunkaidőben foglalkoztatott gazdaságfejlesztésben és befektetésösztönzésben jártas tapasztalattal rendelkező munkatársak bére A tevékenységükhöz kapcsolódóan terveztük az útiköltséget a településekre illetve a projekt rendezvényeire való eljutás érdekében.

Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás

	Bruttó bér	Közteher	Cafeteria	Összesen
Szakmai megvalósítók	37.002.518	7.923.966	1.161.748	46.088.232

Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó útiköltség

	Havi költségkeret (Ft)	Hónap	Összesen
Utazási költség NAV normaszámítás szerint (Hivatali gépjármű használatának elszámolása)	32.870	60	1.972.176

Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei összesen: **46.088.232 Ft + 1.972.176 Ft = 48.060.408 Ft**

22. Projektmenedzsment költségei

A konzorciumi partnernél az általános és pénzügyi menedzsment feladatokat egy koordinátor (projekt asszisztens) látja el fél munkaidőben 6 hónapon keresztül. Munkájához kapcsolódóan terveztük az útiköltséget illetve az irodaszerköltséget.

Projektmenedzsment személyi jellegű ráfordítása

	Bruttó bér	Közteher	Cafeteria	Összesen
Projekt koordinátor	1.008.334	304.630	50.000	1.362.964

Projektmenedzsmenthez kapcsolódó útiköltség

	Havi költségkeret (Ft)	Hónap	Összesen
Utazási költség NAV normaszámítás szerint (Hivatali gépjármű használatának elszámolása)	21.465	6	128.792

Egyéb projektmenedzsment költség

	Havi költségkeret (Ft)	Hónap	Összesen
Irodaszerek, fénymásoló toner beszerzése a projektmenedzsment munkájához	63.299	6	379.792

Projektmenedzsment költségei összesen: 1.362.964 Ft + 128.792 Ft + 379.792 Ft = 1.871.548 Ft

23. Általános (rezsi) költség

A munkatársak tevékenységéhez kapcsolódó mobil telefon, internet illetve posta költségek a projekt futamideje alatt.

	Havi költségkeret (Ft)	Hónap	Összesen
Kommunikációs és postaforgalmi szolgáltatások költsége	25.400	60	1.524.000

Általános rezszi költségek összesen: 1.524.000 Ft.

BKMFÜ Bács-Kiskun Megyei Fejlesztési Ügynökség Nonprofit Kft.. költségvetése összesen: 6.672.000,- Ft + 1.440.100 Ft + 10.613.400 Ft + 48.060.408 Ft + 1.871.548 Ft + 1.524.000 Ft = 70.181.456 Ft

4.1.5 Kockázatelemzés

4.1.5.1. Pénzügyi kockázatok elemzése

A pénzügyi kockázatok elemzésének (érzékenységvizsgálat) célja annak meghatározása, hogyan módosítja a projekt megvalósíthatóságát az egyes költség paramétereinek, illetve az ezekre ható főbb tényezőknek a tervezettől való eltérése. A vizsgálat célja a kritikus változók és paraméterek kiválasztása.

A projekthez előfinanszírozás nincs biztosítva, így a projektben igényelhető előleg biztosít fedezetet induláskor a likviditási problémák elkerülésére. A megvalósítók átmeneti fedezetet tudnak biztosítani a kiadások előfinanszírozásához, mely az előlegkérelmek és a kifizetési igénylések jóváhagyásakor visszaírásra kerül a tagok saját számlájára.

A projekt szempontjából a legnagyobb pénzügyi tétel a célcsoport támogatásának valamint a szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei, ez a teljes projekt költségvetés 83,9 %-át teszi ki.

A tétel várhatóan az időhorizont teljes síkjában, érdemben nem fog növekedni a következők miatt:

- a képzési piacon telített verseny miatt várhatóan a képző intézmények nem tudják az árakat növelni jogszerűen.
- a képzési létszám meghatározásra került, ebben módosítást nem tervezünk
- a projekt megvalósításában résztvevők díjazásának túlnyomó többsége munkabér, köztisztviselői és kormánytisztviselői illetmény. A költség tételek vonatkozásában jelentős növekedés kevéssé valószínű.
- az eszközbeszerzés kapcsán a forintpiac időszakonkénti hektikus mozgása kockázatot jelent. A megvásárolni tervezett eszközök túlnyomó többsége importőrökön keresztül kerül be az országba, így az elszámolásban előbb-utóbb megjelenik a deviza kockázat. A beszerzéseket a projekt elejére terveztük, így a beszerzés indításával kezelhető a probléma.

A projekt végrehajtásához szükséges pénzügyi erőforrások nem állnak rendelkezésre teljes egészében a projekt teljes időtartama alatt, de ütemezett kifizetési igénylések benyújtásával a támogatás ütemezetten hívható le. A projektben az eszközbeszerzéseket úgy időzítettük, hogy az idő rövidege miatt normál piaci viszonyok között várhatóan nem következik be olyan

mértékű költségnövekedés, amely miatt más projekt elemekhez is hozzá kellene nyúlni. A projekt pénzügyi és szakmai ütemezése az utófinanszírozás (a pénzügyi források időbeni eltolódása) tényével számol.

A projekthez előfinanszírozás nincs biztosítva, így a projektben igényelhető előleg biztosít fedezetet induláskor a likviditási problémák elkerülésére. A maximálisan adható előleget a projektpartnerek saját költségvetésének arányában kívánjuk felosztani.

Fenntartási költség közvetlenül nem merül fel a projekt befejezését követően a konzorcium tagjai számára.

Az érzékenységvizsgálat része a változók kritikus csoportjára vonatkozó forgatókönyv elemzés, amely az alapeset mellett az „optimista” és a „pesszimista” változatot vizsgálja, projektünk vonatkozásában nem releváns.

4.1.5.2. Megvalósíthatósági és fenntarthatósági kockázatok

A projekt indításakor számos bizonytalansággal kell számolnunk, melyek közül a legfontosabbak a következők:

Jogi szempont
1. kockázati tényező: jogi háttér változása; projekt működését befolyásoló jogszabályokban bekövetkező esetleges módosulások lassíthatják a források lekötését (pl.: támogatásokra vonatkozó jogszabályok átvezetése az érintett iratmintákon)
Intézményi szempont
1. kockázati tényező: Nem megfelelő célzottság, „lefölözés”. A nem megfelelő célzottság lefölözéshez és a kiszorító hatás érvényesüléséhez vezethet, azaz az ügyintézők a könnyebben elhelyezhető, várhatóan jobb eredményeket hozó ügyfeleket vonják be a programba, nem a legnehezebb helyzetben lévőket.
2. kockázati tényező: Jelentős adminisztratív terhek, melyek jelentős többlet terheket rónak a megvalósítókra, és a kifizetések elhúzódásához vezetnek. Az adminisztratív terheket növelhetik az uniós intézkedéseket nyomon követő monitoring rendszerrel kapcsolatos nehézségek (elsődlegesen pénzügyi szempontú projektkövetés, informatikai nehézségek, stb.), illetve a kifizetési igénylésekhez csatolandó rendkívüli mennyiségű alátámasztó dokumentumok összeállítása szintén a kifizetések elhúzódását eredményezhetik.
3. kockázati tényező: Időigényes, eredménytelen közbeszerzési eljárások, melyek veszélyeztetik a projekt abszorpcióját.
4. kockázati tényező: Az ESZA források felhasználásához szükséges, az egyéni adatok monitoring szintű felhasználására is alkalmas informatikai fejlesztések a FAIR rendszeren belül további késedelmet szenvednek.
5. kockázati tényező: a projektet megvalósító intézményi háttér lehetséges átalakulása; a projekt megvalósítása közben a konzorciumi partnerek működésében bekövetkező változások lassíthatják a forrás felhasználását.

Társadalmi szempont
<ol style="list-style-type: none"> 1. kockázati tényező: lemorzsolódás. A programban vállalt eredményeket veszélyezteti a programban résztvevők magas kilépési aránya. Előfordulhat, hogy a résztvevők szakmai orientáltsága nem felel meg a munkaerő-piaci igényeknek. A legnépszerűbb szakmák ugyanis nem feltétlenül esnek egybe a munkaerőpiac által igényelt szakmákkal. 2. kockázati tényező: A kiemelt célcsoportba tartozók foglalkoztatásával szembeni előítéletek. A munkáltatók elsősorban jól képzett és munkatapasztalattal rendelkező munkavállalókat keresik, akik azonnal munkába tudnak állni, és nem igényelnek hosszadalmas egyéni kompetencia-fejlesztést vagy képzést. A hátrányos helyzetű célcsoportok foglalkoztatásával kapcsolatos egyik leggyakoribb munkáltatói ellenvetés a szakképesítés hiánya, az elavult szakképesítés megléte, az elsődleges munkaerőpiacon megszerzett munkatapasztalat hiánya. 3. kockázati tényező: A programba bevonni szándékozott álláskeresők esetleges passzivitása; az álláskeresők egy része nem bízik az állami hivatalokban. Azok, akik nem látnak a helyzetükből kitörési lehetőséget, nem bíznak az elhelyezkedés lehetőségében, vagy az állam által nyújtott segítségben, passzívvá, motiválatlanná válhatnak.
Szakmai szempont
<ol style="list-style-type: none"> 1. kockázati tényező: Munkahelyek hiánya az elsődleges munkaerőpiacon; a munkaerő-piaci kereslet nem növekszik, a vállalkozások elhalasztják a munkaerő felvételt, vagy egyéb lehetséges megoldásokat keresnek (pl.: alkalmi munkavállalás, szezonális foglalkoztatás, fekete foglalkoztatás). 2. kockázati tényező: A potenciális résztvevői kör közfoglalkoztatásba kerül bevonásra. A közfoglalkoztatási programban résztvevők körének jelentős bővülésével kockázatot jelent, hogy a célcsoportba tartozók a közfoglalkoztatásba kerülnek bevonásra ahelyett, hogy érdemi segítséget kapnának ahhoz, hogy hosszabb távon a nyílt munkaerő-piacon tudjanak elhelyezkedni. 3. kockázati tényező: A nyújtott támogatások és szolgáltatások nem eléggé személyre szabottak; a munkaügyi szervezet kapacitásai nem teszik lehetővé kellően személyre szabott szolgáltatások nyújtását. A projekt célcsoportja rendkívül heterogén, a program eredményessége szempontjából fontos a személyre szabott segítség nyújtása.
Pénzügyi-gazdasági fenntarthatósági szempont
<ol style="list-style-type: none"> 1. kockázati tényező: A kifizetési kérelmek benyújtásának, azok feldolgozásának és a hiánypótlásoknak a késlekedése a projekt likviditását veszélyezteti.
Alacsony abszorpció
<ol style="list-style-type: none"> 1. kockázati tényező: azonos célú projektek egy időben történő megvalósulása; célcsoportok bevonhatósága akár több projektbe is veszélyeztetheti az egyes projektek eredményességét.

A fent felsorolt kockázatok bekövetkezésének valószínűségét 0-3 skálán, valamint azok kezelési módját a következő táblázat összegzi.

Kockázat megnevezése	Valószínűség (0-3)	A kockázat kezelésének módja
Munkahelyek hiánya az elsődleges munkaerő-piacon; a munkaerő-piaci kereslet nem növekszik	2	Több erőforrást biztosítunk a munkáltatók ösztönzésére, az álláslehetőségek feltárására, a támogatási lehetőségek kommunikációjára.
Lemorzsolódás, tanulási kitartás hiánya	2	Szolgáltatások, mentori tevékenység A tanácsadások segítségével szükséges a megfelelő pályaorientációt biztosítani, felvilágosítást, tanácsadást nyújtani a munkaerő-piaci igényeknek leginkább megfelelő képzésekről. A felnőttképzést folytató intézmények kiválasztásánál, a közbeszerzési ajánlattételben alapvető szempont, hogy rendelkezik-e a célcsoport számára adaptált tananyaggal, speciális módszerekkel, felkészült oktatókkal, továbbá a mentorok is nyomon követik a résztvevők tanulmányi előrehaladását. A program során a célcsoport folyamatos motiválása szükséges mentori segítő szolgáltatással, melynek összehangolt működése fokozhatja a munkába állási hajlandóságot.
A célcsoport foglalkoztatásával szembeni előítéletek	2	Széleskörű tájékoztatást szükséges nyújtani a munkáltatók részére. A célcsoportba tartozók foglalkoztatásával kapcsolatos egyik leggyakoribb munkáltatói ellenvetés és szakképesítés és az elsődleges munkaerő-piacon szerzett munkatapasztalat hiánya, ezért a projektben a szakképesítés megszerzését és a munkatapasztalt-szerzését szükséges támogatni.
A potenciális résztvevői kör közfoglalkoztatásba kerül bevonásra	3	Fontos, hogy a közfoglalkoztatás rendszerébe csak olyan álláskereső kerüljenek, akiknek rövidtávon valóban nincs esélyük az elsődleges munkaerő-piaci elhelyezkedésére. A teljes foglalkoztatás érdekében a rövidtávon a nyílt munkaerő-piacon elhelyezkedni képes munkanélküliek elhelyezkedését bértámogatásokkal, képzésekkel, illetve az önfoglalkoztatás támogatásával kell ösztönözni uniós források felhasználásával. A legjobb munkaerő-piaci jellemzőkkel rendelkező ügyfelek (pl.: felsőfokú végzettségűek) esetében javasolt megteremteni annak a lehetőségét, hogy az ilyen ügyfél csak saját kérésére vegyen részt közfoglalkoztatásban (hasonlóan a 25 év

Kockázat megnevezése	Valószínűség (0-3)	A kockázat kezelésének módja
		alatti álláskeresőkhöz). Ez egyúttal lehetőséget biztosít arra is, hogy a közfoglalkoztatásba vonás során a rosszabb munkaerő-piaci helyzetű ügyfeleket részesítsék előnyben, és ez által – őket a közfoglalkoztatáson keresztül a munka világába visszavezetve – növeljék az elhelyezkedési esélyüket.
A nyújtott támogatások és szolgáltatások nem eléggé személyre szabottak; a munkaügyi szervezet kapacitásai nem teszik lehetővé kellően személyre szabott szolgáltatások nyújtását	3	A program személyre szabott jellegének erősítése érdekében szükséges a célcsoport részére mentori szolgáltatás nyújtása konzorciumi partner segítségével. A személyre szabott segítségnyújtáshoz (interjú lebonyolítás, egyéni cselekvési terv felállítás) szükséges, hogy a munkaügyi szervezetben megfelelő mennyiségű és minőségű humán kapacitás álljon rendelkezésre.
Nem megfelelő célzottság, „lefölözés”	2	A bevonás szempontjából előnyben kell részesíteni a több szempontból is hátrányos helyzetű álláskeresőket (pl.: alacsony iskolai végzettségű, tartósan álláskereső). Szükséges továbbá a megfelelő mennyiségű és minőségű humán kapacitások rendelkezésre állása a munkaügyi szervezetben, együttműködésük helyi szinten civil szervezetekkel, munkaerő-piaci és mentori szolgáltatást nyújtó szervezetekkel.
A programba bevonni szándékozott célcsoportok esetleges passzivitása	2	Nonprofit, civil szervezetek bevonásával a tervezett létszám többszörösének megszólítása szükséges, többszörös kommunikáció alkalmazásával.
Jelentős adminisztratív terhek, melyek jelentős többlet terheket rónak a megvalósítókra, és a kifizetések elhúzódsáéhoz vezethetnek	3	Az uniós intézkedéseket nyomon követő monitoring rendszert minél hamarabb és úgy kell kialakítani, hogy az ESZA rendeletbe kötelezően előírt közös indikátorok mérését és a szakmai nyomon követést is lehetővé tegye, megfelelő informatikai támogatottsággal. Kerülendő a kifizetési igénylésekhez rendkívüli mennyiségű alátámasztó dokumentum megkövetelése.
Időigényes, eredménytelen közbeszerzési eljárások	2	A közbeszerzési eljárások előkészítése során konzultációk folytatása szükséges, illetve az előírni kívánt alkalmasság megfogalmazása a reális lehetőségek ismeretében.
Az ESZA források felhasználásához szükséges, az egyéni adatok monitoring	3	Az NFSZ által használt IR rendszerben az elemi adatok gyűjtéséhez szükséges feltételek biztosítottak, így adatvesztéssel

Kockázat megnevezése	Valószínűség (0-3)	A kockázat kezelésének módja
szintű felhasználására is alkalmas informatikai fejlesztések a FAIR rendszeren belül további késedelmet szenvednek		nem kell számolni. Az összes ESZA operatív programot érintő monitoring rendszer koncepciójának hiánya, valamint a szükséges informatikai fejlesztések késlekedése a projekt megvalósítását nem hátráltatja, de jelentősen nehezíti a jelentéstételt projekt szinten.
Azonos célú projektek egy időben történő megvalósulása	3	Fontos az ügyfelek minél szélesebb körű megismerése, annak eldöntése érdekében, hogy melyik projektben vegyen részt, melyik képzésre irányítsuk, azaz megvalósulhasson a személyre szabottság. E célt szolgálja a mentori szolgáltatás, és a tanácsadások.
a projektet megvalósító intézményi háttér lehetséges átalakulása	1	Minél gyorsabb reagálás szükséges egy esetleges szervezeti átalakulás esetén, fontos a feladatok, jogosultságok a lehető leggyorsabban történő átvezetése.
jogi háttér változása	1	A jogi szabályozás módosulására minél gyorsabb reagálás szükséges, a változások gyors és hatékony átültetése a folyamatokba.

4.1.6 Fenntartás

A paktumiroda felállítását követően megkezdődtek a paktum szakmai tevékenységei, a paktumszervezet létrehozása érdekében végzett munka. A BKMÖ a paktummal kapcsolatos feladatai mellett számos egyéb feladatot is ellát, azonban tevékenységeit össze tudja hangolni. A paktum működésének érdekében külön paktum koordinátort és 2 fő paktum munkatársat (1 fő havi 120 órás, 1 fő havi 40 órás) alkalmaz, akik a szakmai feladatok ellátásáért, a paktum működtetéséért felelnek. A projekt fenntartásához szükséges emberi erőforrások rendelkezésre állnak a fenntartási időszakban is a projektgazdánál és a partnereknél is. A kölcsönös együttműködések révén a pályázó szervezet személyi feltételei kiegészülnek a projekt partnerek humán kapacitásaival.

A fenntarthatóságot az is elősegíti, hogy az együttműködő szervezetek összehangolják a paktum földrajzi területén elérhető gazdaságfejlesztési szolgáltatásokat, aktív kapcsolatot tartanak a munkaerőpiac szereplőivel, különösen a foglalkoztató és képző szervezetekkel, támogatják a szociális gazdaság fejlődését, kidolgoznak és megvalósítanak, képzési- és foglalkoztatási, önfoglalkoztatási programokat.

Az „Együttműködés a helyben foglalkoztatásért – Bács-Kiskun megyei foglalkoztatás- és gazdaságfejlesztési együttműködés” elnevezésű paktumszervezethez eddig csatlakozott tagok és azok vállalt feladatai a 3.2 fejezetben kerültek bemutatásra. Az Együttműködés által aláírt Megállapodásban foglaltak végrehajtása érdekében a felek Irányító Csoportot hoztak létre, amely a Megállapodás végrehajtása során a legfőbb kérdésekben döntést hozó testület, és felelős a Megállapodásban foglaltak hatékony és eredményes végrehajtásáért. Az Irányító Csoport tagjai a projektet megvalósító konzorcium képviselői mellett a Bács-Kiskun Megyei

Kereskedelni és Iparkamarának, illetve a Nemzeti Agrárgazdasági Kamara Bács-Kiskun Megyei Igazgatóságának 1-1 képviselője.

A Paktumszervezethez minden olyan szervezet csatlakozhat, amely a célkitűzésekkel egyetért és aktívan részt kíván venni azok megvalósításában. A vállalkozások (GFO 11) a Megállapodásnak haszonélvezői, azonban közvetlen tagok nem lehetnek, csak érdekképviselőként keresztül. A csatlakozási szándékot az Irányító Csoportnak kell bejelenteni, aki azt a feltételek fennállása esetén elfogadja, és biztosítja a Megállapodás aláírását.

A Megállapodás működtetése során nagy hangsúlyt kell fektetni a nyilvánosságra, amely lehetővé teszi a partnerség demokratikus működését, valamint a megfelelő társadalmi bevonást. Ennek keretében a helyi partnerek és lakosság, valamint a tágabb környezet felé a Megállapodás szervezetei folyamatos tájékoztatást nyújtanak a Megállapodás működéséről, és a tájékoztató tevékenység révén cselekvésre ösztönzik a Megállapodás formális és informális szereplőit.

A megfelelő szintű társadalmi bevonás, a demokratikus működés és a széles körű helyi nyilvánosság biztosítása érdekében a Megállapodás aláírói Foglalkoztatási Fórumot működtetnek, amely a Megállapodás „parlamentjeként” működik. A Fórum nyitott minden érdeklődő helyi lakos és szervezet számára formális csatlakozás nélkül is.

A Megállapodás koordinációját és menedzsmenti feladatait a Paktum Iroda végzi., A szerződő partnerek ezen feladatok ellátására nem hoznak létre önálló jogi személyt, ezt a tevékenységet a BKMÖ látja el.

A Paktumiroda a konzorciumvezetőhöz rendelt, a Bács-Kiskun Megyei Önkormányzati Hivatal Fejlesztési Irodájának munkatársaiból álló önálló csapat, amely végrehajtja a tevékenységi körébe tartozó feladatokat. A paktumiroda felelősségi és jogköre egyrészt a konzorciumvezető felé terjed, másrészt a projekt teljes egészére kihatással van, kapcsolódik a többi szakmai csoport munkájához, illetve saját hatáskörben szakmai koordináló szereppel is bír.

A Paktumiroda feladatai: projektek, pályázatok menedzselése, összefoglaló jelentések készítése az éves munkaprogram és költségvetés teljesítéséről; a Foglalkoztatási Paktum Irányító Csoportjának munkájával kapcsolatos adminisztratív és szakmai feladatok ellátása; pénzügyi, személyzeti tevékenység.

Tevékenységi körébe tartozik még az Irányító Csoport és a Foglalkoztatási Fórum ülésezésével kapcsolatos szakmai előkészítési és technikai feladatok elvégzése. Az Irányító Csoport elnökének irányítása és felügyelete mellett a Paktum Iroda feladata a napirend összeállítása, előterjesztések, szakmai háttéranyagok készítése, meghívók előkészítése és kiküldése, a meghívottak részvételre ösztönzése, az ülések technikai háttérének biztosítása, jegyzőkönyvvezetés, a jegyzőkönyvek megküldése, megőrzése, a határozatok nyilvántartása, érintettekkel való közlése, valamint a médiumokkal való kapcsolattartás, az Irányító Csoport határozatainak előkészítése, valamint a határozatok gyakorlati végrehajtása.

A Paktumszervezet tagjai a célok megvalósítása érdekében egy olyan többszoros finanszírozási modell kialakítását indítják el, amely összehangolja és egyesíti a foglalkoztatáspolitikai célra rendelkezésre álló önkormányzati, vállalkozói és egyéb helyi forrásokat, a munkaügyi támogatási rendszer lehetőségeit, valamint minél nagyobb mértékű

külső pályázati (hazai és európai uniós) és befektetői forrás megszerzésére törekszik. A finanszírozás részleteit a Megállapodás munkatervében és költségvetésében szükséges meghatározni és az Irányító Csoport által elfogadni.

Az Irányító Csoport szavazati joggal rendelkező tagjára vonatkozóan többletfeladatot vagy pénzügyi kötelezettség vállalást jelentő döntést csak a szavazati joggal rendelkező tag egyetértésével hozhat.

Az Irányító Csoport olyan döntést, amely valamely a Megállapodás Irányító Csoportjában szavazati joggal nem rendelkező tagra vonatkozóan többletfeladatot vagy pénzügyi kötelezettség vállalást jelent, csak a tag előzetes írásbeli hozzájárulásával hozhat.

A megállapodás határozatlan időre, de legalább 2026. június 30-ig szól. A BKMÖ vállalja, hogy erre az időszakra biztosítja a működéshez szükséges személyi és infrastrukturális feltételeket.

A támogatható és támogatott tevékenységek (Felhívás szerint: *Önállóan nem támogatható, választható, kiegészítő tevékenységek*) közül a projekt befejezését követően a következők fenntartása tervezett hosszú távon:

C. Befektetés-ösztönzéshez, ágazati gazdaságfejlesztéshez kapcsolódó tevékenységek – 3. kiegészítő tevékenység	
a) befektetés-ösztönzéshez kapcsolódó tevékenységek;	Befektetés-ösztönzési adatbázis (kataszter) kialakítása és működtetése (1 db)

A **Befektetés-ösztönzési adatbázis (kataszter)** fenntartásáért a konzorciumi tag BKM Fü Nkft. lesz a felelős, mint az adatbázis létrehozója és működtetője. A befektetői lehetőségek keresésére, azaz a befektetők tájékozódására az adatbázis alapján kialakított weblap szolgál majd.

Az adatbázis az önkormányzatokkal kötött hosszú távú együttműködési megállapodások alapján folyamatosan frissül (a partnerönkormányzatok hozzáférési jogosultság alapján frissítik), így mindig aktuális adatokat tartalmaz és jeleníti meg. A Nkft. szervezetén belül az adatbázis szakmai fenntartását kapcsolattartóként és tartalomfelelősként 1 fő munkatárs végzi majd a fenntartási időszakban. Az eredmények mérését, a szakmai monitoringot a weblaplátogatók száma, a keresések száma, valamint a közvetlen befektetői érdeklődések és megvalósuló befektetések biztosítják.

A szervezeti fenntarthatóságot az adatgazda önkormányzatokkal kötött együttműködési megállapodások adják, valamint az országos szakmai szervezetekkel tervezett együttműködések. Hosszú távú szakmai együttműködés kialakítása tervezett a Nemzeti Befektetési Ügynökséggel.

Az együttműködési megállapodások között nagy valószínűséggel lesz olyan, amelyben a projektzárást követően az önkormányzat a Nkft. szakmai csoportját bízza meg az adattartalom gondozásával, illetve egyéb befektetés-ösztönzési, ügynöki feladatok ellátásával – ezek a befektetés-ösztönzési adatbázis pénzügyi fenntarthatóságát teremtik meg.

Az adatbázis továbbfejlesztése a szomszédos megyék bevonásával és a szomszédos megyék településeinek piaci alapú befektetés-ösztönzési szolgáltatás nyújtásával, valamint határon átnyúló projektekben a határon túli, szerbiai megyékkel való együttműködéssel valósulhat meg.

A fentiek alapján összegzésként elmondható, hogy a Nkft. a projekt befejezését követően a projekt során szerzett szakmai tapasztalatai és fejlesztett tevékenységei alapján hosszú távon (valamilyen szintű, azaz akár nemzetközi hatókörű) megyei befektetés-ösztönzés egyik fontos szereplőjévé kíván válni, ehhez a szükséges szakmai, pénzügyi, szervezeti háttér - a tervek szerint - biztosítja.

A megvalósuló projekt, illetve a Foglalkoztatási Fórum egyik feladata a projektben realizált eredmények, a paktum működési tapasztalatainak bemutatása, megosztása a partnerségben, hogy a hasonló együttműködések jó gyakorlatokként adaptálhassák a saját térségükben illetve közösségükben, gazdasági érdekcsoportokban, hiszen a foglalkoztatási együttműködések fejlődésének egyik jó eszköze a máshol már bevált jó megoldások feltárása, bemutatása és átvehetővé tétele.

A jó gyakorlatok terjesztésének eszközei:

- tanulmányutak belföldön és külföldön
- helyi paktumok fórumai
- helyi termék vásárlását ösztönző fórumok.

4.2 RÉSZLETES CSELEKVÉSI TERV

4.2.1 Az előkészítésének és megvalósításának részletes feladatai és ütemezése

Feladat megnevezése	Felelős	Feladat negyedéves ütemezése																								
		2016				2017				2018				2019				2020				2021				
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	
Projektelőkészítés																										
Járási fórumok	BKMÖ	X																								
Munkaerő-piaci, vállalkozásfejlesztési és munkaerő igényfelmérések önkormányzatok és vállalkozások körében	BKMÖ	X	X			X	X					X														
Támogatási kérelem összeállítása, hiánypótlása	BKMÖ	X	X																							
Szakmai program, támogatási szolgáltatási rendszer előkészítése	MMSzE		X	X	X																					
Információs és közösségi terek eszköz- és technikai hátterének megtervezése	MMSzE		X	X	X																					
Projekt társadalmasítása – hálózatépítés	MMSzE		X	X	X																					
Projektirányító tevékenység	MMSzE		X	X	X																					
Együttműködés kialakítása / megkezdése KMJ Várossal	Konzorcium		X	X	X																					
Paktumszervezet kialakítása	Konzorcium	X	X	X	X																					
Paktumiroda kialakítása	BKMÖ		X	X	X																					
Helyzetelemzés és stratégia	BKMÖ		X	X								X														
Megvalósíthatósági Tanulmány	Konzorcium	X	X	X	X							X						X								
Megvalósítás																										
Közbeszerzés	Konzorcium			X	X	X																				
Eszközbeszerzés	Konzorcium				X	X	X	X	X																	
Konzorciumi ülések	Konzorcium			X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Projektmenedzsment működése	Konzorcium			X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Paktumiroda működtetése	BKMÖ				X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Paktumszervezet működtetése	Konzorcium				X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Foglalkoztatási Fórum működtetése	Konzorcium				X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Kompetencia kézikönyv	BKMÖ					X	X	X																		

MEGVALÓSÍTHATÓSÁGI TANULMÁNY

Feladat megnevezése	Felelős	Feladat negyedéves ütemezése																							
		2016				2017				2018				2019				2020				2021			
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
Munkaprogram és projekttervek kidolgozása	BKMÖ																	X	X	X	X	X	X		
Ernyőszerkezeti tevékenység, helyi paktumok működésének segítése	BKMÖ					X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		
Kormányzati intézkedések támogatása	BKMÖ			X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		
Együttműködés KMJ Várossal	Konzorcium			X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		
Helyi termék és szolgáltatásfejlesztés	BKMÖ			X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		
Információs és ügyfélfogadó iroda működtetése	MMSzE			X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		
Egyéb munkaerőpiaci szolgáltatások - Támogató szolgáltatási rendszer működtetése	MMSzE			X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		
Nyilvántartó szoftver (platform) kidolgozása, működtetése	MMSzE			X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		
Megvalósításhoz szükséges informatikai rendszer	BKM KH							X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		
Célcsoport toborzás	BKM KH					X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		
Célcsoportot érintő képzések	BKM KH					X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		
Támogatott foglalkoztatás és továbbfoglalkoztatás	BKM KH							X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		
Befektetés-ösztönzési adatbázis	BKMFÜ Nkft.			X	X	X	X	X	X																
Szociális gazdaság fejlesztése	BKMFÜ Nkft.					X	X	X	X	X															
Paktum inkubátor	BKMFÜ Nkft.										X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		
Projekt részletes, folyamatos dokumentációja	Konzorcium			X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		
Nyilvánosság biztosítása és kommunikáció	BKMÖ			X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		
Projekt zárás feltételeként minősítés megszerzése	Konzorcium																						X		

Projektelőkészítés

Járási fórumok

2016. januárban és márciusban járasonként fórumokat szerveztünk 2-2 alkalommal a települések gazdaságfejlesztését meghatározó vezetőkkel. A fórumok lehetőséget biztosítottak a megyei foglalkoztatási együttműködés céljainak, programelemeinek, résztvevőinek, ütemtervének bemutatására is.

Munkaerő-piaci, vállalkozásfejlesztési és munkaerő igényfelmérések önkormányzatok és vállalkozások körében

A megye munkaerő-piaci helyzetének feltárása, felmerülő problémák okainak elemzése céljából több szereplővel történt egyeztetés a kezdeményezés megvalósításáról és lehetséges eredményeiről. Ennek keretében **2016. március 1-től június 30-ig** sor került egy rövid kérdőív segítségével annak feltérképezésére is, hogy a települési önkormányzatok milyen helyzetben látják a foglalkoztatást, áttekintve a lehetőségeket és a megoldásra váró feladatokat is. Ezzel egyidőben a Bács-Kiskun Megyei Kereskedelmi és Iparkamara bevonásával előzetes vállalkozói igényfelmérésre került sor munkaerő-piaci, vállalkozásfejlesztési kérdésekben, mely **2017. első félévében június 30-ig, illetve 2018. október 30-ával** felülvizsgálatra kerül.

Támogatási kérelem összeállítása, hiánypótlása

A projekt tartalmának és költségvetésének összeállítása annak köszönhetően, hogy a már korábban megfogalmazott projektcélokot tevékenységekre bontottuk, meghatározva az egyes konzorciumi tagok feladatkörét és kompetenciáját. Tisztázódtak a személyi és pénzügyi kérdések, továbbá a projekt megvalósítási és fenntartási szakaszában szükséges feladatok. Ezek a megállapodások a TOP-5.1.1-15 felhívásra elkészített támogatási kérelemben rögzítésre kerültek, mely **2016. március 31-ével** benyújtásra került. A hiánypótlási kötelezettségnek **2016. május 10-ével** eleget tettünk.

Szakmai program, támogatási szolgáltatási rendszer előkészítése

Az MMSZE Bács-Kiskun megye 9 helyszínén alakított ki információs hálózati pontokat. Baja, Kunszentmiklós, Jánoshalma, Kecskemét, Kiskunhalas, Kiskunmajsa, Kecel Kiskunfélegyházán, Kalocsán irodabérlemények kiválasztása, működésük elindítása. A szakmai vezető, hálózati koordinátor és pénzügyi és koordinációs munkatárs pozíciókra a Kbt. 115.§ (1) bekezdés szerinti nyílt eljárású közbeszerzési eljárás elindítása és le-folytatása. 16 projektelőkészítő/ munkaerő-piaci munkatárs kiválasztása. Időtartam: **2016.július 1-október 31.**

Az információs és közösségi terek eszköz-és technikai hátterének kialakítása

Árajánlatok beszerzése, a megtervezett eszközök beszerzése, a helyi információs hálózat kialakítása. Időtartam: **2016. augusztus 1-október 31.**

Projekt társadalmisítása-hálózatépítés

Az MMSZE helyi társadalmi szerepvállalásának, a paktum-feladatainak erősítése, társadalmi partnerek bevonása, helyi informális hálózat kiépítése, társadalmi kapcsolati háló, helyi közösségek feltérképezése: 125 civil szervezettel, közösséggel való kapcsolatfelvétel, információk nyújtása, műhelymunkák. Időtartam: **2016.július 1-október 31.**

Projektirányító tevékenység

Folyamatos vezetői munka- és hálózati megbeszélések munkatársakkal, szakmai hálózati levelezőrendszer kialakítása. Időtartam: **2016.július 1-október 31.**

Együttműködés kialakítása / megkezdése KMJ Várossal

A megyei és a megyei jogú város foglalkoztatási projektjének szervezése és megvalósítása során elengedhetetlen, hogy a tevékenységek szinergiája érdekében a Megye és a Megyei Jogú Város együttműködjön. Ezért **2016. október 10-én** Együttműködési megállapodást kötött egymással a BKMÖ vezette konzorcium és Kecskemét Megyei Jogú Város Önkormányzata.

Paktumszervezet kialakítása

A paktumszervezet felállítása érdekében széles körből egyeztetésre hívtuk a térség foglalkoztatási- és gazdaságfejlesztési szervezeteit (kamarák, civil szervezetek, szakképzési centrumok, egyházi szervezeteket) az együttműködés területeinek meghatározása céljából. A **2016. február 5-én** megtartott találkozó a szereplők közötti az információáramlás és véleménycsere ösztönzését is szolgálta. A tagok szándéknyilatkozat aláírásával jelezték a paktumszervezethez való csatlakozást. A Bács-Kiskun megyei foglalkoztatás- és gazdaságfejlesztési együttműködés alakuló ülésére **2016. szeptember 28-án** került sor, ahol aláírásra került Együttműködési megállapodás aláírására és az együttműködés ügyrendjének elfogadására.

Paktumiroda kialakítása

2016. július 1-ével létrejött a Bács-Kiskun megyei Paktumiroda, melynek működtetése teljes körűen a BKMÖ feladata. A Bács-Kiskun Megyei Önkormányzati Hivatal épületében, a Kecskemét, Deák Ferenc tér 3. szám alatt kialakításra került a Bács-Kiskun Megyei Paktumiroda, az I. emelet 107-es (10,57 m²) és 108-as (11,2 m²), valamint a félemeleten az M20-as (20,3 m²) irodában.

Helyzetelemzés és stratégia

A projekt céljainak elérése, sikeres megvalósítása érdekében szükséges a megyei gazdasági, foglalkoztatási helyzet előzetes felmérése a rendelkezésre álló legfrissebb adatok alapján, majd az erre épülő, irányokat mutató stratégia és akcióprogramok megfogalmazása. A dokumentumok elkészítésére 3 árajánlat alapján kiválasztott vállalkozással a megbízási szerződés 2016. július 4-én megkötésre került. Az „Együttműködés a helyben foglalkoztatásért - Bács-Kiskun megyei foglalkoztatás- és gazdaságfejlesztési együttműködés – FOGLALKOZTATÁSI HELYZETELEMZÉS” és az „Együttműködés a helyben foglalkoztatásért Bács-Kiskun megyei foglalkoztatás- és gazdaságfejlesztési együttműködés - FOGLALKOZTATÁSI ÉS GAZDASÁGFEJLESZTÉSI STRATÉGIA 2016-2021” című dokumentumok **2016. szeptember 28-án** elkészültek, felülvizsgálatuk **2018. október 31-vel** fog megtörténni.

Megvalósíthatósági Tanulmány

Valamennyi konzorciumi partner bevonásával, a konzorciumvezető irányításával készül a részletes, projektet megalapozó dokumentum, melynek elkészítési határideje **2016. október 31.**

Megvalósítás***Közbeszerzés***

A konzorciumi együttműködésben résztvevő partnerek, a BKMFÜ NKft. kivételével, legkésőbb **2017. március 20-ig** lefolytatják a saját projektelemeiket érintő közbeszerzési eljárásokat.

Eszközbeszerzés

A projekt sikeres megvalósításához szükséges eszközök valamennyi konzorciumi partner esetében legkésőbb **2017. december 31-ig** beszerzésre kerülnek. Az eszközbeszerzés részleteit partnerenként a 4.1.4 Pénzügyi terv fejezet tartalmazza.

Konzorciumi ülések

A projektek megvalósító konzorciumi partnerek a program ideje alatt indokolt esetben konzorciumi megbeszélést tartanak, ahol megtárgyalják az aktuális helyzetet, a felmerülő problémákat, az elvégzendő feladatokat. Az ülésekről jelenléti ív és emlékeztető készül. Ez a tevékenység a projekt zárásáig, **2021. június 30-ig** tart.

Projektmenedzsment működése

2016. július 1-ével felállt a menedzsment szervezet, tevékenységét a projekt zárásáig, **2021. június 30-ig** folytatja. A projektmenedzsment tagjai a Bács-Kiskun Megyei Önkormányzat Hivatalának munkatársai.

Paktumiroda működtetése

2016. július 1-ével létrejött a Bács-Kiskun megyei Paktumiroda, melynek működtetése teljes körűen a BKMÖ feladata. A Paktumiroda tevékenységeit, szolgáltatásait 3 szakmai munkatárs látja el, 1 fő teljes munkaidőben, 1 fő havi 120 órában, 1 fő pedig havi 40 órában. A Bács-Kiskun Megyei Önkormányzati Hivatal épületében, a Kecskemét, Deák Ferenc tér 3. szám alatt kialakításra került a Bács-Kiskun Megyei Paktumiroda, az I. emelet 107-es (10,57 m²) és 108-as (11,2 m²), valamint a félemeleten az M20-as (20,3 m²) irodában. Az irodák bútorzata, a szükséges eszközök a projekt keretében kerülnek beszerzésre. A Paktumiroda a tevékenységét **a projekt zárását követően is folytatja.**

Paktumszervezet működtetése

2016. szeptember 28-án a projekthez kapcsolódóan megalakult a „Bács-Kiskun megyei foglalkoztatás- és gazdaságfejlesztési együttműködés” elnevezésű foglalkoztatási paktum. Az ezen a napon elfogadott ügyrendnek megfelelően, a tagok a 3.2 A MEGVALÓSÍTÁS ÉS A FENNTARTÁS SZERVEZETE című fejezetben bemutatott feladatokat **a projekt zárását követően is folytatják.**

Foglalkoztatási Fórum működtetése

A megfelelő szintű társadalmi bevonás, a demokratikus működés és a széles körű helyi nyilvánosság biztosítása érdekében a Paktumszervezet Foglalkoztatási Fórumot működtet, melyet **a projekt zárását követően is fenntartanak.** A Fórum nyitott minden érdeklődő helyi lakos és szervezet számára formális csatlakozás nélkül is.

Kompetencia kézikönyv

a felnőttképzési törvény alapján olyan mérési módszertan kereteinek a kidolgozása, amely eleget tesz a bemeneti kompetencia mérés jogszabályi kötelezettségnek. Emellett Bács-Kiskun megye jellemző és hiányszakmáinak, valamint a megye jelentős vállalkozásait és beszállítói körét érintő, akár regionális több megyére kiterjedő vállalkozások hiányzó munkaerejét jellemző szakmacsoportok OKJ szerinti meghatározásával, ajánlás megfogalmazása az érintett szakmákra. Ez így elkészülő tanulmány lehetővé teszi, hogy kialakíthatók legyenek azok a mérőrendszerek, melyek segíthetik a felnőttképzési intézmények jogszabályi követelményeknek való megfelelését, valamint a képzések finanszírozási hatékonyságának növelését. A kézikönyv **2017. augusztus 31-ig** készül el.

Munkaprogram és projektervek kidolgozása

A foglalkoztatási paktum stratégiájának megvalósítására reális ütemtervű munkaprogram kidolgozása. Stratégiai célrendszer megvalósítását szolgáló projektervek kidolgozása, ezek szakmai tartalmának pontos meghatározása, a végrehajtásban együttműködő partnerek, felelősségi viszonyok, határidők, és a finanszírozással összefüggő minden lényeges kérdés szabályozásával. Ennek megvalósítása **2021. június 31-ig** tart.

Ernyőszerkezeti tevékenység, helyi paktumok működésének segítése

A megyében, a TOP-5.1.2 prioritás keretében létrejövő térségi paktumok együttműködésének és feladatainak koordinálása, monitoring tevékenység, szakmai támogatása, a helyi menedzsment továbbképzése érdekében megyei paktum akadémia működtetése. Ez a tevékenység projektzárásig, **2021. június 31-ig** tart.

Kormányzati intézkedések támogatása

A mindenkor foglalkoztatási célú kormányzati intézkedések megvalósulásának segítése, hatékonyabb programmegvalósulások támogatása, a támogatások munkaerő-piaci hatásának erősítése. Ez a tevékenység projektzárásig, **2021. június 31-ig** tart.

Együttműködés Kecskemét Megyei Jogú Várossal

A megyei és a megyei jogú város foglalkoztatási projektjének eredményes megvalósítása, a tevékenységek szinergiája érdekében a megyei stratégiába integrálásra kerül – annak elkészülte után – a város stratégiája. A projekt **teljes időtartama alatt (2021. június 30-ig)** a szakmai megvalósítók folyamatosan együttműködnek és konzultálnak.

Helyi termék és szolgáltatásfejlesztés

A megye gazdag a helyi termékekben, helyi szolgáltatásokban és a népi mesterségekben. Ezeknek az egész megye területére kiterjedő adatbázisa jelenleg nem áll rendelkezésre. A Projekt keretében egy kataszter elkészítését tervezzük. A helyi termékek és szolgáltatások fejlesztésére számos jó gyakorlat létezik szűkebb, tágabb környezetünkben, melyek megismerése céljából tanulmányutakat szervezünk. A másik oldalon a fogyasztói magatartás befolyásolása is szükséges, a tudatos vásárlói szokások erősítése, ezért helyi termék promócióját szolgáló akciókat szervezünk.

Bács-Kiskun Megyei Garabó Vásár:

A Bács-Kiskun Megyei Közgyűlés üléséhez kapcsolódóan biztosítunk bemutatkozási lehetőséget az adott térség értékei számára. A látogatók megismerhetik a helyi kézművesek alkotásait illetve a gazdák termékeit. Az érdeklődők ízelítőt kaphatnak a kézműves hagyományokból, találkozhatnak élő mesterségekkel, korunkban is alkalmazott használati- és ajándéktárgyakkal. Helyi termelők mutatják be a gazdaságuk színe-javát, a térségi ízeket-zamatokat, a jellemző feldolgozási módokat. A helyiek találkozhatnak a Bács-Kiskun Megyei Értéktár kiállításával illetve a Közgyűlés tagjai és meghívott vendégei pedig az adott települési értéktár kincsivel.

„Bács-Kiskun a mi megyénk”:

A BKMÖ kezdeményezésére a Megyeháza előtti területen a „Bács-Kiskun a megyénk” rendezvénysorozat keretében mutatkoznak be a megye különböző térségei. Minden alkalommal egy-egy járás ismerteti turisztikai látnivalóit, épített és kulturális örökségét, illetve kínálja a térség gazdáinak termékeit, a kézművesek munkáit. Ez a rendezvény a megye székhelyén biztosít teret az adott térség helyi értékei és termékei számára. A megyeszékhely mellett az

egyes térségek egymásnak is bemutatják értékeiket, „szomszédoló” jellegű rendezvénysorozat keretében. Ez a tevékenység a projekt **teljes időtartama alatt (2021. június 30-ig)** tart.

Információs és ügyfélfogadó iroda működtetése

Az MMSZE Bács-Kiskun megye 9 helyszínén munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtására, mentorálásra, a hátrányos helyzetű álláskeresőkkal történő személyes segítségnyújtásra, alakított ki befogadó tereket, hozott létre információs hálózati pontokat. A hálózati pontok: Baja, Kunszentmiklós, Jánoshalma, Kecskemét, Kiskunhalas, Kiskunmajsa, Kecel, Kiskunfélegyháza, Kalocsa, melyek a projekt **teljes időtartama alatt (2021. június 30-ig)** működnek.

Egyéb munkaerőpiaci szolgáltatások - Támogató szolgáltatási rendszer működtetése

Információ-szolgáltatás

Az MMSZE segítő tevékenysége a törvényi szabályok szerint szervezett szociális ellátórendszer (elsősorban hajléktalan-ellátás) mellett a beérkező adományok kezelését, szociális információs-szolgáltatást, különféle tanácsadásokat, személyes kísérést, mentorálást jelent. A hangsúly a személyes kísérésen, az ügyfél valós személyes problémáinak feltárásán, a lehetőségek felvázolásán túl, a probléma komplex kezelésén van. Ez a tevékenység projektzárásig, **2021. június 31-ig** tart.

Munkaerő-piaci információk nyújtása

Az információnyújtás célja, hogy elősegítse az elhelyezkedést és az üres álláshelyek betöltését. A foglalkozásokra, a térségben elérhető képzésekre, a térség munkaerő-piaci helyzetére, a munkaerő-kereslet és - kínálat helyi jellemzőire vonatkozó információk nyújtása, a foglalkoztatást elősegítő támogatások és a munkanélküli ellátásokra vonatkozó lehetőségek ismertetése, a foglalkoztatással összefüggő jogszabályokkal kapcsolatos tájékoztatás. Ez a tevékenység a program megvalósítási ideje alatt projektzárásig, **2021. június 31-ig** tart.

Munkatanácsadás mentori eszközökkel

A munkatanácsadás célja az azt igénybe vevő személy elhelyezkedését akadályozó körülmények feltárása, valamint az azok megszüntetésére, a sikeres elhelyezkedés megvalósítására vonatkozó közös- terv kidolgozása. Ez egyénenként szükségletfelmérést - komplex diagnózis elkészítését jelenti, mentori eszközökkel. Ez a tevékenység a program megvalósítási ideje alatt projektzárásig, **2021. június 31-ig** tart.

Kompetenciafejlesztés

A kompetenciafejlesztés azoknak a személyes készségeknek a tudatosítását, fejlesztését célozza, amelyek birtokában sikeresebb egy-egy állás megpályázása, motiválttá válik az egyén egy lehetséges képzés elvégzésére, vagy egy új munkakör elvállalására.

A kompetenciafejlesztés mentori eszközökkel **2021.június 30-ig** tart.

Mentori szolgáltatás

Az együttműködési kötelezettség teljesítéséhez, a szolgáltatások, támogatások igénybevételehez, más szervezetekkel való kapcsolattartáshoz, képzésen való folyamatos részvételhez az önálló munkába álláshoz, a munkahelyen történő beilleszkedéshez személyes segítség nyújtása.

A mentoráláskor fejlesztésre kerülnek az életvezetési kompetenciák, az öngondoskodás képessége, az együttműködési szándék, a munkavállalást, a legális munkavégzést értéknek tekintő szemléletmód. A mentorálás hosszabb távú személyes kísérés, az álláskereső sajátos, egyéni élethelyzetéből adódóan mindig személyre szabott módszer.

A mentor, a személyes kapcsolat és a bizalom kialakítását követően, közösen az álláskeresővel együtt meghatározzák azokat a fejlesztési területeket, amelyek szükségesek ahhoz, hogy eredmények születhessenek. A mentorálás folyamata ledokumentált, tartalmazza a célokat, a fejlesztési tervet, az abban foglalt feladatok megvalósítására vonatkozó feladatokat.

A mentori program kulcselemei: egyénre szabott szolgáltatási csomag kidolgozása, egyéni kísérés – fejlesztés, valós együttműködés elérése a klienssel, motiváció fenntartása a program ideje alatt. Ez a tevékenység a program megvalósítási ideje alatt projektzárásig, **2021. június 31-ig** tart.

Nyilvántartó szoftver (platform) kidolgozása, működtetése

Az MMSzE által létrehozott információs és ügyfélszolgálati irodahálózat alkalmas a munkaerő-piaci szolgáltatások, és egyéb személyes szolgáltatások nyújtására. A hálózat léte, az egységesen végzett szolgáltatási rendszer, valamint a folyamatkövetés szükségessége indokolja, hogy az MMSZE a segítő hálózat működésére szabott, egyedi megoldásként on-line üzemmódú nyilvántartó rendszert hozzon létre.

Az online felület bérelt tárhelyen kerül lehelyezésre, elérése minden internetkapcsolattal rendelkező számítógépről megoldható, igénybevétele belépési azonosítás után lehetséges. Ezzel a rendszer folyamatos támogatást tud nyújtani a szakmai irányítás felé az aktuális adatlekérdezési lehetőségekkel, támogatást nyújt a munkaerő-piaci mentorálást végző munkatársaknak.

Az alapinformációk az ügyfelekkel történő szociális, és munkaerő-piaci segítő munka folyamatán keresztül kerülnek a rendszerbe. A rendszer biztosítja az ügyfelek elektronikus nyilvántartását, az adatok gyűjtését, amelyet a szakmai irányítás előre meghatároz. A mentorok által feltérképezett információk ügyfélre/ mentorokra bontott speciális lekérdezési lehetőségeket nyújtanak a rendszer használóinak.

A felület funkciói:

A rendszer, jogosultság függvényében, az alábbi feladatok elvégzését teszi lehetővé:

- Adminisztratív feladatok
- Igénybevevők kezelése, keresése és megjelenítése
- Igénybevevő adatainak módosítása
- Új igénybevevő adatainak rögzítése
- Adatlap alapján új mentorálás rögzítése, szerkesztése
- Dokumentumok generálása a rendszerben tárolt adatok felhasználásával, ezek nyomtatása
- Lekérdezések készítése, exportálása
- Fájl feltöltés (kép, szöveg, pdf, excel)
- Galéria (az események feltöltött fotóiból)

A nyilvántartó felület arra is lehetőséget nyújt, hogy a hálózatban lezajlott szakmai események (társadalmi konzultációk, szakmai műhelyek, hálózati szakmai találkozók), a projekttel kapcsolatos szakmai eredmények megjeleníthetők legyenek. Ez a tevékenység a program megvalósítási ideje alatt projektzárásig, **2021. június 30-ig** tart.

Kiegészítő támogató szolgáltatások

Mentorok felkészítését biztosító belső képzés

A megyei mentori hálózat segítő szakembereinek felkészítése a komplex szolgáltatásnyújtás lehetőségeire, a hivatalokkal való együttműködésre, a projekt sikeres és ütemezett megvalósítására, kiemelt hangsúllyal a célcsoporttal való egyéni, személyes munka sajátosságaira. Ez a tevékenység a program megvalósítási ideje alatt projektzárásig, **2017. január 31-ig** tart.

Módszertani tanácsadás

Az MMSZE tervezi foglalkoztatásban, hátrányokkal küzdő emberek foglalkoztatásában jártas szakember módszertani tapasztalatainak igénybevételét folyamatosan – a felmerülő helyzetek, nehézségek kapcsán. Ez a tevékenység a program megvalósítási ideje alatt projektzárásig, **2021. június 30-ig** tart.

A megvalósításhoz szükséges informatikai rendszer

Kizárólag a BKM KH Foglalkoztatási Főosztálynál és Foglalkoztatási Osztályoknál áll rendelkezésre olyan adatbázis, melyben megtalálható valamennyi regisztrált álláskereső személy mellett a foglalkoztatókra vonatkozó információ is a beérkező munkaerőigények kapcsán. Az informatikai rendszer 2017. IV. negyedévtől folyamatosan rendelkezésre áll a **projektzárásig**.

Az állami foglalkoztatási szerv által használt informatikai program segítségével adatok rögzíthetők és nyerhetők a következő vonatkozásokban:

- bevonás (célcsoport, bevonáskori jellemzők, résztvevői adatok stb.),
- egyéni megállapodások rögzítése, illetve azok módosítása, lezárása,
- szolgáltatások és támogatások lebonyolítása, nyomon követése, értékelése,
- szolgáltatásokkal és támogatásokkal kapcsolatos pénzügyi keretfoglalás, illetve felszabadítás,
- indikátorok és egyéb mutatók alakulásának figyelemmel kísérése,
- a gyűjtendő adatok kinyerése.

A Foglalkoztatási Főosztály rögzíti az országosan egységes Informatikai Rendszerben (IR) az elfogadott képzési jegyzéken szereplő tanfolyami adatokat.

A támogatottak nyilvántartása:

- A projekt által elvárt célcsoportra vonatkozó egyéni szintű nyilvántartás vezetése az NFSZ Integrált Rendszerben, valamint minden egyéb vonatkozó adat, melyet az informatikai rendszer lekérdezhetősége nem kezel.
- A 1304/2013/EK rendelet értelmében vett ESZA indikátorok alapján adatnyilvántartás.

Célcsoport toborzás

2017. első negyedévtől **2021. március 31-ig** a programban meghatározott munkaerő-piaci tevékenységekbe az adott térségben munkát vállalni szándékozó, álláskereső hátrányos helyzetű személyek és inaktívak* (a továbbiakban: *célcsoporti személyek*) vonhatóak be.

Fontos, hogy jelen munkaerő-piaci programba csak azokat a személyeket vonja be az állami foglalkoztatási szerv, akiknek az elhelyezkedése e munkaerő-piaci programmal segíthető elő és akik motiváltak az ebben való részvételre, valamint akiknek a programban való részvétele sikeres befejezésének nem látszik kizáró oka.

A munkaerő-piaci program célcsoportjaiba tartozók tájékoztatása a foglalkoztatási osztály által meghatározott módon történik.

Például:

- a nyilvántartásba folyamatosan belépő, a kötelező együttműködést teljesítő álláskeresők tájékoztatása,
- a tájékoztató munka során rámutatni azokra az előnyökre, melyek a részvétellel érhetőek el (ingyenes szolgáltatások, anyagi támogatások munka és tanulás kapcsán, személyes segítségnyújtás stb.),
- csoportos vagy egyéni tájékoztató keretében — lehetőség van részletesen ismertetni a munkaerő-piaci programba való bevonási feltételeket, az együttműködés menetét, az igénybe vehető segítségeket, fel kell hívni a figyelmet arra, hogy a segítségnyújtás milyen források támogatásából valósul meg stb. A munkaerő-piaci program szóbeli ismertetése mellett szükséges helyi, írásos tájékoztatót is átadni (a helyi tájékoztatót célszerű a

[Tájékoztató iratminta](#) alapján kialakítani), melynek átvételi dokumentálása bizonylatul szolgálhat a felkutatás-tájékoztató szakasza megtörténének. A tájékoztatások során a célcsoportba tartozó nyilvántartott álláskeresők figyelmét fel kell hívni a kötelezettségeikre, lásd írásban is a Tájékoztató iratmintában.

Ezen tevékenységen belül történik a munkaügyi nyilvántartásban nem szereplő, álláskeresőként nem regisztrált passzív álláskeresők megszólítása, elérése a projektbe vonás céljából. Tájékoztató a programban nyújtott szolgáltatásokról, a program különböző elemeiről, az egyéni mentorálás lehetőségeiről, az MMSZE támogató tevékenységéről.

Célcsoportot érintő képzés

Kizárólag olyan képzés finanszírozható, amely a paktum szerinti keresleten alapul és szerepel az illetékes állami foglalkoztatási szervként eljáró megyei kormányhivatal képzési jegyzékében.

Támogathatók az Flt. 14. §-ában, 14/A. §-ában, valamint a 6/1996. (VII. 16.) MüM rendelet 1–2. §-ában felsorolt képzések:

- a) a szakképzésről szóló 2011. évi CLXXXVII. törvény 3. § (1) bekezdésében, a 3. § (2) bekezdés b)-c) pontjában, valamint 3. § (3) bekezdés a) pontjában meghatározott szakmai képzés,
- b) szakképzés megkezdéséhez szükséges alapismereteket nyújtó oktatás,
- c) pályaorientáló és álláskeresési ismeretek oktatása,
- d) a szakképesítéssel rendelkezők számára államilag elismert nyelvvizsga megszerzésére irányuló képzés,
- e) közúti járművek vezetésére jogosító vezetői engedély [C, D, E kategóriára, valamint e kategóriáknak a közúti közlekedés rendőrhatalósági igazgatásáról szóló 326/2011. (XII. 28.) korm. rendelet 2. számú mellékletében meghatározott alkategóriáira és kombinált kategóriáira], mezőgazdasági vontató vezetésére jogosító járművezetői igazolvány, továbbá járművezetői engedély (II. kategóriára és trolibuszra érvényesítve), tehergépkocsi és autóbusszvezetői alap- és továbbképzési képesítés, a veszélyes áruk szállításához szükséges engedély (ADR) kiadásához előírt képzés, továbbá az autóbusszal díj ellenében végzett személyszállításához szükséges képzés, és az építőgép-kezelő engedély kiadásához szükséges képzés,
- f) vállalkozás indításához és működtetéséhez szükséges kompetenciák megszerzésére indított oktatás, valamint vállalkozói kompetenciákat fejlesztő képzés,
- g) a d) pont alá nem tartozó nyelvi képzés, ha az az a) és e) pontban felsorolt képzés részeként valósul meg.

Támogatható a 6/1996. (VII. 16.) MüM rendelet 26/B. §-a (2)–(3) bekezdésében foglaltak – és az ott részletezett feltételek – szerint a fenti b) ponttól eltérően a szakképzést megalapozó felzárkóztató képzés keretében:

- az általános iskola végzettségének megszerzését biztosító képzés,
- valamint az ezt követő – fenti a) pont szerinti – szakképzés.

Támogatható a felnőttképzésről szóló 2013. évi LXXVII. törvény 1.§ (2) bekezdésben foglaltak szerinti:

- egyéb szakmai képzés: olyan, államilag el nem ismert szakmai végzettség megszerzésére irányuló képzés, amely valamely foglalkozás, munkakör vagy munkatevékenység végzéséhez szükséges kompetencia megszerzésére, fejlesztésére irányul, és nem hatósági jellegű képzés;
- általános nyelvi képzés: az Európa Tanács Közös Európai Referenciakeretben ajánlott hatfokozatú rendszer szintjeiben megfogalmazott követelmények teljesítésére irányuló, további kimeneti szintekre osztott nyelvi képzés;

- támogatott egyéb nyelvi képzés: bármely szakterületre kiterjedő szaknyelvi képzés;
- támogatott kombinált nyelvi képzés: az általános nyelvi képzés és az egyéb nyelvi képzés egyidejű, egy képzésen belüli összekapcsolásával megvalósuló nyelvi képzés
- egyéb képzés: olyan képzés, amely az általános műveltség növelését, megnevezhető szakképesítéshez, szakmai végzettséghez vagy nyelvi képzettséghez nem köthető kompetenciák fejlesztését célozza, hozzájárul a felnőtt személyiségének fejlődéséhez, a társadalmi esélyegyenlőség és az állampolgári kompetencia kialakulásához.

A projektben megvalósuló képzések előkészítése **2017. II. negyedévében**, indíthatósága a **2017. júniustól** tervezett. A projektben tervezett 625 fő képzésben való részt vétele munkáltatói igényre épülő, valamint a hiányszakmák betöltésére szolgáló támogatási lehetőség. A képzések **2021. II. negyedévében** záródnak.

Támogatott foglalkoztatás és továbbfoglalkoztatás:

A foglalkoztatási támogatás megállapítása és a támogatott foglalkoztatás megkezdése **2017. III. negyedévtől** a továbbfoglalkoztatás **2018. július 1-től** tervezett. Az 1619 fő bevont közül legalább 450 fő álláshoz jut a program keretében és 392 fő 6 hónappal a támogatást követően állással rendelkezik. 2018. október 31-e elérésével közbülső célértékek lettek meghatározva, mely teljesülésének értékelése történik, valamint minden mérőföldkő elérésével értékelésre kerül a megvalósítás és előrehaladás egyaránt. A támogatott foglalkoztatást és továbbfoglalkoztatást 2021. június 30-ig vizsgáljuk.

Befektetés ösztönzési adatbázis

Befektetők számára releváns információk folyamatos gyűjtése és publikálása, barnamezős területek, helyi infrastruktúra, településre jellemző általános információk, szabályozások, kedvezmények, stb. A kataszter lényegében egy olyan adatbázis, melyben településsorosan tartalmazza a gazdasági területeket, ingatlanokat, azok legfontosabb jellemzőit, infrastrukturális tulajdonságait, a helyi adózással kapcsolatos információkat, az építési tevékenységgel kapcsolatos szabályozásokat, előírásokat, a település szolgáltatásokkal való ellátottságát, stb. A kataszter felhasználó barát elérhetőségét is szeretnénk biztosítani a konzorciumi tag honlapján keresztül. Az interneten keresztül így a megye befektetési célú ingatlanjairól lehet tájékozódni és érdeklődés esetén meg lehet keresni a projekt keretében foglalkoztatott szakembereket. A tevékenység tervezett időtartama: **2016. október 1. - 2018. március 31.**

A szociális gazdaság fejlesztését támogató szolgáltatások

Szociális alprogram kidolgozása a szociális gazdaság fejlesztésének célja, megvalósításának feltételrendszere, a szükséges intézkedések feltárása céljából. A legjobb gyakorlatokat bemutató találkozók szervezése. A tevékenység tervezett időtartama: 2017. június - 2018. május.

Paktum inkubátor

Projektgenerálás, pályázatok lebonyolítása, forráskoordináció. A Foglalkoztatási Paktum jövőbeni működését megalapozó, a térség foglalkoztatási helyzetének javítását szolgáló projektek kidolgozása a paktumban résztvevő szervezetekkel és a helyi önkormányzatokkal közösen. A településeken megvalósuló gazdaságfejlesztési pályázatok összehangolása a vállalkozói szektorral együtt. A TOP-os és egyéb ágazati és nemzetközi pályázatok foglalkoztatási részének összehangolása. A tevékenység tervezett időtartama: **2018. július 1.- 2020. április 30.**

Projekt részletes, folyamatos dokumentációja

A **projekt kezdetétől 2021. június 30-ig** a projekt megvalósítói kötelesek gondoskodni a projekt előkészítése és végrehajtása során keletkezett dokumentáció naprakész, az adatvédelmi törvénynek megfelelő tárolásáról, visszakereshetőségéről, a keletkezett iratok formai megfelelőségéről, a projekttel kapcsolatos médiabeli megjelenések folyamatos gyűjtéséről és rendszerezéséről..

Nyilvánosság biztosítása és kommunikáció

A **projekt kezdetétől 2021. június 30-ig** a konzorciumi partnerek a kommunikációs eszközök segítségével széles körű tájékoztatást nyújtanak a szakmai nyilvánosság, a döntéshozók és a célcsoport számára, hogy a projekt programját és annak eredményeit minél többen megismerjék. A Konzorcium hatékony tájékoztatást kíván nyújtani a program keretében megvalósuló képzésekről, támogatásokról, és magáról arról a tényről, hogy mindez Európai Unió támogatással valósul meg. A nyilvánosságot és a kommunikációt biztosító tevékenységek további célja, hogy elősegítse a projekt stratégiai, specifikus és átfogó céljainak megvalósulását. Ehhez az 5. fejezetben bemutatott kötelező és szabadon választott eszközöket veszik igénybe.

Projekt zárás feltételeként minősítés megszerzése

A paktum projekt felépítése a közzétett sztenderdek alapján történik, figyelembe vesszük az abban fogalmazott elvárásokat. A minősítési eljárást a projektmenedzsment és a szakmai megvalósítók menedzselik, és készítik elő az ehhez szükséges dokumentációt már a projekt megvalósítása során folyamatosan. Mivel a projektzárás feltétele a minősítés, ezért ennek határideje **2021. június 30.**

5. A NYILVÁNOSSÁG BIZTOSÍTÁSA, KOMMUNIKÁCIÓS TEVÉKENYSÉG

5.1 A KOMMUNIKÁCIÓS TEVÉKENYSÉGEK ÖSSZEFOGLALÓ LEÍRÁSA

A projekt keretében megvalósuló kommunikációs tevékenység célja, hogy a Projekt programját és annak eredményeit minél többen megismerjék, a kommunikációs eszközök segítségével a konzorciumi partnerek minél szélesebb körű tájékoztatást nyújtsanak a szakmai nyilvánosság, a döntéshozók és a célcsoport számára.

A Konzorcium hatékony tájékoztatást kíván nyújtani a program keretében megvalósuló képzésekről, támogatásokról, és magáról arról a tényről, hogy mindez Európai Unió támogatással valósul meg.

A nyilvánosságot és a kommunikációt biztosító tevékenységek további célja, hogy elősegítse a projekt stratégiai, specifikus és átfogó céljainak megvalósulását.

A kommunikációs terv elkészítésével, - mely dokumentum részletesen bemutatja a fenti célokat átfogó kommunikációs tevékenységet- célunk a Konzorcium egységes kommunikációjának elősegítése.

A kommunikációs tevékenységek tervezésénél elsődleges szempont volt a pályázati felhívásban, a „Kedvezményezettek tájékoztatási kötelezettségei” című dokumentumban, valamint az „Arculati Kézikönyvben” található útmutatásoknak való megfelelés.

A kommunikációs tevékenység a projekt életciklusával párhuzamosan folyik, így a kommunikációban használt eszközeink, célok is elkülönülnek a projekt előkészítő, megvalósítási, és a megvalósítást követő szakaszában.

Az első szakaszban a társadalmi ismertség és társadalmi támogatás elérésén lesz a hangsúly, a megvalósítási szakaszban a megyei gazdaság fejlesztését és a foglalkoztatás növelését célzó eszközök kapnak kiemelt szerepet, míg a megvalósítást követő szakaszban az eredménykommunikációs eszközökkel tervezünk leginkább. A kommunikációs feladatok hatékony ellátása érdekében a Konzorcium az alábbi eszközöket, illetve azok kombinációját alkalmazza leginkább kommunikációs stratégiájában:

- projekt táblák kihelyezése a Konzorciumi partnerek székhelyén.
- sajtóanyagok, média megjelenés (megyei információáramlást biztosító nyomtatott sajtó, rádiós stúdióbeszélgetés, hirdetés formájában)
- honlap (a Konzorciumi partnerek honlapján tájékoztatás a projektről, a projektre létrehozott saját foglalkoztatási weboldalon), közösségi oldalak
- fotódokumentáció
- fórumok, konferenciák, partnertalálkozók
- hírlevél küldés
- sajtó-nyilvános rendezvények
- térképtér, stb.

Az egyes eszközök részletes bemutatása a további pontokban található.

5.2 A CÉLCSOPORTOK ÉS AZ ÉRINTETTEK KOMMUNIKÁCIÓS SZEMPONTÚ ELEMZÉSE, KOMMUNIKÁCIÓS ÜZENETEK MEGFOGALMAZÁSA

5.2.1. Célcsoportok

Célcsoportnak, érintettnek tekintendő minden olyan szervezet vagy személy, személyekből álló csoport, intézmény az állami, magán és a civil szektorból, mely

- valamilyen módon kapcsolatba kerülhet a foglalkoztatási együttműködés és a Projekt tevékenységeivel (pl. mint célcsoport, döntéshozó, partner, finanszírozó stb.);
- valamilyen módon befolyásolja, vagy befolyásolhatja a Projekt célkitűzéseinek megvalósulását.

Ebben a pontban a külső és belső, valamint a közvetlen és közvetett célcsoportot határozzuk meg, továbbá az érintettek Projekthez fűződő, kommunikációs szempontú értékelését végezzük el. Elemezzük, hogy az egyes csoportok részéről milyen reakciók várhatók, és bemutatjuk, hogy milyen kommunikációs célok biztosítják az egyes csoportok kedvező reakcióit.

Befolyásuk, jelentőségük változó lehet a Projekt tevékenységének sikere szempontjából, közvetlen vagy közvetett hatást gyakorolhatnak, lehetnek a Konzorciumon belül vagy kívül.

Az alábbi elemző mátrix szerint meghatározott, a tevékenységeket akadályozó közepes vagy magas befolyással bíró, illetve semleges, de magas befolyással bíró érintettek kezelésére intézkedéseket szükséges meghatározni.

Érdekcsoportok	Nagyság	Hatásterület	Főbb jellemzők	Várható reakciók	Befolyásolási képesség	Kommunikációs cél	
Foglalkoztatási és gazdaságfejlesztési együttműködés közvetlen célcsoportja							
1	Bács-Kiskun megyében lakcímmel rendelkező álláskereső inaktívok és	1059 fő a 16306 álláskereső közül ⁴²	Bács-Kiskun megye	A programba vont célcsoport aktuális munkaerő-piaci státusza meghatározásra kerül. A személyre szabott szolgáltatások és képzések révén az egyéni kompetenciái alkalmassá teszik az elsődleges munkaerőpiacon való elhelyezkedésre. A támogatott foglalkoztatás bevezeti vagy reintegrálja munkatapasztalat révén, így növelve esélyét a tartós elhelyezkedésre, valamint az önálló elhelyezkedésre.	Magatartás: támogató Magatartás: támogató	Befolyásolási képesség: magas	Vállalkozás ösztönzés. Az emberi erőforrás fejlesztése. Munkahelyek megőrzése, újak létrehozása.
1.1	<i>ISCED1-2 végzettségűek</i>	7253 fő	Bács-Kiskun megye	A hangsúly a képzési támogatásokra tevődik. Motiváltsága nő az elhelyezkedésre.			
1.2	<i>25 év alatti</i>	2678 fő	Bács-Kiskun megye	A hangsúly a komplex szolgáltatásra tevődik. Motiváltsága nő az elhelyezkedésre.			

⁴² 2016. januári adatok alapján a megyei foglalkoztatási együttműködés területén (Forrás: Bács-Kiskun Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztály)

Érdekcsoportok		Nagyság	Hatásterület	Főbb jellemzők	Várható reakciók	Befolyásolási képesség	Kommunikációs cél
1.3	<i>55 év fölötti</i>	3131 fő	Bács-Kiskun megye	A hangsúly a támogatott foglalkoztatásra tevődik. Motiváltsága nő az elhelyezkedésre.			
1.4	<i>tartós álláskereső</i>	4966 fő	Bács-Kiskun megye	A hangsúly az egyéni, személyre szabott szolgáltatásra tevődik. Motiváltsága nő az elhelyezkedésre.			
1.5.	<i>inaktívak</i>	155.400 fő ⁴³	Bács-Kiskun megye	A hangsúly az egyéni, személyre szabott szolgáltatásra tevődik. Motiváltsága nő az elhelyezkedésre.			
Foglalkoztatási és gazdaságfejlesztési együttműködés közvetett célcsoportja							
2.	Profitorientált foglalkoztatók	Több száz	Magyarország	A foglalkoztatásban legnagyobb szerepet játszó, megyében jelenlevő vállalkozások. A térségben lévő, vagy ide érkező vállalkozások az igényeiknek megfelelő képzettségű munkaerő foglalkoztatását tudják biztosítani versenyképességük	Magatartás: támogató	Befolyásolási képesség: magas	Vállalkozásösztönzés. Emberi erőforrás fejlesztés. Munkahelyek megőrzése, újak létrehozása.

⁴³ 2016. I. negyedévi adatok alapján Kiskun megye egészén (Forrás: KSH munkaerő-felmérés)

Érdekcsoportok	Nagyság	Hatásterület	Főbb jellemzők	Várható reakciók	Befolyásolási képesség	Kommunikációs cél
			fenntartása, javítása érdekében.			
3. Egyéb foglalkoztatók	Több ezer (Költségvetési szervek és költségvetési rend szerint gazdálkodó szervek összesen 579 db, nonprofit szervezetek 4937 db ⁴⁴).	Bács-Kiskun megye	A foglalkoztatásban a profitorientált szféra mellett fontos szerepet játszó intézmények, nonprofit szereplők, társadalmi vállalkozások. Az igényeiknek megfelelő képzettségű munkaerő foglalkoztatását tudják biztosítani hatékony működésük érdekében vagy társadalmi, szociális jellegű célokkal.	Magatartás: támogató	Befolyásolási képesség: közepes	Szociális gazdaságfejlesztés. Emberi erőforrás fejlesztés. Munkahelyek megőrzése, újak létrehozása.
4. Munkanélküli és inaktív népesség családja	400 család (1700 család)	Magyarország	A foglalkoztatási együttműködés során foglalkoztatott célcsoporttagok családjában a munkavállalás következtében javul a szociális helyzet, csökkennek a feszültségek,	Magatartás: támogató	Befolyásolási képesség: alacsony	Helyi termék- és szolgáltatásfejlesztés. Emberi erőforrás fejlesztése.

⁴⁴ 2014. évi KSH adatok alapján

Érdekcsoportok		Nagyság	Hatásterület	Főbb jellemzők	Várható reakciók	Befolyásolási képesség	Kommunikációs cél
				változhat a munkavállalási szemlélet. A képzési programokba bevont személyek motivációja nő, elhelyezkedési esélyei javulnak, és foglalkoztatását követően fenti hatások érvényesülnek.			
Egyéb érintettek							
5.	Vállalkozások	97.746 ⁴⁵ db	Bács-Kiskun megye	1.A megyében jelenlevő profit és nem profitorientált vállalkozások. 2.A Bács-Kiskun megyében befektetni szándékozó vállalkozások, (beleértve a TOP keretében fejlesztett ipari parkokban, ipari területeken ingatlant keresőket). A térségben lévő, vagy ide érkező vállalkozások a számukra nyújtott üzleti információk és infrastrukturális üzleti környezet hasznosításával	Magatartás: támogató	Befolyásolási képesség: magas	Vállalkozásösztönzés. Helyi termék- és szolgáltatásfejlesztés. Munkahelyek megőrzése és újak létrehozása. Gazdasági és társadalmi együttműködések kialakítása, erősítése.

⁴⁵KSH Fókuszban a megyék 2016. I. negyedév Bács-Kiskun megye 2015.dec.31-i adat

Érdekcsoportok		Nagyság	Hatásterület	Főbb jellemzők	Várható reakciók	Befolyásolási képesség	Kommunikációs cél
				munkahelyek létrehozását vagy fenntartását biztosítják.			
6.	Paktumszervezet tagjai	16 db	Bács-Kiskun megye	A foglalkoztatási együttműködésben résztvevő szervezetek felkészültségük, szakmai tekintélyük, a helyi társadalomban betöltött szerepük alapján területükön mozgósító erővel rendelkeznek, képesek társaikat megszólítani, illetve szerepük a munkaerőpiac adott szegmensén belül meghatározó.	Magatartás: támogató	Befolyásolási képesség: magas	Vállalkozásösztönzés. Helyi termék- és szolgáltatásfejlesztés. Szociális gazdaságfejlesztés. Emberi erőforrás fejlesztése. Munkahelyek megőrzése és újak létrehozása. Gazdasági és társadalmi együttműködések kialakítása, erősítése.
7.	Települési önkormányzatok	114 db	Bács-Kiskun megye	A gazdasági élet helyi, a térségi viszonyokat legjobban ismerő szereplői, irányítási funkciót töltenek be, tekintéllyel bírnak. A helyi gazdasági-társadalmi viszonyok javítását segítik eszközeikkel, kiemelkedő	Magatartás: támogató	Befolyásolási képesség: magas	Vállalkozásösztönzés. Helyi termék- és szolgáltatásfejlesztés. Szociális gazdaságfejlesztés. Emberi erőforrás fejlesztése.

Érdekcsoportok		Nagyság	Hatásterület	Főbb jellemzők	Várható reakciók	Befolyásolási képesség	Kommunikációs cél
				szerepet töltenek be a lakosság szemléletformálásában, a befektetők vonzásában. Céljuk a helyi lakosság helyben maradásának elősegítése.			Munkahelyek megőrzése és újak létrehozása. Gazdasági és társadalmi együttműködések kialakítása, erősítése.
8.	Bács-Kiskun Megyei Önkormányzat	1 db	Bács-Kiskun Megye	A megyei adottságokat leginkább ismerő szereplő, megye szintű döntéshozatali, koordinációs szereppel. A települési önkormányzatok, megyei intézmények és megyei lakosság szemléletformálásában hangsúlyos szerepe van.	Magatartás: támogató	Befolyásolási képesség: magas	Vállalkozásösztönzés. Helyi termék- és szolgáltatásfejlesztés. Szociális gazdaságfejlesztés. Emberi erőforrás fejlesztése. Munkahelyek megőrzése és újak létrehozása. Gazdasági és társadalmi együttműködések kialakítása, erősítése.
9.	Lakosság	394.602 fő ⁴⁶	Bács-Kiskun megye	Szociális feszültségek oldódnak, társadalmi fejlettségbeli különbségek mérséklődnek.	Magatartás: támogató	Befolyásolási képesség: alacsony	Emberi erőforrás fejlesztése. Munkahelyek megőrzése és újak létrehozása.

⁴⁶ Bács-Kiskun megyei foglalkoztatási együttműködés területi hatálya alá tartozó települések lakónépessége 2014. évi adat

Érdekcsoportok		Nagyság	Hatásterület	Főbb jellemzők	Várható reakciók	Befolyásolási képesség	Kommunikációs cél
10.	Civil szervezetek, egyházak	5.023 nonprofit szervezet ⁴⁷ db	Bács-Kiskun megye	A hátrányos helyzetű célcsoport számára támogató szolgáltatásokat tudnak nyújtani, a célcsoport elérésében, szemléletformálásban is jelentős szerepet játszanak. A foglalkoztatási együttműködésbe minél szélesebb körben érdemes őket bevonni.	Magatartás: támogató	Befolyásolási képesség: közepes	Helyi termék- és szolgáltatásfejlesztés. Szociális gazdaságfejlesztés. Emberi erőforrás fejlesztése. Munkahelyek megőrzése és újak létrehozása. Gazdasági és társadalmi együttműködések kialakítása, erősítése.
11.	Képző szervezetek, intézmények	Felsőoktatási intézmények 5 db (ebből megyében 3 db) ⁴⁸ . TISZK 4 db Bács-Kiskun megyében. Szakképzési centrumok: 3 db Bács-Kiskun megyében. Jelentősebb felnőttképző	Dél-Alföld	Az alacsony iskolázottságú, valamint az elavult szakképzettséggel rendelkező álláskereső számára megfelelő színvonalú, piacképes tudást és tapasztalatot biztosító oktatás biztosítása felnőttképzés keretében. A képzési igények meghatározásánál különös tekintettel kell lenni a hiányszakmákra.	Magatartás: támogató	Befolyásolási képesség: magas	Emberi erőforrás fejlesztése. Gazdasági és társadalmi együttműködések kialakítása, erősítése.

⁴⁷ KSH Fókuszban a megyék 2016. I. negyedév Bács-Kiskun megye 2015.dec.31-i adat

⁴⁸ 2014. évi KSH adat

MEGVALÓSÍTHATÓSÁGI TANULMÁNY

Érdekcsoportok		Nagyság	Hatásterület	Főbb jellemzők	Várható reakciók	Befolyásolási képesség	Kommunikációs cél
		szervezetek: 5 db.					
12.	Regionális, megyei szakmai, szervezetek (pl. kamarák)	Több tíz.	Dél-Alföld	A térség ágazati, egyéb szakmai területeinek irányításában, szemléletformálásában, a térségi szereplők versenyképességének javításában jelentős szereppel bírnak, kapcsolatrendszer, szakmai támogatást, információt tudnak nyújtani, közvetíthetnek a szereplők között.	Magatartás: támogató	Befolyásolási képesség: magas	Vállalkozásösztönzés. Helyi termék- és szolgáltatásfejlesztés. Szociális gazdaságfejlesztés. Emberi erőforrás fejlesztése. Munkahelyek megőrzése és újak létrehozása. Gazdasági és társadalmi együttműködések kialakítása, erősítése..
13.	Bács-Kiskun Megyei Önkormányzati Hivatal	1 db	Bács-Kiskun Megye	A megyei szintű foglalkoztatási együttműködés szakmai összehangolásában, kapcsolódó adminisztratív feladatok és a megyei szemléletformálási tevékenység ellátásában játszik szerepet.	Magatartás: támogató	Befolyásolási képesség: magas	Vállalkozásösztönzés. Helyi termék- és szolgáltatásfejlesztés. Szociális gazdaságfejlesztés. Emberi erőforrás fejlesztése. Munkahelyek megőrzése és újak létrehozása.

Érdekcsoportok		Nagyság	Hatásterület	Főbb jellemzők	Várható reakciók	Befolyásolási képesség	Kommunikációs cél
							Gazdasági és társadalmi együttműködések kialakítása, erősítése.
14.	Bács-Kiskun Megyei Kormányhivatal	1 db szervezeten belül kezdetben 17 fő szakmai megvalósító majd 5 fő.	Bács-Kiskun Megye	A munkaerőpiac strukturális egyenlőtlenségeit komplexen kezelve, esély teremtés a munkaerő-piaci programba kerültek elhelyezkedéseinek növelésére.	Magatartás: támogató	Befolyásolási képesség: magas	Emberi erőforrás fejlesztése. Munkahelyek megőrzése és újak létrehozása. Gazdasági és társadalmi együttműködések kialakítása, erősítése.
15.	Máltai Szeretet Szolgálat	1 db szervezeten belül 9 fő munkaerő-piaci szolgáltatást nyújtó szociális mentor	Bács-Kiskun Megye	Bevonási stratégia, módszerek: Egyéni kíséréssel és fejlesztéssel személyre szabott munkaerő-piaci információk nyújtása, mentorálás	Magatartás: támogató	Befolyásolási képesség: magas	Szociális gazdaságfejlesztés. Emberi erőforrás fejlesztése. Munkahelyek megőrzése és újak létrehozása. Gazdasági és társadalmi együttműködések kialakítása, erősítése.

MEGVALÓSÍTHATÓSÁGI TANULMÁNY

Érdekcsoportok		Nagyság	Hatásterület	Főbb jellemzők	Várható reakciók	Befolyásolási képesség	Kommunikációs cél
16.	BKMFÜ Bács-Kiskun Megyei Fejlesztési Ügynökség Nonprofit.	1 db szervezet	Bács-Kiskun Megye	Szakmai információszolgáltatás, befektetési célú szemléletformálás, üzleti infrastruktúra biztosításához hozzájárulás.	Magatartás: támogató	Befolyásolási képesség: magas	Vállalkozásösztönzés. Helyi termék- és szolgáltatásfejlesztés. Szociális gazdaságfejlesztés. Emberi erőforrás fejlesztése. Munkahelyek megőrzése és újak létrehozása. Gazdasági és társadalmi együttműködések kialakítása, erősítése.
17.	DAKK/MÁV	2 db vállalkozás	Bács-Kiskun Megye	Utazási lehetőséget biztosít a foglalkoztatási együttműködés célcsoport-tagjai számára (kb. 400 fő részére átlagosan).	Magatartás: támogató	Befolyásolási képesség: alacsony	Munkahelyek megőrzése és újak létrehozása. Gazdasági és társadalmi együttműködések kialakítása, erősítése.
18.	Egészségügyi szakellátó helyek	5 db kórház (fekvőbeteg ellátás), 10 db térségi járóbeteg szakrendelő, 15 db kórházhoz	Bács-Kiskun Megye	Átlagosan 500 fő részére képzésbe kerülés előtti egészségügyi vizsgálatra lehetőség biztosítása	Magatartás: támogató	Befolyásolási képesség: alacsony	Emberi erőforrás fejlesztése. Gazdasági és társadalmi együttműködések kialakítása, erősítése.

Érdekcsoportok	Nagyság	Hatásterület	Főbb jellemzők	Várható reakciók	Befolyásolási képesség	Kommunikációs cél
		integrált szakrendelő. ⁴⁹				

⁴⁹ Bács-Kiskun Megyei Kormányhivatal Népegészségügyi Főosztálya: Bács-Kiskun megye egészségügyi helyzete (2015.06.16.)

5.2.2. Üzenetek

A kommunikáció során minden érintett számára olyan üzenetet kell megfogalmazni, amely a projekt elismertségét és megismerhetőségét javítja. A célcsoport várható reakcióját a kommunikáció során az üzenetekkel úgy kell befolyásolni, hogy azok a Projekt céljainak elérését támogassák.

A Konzorcium kommunikációja során közvetített üzenetek:

Üzenet	Közvetlen célcsoport	Közvetett célcsoport		Egyéb célcsoport							
	Bács-Kiskun megyében lakó- mel rendelkező álláskereső és inaktívak	Foglalkoztatók	Munkanélküliek és inaktívak családja	Befektetők, betelepülő vállalkozások	Paktumszervezet tagjai	Települési önkormányzatok	Lakosság	Civil szervezetek, egyházak, társadalmi szervezetek	Képző intézmények	Szakmai szervezetek	Tömegközlekedési szervezetek
A Konzorcium Bács-Kiskun megye gazdaságfejlesztéséért és a foglalkoztatási szint javításáért tevékenykedik.	X	X		X	X		X			X	
A Konzorcium platformot teremt a gazdaság fejlesztésében érintettek számára a kommunikációra, aktuális kérdéseinek megvitatására és szakmai álláspontok kialakítására.		X			X		X		X	X	
A Konzorcium által generált foglalkoztatási együttműködés összehangolja a megyei gazdasági folyamatokat. Párbeszédet kezdeményez az ágazaton belüli szereplők és ágazatok között.		X		X	X	X	X		X	X	
A Projekt hozzájárul a szakmai információk gyors terjedéséhez, a képzés, továbbképzés minőségéhez és korszerűségéhez.		X			X		X		X	X	
A Projekt támogatja a vidéken élők helyben	X	X		X	X	X	X				X

Üzenet	Közvetlen célcsoport	Közvetett célcsoport	Egyéb célcsoport								
	Bács-Kiskun megyében lakcím-mel rendelkező álláskeresőök és inaktívok	Foglalkoztatók	Munkanélküliek és inaktívok családja	Befektetők, betelepülő vállalkozások	Paktumszervezet tagjai	Települési önkormányzatok	Lakosság	Civil szervezetek, egyházak, társadalmi szervezetek	Képző intézmények	Szakmai szervezetek	Tömegközlekedési szervezetek
foglalkoztatását, ezzel is javítva a lakosság életfeltételeit.											
A Projekt lehetővé teszi, hogy olyan szakmát, gyakorlatot és ismeretet sajátítson el a célcsoport, mellyel a nyílt munkaerőpiacon el tud helyezkedni.	X				X		X		X		
A Projekt által képzett, gyakorlott munkavállaló vonható foglalkoztatásba a vállalkozásoknál.		X		X	X		X		X		
A Projekt keretében biztosított szolgáltatások által minden munkanélküli vagy inaktív közelebb kerül a munka világához.	X				X		X	X			
A projekt hozzájárul Bács-Kiskun megye egyes térségei közt lévő jelentős fejlettségbeli különbségek mérsékléséhez.		X		X	X	X	X	X			
A projekt helyi és térségi elképzelésekből, alulról építkezik.		X		X	X	X	X	X			
Nők és férfiak, fogyatékkal élők és egyéb esélyegyenlőségi célcsoportok egyenlő munkaerő-piaci esélyeit támogatja a Projekt. A munkanélküli célcsoport hátrányos helyzetű tagjai egyforma esélyekkel, sőt kiemelten kerülnek bevonásra az egyes programokba, hangsúlyozottan a	X		X				X	X			

Üzenet	Közvetlen célcsoport	Közvetett célcsoport		Egyéb célcsoport								
	Bács-Kiskun megyében lakó- mel rendelkező álláskeresőök és inaktívok	Foglalkoztatók	Munkanélküliek és inaktívok családja	Befektetők, betelepülő vállalkozások	Paktumszervezet tagjai	Települési önkormányzatok	Lakosság	Civil szervezetek, egyházak, társadalmi szervezetek	Képző intézmények	Szakmai szervezetek	Tömegközlekedési szervezetek	
nehezen bevonható, valóban rászoruló rétegek.												
Minden releváns szereplő bevonása szükséges a közös stratégia kidolgozásába és megvalósításába.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

5.3 KOMMUNIKÁCIÓS ESZKÖZÖK AZONOSÍTÁSA

A módosított KTK 2020 útmutató értelmében a Projekt magas támogatási összegű projektnek minősül. A kommunikációs feladatok hatékony ellátása érdekében a Konzorcium az alábbi eszközöket, illetve azok kombinációját alkalmazza.

Tájékoztatással és nyilvánossággal kapcsolatos feladatok ellátása érdekében alkalmazott kommunikációs eszközöknek két csoportját különböztetjük meg:

1. A KTK2020 által meghatározott kötelező kommunikációs eszközök
2. A Foglalkoztatási Paktum céljainak, eredményeinek minél szélesebb körben történő megismertetését szolgáló, vállalt eszközök

	Eszköz	Kötelező elemek	Nem kötelező	Megjegyzés
Projekt előkészítési szakasza	Kommunikációs terv készítése	X		Támogatási kérelem melléklete.
	Nyomtatott tájékoztatók elkészítése és lakossági terjesztése	X		Szórólap a megye lakosai számára a konzorciumi partnerek ügyfélszolgálatain.
	A kedvezményezett működő honlapján a projekthez kapcsolódó tájékoztató (esetleg aloldal) megjelenítése a projekt pénzügyi zárásáig	X	X	A Konzorciumi partnerek mindegyikének saját weblapján tájékoztató anyag, továbbá a projekt saját, gazdaságfejlesztési és foglalkoztatási új honlap létrehozása.

	Eszköz	Kötelező elemek	Nem kötelező	Megjegyzés
Projekt megvalósítási szakasza	Sajtóközlemény kiküldése a projekt indításáról és a sajtómegjelenések összegyűjtése	X		Projekt sajtó címlistájára.
	Sajtó nyilvános események szervezése	X		A projekt eseményei: pl. paktum szervezet létrehozása, projektzáró, fórumok a sajtó számára minden esetben nyilvánosak.
	A beruházás helyszínén „C” típusú tájékoztató tábla elkészítése és elhelyezése	X		2 db tábla, a Konzorciumi partnerek székhelyén
	Média-megjelenés vásárlása a projekthez kapcsolódóan	X		rádió és nyomtatott sajtó
	Kommunikációs célra alkalmas fotódokumentáció készítése	X		A projekt jelentős eseményein készített, kommunikációs célra is használható fotók készítése
	Információ csere és véleményöztönzés		X	Paktum szervezeti, szervezetek közötti és konzorciumi találkozók
	Figyelemfelkeltés		X	Ágazati, ágazatok közötti fórumok
	Tanulmányutak		X	Külföldi és belföldi tanulmányutak gazdaság- és foglalkoztatásfejlesztési témakörben
	Együttműködések kialakítása		X	Szakmai együttműködések megalapozása, találkozók szervezése
	Ernyőszerkezeti feladatok		X	Helyi paktumok generálása alkalom, paktumakadémia
Helyi termék és szolgáltatás-öztönzés		X	Helyi termék és szolgáltatások fogyasztását ösztönző akciók lebonyolítása, kataszter készítése	
A projekt megvalósítását követő	Sajtó nyilvános ünnepélyes projektzáró rendezvény szervezése	X		projektzáró rendezvény
	Sajtóközlemény kiküldése a projekt zárásáról és a	X		Projekt sajtó címlistájára.

	Eszköz	Kötelező elemek	Nem kötelező	Megjegyzés
	sajtómegjelenések összegyűjtése			
	Eredménykommunikációs információs anyagok, kiadványok készítése	X		szórólap a megye lakosai számára a BácsMegyeháza lap mellékleteként
	TÉRKÉPTÉR feltöltése a projekthez kapcsolódó tartalommal (ingyenes, nem elszámolható)	X		Projekt mérföldköveihez kapcsolódó fotók.
	A beruházás helyszínén „D” típusú emlékeztető tábla elkészítése és elhelyezése	X		2 db tábla a Konzorciumi partnerek székhelyén

5.4 KOMMUNIKÁCIÓS ÜTEMTERV

A projekt előkészítő szakaszában a kommunikációs tevékenység elsődleges célja, hogy a Konzorcium megtervezze a projekt megvalósítása során alkalmazandó kommunikációs eszközöket, és azok időbeni ütemezését. Másik fontos feladat a tervezett fejlesztésről és az Európai Unió támogatásáról a lakosság és az érintett célcsoportok tájékoztatása. A program eredményeit nagyban segítheti, ha a megvalósítási szakasz kezdetekor a programról a lakosság, a vállalatok az érintett egyéb célcsoportok már információval rendelkeznek.

A projekt megvalósítási szakaszában a kommunikációs tevékenységek célja a fejlesztés, illetve az egyes mérföldkövek megismertetése, eredményekről való tájékoztatás a széles közvéleménnyel.

A projekt megvalósítását követő szakaszban a kommunikációs tevékenységek célja az elért foglalkoztatás fejlesztési eredmények és azok pozitív hatásainak a bemutatása.

A kommunikációs ütemtervben az alábbi táblázatos formában határozzuk meg a kommunikációs feladatokat, eszközöket, csatornákat, illetve az elérendő célcsoportot és a kommunikáció ütemezését.

Idő- pont	Feladat	Cél	Célcsoport	Eszköz	Szereplő
2016. III. né.	Kommu- nikáció tervezése	A projekt időtartama alatt végrehajtható terv kialakítása, a nyilvánossági kötelezettségeknek való megfelelés biztosítása, a projekt céljainak segítése.	Konzorcium	Kommuniká- ciós terv elkészítése	BKMÖ
2016. III. né.	Megye lakosságának	Projekt megismer- tetése a lakossággal, és	lakosság	nyomtatott tájékoztató	BKMÖ

Időpont	Feladat	Cél	Célcsoport	Eszköz	Szereplő
	széleskörű tájékoztatása	a bővebb célcsoportokkal.			
2016. III. né. – 2026.I I. né.	Projekt széleskörű megismertetése és elismertetése	Projekt megismertetése a lakossággal, és a bővebb célcsoportokkal.	minden érintett	A kedvezményezett működő honlapján a projekthez kapcsolódó tájékoztató	Konzorciumi partnerek
2016. IV. né.- 2026.I I. né.	Projekt széleskörű megismertetése és elismertetése	Többszintű kommunikáció biztosítása, külső-belső kommunikáció, hírlevél küldés	minden érintett	megyei foglalkoztatási és gazdaságfejlesztési web lap létrehozása, működtetése	BKMÖ
2016. III. né.	Projekt széleskörű megismertetése és elismertetése	Tájékoztatás a projekt léteéről, a folyamatos média szereplés növeli a társadalmi ismertséget, elfogadottságot.	minden érintett	sajtóközlemény kiküldése projekt indításáról	BKMÖ
2016. II. né	Projekt széleskörű megismertetése	Vállalkozásösztönzés; Helyi termék- és szolgáltatás-fejlesztés; Szociális gazdaságfejlesztés; Emberi erőforrás fejlesztése; Munkahelyek megőrzése és újak létrehozása; Gazdasági és társadalmi együttműködések kialakítása, erősítése	minden érintett	„C“ tábla	BKMÖ MMSZE
2016. II. né.- 2026.I I. né.	Projekt széleskörű megismertetése és elismertetése, média megnyerése	Vállalkozásösztönzés; Helyi termék- és szolgáltatás-fejlesztés; Szociális gazdaságfejlesztés; Emberi erőforrás fejlesztése; Munkahelyek megőrzése és újak létrehozása; Gazdasági és társadalmi	média	sajtónyilvánosság események	konzorciumi partnerek

Idő-pont	Feladat	Cél	Célcsoport	Eszköz	Szereplő
		együttműködések kialakítása, erősítése			
2016. II. né.-2026. II. né.	Projekt széleskörű megismertése és elismertetése	Vállalkozásösztönzés; Helyi termék- és szolgáltatás-fejlesztés; Szociális gazdaság-fejlesztés; Emberi erőforrás fejlesztése; Munkahelyek megőrzése és újak létrehozása; Gazdasági és társadalmi együttműködések kialakítása, erősítése	minden érintett	média megjelenés vásárlása	BKMÖ
2016. II. né.-2026. II. né.	Projekt széleskörű megismertése és elismertetése	Vállalkozásösztönzés; Helyi termék- és szolgáltatás-fejlesztés; Szociális gazdaság-fejlesztés; Emberi erőforrás fejlesztése; Munkahelyek megőrzése és újak létrehozása; Gazdasági és társadalmi együttműködések kialakítása, erősítése	minden érintett	professzionális fotódokumentáció készítése	BKMÖ
2016. II. né.-2021. II. n	Információ csere és vélemény-ösztönzés	Vállalkozásösztönzés; Helyi termék- és szolgáltatás-fejlesztés; Szociális gazdaság-fejlesztés; Emberi erőforrás fejlesztése; Munkahelyek megőrzése és újak létrehozása; Gazdasági és társadalmi együttműködések kialakítása, erősítése	Paktum szervezeti tagok	Paktumszervezeti találkozók	BKMÖ
2016. II. né.-2021. II. n	Információ csere és vélemény-ösztönzés	Vállalkozásösztönzés; Helyi termék- és szolgáltatás-fejlesztés;	Paktum szervezetek a megyében	helyi, megyei és megyei jogú város paktumszerve	BKMÖ

Időpont	Feladat	Cél	Célcsoport	Eszköz	Szereplő
		Szociális gazdaság-fejlesztés; Emberi erőforrás fejlesztése; Munkahelyek megőrzése és újak létrehozása; Gazdasági és társadalmi együttműködések kialakítása, erősítése		zeteinek találkozója	
2016. II. né. -2021. II. n	Információ csere és vélemény-össztönzés	Vállalkozásössztönzés; Helyi termék- és szolgáltatás-fejlesztés; Szociális gazdaság-fejlesztés; Emberi erőforrás fejlesztése; Munkahelyek megőrzése és újak létrehozása; Gazdasági és társadalmi együttműködések kialakítása, erősítése	Irányító csoport	Irányító csoport ülései	BKMÖ
2016. III. né. -2021. II. n	Figyelemfelkeltés	Vállalkozásössztönzés; Helyi termék- és szolgáltatás-fejlesztés; Szociális gazdaság-fejlesztés; Emberi erőforrás fejlesztése; Munkahelyek megőrzése és újak létrehozása; Gazdasági és társadalmi együttműködések kialakítása, erősítése	Vállalkozások	Ágazati fórumok	BKMÖ
2016. III. né. - 2021. II. n	Figyelemfelkeltés	Vállalkozásössztönzés; Helyi termék- és szolgáltatás-fejlesztés; Szociális gazdaság-fejlesztés; Emberi erőforrás fejlesztése;	Vállalkozások	Ágazati konferenciák	BKMÖ

Időpont	Feladat	Cél	Célcsoport	Eszköz	Szereplő
		Munkahelyek megőrzése és újak létrehozása; Gazdasági és társadalmi együttműködések kialakítása, erősítése			
2016. III. né. - 2021. II. n	Figyelemfelkeltés	Vállalkozásösztönzés; Helyi termék- és szolgáltatás-fejlesztés; Szociális gazdaság-fejlesztés; Emberi erőforrás fejlesztése; Munkahelyek megőrzése és újak létrehozása; Gazdasági és társadalmi együttműködések kialakítása, erősítése	Vállalkozások	Polgármesterei fórumok	BKMÖ
2016. III. né. - 2021. II. n	Jó gyakorlatok gyűjtése	Vállalkozásösztönzés; Helyi termék- és szolgáltatás-fejlesztés; Szociális gazdaság-fejlesztés; Emberi erőforrás fejlesztése; Munkahelyek megőrzése és újak létrehozása; Gazdasági és társadalmi együttműködések kialakítása, erősítése	Vállalkozások, települési önkormányzatok, szakmai szervezetek, paktum szervezeti tagok	Tanulmányutak	BKMÖ
2016. III. né. - 2021. II. n	Együttműködések generálása	Vállalkozásösztönzés; Helyi termék- és szolgáltatás-fejlesztés; Szociális gazdaság-fejlesztés; Emberi erőforrás fejlesztése; Munkahelyek megőrzése és újak létrehozása; Gazdasági és társadalmi	Vállalkozások, települési önkormányzatok, szakmai szervezetek, paktum szervezeti tagok	partnertalálkozók	BKMÖ

Időpont	Feladat	Cél	Célcsoport	Eszköz	Szereplő
		együttműködések kialakítása, erősítése			
2016. III. né. - 2021. II. n	Ernyő-szervezeti feladatok	Vállalkozásösztönzés; Helyi termék- és szolgáltatás-fejlesztés; Szociális gazdaság-fejlesztés; Emberi erőforrás fejlesztése; Munkahelyek megőrzése és újak létrehozása; Gazdasági és társadalmi együttműködések kialakítása, erősítése	paktum szervezetek a megyében	helyi paktumok generálása	BKMÖ
2016. III. né. - 2021. II. n	Ernyő-szervezeti feladatok	Vállalkozásösztönzés; Helyi termék- és szolgáltatás-fejlesztés; Szociális gazdaság-fejlesztés; Emberi erőforrás fejlesztése; Munkahelyek megőrzése és újak létrehozása; Gazdasági és társadalmi együttműködések kialakítása, erősítése	paktum szervezetek a megyében	paktum akadémia	BKMÖ
2016. III. né. - 2021. II. n	Szemlélet-formálás	Vállalkozásösztönzés; Helyi termék- és szolgáltatás-fejlesztés; Szociális gazdaság-fejlesztés; Emberi erőforrás fejlesztése; Munkahelyek megőrzése és újak létrehozása; Gazdasági és társadalmi együttműködések kialakítása, erősítése	lakosság, vállalkozások, települési önkormányzatok	helyi termék és szolgáltatás kataszter	BKMÖ
2016. III. né. -	Szemlélet-formálás	Vállalkozásösztönzés; Helyi termék- és szolgáltatás-fejlesztés;	lakosság, vállalkozások, települési	helyi termék és szolgáltatás akciók, fórumok	BKMÖ

Időpont	Feladat	Cél	Célcsoport	Eszköz	Szereplő
2021. II. n		Szociális gazdaság-fejlesztés; Emberi erőforrás fejlesztése; Munkahelyek megőrzése és újak létrehozása; Gazdasági és társadalmi együttműködések kialakítása, erősítése	önkormányzatok		
2021. II. n	Projekt széleskörű megismertetése	Vállalkozásösztönzés; Helyi termék- és szolgáltatás-fejlesztés; Szociális gazdaság-fejlesztés; Emberi erőforrás fejlesztése; Munkahelyek megőrzése és újak létrehozása; Gazdasági és társadalmi együttműködések kialakítása, erősítése	minden érintett	projektzáró rendezvény	BKMÖ
2021. II. n	Projekt széleskörű megismertetése	Vállalkozásösztönzés; Helyi termék- és szolgáltatás-fejlesztés; Szociális gazdaság-fejlesztés; Emberi erőforrás fejlesztése; Munkahelyek megőrzése és újak létrehozása; Gazdasági és társadalmi együttműködések kialakítása, erősítése	média	sajtóközlemény kiküldése projekt zárásáról	BKMÖ
2021. II. né.	Megye lakosságának széleskörű tájékoztatása	Lakosság tájékoztatása a projektben elért eredményekről.	lakosság	nyomtatott tájékoztató eredményekről	BKMÖ
2016. II. né. - 2021. II. n	Projekt széleskörű megismertetése	Vállalkozásösztönzés; Helyi termék- és szolgáltatás-fejlesztés; Szociális gazdaság-fejlesztés;	minden érintett	Térképtér felöltése	BKMÖ

Időpont	Feladat	Cél	Célcsoport	Eszköz	Szereplő
		Emberi erőforrás fejlesztése; Munkahelyek megőrzése és újak létrehozása; Gazdasági és társadalmi együttműködések kialakítása, erősítése			
2021. II. né.	Projekt széleskörű megismertetése	Vállalkozásösztönzés; Helyi termék- és szolgáltatás-fejlesztés; Szociális gazdaság-fejlesztés; Emberi erőforrás fejlesztése; Munkahelyek megőrzése és újak létrehozása; Gazdasági és társadalmi együttműködések kialakítása, erősítése	minden érintett	„D“ tábla	BKMÖ, MMSZE

6. Horizontális szempontok érvényesítése

Horizontális elvek alatt olyan átfogó jellegű, kiemelkedő jelentőséggel bíró kérdésköröket értünk, amelyek az Európai Unió minden egyes programja esetében érvényesülniük kell. Ezért minden egyes projektnek hozzá kell járulnia az esélyegyenlőség és a fenntartható fejlődés biztosításához, a projekt jellegéhez és témájához igazodva.

A horizontális elvek érvényesülése által teremthetnek meg a gazdasági, környezeti és szociális szempontból kiegyensúlyozott, fenntartható fejlődés feltételei. A fejezet célja, hogy projektünk esetében is bemutassuk a horizontális szempontoknak való megfelelést.

6.1. Fenntartható fejlődés

6.1.1.A fenntartható fejlődés célja

Cél, hogy a fejlesztési programok társadalmi, térségi, környezeti és éghajlati szempontból együttesen az elérhető legkedvezőbb eredményt nyújtsák. A 2014-2020 programozási időszakban a fenntarthatóság horizontális szempont kereteit a 1303/2013/EU rendelet I. melléklet 5. szakasz, és a Partnerségi Megállapodásban foglalt követelmények határozzák meg.

6.1.2. A projektben végzett tevékenységek bemutatása a fenntartható fejlődés érdekében

Az Együttműködés a helyben foglalkoztatásért megnevezésű programunk az erőforrások hatékonyság, fenntarthatóság és területi kohézió figyelembevételével hozott konkrét intézkedéseit az alábbiakban foglaljuk össze:

- A helyben foglalkoztatás erősítése hozzájárul a térség népességének megtartásához, az életminőség javításához, a munkaképesség fenntartásához és segíti a letelepedni vágyókat az elhelyezkedésben. A fejlesztés eredménye a tágabb térség fejlesztéseit, adottságait kiegészíti, szolgálja.
- A helyi termék és szolgáltatás erősítése által megvalósuló szemléletformálás, a helyi termékek előállításának és keresleti oldali növelése által a szállítási távolságok csökkentése valósul meg. A hagyományok megőrzésén túl a helyben foglalkoztatást is segíti a tevékenység, a helyi kultúrára, környezethez alkalmazkodó hagyományos termelői és fogyasztói mintázatra épít, a fenntartható életmódot szolgálja.
- A hagyományokon alapuló helyi termék előállítás jelentősen hozzájárul a helyben foglalkoztatás növeléséhez. A térség hagyományos kézműves mesterségei illetve gazdálkodási formái kiváló alapot nyújtanak a szakképzés hatékony formáihoz.
- A régműltből megőrzött tudás és a hagyományosan alkalmazott eszközök használatának ismerete biztosítja a helyi értékek előállítását.
- Az értékfeltáró, értékgyűjtő munka nyomán kiválaszthatók azok a területek, amelyek a megváltozott környezetben is jól hasznosíthatók. A kézműves termék előállítás, a táji adottságoknak megfelelő tájgazdálkodás természetesen a helyi munkaerőre épít.

- A helyben foglalkoztatást növelését támogatja a helyi értékesítés, az értékek élményszerű bemutatása a turizmus keretei között. A szemléletváltoztatás, az összetartozás tudat növelése segítségével ráirányítható a figyelem a helyi termékek vásárlásának fontosságára, amivel természetszerűleg bővül a kereslet. A térségi értékek tisztelete, a helyi előállítás és helybeni értékesítés láncolat kialakításával úgy növelhető a helyben foglalkoztatás, hogy nemcsak a szűkebb térségünket támogatjuk, de az ökológiai lábnyom csökkentésével a tágabb környezetünket is védjük.
- A tudásmegosztás, mint képzések, műhelyek, konferenciák, megbeszélések választott körülményei környezettudatosságot tükröznek. Ezek minden esetben kerékpárral, tömegközlekedéssel könnyen megközelíthetőek. Mindez tudatos környezetvédelmi szemléletformálást tartalmaz.
- A területi kohézió céljának érvényesítése a leszakadó térségek elmaradásának csökkentését segíti a megyei együttműködés területi hatóköre azáltal, hogy a megye kevésbé fejlett területeire tud koncentrálni. Az együttműködésbe nem tartozik bele Kecskemét Megyei Jogú Város és további négy település: Fülöpháza, Kunszállás, Jakabszállás és Városföld.
- A helyi paktumok további forrást képesek biztosítani a szabad vállalkozói zóna részére a homokhátsági területekre.
- Egyéb olyan források feltérképezése, amelyek a leszakadó térségek fejlesztésére irányulhatnak, mint EFOP, vagy IPA határon átnyúló programok.

Összességében megállapítható, hogy a fenntartható fejlődést a paktumszervezet a tagok meglévő feladatainak összehangolásával, a feladatok Partnerségben történő kezelésével, és ezek szinergiája által valósítja meg. A fő célunk ennek megfelelően a Partnerségek megtalálása.

6.1.3 A projekt hatásai, eredményei

- a projekt megvalósításához kapott forrás decentralizálása lehetőséget biztosít arra, hogy a munkaerő-piaci szempontból hátrányosabb helyzetű térségekben több forrás álljon rendelkezésre az álláskereső integrációjának elősegítésére.
- kiemelt figyelmet fordítunk megyénk két leghátrányosabb kistérségének hatékony (Jánoshalma és Bácsalmás) bevonására a programba. A két településsel való kiemelt foglalkozás erősítheti a térségek lakosság-, és munkaerő megtartó képességét.
- a projektben 450 fő esetében kívánunk bér jellegű támogatást illetve vállalkozóvá válási támogatást nyújtani, mellyel lehetőség nyílik munkatapasztalat-szerzésre és tartós foglalkoztatásra.
- a projekt keretében várhatóan 500 fő képzésbe vonása valósul meg, szerez ez által új szakképzettséget, vagy munkakör betöltéséhez szükséges képzettséget.
- a projekt keretében megszerzett szakképzettséggel nő az elhelyezkedési esélye.
- a tanfolyamon megszerzett ismeretek által hozzájárulnak a megyénkben jelen lévő korszerű, fejlett technológiával rendelkező ágazatok munkaerőigényeinek kielégítéséhez.

- azáltal, hogy a tanfolyamok tervezése munkáltatói igényre épül, a vállalkozások eredményes gazdálkodásához is hozzájárul a program.
- a fejlesztés támogatja a helyi gazdasági szektor erősödését, új beruházásokat generál, a vállalkozások működési környezete javul a foglalkoztatást támogató beavatkozások révén.
- civil szervezetekkel még összehangoltabb együttműködés megvalósítása valósul meg.

6.2. Esélyegyenlőség és megkülönböztetés-mentesség

Az esélyegyenlőség előmozdítása, valamint a nem, faji hovatartozáson, nemzetiséghez tartozáson, valláson vagy meggyőződésen, fogyatékonyságon, életkoron vagy szexuális irányultságon alapuló bármilyen megkülönböztetés megakadályozása érdekében a program előkészítése, tervezése és végrehajtása és különösen a finanszírozáshoz való hozzájutáshoz és a fogyatékonysággal élő személyek hozzáféréseinek biztosításához kapcsolódó konkrét intézkedések ismertetése.

6.2.1. Az esélyegyenlőség elősegítésének célja

Az esélyegyenlőség elősegítésének célja a megkülönböztetésből fakadó hátrányok társadalmi szintű csökkentése. A programok végrehajtása során ez olyan csoportok segítségét és szempontjaik kiemelt figyelembevételét jelenti, melyek saját erejükből nem lennének képesek a hátrányaikból fakadó nehézségek leküzdésére, fokozottan ki vannak téve a hátrányos megkülönböztetés veszélyének, illetve támogatásra szorulnak a programok forrásaihoz történő hozzáférés során. Az 1303/2013/EU rendelet I. melléklet 5. pontjával és a PM 1. B fejezet 1.5. részével összhangban a cél keretében érvényesül: – a hozzáférhetőség horizontális célkitűzése, biztosítva az ESB alapok által társfinanszírozott javakhoz és szolgáltatásokhoz történő hozzáférést mindenki számára, – a népesedési kihívások kezelése, melynek keretében elősegítjük az összes életkori csoport társadalmi befogadását.

Hátrányos megkülönböztetés által leginkább sújtott csoportok:

- akadályozott/fogyatékonysággal élő/megváltozott munkaképességű emberek
- alacsony végzettségűek, iskolából lemorzsolódók
- pályakezdő fiatalok, munkatapasztalattal nem rendelkezők
- (tartósan) munkanélküliek
- alacsony munkaintenzitású háztartásban élő emberek
- romák - szegregátumok lakói
- rossz közlekedésű településen élők
- (jövedelmi, lakhatási) szegények
- fogvatartottak, börtönből szabadultak
- szenvedélybetegek
- hajléktalanok
- hátrányos helyzetű családokban/ állami gondoskodásban élő gyerekek, fiatalok
- 45 év feletti inaktívak
- idősek.

6.2.2. A projektben végzett tevékenységek bemutatása az esélyegyenlőség elősegítésére

A projekt a megfelelő képzettséghez való hozzáférést, munkaerő-piaci pozícióhoz és foglalkoztatási feltételekhez való hozzáférést segíti elő. 25 év alatti fiataloktól, a 30 éves kor alatti pályakezdőkön át, az alacsony iskolai végzettséggel rendelkezők, az 50 éven felüliek, a gyermekgondozás/hozzátartozó ápolása után visszatérni kívánók, a foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők, tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek, megváltozott munkaképességű személyek, romák, illetve az inaktívak elhelyezkedéséhez és képzéséhez/átképzéséhez nyújt támogatást. A helyben foglalkoztatás, mint cél harmonizál a lakhatáshoz és lakhatási környezethez való hozzáféréssel.

A munkájukat veszített emberek újbóli elhelyezésének támogatása, az álláskeresői idő lerövidítése megakadályozza a munka világával való kapcsolat leépülését, a megszerzett munkatapasztalat, gyakorlat erózióját, az álláskereső kényszerű alkalmazkodását a munkanélküli létezéshez. A projektben való részvétel elősegíti új, a munkaerőpiacon jól hasznosítható ismeretek megszerzését, azaz a foglalkoztathatóság javítását.

A projekt célja az is, hogy a támogatási kínálatokon felül, az ügyfélre szabott, egyéni szolgáltatásnyújtás által hozzájáruljon ahhoz, hogy az álláskereső a lehető legrövidebb időn belül visszavezetésre kerülhessen a munkaerőpiacra.

A projekt közvetett célja, hogy a munkaerőpiacon jelentős számú munkaerőt foglalkoztató mikro-kis- és középvállalkozások foglalkoztatási képessége javuljon, a képzett munkaerő foglalkoztatásához nyújtott támogatás hozzájáruljon a munkavállalók tartós foglalkoztatásához, a vállalkozások eredményes gazdasági tevékenységéhez. A megvalósuló fejlesztésekhez kapcsolódó megfelelő munkaerő biztosítását, a foglalkoztatási biztonság megteremtését szolgálja a projekt révén nyújtható támogatás, elősegítve a gazdasági növekedés gyorsítását.

A tervezett konstrukció a fenti érdekeket kívánja a projekt eszközeivel összekapcsolni, azaz gyorsítani a munkanélküliek, különös tekintettel a hátrányos helyzetű regisztrált álláskeresők újra elhelyezkedését azoknál a vállalkozásoknál – elsősorban mikro-, kis- és középvállalkozásoknál – amelyek együttműködő célcsoportot alkotva, a támogatás révén a foglalkoztatás bővítési szándékukat a tervezettnél korábban valósítják meg.

6.2.3. A projekt hatásai, eredményei

A projekt eredményes megvalósítása következtében várhatóan 1.700 fő programba vonása mellett mintegy 450 főt kívánunk álláshoz juttatni a foglalkoztatási paktumoknak köszönhetően, és vállaljuk, hogy a támogatás lejártát követő 6 hónap elteltével 392 fő továbbra is foglalkoztatásban lesz, nem kerül vissza inaktivitásba illetve regisztrált álláskeresői státuszba. A projekt eredményeként munkához jutó emberek megélhetését ezt követően a munkajövedelem fogja biztosítani, amely növeli az államháztartási bevételeket adók, járulékok, és növekvő fogyasztás formájában.

- a munkaügyi szervezet foglalkoztathatóságot javító lehetőségeket tud felajánlani nehéz, hátrányos helyzetű ügyfelei számára
- a projekt révén, a projekt időszaka alatt mind a közvetlen célcsoport esetében, mind a megvalósításban érintett szervezeteknél nő a foglalkoztatottak száma

- a projekt zárása után a projektben résztvevők közül tartós foglalkoztatáshoz jutók számára nem kell a továbbiakban szociális ellátást biztosítani (pl.: segély, FHT), sem közfoglalkoztatás keretében munkát biztosítani.
- a program által az inaktív népesség foglalkoztatottsági szintje növekszik képzések és támogatott elhelyezések által
- csökkeni fog a tartósan álláskeresők illetve az alacsony iskolai végzettségű, szakmával nem rendelkezők száma és aránya
- a projektnek köszönhetően javul a tartós munkanélküliséggel veszélyeztetett hátrányos helyzetű álláskeresők munkaerő-piaci helyzete, valamint közvetlen családi életkörülményei is
- kiemelt figyelmet fordítunk megyénk két leghátrányosabb kistérségének (Jánoshalma és Bácsalmás) bevonásainak számára. A velük való kiemelt foglalkozás erősítheti ezen térségek lakosság-, és munkaerő megtartó képességét
- a megyénkben található roma etnikumhoz tartozó programba bevont ügyfelek a támogatási és szolgáltatási elemek igénybevételel javítják munkaerő-piaci esélyeiket, valamint hozzájárul társadalmi elszigetelődésük csökkentéséhez
- a fejlesztés hangsúlyt helyez a megyei munkaerőpiac védelmére
- a projekt keretében vállaljuk, hogy esélyegyenlőségi munkatársat, felelőst alkalmaz a Kormányhivatal, aki Esélyegyenlőségi tervvel is rendelkezik
- A fejlesztéshez kapcsolódó nyilvános eseményeken, kommunikációban és viselkedésben a Kormányhivatal -a projekt tagjaként- esélytudatosságot fejez ki: nem közvetít szegregációt, csökkenti a csoportokra vonatkozó meglévő előítéleteket
- a projekt figyelembe veszi az esélyegyenlőségi célkitűzéseket, a partnerség létrehozatalában és működtetésében, a képzés és foglalkoztatás során esélyegyenlőségi szempontokat figyelembe veszi, nem kirekesztő egyetlen társadalmi csoporttal szemben sem.

6.3. Férfiak és nők közötti egyenlőség

A férfiak és nők közötti egyenlőség előmozdításához történő hozzájárulás ismertetése és adott esetben a nemek közötti esélyegyenlőség érvényesülésének érdekében hozott intézkedések a program és a művelet szintjén.

6.3.1 Cél

A 2014-2020 időszakban a TOP végrehajtásának valamennyi szintjén elő kell segíteni a nők és férfiak közti egyenlőség érvényesülését a végrehajtás minden szakaszában. A nemek közti egyenlőség szempontjait szem előtt tartva aktívan támogatni kell azon intézkedéseket, amelyek segítenek folszámolni a nőket vagy a férfiakat érintő egyenlőtlenséget a társadalmi élet valamennyi területén, beleértve a foglalkoztatást, a képzést, a gazdasági életet, a közéletet, a javakhoz és szolgáltatásokhoz való hozzáférést. Elő kell segíteni a programozásnál, a projektkiválasztásnál és a fejlesztések végrehajtásakor a társadalmi nemek közötti egyenlőség megteremtését. Ennek alapvető módja a hátrányos megkülönböztetés elkerülése, az esélyteremtés eszközrendszerének alkalmazása és a demográfiai kihívás kezelése.

A1303/2013/EU rendelet I. melléklet 5. pontjával összhangban a cél keretében érvényesül:

- a hozzáférhetőség horizontális célkitűzése, biztosítva az ESB alapok által társfinanszírozott javakhoz és szolgáltatásokhoz történő hozzáférést mindenki számára

- a népesedési kihívások kezelése, a gyermekvállalás, a hivatás és a családi élet közötti jobb egyensúly megvalósításának elősegítése nők és férfiak számára egyaránt.

A végrehajtás során kiemelt figyelmet kell szentelni:

- a férfiak és nők közötti esélyegyenlőségre a foglalkoztatási, szociális, egészségügyi, közlekedési, oktatási és képzési szolgáltatásokban, a közkincsekhez, közjavakhoz, közszolgáltatásokhoz való hozzáférésben a nők gazdasági függetlenségének, illetve vállalkozóvá válásának előmozdítására.
-

6.3.2. A projektben végzett tevékenységek bemutatása a férfiak-nők közötti egyenlőség fenntartásáért

A Bács-Kiskun megyében nyilvántartott álláskeresők nemenkénti megoszlását **2011 óta női többlet jellemzi**. A nyilvántartott álláskeresők tekintetében 2015-ben a férfi hányad 46,1%-os, szemben a 2010. évi 50,2 %-kal. A 2010-es adatokhoz viszonyítva a férfi álláskeresők száma 42 %-kal (7.401 fővel), a nők száma 31,7 %-kal (5.553 fővel) visszaesett.

A helyzetelemzéseinkből látható, hogy a női többlet továbbra is igazolható mind összmunkaerő kínálati oldalon, mind az egyes célcsoportokban, pl. pályakezdő, közfoglalkoztatott, inaktív, stb. A gyermekgondozási időszakot követő munkába állás vagy visszatérés szintén nagyobb számban érinti a nőket. A program egyik feladata a fentiek alapján a férfiak és nők közötti arány kiegyenlítésének elősegítése. A foglalkoztatási projekt kiemelt hangsúlyt fektet a kisgyermeket nevelő nőkkel szembeni foglalkoztatási diszkrimináció csökkentésére; a munkahelyek családbaráttá tételére.

Atipikus foglalkoztatási formákról, jó gyakorlatokról, családbarát munkahelyekről információszolgáltatással biztosítja a Paktumszervezet a vállalkozói körnek a munkaerő kínálati oldal igényeit. A programelem a munkahelyek megőrzéséhez, új munkahelyek létrehozásának elősegítéséhez a vállalkozások ismereteit bővíti. A családbarát munkakörülmények (pl. rugalmas munkaidő, gyerekeknek kialakított rész kialakítása a munkahelyen) kialakításával olyan célcsoport is munkát vállalhat, amely ezek nélkül nem tudna munkát vállalni.

A projektben megjelenő gyermek elhelyezési lehetőség elősegíti a nők foglalkoztatását. Lehetőséget teremt a nők képzésekbe vonásával a munkaerő piaci bérkülönbségek, egyenlőtlenség, diszkrimináció csökkentésére, a szervezetek vezetésében a nemek közti arányok kiegyensúlyozottságára.

Mellékletek

1.számú melléklet: Kecskemét járás településeinek csatlakozási szándéknyilatkozatai

2.számú melléklet: Az „EU 2020”, a „Nemzeti fejlesztés 2030” és a „Bács-Kiskun 2020” egymáshoz való kapcsolódása

3.számú melléklet: BKM KH szervezeti felépítése

4.számú melléklet: BKM KH szervezeti egységeinek feladatai