



IKT. SZÁM  
5758-3/2019.

## Jegyzőkönyv

### ESEMÉNY MEGNEVEZÉSE

Bács-Kiskun megyei  
foglalkoztatás- és  
gazdaságfejlesztési  
együttműködés Irányító  
Csoportjának ülése

### DÁTUM

2019. június 20.

### RÉSZTVEVŐK

Jelenléti ív szerint

### HELYSZÍN

Kecskemét, Deák Ferenc tér 3.

2019. június 20-án 10.30 órakor megrendezésre került a TOP-5.1.1-15-BK1-2016-00001 kódszámú, „Együttműködés a helyben foglalkoztatásért - Bács-Kiskun megyei foglalkoztatási- és gazdaságfejlesztési együttműködés” című projekthez kapcsolódóan a Bács-Kiskun megyei foglalkoztatás- és gazdaságfejlesztési együttműködés Irányító Csoportjának ülése.

Rausch Sándor, a Bács-Kiskun Megyei Közgyűlés alelnöke köszöntötte a megjelenteket, és megállapította, hogy az ülés határozatképes: az Irányító Csoport 4 tagja jelen van, vagy meghatalmazással képviselteti magát. Szavazásra bocsátotta az ülés napirendjét.

Az Irányító Csoport a napirend elfogadásáról a következő határozatot hozza:

8/2019. (IV. 20.) ICS. határozat (egyhangú szavazás 4 igen szavazattal):

A Bács-Kiskun megyei foglalkoztatás- és gazdaságfejlesztési együttműködés Irányító Csoportja az ülés napirendjét a következőkben határozza meg:

1. Tájékoztató a TOP-5.1.1-15-BK1-2016-00001 kódszámú projekt szakmai előre haladásáról
2. Tájékoztató a TOP-5.1.1-15-BK1-2016-00001 kódszámú projekt keretében tervezett szakmai tevékenységekről
3. A „FOGLALKOZTATÁSI ÉS GAZDASÁGFEJLESZTÉSI STRATÉGIA 2016-2021” című dokumentum felülvizsgálatának tapasztalatai, további javaslatok bemutatása

Egyebek

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZAG  
KORMÁNYA

Európai Unió  
Európai Szociális  
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

1. Napirendi pont: Tájékoztató a TOP-5.1.1-15-BK1-2016-00001 kódszámú projekt szakmai előre haladásáról

Rausch Sándor átadta a szót Papp Viktornak, a projekt vezetőjének.

Papp Viktor elmondta, hogy menedzsment és szakmai típusú feladatokról tud beszámolni. Menedzsment típusú feladatok közül a legfontosabb az átcsoportosítással tevékenység. Tavaly év végén az IH felé megküldésre került a módosított költségvetés, amelyet az elfogadott. Ezek után a KSZ-nek is megküldésre került. A módosításhoz kapcsolódó KSZ által előírt hiánypótlás beküldésre került, de még nem került elfogadásra. Ami fontos változás, hogy megyei szinten a vállalt indikátor 668 főről 525 főre csökkent. Kifizetési kérelem 1,3 milliárd forint összegben került benyújtásra és ebből 645 millió forintot fogadott el a KSZ. A szakmai feladatok közül kiemelte, hogy elkészült a vizsgálata a „FOGLALKOZTATÁSI ÉS GAZDASÁGFEJLESZTÉSI STRATÉGIA 2016-2021” című dokumentumnak, megrendezésre került a HR konferencia, megvolt a negyedik turisztikai konferencia és az ernyőszerkezeti feladatok keretén belül rendszeressé vált a helyi paktumok vezetőivel való találkozás. Megkérte a konzorciumi partnerek jelenlévő képviselőit, hogy a saját projektelemük szakmai előre haladásáról tájékoztassák az Irányító Csoportot.

Kollár Péter, a Bács-Kiskun Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztályának vezetője elmondta, hogy amíg a forrásátcsoportosítással kapcsolatos TSZ módosítás hatályba lépéséig az eredeti szerződés szerinti indikátorok teljesítését tűzik ki célul. A munkaerő-piacban elmondta, hogy a megyei ráta jelenleg 3,6 %-os, 3 körzetben haladja meg ez a szám az 5 %-ot. A tiszakécskei és a bajai járásban nem éri el a 3 %-ot a ráta, tehát itt teljes foglalkoztatásról és munkaerőhiányról lehet beszélni. Indikátor megvalósulás szempontjából ez sajnos hátráltató körülményként jelentkeznek, hiszen az összetételben nem egy motivált, több szakképesítéssel rendelkező álláskeresőkről lehet beszélni, hanem mentálisan, egészségügyileg problémás, alacsony képzettségű munkahely keresőket kell elhelyezni a munkaerő-piacon. Ez több energiát, időt és vállalati kapcsolattartást igényel. Ennek ellenére a megjelölt indikátorokat a tervezett ütemben zökkenőmentesen tudják teljesíteni.

Rigóné Kiss Éva, a Magyar Máltai Szeretetszolgálat Egyesület hálózati koordinátora elmondta, hogy a munkaerő fölösleg csökkenésének hatását az Egyesület a saját projekteleme tekintetében nagyon is észreveszi, hiszen, akiket be lehet vonni ebbe a projektbe, azok már halmozottan, különféle nehézségekkel küzdenek. A hálózatba a szakemberek felkeresik ezeket az embereket, bevonják őket, de utána jön az a probléma, hogy hogyan lehet őket benn tartani a munkában. Nagyon fontos a szenvedélybetegségek kezelése, illetve a motiváltság fenntartása, ezekkel küszködnek a mentorok. Ha a

bevonások számát nézik, nem áll rosszul a projektelem megvalósítása, bár a forrá selvonás hátrányosan érinti az Egyesületet.

Budainé Nagy Katalin a Magyar Máltai Szeretetszolgálat Egyesület szakmai vezetője elmondta, hogy a máltai módszertan, melynek megfelelően 47 kistelepülésre kiviszik az ügyfélfogadásokat, ez bekapcsolja a lehetséges és potenciális munkaerő-piaci területeket is, amelyek nem a városokhoz, hanem a kistelepülési szintekhez kötődnek. A költségcsökkentés miatt 15 mentor helyett 9 mentor dolgozik a hálózatban, de a saját indikátorszámait tudják tartani.

Horváth Mariann kérdezi, hogy a módszertan továbbadásához, hogy bárki számára elérhető legyen van-e a projektben forrás, vagy van-e az Egyesületnél arra lehetőség, hogy ez szélesebb körben elterjedjen. Ez fontos lenne, hiszen az inaktívák elérése, bevonása az egyik kulcseleme a projektnek. A másik kérdése az, hogy mindkét szervezet sok minden lát foglalkoztathatóság és képezhetőség szempontjából, van-e kapacitásuk ezeket a tapasztalatokat összegyűjteni, rendszerezni és megosztani, mert ez a jövő szempontjából, a gazdasági folyamatok ciklikusságából adódóan nagyon fontos lenne.

Budainé Nagy Katalin válaszában elmondta, hogy a Megvalósíthatósági Tanulmányban a tervezett módszertant leírták. Véleménye szerint az első és legfontosabb dolog az inaktívák munkaerő-piaci felkészítése. A kihelyezett ügyfélfogadási rendszernek a toborzásban és a felkutatásban van nagy szerepe, hiszen a Foglalkoztatási Főosztálynál szabadabban mozoghatnak ezen a területen.

A napirenddel kapcsolatosan egyéb kérdés, hozzászólás nem hangzott el, az Irányító Csoport a napirendről a következő döntést hozta:

9/2019. (VI. 20.) ICS. határozat (egyhangú szavazás 4 igen szavazattal):

A Bács-Kiskun megyei foglalkoztatás- és gazdaságfejlesztési együttműködés Irányító Csoportja tudomásul vette a TOP-5.1.1-15-BK1-2016-00001 kódszámú projekt szakmai előre haladásáról szóló tájékoztatót.

Erről értesülnek:

1. Bács-Kiskun megyei foglalkoztatás- és gazdaságfejlesztési együttműködés Irányító Csoport tagjai
2. Bács-Kiskun megyei foglalkoztatás- és gazdaságfejlesztési együttműködés tagjai, munkaszervezete
3. Irattár

2. Napirendi pont: Tájékoztató a TOP-5.1.1-15-BK1-2016-00001 kódszámú projekt keretében tervezett szakmai tevékenységekről

Rausch Sándor átadta a szót Szakál Tibornak, a projekt szakmai vezetőjének.

Szakál Tibor elmondta, hogy a paktumoknak volt egy országos konferenciája, ahova a megyei jogú városok, a helyi és a megyei paktumok 2-2 főt delegálhattak. A meghívó szerint a folytathatóság lett volna a fő téma, de ezzel kapcsolatban sok új információ nem hangzott el. Egy új információ hangzott el, hogy országos szinten 360 millió forintos keret rendelkezésre áll a képzésekre, de arra már nem kapott megnyugtató választ, hogy ez a Bács-Kiskun Megyei Kormányhivatal részére is elérhető lenne. Két egyeztető tevékenység van folyamatban. Az egyik, hogy a helyi paktumok részéről igény fogalmazódott meg arra, hogy helyben félévente a szakmai szolgáltatókkal együtt egyeztetéseket folytassanak az igényekről és a tapasztalatokról, sajátosságokról. A másik a paktumiroda vezetők találkozója, amely azért szükséges, mert sehol nincs leírva, meghatározva, hogy mi a konkrét feladatuk. Erről folytattak egyeztető megbeszélést hasznos tanácsokkal, tapasztalatcserével. Ebben az esetben az az igény, hogy kéthavonta legyen ilyen találkozó. Tervben van, hogy ősszel két napos Paktumakadémia kerül megrendezésre, hiszen a helyi paktum projektek megvalósításával kapcsolatban is van már tapasztalat. Ezen kívül szakképzési nap megrendezését tervezi az Önkormányzat. A Szakképzés 4.0 elfogadásra került, ehhez kapcsolódóan valamennyi minisztériumnak felül kell vizsgálnia a saját jogszabályait és ehhez kell igazítani azokat 2019. szeptember 30-ig. A sajátossága ennek a stratégiának, hogy minden a szakképzésben részt vevő diák ösztöndíjat fog kapni. A szakmáknak a presztízsét próbálja helyre tenni ez a program, van egy új eleme, hogy azok a gyerekek, akik kiesnek a szakképzésből, egy műhelyszerű oktatásban, részsakképzésben részesülnek, amely csak szakmai oktatást nyújt. Fontos eleme még a programnak, hogy nem emel ki hiányszakmákat, hanem mindet annak tekinti. Ennek kapcsán a szakképzési napra az Önkormányzat meghívja Pölöskei Gáborné szakképzésért és felnőttképzésért felelős helyettes államtitkárát is.

A napirenddel kapcsolatosan kérdés, hozzászólás nem hangzott el.

3. Napirendi pont: A „FOGLALKOZTATÁSI ÉS GAZDASÁGFEJLESZTÉSI STRATÉGIA 2016-2021” című dokumentum felülvizsgálatának tapasztalatai, további javaslatok

Rausch Sándor átadta a szót Horváth Mariannak, a HBF Hungaricum Kft. ügyvezetőjének.

Horváth Mariann elmondta, hogy felülvizsgálat során három fő probléma merült fel. Ezek közül az elsőt, – a Kormányhivatal és a Szeretetszolgálat beszámolójával – a munkaerő-tartalék kérdését, amely az előadásának fontos részét képezte, sikerült jól körbejárni. Minden olyan kérdést, amely a munkaerő-tartalék mozgósítása, hasznosítása, valós rendelkezésre állása kapcsán felmerült itt a konzultációban részt vevők már felsorolták. A másik probléma, amire fel akarja hívni a figyelmet, a demográfia kérdése. A kor-fa el kezd fogyni, az 50 év feletti generáció képezi a kor-fa legszélesebb részét, ahogy a kor-fa fejlődik ez a generáció ki fog kerülni munkaképes korból és a munkaképes korú népesség el kezd fogyni. Ez a második kihívás, amivel stratégiai szempontból érdemes foglalkozni. A harmadik probléma a klímaváltozás hatásai, hiszen a projekt nagymértékben a helyben foglalkoztatásról szól. Ebben az értelemben a mezőgazdaság, a lakhatás és az identitás tekintetében is nagyon fontos, hogy a klímaváltozás kapcsán mi várható. A stratégia felülvizsgálata során a stratégiai útkeresés előzményeként összeült egy stratégiai munkacsoport, amelynek tagjai jelentős hozzáadott értéket produkáltak. Arról volt szó, hogy hogyan is lehetne a 2014-20-as stratégia megvalósításának tapasztalatait átvinni a következő ciklusra, illetve arról, hogy milyen hiányok jelentkeznek a munkaerő-piaci kapcsolatok területén. Fontos, hogy felmerült az a kérdés, hogy mire jó egy együttműködés. A paktumszervezet önmagában képes lehet arra, hogy támogató szervezetként, a vállalkozókat összefogva segítse a Kormányhivatal munkáját abban, hogy becsatornázzanak megfelelő formában azok a kérelmek, elszámolások, amelyeket elektronikus rendszerben kezelni kell. Ez a paktum modell, ami teljesen eltérő szervezeti kultúrával rendelkező és szervezeti formában működő tagokat tudott összehozni és ad terepet a kommunikációnak, tulajdonképpen az önkormányzati, vállalkozói és civil szféra együttműködésére, tapasztalatcseréjére egy nagyon jó modell. Elhangzott már, hogy a munkaerő-piac nagyon nagy változásokon megy keresztül, ehhez kapcsolódva a munkaerő-piaci tevékenységek és szervezetek is. Látszódik, hogy a statisztikai, elemzési típusú információk kullogni fognak ennek a nyomában. Kérdés az is, hogy hogyan lehet a következő stratégiába átlépni. Az optimális projekt az lenne, amibe integrálni lehet a szociális, mentális és egészségügyi ellátást is. Tulajdonképpen, amikor a megyei, ágazati stratégiában való tovább lépésre gondolnak, vagy egy hasonló együttműködési formára gondolnak, vagy komplex projektek generálására, amelyek biztosítékot nyújtana arra, hogy a mentor ne csak egy közlekedési rendőr lenne, aki megmondja, hogy merre lehet tovább menni, hanem kísérelje is oda az ügyfelet. Véleménye szerint egy teljesen új szemléletű paktumfinanszírozást kellene kidolgozni, mert most teljesen mások a célok, mint amire a jelenlegi paktum együttműködés annak idején létrejött. Más a környezet és más a szituáció.

**SZÉCHENYI 2020**



Európai Unió  
Európai Szociális  
Alap



**BEFEKTETÉS A JÖVŐBE**

Talán a rendszerváltozáskor volt ekkora mértékű a változás, amikor teljesen új helyzettel kellett szembesülni a munkaerő-piacon.

Kollár Péter hangsúlyozta, hogy a legfontosabb eszköz a reagálás. Gyors reagálásra van szükség mind az álláskeresők, mind munkáltatók irányába, a kettő összekötése pedig mindig is az elsődleges cél volt. Tehát gyors reagálásra okot és lehetőséget adó együttműködésekre van szükség.

Horváth Mariann kérdezte, hogy lehet-e kezdeményezni, olyan szakpolitikai módosítást, hogy az ilyen típusú támogatások elszámolása egységköltség alapú legyen, tehát azt meghatározni, hogy egy embernek a munkába visszaállítási folyamata mennyibe kerül. Véleménye szerint az erőforrások nagy részét az elszámolásokkal, adminisztrációval kapcsolatos feladatok kötik le.

Papp Viktor szerint egy olyan szervezetben, mint a Kormányhivatal vagy az Önkormányzat nem biztos, hogy ez a megoldás erőforrás csökkentéssel járna, hiszen maga az intézményrendszer is igényel egyfajta nyilvántartást. A vállalkozói szférában ez működne. Kérdezte, hogy van-e arra kimutatás, hogy a Szeretetszolgálat által megszólítottak közül hányan jutnak vissza a munkaerő-piacra, hányat foglalkoztatnak.

Budainé Nagy Katalin elmondta, hogy 8-10 embert kell megszólítani ahhoz, hogy 1 fő bevonásra kerüljön. Az a nehéz kérdés, hogy mi számít eredménynek. Az indikátor szám érinthetetlenek, de igazából nem lehet mögé látni, hogy milyen hatásmutatók vannak mögöttük. Például, hogy nem kerül be valaki a munkaerő-piaci programba, de az élethelyzete jobb lesz az igénybe vett szolgáltatás hatására. Vagy bekerül egy képzésbe, de nem kerül munkahelyre, viszont a képzettségi szintje növekszik. Ezt a program nem tudja bemutatni, csak az indikátorokat és a mögötte lévő költségeket, de ezeket a hatásindikátorokat nem.

Rigóné Kiss Éva elmondta, hogy a Szeretetszolgálat mindig az egyént nézi. Lehet, hogy valaki, aki inaktív volt és szenvedélybeteg, csak egy évig fog dolgozni és utána visszaesik, de az az egy év akkor is az övé marad, amiből később építkezni tud.

Papp Viktor szerint, ha megnézik, hogy mi volt a lényeg a projekt indulásakor, mi volt az eredeti támogatási szerződésben, mindenre megvan a válasz. Volt benne képzés, volt benne segítségnyújtás. A képzésre sokkal hangsúlyosabban lenne szükség, hiszen akkor jobban tudna a program reagálni a felmerülő problémákra.

Kollár Péter elmondta, hogy igaz, hogy az egyensúly eltolódott, de a célcsoport, az egyén érdeke nem sérült, a képzéseket ugyanúgy megkapta, csak más konstrukcióban, más forrásból.

Az előadás anyaga a jegyzőkönyv mellékletét képezi.

Mivel egyéb kérdés, észrevétel, hozzászólás nem volt, Rausch Sándor megköszönte a megjelentek részvételét és zárta a Bács-Kiskun megyei foglalkoztatás- és gazdaságfejlesztési együttműködés Irányító Csoportjának ülését.

Az ülésről jegyzőkönyv készül, a jegyzőkönyv vezetője Garajszki Gabriella, a TOP-5.1.1-15-BK1-2016-00001 kódszámú projekt projektasszisztense.

K.m.f.



*Rausch Sándor*

Rausch Sándor  
Bács-Kiskun Megyei Közgyűlés  
alelnöke

*Garajszki Gabriella*

Garajszki Gabriella  
jegyzőkönyvvezető

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG  
KORMÁNYA

Európai Unió  
Európai Szociális  
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE