



Vállalati háttérfelmérés eredményeinek összefoglalása

„Gazdálkodó szervezetek munkaerő-keresletének várható alakulása és képzési igényeinek felmérése”

című kérdőív elemzése

Készült a TOP-5.1.1-15-BK1-2016-00001 – Együttműködés

a helyben foglalkoztatásért – Bács-Kiskun megyei

foglalkoztatási- és Gazdaságfejlesztési

együttműködési program keretében

Kecskemét

2017. augusztus

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Regionális
Fejlesztési Alap



BEFETETÉS A JÖVŐBE

Témavezető: Dr. Perger Éva

Szerzők:

Dr. Kovács András Donát

Dr. Farkas Jenő Zsolt

MTA KRTK

2017.

Tartalomjegyzék

2. A KUTATÁS FOLYAMATA	4
2.1 A mintavételi eljárás ismertetése.....	4
2.2. Az adatgyűjtés és a feldolgozás folyamata	7
3. EREDMÉNYEK	8
1. kérdés: A megkérdezett szervezet, a válaszadó és a lekérdező alapadatai.....	8
2.a kérdés: Főtevékenysége alapján cégük melyik gazdasági ágazatba sorolható?	12
2.b kérdés: A főtevékenység mellett miből származik még jelentősebb bevétele?	14
3.b; 3.c; 3.d; 3.e kérdés: A statisztikai állományi létszámon belül mennyi a szakmunkások; betanított munkások; technikusok; és diplomások létszáma?	16
4. kérdés: Mely szakmák esetében volt munkaerő felvétel, illetve elbocsátás az elmúlt 12 hónapban?.....	18
5.a kérdés: Hogyan fog változni a foglalkoztatottak létszáma a következő 12 hónapban? .	20
Mely szakmákban várható elbocsátás a következő 12 hónapban?.....	20
5.b kérdés: Mely szakmákban várható munkaerő-felvétel a következő 12 hónapban?	21
6. kérdés: Mely szakmák esetében várható munkaerő-felvétel a következő 12 hónapban?	23
7. kérdés: Melyek azok a munkakörök, amelyekben munkaerőhiány érzékelhető?	24
8. kérdés: Az adott munkakörökhöz (említett szakmákhoz) szükséges készségek és kompetenciák	28
9. kérdés: A munkaerő-hiányt saját dolgozóinak képzésével akarja-e megoldani?	29
10. kérdés: A munkaerő hiányt a munkaerőpiacról kívánják-e megoldani?	30
11.a Rendelkezik-e saját képzési kapacitással?.....	31
11.b kérdés: Ha igen, milyen típusú képzésekben hány főre?	32
12.a Képzési infrastruktúráját hajlandó-e bérbe adni?	33
12. b Képzési kapacitásaival hajlandó lenne-e más vállalatok számára képzést nyújtani?..	33
13. kérdés: Milyen foglalkoztatási nehézségekbe ütközik? Elbocsátás/felmondás indokai (munkáltató és munkavállaló részéről is).....	34
14. kérdés: Milyen intézkedéseket tesz / tenne a munkaerő biztosítására?.....	35
15. kérdés: Alkalmaz(na)-e rugalmas foglalkoztatási formát?.....	36
16. kérdés: A munkakör betöltéséhez használt módszerek	38
4. MELLÉKLETEK	39

1. A KUTATÁS CÉLJA

A kutatást a TOP-5.1.1-15-BK1-2016-00001 „Együtműködés a helyben foglalkoztatásért – Bács-Kiskun megyei foglalkoztatás- és gazdaságfejlesztési együttműködés” c. projekt keretében végeztük el. A Bács-Kiskun Megyei Önkormányzat által elnyert projekt általános célja a helyi foglalkoztatás és gazdaság fejlesztése, melyhez a partnerek széleskörű összefogását és együttműködését kívánja előmozdítani és megteremteni. Jelen vizsgálat e cél előmozdítását a szakmákra/munkakörökre vonatkozó kompetencia kézikönyv elkészítéséhez szükséges vállalati felmérés elvégzésével és az eredmények alapján a szakképzési irányok pontosításával segíti, de egyfajta képet ad a megyei vállalkozások munkaerőpiaci helyzetéről és magatartásáról is. A felméréshez készült kérdőív kiemelten kezeli az egyes szakmák jelenlegi foglalkoztatási viszonyainak vizsgálatát, a munkáltatók éven belüli terveit mind a felvétel, mind a munkaerő elbocsátása tekintetében. Nagy hangsúlyt fektet arra, hogy általánosságban is feltárja a hiányszakmákat, és ezekből meghatározza a helyi gazdaság fejlődéséhez szükséges legfontosabb 50 szakmát. A hiányszakmákra vonatkozóan a válaszadók meghatározzák az adott szakma/munkakör ellátásához szükséges kompetenciákat is, ami jelentős segítséget jelent a kompetencia kézikönyv elkészítéséhez. A vizsgálat emellett feltárja a munkáltatóknál meglévő képzési kapacitásokat és az együttműködési készséget azok közös hasznosításában, valamint a munkáltatók gyakorlatát, terveit az esetlegesen meglévő munkaerőhiány csökkentését, illetve a munkaerő toborzását szolgáló eszközökről. Jelen tanulmány a felmérés eredményeinek rövid szöveges elemzését, grafikus összefoglalását, valamint a legfontosabb összefüggések keresztábrákkal és egyéb statisztikai módszerekkel történő bemutatását tartalmazza. A részletes adatokat, információkat (pl. a legfontosabb szakmákhoz, munkakörökhöz rendelt kompetenciák listája) a Bács-Kiskun Megyei Kereskedelmi és Iparkamara közvetlenül hasznosítja, többek között a kompetencia kézikönyv elkészítése során.

2. A KUTATÁS FOLYAMATA

2.1 A mintavételi eljárás ismertetése

A mintavétel célja, hogy a megye térségében székhellyel rendelkező, működő vállalkozások alapsokaságára vonatkozóan – a kérdőíves felmérésben szereplő kérdések kapcsán – viszonylag pontos adatokat és információkat tárhassunk fel.

Miután a sokaság összetétele a legfontosabb ismérvek szempontjából ismert, így reprezentatív minta kialakítására is lehetőség nyílt. Ezt olyan nem véletlen kiválasztáson alapuló, rétegzett mintavételi módszerrel végeztük, melynek segítségével (az erősen heterogén

sokaság ellenére) a relatíve kisebb minta is jól reprezentálhatja a megye vállalkozásait. Vagyis a mintaképzést követően – egy kisebb elemszámú társadalmi csoport (minta) survey jellegű vizsgálatával – lehetőség nyílik arra, hogy a térséget reprezentáló vállalkozók (326 db) válaszaiból következtetni tudunk az alapsokaság véleményére, a szakképzéssel összefüggő problémákra, igényekre és lehetőségekre. A sokaság 209 vállalkozást tartalmaz a Bács-Kiskun Megyei Kereskedelmi és Iparkamara (a továbbiakban Iparkamara) részéről, valamint 117 vállalkozást a Nemzeti Agrárgazdasági Kamara (a továbbiakban Agrárkamara) részéről. A vizsgálatban részt vevő vállalkozások körét a kamarák által rendelkezésre bocsátott adatbázisokból választottuk ki. A megbízóval történt előzetes egyeztetések és a foglalkoztatási paktumok megyén belüli területi megosztottsága miatt, a mintában nem szerepelnek Kecskemét, Fülöpháza, Kunszállás, Jakabszállás, Városföld vállalkozásai, illetve a megye őstermelői.

A rétegzett minta kiválasztása lépcsőzetesen történt, amelyben az alapsokaságot több csoportra bontottuk, oly módon, hogy az általunk kiválasztott ismérvek szerint egy-egy csoportba egynemű elemek kerüljenek. (Ez végül majd azt jelenti, hogy az egyes rétegekből kiválasztott halmazok, illetve elemek összessége adja a kívánt minta nagyságát.)

A mintavétel során alapvetően arányos rétegzést alkalmaztunk, de miután a sokaság szerkezete (a vállalkozások összetétele) nagyon heterogén és maga a felmérés jól körülhatárolható témakörökre fókuszál, a minta egyes csoportjait eltérő arányszámok szerint; „nem arányos rétegzéssel” alakítottuk ki. (Vagyis a kutatási célkitűzések jobb megvalósítása érdekében egy-egy vállalkozói csoportot nem a sokaságnak megfelelő arányban szerepeltetünk a mintában.)

Az első csoportbontásban a vállalkozások gazdasági tevékenységei alapján arányos rétegzéssel két fő csoportot alakítottunk ki: 1. mezőgazdasági vállalkozások, 2. ipari jellegű vállalkozások (1. táblázat). Majd ezeken belül további három-három alcsoportot képeztünk a termelő, szolgáltató és kereskedelmi jellegű vállalkozások elkülönítésével. Az így kapott 12 halmazt végül ismét nem arányos rétegzéssel bontottuk tovább a vállalkozások méretének megfelelően.

Az utolsó rétegzéssel 4 külön szegmens: a mikro,- kis,- közép,- és nagyvállalkozások szerint csoportosítottuk a lehetséges válaszadókat (2. táblázat). A vizsgálat céljából fakadóan, a mintából az egyszemélyes vállalkozásokat kiszűrtük, miután a prekonceptió szerint a kérdőív alapvetően a több főt foglalkoztató, szakképzésben jobban érdekelt cégeket célozza meg. A rétegzéssel így végül egy 24 csoportból álló mintát hozunk létre, amely a heterogenitást jól tükrözi, ugyanakkor az elemszámokat megfelelően megosztva a feldolgozás során még kezelhető kategóriákat biztosít. Ennél több csoport kialakításával az egyes kategóriákba sorolható vállalkozások száma olyan alacsony lenne, hogy eltorzítaná az ismérvelosztlást és növelné a hibahatárokat. Éppen ezért a területi (mintaképző) szempontokat a már említett települések kivételével nem tudtunk figyelembe venni, ugyanakkor a kamarai

nyilvántartásokból történő véletlenszerű mintavétel önmagában is biztosítja a megfelelő területi eloszlást, melyet a 4. és 5. táblázat, valamint az 1. ábra is jól szemléltet..

1. táblázat: A mintavételi eljárás legfontosabb sarokszámai

	Iparkamara	Agrárkamara	Teljes sokaság
Vállalkozások (db)	4066	2255	6321
Arány (%)	64	36	100
Minta (db)	209	117	326

Forrás: Online kérdőív

2. táblázat: Az agrárgazdasági vállalkozások mintacsoportjai és azok megoszlása (db)

Agrárkamara	Megoszlás	Eloszlási minta	Megkérdezettek megoszlása
termelő jellegű mikro- és kisvállalkozás	864	45	55
kereskedelmi jellegű mikro- és kisvállalkozás	429	22	21
szolgáltató jellegű mikro- és kisvállalkozás	195	10	17
termelő jellegű középvállalkozás	340	18	18
kereskedelmi jellegű középvállalkozás	169	9	0
szolgáltató jellegű középvállalkozás	77	4	2
termelő jellegű nagyvállalkozás	105	5	2
kereskedelmi jellegű nagyvállalkozás	52	3	0
szolgáltató jellegű nagyvállalkozás	24	1	2
Összes	2255	117	117

Forrás: Online kérdőív

A konkrét vállalkozások véletlenszerű kiválasztását az Iparkamara regisztrációjából az MTA KRTK végezte el SPSS szoftver segítségével (3. táblázat). Az Agrárkamara esetében erre nem volt mód, hiszen adatbiztonsági okokból nem tudtak a kijelöléshez megfelelő állományt kiadni, így ezt a feladatot maguk oldották meg a megadott mintavételi szempontok alapján. Mivel korábbi tapasztalataink szerint a válaszadási hajlandóság egyre alacsonyabb az ilyen jellegű felméréseknél, ezért a vállalkozások kiválasztásánál kétszer annyi cég került kijelölésre, mint amennyi az adott kategória sokaságát alkotta, azonban még így sem sikerült tökéletesen megfelelni az előre meghatározott vállalati kategóriák darabszámainak. Ebben természetesen szerepe volt annak is, hogy a Nemzeti Agrárgazdasági Kamara alapvetően nem tartja nyilván a méretkategóriát, illetve az ágazat sajátosságai miatt azt másképpen értelmezik, így eleve a darabszámok meghatározása sem lehetett teljesen pontos.

3. táblázat: Az ipari vállalkozások mintacsoportjai és azok megoszlása (db)

Iparkamara	Megoszlás	Eloszlási minta	Korrigált minta	Megkérdezettek megoszlása
termelő jellegű mikro-vállalkozás	310	16	11	11
kereskedelmi jellegű mikro-vállalkozás	1135	58	42	37
szolgáltató jellegű mikro-vállalkozás	2025	104	74	72
termelő jellegű kisvállalkozás	87	4	3	6
kereskedelmi jellegű kisvállalkozás	137	7	5	9
szolgáltató jellegű kisvállalkozás	241	12	9	16
termelő jellegű középvállalkozás	44	2	22	18
kereskedelmi jellegű középvállalkozás	24	1	12	9
szolgáltató jellegű középvállalkozás	42	2	21	17
termelő jellegű nagyvállalkozás	11	1	5	6
kereskedelmi jellegű nagyvállalkozás	1	1	1	2
szolgáltató jellegű nagyvállalkozás	9	1	4	6
Összes	4066	209	209	209

Forrás: Online kérdőív

2.2. Az adatgyűjtés és a feldolgozás folyamata

A kérdőív összeállítását a Bács-Kiskun Megyei Kereskedelmi és Iparkamara végezte el, melynek lekérdezését az Iparkamara és a Nemzeti Agrárgazdasági Kamara Bács-Kiskun Megyei Igazgatósága koordinálta. Mivel az adatgyűjtés köre az egész megyére kiterjedt, így az adatok összegyűjtésére a legkézenfekvőbb megoldás egy online felület kialakítása volt. A kérdőívben összetett kérdések, és nagyobb relációs táblák is megtalálhatók, így az MTA KRTK az általa üzemeltetett Limesurvey (ver. 1.92) szerveren (elérhetősége: surveyor.rkk.hu) hozott létre egy a kérdőívnek megfelelő adatszolgáltatási felületet.

Az adatok feltöltése előtt a kérdezőbiztosok 2017 június közepén oktatáson vettek részt, majd ezután kezdődött el a lekérdezés, és ezzel párhuzamosan a kitöltött kérdőívek rögzítése a szerveren. A 326 db kérdőív feltöltése 2017 augusztus 1-jén fejeződött be, mely után egy elsődleges adattisztítás következett. Ennek során sor került a hiányzó alapadatok begyűjtésére, valamint a kérdőív alapvetően nyílt jellegéből adódó kódolási feladatok elvégzésére. Ennek legjelentősebb része a közel 1000 db egyedi szakma/munkakör megnevezés generalizálása/összevonása volt. Ennek szakmai részét az Iparkamara munkatársai végezték el, míg az adatbázisban történő átvezetést az MTA KRTK. Ennek eredményeként végül a kérdések eredményeinek elemzésénél egy 431 tételből álló szakma/munkakör listát alkalmaztunk. A kérdőív feldolgozása ezután kérdésenként történt meg a szükséges logikai kapcsolatok figyelembevételével. A felmérés jellegéből következően elsődlegesen keresztábrák kimutatásokkal elemeztük az összegyűjtött adatokat.

3. EREDMÉNYEK

1. kérdés: A megkérdezett szervezet, a válaszadó és a lekérdező alapadatai.

A megkérdezett vállalkozások tényleges vállalati méretkategória és szektorális megoszlása elsősorban az agrárágazati rész esetében tér el az előzetesen meghatározottól, de tekintve a már említett nyilvántartási sajátosságokat ez érdemben nem befolyásolja a kapott eredményeket. Az Iparkamaránál bejegyzett vállalkozások esetében is mutatkozik minimális eltérés, ami szintén nem befolyásolja a kutatás alkalmazhatóságát.

Fontos kiemelni, hogy a mintavételnél korábban már említett települési kivételektől eltekintve területi szempont nem volt. Az adatok összesítése azt mutatja, hogy minden járásból, összesen mintegy 66 bács-kiskun megyei településről (ez a megye településállományának 55 %-a) történt meg a 326 vállalkozás lekérdezése. A legtöbb vállalkozás Bajáról és a megye más nagyobb városaiból (Kiskunhalas, Kiskunfélegyháza) került a mintába. Általában véve megállapítható, hogy az adott településen megkérdezettek száma jellemzően a lakosságszámmal korrelál (4. táblázat).

4. táblázat: A megkérdezett vállalkozások települések szerint

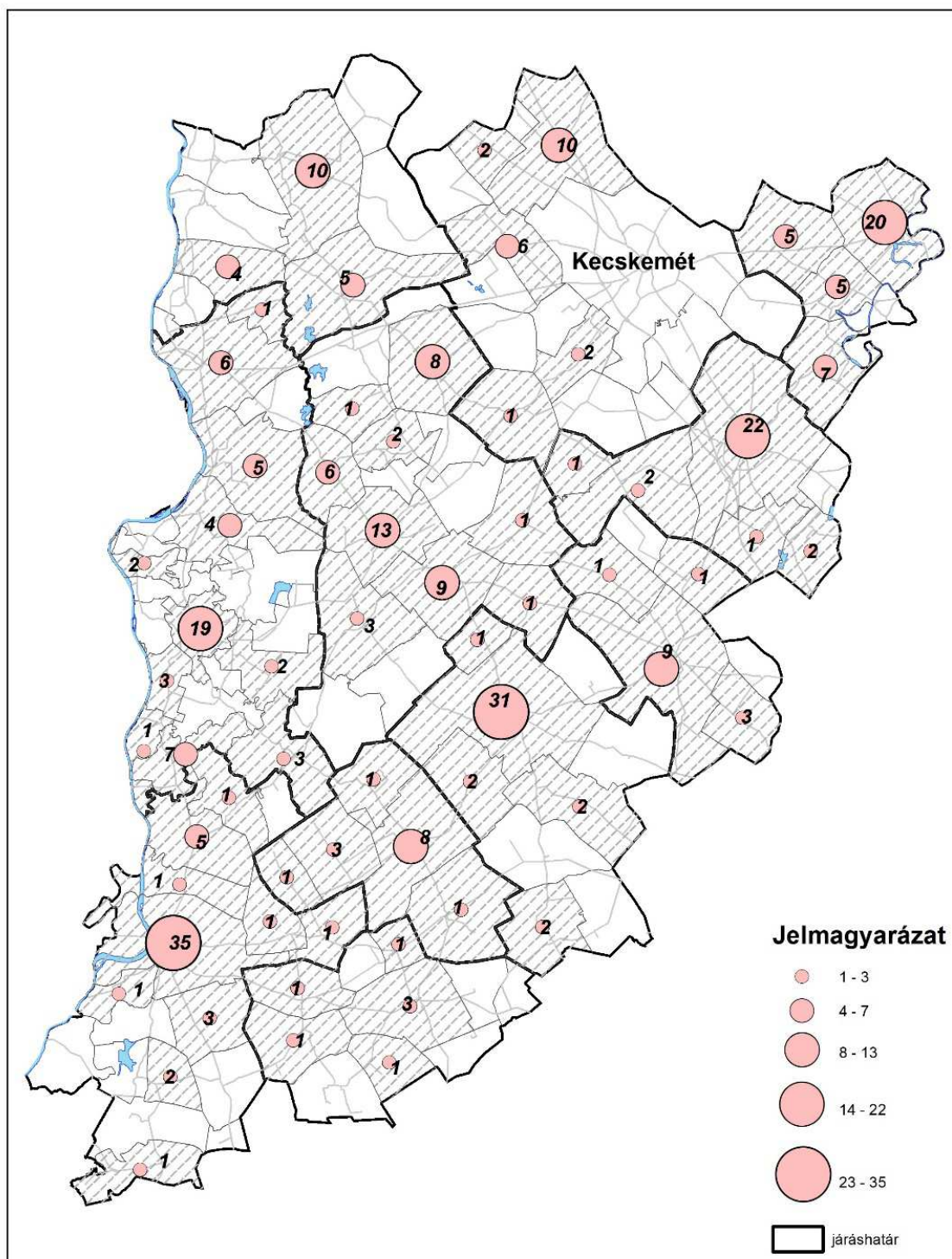
Település	Népesség 2016 fő	Agrárkamara db	Iparkamara db	Összesen db
Baja	36851	2	33	35
Kiskunhalas	28933	8	23	31
Kiskunfélegyháza	30335	10	12	22
Tizsakécske	11440	9	11	20
Kalocsa	16629	5	14	19
Kiskőrös	14479	3	10	13
Lajosmizse	11917	0	10	10
Kunszentmiklós	8458	1	9	10
Soltvadkert	7599	4	5	9
Kiskunmajsa	11714	1	8	9
Izsák	5944	4	4	8
Jánoshalma	8916	6	2	8
Tiszaalpár	5061	2	5	7
Dusnok	3040	6	1	7
Kerekegyháza	6635	0	6	6
Solt	6620	2	4	6
Akasztó	3405	3	3	6

Szentkirály	1939	5	0	5
Sükösd	3770	3	2	5
Lakitelek	4675	1	4	5
Harta	3520	4	1	5
Szabadszállás	6439	4	1	5
Dunavecse	3985	2	2	4
Dunapataj	3235	3	1	4
Csóllyospálos	1663	2	1	3
Kecel	8672	1	2	3
Hajós	3106	3	0	3
Bácsalmás	6822	0	3	3
Vaskút	3536	0	3	3
Bátya	2099	2	1	3
Borota	1340	3	0	3
Csátalja	1534	0	2	2
Dunaszentbenedek	853	0	2	2
Homokmégy	1369	1	1	2
Balotaszállás	1594	0	2	2
Kunfehértó	2187	0	2	2
Pálmonostora	1855	1	1	2
Helvécia	4754	0	2	2
Csengőd	2172	1	1	2
Tompa	4855	0	2	2
Bugac	2764	2	0	2
Ladánybene	1703	0	2	2
Jászszentlászló	2504	1	0	1
Hercegszántó	2058	0	1	1
Érsekcsanád	2943	0	1	1
Madaras	2960	1	0	1
Bugacpusztaháza	269	0	1	1
Mélykút	5177	0	1	1
Tataháza	1238	1	0	1
Nemesnádudvar	1877	0	1	1
Csávoly	1906	1	0	1
Orgovány	3423	0	1	1

Bácsbokod	2730	1	0	1
Felsőszentiván	1871	1	0	1
Szank	2502	1	0	1
Petőfiszállás	1568	1	0	1
Szeremle	1482	0	1	1
Pirtó	997	0	1	1
Tázlár	1745	0	1	1
Rém	1313	1	0	1
Fajsz	1726	1	0	1
Bócsa	1922	0	1	1
Újsolt	207	1	0	1
Soltszentimre	1287	0	1	1
Bácsborsód	1196	1	0	1
Kéleshalom	446	1	0	1
Összesen:	343764	117	209	326

Forrás:Online kérdőív

A településnagyságot tekintve a válaszadók székhelye 12 %-ban 2 000 fő alatti, 19 %-ban 2 000 és 5 000 fő közötti, 20,2 %-ban 5 000 és 10 000 fő közötti, illetve további 48,8 %-ban 10 000 főnél népesebb településen található(1. ábra). Emellett megvizsgáltuk a települések jogállása szerint is a megkérdezetteket, mely szerint azok 69,6 %-a városi, 9,5 %-a nagyközségi és 20,9 %-a községi székhellyel rendelkezik.



1. ábra: A felmérésben résztvevő cégek székhelyei és a települési lekérdezettek száma

A megkérdezettek járások szerinti megoszlása alapvetően tükrözi a népesség arányokat. A Bácsalmási járás ebből szempontból alulreprezentáltnak tekinthető. A Kecskeméti járásra vonatkozó népességi adatok nem tartalmazzák Kecskemét, Fülöpháza, Kunszállás, Jakabszállás és Városföld lakosságát (5. táblázat).

5. táblázat: A válaszadók megoszlása járások szerint

Járás	Népesség 2016 fő	Megoszlás %	Agrár- kamara db	Ipar- kamara db	Összesen db	Összesen %
Bácsalmási	16 376	4,00 %	2	3	5	1,53 %
Bajai	73 182	17,87 %	10	44	54	16,56 %
Jánoshalmi	15 879	3,88 %	10	3	13	3,99 %
Kalocsai	51 386	12,55 %	27	25	52	15,95 %
Kecskeméti	55 247	13,49 %	15	36	51	15,64 %
Kiskőrösi	56 055	13,69%	16	28	44	13,50 %
Kiskunfélegyházai	45 637	11,15 %	16	19	35	10,74 %
Kiskunhalasi	45 374	11,08 %	8	30	38	11,66 %
Kiskunmajsai	19 575	4,78 %	5	9	14	4,29 %
Kunszentmiklósi	30 761	7,51 %	8	12	20	6,13 %
Összesen:	409 472	100 %	117	209	326	100,00%

Forrás: Online kérdőív

2.a kérdés: Főtevékenysége alapján cégük melyik gazdasági ágazatba sorolható?

A főtevékenységek tekintetében mind az Agrárkamara, mind az Iparkamara oldaláról egy-egy gazdasági tevékenységet lehet meghatározóként kiemelni. Az agrár ágazatban ez a 01-es kódú „Növénytermesztés, állattenyésztés, vadgazdálkodás és kapcsolódó szolgáltatások”-at takarja (52 eset), míg a másik szektorban a 47-es kódszámú „Kiskereskedelem (kivéve: gépjármű, motorkerékpár)” elnevezésű tevékenységet (48 eset). Ez utóbbi – együtt tekintve a két kamara adatait – a mintában a legelterjedtebb gazdasági főtevékenység a vállalkozások között 54 esettel (kb. 17 %). A teljes mintát tekintve a harmadik helyen az „Élelmiszergyártás” (23 eset), míg a negyedik helyen a „Vendéglátás” szerepel (20 eset). A két kamara tagsága közötti különbségként jelenik meg, hogy esetükben az agrárágazat jellege és a kapcsolódó TEÁOR besorolás módszertana miatt kisebb(nek tűnik) a gazdasági tevékenységek diverzifikáltsága.

6. táblázat: A gazdasági tevékenységek megoszlása a mintában

Gazdasági tevékenység	Agrárkamara db	Iparkamara db	Összesen db
01 – Növénytermesztés, állattenyésztés, vadgazdálkodás és kapcsolódó szolgáltatások	52		52
02 – Erdőgazdálkodás	2		2
03 – Halászat, halgazdálkodás	1		1
10 – Élelmiszergyártás	23		23
11 – Italgyártás	5		5
13 – Textilgyártás		2	2
14 – Ruházati termék gyártása		3	3
15 – Bőr, bőrtermék, lábbeli gyártása		4	4
16 – Fafeldolgozás (kivéve: bútorkészítés), fonottáru gyártása		4	4
17 – Papír, papírtermék gyártása		3	3
18 – Nyomdai és egyéb sokszorosítási tevékenység	1	1	2
20 – Vegyi anyag, termék gyártása		1	1
21 – Gyógyszergyártás		1	1
22 – Gumi-, műanyag termék gyártása	1	7	8
23 – Nem fém ásványi termék gyártása		1	1
25 – Fémfeldolgozási termék gyártása		6	6
26 – Számítógép, elektronikai, optikai termék gyártása		1	1
27 – Villamos berendezés gyártása		2	2
28 – Gép, gépi berendezés gyártása		1	1
29 – Közúti jármű gyártása		1	1
30 – Egyéb jármű gyártása		1	1
31 – Bútorgyártás		2	2
32 – Egyéb feldolgozóipari tevékenység		1	1
33 – Ipari gép, berendezés, eszköz javítása		1	1
36 – Víztermelés, -kezelés, -ellátás		2	2
38 – Hulladékgazdálkodás	1	2	3
41 – Épületek építése	1	13	14
42 – Egyéb építmény építése		4	4
43 – Speciális szaképítés		15	15
45 – Gépjármű, motorkerékpár kereskedelme, javítása		15	15
46 – Nagykereskedelem (kivéve: jármű, motorkerékpár)	13	4	17
47 – Kiskereskedelem (kivéve: gépjármű, motorkerékpár)	6	48	54
49 – Szárazföldi, csővezetékes szállítás		9	9
52 – Raktározás, szállítást kiegészítő tevékenység		1	1
55 – Szálláshely-szolgáltatás	1	1	2
56 – Vendéglátás	2	18	20
61 – Távközlés		1	1
64 – Pénzügyi közvetítés (kivéve: biztosítási, nyugdíjpénztári tevékenység)		1	1

68 – Ingatlanügyletek		1	1
69 – Jogi, számviteli, adószakértői tevékenység	1	7	8
74 – Egyéb szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	1	1	2
82 – Adminisztratív, kiegészítő egyéb üzleti szolgáltatás		2	2
85 – Oktatás		2	2
86 – Humán-egészségügyi ellátás		6	6
96 – Egyéb személyi szolgáltatás		5	5
Egyéb	5	6	11
Nem válaszolt	1	2	3
Összesen	117	209	326

Forrás:Online kérdőív

2.b kérdés: A főtevékenység mellett miből származik még jelentősebb bevétele?

A 326 válaszadóból 83 (kb. 25 %) rendelkezik legalább egy melléktevékenységgel melyből jelentős jövedelme származik. A további gazdasági tevékenységekkel működő vállalkozások száma viszont gyorsan csökken, hiszen plusz 2 tevékenységgel 17-et, plusz 3-mal pedig már csak 6 db-ot találunk. A méretkategóriák szerint azt láthatjuk, hogy a főtevékenységük mellett további gazdasági tevékenységeket alapvetően a kisebb vállalkozások végéznek (több lábbon állás), míg a nagyobbak elsősorban a főtevékenységükre koncentrálnak.

7. táblázat: A vállalkozások tevékenységének diverzifikációja (db)

Tevékenységek száma	+1 tevékenység	+2 tevékenység	+3 tevékenység
Mikro kereskedő	12	1	
Mikro szolgáltató	17		
Mikro termelő	3		
Kis kereskedő	9	2	1
Kis szolgáltató	5	4	
Kis termelő	10	2	
Közép kereskedő	1		
Közép szolgáltató	9	4	4
Közép termelő	10	3	1
Nagyvállalat kereskedő			
Nagyvállalat szolgáltató	5	1	
Nagyvállalat termelő	2		
Összesen:	83	17	6

Forrás:Online kérdőív

3.a kérdés: Mennyi volt 2016. december 31-én az alkalmazásban állók statisztikai állományi létszáma? (fő)

A vizsgálatba vont vállalkozások által foglalkoztatottak statisztikai állományi létszáma (2016 dec. 31-én) 11.985 fő. Ebből az agrárkamarához tartozó cégek munkavállalóinak létszáma 4369,5¹ fő, az iparkamarához tartozó cégek dolgozóinak létszáma pedig 7616 fő. A legnagyobb létszám a középvállalati termelő szegmensben jelenik meg, ezen belül is az ipari munkavállalók esetében, ahol a létszám meghaladja a 2000 főt. Általánosságban is a középvállalatoknál foglalkoztatottak létszáma a legmagasabb, közel 3800 fő, ami több mint 1000 fővel haladja meg a nagyvállalatoknál rögzített számot.. Ez bizonyos tekintetben utal a középvállalati szegmens jelentőségére.

A kiválasztott cégek átlagosan 38 főt alkalmaznak. 235 cég mindössze 1-2 főt foglalkoztat, de a maximumot tekintve, a legnagyobb munkaadó egy ipari kereskedő nagyvállalat, amely 701 főt foglalkoztat.

8. táblázat: A munkavállalók száma (fő) a vizsgált minta-csoportokban

Vizsgált csoportok	Agrár munkavállalók	Ipari munkavállalók	Összesen
Mikrovállalat termelő	9	41	50
Mikrovállalat kereskedő	3	116,5	119,5
Mikrovállalat szolgáltató	39	261,6	300,6
Kisvállalat termelő	833	130	963
Kisvállalat kereskedő	271,5	207	478,5
Kisvállalat szolgáltató	86	331	417
Középvállalat termelő	1556	2007	3563
Középvállalat kereskedő		614	614
Középvállalat szolgáltató	132	1135	1267
Nagyvállalat termelő	911	1086	1997
Nagyvállalat kereskedő		718	718
Nagyvállalat szolgáltató	529	969	1498
Végösszeg:	4369,5	7616,1	11985,6

Forrás: Online kérdőív

¹ A tizedes adatok a nem teljes-állásban lévőkre utalnak

3.b; 3.c; 3.d; 3.e kérdés: A statisztikai állományi létszámon belül mennyi a szakmunkások; betanított munkások; technikusok; és diplomások létszáma?

A 3.b – 3.e válaszokban szereplő munkavállalók száma mindösszesen 10 400,5 fő. Ez a szám azért alacsonyabb, mint a 3.a pontban megadott statisztikai állományi létszám, mivel a részkérdések nem tartalmazzák az összes munkavállalói csoportot, így pl. a segédmunkásokat és az egyéb irodai alkalmazottakat.

A szakmák közül a legmagasabb előfordulási aránya a bolti eladónak volt (640 fő), illetve 200 fő felett van a betanított munkás, tehergépkocsi vezető, mezőgazdasági gépész, cipőgyártógép kezelője, állatgondozó, lakatos, hegesztő és a baromfifeldolgozó szakmák.

9. táblázat: A megkérdezett mezőgazdasági vállalkozások által megjelölt 10 leggyakrabban előforduló szakma

Megnevezett szakma	Foglalkoztatottak száma (fő)
állatgondozó	274
betanított baromfifeldolgozó	217
bolti eladó	172
gumiipari betanított munkás	170
kézi csomagoló	155
pék	147
földmunka-, rakodó- és szállítógép kezelő	144
betanított munkás	132
állattartó szakmunkás	113
mezőgazdasági munkás	107

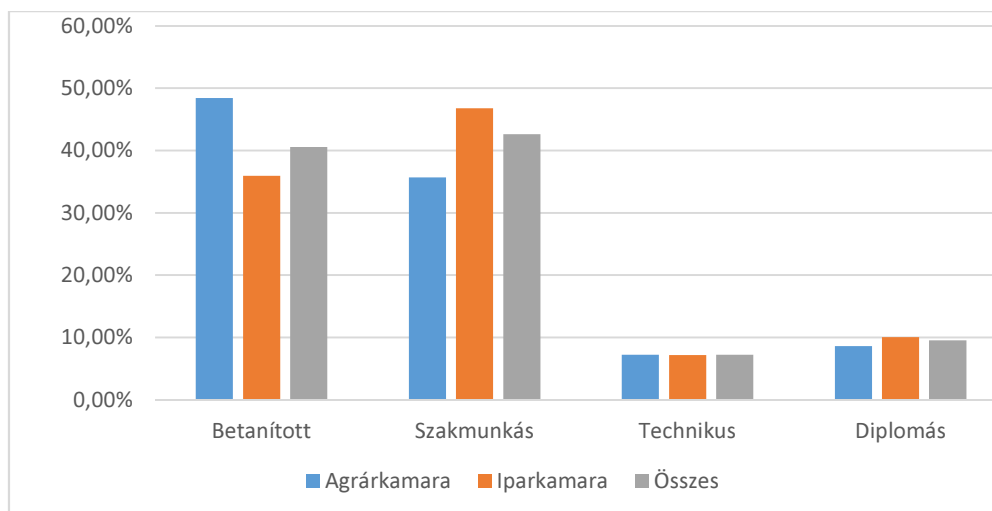
10. táblázat: A megkérdezett ipari vállalkozások által megjelölt 10 leggyakrabban előforduló szakma

Megnevezett szakma	Foglalkoztatottak száma (fő)
bolti eladó	468,5
tehergépkocsi vezető	322
cipőgyártó-gép kezelője	275
betanított munkás	242
lakatos	223
hegesztő	216
mezőgazdasági gépész	210
gépkezelő	167
útépítő	153
emelőgép-kezelő	141

Forrás: Online kérdőív

A betanított munkások aránya 40%, a szakmunkásoké 43% a technikusok 7%, míg a diplomások aránya közelítőleg 10% a teljes mintán belül (2. ábra).

2. ábra: A különböző végzettséggel rendelkező munkavállalók aránya az agrár és ipari szektorokban



Forrás: Online kérdőív

11. táblázat: A különböző végzettséggel rendelkező munkavállalók száma a vállalalkozói csoportokban

Vállalkozói csoportok	Betanított	Szakmunkás	Technikus	Diplomás	Összes
Mikrovállalat termelő	18	24	10	2	54
Mikrovállalat kereskedő	15	81,5	5	13	114,5
Mikrovállalat szolgáltató	77	156	23	36	292
Kisvállalat termelő	308	423	80	97	908
Kisvállalat kereskedő	129	250	21	38	438
Kisvállalat szolgáltató	100	243	28	31	402
Középvállalat termelő	1820	1143	205	281	3449
Középvállalat kereskedő	73	419	13	20	525
Középvállalat szolgáltató	310	614	84	108	1116
Nagyvállalat termelő	1003	486	59	119	1667
Nagyvállalat kereskedő	6	292	68	116	482
Nagyvállalat szolgáltató	363	304	155	131	953
Összesen:	4222	4435,5	751	992	10400,5

Forrás: Online kérdőív

4. kérdés: Mely szakmák esetében volt munkaerő felvétel, illetve elbocsátás az elmúlt 12 hónapban?

A kérdezettek összesen 1448,5 munkaerő felvételt, valamint 1079 elbocsátást rögzítettek az elmúlt 12 hónapra vonatkozóan. A felvettek közül 230 főnek volt érettségije, míg az elbocsátottak sorában 99-nek.

12. táblázat: Az agrárkamrai vállalkozások körében felvettek száma (a 10 leggyakrabban említett szakma tekintetében)

Említett szakmák	Felvettek száma (fő)
mezőgazdasági munkás	96
hűtőipari munkás	50
kézi csomagoló	46
pék	44
egyszerű mezőgazdasági foglalkoztatott	43
állatgondozó	41
bolti eladó	32
árukiadó	20
kereskedelmi szakos közgazdász	18
betanított munkás	15

Forrás:Online kérdőív

13. táblázat: Az iparkamarai vállalkozások körében felvettek száma (a 10 leggyakrabban említett szakma tekintetében)

Említett szakmák	Felvettek száma (fő)
bolti eladó	103
tehergépkocsi vezető	75
lakatos	46
kőműves	36
hegesztő	34
műanyagfeldolgozó	31
árufeltöltő	28
mérnök	26
betanított munkás	23
ács	22

Forrás:Online kérdőív

A legnagyobb munkaerő-fluktuáció egyértelműen a bolti eladók körében zajlott (135-109 fő). Szintén magas a fluktuációja a mezőgazdasági munkásoknak, a tehergépkocsi vezetőknek, a hűtőipari munkásoknak, a pékeknek, a lakatosoknak, a kézi csomagolóknak, az egyszerű mezőgazdasági foglalkoztatottaknak, az állatgondozóknak és a betanított munkásoknak. A munkaerő-felvételek száma a közepes és a kis méretű, majd harmadikként a nagy termelői-típusú vállalkozásoknál volt a legmagasabb (ezek a cégcsoportok, az említett sorrendben 329, 209 illetve 180 főt vettek fel).

Az elbocsátások, szintén a közepes, a kis méretű, majd harmadikként a nagy termelői-típusú vállalkozásoknál fordultak elő a legnagyobb számban (220, 183, 172 fő). Azok a szakmák, amelyekből a legtöbb munkavállalót elbocsátottak jórészt megegyeznek azokkal a foglalkozási körökkel, amelyekbe új munkavállalókat vettek fel, hiszen a legtöbb cég, többnyire az elbocsátottak helyét „töltötte fel”.

14. táblázat: Foglalkozási körök, melyekből legalább 10 főt bocsátottak el az elmúlt 12 hónapban

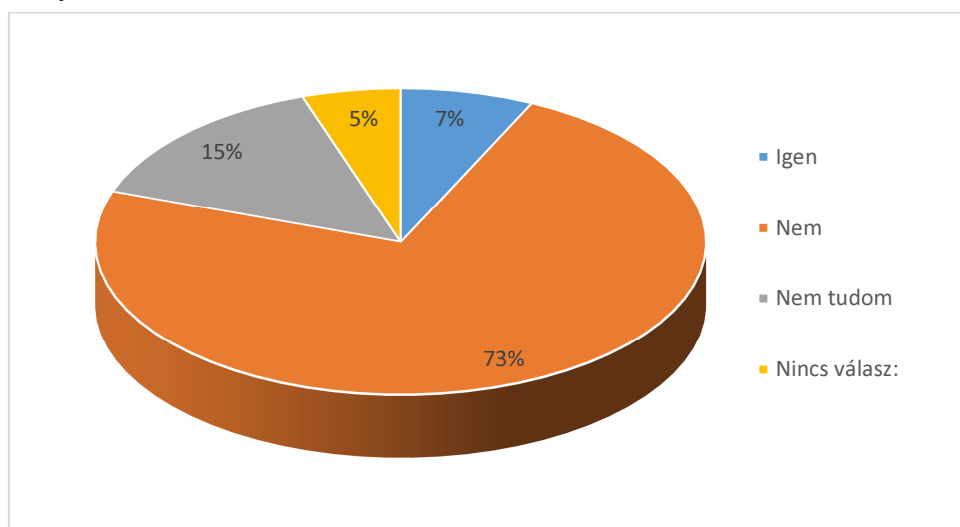
Említett szakmák	Felvettek száma (fő)
bolti eladó	109
mezőgazdasági munkás	88
lakatos	64
tehergépkocsi vezető	58
hűtőipari munkás	50
egyszerű mezőgazdasági foglalkoztatott	43
betanított munkás	41
állatgondozó	40
gépi forgácsoló	40
hegesztő	35
kőműves	26
kézi csomagoló	26
mezőgazdasági gépész	24
pék	24
árukiadó	22
autószerelő	20
árufeltöltő	20
pincér	16
cipőgyártó gép kezelője	15
kereskedelmi szakos közgazdász	13
egyéb	12
Egyszerű fizikai alkalmazott (segédmunkás)	12

konyhai kisegítő	11
értékesítő	11
ács	10
épület- és szerkezetlakatos	10
szakács	10

Forrás: Online kérdőív

5.a kérdés: Hogyan fog változni a foglalkoztatottak létszáma a következő 12 hónapban? Mely szakmákban várható elbocsátás a következő 12 hónapban?

A válaszadó vállalkozások közel háromnegyedénél nem várható elbocsátás, mindössze 7%-uk tervez elbocsátást (3. ábra). Ugyanakkor viszonylag sokan a „nem tudom” választ jelölték (15%) vagy egyáltalán nem volt válaszuk (5%). Vélhetően ez a két csoport bizonytalan, vagy nem akart információt adni e kérdésben (ábra). Az iparkamarai és agrárkamarai válaszokban lényegében nincs különbség (mindössze 1%-os az eltérés a nem válaszok irányába).



3. ábra: A kérdezett vállalkozások elbocsátási szándéka a következő 12 hónapban

Forrás: Online kérdőív

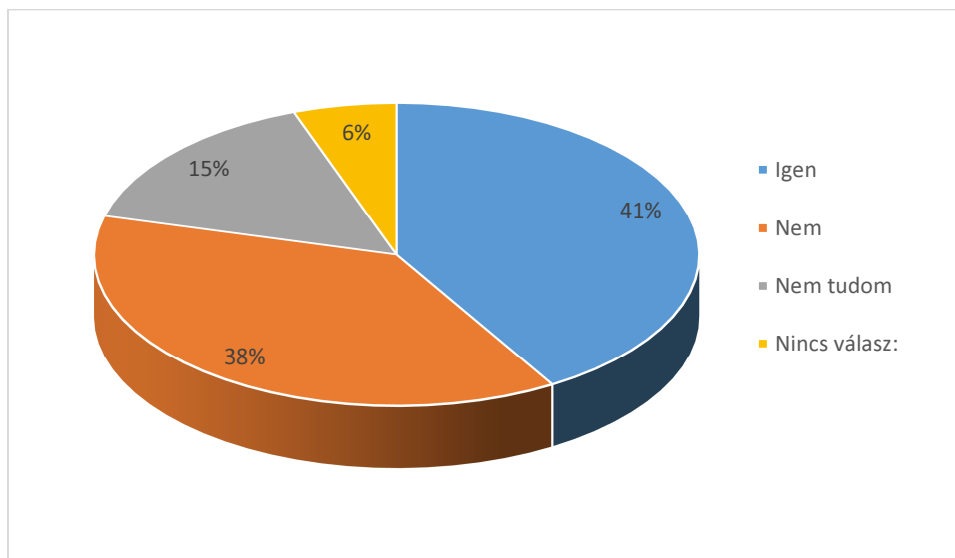
Jelentős különbségek adódtak azonban a különböző vállalkozói csoportok válaszaiban. A termelő típusú vállalkozások esetében a nagyvállalatok és a mikro-cégek egyáltalán nem terveznek elbocsátást, míg a közepes üzemméret esetében 14%, a kis üzemméret esetében 7% jelezte, hogy rövid távon meg kíván válni bizonyos munkavállalótól.

A kereskedői szegmensben a nagyvállalatok 50%-a, a közepes méretű cégek 22%, míg a kis- és mikrovállalkozások kevesebb mint 10%-a gondolkodik elbocsátáson. A szolgáltatói szférában a nagyvállalatok és a kis cégek 12-11% ban választottak igennel, a mikro- és

középszolgáltatók alapvetően nem terveznek elbocsátást. Az elbocsátani kívánt munkavállalók közül 180 főnek nincs, 57 főnek pedig van érettségije.

5.b kérdés: Mely szakmákban várható munkaerő-felvétel a következő 12 hónapban?

A válaszadó vállalkozások 41%-a tervez a következő 12 hónapban munkaerőfelvételt (4. ábra). Viszonylag sokan a „nem tudom” választ jelölték (15%) vagy egyáltalán nem volt válaszuk (6%). Vélhetően ez a két csoport bizonytalan, vagy nem akart információt adni e kérdésben (ábra). Az iparkamarai és agrárkamarai válaszokban lényegében nincs különbség (mindössze 4%-os az eltérés: 39% agrár,- illetve 43% iparkamarai tagsággal rendelkező jelölte az igen választ.)

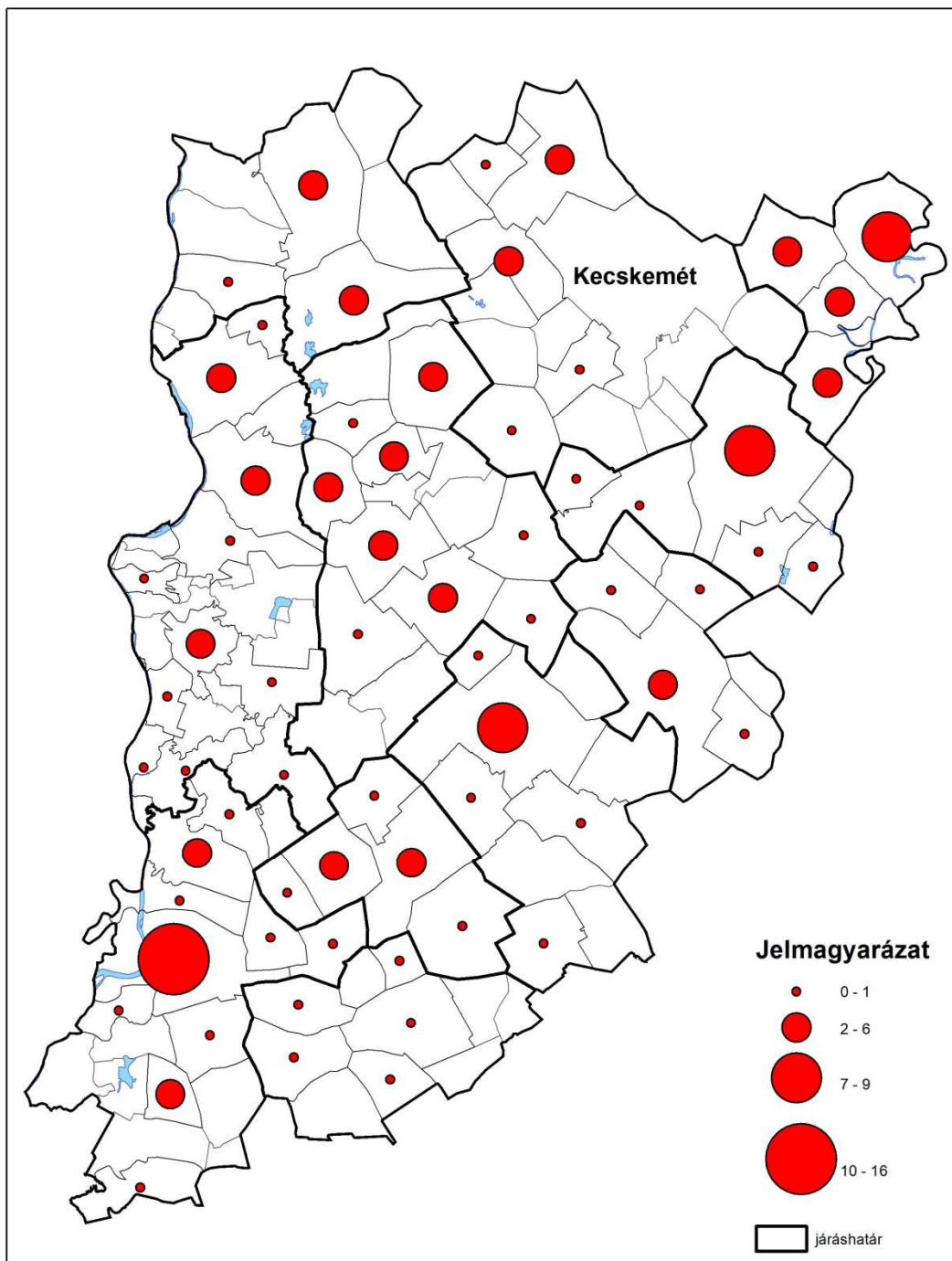


4. ábra: A kérdezett vállalkozások felvételi szándéka a következő 12 hónapban

Forrás: Online kérdőív

A különböző vállalkozói csoportok válaszai jelentősen eltérnek egymástól. A termelő típusú vállalkozások esetében a nagyvállalatok 50%-a, a közepes méretű vállalatok 70%-a, a kisvállalatok 44%-a és a mikro-cégek 29%-a tervez felvételt, míg a kereskedői szegmensben ugyanebben a sorrendben 100% - 45% - 31% - 26% az arány. A nagy szolgáltató cégek közül 62%-ban, a kis cégek közül 48%-ban, míg a mikro üzemméret esetében 36%; a közepes üzemméret esetében 32%-ban jelezték, hogy rövid távon munkaerő-felvételt terveznek. 217 fő felvenni kívánt munkavállaló esetében jelezték, hogy érettségi nélkül is megfelel a képesítése, emellett pedig 84 főtől várnak el érettségit.

A kapott adatok alapján leszögezhetjük, hogy a munkaerő-felvételre irányuló igény általánosságban igen magas, a kereskedő nagyvállalatok és a közepes méretű termelő cégek munkaerőigénye pedig kimagasló.



5. ábra: A tervezett munkaerő felvételek területi megoszlása (5b. kérdés)

Forrás: online kérdőív

Területi relevanciák ebben a kérdésben sem mutathatók ki. A megkérdezettek száma alapvetően az adott települések lakosságával van összefüggésben, így a fentebbi ábrán leginkább az látható, hogy a nagyobb városokban (értelemszerűen főként a járásközpontokban) több embert vesznek fel, mint a kisebb településeken (5. ábra).

6. kérdés: Mely szakmák esetében várható munkaerő-felvétel a következő 12 hónapban?

A várható munkaerő-felvétel kapcsán e kérdésre 111 vállalat képviselője adott választ. Ezek alapján az érintett cégek, a következő 12 hónap során összesen 834 fő felvételét tervezik (közülük 723-ukat érettségi nélkül). Az agrárkamarához tartozó cégek 330, az iparkamarai cégek 504 főt irányoztak elő e tekintetben. A szolgáltatói szegmensben 386, a termelőiben 339, míg a kereskedelemben 109 főt terveznek felvenni az érintett cégek. Az említett szakmák mintacsoportonként való külön bontásában szignifikáns összefüggések, esetleg területi - ágazati konvergenciák nincsenek.

15. táblázat: A leggyakrabban megjelölt szakmák, amelyekben legalább 10 fő felvételét tervezik

Megnevezett szakmák	Tervezett foglalkoztatottak száma
mezőgazdasági munkás	97
betanított munkás	77
tehergépkocsi vezető	49
bolti eladó	45
műanyagfeldolgozó	29
hegesztő	29
gépkezelő	27
kőműves	23
kézi csomagoló	20
mezőgazdasági gépész	19
lakatos	18
villanyszerelő	17
gépi forgácsoló	17
autószerelő	16
pék	15
víz-, csatorna- és közmű- rendszerszerelő	15
földmunka-, rakodó- és szállítógép kezelő	14
pincér	13
ipari gépész	11
szakács	10
műanyaggépek kezelője	10
festő, mázoló, tapétázó	10
épület- és szerkezetlakatos	10
nyomdaipari szaktechnikus	10
gumiipari betanított munkás	10
állatgondozó	10

cipőfelsőrész-készítő	10
cipőkészítő	10
egyszerű fizikai alkalmazott	10

Forrás:online kérdőív

7. kérdés: Melyek azok a munkakörök, amelyekben munkaerőhiány érzékelhető?

A válaszadók összesen 1067 főt jelöltek meg, akik elvileg a jelenlegi létszámhiányt pótolhatnák. **Az érintett agrárkamaraival vállalkozások 432, az iparkamaraival vállalkozások 635 fős létszámigényt regisztráltak.**

16. táblázat: Azok a munkakörök, amelyekből legalább 10 fős létszámigénye van a válaszadó cégeknek

Szakmák	Fő
bolti eladó	55
mezőgazdasági segédmunkás	53
mezőgazdasági munkás	51
kőműves	47
villanyszerelő	40
tehergépkocsi vezető	37
húsipari szakmunkás	30
kézi csomagoló	30
hűtőipari munkás	30
hegesztő	25
állatgondozó	24
mezőgazdasági gépész	23
autószerelő	22
gépi forgácsoló	21
betanított munkás	20
burkoló	17
pék	17
víz-, csatorna- és közmű- rendszerszerelő	17
földmunka-, rakodó- és szállítógép kezelő	17
gépkezelő	16
lakatos	16
festő, mázoló, tapétázó	15
cipőfelsőrész-készítő	15
műanyagipari gépkezelő	15

pincér	15
varró	14
ipari gépész	11
állattartó szakmunkás	11
ács	11
műanyaggépek kezelője	10
egyszerű fizikai alkalmazott	10
nyomdaipari szaktechnikus	10
gépkocsi vezető	10
cipőkészítő	10
szakács	10

Forrás: online kérdőív

A termelői szegmensben 583, a szolgáltatói szektorban 316, a kereskedői szektorban 168 fő jelent meg azokban a munkakörökben, amelyekben munkaerőhiány érzékelhető, vagyis a **e kérdés alapján a termelői szegmensek küzdenek a legnagyobb munkaerő-kapacitás hiánnyal.**

Az adott munkakörök betöltéséhez 587 esetben tartanak szükségesnek államilag elismert bizonyítványt nyújtó képzést, 426 esetben betanított képzést, 27 esetben „B” körös szakmai továbbképzést, valamint 21 esetben egyéb képzést (pl.: nyelvtanulás, szervezeti tréning, vezetőképzés)

17. táblázat: A megemlített „B” körös szakmai továbbképzést igénylő munkakörök (max 3 hó) és azok gyakorisága

szakmák	fő
bolti eladó	55
mezőgazdasági segédmunkás	53
mezőgazdasági munkás	51
kőműves	47
villanyszerelő	40
tehergépkocsi vezető	37
húsiipari szakmunkás	30
kézi csomagoló	30

Forrás: Online kérdőív

18. táblázat: A megemlített „egyéb” képzést igénylő munkakörök és azok gyakorisága

szakmák	fő
gépkocsivezető	8
hegesztő	5
gépészmérnök	4

emelőgépkészítő	2
tehergépkocsi vezető	2

Forrás: Online kérdőív

A 6. és 7. kérdésre adott válaszok alapján az alábbi 50 legfontosabb hiányszakma mutatkozik meg. A felsorolt szakmák esetében a „mezőgazdasági munkás” (148 fő) és „mezőgazdasági segédmunkás” (56 fő) kategóriákat összevontan kezeltük.

19. táblázat.: Az 50 legfontosabb „hiányszakma”

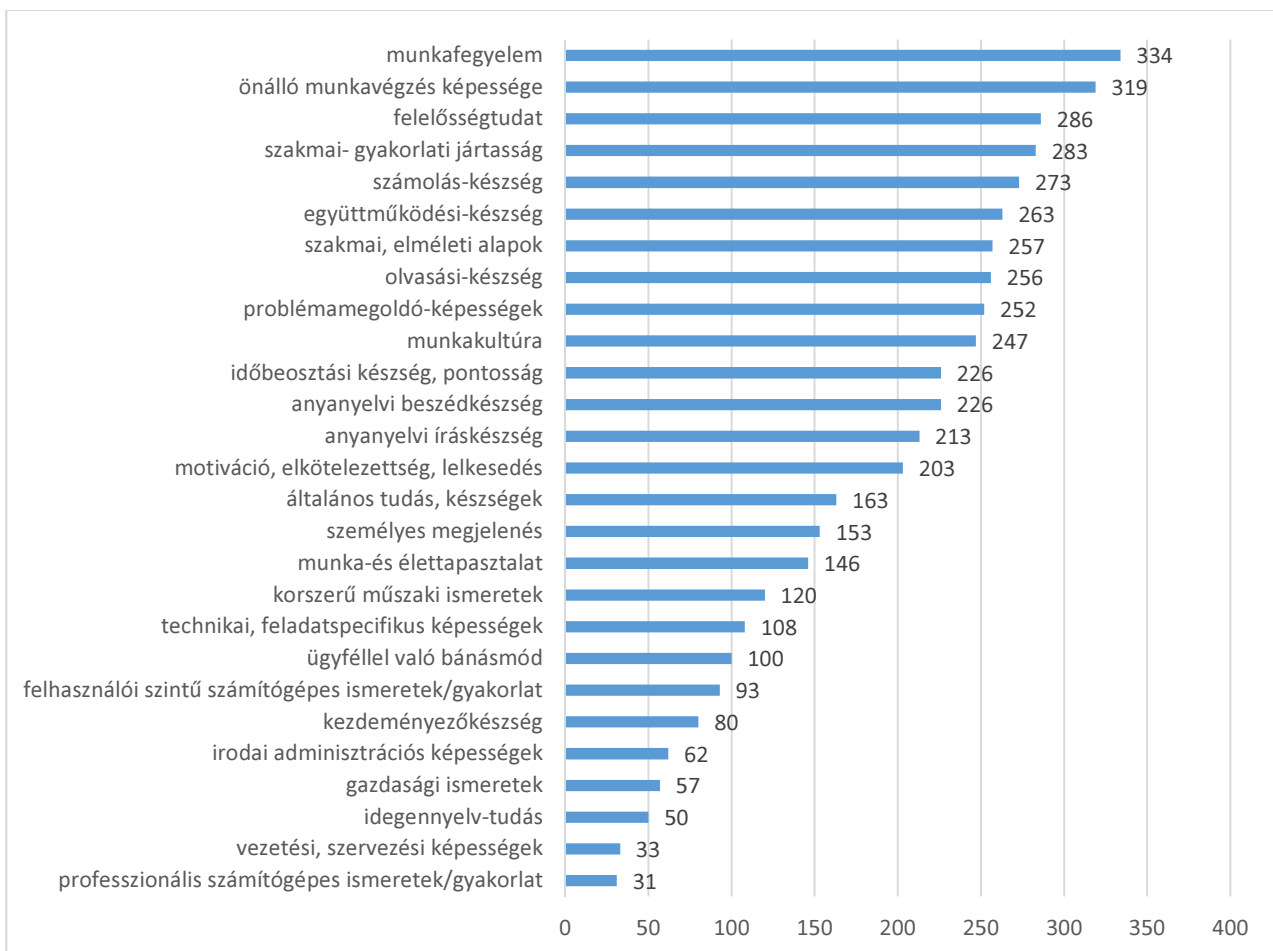
Ssz	Szakma	Felvétel/hiány fő
1	mezőgazdasági munkás és segédmunkás	148
2	bolti eladó	100
3	betanított munkás	97
4	tehergépkocsi vezető	86
5	kőműves	70
6	villanyszerelő	57
7	hegesztő	54
8	kézi csomagoló	50
9	gépkészítő	43
10	mezőgazdasági gépész	42
11	autószerelő	38
12	gépi forgácsoló	38
13	állatgondozó	34
14	lakatos	34
15	pék	32
16	víz-, csatorna- és közmű- rendszerszerelő	32
17	földmunka-, rakodó- és szállítógép kezelő	31
18	hűtőipari munkás	30
19	műanyagfeldolgozó	30
20	húsipari szakmunkás	30
21	pincér	28
22	burkoló	25
23	festő, mázoló, tapétázó	25
24	cipőfelsőrész-készítő	25
25	ipari gépész	22
26	szakács	20

27	nyomdaipari szaktechnikus	20
28	egyszerű fizikai alkalmazott	20
29	műanyaggépek kezelője	20
30	cipőkészítő	20
31	varró	19
32	épület- és szerkezetlakatos	19
33	műanyagipari gépkezelő	15
34	segédmunkás	15
35	ács	14
36	állattartó szakmunkás	14
37	emelőgépkezelő	12
38	gépkocsi vezető	12
39	boltvezető	11
40	intézménytakarító	11
41	targoncavezető	10
42	gumiipari betanított munkás	10
43	értékesítő	10
44	raktáros	10
45	minőségbiztosítási munkatárs	10
46	árufeltöltő	9
47	kosárkötő	9
48	cukrász	9
49	szerszámkészítő	9
50	kertészeti segédmunkás	8

Forrás:online kérdőív

8. kérdés: Az adott munkakörökhöz (említett szakmákhoz) szükséges készségek és kompetenciák

A megjelölt készségek és kompetenciák rangsorában háromszáznál többen jelölték meg a munkafegyelmet és az önálló munkavégzést, mint prioritást. Jól látható, hogy a munkaadók a szakmai alapok mellett az olyan alapvető pozitív tulajdonságokat helyezik előtérbe, mint a felelősségtudat, az együttműködési készség, a problémamegoldó képesség, vagy épp a pontosság (6. ábra). Ezek alapján kirajzolódik, hogy e munkavállalói „erények” nagyobb figyelmet érdemelnek, tehát a kompetencia-fejlesztések során (szakmáktól függetlenül) a munkával kapcsolatos szemléletmódnak, a „munkamorálnak”, valamint az együttműködési képességek fejlesztésének elsődlegesnek kell lennie! Mindemellett a gyakorlati és elméleti jártasságok és az alapvető készségek (számolás, olvasás) folyamatos és alapos fejlesztését kell hangsúlyozni.



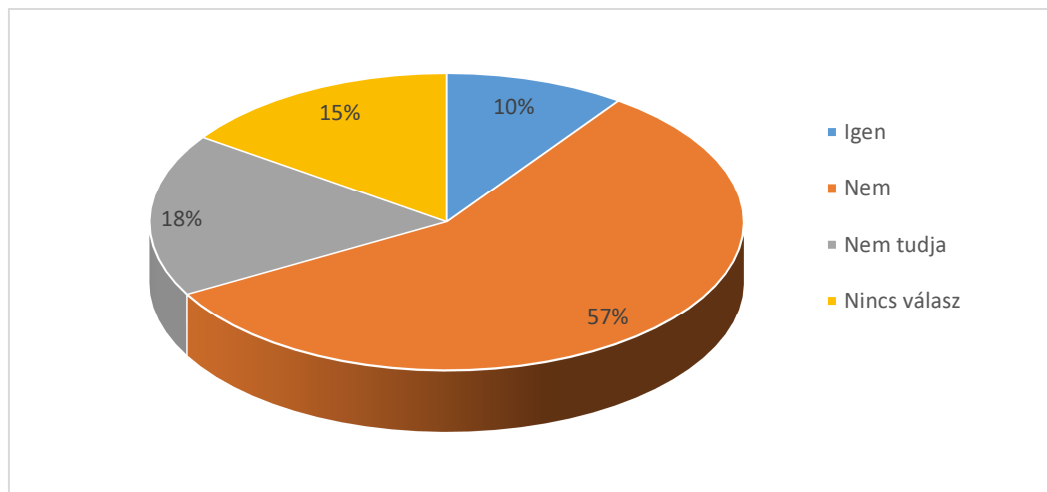
6. ábra: A megjelölt készségek és kompetenciák rangsora

Forrás: online kérdőív

A 50 legfontosabb hiányszakmához a válaszadók által rendelt kompetencia követelmények részletes bemutatását az 6. sz. melléklet tartalmazza.

9. kérdés: A munkaerő-hiányt saját dolgozóinak képzésével akarja-e megoldani?

A vállalatok több mint fele (57%) nem a saját dolgozói képzésével akarja megoldani a jelentkező munkaerő-hiányt, illetve viszonylag sokan bizonytalanok tekinthetők e kérdésben (15%). Igen válasszal mindössze 10% reagált a feltevésre (7. ábra). Lényegi különbség a kamarai hovatartozás esetében nincs; az iparkamarához tartozó cégek esetében az igen-nem aránya: 8-59%, míg az agrárkamarához tartozó cégeknél 12-54%



7. ábra: A munkaerő-hiányt saját dolgozóinak képzésével akarja megoldani?

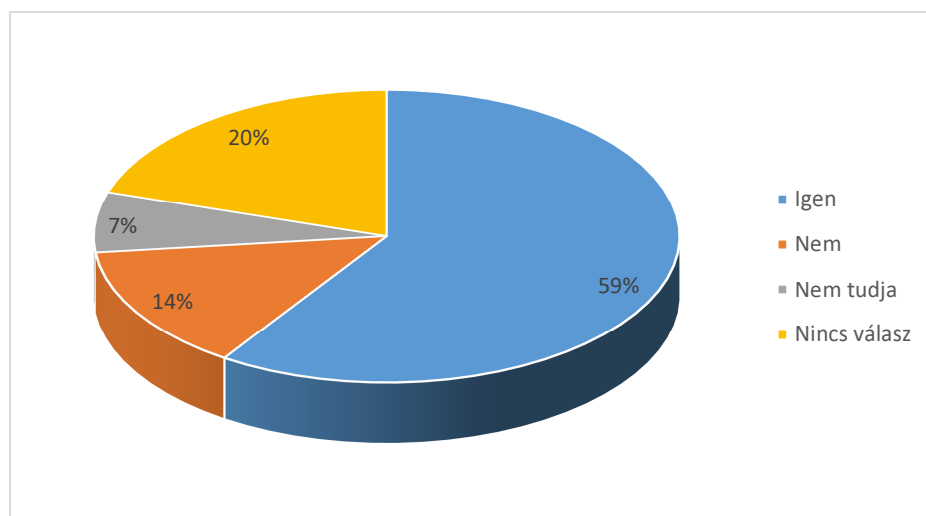
Forrás: online kérdőív

Az üzemméret és a három fő gazdasági szektor viszonylatában feltűnő különbségek figyelhetők meg. A nagyvállalatok esetében kizárólag a szolgáltató szektorban merült fel a saját dolgozók képzése; (a mintacsoportokon belül a legmagasabb) 25%-os értékben. (A szolgáltató szektorban a többi üzemméret esetén alacsonyabb, átlagosan 10% alatti a visszajelzési arány). Hasonlóan magas érték a kis méretű kereskedelmi cégeknél tapasztalható, ahol 21%-ban preferálják a meglévő munkaerő képzését. Emellett azonban a mikrokereskedők már csak 5%-ban, a közepes és nagyobb kereskedő (az utóbbinál 100%os nem válaszarány) cégek pedig már egyáltalán nem gondolkodnak saját dolgozóik képzésében. A termelői szektorban a mikrovállalkozások feltűnően bizonytalanok. Ugyan 0% jelölte az igen választ, ugyanakkor 41% „nem tudja”, hogy saját embereit képeznék-e tovább. A termelésben érdekelt cégek közül a közepesek 17%-a, míg a kis cégek 11%-a építene a saját munkaerő képzésére.

10. kérdés: A munkaerő hiányt a munkaerőpiacról kívánják-e megoldani?

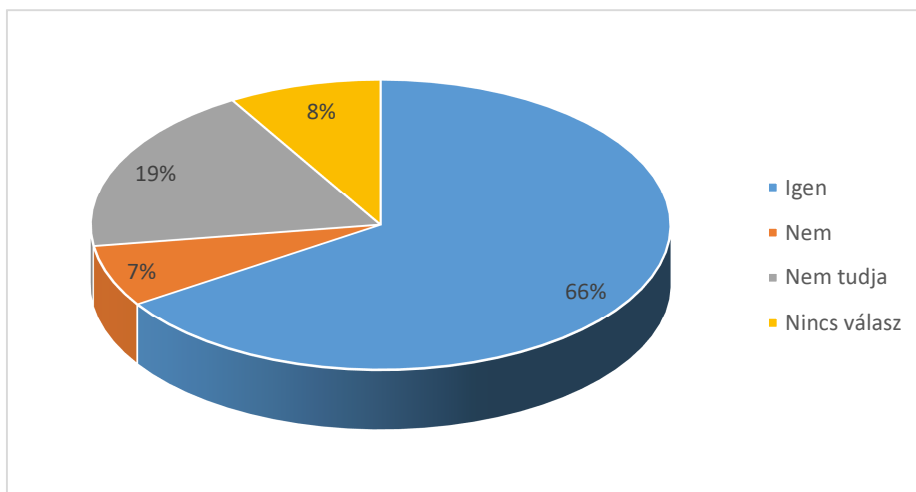
E kérdésben az ipar- és agrárkamarához tartozó cégek válaszai érzékelhetően eltérnek egymástól. Az iparkamarai kérdezettek 14%-a, míg az agrárkamaraik kérdezettek mindössze 7%-a véli úgy, hogy cégeik a munkaerőpiacról oldják meg a munkaerőhiányt. Mindehhez hozzátartozik és egyúttal további kérdéseket vet fel, hogy az agrárvállalkozók részéről miért voltak olyan sokan bizonytalanok? - 19%-uk a „nem tudom” választ jelölte! Az iparkamarai tagok esetében is magas volt az „elmaradt válaszok” aránya; 20%-uk egyáltalán nem reagált, 7% pedig a „nem tudom” opciót választotta. A továbbiakban érdemes volna mélyrehatóbban megvizsgálni, vajon miért nem foglalt állást a kérdezettek több mint negyede (8. a; b. ábra).

A minta átlagától jelentősen eltérő eredményeket kaptunk a legkisebb (mikro) kereskedelmi cégek esetében, ahol 37%-ban egyáltalán nem válaszoltak. Ebben a csoportban 37%-ban gondolják, hogy a munkaerőpiacról „toboroznak, viszont 18%-ban másképp kívánják megoldani a munkaerőpótlást. A legtöbben a kereskedelmi nagyvállalatok (100%) a közepes szolgáltató cégek (90%), valamint a közepes termelő cégek (78%) kívánják hasznosítani a piaci kínálatot.



8. a. ábra: „A munkaerő hiányt a munkaerőpiacról kívánják-e megoldani?” kérdésre adott válaszok százalékos megoszlása. Az iparkamarához tartozó cégek válaszai

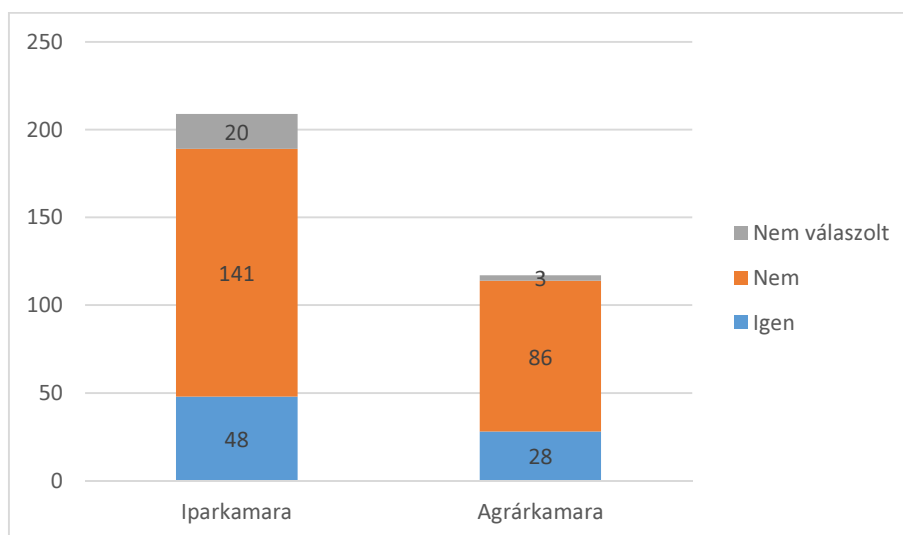
Forrás: online kérdőív



8. b.. ábra: „A munkaerő hiányt a munkaerőpiacról kívánják-e megoldani?” kérdésre adott válaszok százalékos megoszlása. Az agrárkamarához tartozó cégek válaszai
 Forrás: online kérdőív

11.a Rendelkezik-e saját képzési kapacitással?

A válaszadó cégek túlnyomó része nem rendelkezik saját képzési kapacitással. Az iparkamarához tartozó cégek közül 48, míg az agrárkamarához tartozó vállalatok közül 28 képes ilyen jellegű feladatok ellátására (9. ábra).



9. ábra: A saját képzési kapacitások aránya

Forrás: online kérdőív

A legtöbb saját képzési kapacitást a mikro és kis méretű szolgáltatók, valamint a közepes- és kis méretű termelő cégek jegyezték fel. A válaszadó nagyvállalatok részéről (18 cég) mindössze 3 esetben jelezték, hogy képzési kapacitással rendelkeznek.

20. táblázat: A vállalkozói csoportok által jelzett saját képzési kapacitások mennyisége és sorrendje

Vállalkozói csoport	Db
Mikro szolgáltató	20
Közép termelő	14
Kis szolgáltató	11
Kis termelő	10
Közép szolgáltató	5
Mikro kereskedő	5
Mikro termelő	4
Közép kereskedő	3
Nagyvállalat termelő	2
Kis kereskedő	1
Nagyvállalat szolgáltató	1

Forrás:online kérdőív

11.b kérdés: Ha igen, milyen típusú képzésekben hány főre?

A legnagyobb számú munkavállalót a munkaköri betanításba tudnák bevonni mind az ipar-, mind az agrárkamara tagsággal rendelkező cégek. Az iparban érdekelt cégek több mint 100 alkalmazott részére tudnának kialakítani OKJ tanulószereződéses képzést, valamint hosszabb szakmai képzést is.

21. táblázat: A vállalható képzési típusok darabszámban és főben megadva

Képzési típusok	Iparkamara	Agrárkamara	Összesen
Munkaköri betanítás db	32	24	56
Munkaköri betanítás fő	127	100	227
Rövid szakmai továbbképzés db	16	5	21
Rövid szakmai továbbképzés fő	61	20	81
Hosszabb szakmai képzés db	16	4	20
Hosszabb szakmai képzés fő	103	20	123
Ebből OKJ tanulószereződéses képzés db	19	4	23
Ebből OKJ tanulószereződéses képzés fő	125	12	137
Egyéb képzés db	2	2	4
Egyéb képzés fő	33	13	46
Képzések összesen:	534	204	738

Forrás:online kérdőív

12.a Képzési infrastruktúráját hajlandó-e bérbe adni?

A válaszok alapján, a képzési infrastruktúra bérbeadásának hajlandósági mutatója, illetve ezáltal lehetősége igen alacsony. Az ipari vállalatok közül mindössze 6, az agrárcégek közül 5 járulna hozzá, hogy más cégek is használhassák az általuk kiépített képzési hátteret. Ebben az értelemben a partnerségi szándék tehát nagyon gyenge. Akik nyitottak e kérdésben, azok saját kapacitásaik felét (50% - ipari cégek), illetve szűk harmadát (28% - agrár cégek) adnák bérbe másoknak.

12. b Képzési kapacitásaival hajlandó lenne-e más vállalatok számára képzést nyújtani?

A kérdezett cégek közül nagyon kevesen vállalnák a mások számára nyújtott képzést és az ezzel járó feladatokat. Csupán néhányan feltételezik, hogy az általuk folytatott betanításba, képzésbe más cégek alkalmazottait is bevonnák. A különböző képzési típusokat felsoroló kérdés alapján elsősorban a munkaköri betanítás és a rövidebb idejű szakmai továbbképzés jöhetne szóba.

22. táblázat: A mások számára is igénybe vehető képzési lehetőségek említései kamarai bontásba

A képzések időtartama	Iparkamara	Agrárkamara	Összesen
Igen, munkaköri betanítás (1 – 10 nap)	6	3	9
Igen, rapid szakmai továbbképzés (4 – 6 hét)	3	1	4
Igen, rövid szakmai továbbképzés (1,5 – 3 hó)	3	0	3
Igen, hosszabb szakmai képzés (3 hó – 6 hó)	2	0	2
Igen, hosszú szakmai képzés (0,5-2 év)	2	0	2
Egyéb (gyakorlati képzés)	1		1
Összesen:	17	4	21

Forrás:online kérdőív

13. kérdés: Milyen foglalkoztatási nehézségekbe ütköznek? Elbocsátás/felmondás indokai (munkáltató és munkavállaló részéről is)

A megyei munkaerőpiac évek óta nem képes kilábalni a strukturális munkanélküliség mellett kialakult kedvezőtlen állapotból. Egyszerre van jelen a munkanélküliség és a munkaerőhiány, amelyet sok esetben a kereslet és kínálat különbözősége okoz. Ez az egyik ok, amiért a foglalkoztatás kibővítése több szektorban is stagnál. A megyében tapasztalható helyzetnek további jellemzője, hogy az alacsony foglalkoztatási szint nem a magas munkanélküliséggel, hanem elsősorban a magas inaktivitással párosul. Ez a munkaképes korosztályok alacsony álláskeresési aktivitásával jár együtt, legalábbis bizonyos munkakörök tekintetében, egyes lokális szinteken. Szintén súlyos probléma, hogy a foglalkoztatási nehézségek nagymértékben koncentrálódnak a népesség bizonyos rétegeire, így a 25-54 éves korosztályú férfiak, az alacsony iskolai végzettséggel rendelkezők körében magas az inaktív aránya.

E problémakör háttérben zajló folyamatok megértése kapcsán fogalmazódott meg a kérdés, hogy a megyében tevékenykedő vállalkozók, mint munkáltatók, valamint a munkavállalók milyen nehézségekbe ütköznek a foglalkoztatás során.

A 13. kérdésre 191 fő rögzített válasza érkezett. Ebből 16-an jelezték, hogy nem volt ilyen jellegű problémájuk, „esetük”, illetve 1 fő a „nem tudom” kommentet rögzítette.

A válaszok nagyon eltérőek, de azok csoportosításával körvonalazódnak a legfőbb nehézségek és azok részletei. Az egyes válaszokat (nyílt végű kérdéstről lévén szó) a feldolgozhatóság érdekében a legfontosabbnak ítélt problémáknak megfelelően csoportosítottuk. A kérdezettek válaszai alapján a következő problémátényezők különböztethetők meg:

- *Munkaerő- és kompetenciahiány*

Az alapproblémával összefüggésben viszonylag sokan hozzáfűzik, hogy nehéz elhivatott és megbízható munkatársat találni. A több műszakos munkarend, a nehéz fizikai megterhelés miatt a kínált munkakörök nem vonzóak a munkakeresők körében. Egyesek úgy vélik, hogy a foglalkoztatottak elvárásai a hazai viszonyokhoz képest irreálisan magasak, ezért inkább külföldön próbálnak megélhetést találni. A mezőgazdasági szektorban felmerül, hogy betakarítási munkára nehéz megfelelő munkaerőt találni a közfoglalkoztatás bevezetése óta. Vagyis ez egyfajta foglalkoztatási versenyhátrányt jelent. „Idénymunkát egyre kevesebben vállalnak” – fűzi hozzá egy érintett. A mezőgazdaságban jellemző szezonális kétségtelenül nehézségeket jelent a foglalkoztatás megszervezésében. Ráadásul „az idénymunkások foglalkoztatása sok adminisztrációval jár”. Néhány mezőgazdasági kisebb cég képviselője vetette fel, hogy nincsenek fiatalok az ágazatban, illetve nagy a fluktuáció, nehéz megbízható alkalmazottat találni, akire hosszabb távon lehetne számítani. „Az idősödő kollegák helyére nehéz lesz szakképzett, gyakorlattal

rendelkező munkatársakat találni.” – írta ezt egy kisvállalkozó a mezőgazdasági termelő szegmensből.

- *Munkavállalói felmondás*

Ennek háttérében több válaszadó szerint alapvetően a munkahelyváltások, esetenként a bel- és külföldi más munkalehetőségek (esetleg magasabb bérezés, juttatások és jobb körülmények reményében) miatti felmondások állnak. Többször is felmerült az azonnali hatályú felmondás, mint probléma. Megemlítik, hogy a munkavállalók gyakran a multikhoz mennek át, akik szerintük nagyobb stabilitást és kiszámíthatóbb béreket nyújtanak számukra.

- *Nem megfelelő munkamorál, rossz szemléletmód*

Az alapproblémát többen kiegészítették a pontatlanság, megbízhatatlanság, lustaság, érdektelenség, hanyagság jelzőkkel. Egyes válaszadók megjegyzik, hogy a munkához való hozzáállás színvonala romlott az elmúlt években, sőt bizonyos helyzetekben előfordul a munkafegyelem megsértése, és az emiatti elbocsájtás. Az is előfordul, hogy „a munkavállalók munkavégzésre alkalmatlan állapotban jelennek meg (pl. ittasan), nem megfelelő gondossággal, körültekintéssel, felelősséggel végzik munkájukat (pl. gépkocsivezetés közben gyorshajtás, baleset okozás), amellyel anyagi kárt okoznak a munkaadónak.” Volt néhány olyan válaszadó (ipari, mikro és kis szolgáltató szegmensben) akik már képeztek tanulókat, de a tanulók hozzáállását gyengének látták. A másik oldalról pedig a szakképzés szervezésével, hatékonyságával, eredményességével sem voltak elégedettek, ezért nem vállalnak több képzést.

A válaszadó csoportok és a problémák megjelölése között szignifikáns összefüggést nem lehet kimutatni. A felsorolt indokok lényegében ágazatoktól és mérettől függetlenül jelentek meg a rögzített válaszokban. A munkaerő- és kompetenciahiány, a felmondás (külföldi munkavállalás), valamint a munkamorál negatívumai, mint foglalkoztatási nehézségek nagyságrendileg 40 – 30 – 30 %-ban jelennek meg a válaszokban.

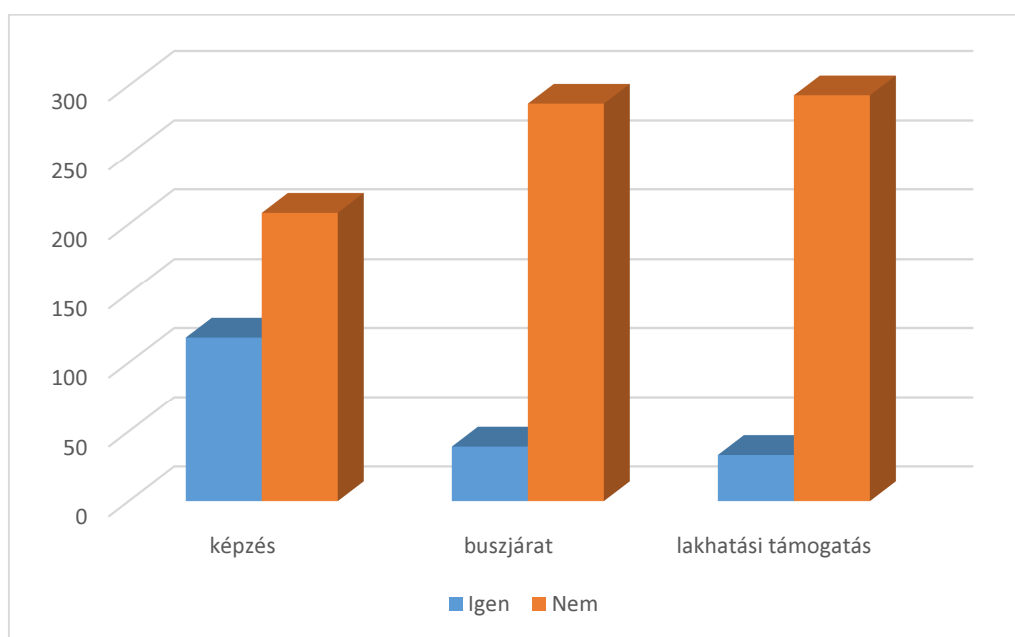
14. kérdés: Milyen intézkedéseket tesz / tenne a munkaerő biztosítására?

A kért munkáltatók leginkább a képzést vélik olyan intézkedésnek, amely biztosíthatja az adott cégnél dolgozók megőrzését. A válaszadók 36%-a, azaz 118 fő jelölte meg a képzést. Ennél jóval kevesebben 39-en, illetve 33-an jelölték meg a buszjárat működtetését és a lakhatási támogatást, mint segítő intézkedést, amelyet a munkaerő biztosítása érdekében tesznek (tennének).

Az egyéb intézkedési lehetőségeket 85-en választották. Közülük 37-en egyértelműen a béreket és azok emelését, vagy a béren kívüli juttatásokat (étkezési támogatás, cafetéria) tartja

a legjobb motivációs eszköznek. 28 fő a munkabajárást támogatná; főképp költségtérítéssel, vagy szervezett bejárás, esetleg céges autó biztosításával. A többi „egyéb válasz” jórészt a már említett kategóriákhoz kapcsolódott, néhányan hangsúlyozták a jó munkakörülmények fontosságát, a munkáruházat biztosítását, a családias miliót, vagy épp a csapatépítést, mint bevethető eszközt. A jövőben érdemes a kérdés további bontása, hogy kik azok akik már tettek is lépéseket az ügy érdekében, illetve kik azok, akik csak tervezik ezt?

A kérdés kamarák és mintacsoportok szerinti bontásában lényegi különbségek, vagy összefüggések nem tárhatók fel, a válaszok a minta egészére nézve értelmezhetők (10. ábra).

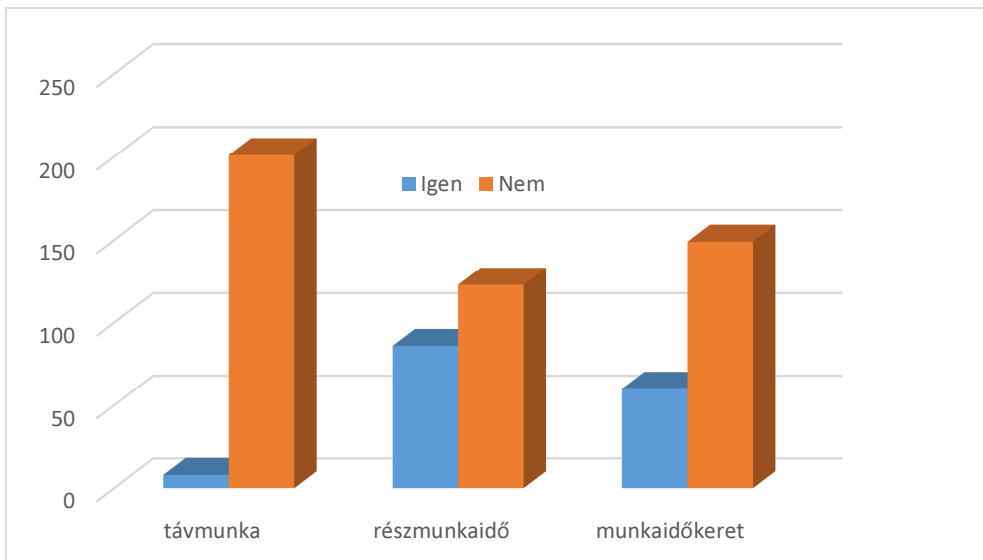
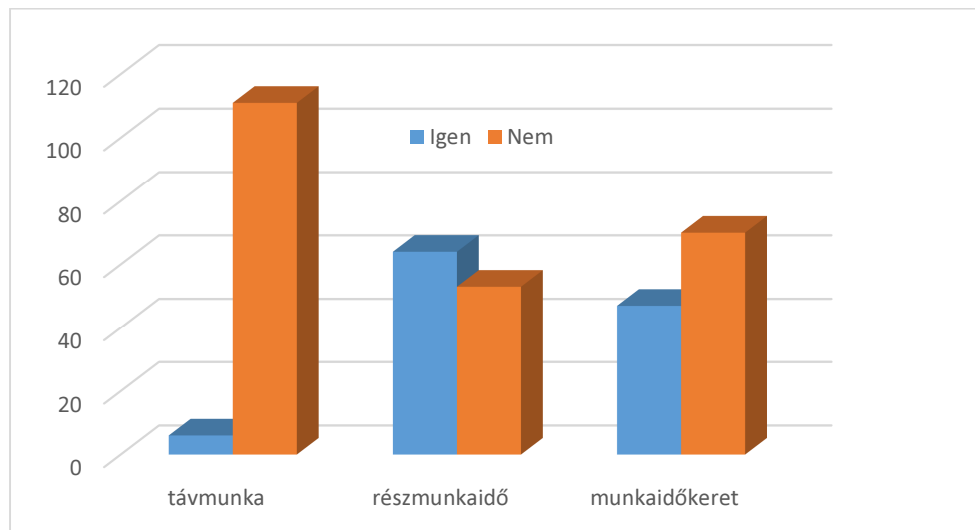


10. ábra: A munkaerő biztosítására tett lépések (kérdőívben megadott lehetőségeinek) arányai
 Forrás:online kérdőív

15. kérdés: Alkalmaz(na)-e rugalmas foglalkoztatási formát?

A válaszok alapján a távmunkát egyelőre csak nagyon kevesen preferálják, mindössze 14 válaszadó alkalmazza (alkalmazná) ezt a formulát. Ezzel ellentétben viszonylag nagy arányban, közel 50%-ban támogatják (támogatnák) a részmunkaidős foglalkoztatást, valamint egyharmad arányban a munkaidőkeret-rendszer bevezetését. Amennyiben külön vizsgáljuk a két nagy gazdasági szektort, jól érzékelhető, hogy az agrárcégek esetében főként a részmunkaidő (de a munkaidőkeret is) elfogadottabb intézkedésnek tűnik, mint az ipari cégek esetében, ahol többen zárkoznak el ezektől a megoldásoktól, mint amennyien mellette vannak (11. a.; b. ábra). Az egyéb válaszok aránya szinte elenyésző volt (12 fő), ezek a válaszadók alapvetően a rugalmas munkaidőbeosztásra utaltak. A minta csoportjain belül a részmunkaidő, mint opció a termelői nagy- és kisvállalatok, valamint a közepes és kis

kereskedő cégek között a legnépszerűbb. A munkaidőkeret-rendszert pedig alapvetően a szolgáltatók, valamint a nagy- és középméretű termelő vállalatok tudják (tudnák) alkalmazni.

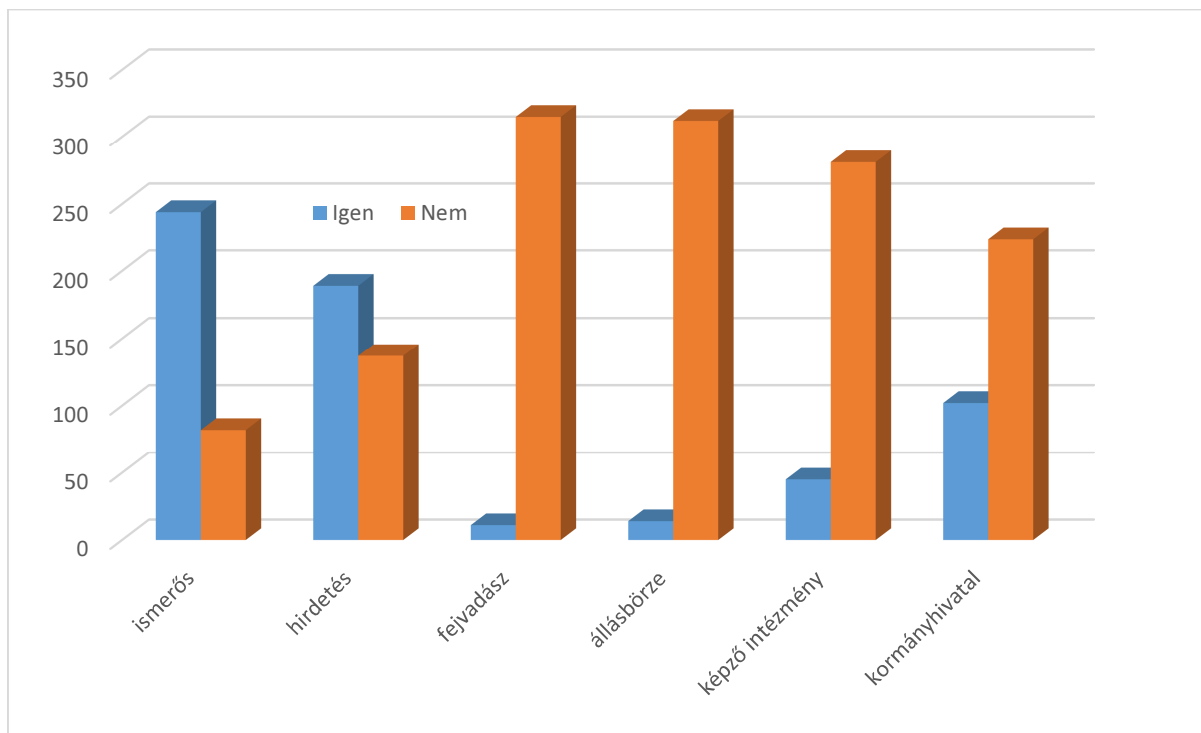


11. a.; b. ábra: Az agrárkamarához(fent) és az iparkamarához (lent) tartozó cégek preferenciáinak különbségei a rugalmas foglalkoztatási formák tekintetében

Forrás:online kérdőív

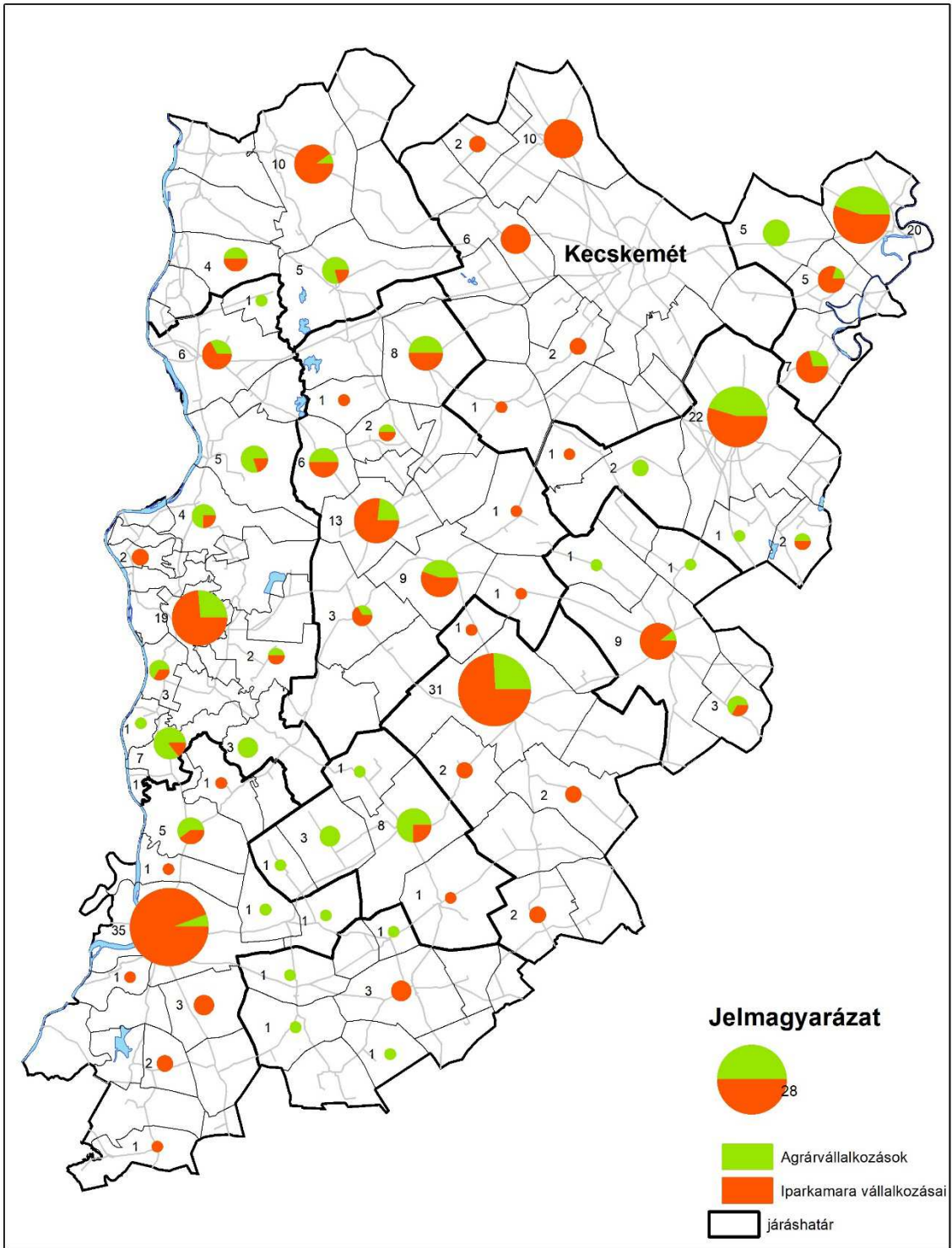
16. kérdés: A munkakör betöltéséhez használt módszerek

Az egyes cégek munkatársaik kiválasztásakor legfőképpen ismerősök ajánlásait vagy hirdetések szövegeit veszik figyelembe (12. ábra). A válaszok szerint tehát a munkáltatók (a hirdetések is megelőző arányban) még mindig egyéni kapcsolatok alapján töltik be a legtöbb álláshelyet. A vállalatok 31%-a szerint a kormányhivatal is fontos szerepet kap, mint „munkaerőközvetítő”. A képző intézményekben és állásbörzén történő megjelenés esetében az igen válaszok már csak 14, illetve 4%-os arányban jelennek meg. Fejvadász felkérése csak néhány esetben merül fel, főként a termelő nagyvállalatok, a mikro méretű kereskedők és közepes szolgáltatók irányából.

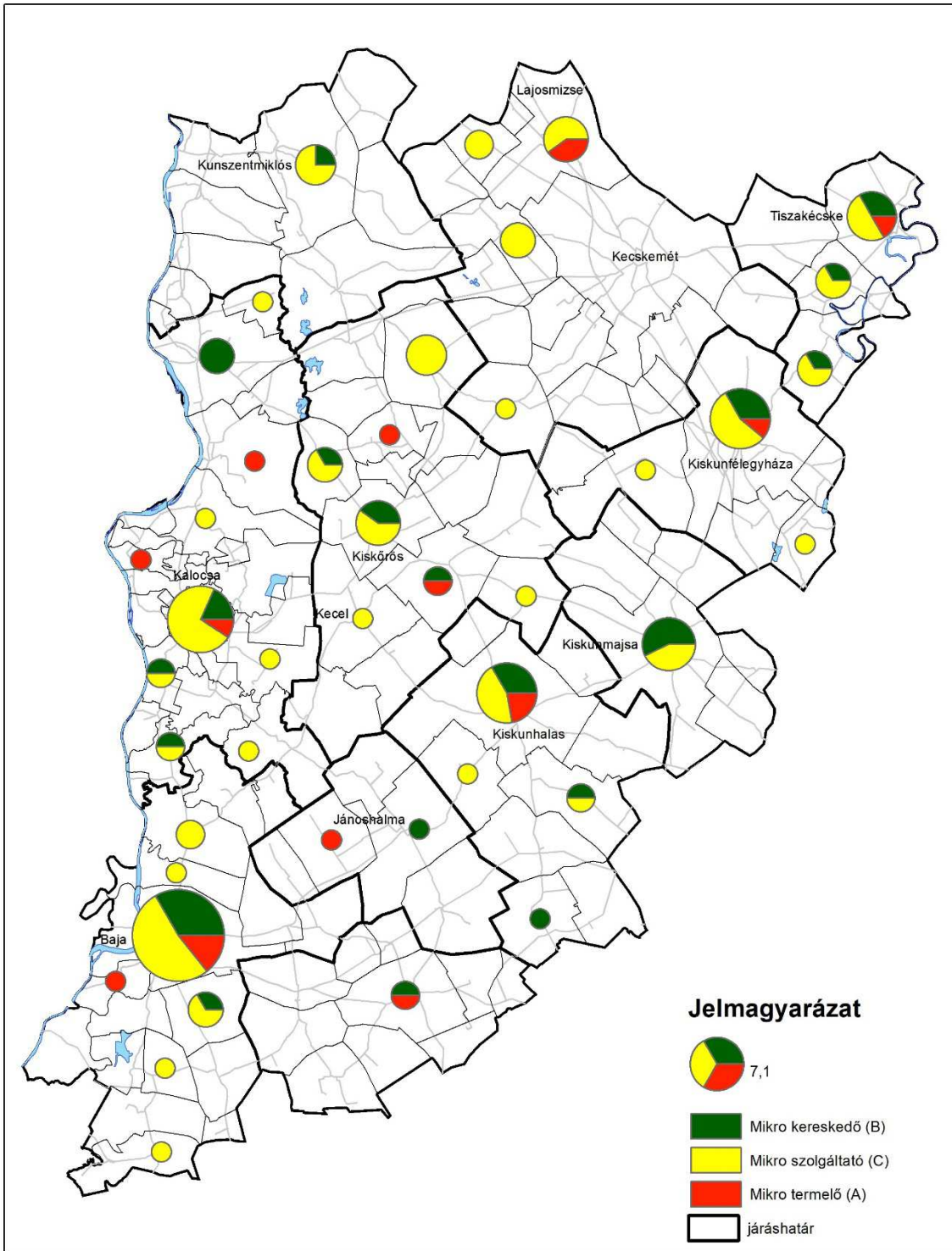


12. ábra: A munkakör betöltéséhez használt módszerek megoszlása a teljes mintán belül (igen-nem említési gyakoriságok szerint) Forrás:online kérdőív

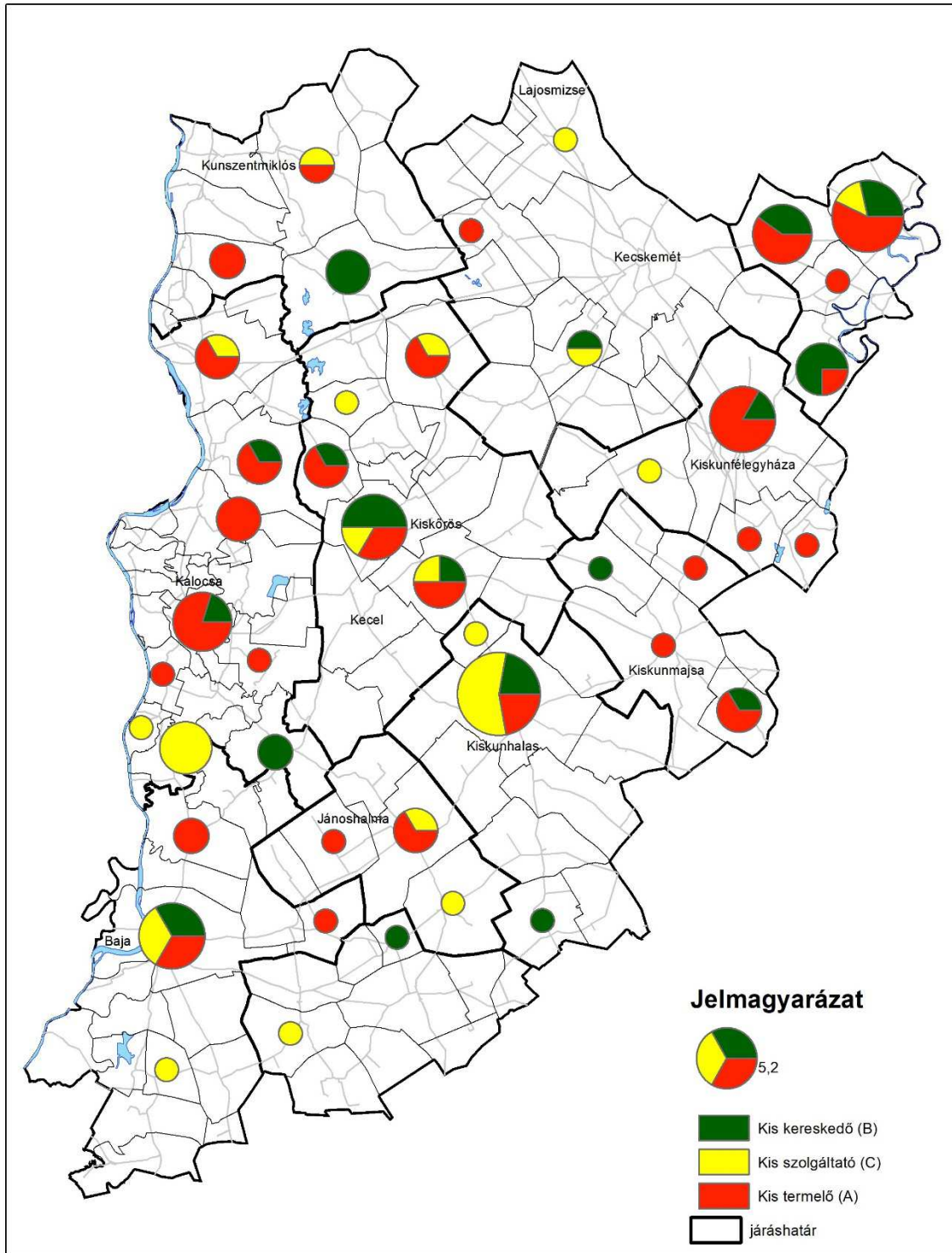
4. MELLÉKLETEK



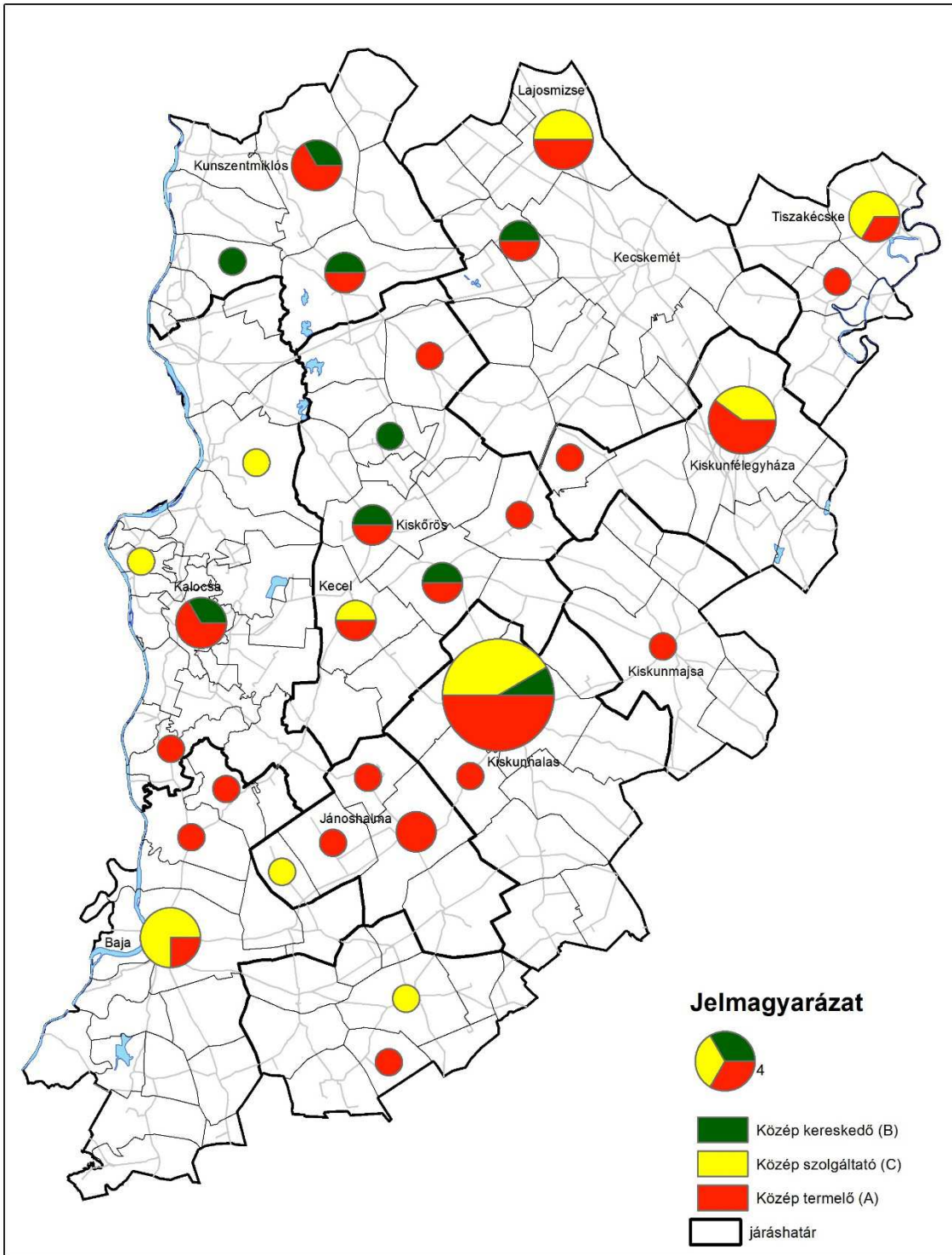
1. melléklet: A megkérdezettek kamarák szerinti bontásban településenként



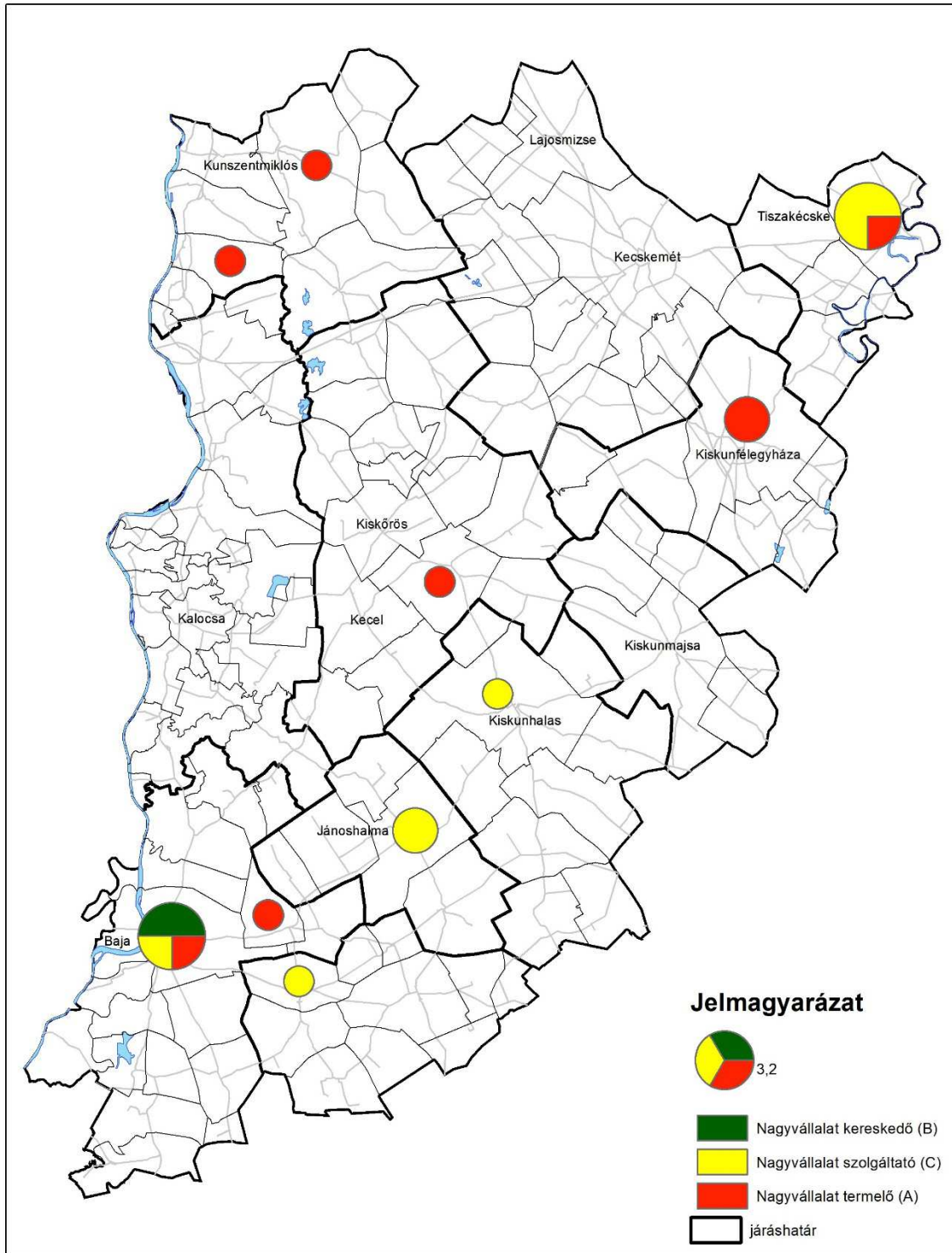
2. melléklet: A megkérdezett mikro-vállalkozások székhelyei



3. melléklet: A válaszadó kisvállalkozások székhelyei



4. melléklet: A közepes méretű cégek székhelyei



5. melléklet: A megkérdezett nagyvállalkozások területi elhelyezkedése a megyében

6. melléklet: Az 50 hiányszakma kompetenciái

Ssz	Szakma (munkakör)	Felvétel/hiány fő
1	mezőgazdasági munkás	148
2	bolti eladó	100
3	<i>betanított munkás</i>	97
4	tehergépkocsi vezető	86
5	kőműves	70
6	villanyszerelő	57
7	mezőgazdasági segédmunkás	56
8	hegesztő	54
9	<i>kézi csomagoló</i>	50
10	<i>gépkezelő</i>	43
11	mezőgazdasági gépész	42
12	autószerelő	38
13	gépi forgácsoló	38
14	állatgondozó	34
15	<i>lakatos</i>	34
16	pék	32
17	víz-, csatorna- és közmű- rendszerszerelő	32
18	földmunka-, rakodó- és szállítógép kezelő	31
19	hűtőipari munkás	30
20	műanyagfeldolgozó	30
21	húsipari szakmunkás	30
22	pincér	28
23	burkoló	25
24	festő, mázoló, tapétázó	25
25	cipőfelsőrész-készítő	25
26	ipari gépész	22
27	szakács	20
28	nyomdaipari szaktechnikus	20
29	<i>egyszerű fizikai alkalmazott</i>	20
30	<i>műanyaggépek kezelője</i>	20
31	cipőkészítő	20
32	varró	19
33	épület- és szerkezetlakatos	19
34	műanyagipari gépkezelő	15
35	<i>segédmunkás</i>	15
36	ács	14
37	állattartó szakmunkás	14
38	emelőgépkezelő	12
39	<i>gépkocsi vezető</i>	12
40	boltvezető	11
41	intézménytakarító	11
42	targoncavezető	10
43	gumiipari betanított munkás	10
44	értékesítő	10
45	raktáros	10
46	minőségbiztosítási munkatárs	10
47	árufeltöltő	9
48	kosárkötő	9
49	cukrász	9
50	szerszámkészítő	9
51	<i>kertészeti segédmunkás</i>	8
52	<i>gépészmérnök</i>	8
53	konyhai kiségitő	7
54	könyvelő	7

A szakmának nem számító munkakörök miatt az 54 leggyakoribb „hiányszakmát” írjuk le. (A dőlt betűs megnevezésekhez nem lehet pontos szakmai tartalmat rendelni a munkáltató pontatlan specifikációi miatt)

1. Mezőgazdasági munkás

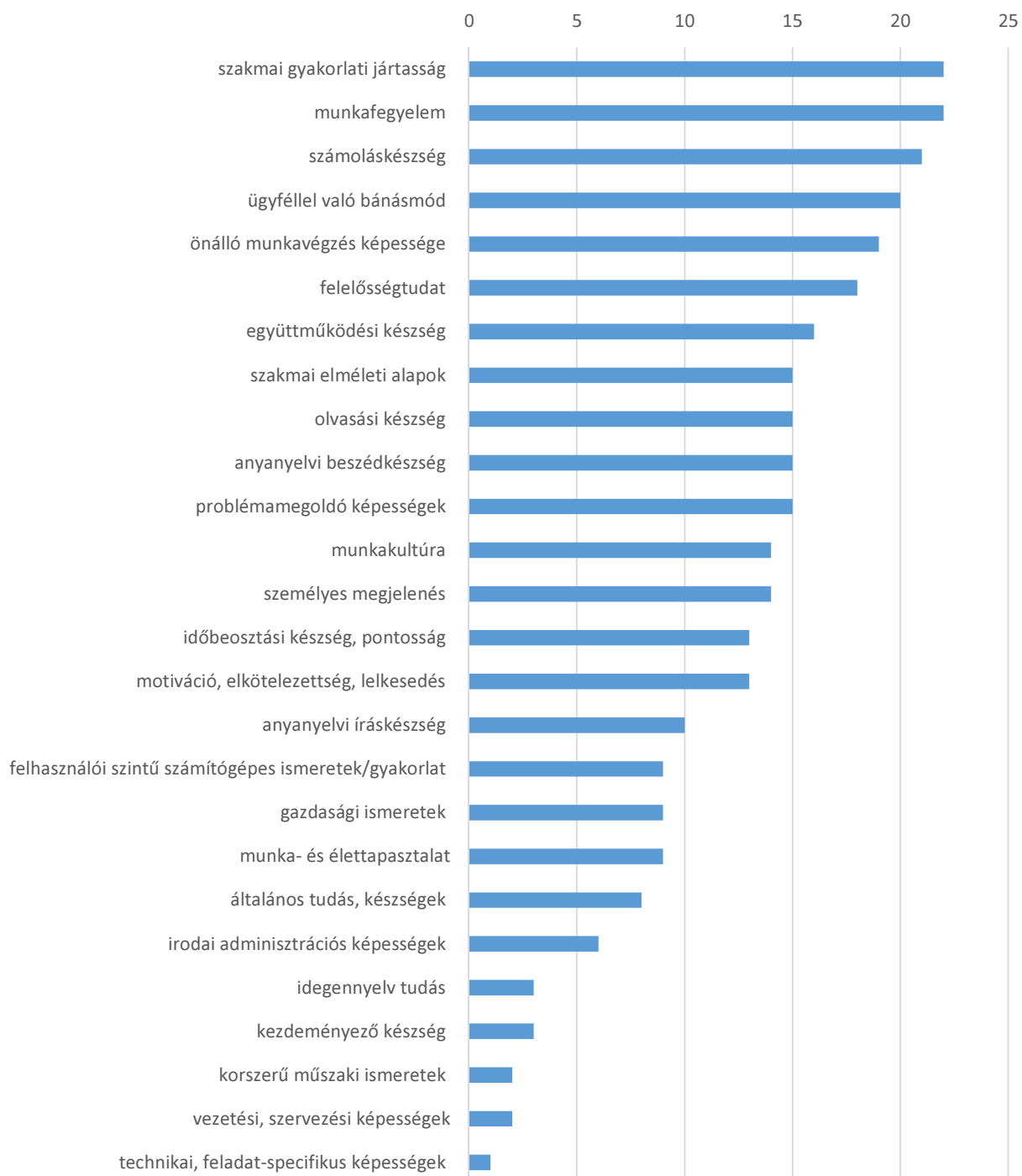
Szakma	Kompetencia említés db
szakmai gyakorlati jártasság	5
munkafegyelem	4
önálló munkavégzés képessége	4
számoláskészség	3
együtműködési készség	3
személyes megjelenés	3
szakmai elméleti alapok	2
olvasási készség	2
anyanyelvi beszédkészség	2
anyanyelvi íráskészség	2
munkakultúra	2
problémamegoldó képességek	2
munka- és élettapasztalat	2
általános tudás, készségek	2
időbeosztási készség, pontosság	2
felelősségtudat	2
motiváció, elkötelezettség, lelkesedés	1
technikai, feladat-specifikus képességek	1



2. Bolti eladó

Szakma	Kompetencia említés db
szakmai gyakorlati jártasság	22
munkafegyelem	22
számoláskészség	21
ügyféllel való bánásmód	20
önálló munkavégzés képessége	19
felelősségtudat	18
együttműködési készség	16
szakmai elméleti alapok	15
olvasási készség	15
anyanyelvi beszéd-készség	15
problémamegoldó képességek	15
munkakultúra	14
személyes megjelenés	14
időbeosztási készség, pontosság	13
motiváció, elkötelezettség, lelkesedés	13
anyanyelvi íráskészség	10
felhasználói szintű számítógépes ismeretek/gyakorlat	9
gazdasági ismeretek	9
munka- és élettapasztalat	9
általános tudás, készségek	8
irodai adminisztrációs képességek	6
idegennyelv tudás	3
kezdeményező készség	3
korszerű műszaki ismeretek	2
vezetési, szervezési képességek	2
technikai, feladat-specifikus képességek	1

Kompetenciák - bolti eladó



3. Betanított munkás

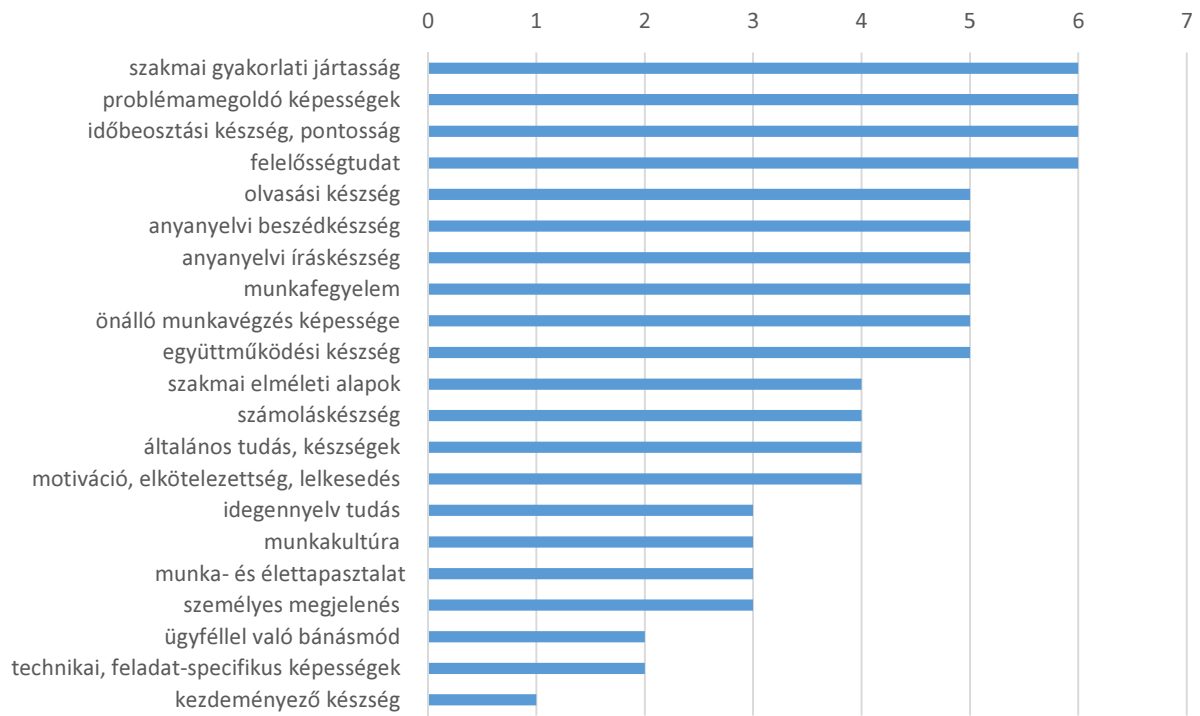
Szakma	Kompetencia említés db
munkafegyelem	7
olvasási készség	6
számoláskészség	6
anyanyelvi beszéd-készség	6
anyanyelvi íráskészség	6
munkakultúra	6
együttműködési készség	6
felelősségtudat	4
önálló munkavégzés képessége	3
munka- és élettapasztalat	3
általános tudás, készségek	3
személyes megjelenés	3
motiváció, elkötelezettség, lelkesedés	2
felhasználói szintű számítógépes ismeretek/gyakorlat	1
problémamegoldó képességek	1
ügyféllel való bánásmód	1
irodai adminisztrációs képességek	1
időbeosztási készség, pontosság	1
kezdemenyező készség	1



4. Tehergépkocsi vezető

Szakma	Kompetencia említés db
szakmai gyakorlati jártasság	6
problémamegoldó képességek	6
időbeosztási készség, pontosság	6
felelősségtudat	6
olvasási készség	5
anyanyelvi beszédképesség	5
anyanyelvi írásképesség	5
munkafegyelem	5
önálló munkavégzés képessége	5
együttműködési készség	5
szakmai elméleti alapok	4
számolásképesség	4
általános tudás, készségek	4
motiváció, elkötelezettség, lelkesedés	4
idegennyelv tudás	3
munkakultúra	3
munka- és élettapasztalat	3
személyes megjelenés	3
ügyféllel való bánásmód	2
technikai, feladat-specifikus képességek	2
kezdeményező készség	1

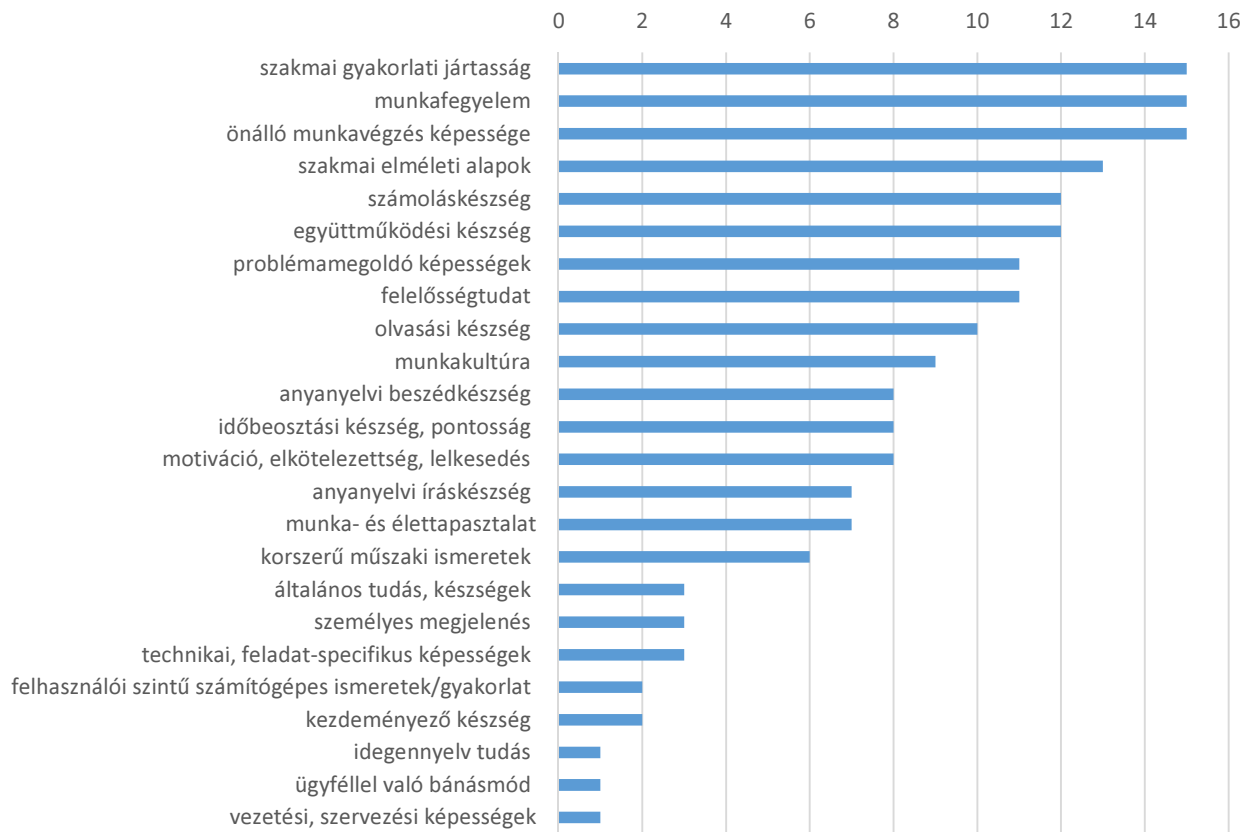
Kompetenciák - tehergépkocsi vezető



5. Kőműves

Szakma	Kompetencia említés db
szakmai gyakorlati jártasság	15
munkafegyelem	15
önálló munkavégzés képessége	15
szakmai elméleti alapok	13
számoláskészség	12
együttműködési készség	12
problémamegoldó képességek	11
felelősségtudat	11
olvasási készség	10
munkakultúra	9
anyanyelvi beszédkészség	8
időbeosztási készség, pontosság	8
motiváció, elkötelezettség, lelkesedés	8
anyanyelvi íráskészség	7
munka- és élettapasztalat	7
korszerű műszaki ismeretek	6
általános tudás, készségek	3
személyes megjelenés	3
technikai, feladat-specifikus képességek	3
felhasználói szintű számítógépes ismeretek/gyakorlat	2
kezdeményező készség	2
idegennyelv tudás	1
ügyféllel való bánásmód	1
vezetési, szervezési képességek	1

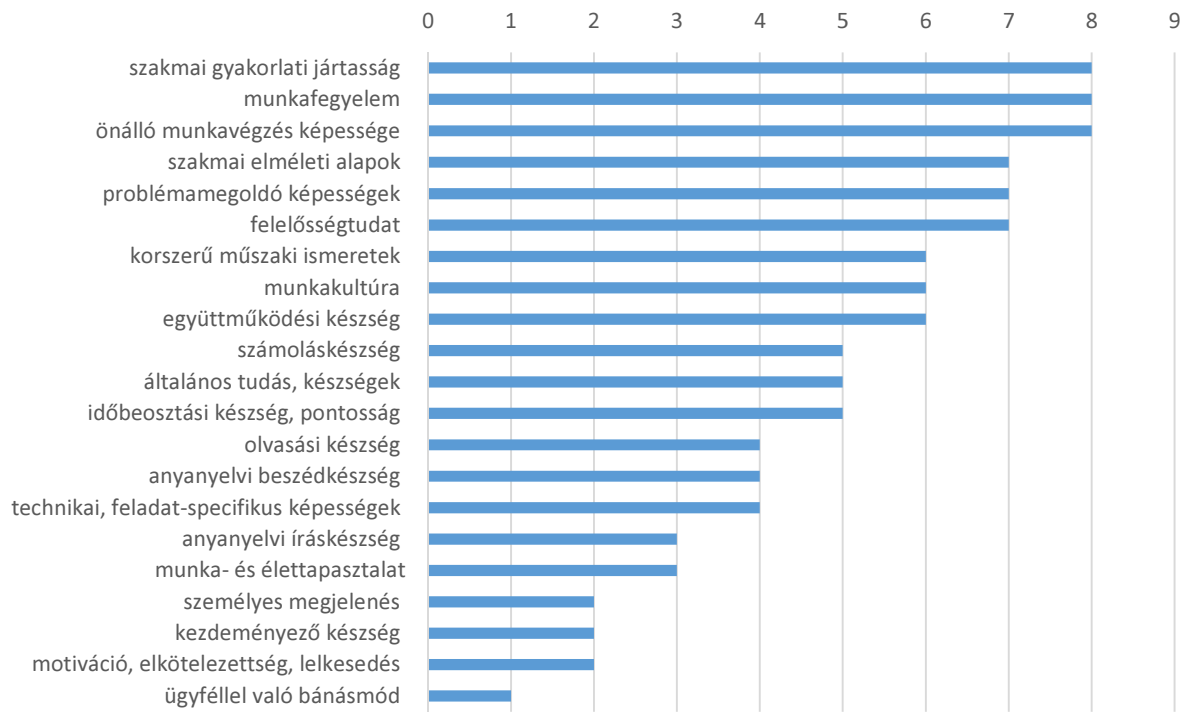
Kompetenciák - kőműves



6. Villanyszerelő

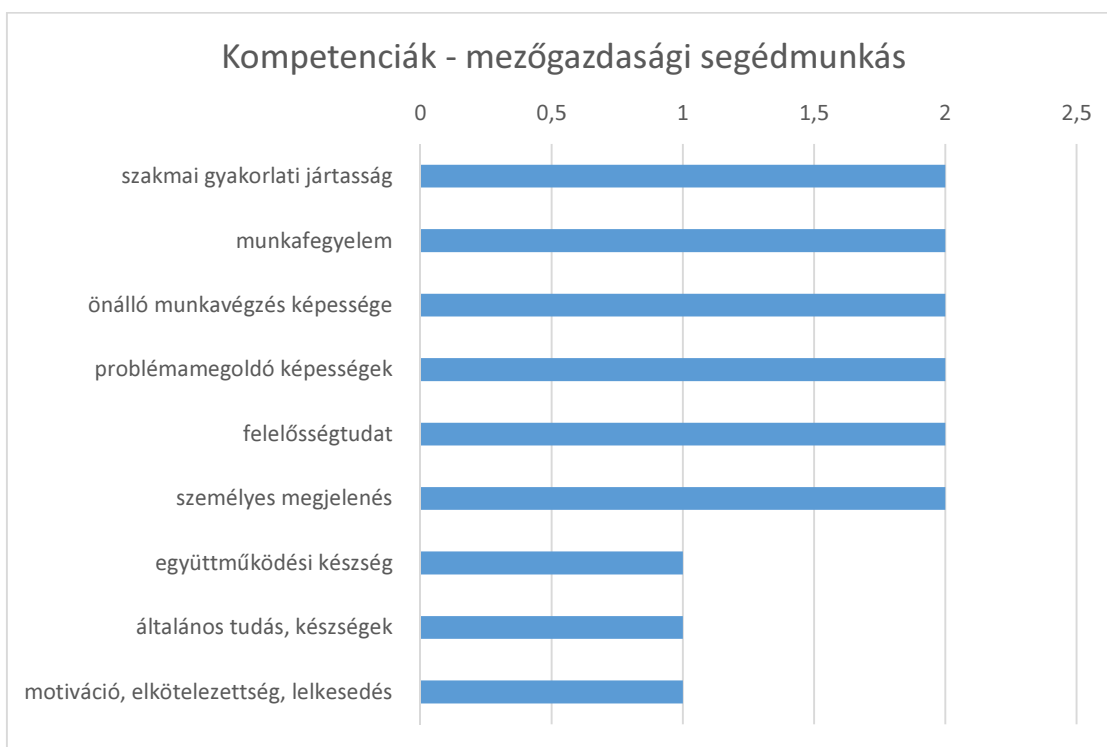
Szakma	Kompetencia említés db
szakmai gyakorlati jártasság	8
munkafegyelem	8
önálló munkavégzés képessége	8
szakmai elméleti alapok	7
problémamegoldó képességek	7
felelősségtudat	7
korszerű műszaki ismeretek	6
munkakultúra	6
együttműködési készség	6
számoláskészség	5
általános tudás, készségek	5
időbeosztási készség, pontosság	5
olvasási készség	4
anyanyelvi beszéd-készség	4
technikai, feladat-specifikus képességek	4
anyanyelvi íráskészség	3
munka- és élettapasztalat	3
személyes megjelenés	2
kezdeményező készség	2
motiváció, elkötelezettség, lelkesedés	2
ügyféllel való bánásmód	1

Kompetenciák - villanyszerelő



7. Mezőgazdasági segédmunkás

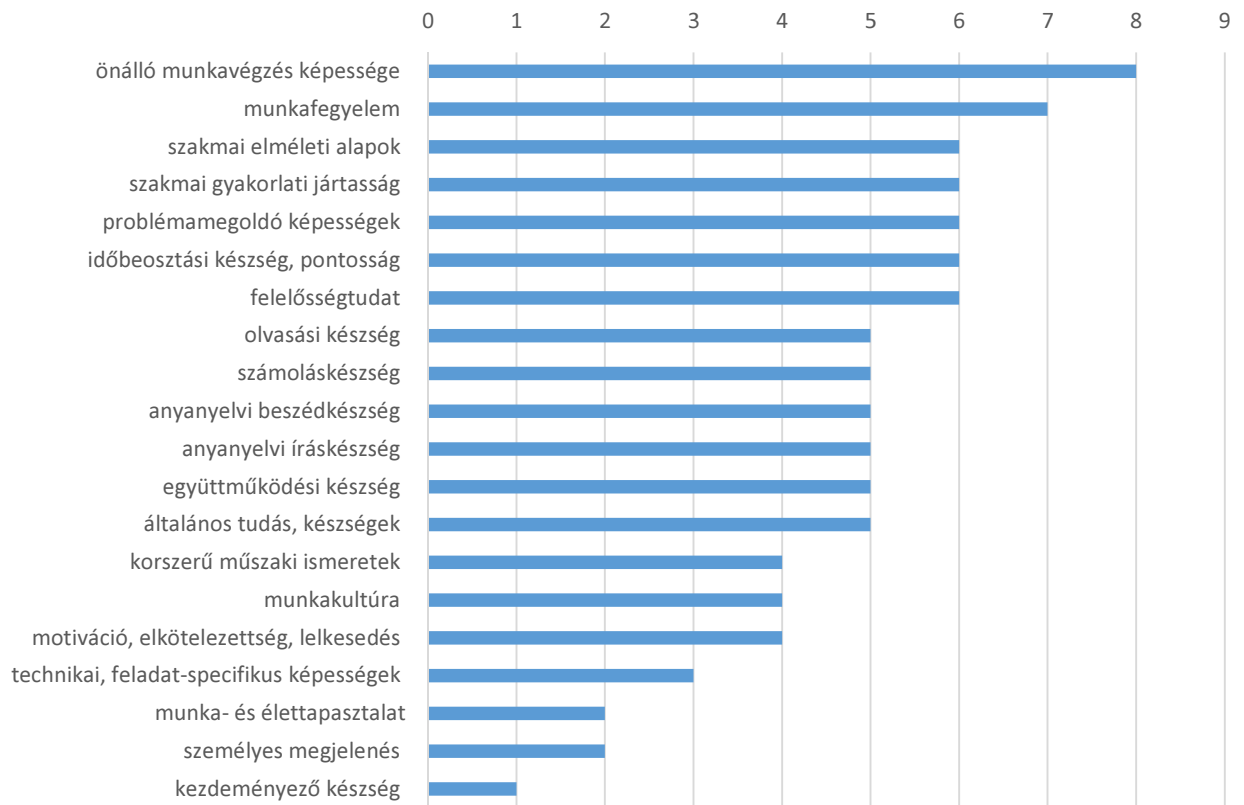
Szakma	Kompetencia említés db
szakmai gyakorlati jártasság	2
munkafegyelem	2
önálló munkavégzés képessége	2
problémamegoldó képességek	2
felelősségtudat	2
személyes megjelenés	2
együttműködési készség	1
általános tudás, készségek	1
motiváció, elkötelezettség, lelkesedés	1



8. Hegesztő

Szakma	Kompetencia említés db
önálló munkavégzés képessége	8
munkafegyelem	7
szakmai elméleti alapok	6
szakmai gyakorlati jártasság	6
problémamegoldó képességek	6
időbeosztási készség, pontosság	6
felelősségtudat	6
olvasási készség	5
számoláskészség	5
anyanyelvi beszédképesség	5
anyanyelvi íráskészség	5
együtműködési készség	5
általános tudás, készségek	5
korszerű műszaki ismeretek	4
munkakultúra	4
motiváció, elkötelezettség, lelkesség	4
technikai, feladat-specifikus képességek	3
munka- és élettapasztalat	2
személyes megjelenés	2
kezdeményező készség	1

Kompetenciák - hegesztő



9. Kézi csomagoló

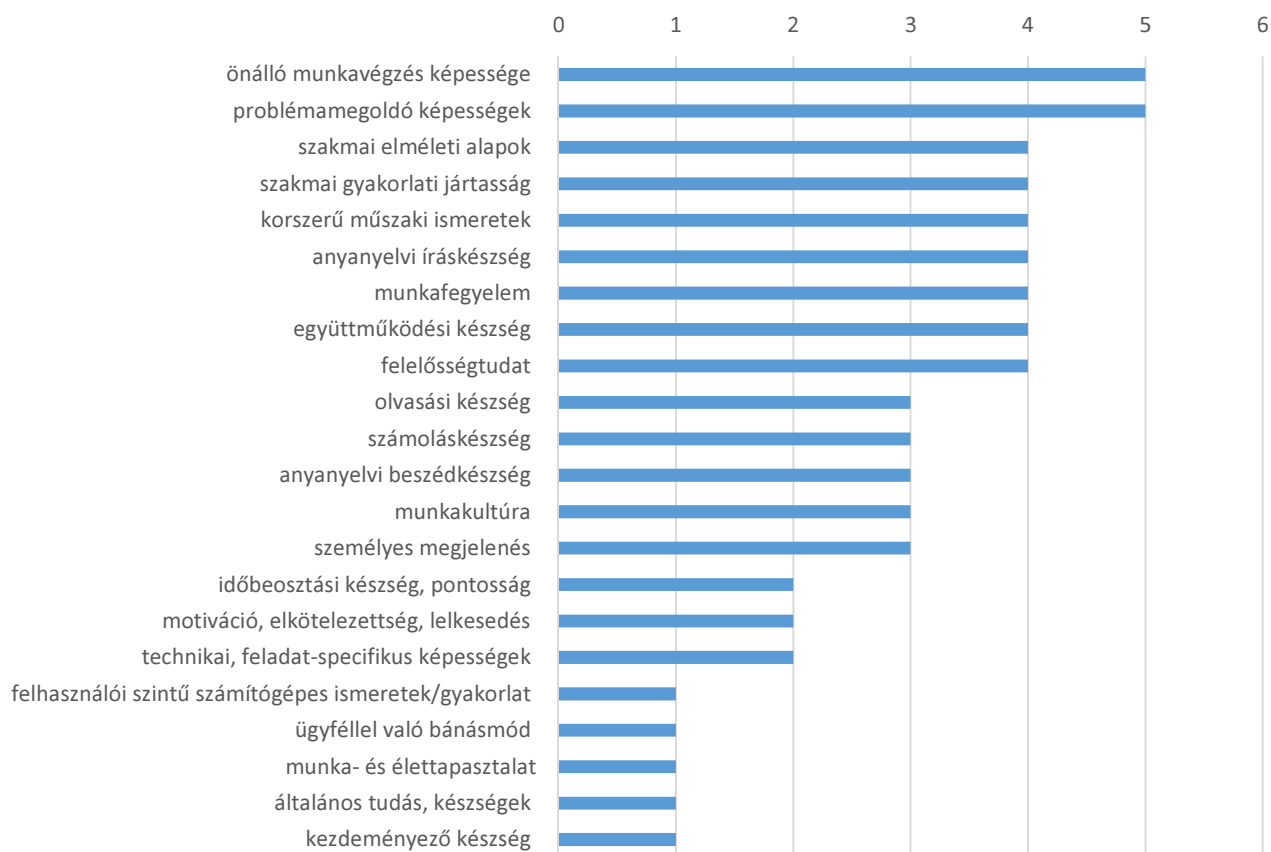
Szakma	Kompetencia említés db
szakmai gyakorlati jártasság	2
olvasási készség	2
számoláskészség	2
anyanyelvi beszéd-készség	2
munkafegyelem	2
önálló munkavégzés képessége	2
anyanyelvi íráskészség	1
együttműködési készség	1
problémamegoldó képességek	1
felelősségtudat	1
személyes megjelenés	1
szakmai elméleti alapok	



10. Gépkezelő

Szakma	Kompetencia említés db
önálló munkavégzés képessége	5
problémamegoldó képességek	5
szakmai elméleti alapok	4
szakmai gyakorlati jártasság	4
korszerű műszaki ismeretek	4
anyanyelvi íráskészség	4
munkafegyelem	4
együtműködési készség	4
felelősségtudat	4
olvasási készség	3
számoláskészség	3
anyanyelvi beszéd-készség	3
munkakultúra	3
személyes megjelenés	3
időbeosztási készség, pontosság	2
motiváció, elkötelezettség, lelkesség	2
technikai, feladat-specifikus képességek	2
felhasználói szintű számítógépes ismeretek/gyakorlat	1
ügyféllel való bánásmód	1
munka- és élettapasztalat	1
általános tudás, készségek	1
kezdeményező készség	1

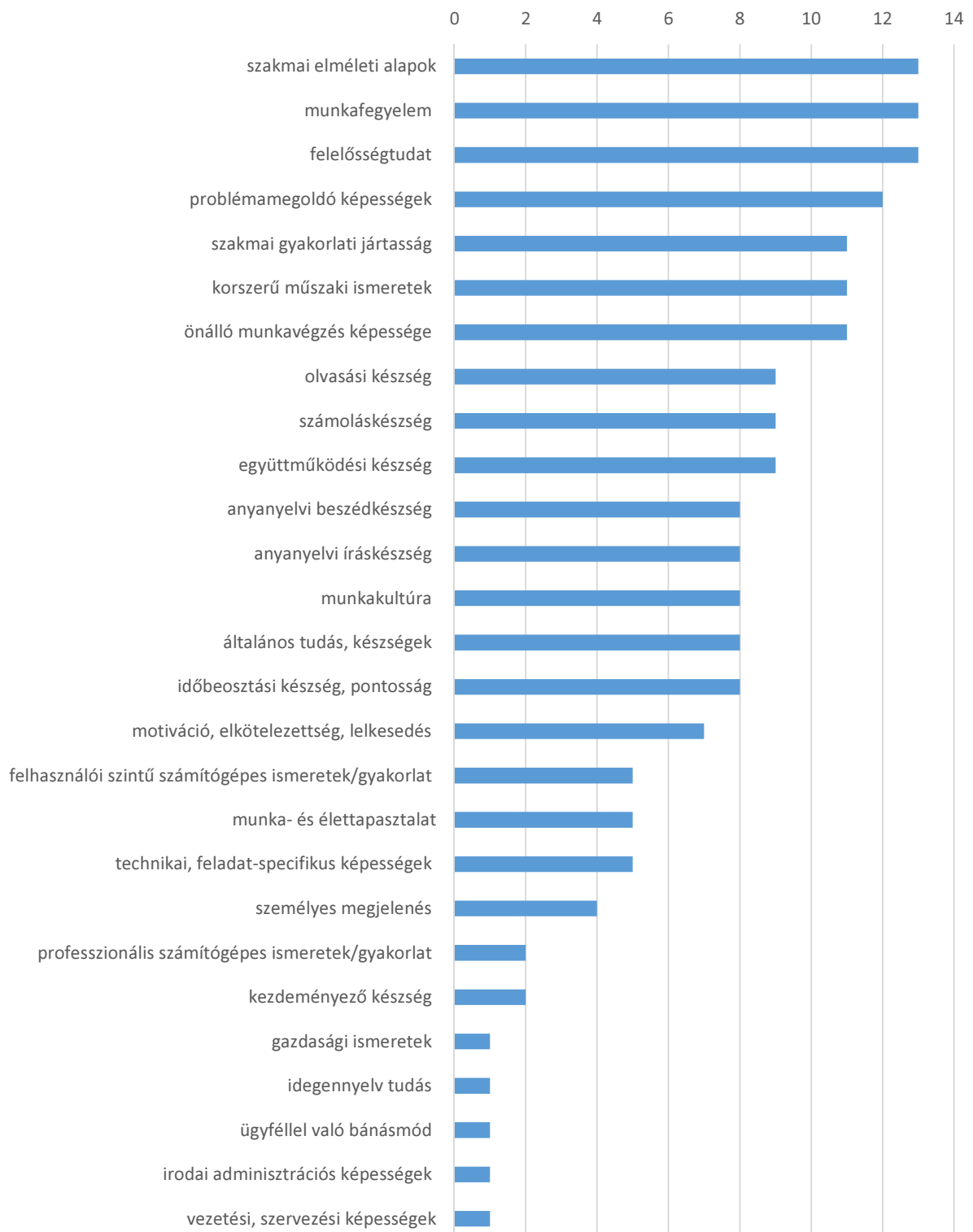
Kompetenciák - gépkezelő



11. Mezőgazdasági gépész

Szakma	Kompetencia említés db
szakmai elméleti alapok	13
munkafegyelem	13
felelősségtudat	13
problémamegoldó képességek	12
szakmai gyakorlati jártasság	11
korszerű műszaki ismeretek	11
önálló munkavégzés képessége	11
olvasási készség	9
számoláskészség	9
együtműködési készség	9
anyanyelvi beszéd-készség	8
anyanyelvi íráskészség	8
munkakultúra	8
általános tudás, készségek	8
időbeosztási készség, pontosság	8
motiváció, elkötelezettség, lelkesség	7
felhasználói szintű számítógépes ismeretek/gyakorlat	5
munka- és élettapasztalat	5
technikai, feladat-specifikus képességek	5
személyes megjelenés	4
professzionális számítógépes ismeretek/gyakorlat	2
kezdeményező készség	2
gazdasági ismeretek	1
idegennyelv tudás	1
ügyféllel való bánásmód	1
irodai adminisztrációs képességek	1
vezetési, szervezési képességek	1

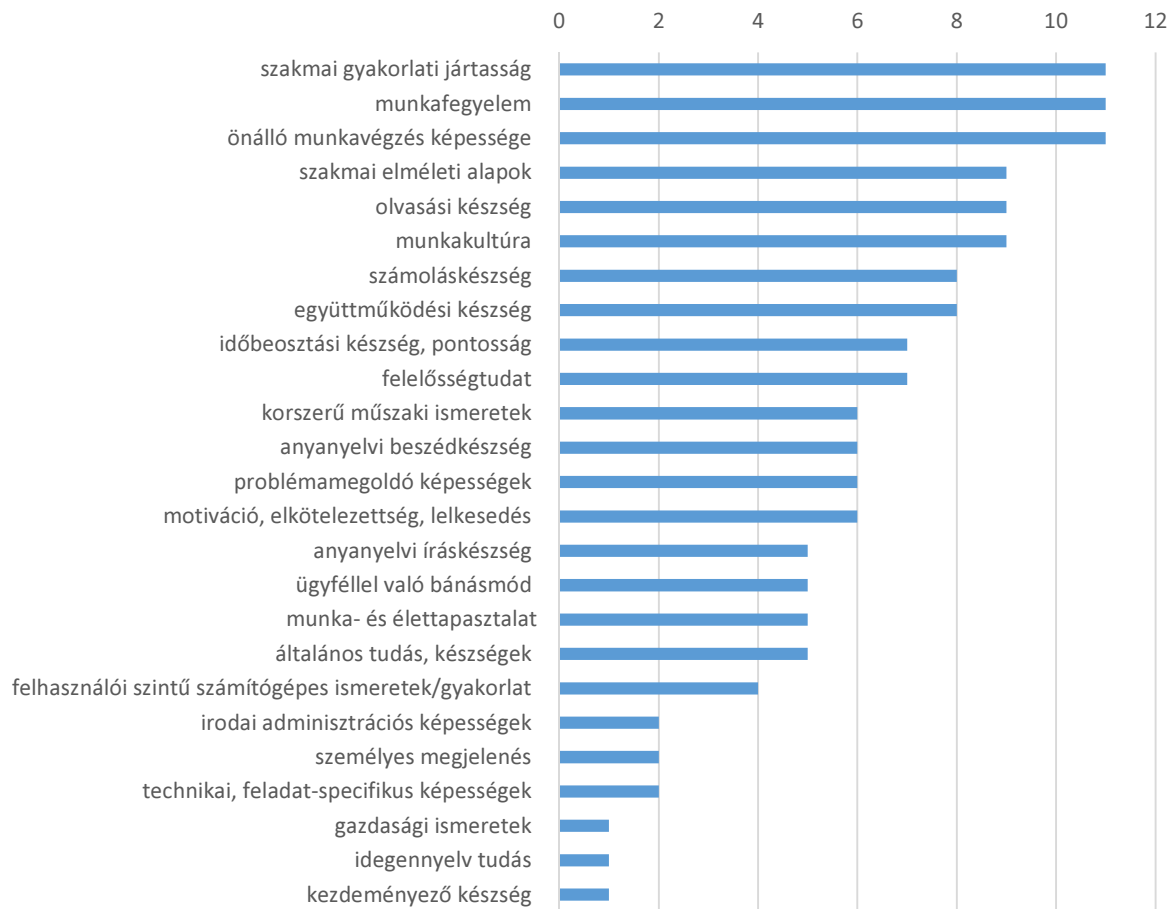
Kompetenciák - mezőgazdasági gépész



12. Autószerelő

Szakma	Kompetencia említés db
szakmai gyakorlati jártasság	11
munkafegyelem	11
önálló munkavégzés képessége	11
szakmai elméleti alapok	9
olvasási készség	9
munkakultúra	9
számoláskészség	8
együttműködési készség	8
időbeosztási készség, pontosság	7
felelősségtudat	7
korszerű műszaki ismeretek	6
anyanyelvi beszéd-készség	6
problémamegoldó képességek	6
motiváció, elkötelezettség, lelkesség	6
anyanyelvi íráskészség	5
ügyféllel való bánásmód	5
munka- és élettapasztalat	5
általános tudás, készségek	5
felhasználói szintű számítógépes ismeretek/gyakorlat	4
irodai adminisztrációs képességek	2
személyes megjelenés	2
technikai, feladat-specifikus képességek	2
gazdasági ismeretek	1
idegennyelv tudás	1
kezdeményező készség	1

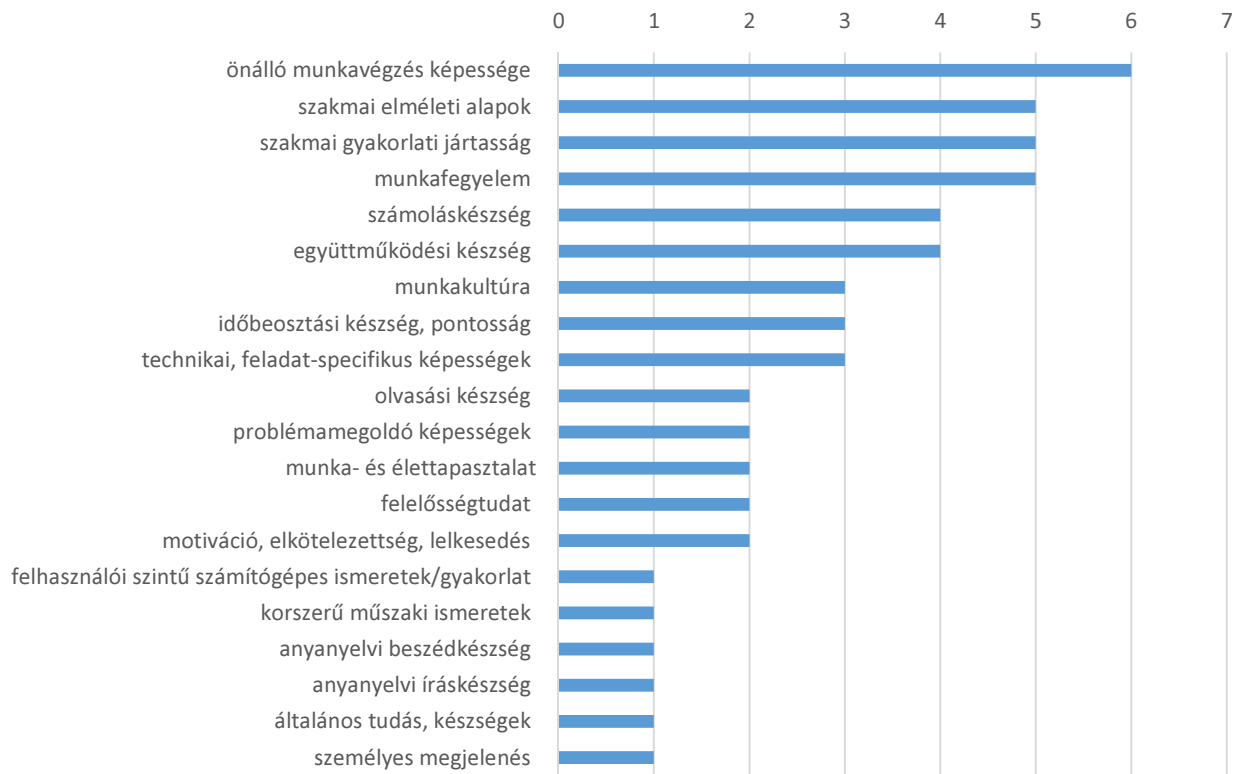
Kompetenciák - autószerelő



13. Gépi forgácsoló

Szakma	Kompetencia említés db
önálló munkavégzés képessége	6
szakmai elméleti alapok	5
szakmai gyakorlati jártasság	5
munkafegyelem	5
számoláskészség	4
együtműködési készség	4
munkakultúra	3
időbeosztási készség, pontosság	3
technikai, feladat-specifikus képességek	3
olvasási készség	2
problémamegoldó képességek	2
munka- és élettapasztalat	2
felelősségtudat	2
motiváció, elkötelezettség, lelkesedés	2
felhasználói szintű számítógépes ismeretek/gyakorlat	1
korszerű műszaki ismeretek	1
anyanyelvi beszédkészség	1
anyanyelvi íráskészség	1
általános tudás, készségek	1
személyes megjelenés	1

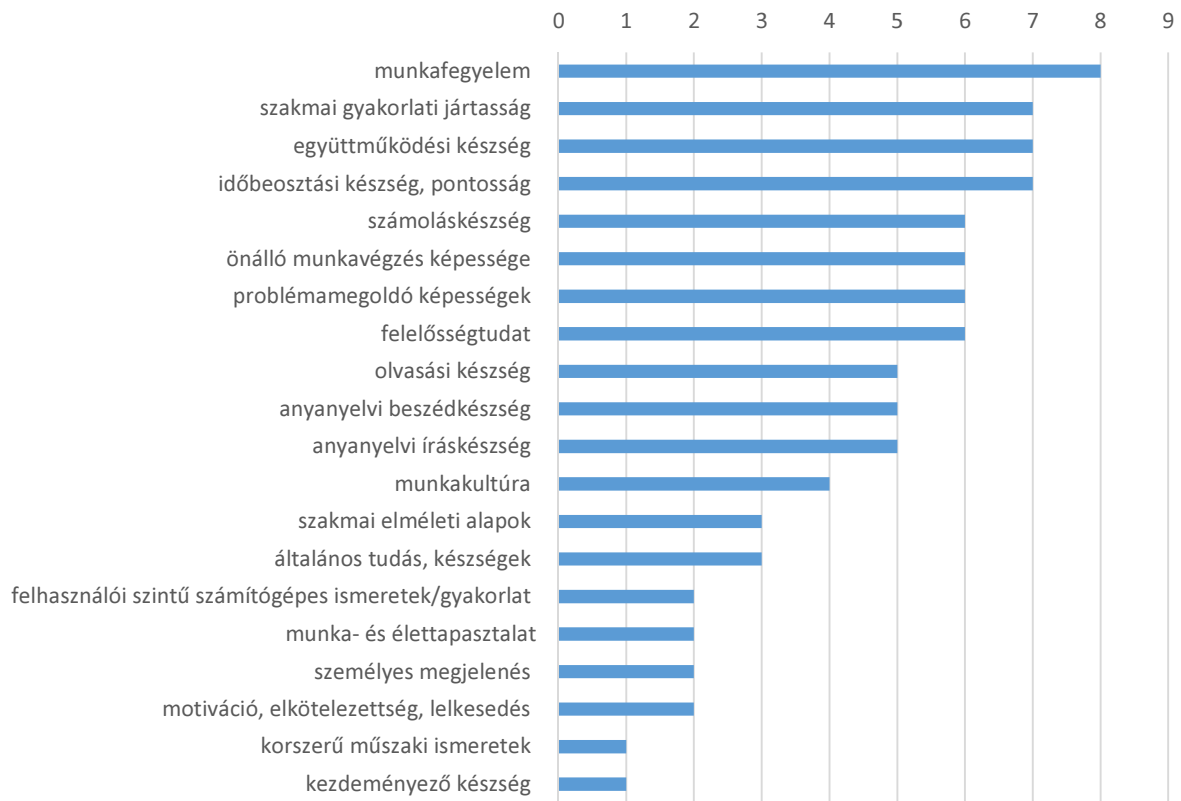
Kompetenciák - gépi forgácsoló



14. Állatgondozó

Szakma	Kompetencia említés db
munkafegyelem	8
szakmai gyakorlati jártasság	7
együtműködési készség	7
időbeosztási készség, pontosság	7
számoláskészség	6
önálló munkavégzés képessége	6
problémamegoldó képességek	6
felelősségtudat	6
olvasási készség	5
anyanyelvi beszéd-készség	5
anyanyelvi íráskészség	5
munkakultúra	4
szakmai elméleti alapok	3
általános tudás, készségek	3
felhasználói szintű számítógépes ismeretek/gyakorlat	2
munka- és élettapasztalat	2
személyes megjelenés	2
motiváció, elkötelezettség, lelkesedés	2
korszerű műszaki ismeretek	1
kezdeményszó készség	1

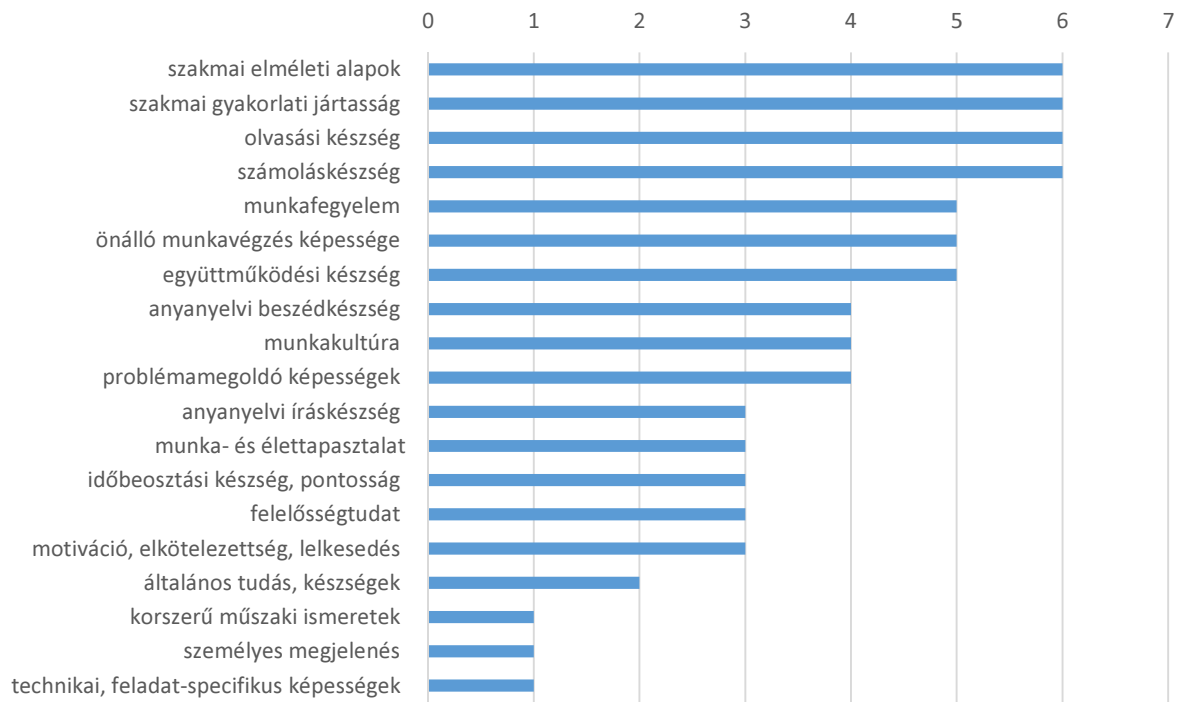
Kompetenciák - állatgondozó



15. Lakatos

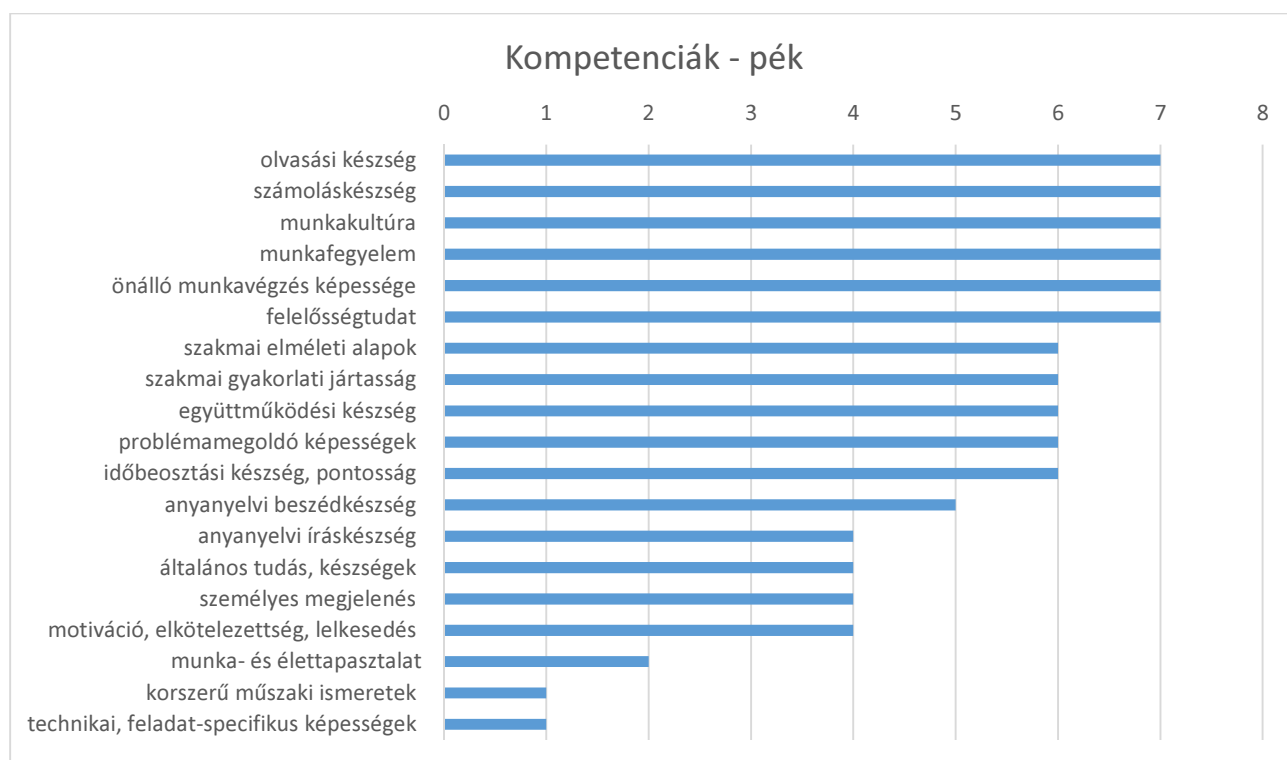
Szakma	Kompetencia említés db
szakmai elméleti alapok	6
szakmai gyakorlati jártasság	6
olvasási készség	6
számoláskészség	6
munkafegyelem	5
önálló munkavégzés képessége	5
együtműködési készség	5
anyanyelvi beszéd-készség	4
munkakultúra	4
problémamegoldó képességek	4
anyanyelvi íráskészség	3
munka- és élettapasztalat	3
időbeosztási készség, pontosság	3
felelősségtudat	3
motiváció, elkötelezettség, lelkesedés	3
általános tudás, készségek	2
korszerű műszaki ismeretek	1
személyes megjelenés	1
technikai, feladat-specifikus képességek	1

Kompetenciák - lakatos



16. Pék

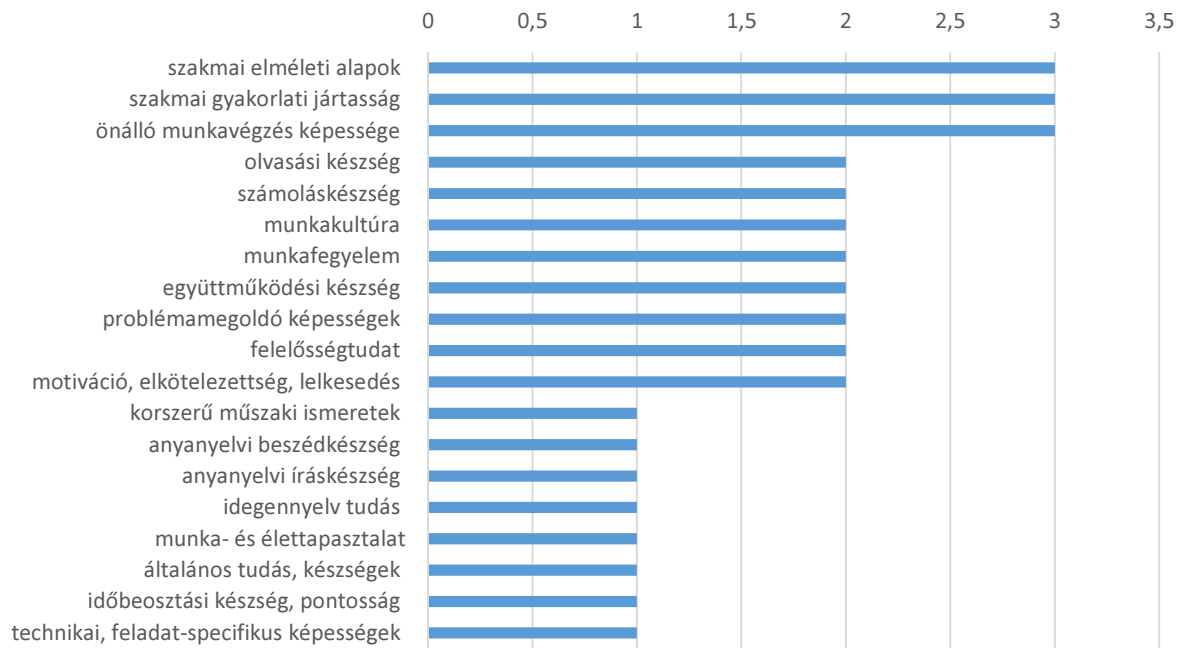
Szakma	Kompetencia említés db
olvasási készség	7
számoláskészség	7
munkakultúra	7
munkafegyelem	7
önálló munkavégzés képessége	7
felelősségtudat	7
szakmai elméleti alapok	6
szakmai gyakorlati jártasság	6
együttműködési készség	6
problémamegoldó képességek	6
időbeosztási készség, pontosság	6
anyanyelvi beszéd-készség	5
anyanyelvi íráskészség	4
általános tudás, készségek	4
személyes megjelenés	4
motiváció, elkötelezettség, lelkesedés	4
munka- és élettapasztalat	2
korszerű műszaki ismeretek	1
technikai, feladat-specifikus képességek	1



17. Víz-, csatorna-, közmű-rendszereszerelő

Szakma	Kompetencia említés db
szakmai elméleti alapok	3
szakmai gyakorlati jártasság	3
önálló munkavégzés képessége	3
olvasási készség	2
számoláskészség	2
munkakultúra	2
munkafegyelem	2
együtműködési készség	2
problémamegoldó képességek	2
felelősségtudat	2
motiváció, elkötelezettség, lelkesedés	2
korszerű műszaki ismeretek	1
anyanyelvi beszéd-készség	1
anyanyelvi íráskészség	1
idegennyelv tudás	1
munka- és élettapasztalat	1
általános tudás, készségek	1
időbeosztási készség, pontosság	1
technikai, feladat-specifikus képességek	1

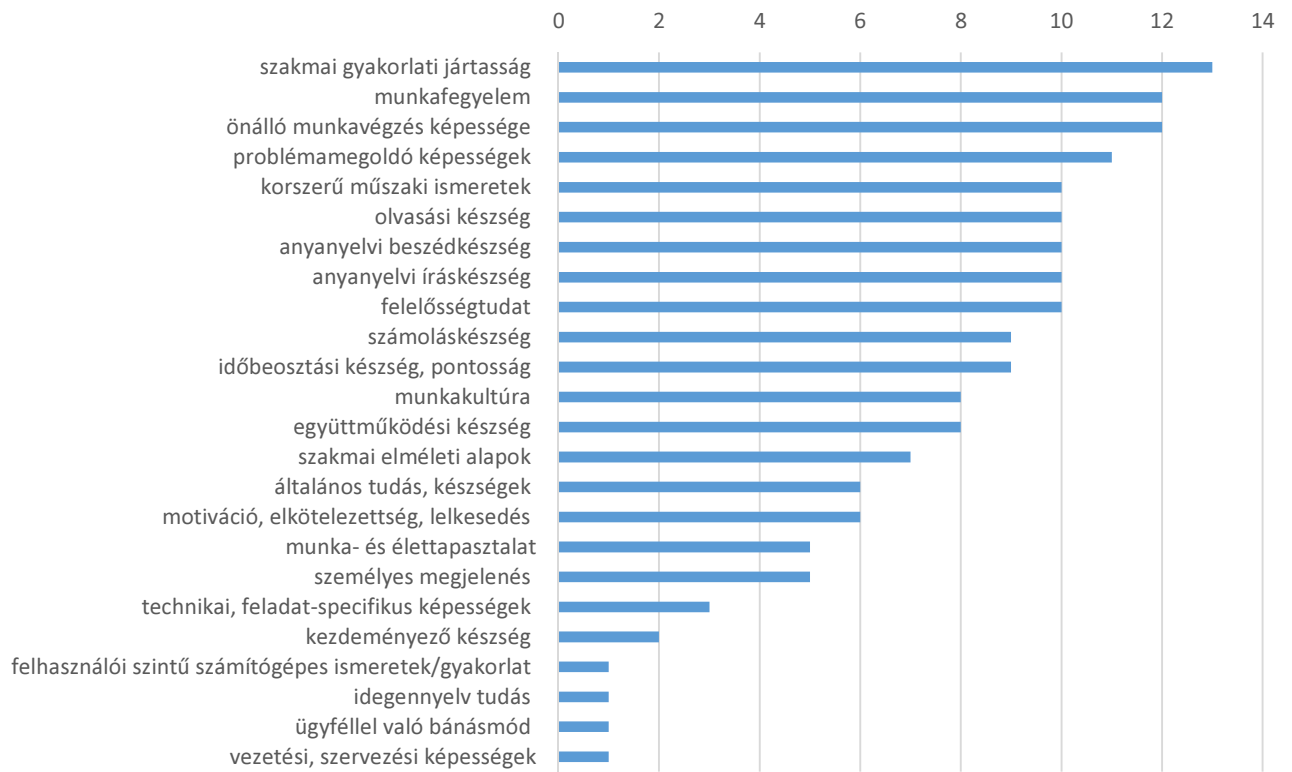
Kompetenciák - víz-, csatorna-, közmű-rendszerelő



18. Földmunka-, rakodó-és szállítógép kezelő

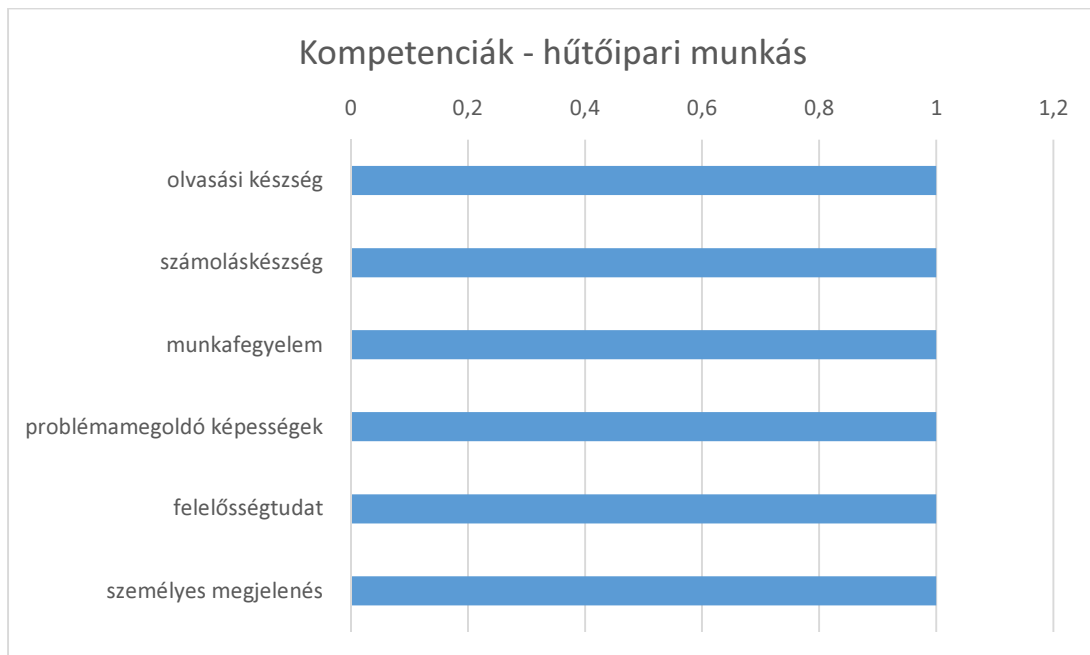
Szakma	Kompetencia említés db
szakmai gyakorlati jártasság	13
munkafegyelem	12
önálló munkavégzés képessége	12
problémamegoldó képességek	11
korszerű műszaki ismeretek	10
olvasási készség	10
anyanyelvi beszédképesség	10
anyanyelvi írásképesség	10
felelősségtudat	10
számolásképesség	9
időbeosztási készség, pontosság	9
munkakultúra	8
együttműködési készség	8
szakmai elméleti alapok	7
általános tudás, készségek	6
motiváció, elkötelezettség, lelkesedés	6
munka- és élettapasztalat	5
személyes megjelenés	5
technikai, feladat-specifikus képességek	3
kezdeményező készség	2
felhasználói szintű számítógépes ismeretek/gyakorlat	1
idegennyelv tudás	1
ügyféllel való bánásmód	1
vezetési, szervezési képességek	1

Kompetenciák - földmunka-, rakodó-és szállítógép kezelő



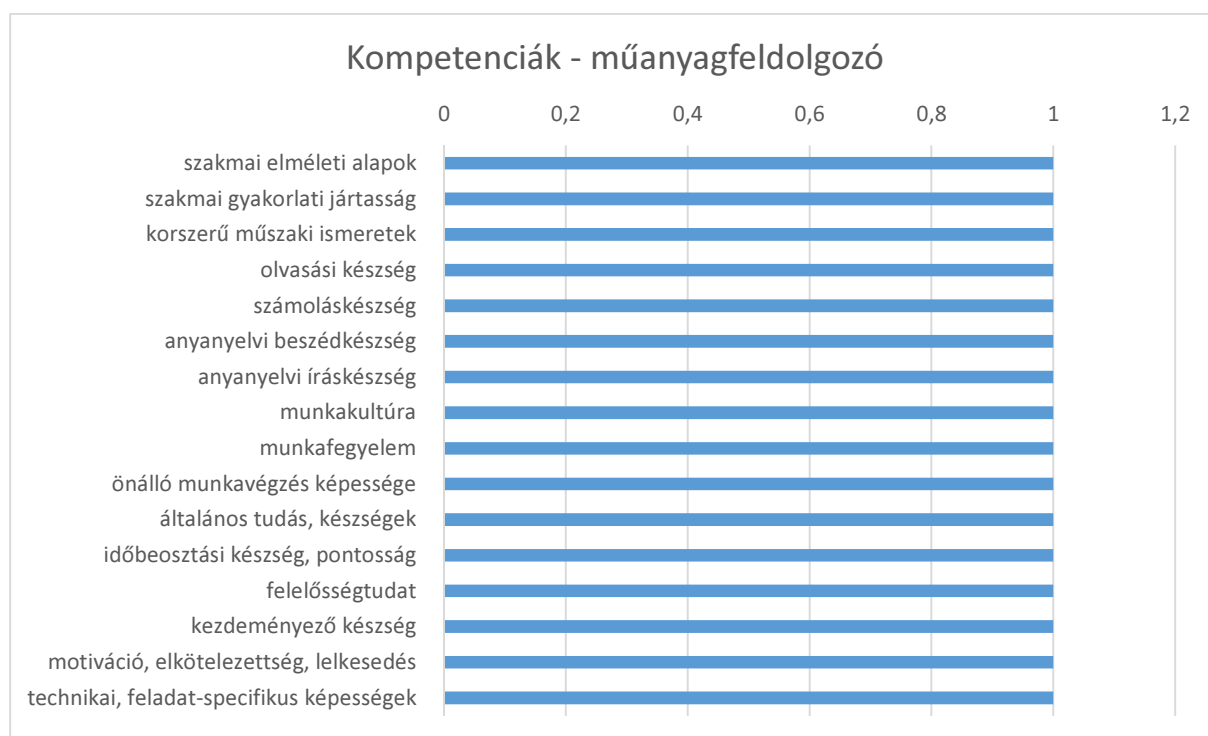
19. Hűtőipari munkás

Szakma	Kompetencia említés db
olvasási készség	1
számoláskészség	1
munkafegyelem	1
problémamegoldó képességek	1
felelősségtudat	1
személyes megjelenés	1



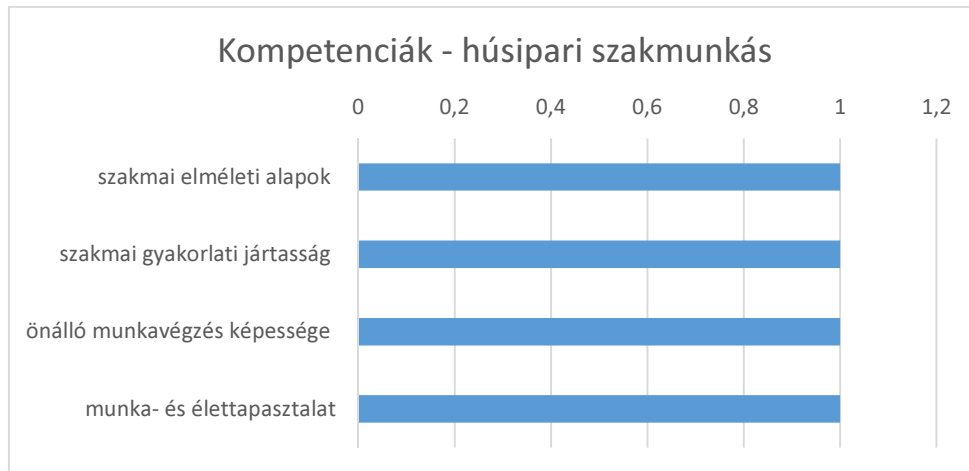
20. Műanyagfeldolgozó

Szakma	Kompetencia említés db
szakmai elméleti alapok	1
szakmai gyakorlati jártasság	1
korszerű műszaki ismeretek	1
olvasási készség	1
számoláskészség	1
anyanyelvi beszédkészség	1
anyanyelvi íráskészség	1
munkakultúra	1
munkafegyelem	1
önálló munkavégzés képessége	1
általános tudás, készségek	1
időbeosztási készség, pontosság	1
felelősségtudat	1
kezdeményező készség	1
motiváció, elkötelezettség, lelkesség	1
technikai, feladat-specifikus képességek	1



21. Húsipari szakmunkás

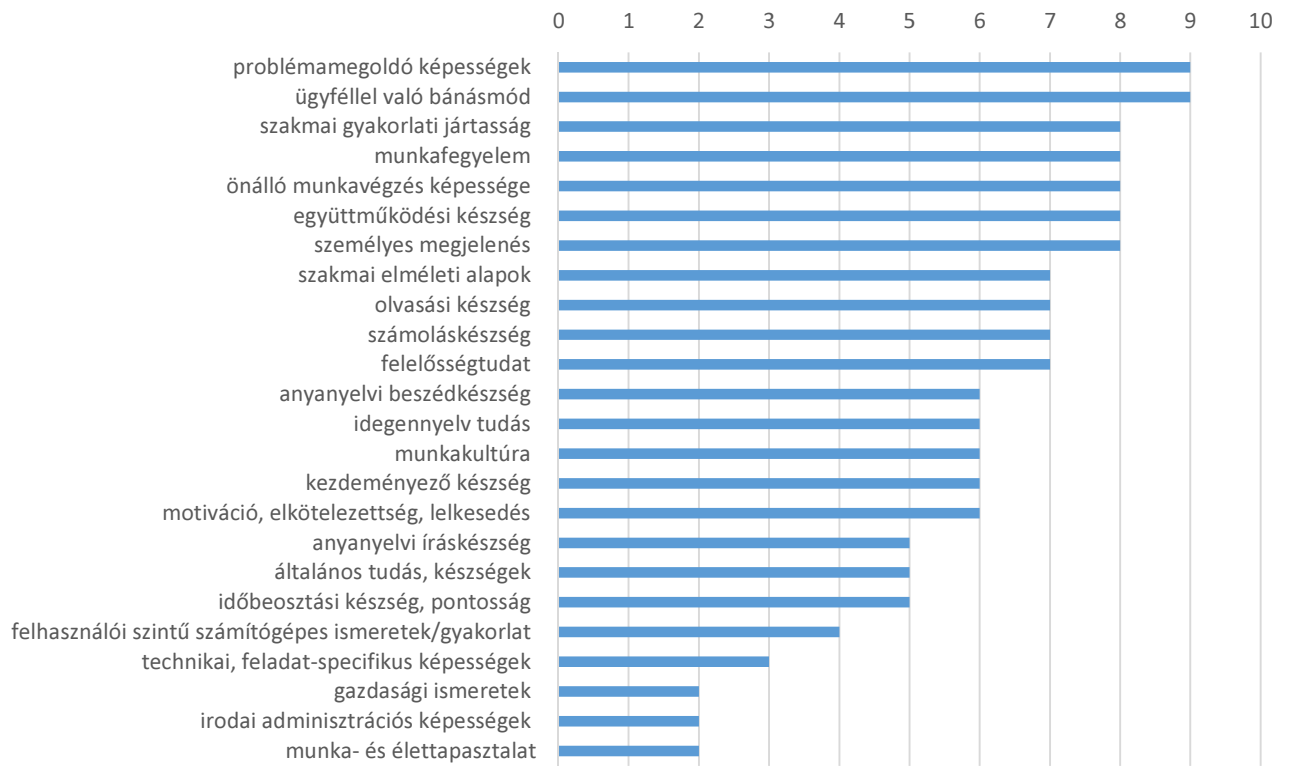
Szakma	Kompetencia említés db
szakmai elméleti alapok	1
szakmai gyakorlati jártasság	1
önálló munkavégzés képessége	1
munka- és élettapasztalat	1



22. Pincér

Szakma	Kompetencia említés db
problémamegoldó képességek	9
ügyféllel való bánásmód	9
szakmai gyakorlati jártasság	8
munkafegyelem	8
önálló munkavégzés képessége	8
együttműködési készség	8
személyes megjelenés	8
szakmai elméleti alapok	7
olvasási készség	7
számoláskészség	7
felelősségtudat	7
anyanyelvi beszéd-készség	6
idegennyelv tudás	6
munkakultúra	6
kezdeményező készség	6
motiváció, elkötelezettség, lelkesség	6
anyanyelvi íráskészség	5
általános tudás, készségek	5
időbeosztási készség, pontosság	5
felhasználói szintű számítógépes ismeretek/gyakorlat	4
technikai, feladat-specifikus képességek	3
gazdasági ismeretek	2
irodai adminisztrációs képességek	2
munka- és élettapasztalat	2

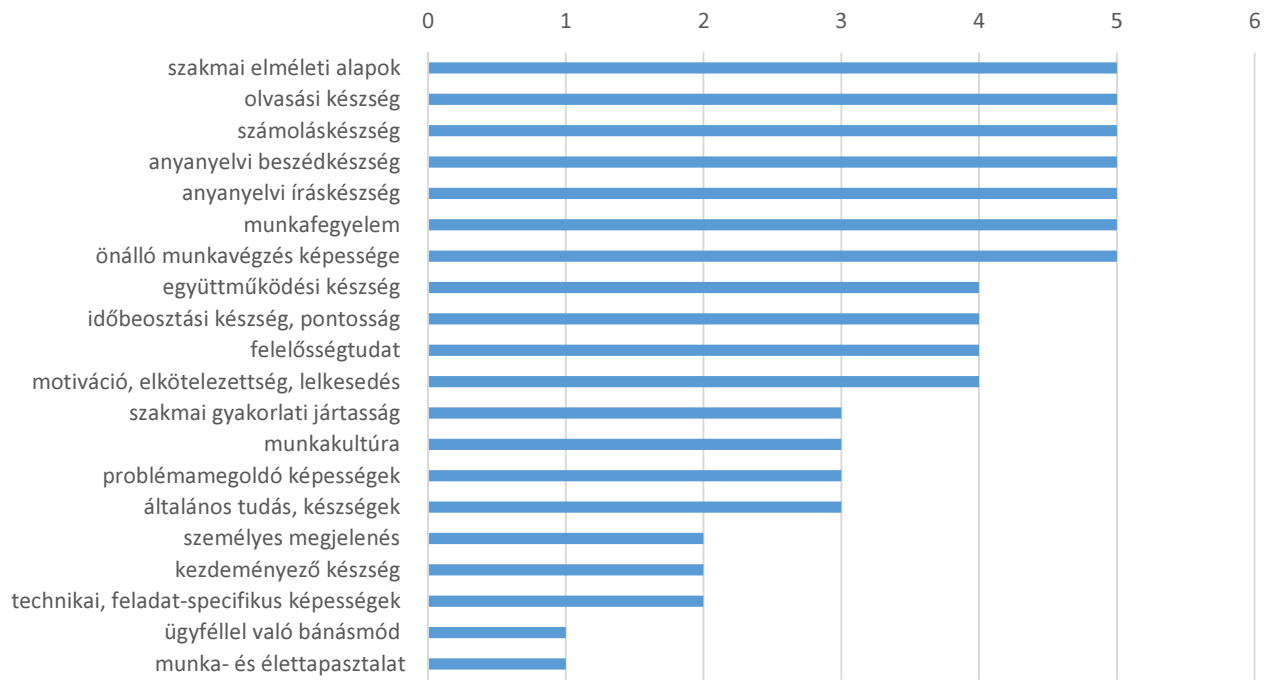
Kompetenciák - pincér



23. Burkoló

Szakma	Kompetencia említés db
szakmai elméleti alapok	5
olvasási készség	5
számoláskészség	5
anyanyelvi beszéd-készség	5
anyanyelvi íráskészség	5
munkafegyelem	5
önálló munkavégzés képessége	5
együttműködési készség	4
időbeosztási készség, pontosság	4
felelősségtudat	4
motiváció, elkötelezettség, lelkesség	4
szakmai gyakorlati jártasság	3
munkakultúra	3
problémamegoldó képességek	3
általános tudás, készségek	3
személyes megjelenés	2
kezdeményező készség	2
technikai, feladat-specifikus képességek	2
ügyféllel való bánásmód	1
munka- és élettapasztalat	1

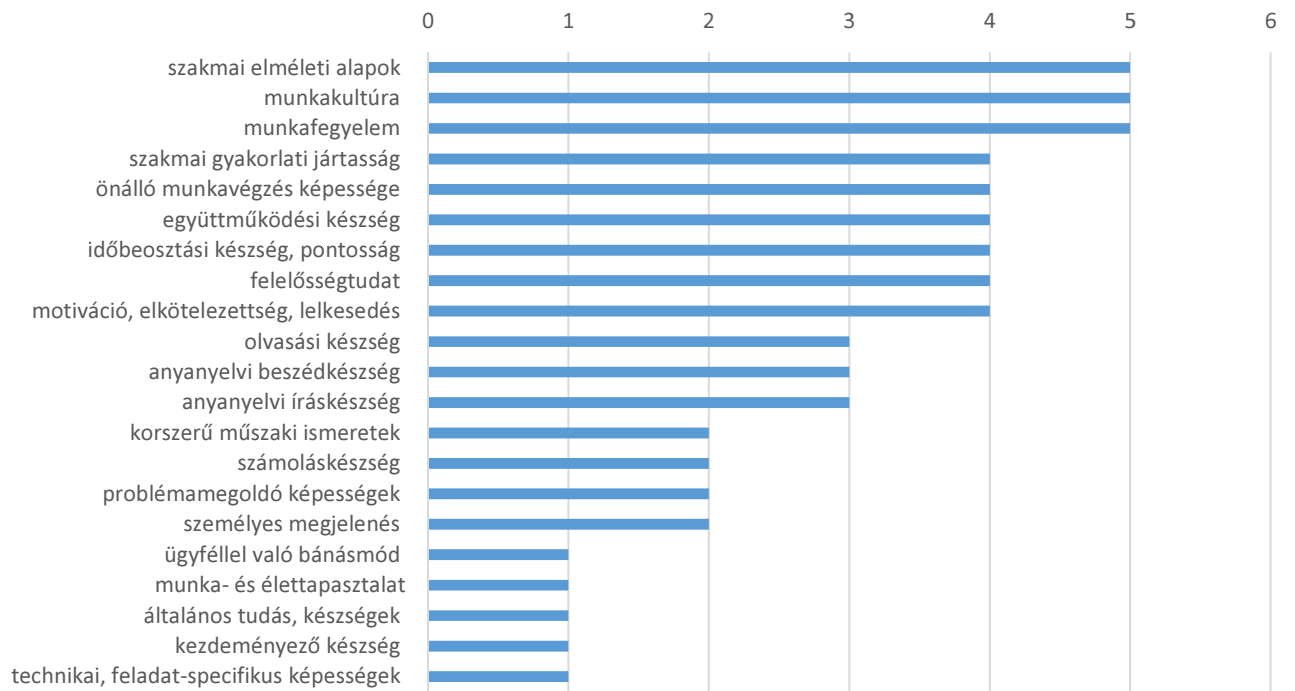
Kompetenciák - burkoló



24. Festő, mázoló, tapétázó

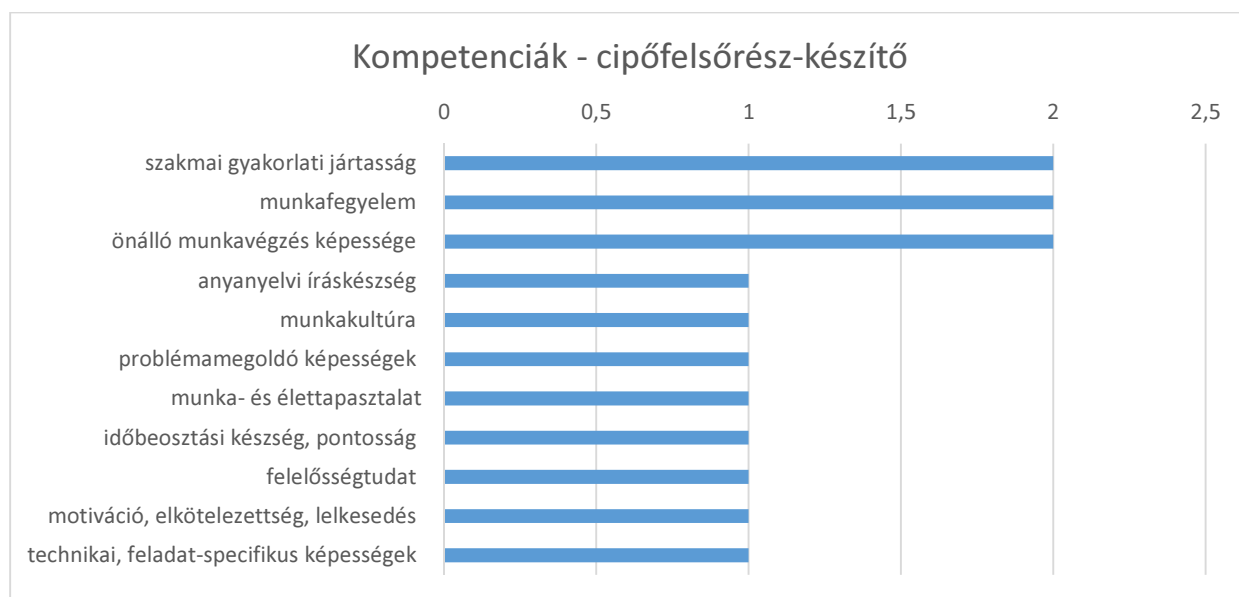
Szakma	Kompetencia említés db
szakmai elméleti alapok	5
munkakultúra	5
munkafegyelem	5
szakmai gyakorlati jártasság	4
önálló munkavégzés képessége	4
együtműködési készség	4
időbeosztási készség, pontosság	4
felelősségtudat	4
motiváció, elkötelezettség, lelkesedés	4
olvasási készség	3
anyanyelvi beszédképesség	3
anyanyelvi írásképesség	3
korszerű műszaki ismeretek	2
számolásképesség	2
problémamegoldó képességek	2
személyes megjelenés	2
ügyféllel való bánásmód	1
munka- és élettapasztalat	1
általános tudás, készségek	1
kezdeményező készség	1
technikai, feladat-specifikus képességek	1

Kompetenciák - festő, mázó, tapétázó



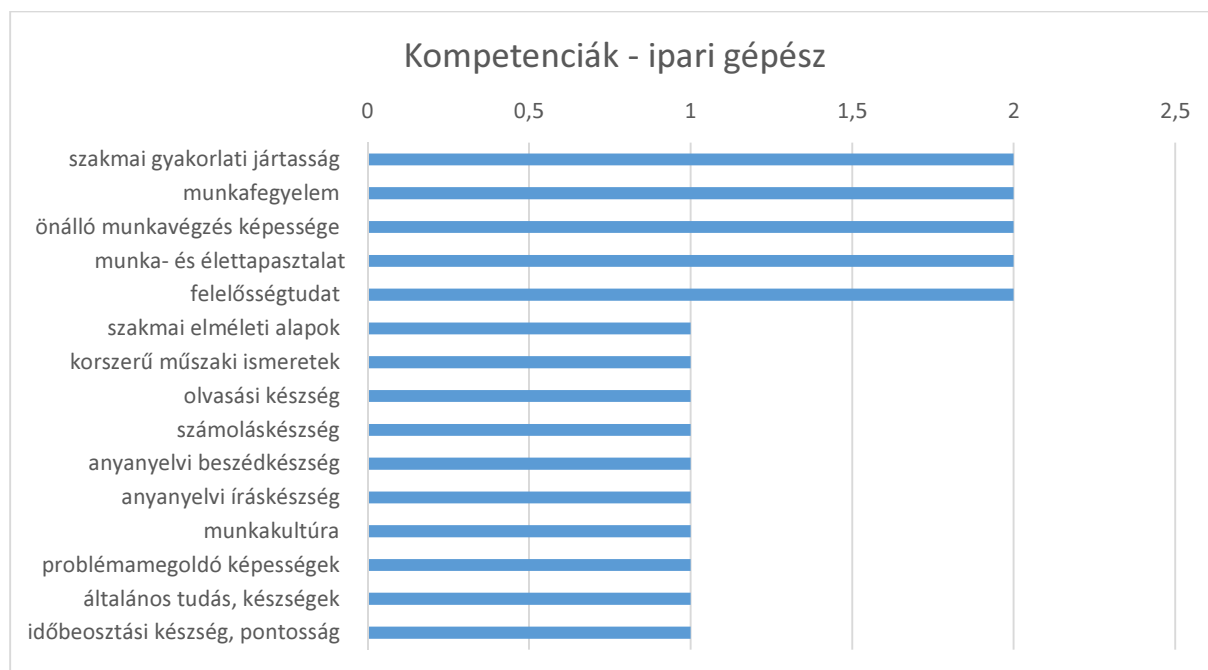
25. Cipőfelsőrész-készítő

Szakma	Kompetencia említés db
szakmai gyakorlati jártasság	2
munkafegyelem	2
önálló munkavégzés képessége	2
anyanyelvi íráskészség	1
munkakultúra	1
problémamegoldó képességek	1
munka- és élettapasztalat	1
időbeosztási készség, pontosság	1
felelősségtudat	1
motiváció, elkötelezettség, lelkesedés	1
technikai, feladat-specifikus képességek	1



26. Ipari gépész

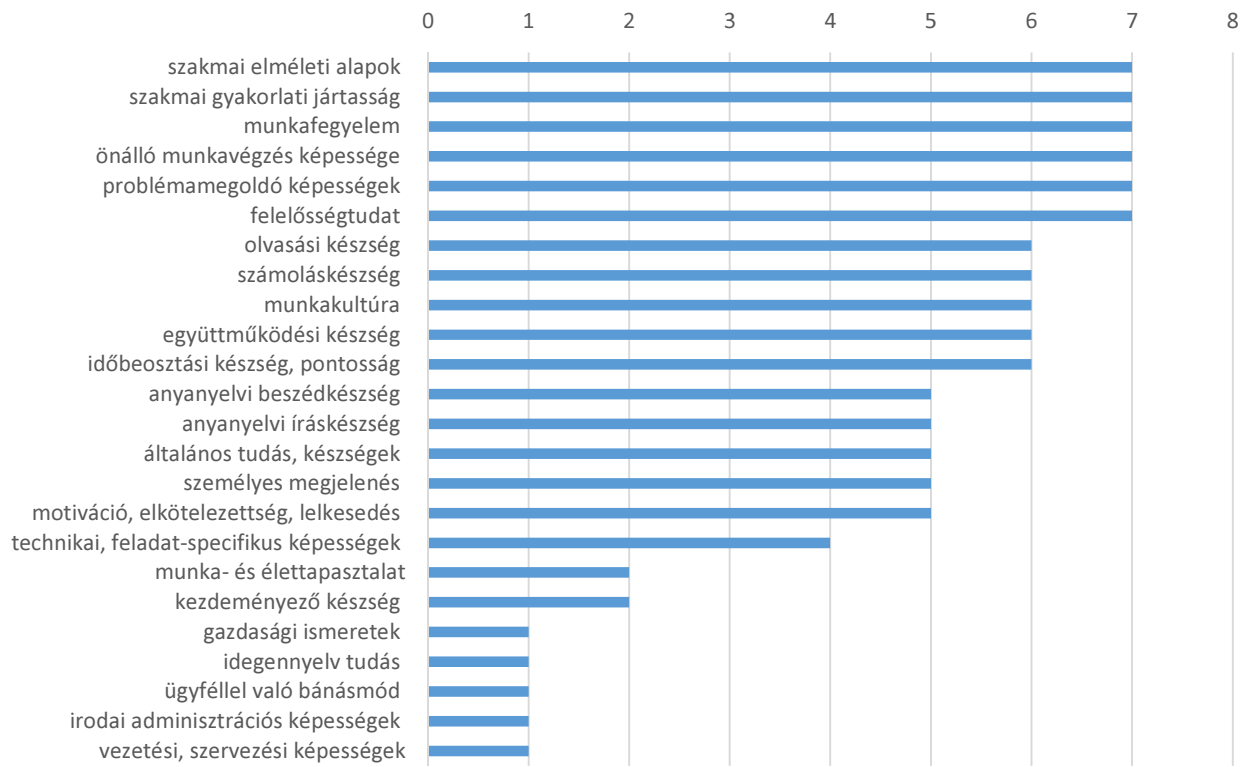
Szakma	Kompetencia említés db
szakmai gyakorlati jártasság	2
munkafegyelem	2
önálló munkavégzés képessége	2
munka- és élettapasztalat	2
felelősségtudat	2
szakmai elméleti alapok	1
korszerű műszaki ismeretek	1
olvasási készség	1
számoláskészség	1
anyanyelvi beszédkészség	1
anyanyelvi íráskészség	1
munkakultúra	1
problémamegoldó képességek	1
általános tudás, készségek	1
időbeosztási készség, pontosság	1



27. Szakács

Szakma	Kompetencia említés db
szakmai elméleti alapok	7
szakmai gyakorlati jártasság	7
munkafegyelem	7
önálló munkavégzés képessége	7
problémamegoldó képességek	7
felelősségtudat	7
olvasási készség	6
számoláskészség	6
munkakultúra	6
együttműködési készség	6
időbeosztási készség, pontosság	6
anyanyelvi beszéd-készség	5
anyanyelvi íráskészség	5
általános tudás, készségek	5
személyes megjelenés	5
motiváció, elkötelezettség, lelkesség	5
technikai, feladat-specifikus képességek	4
munka- és élettapasztalat	2
kezdeményező készség	2
gazdasági ismeretek	1
idegennyelv tudás	1
ügyféllel való bánásmód	1
irodai adminisztrációs képességek	1
vezetési, szervezési képességek	1

Kompetenciák - szakács



28. Nyomdaipari szaktechnikus

Szakma	Kompetencia említés db
szakmai elméleti alapok	1
szakmai gyakorlati jártasság	1
felhasználói szintű számítógépes ismeretek/gyakorlat	1
professzionális számítógépes ismeretek/gyakorlat	1
korszerű műszaki ismeretek	1
gazdasági ismeretek	1
olvasási készség	1
számoláskészség	1
anyanyelvi beszédkészség	1
anyanyelvi íráskészség	1
idegennyelv tudás	1
munkafegyelem	1
önálló munkavégzés képessége	1
együttműködési készség	1
problémamegoldó képességek	1
ügyféllel való bánásmód	1
irodai adminisztrációs képességek	1
munka- és élettapasztalat	1
általános tudás, készségek	1
időbeosztási készség, pontosság	1
felelősségtudat	1
személyes megjelenés	1
vezetési, szervezési képességek	1
kezdeményező készség	1
motiváció, elkötelezettség, lelkesség	1
technikai, feladat-specifikus képességek	1

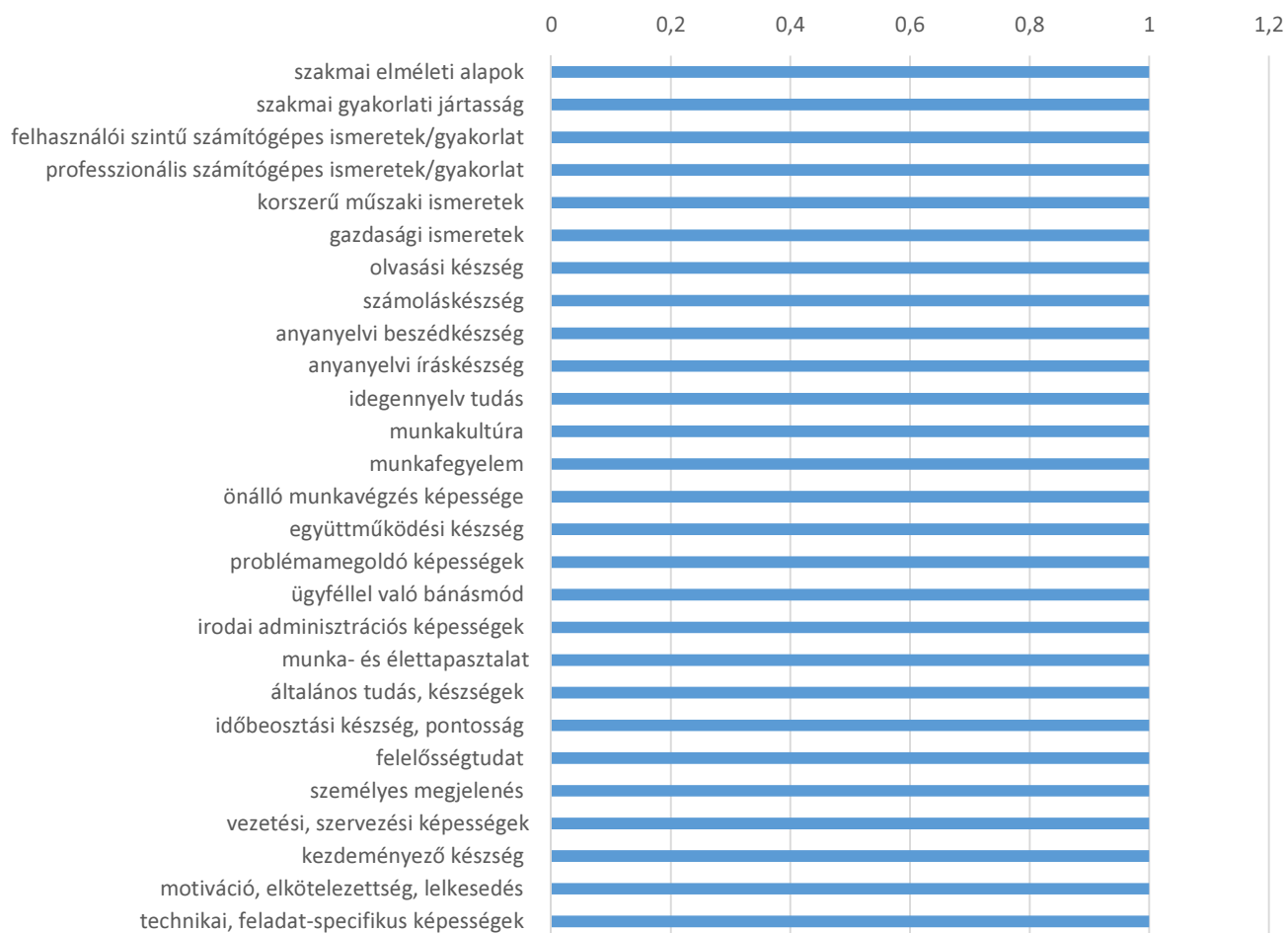


**29. Egyszerű fizikai alkalmazott
Nem található a kompetencia említésben!**

30. Műanyaggépek kezelője

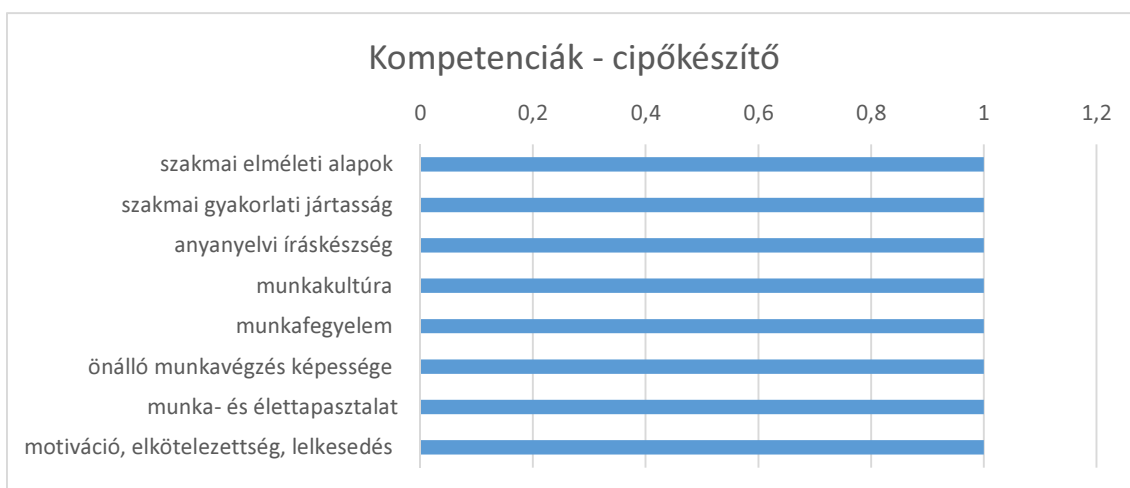
Szakma	Kompetencia említés db
szakmai elméleti alapok	1
szakmai gyakorlati jártasság	1
felhasználói szintű számítógépes ismeretek/gyakorlat	1
professzionális számítógépes ismeretek/gyakorlat	1
korszerű műszaki ismeretek	1
gazdasági ismeretek	1
olvasási készség	1
számoláskészség	1
anyanyelvi beszéd-készség	1
anyanyelvi íráskészség	1
idegennyelv tudás	1
munkakultúra	1
munkafegyelem	1
önálló munkavégzés képessége	1
együttműködési készség	1
problémamegoldó képességek	1
ügyféllel való bánásmód	1
irodai adminisztrációs képességek	1
munka- és élettapasztalat	1
általános tudás, készségek	1
időbeosztási készség, pontosság	1
felelősségtudat	1
személyes megjelenés	1
vezetési, szervezési képességek	1
kezdeményszó-készség	1
motiváció, elkötelezettség, lelkesedés	1
technikai, feladat-specifikus képességek	1

Kompetenciák - műnyaggépek kezelője



31. Cipőkészítő

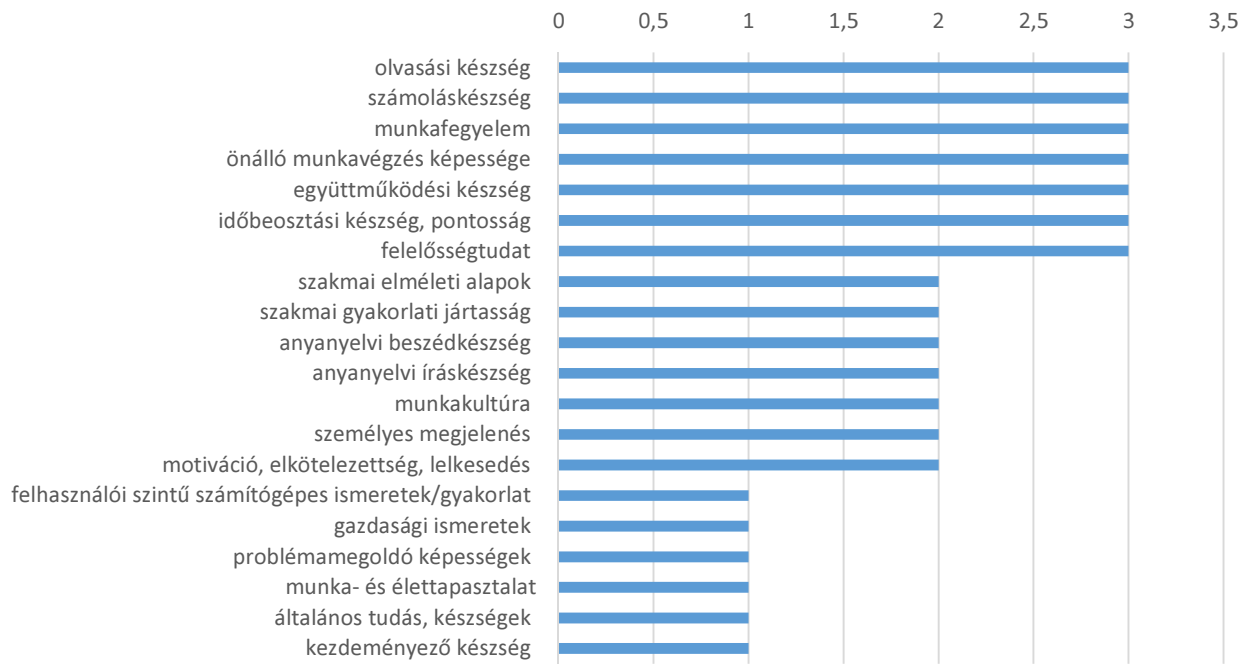
Szakma	Kompetencia említés db
szakmai elméleti alapok	1
szakmai gyakorlati jártasság	1
anyanyelvi íráskészség	1
munkakultúra	1
munkafegyelem	1
önálló munkavégzés képessége	1
munka- és élettapasztalat	1
motiváció, elkötelezettség, lelkesedés	1



32. Varró

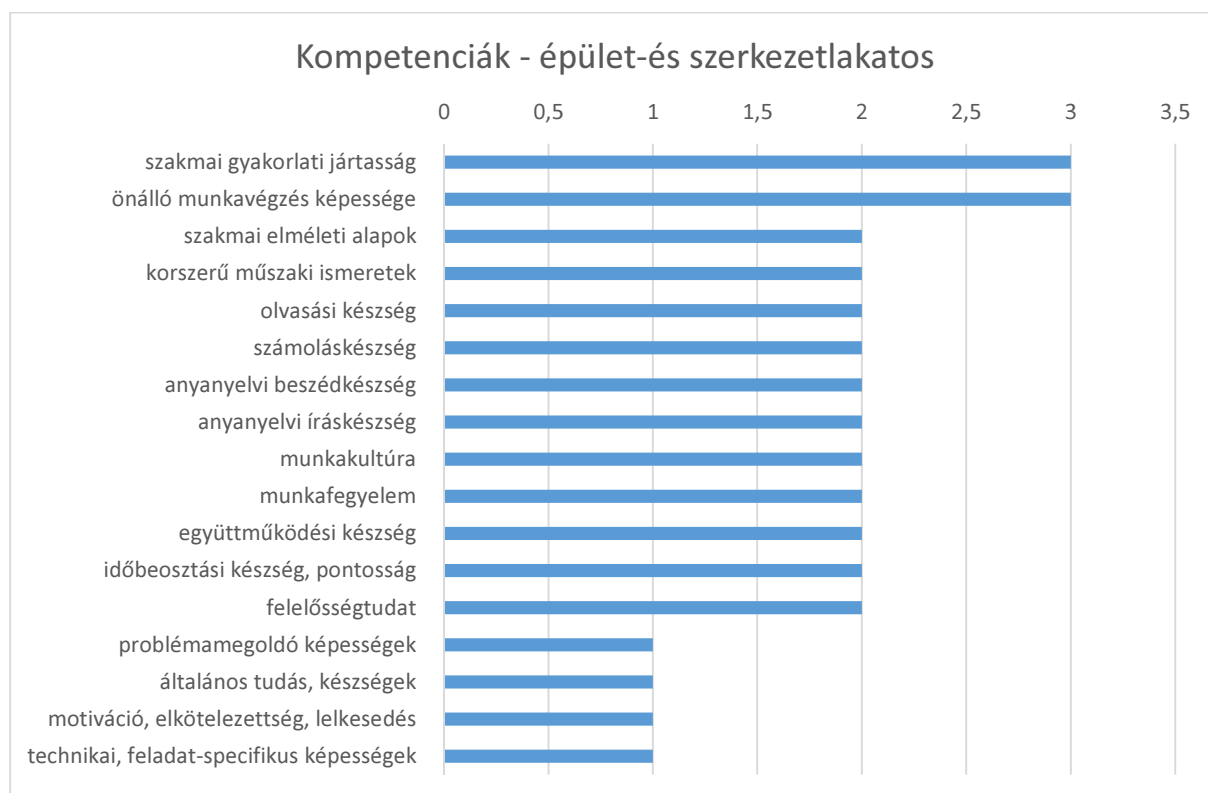
Szakma	Kompetencia említés db
olvasási készség	3
számoláskészség	3
munkafegyelem	3
önálló munkavégzés képessége	3
együttműködési készség	3
időbeosztási készség, pontosság	3
felelősségtudat	3
szakmai elméleti alapok	2
szakmai gyakorlati jártasság	2
anyanyelvi beszédképesség	2
anyanyelvi íráskészség	2
munkakultúra	2
személyes megjelenés	2
motiváció, elkötelezettség, lelkesedés	2
felhasználói szintű számítógépes ismeretek/gyakorlat	1
gazdasági ismeretek	1
problémamegoldó képességek	1
munka- és élettapasztalat	1
általános tudás, készségek	1
kezdeményező készség	1

Kompetenciák - varró



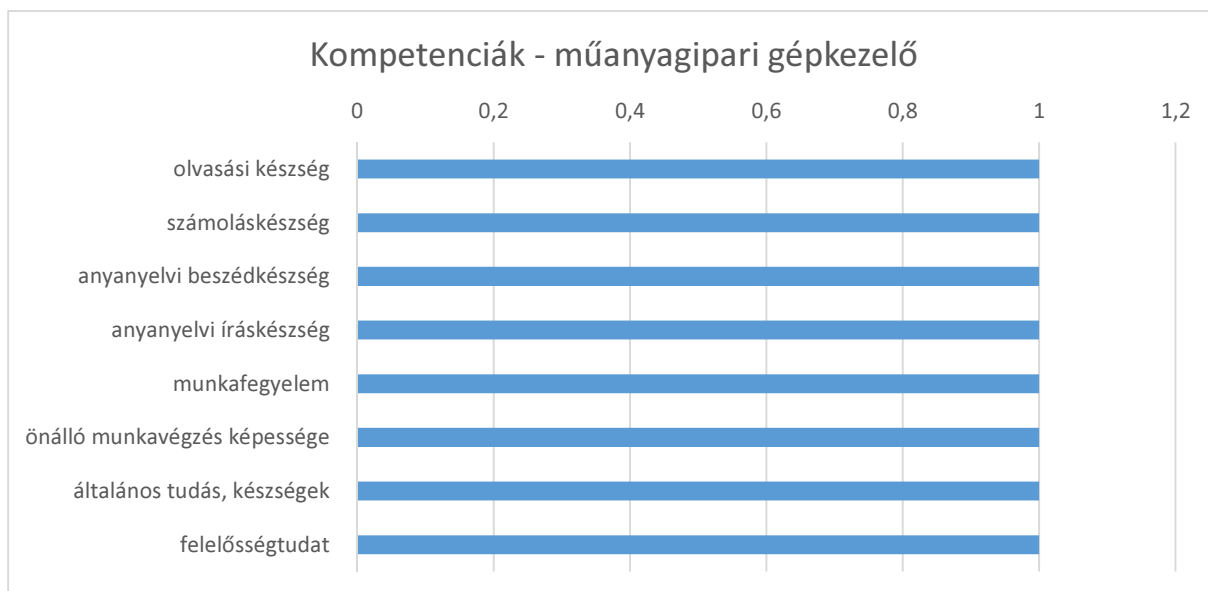
33. Épület- és szerkezetlakatos

Szakma	Kompetencia említés db
szakmai gyakorlati jártasság	3
önálló munkavégzés képessége	3
szakmai elméleti alapok	2
korszerű műszaki ismeretek	2
olvasási készség	2
számoláskészség	2
anyanyelvi beszédképesség	2
anyanyelvi íráskészség	2
munkakultúra	2
munkafegyelem	2
együttműködési készség	2
időbeosztási készség, pontosság	2
felelősségtudat	2
problémamegoldó képességek	1
általános tudás, készségek	1
motiváció, elkötelezettség, lelkesedés	1
technikai, feladat-specifikus képességek	1



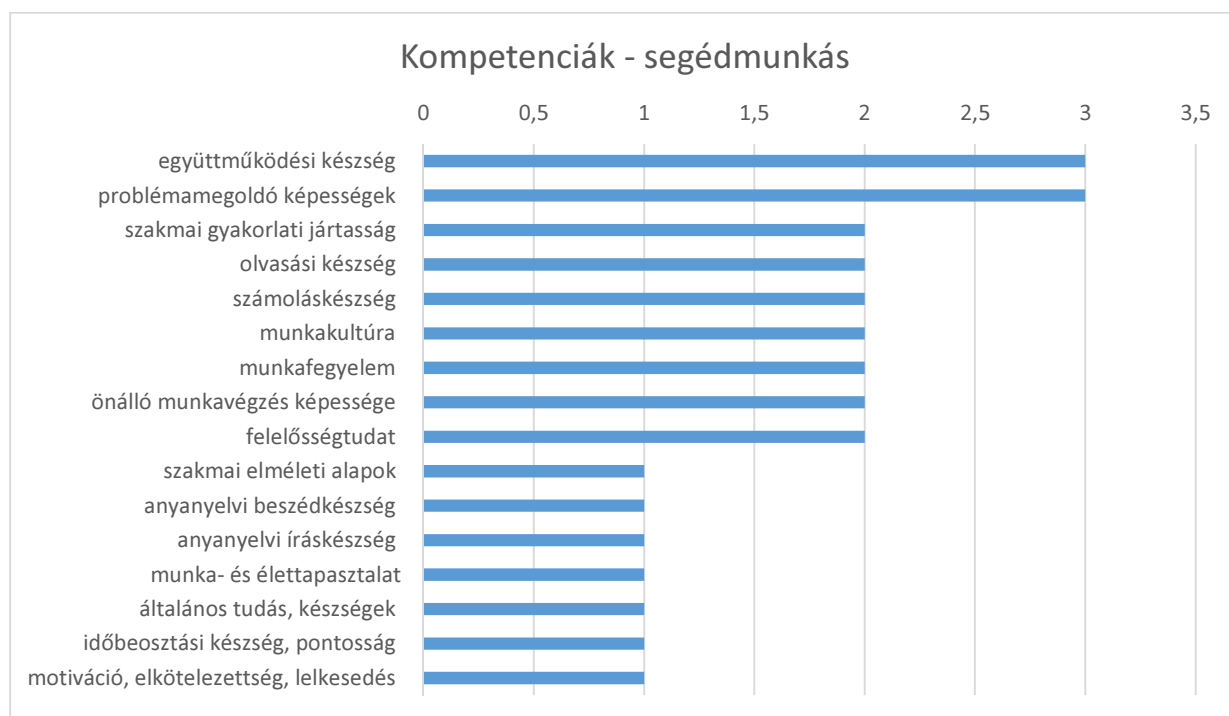
34. Műanyagipari gépkezelő

Szakma	Kompetencia említés db
olvasási készség	1
számoláskészség	1
anyanyelvi beszéd-készség	1
anyanyelvi íráskészség	1
munkafegyelem	1
önálló munkavégzés képessége	1
általános tudás, készségek	1
felelősségtudat	1



35. Segédmunkás

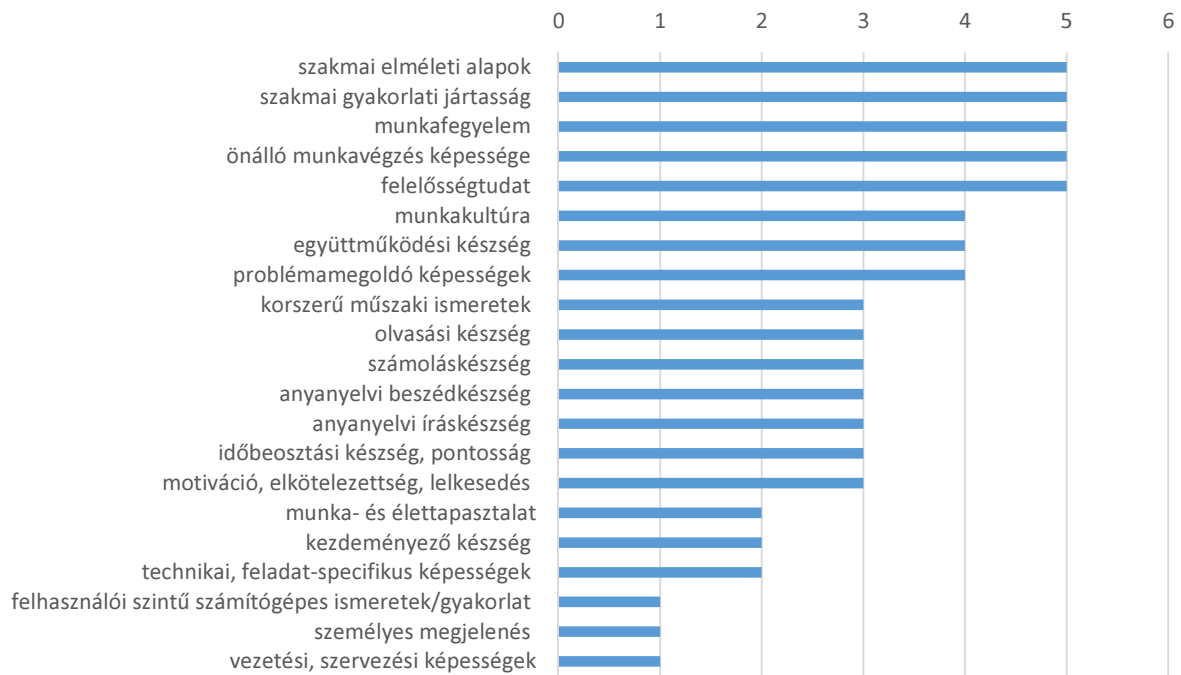
Szakma	Kompetencia említés db
együttműködési készség	3
problémamegoldó képességek	3
szakmai gyakorlati jártasság	2
olvasási készség	2
számoláskészség	2
munkakultúra	2
munkafegyelem	2
önálló munkavégzés képessége	2
felelősségtudat	2
szakmai elméleti alapok	1
anyanyelvi beszédkészség	1
anyanyelvi íráskészség	1
munka- és élettapasztalat	1
általános tudás, készségek	1
időbeosztási készség, pontosság	1



36. Ács

Szakma	Kompetencia említés db
szakmai elméleti alapok	5
szakmai gyakorlati jártasság	5
munkafegyelem	5
önálló munkavégzés képessége	5
felelősségtudat	5
munkakultúra	4
együttműködési készség	4
problémamegoldó képességek	4
korszerű műszaki ismeretek	3
olvasási készség	3
számoláskészség	3
anyanyelvi beszéd-készség	3
anyanyelvi íráskészség	3
időbeosztási készség, pontosság	3
motiváció, elkötelezettség, lelkesség	3
munka- és élettapasztalat	2
kezdeményező készség	2
technikai, feladat-specifikus képességek	2
felhasználói szintű számítógépes ismeretek/gyakorlat	1
személyes megjelenés	1
vezetési, szervezési képességek	1

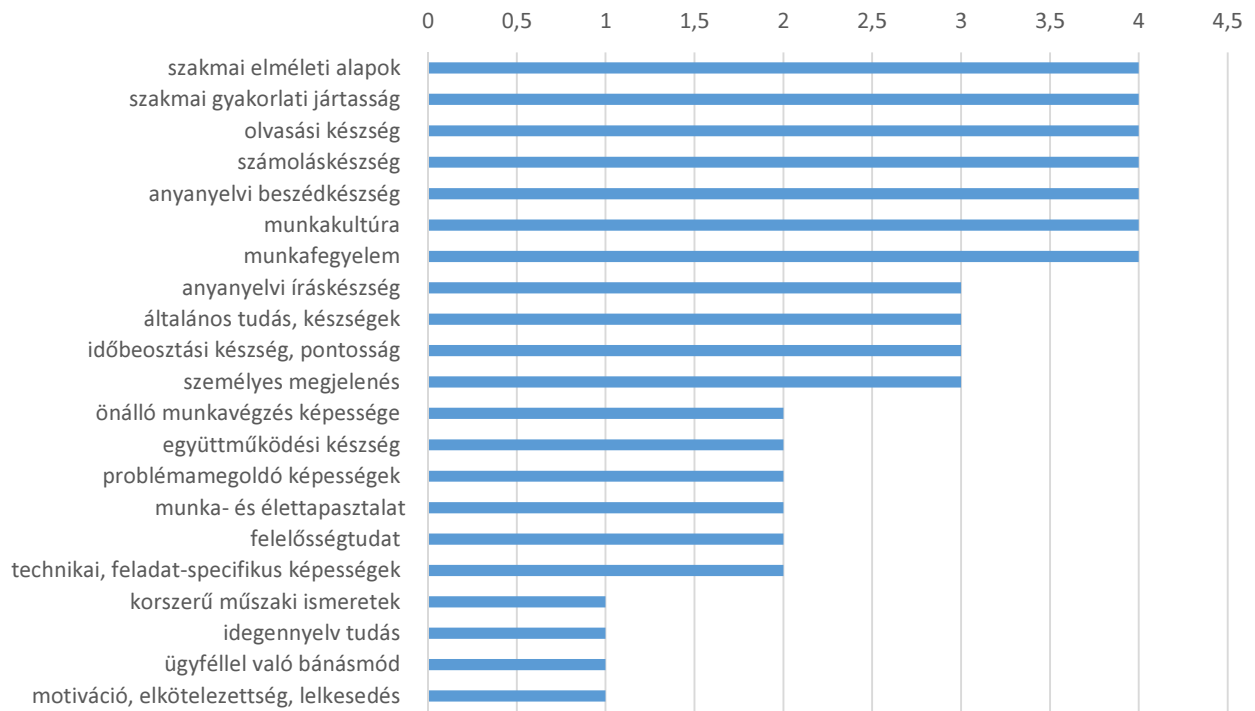
Kompetenciák - ács



37. Állattartó szakmunkás

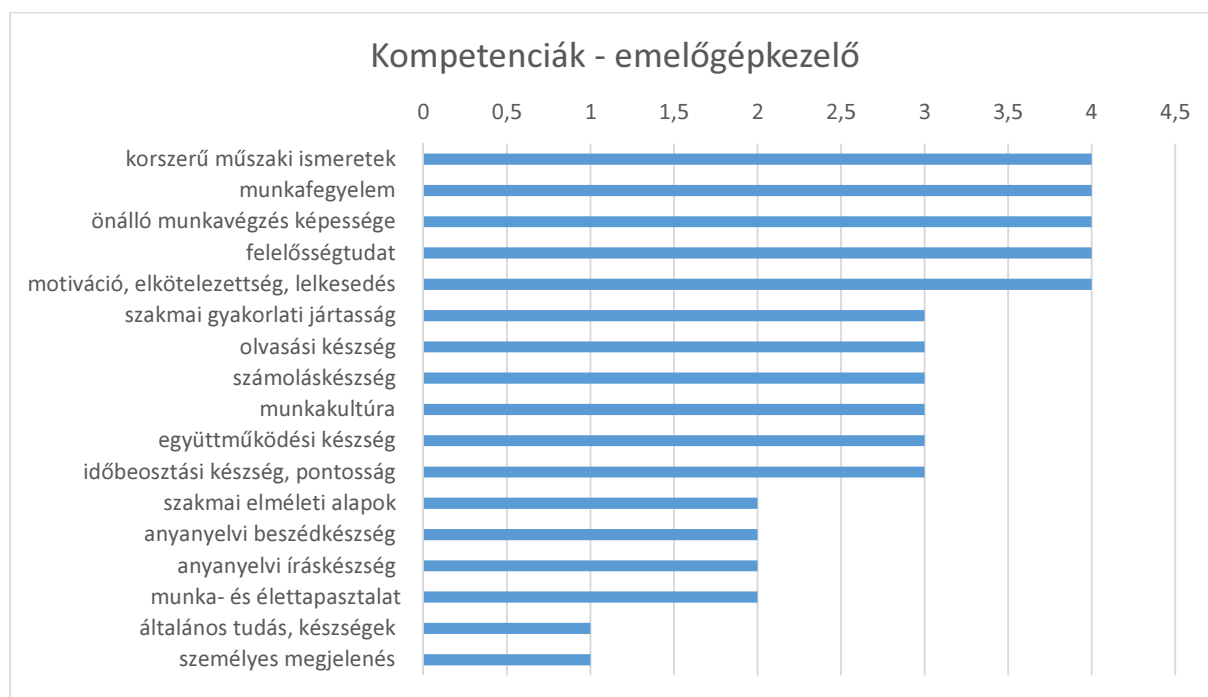
Szakma	Kompetencia említés db
szakmai elméleti alapok	4
szakmai gyakorlati jártasság	4
olvasási készség	4
számoláskészség	4
anyanyelvi beszédkészség	4
munkakultúra	4
munkafegyelem	4
anyanyelvi íráskészség	3
általános tudás, készségek	3
időbeosztási készség, pontosság	3
személyes megjelenés	3
önálló munkavégzés képessége	2
együtműködési készség	2
problémamegoldó képességek	2
munka- és élettapasztalat	2
felelősségtudat	2
technikai, feladat-specifikus képességek	2
korszerű műszaki ismeretek	1
idegennyelv tudás	1
ügyféllel való bánásmód	1
motiváció, elkötelezettség, lelkesedés	1

Kompetenciák - állattartó szakmunkás



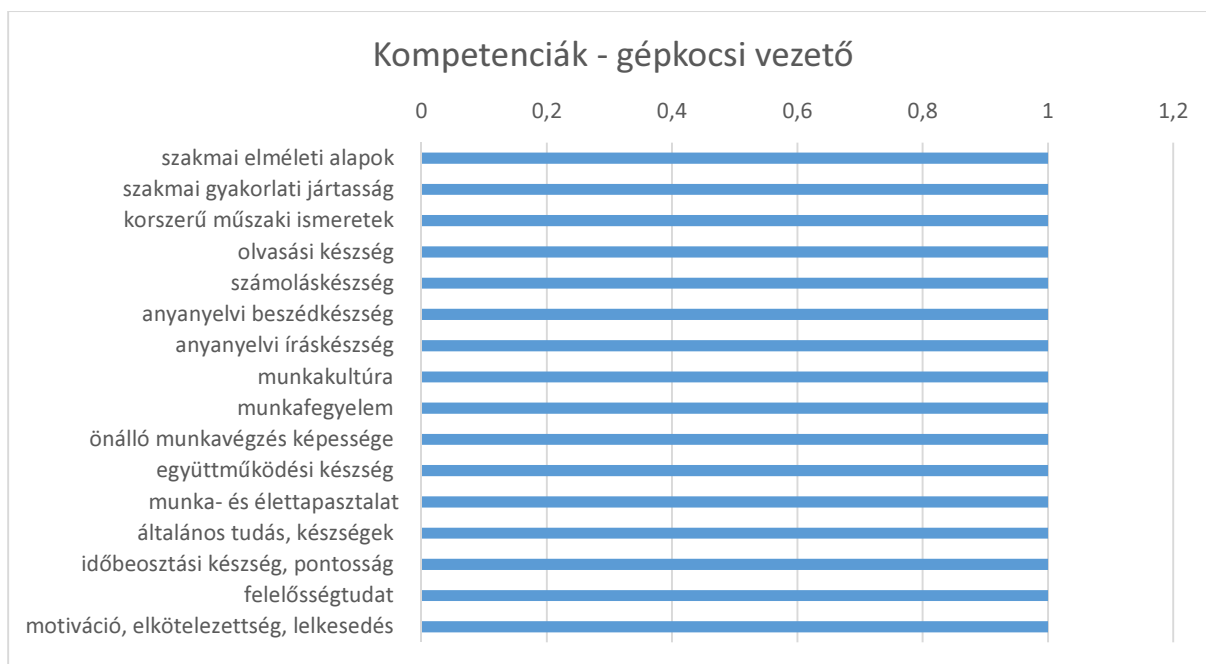
38. Emelőgépkezelő

Szakma	Kompetencia említés db
korszerű műszaki ismeretek	4
munkafegyelem	4
önálló munkavégzés képessége	4
felelősségtudat	4
motiváció, elkötelezettség, lelkesedés	4
szakmai gyakorlati jártasság	3
olvasási készség	3
számoláskészség	3
munkakultúra	3
együttműködési készség	3
időbeosztási készség, pontosság	3
szakmai elméleti alapok	2
anyanyelvi beszéd-készség	2
anyanyelvi íráskészség	2
munka- és élettapasztalat	2
általános tudás, készségek	1
személyes megjelenés	1



39. Gépkocsi vezető

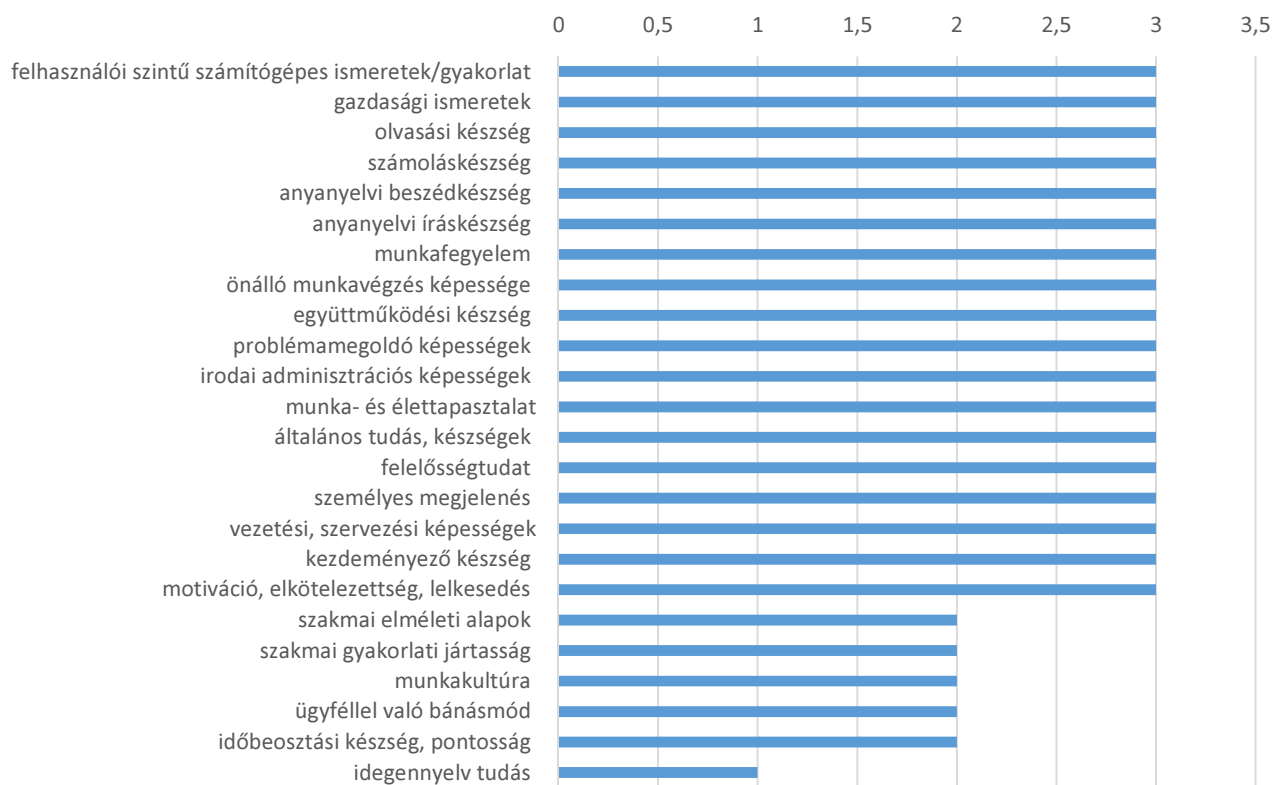
Szakma	Kompetencia említés db
szakmai elméleti alapok	1
szakmai gyakorlati jártasság	1
korszerű műszaki ismeretek	1
olvasási készség	1
számoláskészség	1
anyanyelvi beszéd-készség	1
anyanyelvi íráskészség	1
munkakultúra	1
munkafegyelem	1
önálló munkavégzés képessége	1
együttműködési készség	1
munka- és élettapasztalat	1
általános tudás, készségek	1
időbeosztási készség, pontosság	1
felelősségtudat	1
motiváció, elkötelezettség, lelkesedés	1



40. Boltvezető

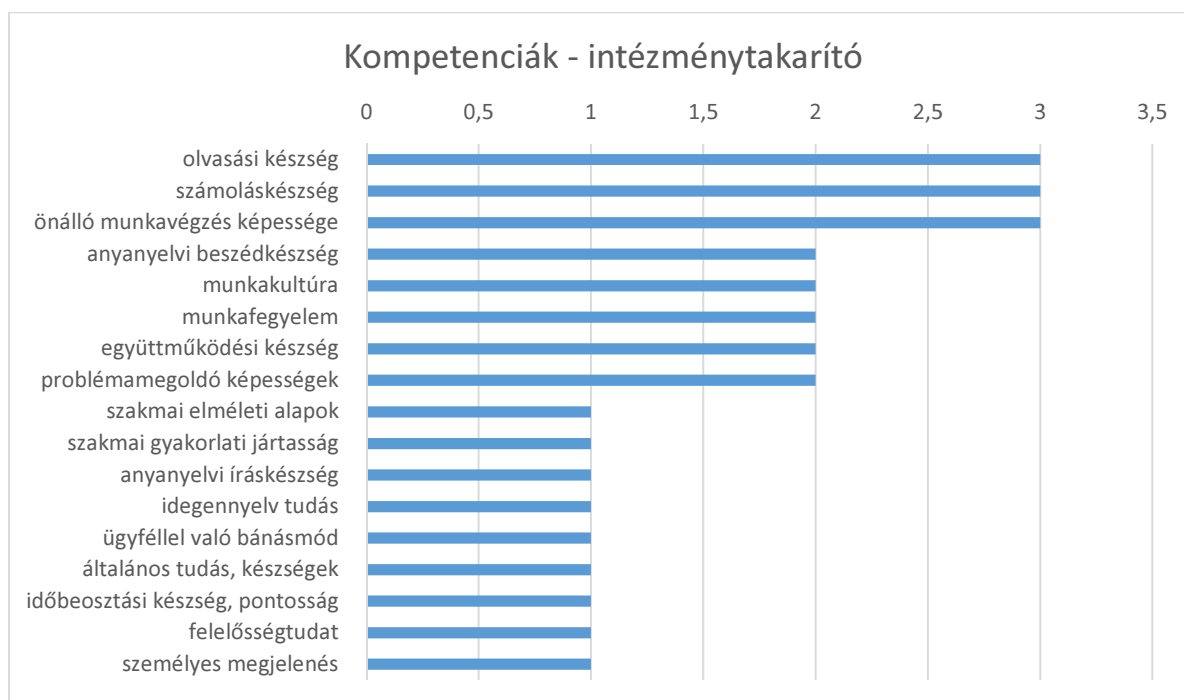
Szakma	Kompetencia említés db
felhasználói szintű számítógépes ismeretek/gyakorlat	3
gazdasági ismeretek	3
olvasási készség	3
számoláskészség	3
anyanyelvi beszéd-készség	3
anyanyelvi íráskészség	3
munkafegyelem	3
önálló munkavégzés képessége	3
együttműködési készség	3
problémamegoldó képességek	3
irodai adminisztrációs képességek	3
munka- és élettapasztalat	3
általános tudás, készségek	3
felelősségtudat	3
személyes megjelenés	3
vezetési, szervezési képességek	3
kezdeményező készség	3
motiváció, elkötelezettség, lelkesség	3
szakmai elméleti alapok	2
szakmai gyakorlati jártasság	2
munkakultúra	2
ügyféllel való bánásmód	2
időbeosztási készség, pontosság	2
idegennyelv tudás	1

Kompetenciák - boltvezető



41. Intézménytakarító

Szakma	Kompetencia említés db
olvasási készség	3
számoláskészség	3
önálló munkavégzés képessége	3
anyanyelvi beszéd-készség	2
munkakultúra	2
munkafegyelem	2
együttműködési készség	2
problémamegoldó képességek	2
szakmai elméleti alapok	1
szakmai gyakorlati jártasság	1
anyanyelvi íráskészség	1
idegennyelv tudás	1
ügyféllel való bánásmód	1
általános tudás, készségek	1
időbeosztási készség, pontosság	1
felelősségtudat	1
személyes megjelenés	1



42. Targoncavezető

Szakma	Kompetencia említés db
szakmai elméleti alapok	7
szakmai gyakorlati jártasság	7
számoláskészség	6
anyanyelvi beszéd-készség	6
munkafegyelem	6
önálló munkavégzés képessége	6
olvasási készség	5
anyanyelvi íráskészség	5
együttműködési készség	5
problémamegoldó képességek	5
munkakultúra	4
időbeosztási készség, pontosság	4
felelősségtudat	4
személyes megjelenés	4
munka- és élettapasztalat	3
motiváció, elkötelezettség, lelkesség	3
ügyféllel való bánásmód	2
felhasználói szintű számítógépes ismeretek/gyakorlat	1
korszerű műszaki ismeretek	1
általános tudás, készségek	1

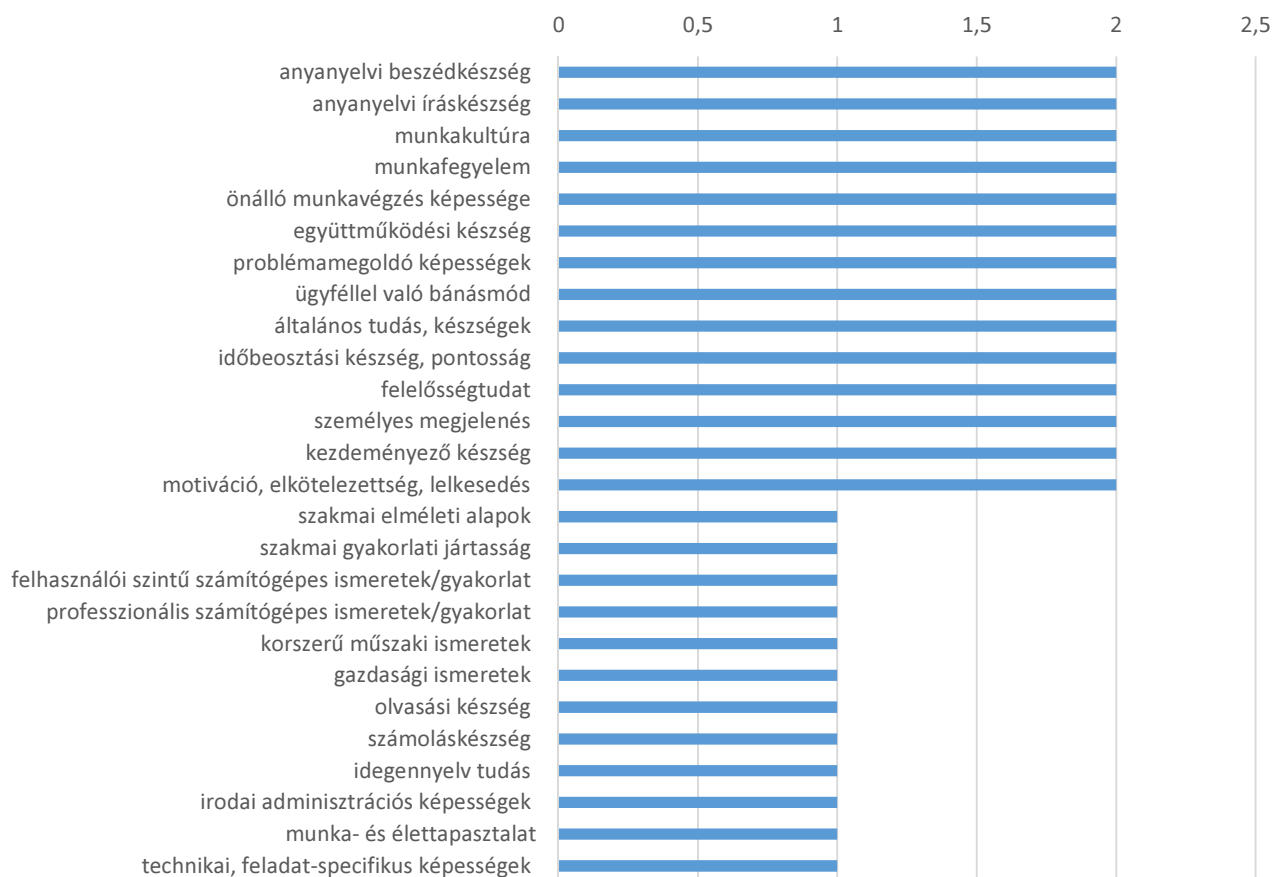


**43. Gumiipari betanított munkás
Nem található a kompetencia említésben!**

44. Értékesítő

Szakma	Kompetencia említés db
anyanyelvi beszédképesség	2
anyanyelvi írásképesség	2
munkakultúra	2
munkafegyelem	2
önálló munkavégzés képessége	2
együttműködési készség	2
problémamegoldó képességek	2
ügyféllel való bánásmód	2
általános tudás, készségek	2
időbeosztási készség, pontosság	2
felelősségtudat	2
személyes megjelenés	2
kezdeményező készség	2
motiváció, elkötelezettség, lelkesség	2
szakmai elméleti alapok	1
szakmai gyakorlati jártasság	1
felhasználói szintű számítógépes ismeretek/gyakorlat	1
professzionális számítógépes ismeretek/gyakorlat	1
korszerű műszaki ismeretek	1
gazdasági ismeretek	1
olvasási készség	1
számolásképesség	1
idegennyelv tudás	1
irodai adminisztrációs képességek	1
munka- és élettapasztalat	1
technikai, feladat-specifikus képességek	1

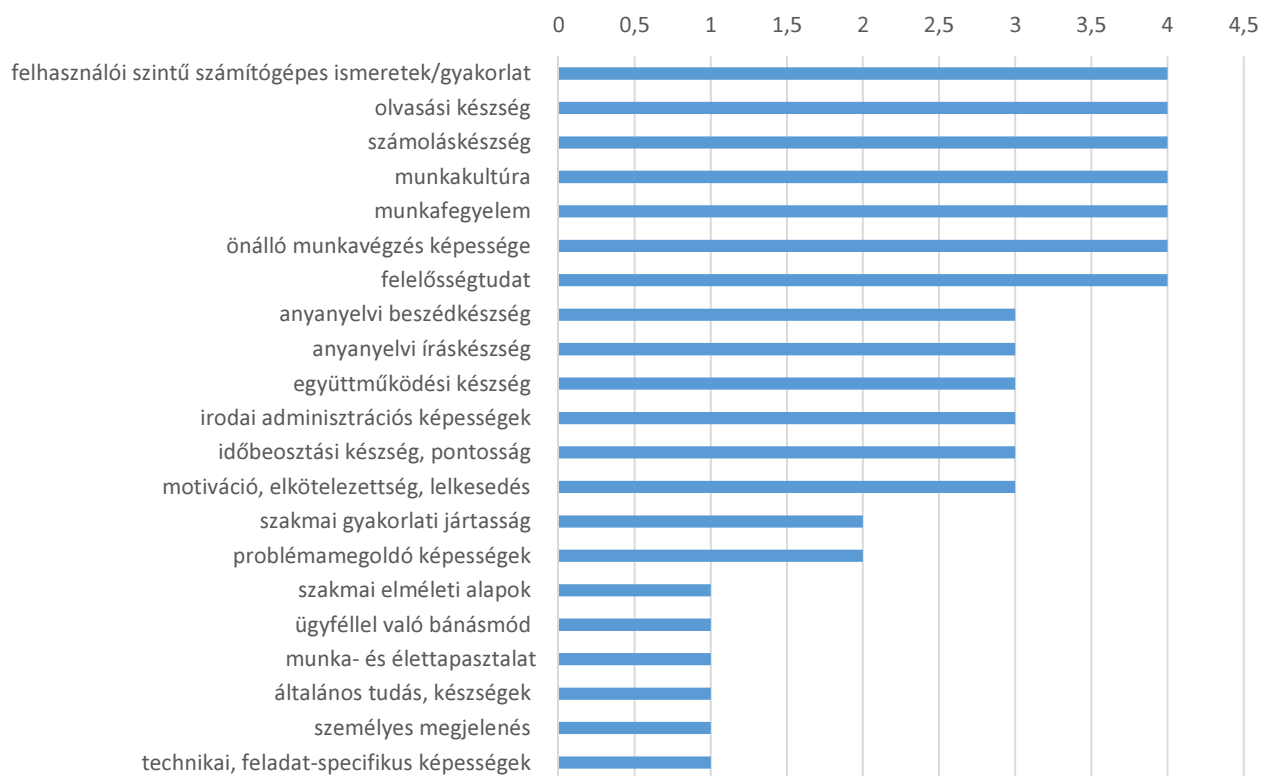
Kompetenciák - értékesítő



45. Raktáros

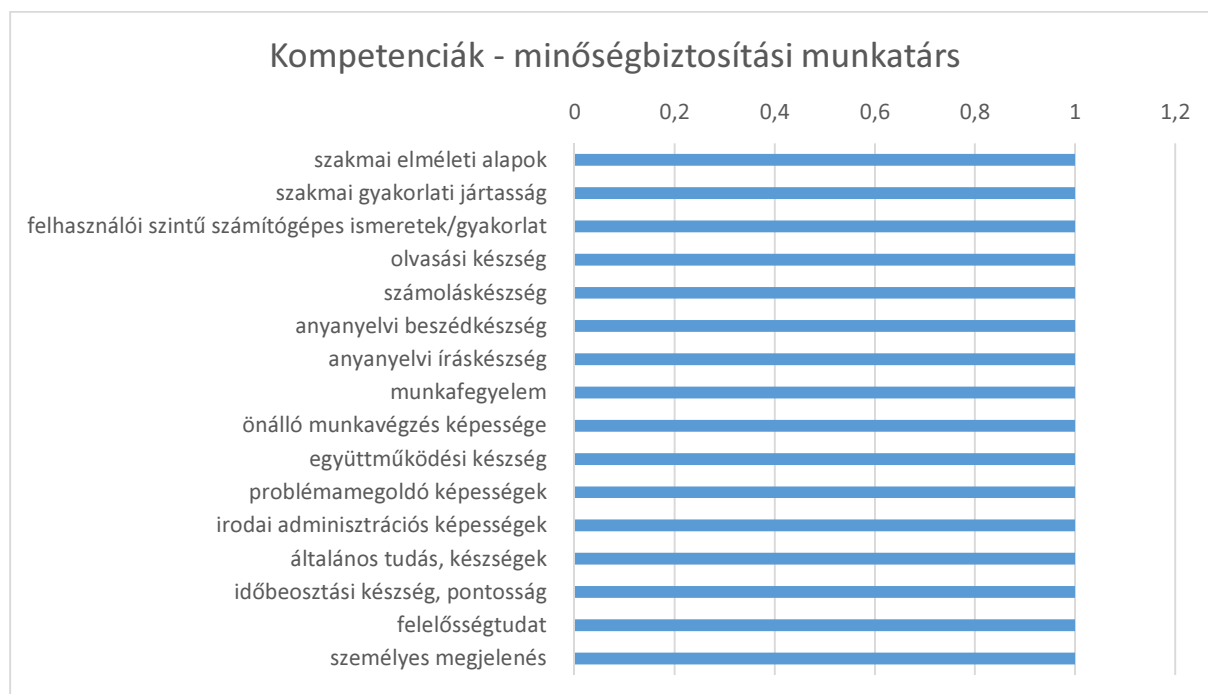
Szakma	Kompetencia említés db
felhasználói szintű számítógépes ismeretek/gyakorlat	4
olvasási készség	4
számoláskészség	4
munkakultúra	4
munkafegyelem	4
önálló munkavégzés képessége	4
felelősségtudat	4
anyanyelvi beszéd-készség	3
anyanyelvi íráskészség	3
együttműködési készség	3
irodai adminisztrációs képességek	3
időbeosztási készség, pontosság	3
motiváció, elkötelezettség, lelkesedés	3
szakmai gyakorlati jártasság	2
problémamegoldó képességek	2
szakmai elméleti alapok	1
ügyféllel való bánásmód	1
munka- és élettapasztalat	1
általános tudás, készségek	1
személyes megjelenés	1
technikai, feladat-specifikus képességek	1

Kompetenciák - raktáros



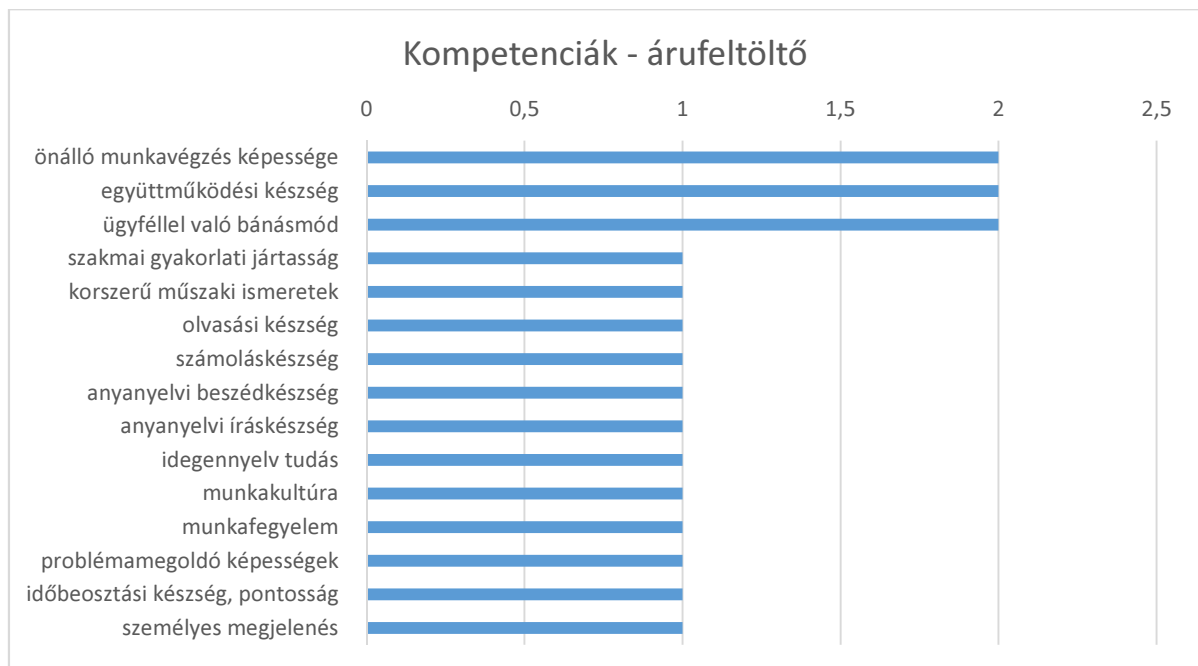
46. Minőségbiztosítási munkatárs

Szakma	Kompetencia említés db
szakmai elméleti alapok	1
szakmai gyakorlati jártasság	1
felhasználói szintű számítógépes ismeretek/gyakorlat	1
olvasási készség	1
számoláskészség	1
anyanyelvi beszéd-készség	1
anyanyelvi íráskészség	1
munkafegyelem	1
önálló munkavégzés képessége	1
együttműködési készség	1
problémamegoldó képességek	1
irodai adminisztrációs képességek	1
általános tudás, készségek	1
időbeosztási készség, pontosság	1
felelősségtudat	1
személyes megjelenés	1



47. Árufeltöltő

Szakma	Kompetencia említés db
önálló munkavégzés képessége	2
együtműködési készség	2
ügyféllel való bánásmód	2
szakmai gyakorlati jártasság	1
korszerű műszaki ismeretek	1
olvasási készség	1
számoláskészség	1
anyanyelvi beszéd-készség	1
anyanyelvi íráskészség	1
idegennyelv tudás	1
munkakultúra	1
munkafegyelem	1
problémamegoldó képességek	1
időbeosztási készség, pontosság	1
személyes megjelenés	1

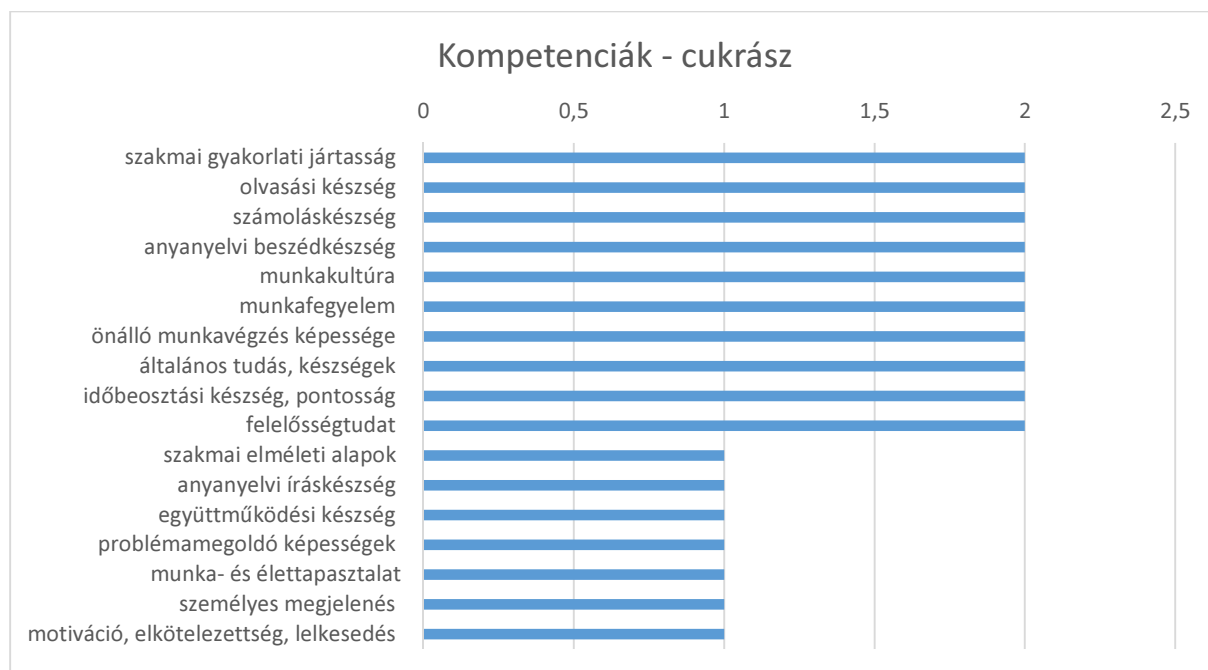


48. Kosárkötő

Nem található a kompetencia említésben!

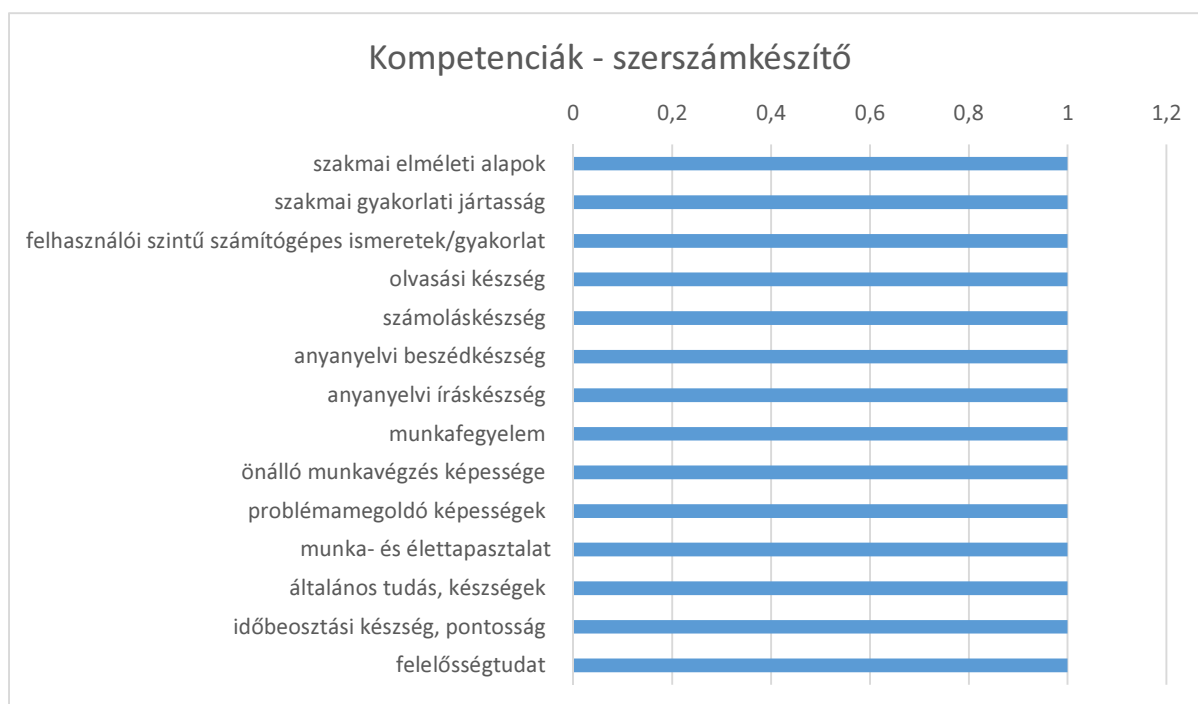
49. Cukrász

Szakma	Kompetencia említés db
szakmai gyakorlati jártasság	2
olvasási készség	2
számoláskészség	2
anyanyelvi beszéd-készség	2
munkakultúra	2
munkafegyelem	2
önálló munkavégzés képessége	2
általános tudás, készségek	2
időbeosztási készség, pontosság	2
felelősségtudat	2
szakmai elméleti alapok	1
anyanyelvi íráskészség	1
együttműködési készség	1
problémamegoldó képességek	1
munka- és élettapasztalat	1
személyes megjelenés	1
motiváció, elkötelezettség, lelkesedés	1



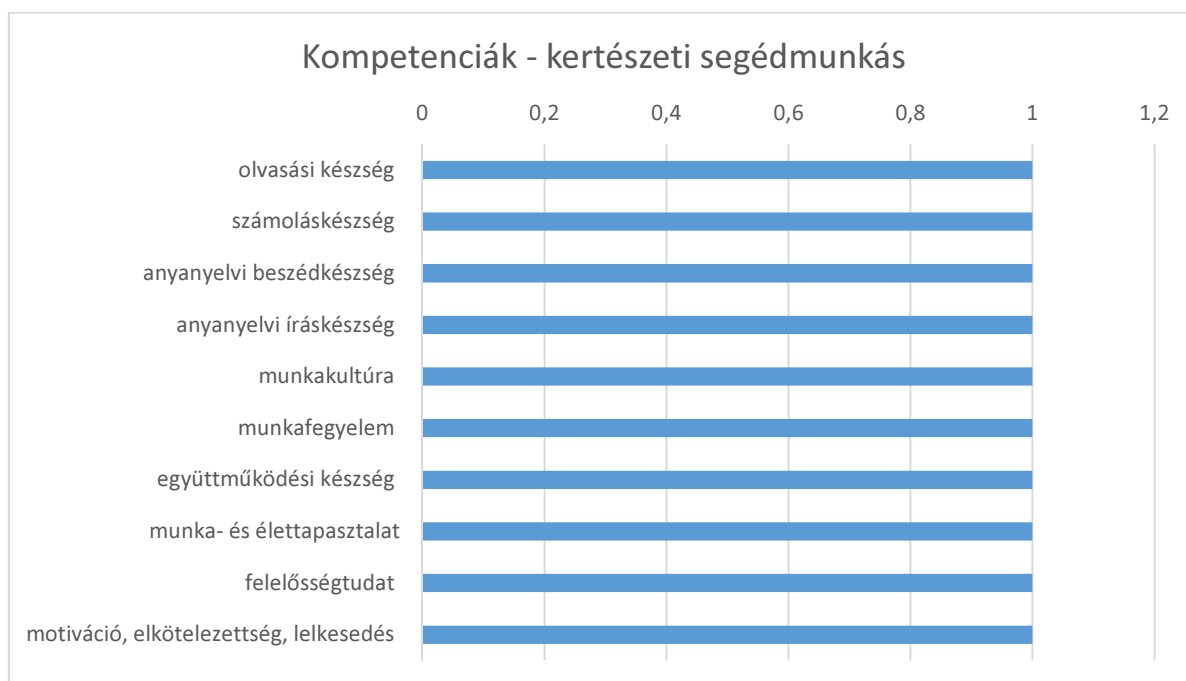
50. Szerszámkészítő

Szakma	Kompetencia említés db
szakmai elméleti alapok	1
szakmai gyakorlati jártasság	1
felhasználói szintű számítógépes ismeretek/gyakorlat	1
olvasási készség	1
számoláskészség	1
anyanyelvi beszéd-készség	1
anyanyelvi íráskészség	1
munkafegyelem	1
önálló munkavégzés képessége	1
problémamegoldó képességek	1
munka- és élettapasztalat	1
általános tudás, készségek	1
időbeosztási készség, pontosság	1
felelősségtudat	1



51. Kertészeti segédmunkás

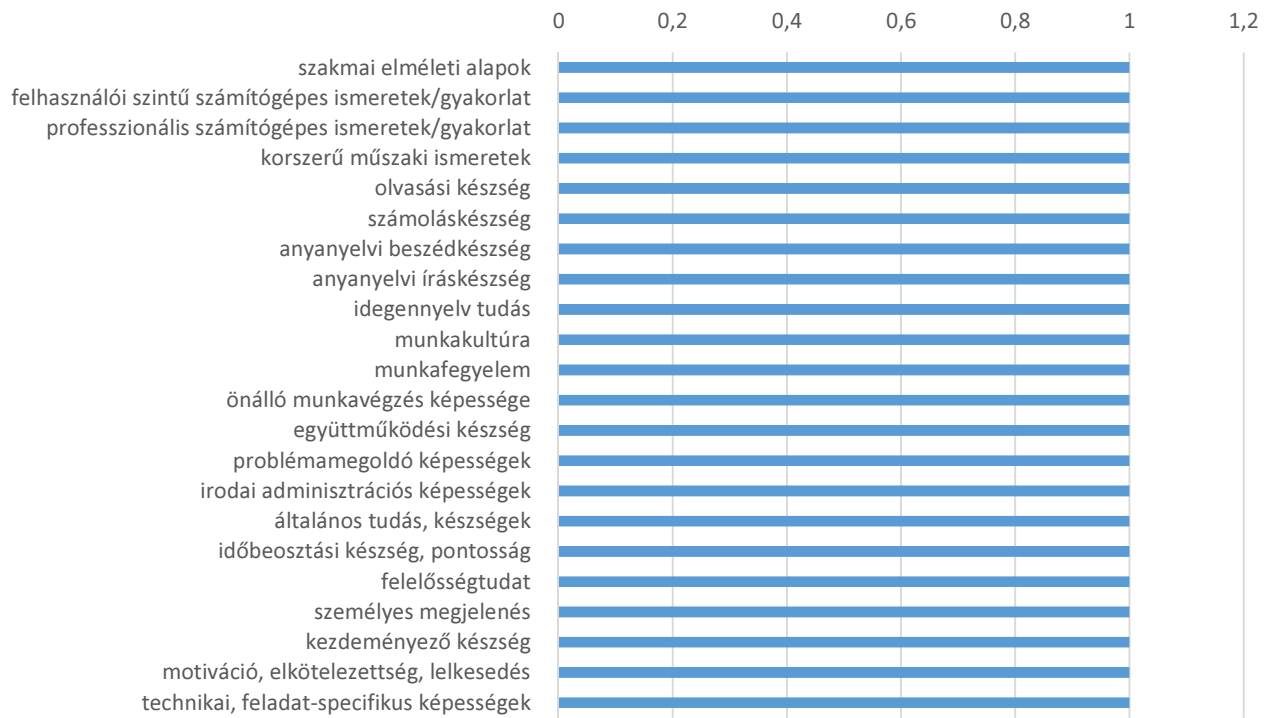
Szakma	Kompetencia említés db
olvasási készség	1
számoláskészség	1
anyanyelvi beszéd-készség	1
anyanyelvi íráskészség	1
munkakultúra	1
munkafegyelem	1
együttműködési készség	1
munka- és élettapasztalat	1
felelősségtudat	1
motiváció, elkötelezettség, lelkesedés	1



52. Gépészmérnök

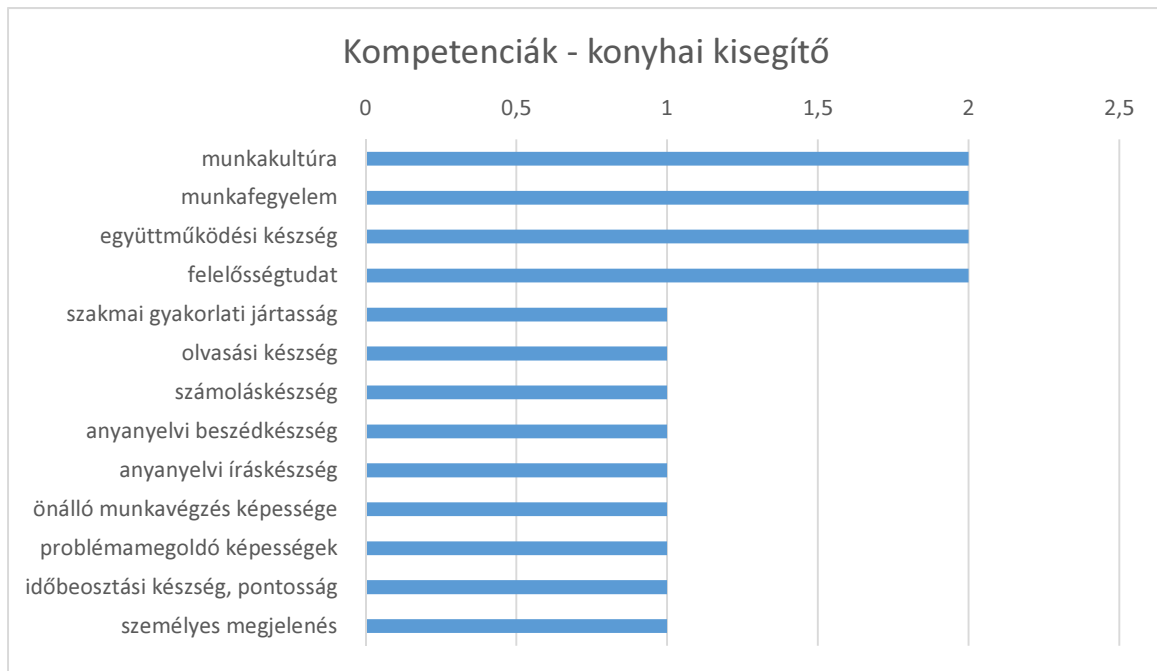
Szakma	Kompetencia említés db
szakmai elméleti alapok	1
felhasználói szintű számítógépes ismeretek/gyakorlat	1
professzionális számítógépes ismeretek/gyakorlat	1
korszerű műszaki ismeretek	1
olvasási készség	1
számoláskészség	1
anyanyelvi beszéd-készség	1
anyanyelvi íráskészség	1
idegennyelv tudás	1
munkakultúra	1
munkafegyelem	1
önálló munkavégzés képessége	1
együttműködési készség	1
problémamegoldó képességek	1
irodai adminisztrációs képességek	1
általános tudás, készségek	1
időbeosztási készség, pontosság	1
felelősségtudat	1
személyes megjelenés	1
kezdeményező készség	1
motiváció, elkötelezettség, lelkesség	1
technikai, feladat-specifikus képességek	1

Kompetenciák - gépészmérnök



53. Konyhai kisegítő

Szakma	Kompetencia említés db
munkakultúra	2
munkafegyelem	2
együtműködési készség	2
felelősségtudat	2
szakmai gyakorlati jártasság	1
olvasási készség	1
számoláskészség	1
anyanyelvi beszéd-készség	1
anyanyelvi íráskészség	1
önálló munkavégzés képessége	1
problémamegoldó képességek	1
időbeosztási készség, pontosság	1
személyes megjelenés	1



54. Könyvelő

Szakma	Kompetencia említés db
szakmai elméleti alapok	3
szakmai gyakorlati jártasság	3
felhasználói szintű számítógépes ismeretek/gyakorlat	3
gazdasági ismeretek	3
olvasási készség	3
számoláskészség	3
munkakultúra	3
munkafegyelem	3
önálló munkavégzés képessége	3
együttműködési készség	3
problémamegoldó képességek	3
ügyféllel való bánásmód	3
irodai adminisztrációs képességek	3
munka- és élettapasztalat	3
általános tudás, készségek	3
időbeosztási készség, pontosság	3
felelősségtudat	3
motiváció, elkötelezettség, lelkesedés	3
korszerű műszaki ismeretek	2
anyanyelvi beszédképesség	2
anyanyelvi íráskészség	2
személyes megjelenés	2
kezdeményező készség	2
technikai, feladat-specifikus képességek	2
professzionális számítógépes ismeretek/gyakorlat	1
egyéb	1

Kompetenciák - könyvelő

